

都築電気がリファラル採用サービス「MyRefer」を導入

～創業 100 周年に向けて中期経営計画を推進、重点施策のひとつとしてリファラル採用をスタート～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役 CEO：鈴木貴史）は、My シリーズのリファラル採用サービス「MyRefer」を都築電気株式会社（代表取締役社長：江森 勲、東京オフィス：東京都港区）に導入したことをお知らせいたします。



■導入背景：創業 100 周年にむけて、人的資本に約 10 億円の投資を掲げ、中期経営計画を推進する都築電気 中期経営計画達成に向けた重点施策のひとつとして「リファラル採用」と「MyRefer」を導入

都築電気株式会社は ICT を通して顧客の企業価値向上および社会課題解決を行う企業として、コンサルティングから運用サポートまでワンストップでソリューションを提供しています。2032 年に迎える創業 100 周年にむけたありがたい姿として「成長をナビゲートし、ともに創りあげる集団『Growth Navigator』」を掲げています。

こうした長期ビジョンの達成に向けて、中期経営計画「Transformation2026」では経営基盤強化のため、人的資本に前中計の倍となる約 10 億円の投資を行うことを明言しています。そして、中期経営計画達成の重点施策のひとつとしてリファラル採用と「MyRefer」を導入しました。

■都築電気株式会社 人事部 企画課 大塚氏／藤森氏／竹田氏 コメント

創業 100 周年やその先の 100 年を見据えると多様な人材を採用する必要があります。一方、人材獲得競争はますます激化しており、従来の採用手法だけでは優秀な人材の採用は厳しいです。

こうした状況のなか、採用コストを抑えながら、成長戦略に必要なプロ人材を採用するため、リファラル採用をスタートしました。「MyRefer」は直感的に使いやすい UI で、リファラル採用を浸透させるための機能やコンサルティングが揃っていることに魅力を感じて導入を決定しました。

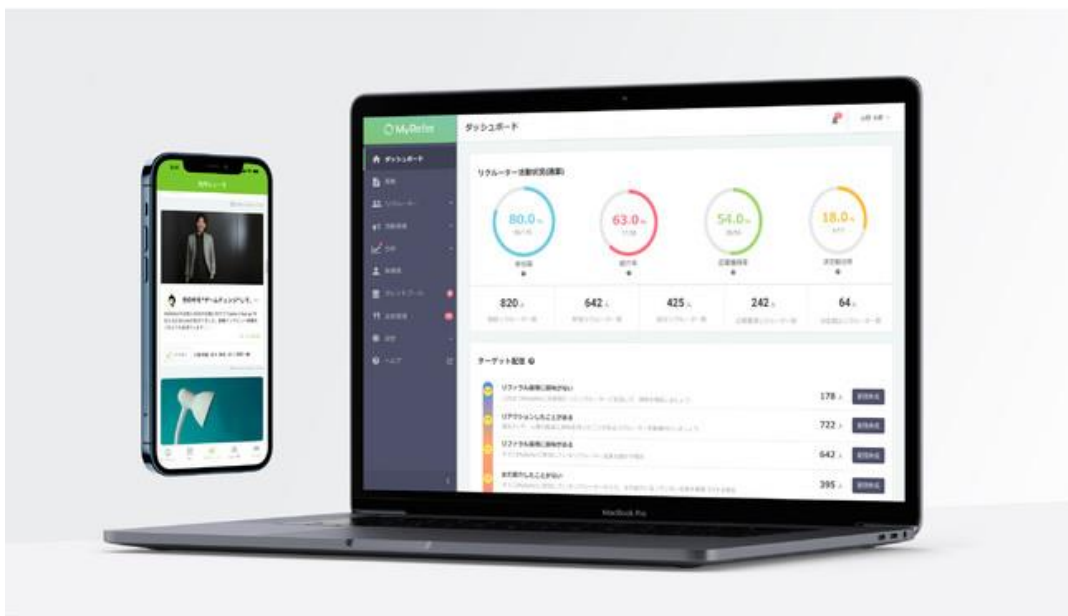
ビジョンに資する組織づくりと採用戦略立案が人事のミッションだと考えており、多様な人材の力で事業を成長させるためにも、リファラル採用にこれからは注力していきます。



※詳しくは、下記取材記事をご確認ください。

https://mytalent.jp/lab/case_tsuzuki

■リファラル採用サービス「MyRefer」



従業員が知人・友人を紹介して選考する「リファラル採用」。「MyRefer」は、企業のリファラル採用を促進するクラウドサービスです。企業と従業員、将来の採用候補者をつなげ、つながりから本来巡り合えなかったマッチ率の高い採用と企業エンゲージメントの向上を支援します。

MyReferを導入した人事は、リファラル採用を開始する従業員情報を登録。従業員はアプリ、Webなどのマルチデバイスを通じて、いつでもどこでも自社の募集求人やイベント情報を SNS で気軽に紹介することができます。人事は従業員のファン度合いを可視化しながら、紹介を活性化するリワードプログラムの運営や社内ニュースの配信をすることができ、仲間集めを楽しく、スマートに実現することができます。（サービスサイト：<https://i-myrefer.jp/>）

【会社概要】

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役 CEO 鈴木貴史

創業：2015年4月1日

設立：2018年5月28日（※スピノフにより独立）

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

サービス HP：<https://mytalent.jp>