



株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川美紀が

『Forbes JAPAN WOMEN AWARD』 WOMEN AWARD 個人部門を受賞。

ポーラは企業部門別 経営トップ実行力ランキング 第3位を受賞。

株式会社ポーラ（本社：東京都品川区、代表取締役社長：及川美紀）の代表取締役社長、及川美紀が、10月6日（木）『Forbes JAPAN WOMEN AWARD』の、自ら道を切り拓き自分らしく働く女性を讃える部門である、WOMEN AWARD 個人部門を受賞しました。さらに、株式会社ポーラが、企業部門別ランキング（101名以上1000名以下の部）にて、経営トップ実行力ランキング 第3位も受賞しました。

■受賞理由と評価コメント

- ・2020年からポーラ初の女性代表取締役社長を務め、2029年までに女性管理職の比率を現在の30%前後から50%程度に引き上げる方針を明らかにしている。採用時点では男女半々の同社において、女性管理職比率が30%の横ばいであることを課題視。50%にすることを目標におき、役職候補者のリスト作成時に働いているアンコンシャスバイアスや“思いやり”による排除（例えば、結婚、出産、育児などを理由にリスト漏れしているケース）を取り除くなどの対策を講じている。
- ・これまで法律上の配偶者・家族・親族を対象としていた人事制度や福利厚生適用対象範囲を、事実婚の相手方、同性パートナーを含めた「実質上の家族・親族」までに変更した。社員それぞれの性的指向や性自認、家族の形に関わらず、公平に認められ力が発揮できるような環境づくりを目的に実施し、2022年1月1日から導入している。

■ Forbes JAPAN WOMEN AWARDについて

男女の人数比率や育休取得率、福利厚生などの「働きやすさ」を基準とした選出ではなく、女性リーダーやプロフェッショナルを続々と輩出している企業、そして自ら道を切り拓き自分らしく働く女性を讃える日本最大規模の女性アワードとして、2016年に発足し、今回6回目を迎えます。

社内の女性活躍推進のために大きなアクションを起こした人物やチーム、女性登用を進めることで成長を加速させた事例に着目・企業のポジティブな努力を見える化し、経済面におけるジェンダーギャップ解消に寄与していきたいと考えています。

国内企業の人事担当者や人事担当役員、D&I推進担当者・役員・従業員等へ独自のサーベイを実施し、サーベイ結果と評議員審査を経て、受賞企業・受賞者を決定しています。

■ WOMEN AWARD 個人部門について

個人で活躍する、世の女性たちをエンパワーメントするリーダーたちを特別賞として発表します。審査にはアドバイザーボードを組織し、あらゆる視点から個人の活躍をキャッチアップします。

■ 及川美紀（プロフィール）

株式会社ポーラ代表取締役社長。宮城県石巻市出身。1991年株式会社ポーラ化粧品本舗（現株式会社ポーラ）入社。美容教育、営業推進業務、2009年より同社商品企画部長を経て2012年執行役員、2014年取締役就任。教育、マーケティング、商品企画、営業など化粧品事業のバリューチェーンをすべて経験し、2020年1月より現職。



ポーラは、新体操ナショナル選抜団体チーム・新体操個人日本代表「フェアリー ジャパン POLA」のオフィシャルパートナーです。

POLA