

急がば学べ！ハロートレーニング

【12月開講・3ヵ月・無料】

「キャリアカウンセラー養成科」の受講生募集をスタート

株式会社クリーク・アンド・リバー社(C&R社)は、独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構(JEED)より受託したハロートレーニング(求職者支援訓練)において、「キャリアカウンセラー養成科」(12月開講・3ヵ月訓練)の受講生の募集をスタートいたしました。

ハロートレーニング(求職者支援訓練)は、非正規労働者や長期失業者が増加する中で、雇用保険の失業給付を受給できない求職者の方等の早期就職を支援するための「求職者支援制度」に基づく就職を目的とした公的な職業訓練です。自営やフリーランスを廃業して就職を目指す方やなんらかの事情で雇用保険非加入の方などが、ハローワークを通じて無料で3ヵ月間の講座を受講することができます。

今回、募集をスタートした「キャリアカウンセラー養成科」では、「就職」「転職」「再就職」「キャリア」などの課題を抱えている方に対して、キャリアカウンセリングを通じてその方が自分らしく生きいきとする仕事を見つけ、働けるように総合的にサポートする専門家「キャリアカウンセラー」として就職するためのカリキュラムを提供いたします。キャリアカウンセリングやストレスマネジメントなどの学科に加え、傾聴スキルやケース別カウンセリングなどの実技も3ヵ月間にわたり学んでいただけます。また、履歴書・職務経歴書の書き方や面接対策など、就職支援のカリキュラムも充実。訓練を通じてある一定のスキルに達する見込みの受講者の方には、カリキュラム以外にも、公共職業安定所(ハローワーク)と連携し、C&R社のエージェントが就職を手厚くサポートいたします。

「人を支援する仕事に就きたい」「もっと人の相談にうまくのれるようになりたい」「心理学を日常生活に役立てたい」といった方に適した職業「キャリアカウンセラー」。11月8日(金)・15日(金)には、施設見学会も実施いたしますので、当講座にご興味をお持ちの方はお気軽にお申し込みください。

ハロートレーニング(求職者支援訓練)「キャリアカウンセラー養成科」(12月開講・3ヵ月訓練)

■コース名

キャリアカウンセラー養成科(B-19)

■訓練番号

4-31-13-02-20-0444

■訓練目標

就職を希望する方が自分の適性や能力への自己理解を深め、適した仕事を主体的に選択できるよう支援ができ、企業や学校等でキャリア形成をサポートできる。

■訓練期間・時間

2019年12月19日(木)～2020年3月18日(水) 10:15～17:15

*土・日・祝日を除く

■訓練実施施設

株式会社クリーク・アンド・リバー社PEC両国校 D教室

墨田区両国2-10-6住友不動産両国ビル別館2階

*4階に総合受付がありますが、2階に直接おいでください。

地図:<https://www.c-place.ne.jp/pec/html/images/ROECwev.pdf>

■募集期間

2019年11月5日(火)～2019年11月19日(火)

■定員*定員の半数に満たない場合は中止することがあります

15名

■自己負担額(税込)

教科書代 5,900円



ハロートレーニング
— 急がば学べ —

■施設見学会

第1回目:11月 8日(金) 16:30

第2回目:11月15日(金) 16:30

*参加希望の方は、お電話(03-4550-0061)でご予約ください

▼詳細

<https://www.c-place.ne.jp/career/>

【本訓練に関するお問い合わせ】

株式会社クリーク・アンド・リバー社 PEC

「キャリアカウンセラー養成科」担当

TEL:03-4550-0061

E-Mail:pec_info@hq.cri.co.jp

【報道機関からのお問い合わせ先】

株式会社クリーク・アンド・リバー社 経営企画部 広報・IRセクション

E-Mail:creek@hq.cri.co.jp TEL:03-4550-0008 FAX:03-4550-0018

科目		科目の内容	訓練時間
学科	就職支援	履歴書・職務経歴書の作成、面接対策、ジョブ・カード	12
	安全衛生	職場の安全衛生	1
	カウンセリング理論	キャリアカウンセラーの役割とコンピテンシー(職務遂行行動)、倫理綱領、キャリア支援の重要性、カウンセリングの定義、信頼確立のための3つの要素、カウンセリングを進めるための基礎的な能力	35
	キャリアカウンセリング理論	キャリア・ディベロプメントに関する理論・モデルの意義、構造的アプローチ、発達論的アプローチ、社会的学習理論アプローチ、意思決定論的アプローチ	24
	キャリアカウンセリング関連知識	労働市場情報・キャリア情報とその情報源、労働関連法規、ジェンダー(性役割)、青年期、中年期、障がい者支援	36
	キャリアカウンセリングのプロセス	システムティックアプローチ(関係構築、問題把握、目標設定、方策・実行)、自己理解、職業理解、環境への働きかけ	18
	キャリアカウンセリングの実務知識	リファール、コンサルテーション、ケースマネジメントの定義、ケースマネジメントのプロセス、継続学習とスーパービジョンの重要性	12
	ストレスマネジメント	ストレスマネジメントケアの意義、ストレスおよびストレスマネジメントに関する基礎知識、セルフケアの重要性、ストレスへの気づき方、ストレスの対処・軽減の方法、管理監督者の役割、職場環境の評価及び改善の方法、個々の労働者への配慮、労働者からの相談方法	48
	ファイナンシャル・プランニング	ファイナンシャル・プランニングの基礎知識、ライフイベント表の作成、ファイナンシャル・プランニングに必要なお金	6
	アサーション	アサーティブなコミュニケーションの方法、アサーティブに伝える伝え方とは	6
実技	キャリアカウンセリング実技	来談者中心療法の実習(傾聴スキル)、システムティックアプローチ、逐後録の作成	48
	キャリアアセスメント	フォーマル・アセスメント(エゴグラム・VPI・YG検査)、インフォーマル・アセスメント(ワークシート・カードソート)	18
	ケース別カウンセリング	ケース別カウンセリング(学生、若年層、女性、中堅層、異動、転職)	36
その他	【職業人講話】「キャリアカウンセラーの仕事について」:講演者未定(3H) 「人材サービス会社とキャリアカウンセラー」:講演者未定(3H)	6	

■終了後に取得できる資格

メンタルヘルス・マネジメント検定試験 3級(任意受験、受験時期:2020年3月下旬、受験料:4,400円)

なお、C&R社は当講座のプレ講座として、11月8日(金)に「プロのキャリアカウンセラーが実践する『聴く』技術」、(<https://tjp.edulio.com/pec/seminars/detail/669>)、11月15日(金)に「プロのキャリアカウンセラーが実践する『質問する』技術」(<https://tjp.edulio.com/pec/seminars/detail/670>)を開催いたします。ご興味をお持ちの方は、こちらのご参加もご検討ください。

■株式会社クリーク・アンド・リバー社 会社概要

本社:東京都港区新橋四丁目1番1号 新虎通りCORE

設立:1990年3月

代表者:代表取締役社長 井川幸広

事業内容:クリエイティブ・建築・ファッション・食・研究のプロフェッショナルに特化したエージェント、プロデュース、アウトソーシング、著作権及びコンテンツの管理・流通。グループには、医療・IT・法曹・会計分野がある。

URL:<https://www.cri.co.jp>

<https://www.c-place.ne.jp/pec/html/>(PECのWebサイト)