

## with コロナ時代における「Work Style Innovation」の加速 グループ全社員を対象に働き方の選択が可能な 『Workers Location 制度』を実施

～社員は、原則在宅にて業務を行う「Remote Worker」と、出社し業務を行う「Office Worker」に～

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：宇野 康秀、以下、当社）は、2018年6月より働き方改革推進の一環として、「Work Style Innovation（以下、WSI）」と名付けた人事プロジェクトを実施しています。この度、11月1日より、with コロナ時代における当社グループ社員の多様な働き方の実現や生産性の向上を目的とし、当社が取り組む「WSI」の新施策として、『Workers Location 制度』を実施します。



### ■働き方が選べる『Workers Location 制度』で「Remote Worker」が700名以上（約15%）に

『Workers Location 制度』は、当社グループの全社員を対象に、2通りの働き方を定義づけることで、働く場所や環境にとらわれない自律的な働き方の実現を加速させる新たな取り組みです。

具体的には、基本出社して業務を行う社員を「Office Worker」、6割（週3日）以上在宅にて業務を行う社員を「Remote Worker」と定義します。「Remote Worker」には Remote Worker 手当（1ヶ月 5,000円）の支給を行い、通勤手当は実費精算となります。

「Remote Worker」は会社から指定される場合と、本人の希望により適用される場合があります。11月1日からはグループ全社員のうち、700名を超える社員（約15%）が「Remote Worker」となり新しい働き方をスタートします。

### Workers Location について

### USEN-NEXT GROUP Career Experience

概要	今後のUSEN-NEXT GROUPの新しい働き方として、「Workers Location制度」の実施会社に出社して業務を行う社員のことを「Office Worker」、在宅にて業務を行う社員のことを「Remote Worker」と定義します。
目的	①働く環境を多様化することで、生産性を向上させる ②勤務地に縛られない働き方を加速させる ③with コロナ対策
対象	全社員（正社員、契約社員、アルバイト）

【Office WorkerとRemote Workerの定義について】

名称	対象	内容（諸手当）
① Office Worker	基本出社し業務を行う社員	現行どおり通勤手当を支給
② Remote Worker	6割（週3日）以上在宅にて業務を行う社員	・通勤手当：停止（開始日の翌月1日より実費精算） ・Remote Worker手当：1ヶ月 5,000円（開始日の翌月より支給） ※Remote Worker手当は通信環境や在宅環境の整備のために支給

※②については、会社からRemote Workerに指名する場合、本人の希望でRemote Workerを申請する場合があります。本人申請については、業務上支障がなければ許可されます。

## ■当社が実施する働き方改革「WSI」の取り組み

「WSI」では、当社グループの社員一人ひとりがイキイキと楽しく働ける環境づくりを目指し、様々な施策を実施しています。2018年6月よりスーパーフレックスタイム制度、リモートワーク制度などを導入し、場所や時間にとらわれない仕事本位の自由な働き方を推奨しています。スーパーフレックスタイム制度においては、コアタイム・フレキシブルタイムなどを設けず、成果を最大化するため始業終業時間は社員に委ねています。リモートワーク制度では、上長の承認を得ればいつでも誰でも社外での業務が可能となっています。2019年9月からは、グループ全社で正社員の定年を60歳から70歳まで延長し、社員がより長く安心して働くことができる環境を整えました。

採用活動においても、当社グループ採用にて革新的なリクルーティングプログラム【GATE】を始動。新卒一括採用を廃止し通年採用にシフトすることで、内定者が自由に入社時期を決めることを可能にしました。18歳以上であれば、在学中であっても正社員として働くことができます。また、2018年より地方学生の就職活動をサポートする目的でオンライン面接の導入を開始。with コロナ時代においても全ての選考プロセスをオンライン面接で実施するなど、学生が安心して就職活動に臨めるような取り組みを積極的に行っています。

当社は、グループ全社員における多種多様な価値観を尊重し、時代に合わせたよりフレキシブルな働き方を加速させることで、「必要とされる次へ。」のスローガンのもと、今後のさらなる成長に向け進化し続けられる組織の実現を目指してまいります。

※（参考）当社の働き方改革「WSI」関連リリース一覧

・働き方改革 WSI 第一弾 リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2018/05/hd-work-style-innovation.html>

・本社移転 リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2018/06/hd-head-office-relocation.html>

・働き方改革 WSI 第二弾 リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2018/09/hd-work-style-innovation-second.html>

・地方拠点オフィスリノベーション（札幌・横浜）リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2019/05/hd-ubase-polaris.html>

・定年延長 リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2019/06/hd-teinen70.html>

・新卒と中途の垣根を越えた新リクルーティングプログラム【GATE】リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2019/07/hd-saiyou-gate.html>

・地方拠点オフィスリノベーション（名古屋）リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2019/08/hd-ubase-castle.html>

・地方拠点オフィスリノベーション（仙台）リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2019/09/hd-ubase-forest.html>

・地方拠点オフィスリノベーション（広島）リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2019/12/hd-ubase-peace.html>

・新卒採用活動における新型コロナウイルス対策 オンライン面接実施 リリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2020/02/hd-onlinemensetsu.html>

## ■会社概要

会社名：株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS

所在地：東京都品川区上大崎三丁目1番1号 目黒セントラルスクエア

代表者：代表取締役社長 CEO 宇野 康秀

資本金：9,563万円（2020年8月31日現在）

設立年月日：2009年2月

コーポレートサイト：<https://usen-next.co.jp>

【報道関係者からのお問い合わせ先】  
株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS  
グループ企画推進部  
グループPR課：滝口、奥川  
TEL：03-6823-2010  
E-MAIL：[unhdpr@usen-next.jp](mailto:unhdpr@usen-next.jp)