人事のプロ、八木洋介が塾長を務める 戦略人事マネジャー塾 第2回 公開ワークショップ開催! 『次世代経営リーダー育成』 ゲストスピーカーにカゴメ株式会社 有沢正人氏

株式会社ICMG(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:船橋 仁 以下 ICMG)は、今日の激しい環境変化の中での経営目標の達成に対して、人事が果たすべき役割の重要さから、戦略人事マネジャーの育成は企業にとって最も重要な課題の一つであると考え、「戦略人事マネジャー塾」を開催しております。

2018年度戦略人事マネジャー塾は年6回、隔月開催となります。毎回各テーマに応じて、塾長、ゲストスピーカー、ICMGコンサルタントなどによる講義に基づき、受講者全員でディスカッションを行います。

戦略マネジャー塾には3つの特徴がありひとつは、座学では得られない実践を重視した「対話型セッション」、もうひとつは戦略人事を志す同志また多彩な講師陣や登壇ゲストを通じた「ビジネスネットワークの構築」、そして塾長をはじめとしたICMGコンサルタント陣による「個別の課題にフォーカスしたアドバイスの実施」です。今回の第2回公開講座ではゲストスピーカーに、カゴメ株式会社・常務執行役員の有沢正人氏をお招きし「次世代経営者育成の『実例』と『成功要因』」についてお話いただきます。

- ※詳細は添付資料をご参照ください。
- ※年6回開催の第2回目となる『次世代経営リーダー育成』をテーマとした本講座は公開講義となり本講座のみでご受講頂けます。
- ※コーチングに関しましては、塾生のみが対象になっております。

戦略人事マネジャー塾について

戦略マネジャー塾

ワークショップ。*隔月

- 事前課題(図書)
- 塾長・ゲストからのインプット
- 塾長・ゲスト、参加者同士のディスカッション

企業ネットワーキング(任意)

• 貴社と同じ課題を抱え、先進的な取り組みを 実行された企業をご紹介

個別コーチング (最大6回)

- 自社・自部門の目的達成に向けたコーチング
- 推進者としての目標達成に向けたコーチング

グループコーチング (任意/1回)

• 弊社コンサルタントが貴社に伺い、人事に携わる皆様の課題解決に向けたコーチング



開催概要

日時 : 2018年7月19日(木) 16:30~19:00 (16:00開場)

※講座終了後に懇親会を開催いたします

場所 : ICMG Future Centre

〒100-0011 東京都千代田区1-1-7 日比谷U-1ビル 21階

参加費 : 8,000円 / 1名(税込)

主催 : 株式会社ICMG

申込方法:弊社公式HPよりお申し込みください

https://www.icmg.co.jp/n 1806151300/

お問い合わせ ICMG「人事戦略マネジャー塾」事務局(担当:岩崎・孫)

Tel 03-6858-3211 Mail info hcc@icmq.co.jp

ゲストスピーカー

「次世代経営者育成の『実例』と『成功要因』」

有沢 正人 氏 カゴメ株式会社 常務執行役員 CHO(最高人事責任者)



協和銀行(現りそな銀行)を経て、2004年にHOYAに入社、人事担当ディレクターとして全世界のグループ人事を統括、全世界共通の職務等級制度や評価制度の導入を行う。また、グローバルサクセッションプランの導入などを通じて、事業部の枠を超えたグローバルな人事制度を構築する。2009年にAIU保険に人事担当執行役員として入社。2012年1月、カゴメに特別顧問として入社。カゴメの人事面におけるグローバル化の統括責任者となり、2012年10月より執行役員経営企画本部人事部長。2017年10月より執行役員 C H O 、国内だけでなく全世界のカゴメの人事最高責任者となる。2018年4月より常務執行役員 C H O となり、独自の戦略観点に基づき、次世代経営リーダーの育成を始めとした様々な人事・組織改革に取り組んでいる。

塾長



八木 洋介 ICMG取締役、IWNC取締役会長

日本鋼管株式会社で主に人事などを担当した後、National Steelに出向し、CEO を補佐。1999年にGEに入社し、Healthcare Asia、Money Asia、GE Japanにおいて人事責任者などを歴任。2012年に株式会社LIXILグループ 執行役副社長兼 株式会社LIXIL 取締役副社長執行役員に就任。グローバル化、リーダーの育成、ダイバーシティの促進など、戦略的人事を推進した。著書に『戦略人事のビジョン制度で縛るな、ストーリーを語れ』(光文社新書・共著)がある。

<本件に関する報道機関からのお問い合わせ先> 株式会社ICMG

広報グループ TEL:03-6858-3211 MAIL: tahara@icmg.co.jp