

リゾートウエディング業界ならではの働き方制度

アールイズ・ウエディングの社内制度充実プログラム“GOODLUCK WORKS 10”No.7

リゾート地勤務公募制度「Working program」2019年1月より開始

～社員が積極的に挑戦・活躍できる企業を目指して～

海外・国内（沖縄）リゾートウエディングブランド「アールイズ・ウエディング」を展開する株式会社グッドラック・コーポレーション（本社：東京都品川区 代表取締役：堀田和宣）では、職場環境を向上させ、積極的に挑戦・活躍できる機会を社員に提供できる企業を目指すため、社内制度充実プログラム「GOODLUCK WORKS 10」を2017年から始動しています。

この度、7つ目の取り組みとなるリゾート地勤務公募制度「Working program」を2019年1月より開始いたしました。

リゾート地勤務公募制度「Working program」概要

【目的】

海外リゾート拠点及び沖縄での勤務を通して、社員のキャリア醸成を図るため。

- ・名称：Working program
- ・内容：海外リゾート拠点及び沖縄での勤務の公募
- ・対象：応募資格を満たす社員
- ・勤務予定地：海外リゾート拠点、沖縄
- ・勤務期間：①3年 ②1年～1年半



思までも、思い出になるリゾートウエディング

アールイズ・ウエディング

導入背景

海外・国内のリゾートウエディングを展開している会社ということもあり、海外勤務志向が強い社員が多く在籍しています。そういった社員に対し、ある一定の条件をクリアすれば“いつか”ではなく、明確に海外で勤務できるチャンスがあることを提示するべく、海外リゾート拠点や沖縄でのポジションを公募することになりました。

2つの勤務期間を設けたのは「長く海外で働きたいという人」と「まずは限られた期間で挑戦してみたいという人」それぞれのニーズに応えるためです。

更にこのprogramがあることにより、既存社員だけではなくこれから入社される方にも、海外で勤務できる制度があるという当社に興味を持っていただくきっかけになればと思っています。

今後も“GOODLUCK WORKS 10”を通して、働く社員ひとりひとりの様々な働き方のサポート及びベネフィットの充実をサポートできるよう、プログラムの拡充を図ってまいります。

“GOODLUCK WORKS 10”とは

今ある職場環境からさらなる向上を目指し、ワークライフバランスを実現し、長期で働ける会社づくりを図るために制定した社内制度のことです。プログラムを10まで拡充することを計画し“GOODLUCK WORKS 10”としています。2017年に制定し、現在6つのプログラムを導入しております。

▼現在実施中の6つのプログラム▼

- ①Anniversary Program(記念日休暇制度)
- ②Travel Program(旅行補助制度)
- ③Housing Program(家賃補助制度)
- ④Wedding Program(挙式料の割引及び紹介料の支給制度)
- ⑤Health Program(健診補助制度)
- ⑥Challenge Program(成長支援制度)

GOODLUCK WORKS 10

GOODLUCK WORKS 10で、現在導入が進んでいる7つの制度をご紹介します。

① Anniversary program 【記念日休暇制度】

年次有給休暇とは別に、1年間で5日有給休暇が取得できる制度。
お客様中心の業務で、休みが流動的になりがちな社員も少なくなく、休みづらい環境を改善するべく会社の理念「世界中を幸せに」に基づいて記念日などを中心に社員が指定した日に取得可能です。

② Travel program 【旅行補助制度】

リゾート地に会場があるという最大の特徴を考え、自社の会場があるエリアに個人で旅行する場合、年一回の申請を上限とし、その費用の一部を補助する制度。2018年は社員の13%がこの制度を活用しており、公私ともに充実した生活を送るための一助となっています。

③ Housing program 【家賃補助制度】

通勤時間のストレスを無くしプライベートの充実を図ってもらうために、会社の近くに在住している社員を対象にした住宅補助制度。支給期間は入社時から3年間、特に新入社員には、3年間で生活の基盤を作り、仕事でも昇進してもらうための期間としています。

④ Wedding program 【挙式料の割引及び紹介料の支給制度】

社員が自社チャペルにて挙式を行う場合、または、自社チャペルでの挙式を紹介した場合、挙式料の割引及び紹介料を支給する制度。自社で挙式をすることにより、自社のサービス・商品含めコンセプト“風までも思い出になるウエディング”の体感を通し、その後の仕事の質をより高めてもらうことを目的としています。この制度を活用し、program開始後、すでに5人が自社で挙式を挙げており、挙式後は本人の体験談をもとにより踏み込んだ挙式の提案につながっています。

⑤ Health program 【健診補助制度】

安心して長く健康で働くために全社員を対象に、定期健康診断受診に加え、更なるオプション受診の全額補助制度。全女性に関しては婦人科検診を、35歳以上の従業員に関しては、日帰り人間ドックの費用補助を行います。

⑥ Challenge program 【成長支援制度】

社員自らが挑戦し、学ぶことにより、社員と企業の成長に繋げるため、社員の資格取得を支援する制度。E-learningを使った個人学習に加え、本人作成による提案書をもとにプレゼンテーションを行い、ランクに応じて資格取得を支援する支援金を付与します。資格取得や海外留学など、提案する内容に制限はなく、最大で2,000万円全額会社が補助します。

⑦ Working program 【リゾート公募制度】 ※2019年新たにスタート！

海外リゾート拠点及び沖縄での勤務を通して、社員がチャレンジできる機会を提供する制度。
ある一定の勤務条件や人事評価をクリアした人が公募でき、1年～最大3年まで海外リゾート拠点及び沖縄での勤務経験ができます。海外リゾートウエディング会社だからこそ海外やリゾート地でのポジションが多く、勤務できるチャンスをつかむことが可能です。

会社概要

会社名	株式会社グッドラック・コーポレーション
設立	2003年10月
所在地	〒140-0002 東京都品川区東品川2-3-12 シーフートスクエアセンタービル10F
代表者	代表取締役 堀田和宣
事業内容	海外・国内リゾートウエディングの企画・運営
URL	http://www.arluis.com/
Instagram	https://www.instagram.com/arluiswedding/

『世界中を幸せに』を企業理念に、海外・国内リゾートにおける結婚式の企画・運営事業を展開。
「風までも、思い出になるウエディング」をコンセプトに、年間約9000組のハワイ・グアム・バリ島の海外挙式・沖縄リゾート挙式を手掛けるウエディングブランド「アールイズ・ウエディング」、オリジナルドレスブランド「ウィズ ア ホワイト」、映像・写真に特化した「グローバルピクチャーズ」の3つの事業に加え、2018年5月より旅行事業「ソラトラ」をスタートし、リゾート地への出発から到着、現地でのウエディング&パーティ、その後のハネムーンまでのトータルサービスをお客様へご提供しております。

非日常的なリゾート空間でしか叶えられない最高の結婚式を迎えるために、お客様に寄り添いながら、全てがかけがえない大切な思い出となるようサポートしていくと共に、ひとつひとつの大切な結婚式を通して「世界中を幸せに」を、今後も実現してまいります。

◆ 直営する婚礼会場 ◆

[ハワイ]

- ・ザ・モアナチャペル (モアナ サーフライダー ウェスティン リゾート&スパ内)
- ・ザ・マカナチャペル (シェラトン・ワイキキ・リゾート内)
- ・コオリナ ロイヤル チャペル (フォーシーズンズ リゾート オアフ アット コオリナ内)

[沖縄]

- ・アールイズ・スイート ~海の教会~
- ・白の教会 (ホテル オリオン モトブ リゾート&スパ内)
- ・ザ・ギンザリゾート 美らの教会
- ・瀬良垣島教会 (ハイアット リージェンシー 瀬良垣アイランド 沖縄内)
- ・奏の教会 (シギラリゾート内)
- ・葵の教会 (シギラリゾート内)

[グアム]

- ・シェラトン・ラグーナ ホワイトアロウチャペル (シェラトン・ラグーナ・グアム・リゾート内)
- ・ザ・シーサイド・スイート アット ヒルトン・グアム アクアステラチャペル (ヒルトン・グアム・リゾート&スパ内)
- ・ジュエル・バイ・ザ・シー アット ハイアット リージェンシー グアム (ハイアット リージェンシー グアム内)
- ・クリスタルチャペル (ホテル・ニッコー・グアム内)
- ・ザ レインボーチャペル (パシフィック・アイランド・クラブ グアム内)

[インドネシア・バリ]

- ・ドア・カハヤ アット ブルーヘブン (ブルーヘブン パダンパダンビーチ内)

◆ 提携する婚礼会場 ◆

[ハワイ]

- ・キャルバリー・バイ・ザ・シー教会

[インドネシア・バリ]

- ・コンラッド インフィニティ (コンラッド・バリ内)

◆ 直営リゾートウエディング相談カウンター◆

新宿本店、横浜店、名古屋栄店、梅田店、福岡天神店、仙台店、札幌店、広島店