

報道関係各位

会社名 株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
代表者名 代表取締役社長 鳥越 慎二
(JASDAQ コード 8769)

人事部門の手間を削減、休業者・復職者管理代行サービス「^ハ⁻^ア^ル⁻^ム⁻^オ^ニ⁻^ー」提供開始 ～ メンタル、フィジカルの傷病、育児・介護休業など全休業形態に対応し、休業者・復職者を一元管理 ～

メンタルヘルスケア対策、就業障がい者支援事業など先進的な人事ソリューションを提供する株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント(本社:東京都目黒区、代表取締役社長:鳥越 慎二、JASDAQ コード 8769、以下 ARM)は、休業者・復職者の管理システムの提供から業務代行まで一括受託し、煩雑な休業管理業務にかかる手間やコストを削減するアウトソーシングサービス「H-ARM-ONY(ハーモニー)」を開発し、来春より提供を開始いたします。

メンタル・フィジカルの傷病、育児・介護休業など全ての休業種類に対応し、休業者・復職者の情報や必要な諸手続きの進捗状況などを一元的に管理し、今まで手作業中心だった煩雑な管理業務を大幅に効率化します。

1. 経緯・背景

法令化の動きや意識の高まりなどを受けて、企業組織におけるダイバーシティやワーク・ライフ・バランス、職場のメンタルヘルス対策や障がい者雇用への取り組みが進む中、諸事情により一定期間職場を離れる休業者へのサポートやスムーズな職場復帰支援は企業組織にとって大きな課題となっています。

しかしながら、主管部門である人事部門にとって休業者・復職者管理業務は偶発的に発生するため常に主担当を配置するわけにはいかない一方で、休業種類によって必要な書類や手続きも多岐に渡るだけでなく、本人以外に所属長や産業医等の産業保健スタッフ、本人の家族など関係者間の調整が求められることに加えて、手作業による書類管理や連絡業務等の関連作業が大きな負担となっていました。

当社は、団体長期障害所得補償保険(GLTD)及びメンタルヘルス対策サービスのリーディングカンパニーとして、私傷病で就業困難となった多くの方々の支援を通じて、休業者・復職者支援に関する経験・情報を蓄積してきました。これらの情報を元に、人事の休職者管理実務を軽減するサービスとして「H-ARM-ONY」を独自開発しました。

2. 本サービスの特徴

(1) 一括受託により休業者管理実務を削減

休業者・復職者の管理・支援業務を代行するヒューマンサポートおよび情報管理を一元化するシステムサービスを併せて、一括でアウトソーシングを受けることにより、企業・団体の人事部門における休業者管理業務を削減し、コストを適正化します。

(2) 就業規則・ルールを踏まえてカスタマイズ可能

企業によって異なる就業規則や社内ルールに則した休業者アクションなどの、企業ニーズに応じたカスタマイズが可能です。

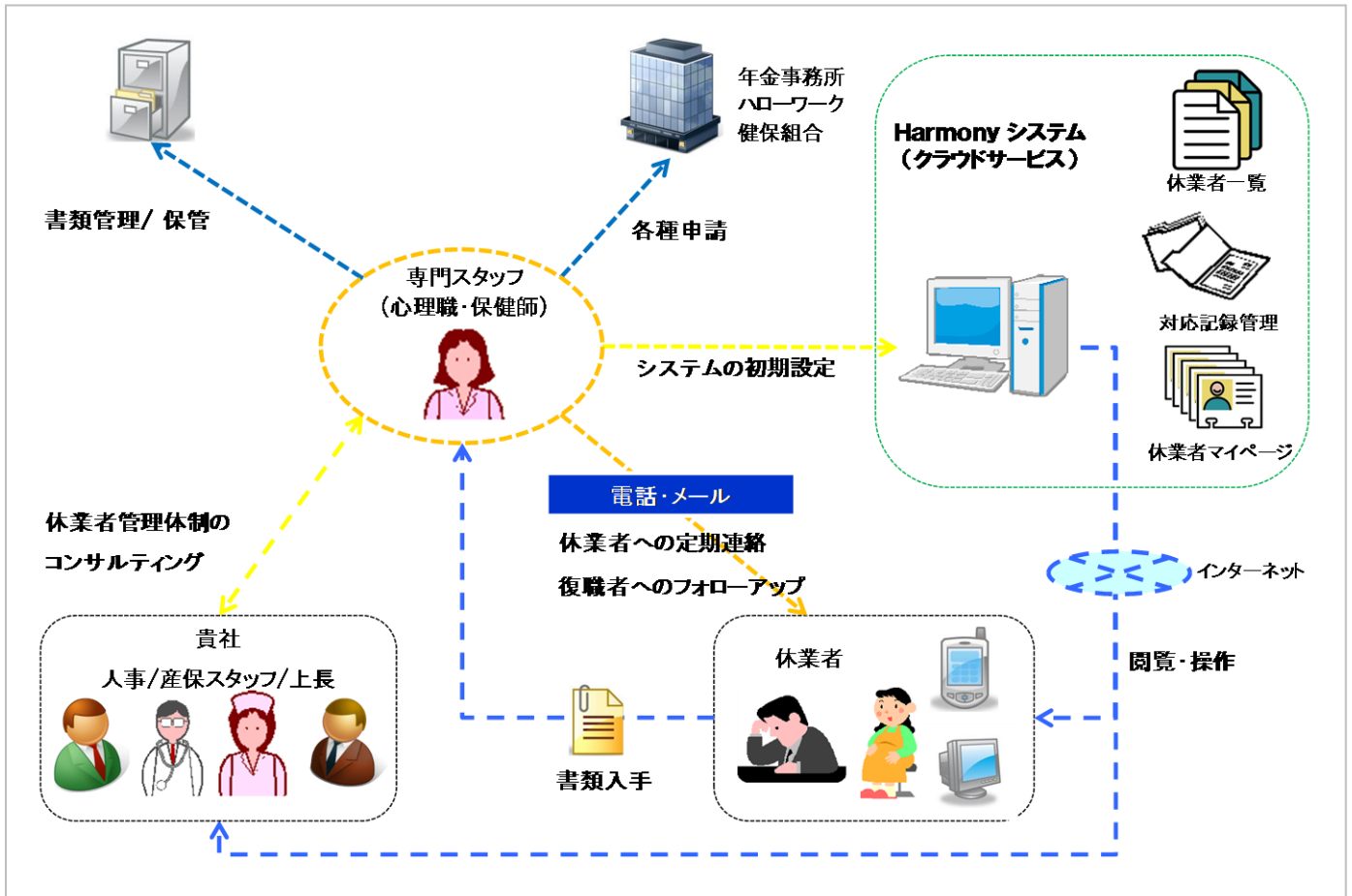
(3) リスク対策に活用可能

本サービスによる電子記録は、労働訴訟などで企業/団体側の安全配慮義務の履行、休業中のコンタクト実績を立証する際のエビデンス(査証)として活用できます。

3. サービスの一例

- (1). クラウド型休業者・復職者管理システムの提供及び初期設定などのユーザーサポート
- (2). 休業者管理体制のコンサルティング
- (3). 休業者への定期連絡、復職者へのフォローアップ
- (4). 公的機関への各種申請業務の代行
- (5). 各種書類管理/保管業務の代行

H-ARM-ONLY サービスの全体概要図(イメージ図)



<株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメントについて>

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメントは「『安心して働ける環境』と『活力ある個と組織』を共に創る」を企業理念に、先進的な人事戦略ソリューションを提供しています。メンタルヘルス業界としては唯一の上場企業であり、日本経済団体連合会に加盟しています。1995年に日本で最初となる GLTD(団体長期障害所得補償保険)を提供して以来、「就業不能リスク」「メンタルヘルス問題」などの社会的課題を解決するためのソリューション事業を展開し、GLTD 分野で延べ約 220 団体 35 万人、企業向けメンタルヘルスケア分野で約 1200 団体 88 万人(2012 年 9 月末時点)となり、いずれも国内トップシェアの導入実績を有しています。人材採用・教育分野では EQ を軸に展開しており、企業の人材を支えるトータルソリューションを提供しています。

本件に関するお問い合わせ先
株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント <http://www.armg.jp>
広報担当 : 小林 順子 / 熊澤 一晃
TEL: 03-5794-3807 FAX: 03-5794-3909