

2025年3月25日

## 【技術者・ITエンジニアの人材総合サービス スタッフサービス・エンジニアリング】 地域企業とともにリスキングを推進し、未経験からエンジニアを育成 新潟市に「新潟テクニカルセンター」を新規開設 ～2027年3月までに新潟県内で活躍する派遣エンジニア200人の就業を目指す～

技術者・ITエンジニアの人材総合サービスをおこなうスタッフサービス・エンジニアリング（株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：阪本耕治、以下「当社」）は、2025年4月1日（火）より新潟県新潟市に新潟県をサービス対象地域とする「新潟テクニカルセンター」を開設します。新潟テクニカルセンターは常用型派遣（※1：2ページ）および登録型派遣の派遣エンジニアと、派遣エンジニアを活用したい地域企業のマッチングをおこないます。当社は2027年3月までに新潟県で働く派遣エンジニアを新たに約150人創出し、200人の就業を目指します。

### 「新潟テクニカルセンター」開設の背景について

#### ●新潟県におけるIT人材不足や「にいがた産業ビジョン」における成長投資に応える

当社では2024年3月末まで、群馬県、新潟県の2県を「高崎テクニカルセンター（群馬県高崎市）」が営業地域としてサービスを提供しており、すでに新潟県では約40名のエンジニアが就業しています（2025年3月1日時点）。一方で、新潟県産業労働部が2023年3月に策定した『にいがた産業ビジョン（※2）』により、IT関連企業の誘致や成長産業をおこなう企業へ投資が推進されることで、さらなる人材需要が予測されています。新潟県内へのさらなる派遣エンジニア就業数の拡大と地域への定着を目的に、営業拠点を分割し新たな営業拠点を開設するに至りました。地域企業からのニーズと求職者のマッチングをおこなうことで、新たな雇用を創出し、人材の定着を図ります。

#### ●当社独自のキャリアサポートシステムで、未経験から活躍できる人材を育成

昨今の新潟県の有効求人倍率は1.47（※3）で、引き続き人手不足の状況が続いています。当社では幅広い業種におけるエンジニア不足を解消するため、独自のキャリアサポートシステム（詳細は次ページ）を通して、成長意欲あるエンジニア未経験層を採用後、地域就業先企業とともにエンジニアを育成します。

新潟県では、年々“地元で働きたい”というニーズを持つ求職者やUターン希望者が増加しています。このようなニーズにも丁寧に寄り添い、地域密着型で企業と求職者のマッチングや、エンジニアの就業サポートをおこなうことで、派遣エンジニアの育成と就業数の拡大を目指します。

（※2）新潟県「にいがた産業ビジョン」を策定しました

（※3）新潟労働局 一般職業紹介状況（新潟県の雇用失業情勢）（令和7年1月）有効求人倍率（季調値）

### 「新潟テクニカルセンター」の概要について

名称：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部 新潟テクニカルセンター  
業務内容：新潟県の常用型の派遣エンジニアの採用、登録型派遣スタッフの登録および営業拠点  
事業内容：機械、電気・電子、情報、化学、生産技術等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業（常用型派遣）  
開設日：2025年4月1日（火）  
所在地：新潟県新潟市中央区東大通2-5-8 東大通野村ビル  
電話番号：0120-919-502（人材募集／派遣登録・就業についてのお問合せ先）

#### 【報道関係者様 問い合わせ先】

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 秋元・野崎

メール：[ssg-pr@staffservice.ne.jp](mailto:ssg-pr@staffservice.ne.jp)

秋元（携帯）080-1291-6254 / 野崎（携帯）080-4458-5599

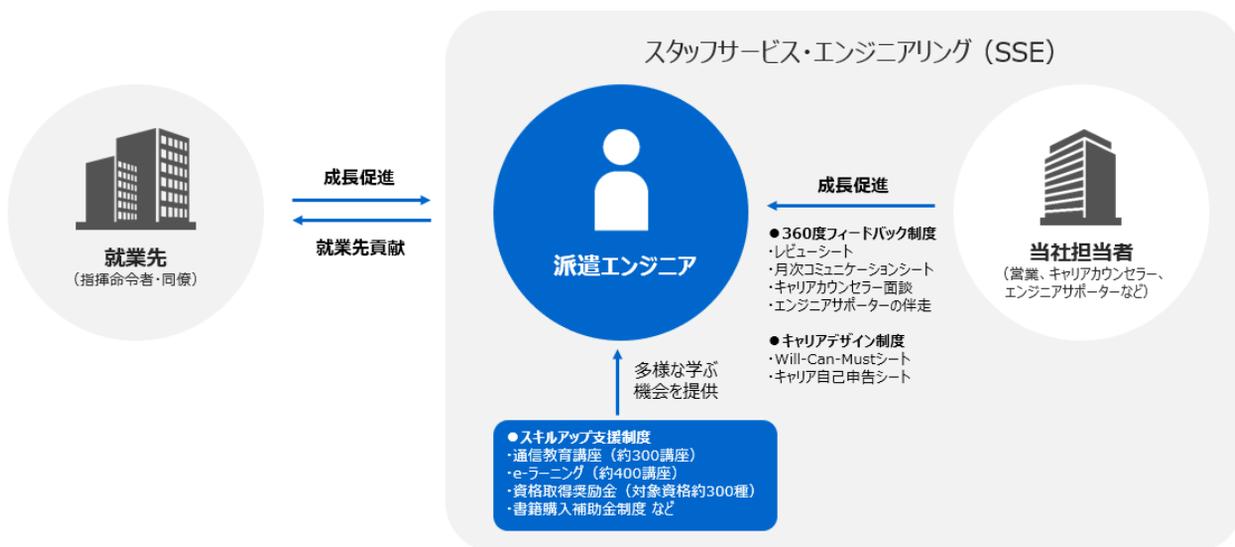
2025年3月25日

## 【参考】 スタッフサービス・エンジニアリングについて

当社では、エンジニア未経験層を中心に採用しエンジニアとしての就業機会を提供しています。独自の「キャリアサポートシステム」は、半期単位で業務目標を設定し成長を可視化する「目標設定シート」などをもとに、就業先の環境をお借りしながらOJTを軸にエンジニアとして必要なスキルを身につける仕組みです。OJTを軸とすることで就業先で活躍できるエンジニアの育成が可能です。

その他にも、エンジニアが受講できる通信教育講座が約350、eラーニングが約400、資格取得支援対象資格が約260あり、豊富なスキルアップ支援コンテンツを準備しています。また、元技術職を中心としたキャリアカウンセラーが作成した、業務に役立つスキルや知識をまとめた研修動画を配信するなど、独自の支援を多彩におこなっています。

※キャリアサポートシステムは常用型派遣（※1）のエンジニア社員が対象です。



(※1) 常用型派遣：一年以上の雇用契約期間の見込みや雇用契約期間に定めのない形態を指し、中長期的なキャリア形成ができます。一方、登録型派遣とは就業先が決まる都度、当社と派遣スタッフとの間に雇用契約が結ばれる形態を指します。

## ■ スタッフサービス・エンジニアリング概要

社名：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部

代表：阪本 耕治

本部：東京都千代田区神田練堀町85 JEBL秋葉原スクエア

事業内容：機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業  
(常用型派遣)

対応地域：全国47都道府県

エンジニア数：16,740人 (登録型・常用型合計) (2024年3月31日時点)

取引先事業所数：6,416件 (2024年3月31日時点)

Webサイト：<https://www.staffservice-engineering.jp/>

## ■ スタッフサービスグループ概要

1981年創業。事務職派遣を中心に人材総合サービスを展開。売上高は3,898億円 (2023年3月期)。派遣就業者数は約10万人、有効登録者数は、約120万人 (2024年3月31日時点)。