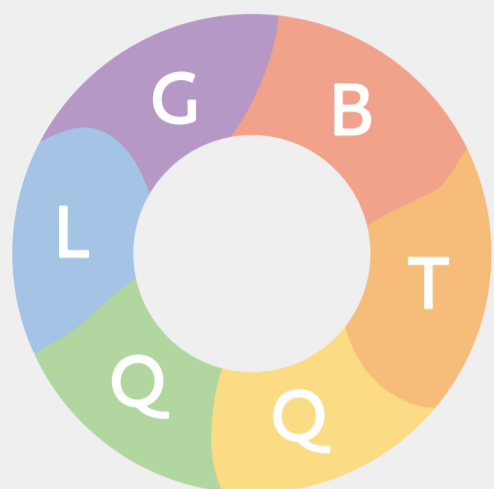


企業と働く人のHappinessを創造

多様な人々の存在を前提にした
「明日の『働く』を、デザインする。」



LGBTQとは ?



Lesbian

レズビアン、女性同性愛者

Transgender

トランスジェンダー、性自認が出生時に割り当てられた性別とは異なる人

Gay

ゲイ、男性同性愛者

Questioning

クエスチョニング、自身の性のあり方について決めていない等を表す言葉

Bisexual

バイセクシュアル、両性愛者

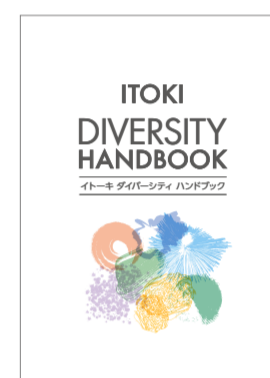
Queer

クィア、多数派とされる性のあり方以外を包括的に表す言葉

2018年から2023年4月までのイトーキの取り組み

2018年

「イトーキダイバーシティ
ハンドブック」を全社員に配布
LGBTQについて紹介



2020年

全社員向け人権教育で、
LGBTQに関する教育を実施

2022年

7月

経営層向けLGBTQ勉強会実施

11月

「LGBTQアライ宣言」を表明

LGBTQアライマーク・
企業ロゴを作成。
バッジ・シールを社内で配布



LGBTQアライ宣言

イトーキは誰もがより自分らしく働ける職場環境を目指して、性的指向や性自認等における多様な性のあり方を尊重し、支援することを宣言いたします。
※アライ=LGBTQ当事者をはじめとした多様な人に共感し、寄り添いたいと考え、支援する人のこと。

2023年

1月

「パートナーシップ制度」を導入

事実婚・同性パートナー、およびその子、親に対し、法律上の配偶者や家族と同様に福利厚生や規程を適用

「PRIDE指標2022」
において、
「ブロンズ」を受賞



同性婚の法制化を推進する
BMEへ賛同



性自認に基づく通称名の使用を可能に

2月

D&Iアワードにおいて
「ベストワークプレイス」受賞



4月

全社員向けLGBTQ研修実施

LGBTQアライを表現した
バーテブラカバーを発表



イトーキはこれからも活動を続けていきます！