



報道関係各位

新入社員の中から優秀者を毎年1名、採用担当に抜擢する方針を発表
20卒から抜擢の「新卒人事部長」が成果上げ制度化へ、シニア転職支援のシニアジョブ

50歳以上のシニア人材に特化した人材紹介と人材派遣を提供する(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/以下、シニアジョブ)は、2021年4月30日(金)に開催した社内の月次情報共有イベントで、今後毎年、その年営業部に配属された新卒の新入社員の中から、もっとも優秀な社員を採用担当と兼任にするという方針を、代表取締役の中島康恵が発表しました。

2020年もその年の新入社員であった、現在人事部長を務める山田萌香が、「全社員の中でもっとも適正がある」「学生に歳の近い新卒社員が採用担当に適任」といった理由から6月より採用担当に、7月より採用責任者に就任し、大きな成果を上げたことで、今後も同様の抜擢を継続することが決定しました。

今後、遅くとも7月の人事考課後までには、今年の新入社員の中から採用担当が抜擢される予定です。



4月30日の全社イベントで、毎年、新入社員から優秀者1名を採用に抜擢する方針を発表した代表の中島

■新入社員から採用担当を抜擢する方針の概要

- ・2021 年度入社の新入社員のうち、営業部配属の 12 名から抜擢する
- ・12 名のうち、もっとも評価が高い者 1 名を抜擢する
- ・人事部は現在部長の山田を含め、2021 年度は 2 名体制とする
- ・採用担当は営業と兼務とし、新卒と中途の採用業務全般を担当する
- ・今後もその年の新入社員から評価が高い者 1 名を採用担当に抜擢する
- ・来年以降については、人事部長以外の担当の入れ替えも検討する
- ・抜擢時期はできるだけ早期とし、遅くとも 7 月の人事考課後までには実施する
- ・現在、選考中の 22 卒の応募者については、入社後の採用兼任の可能性を適時告知する

■シニアジョブ代表取締役 中島康恵のコメント

～ 新入社員から採用担当を抜擢する方針の決定と、その背景について ～

シニアジョブでは「営業のエースが採用担当を兼務する」という文化があります。シニアジョブの営業とは人材コーディネーターであり、シニアの方を企業にマッチングするプロ。当然、人材の面談や企業ニーズのヒアリング、選考の調整、雇用関係の法規などにも精通しているため、営業のエースは採用のスペシャリストでもあります。

現在、人事部長を務める山田も、採用担当の空席ができた時点で、抜群の才能を持ったエースだったことで抜擢に至りました。

抜擢した 2020 年 6 月当時、山田は入社 2 ヶ月目の新入社員であり、私も抜擢に悩みましたが、「学生に年齢の近い新入社員が適任なのではないか」と考え、山田を抜擢しました。結果的に山田の抜擢は成功し、目標人数には届かなかったものの、山田の活躍で内定式後の辞退を出さずに 13 名の新入社員が入社し、中途も含めた離職率も低減されました。

これを受け、シニアジョブでは今後も毎年、営業部配属の新入社員の中でもっとも優秀な社員を、採用担当と兼任にする方針を決定しました。まず今年はなるべく早期に新入社員の評価を行い、1 名を採用担当に抜擢し、山田の指導と管理の下、実際に 22 卒や中途の採用業務を担当してもらいたいと考えています。



シニアジョブ代表取締役 中島康恵(なかじまやすよし)

■昨年、新卒から採用担当に抜擢された、人事部長 山田萌香のコメント

私自身が採用担当に抜擢されたのは昨年の6月で、まだ入社2ヶ月目、社会人としても2ヶ月目のことだったので、とても驚きましたし、大きな不安もありました。営業＝人材コーディネーターとして活躍したいと思ってシニアジョブに入社したため、採用を担当することへの戸惑いもありました。

しかし、採用や人事の仕事はとてもやりがいのある、面白いお仕事でした。ベンチャーのシニアジョブでは、まだまだゼロか

ら創り上げることがたくさんありますが、採用はまさに未来の会社を基礎を固める仕事で、様々な試行錯誤とチャレンジができます。会社の現状と今後、両方を考え、採用計画を立てて、実際に応募者と面談するなど、考えて行動することは非常に広範囲です。

シニアジョブにはもともと、気づいたことは社員一人一人が率先して行動して解決する文化がありますが、私は入社した時から「どうやったら同期や先輩も働きやすい環境が作れるだろう？」と考えていたので、その最前線に立てるのはとても楽しく、やりがいを感じます。また、例えばご縁のなかった応募者の方でも、その時の当社との面接が業界を知るきっかけになるなど、少しでもプラスになればと思いながら、仕事を進めています。

こうした採用への想いや、シニア求職者を支援していくシニアジョブの使命を、より若い世代に引き継いでいく採用の仕事を共有できるメンバーができるのは、とても楽しみです！



20卒の新卒から抜擢された人事部長 山田萌香（やまだほのか）

【会社概要】

社名：株式会社 シニアジョブ

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区歌舞伎町2丁目2-15 ヒルコート東新宿ビル4F

TEL：03-6908-9822

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

ご取材に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦（あびこ）
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp