

2020年10月22日  
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

**来春の70歳定年時代到来に備える、人事担当向けウェビナー11月19日開催**  
延べ22,000人以上のシニアが登録する専門人材会社シニアジョブの知見活かし

50歳以上のシニア人材に特化した人材紹介と人材派遣を提供する(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、来春、70歳までの就業機会確保が企業の努力義務となることに備える、人事担当向けオンラインセミナーを11月19日に開催することを発表しました。

これは、2021年4月1日に改正高年齢者雇用安定法が施行され、上記のように70歳までの雇用環境が変化することについて、企業の人事担当者の混乱が発生していることを受けたもので、「人事担当向けシニア人材活用セミナー」と題して、これまで延べ22,000人以上のシニア求職者の登録を受けているシニアジョブの知見をベースに、来春到来する「70歳定年時代」への人事担当者の備えについて語ります。

無料オンライン開催！  シニアジョブ

～70歳定年目前！人事担当が法施行前にやるべきこと～

## 人事担当向けシニア人材活用セミナー

22,000人のシニアが登録するシニア専門人材会社が「今すべきこと」を解説

11月19日 15時  
オンライン  
生配信

4月に改正法が施行！  
定年70歳の時代に？

人事制度改革の準備は  
お済みですか？

 中島 康恵  
代表取締役

 安彦 守人  
広報部長

来春到来する定年70歳時代の備えについて語る「人事担当向けシニア人材活用セミナー」11月19日開催

**■改正高年齢者雇用安定法について**

改正高年齢者雇用安定法は3月31日に可決成立し、2021年4月1日に施行される法律で、従業員の70歳までの就業機会確保を企業の努力義務とすることが主な内容です。

既に 65 歳までの継続雇用が企業に課せられていますが、その違いは努力義務であることと、必ずしも自社での雇用に限らないという点です。正社員や契約社員、嘱託など自社で雇用し続ける以外に、他社への再就職、また、従業員がフリーランスや事業主(起業)となり継続的に業務委託契約を結ぶ、企業が実施する社会貢献事業に従事するなど、新しい老後の働き方が提起されています。

しかし、10 月 22 日現在、高齢者のフリーランスや起業への創業支援等措置などを具体的に示すガイドラインなどは厚生労働省から示されておらず、体制整備の模索に悩む企業が増えています。

### **■人事担当向けシニア人材活用セミナーの開催について**

上記のような改正高齢者雇用安定法をめぐる状況について、これまでもシニアジョブでは代表取締役の中島康恵が報道機関の取材や連載コラム等で考えを語っていますが、シニア人材の紹介先企業などからアドバイスを求める声が増えていることを受け、豊富なシニア転職支援実績を持つシニアジョブの見聞やこれまで連載等で語った内容を、企業の人事担当者向けにまとめたオンラインセミナーを開催し、広く情報を伝えることを決定しました。

お申し込みや詳細確認は、下記のリンクからお進みください。

・人事担当向けシニア人材活用セミナー(オンライン)

<https://corp.senior-job.co.jp/news/2020/10/21/160000>

### **■人事担当向けシニア人材活用セミナーの講師**

・(株)シニアジョブ 代表取締役 中島 康恵(なかじま やすよし)

1991 年、茨城県に生まれる。少年～学生時代はサッカーに打ち込み、J1 のユースチームで活躍。大学 4 年生の時、自力で出資者と仲間を見つけて起業。翌 2014 年 8 月、株式会社シニアジョブの前身となる会社を登記。2016 年よりシニア転職支援を手掛け社名を変更。売上前年比が最高で 300%に及ぶ成長を続け、現在に至る。ビジネス+IT などでシニア転職について連載執筆中。

・(株)シニアジョブ 広報部部长 安彦 守人(あびこ もりと)

1979 年生まれ。有料メルマガのライターなどを経て、コンサルティング会社の広報、マーケティング、ライターの兼務を 10 年間継続。研究事業等にも携わり、その後、一部上場企業の広報などを経て現職。代表取締役の中島が連載するコラムの補佐や、シニアジョブ運営メディア、シニアタイムズの記事執筆で活躍。

### **■人事担当向けシニア人材活用セミナーのプログラム(予定)**

1. シニアジョブ代表取締役 中島康恵 ～20 代社長が 70 歳を活用する秘訣とは？～
2. 70 歳定年目前！企業と人事が今すぐやるべきこととは？

3. 「70歳定年法」と呼ばれる改正高年齢者雇用安定法とは？
4. 今後のシニア人材活用とシニア人材の動きはどうなる？
5. まとめ ～企業と人事はシニアとどう向き合う？～
6. 質疑応答

※プログラムは変更となる場合がございます。

### ■人事担当向けシニア人材活用セミナー(オンライン)の概要

- ・開催日： 2020年11月19日(木) 敬老の日
- ・時間： 15:00～16:00(10分前からログイン可能)
- ・場所： ウェビナー開催(Google Meet を利用します)
- ・対象： シニア人材の活用・採用に課題を感じている経営者、人事担当者の方
- ・定員： 先着15名
- ・締切： 2020年11月17日(火)23:55(※定員に達した場合は期日前に締め切ります)
- ・費用： 【 無 料 】
- ・申込はこちら： <https://forms.gle/uPQYmiA3mdHzaicTA>

※お申し込みされた方には、開催当日までに参加用のURLをメールでお送りします。

### ■ご取材・ご見学について

本イベントは、報道関係の方にご取材・ご見学いただくことが可能です。ご取材・ご見学のために参加される報道関係の方は、下記、ご取材・ご見学受付窓口まで、メールにてご連絡ください。

<人事担当向けシニア人材活用セミナー ご取材・ご見学受付窓口>

担当：シニアジョブ広報部 安彦(あびこ) e-mail: [m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)

### 【会社概要】

社名：株式会社 シニアジョブ  
代表：代表取締役 中島 康 恵  
本社：東京都新宿区大久保 1-14-15 三辰ビル 7F TEL：03-6908-9822  
URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>  
事業内容：シニアの人材ビジネス提供

ご取材に関するお問い合わせ先  
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)  
TEL:080-4107-5851 e-mail: [m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)