

## 「マイナビ転職 2015 年中途採用状況調査」を発表

～ 人材の過不足感が「不足している」企業が 75.7%で過去最多。

女性活躍推進に向け、中小企業を中心に約 4 割が「特に何も実施していない」結果に ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』（<http://tenshoku.mynavi.jp>）は、2015年に中途採用を行った全国の企業を対象とした「マイナビ転職 2015 年中途採用状況調査」を発表しました。なお、本調査は今回で 4 回目となります。概要は以下の通りです。

### < 調査結果の概要 >

#### 人材の過不足感は「不足している」が 75.7%で過去最多に（図 1）

2015 年の人材の過不足感は、「不足している」が 75.7%（前年比 2.2pt 増）となり、2012 年の調査開始以来最多の結果となった。経年変化を見ると、2012 年は「不足している」が 69.4%だったが、それ以降年々増加し、現在では 4 社のうち 3 社が不足感を感じていることが分かった。企業の人材不足は、継続して厳しさが増している状況がうかがえる。

#### 中途採用の理由は「退職者の穴埋め」から「労働環境の改善・整備構築」へとシフト（図 2）

企業が中途採用を実施した理由は、「経営状態の好転・既存事業の拡大」が 43.1%で最も高く、次いで、「組織の存続と強化（活性化）」の 42.0%、「年齢など人員構成の適正化」の 31.4%と続いた。経年変化を見ると、本調査を開始した 2012 年以降「退職者の増加」は年々減少している一方で、「年齢など人員構成の適正化」「労働時間短縮への対応」は年々増加している。中途採用の理由が、人材流出による穴埋め採用から、労働環境の改善・整備構築へとシフトしているようだ。

#### 売り手市場が続き、選考基準を「前年より甘くした」企業が大きく増加（図 3）

経験者採用の選考基準は、「前年並み」が 68.4%で最多となった。経年変化では、本調査を開始した 2012 年以降「前年より厳しくした」は減少傾向にあり（2012 年：15.6% 2015 年：8.3%）、一方で「前年より甘くした」は大きく増加している（2012 年：13.6% 2015 年：23.3%）。売り手市場が続き、採用市場の激化により、採用条件を緩和してでも人材を確保する必要に迫られていることがうかがえる。

#### 女性活躍推進に向けて、中小企業を中心に約 4 割が「特に何も実施していない」結果に（図 4）

女性活躍推進に向けて実施している施策について聞いたところ、調査対象企業のうち約 8 割が従業員数 300 人未満であることが影響し、「特に何も実施していない」が 41.6%で、最多となった。特に中小企業では、女性活躍推進の必要性を感じているものの、まだ具体的な施策を思案している段階であるようだ。実施している施策の中では、「時短・時差勤務」が 27.5%で最多となり、次いで「女性採用比率の拡大」の 18.9%、「女性管理職比率の拡大」の 14.9%と続いた。

### 【「マイナビ転職 2015 年中途採用状況調査」概要】

調査方法 / FAX にて回答

調査期間 / 2016 年 1 月 12 日（火）～ 2016 年 2 月 12 日（金）

調査対象 / 1 年間（2015 年 1 月～ 12 月）に中途採用活動実績のある全国の企業

回答社数 652 社（従業員数 29 人以下：33.5%、30～99 人：32.4%、100～299 人：18.2%、300 人以上：15.8%）

調査結果の詳細はマイナビ HP（<http://www.mynavi.jp/news>）で公開しています

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ  
転職情報事業本部 調査管理課  
岩下

Tel : 03-6267-4455 Fax : 03-6267-4018

Email : [mt-kenkyu@mynavi.jp](mailto:mt-kenkyu@mynavi.jp)

【当社に関するお問い合わせ先】

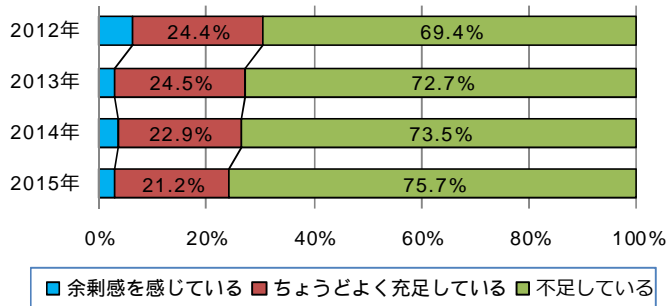
株式会社マイナビ  
社長室 広報部  
西部（にしづ）

Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050

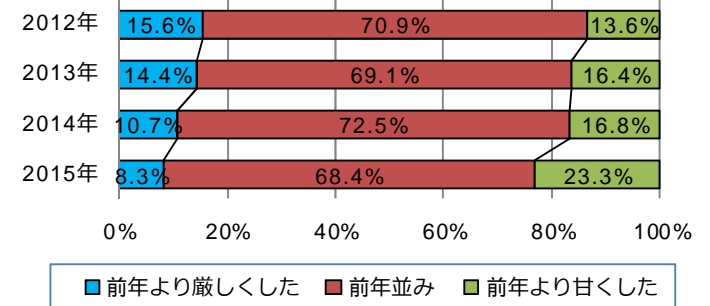
Email : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)

【参考グラフ】

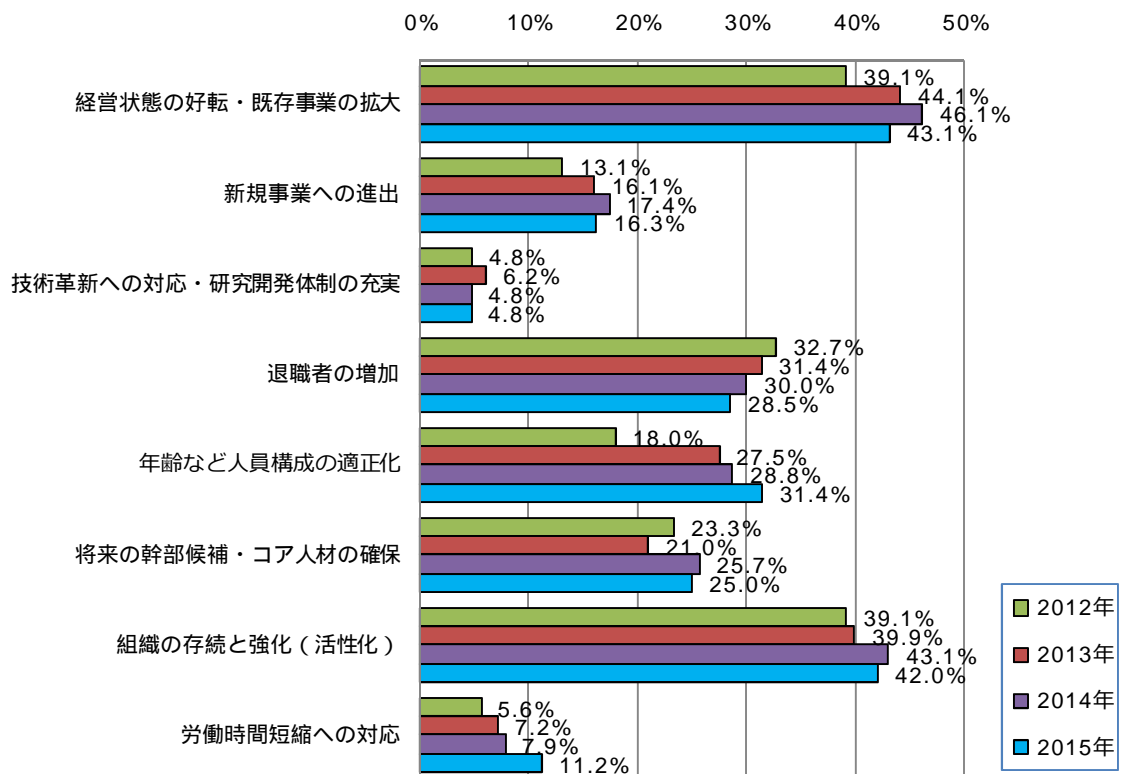
【図1】人材の過不足感（年別）



【図3】経験者採用の選考基準（年別）



【図2】中途採用を実施した理由（年別） 複数回答



【図4】女性の採用・活躍促進に向けて実施している施策 複数回答

