

24年1-3月の平均初年度年収は459.9万円で過去最高 2024年問題への対応もあり「運輸・交通・物流・倉庫」業界では 「未経験者募集」の割合が業種別で最も高く約9割

マイナビ転職、「正社員の平均初年度年収」と「正社員求人件数」の2024年1-3月総評を発表

株式会社マイナビ(本社:東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員:土屋芳明)が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』(<https://tenshoku.mynavi.jp/>)は、「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」について、2024年1-3月の総評を発表しました。本調査は、総合転職情報サイト『マイナビ転職』に掲載された求人の「平均初年度年収(未経験・経験者求人別)」、「求人件数・応募数」の推移を調査したものです。

TOPICS

- ◆ 2024年1-3月の平均初年度年収は459.9万円で、調査開始以来過去最高。求人件数はコロナ禍前の2019年平均比153.6%と、引き続き企業の中途採用意向は高い【図1、2、3】
- ◆ 業種別の平均初年度年収は「IT・通信・インターネット」が最も高く537.6万円となり、2019年平均から約40万円増。未経験者求人の平均年収も481.1万円でトップ【図4、5】
- ◆ 未経験者求人の割合が最も高かったのは「運輸・交通・物流・倉庫」で約9割。2024年問題への対応のため未経験者の積極採用を行っている様子がうかがえる【図6】

【調査概要】

2024年1-3月の平均初年度年収は459.9万円で調査開始以来、過去最高に。
求人件数はコロナ影響前の2019年平均比で153.6%と中途採用意向は引き続き高い傾向

～ 2024年1-3月 全体の傾向～

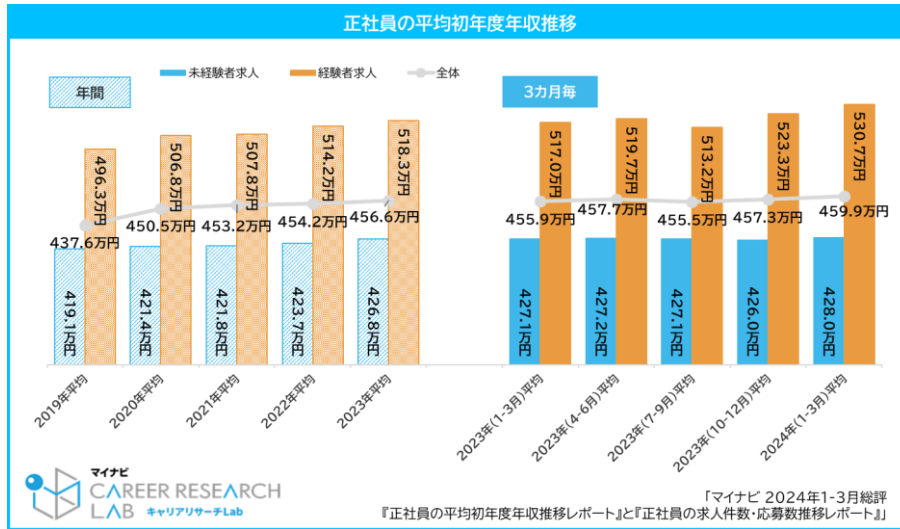
正社員の平均初年度年収は459.9万円(未経験者求人:428.0万円、経験者求人:530.7万円)で、それぞれ調査開始以来最高額となった。コロナ影響前の2019年平均と比較すると、全体では22.3万円増、未経験者求人は8.9万円増、経験者求人は34.4万円増。2023年10-12月平均と比較すると、全体では2.6万円増、未経験者求人は2.0万円増、経験者求人は7.4万円増となっており、正社員の求人における初年度年収は引き続き増加傾向にある。【図1】

求人件数は2019年平均比153.6%と、2023年10-12月平均から1.6pt減少した。2023年は年間を通して求人件数が増加し続けたが、2024年に入り微減傾向となっている。しかし2023年平均よりも5pt以上多いことから、企業の中途採用意欲の高さは未だ継続している。【図2】

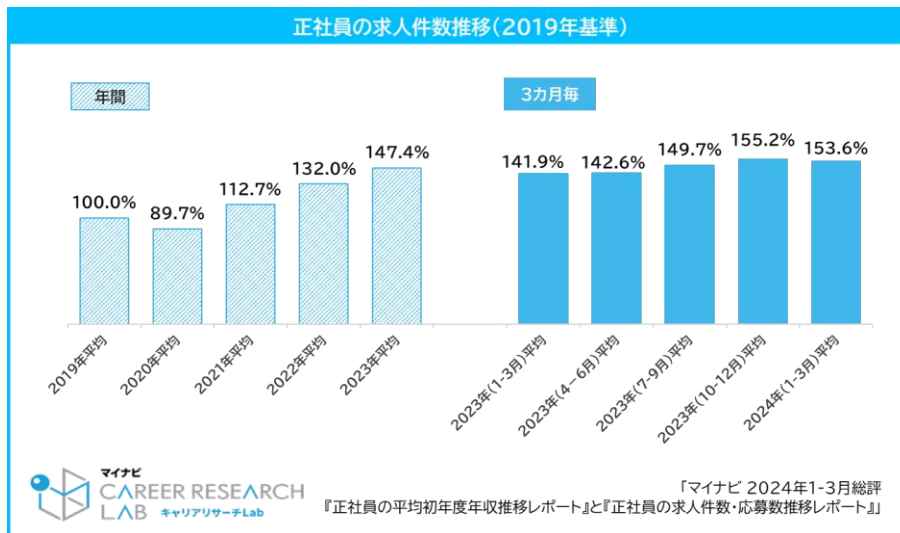
求人の経験者と未経験者の募集比率は、未経験者求人が68.8%、経験者求人が31.2%だった。2023

年10-12月平均と比べ、未経験者求人の比率が微増している。【図3】

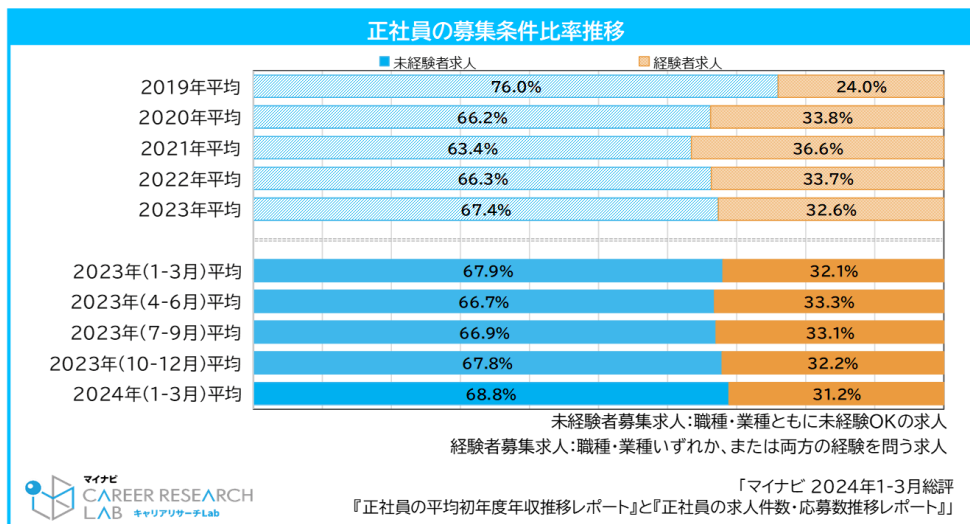
【図1】



【図2】



【図3】



業種別で平均初年度年収は「IT・通信・インターネット」が最も高く 537.6 万円となり、
2019 年平均比で40万円増。未経験求人も481.1 万円でトップ

～2024年1-3月平均 初年度年収が高い業種～

正社員の平均初年度年収が高い業種は、1 位が「IT・通信・インターネット」で 537.6 万円(2019 年差 40.4 万円増)、2 位が「金融・保険」で 526.7 万円(2019 年差 61.6 万円増)、3 位が「コンサルティング」で 505.9 万円(2019年差 3.7 万円増)となった。【図 4】

未経験者求人(職種・業種ともに未経験 OK の求人)のみに絞ると、「IT・通信・インターネット」が 481.1 万円(2019 年差 17.1 万円増)で全体平均同様に最も高く、次いで「コンサルティング」で 473.0 万円(2019年差 10.8 万円増)、「不動産・建設・設備」で 469.3 万円(2019年差 15.2 万円増)と続いた。「IT・通信・インターネット」は、全体平均・未経験求人いずれにおいても平均初年度年収が最も高く、採用意欲の高さがうかがえる。【図 5】

【図 4】

業種別の平均初年度年収			
2024年1-3月平均で初年度年収が高かった業種(上位)			
順位	業種	2024年1-3月 平均初年度年収	2019年 平均との差
1位	IT・通信・インターネット	537.6万円	40.4万円
2位	金融・保険	526.7万円	61.6万円
3位	コンサルティング	505.9万円	3.7万円
4位	不動産・建設・設備	492.2万円	22.5万円
5位	メーカー	453.4万円	21.9万円
6位	環境・エネルギー	437.9万円	12.7万円

「マイナビ 2024年1-3月総評
『正社員の平均初年度年収推移レポート』と
『正社員の求人数・応募数推移レポート』」

【図 5】

未経験者求人における業種別の平均初年度年収			
【未経験者募集求人】2024年1-3月平均で初年度年収が高かった業種(上位)			
順位	業種	2024年1-3月 平均初年度年収	2019年 平均との差
1位	IT・通信・インターネット	481.1万円	17.1万円
2位	コンサルティング	473.0万円	-10.8万円
3位	不動産・建設・設備	469.3万円	15.2万円
4位	金融・保険	454.7万円	25.9万円
5位	環境・エネルギー	423.3万円	12.7万円
6位	マスコミ・広告・デザイン	415.3万円	9.2万円

※未経験者募集求人:職種・業種ともに未経験OKの求人

「マイナビ 2024年1-3月総評
『正社員の平均初年度年収推移レポート』と
『正社員の求人数・応募数推移レポート』」

未経験求人の割合が最も高かったのは「運輸・交通・物流・倉庫」で約9割
「2024年問題」への対応に向けて未経験者の積極採用を行っている様子が見える

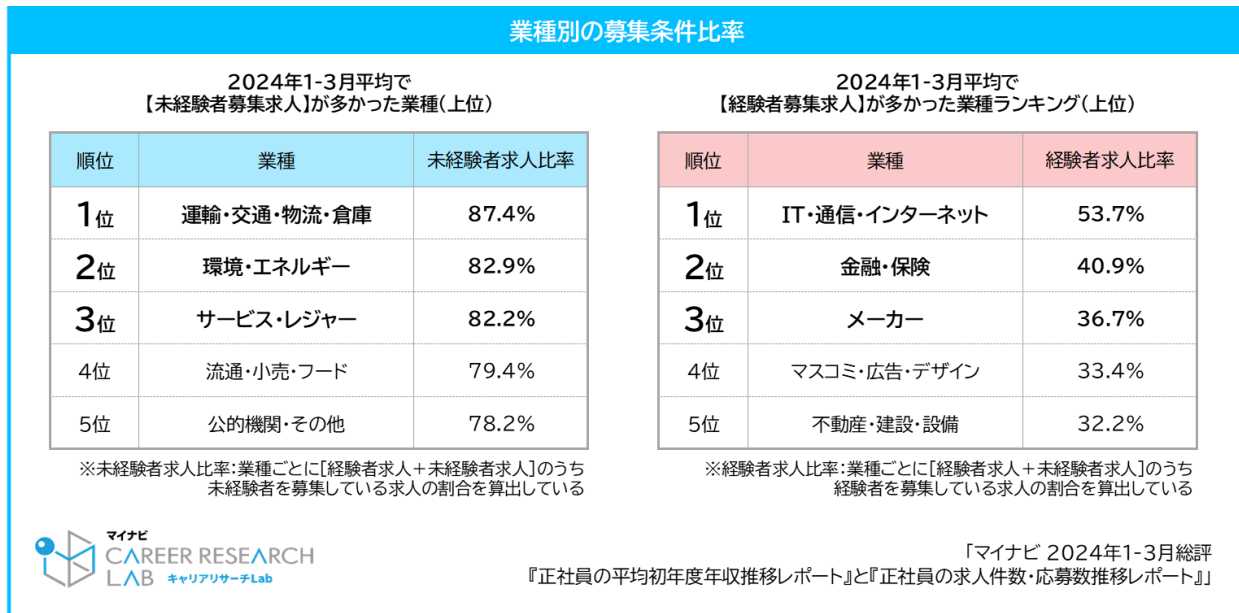
～2024年1-3月平均 業種別の経験者・未経験者求人比率～

未経験者求人の比率が高かった業種は、1位が「運輸・交通・物流・倉庫」の87.4%、2位が「環境・エネルギー」で82.9%、3位が「サービス・レジャー」で82.2%だった。

運輸・物流業界では2024年4月から時間外労働の上限が960時間に制限され、「物流の2024年問題」として労働力不足が予想されていた。そのため、「運輸・交通・物流・倉庫」では、未経験者を積極的に募集しており、問題への対応を続けている企業が多いのではないかと考えられる。

一方で、経験者募集求人の比率が高かった業種は、1位が「IT・通信・インターネット」53.7%、2位が「金融・保険」40.9%、3位が「メーカー」36.7%だった。経験者募集求人の比率が高い業種上位は調査開始から大きな入れ替わりがなく、IT業界は引き続き高い報酬設定で経験者を募集しているようだ。【図5、図6】

【図6】



【調査担当者コメント】

正社員求人の平均初年度年収は、コロナ禍前の2019年から増加傾向にあります。物価高などの影響もあり、賃上げを行う企業が増加していますが、中途採用における初年度年収も増加傾向が続いていることがわかりました。求人件数も2019年と比較して約1.5倍となり、高い水準を保っています。前回調査の2023年10-12月平均からは微減となっていますが、2023年平均より5pt以上高いことから、企業の中途採用意欲の高さは未だ継続しているのではないかと推察します。

また、「運輸・交通・物流・倉庫」業界では、2023年平均から引き続き、2024年1-3月においても未経験者募集の求人比率がもっとも高い結果となりました。「2024年問題」の影響で、「運輸・交通・物流・倉庫」は幅広い条件で求人を行っていたと考えられるでしょう。2024年4月に残業時間の上限規制が適用されましたが、人材の獲得は十分であるのか、どのような影響が出ているのか、今後も調査を続けていきます。

キャリアリサーチラボ 研究員 朝比奈あかり

「正社員の平均初年度年収」と「正社員求人件数」の2024年1-3月総評

【調査期間】2024年1月1日(月)～2024年3月31日(日)

【調査機関】自社調べ

【集計対象データ】総合転職情報サイト『マイナビ転職』に掲載開始された求人情報、応募数から下記除外対象データを除き集計

※除外対象：雇用形態が正社員以外

※厚生労働省「国民生活基礎調査 所得の分布状況」を元に、所得金額上側 1%を本レポートでは外れ値として設定

【集計対象エリア】全国 47 都道府県

関東：東京都、神奈川県、埼玉県、千葉県、栃木県、茨城県、群馬県

関西：大阪府、兵庫県、京都府、滋賀県、奈良県、和歌山県

東海：愛知県、静岡県、岐阜県、三重県

北海道・東北：北海道、宮城県、青森県、岩手県、秋田県、山形県、福島県

甲信越・北陸：新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県

中国・四国：広島県、岡山県、鳥取県、島根県、山口県、香川県、徳島県、愛媛県、高知県

九州・沖縄：福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

※調査結果の詳細は下記からご確認いただけます。

◆2024年3月度 正社員の平均初年度年収推移レポート

https://career-research.mynavi.jp/research/20240419_73794/

◆2024年3月度 正社員求人件数・応募数推移レポート

https://career-research.mynavi.jp/research/20240419_73795/

「働く」の明日を考える マイナビキャリアリサーチ Lab



『マイナビキャリアリサーチ Lab(ラボ)』は、雇用や労働に関する様々な調査データやレポートを通じて、雇用の在り方や個人のキャリアを考える上で役立つ情報を提供するサイトです。

蓄積してきた調査結果、新たに分析した雇用関連のレポート・コラム、市場データといった情報の提供を行い、組織と個人をつなぎ、社会全体でキャリアの在り方を考える一助を担います。

【お問い合わせ先】株式会社マイナビ 社長室 広報部 森 Email:koho@mynavi.jp