

『スキイキ』、大手企業人事向け新サービス 「副業・兼業人材活用スキーム構築支援」の提供を開始

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）が運営する、プロフェッショナル人材（フリーランス・副業人材）と企業のマッチングをサポートし、事業成長を支援するサービス『スキイキ』（<https://business.mynavi-suki-iki.jp/>）は「副業・兼業人材活用スキーム構築支援」の提供を2023年6月1日（木）に開始しました。

スキルが活きる、スキルで生きる

スキイキ

produced by  マイナビ

【リリース背景と目的】

中長期的な労働力不足の深刻化が問題視される昨今、その対策の1つとして、副業・兼業人材の受け入れ活用が注目されています。スキルを持った人材を活用できる一方で、特に従業員数の多い企業においては、事業現場ごとに異なった課題があり、リスク管理・制度構築・人事との情報連携・ノウハウ蓄積などの観点から副業・兼業人材の受け入れ体制構築に頭を悩ませるケースが多くあります。

そうした課題を解決するため、フリーランスや副業・兼業人材と企業のマッチングプラットフォーム『スキイキ』の知見を活かし、副業・兼業人材の受け入れを促進し企業の労働力不足を解決するための「副業・兼業人材活用スキーム構築支援」を提供します。

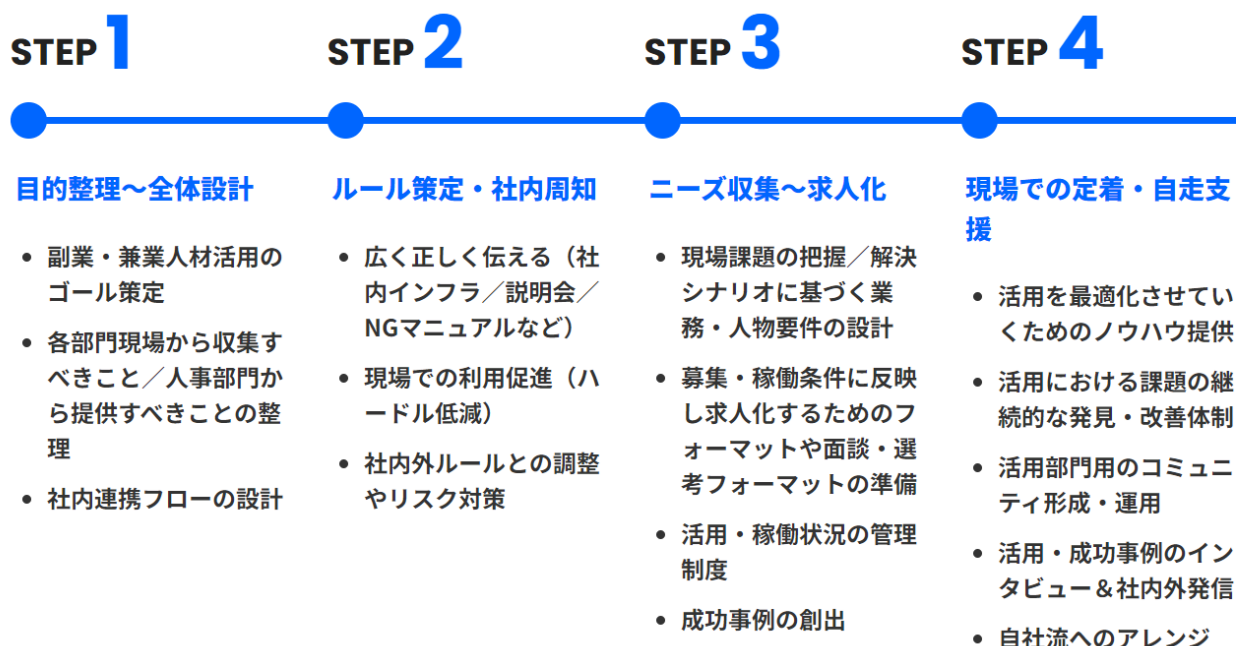
【サービス概要】

副業・兼業人材活用スキーム構築支援では、企業ごとに異なる社内課題に合わせ「目的整理～全体設計」「ルール策定」「人材要件設計」「定着・自走支援」の4ステップに分けたコンサルティングを実施します。人事主導で副業・兼業人材の受け入れ制度の構築から運用まで行えるよう支援し、副業・兼業人材が活躍するための環境整備を目指します。『スキイキ』では、本サービスを通じて企業の課題解決および副業・兼業人材の活躍機会の増加、生産性向上に貢献します。

<https://business.mynavi-suki-iki.jp/lp/hr-consulting>

副業・兼業
人材活用 **スキーム構築支援**

【構築スキーム】



【『スキイキ』について】

2020年10月サービス開始。スキル・経験を持つプロフェッショナル人材（副業人材・フリーランス）と企業の事業課題・プロジェクト等とのマッチングを行うサービス。募集・応募～契約・支払いまで一気通貫で行えるプラットフォームをもち、登録会員数は30,000名、支援企業は600社。月額固定料金で利用でき、採用人数は無制限(手数料なし)。企業内の複数部門・職種で横断的にプロフェッショナル人材の活用に取り組むことができる。

<https://business.mynavi-suki-iki.jp/>