

# マイナビ 2024年卒 大学生 インターンシップ・就職活動準備実態調査(12月)



2023年1月

## ■調査概要

- 調査目的 : 2024年卒のインターンシップおよび就職活動準備の状況を明らかにする
- 調査対象 : 2024年3月卒業見込みの全国大学3年生、大学院1年生
- 調査期間 : 2022年12月20日～12月31日
- 調査方法 : マイナビ2024会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 : 1950名
- 集計方法 :

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2024年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和4年度学校基本調査(2022年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは...アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること。

※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

### ■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記にご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

## 【TOPICS】

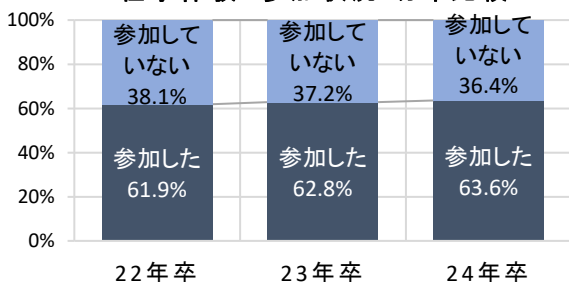
### ■ 12月(単月)のインターンシップ・ワンデー仕事体験の参加率は63.6%(対前月9.9pt増)

24年卒学生の12月のインターンシップ参加状況を聞いたところ、参加した割合は63.6%と、前年同月比で0.8pt増加し、前月からは9.9pt増加した。【図1、3】開催期間別では「1日」や「2～4日」、「5日以上」と回答した割合が微増となり、大学が冬休み期間に差し掛かる12月に、開催期間が長いプログラムにも参加可能になった学生が多かったことが背景として考えられる。【図2】12月時点での累計参加率は88.1%(前年比2.4pt増)で、前年と同程度の水準となっている。【図4】

### ■ 12月インターンシップ・ワンデー仕事体験の参加状況 ■

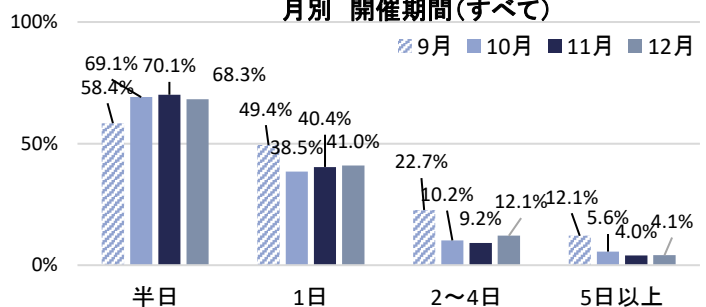
【図1】

【12月】インターンシップ・ワンデー  
仕事体験 参加状況3カ年比較



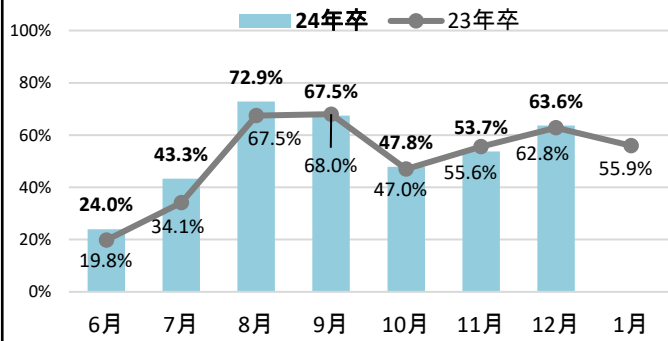
【図2】

参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の  
月別 開催期間(すべて)



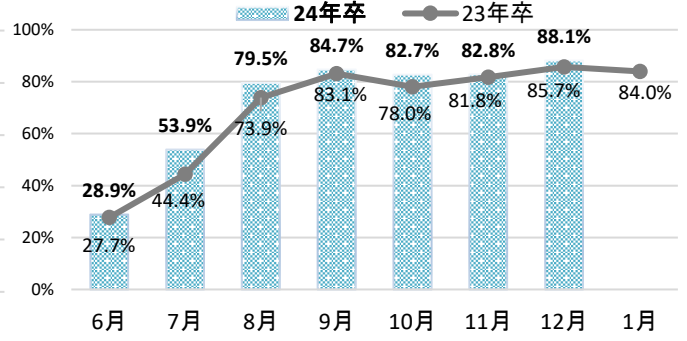
【図3】

【今月(単月で)】インターンシップに参加した割合の推移



【図4】

【これまでに(累計で)】インターンシップに参加したことがある割合の推移

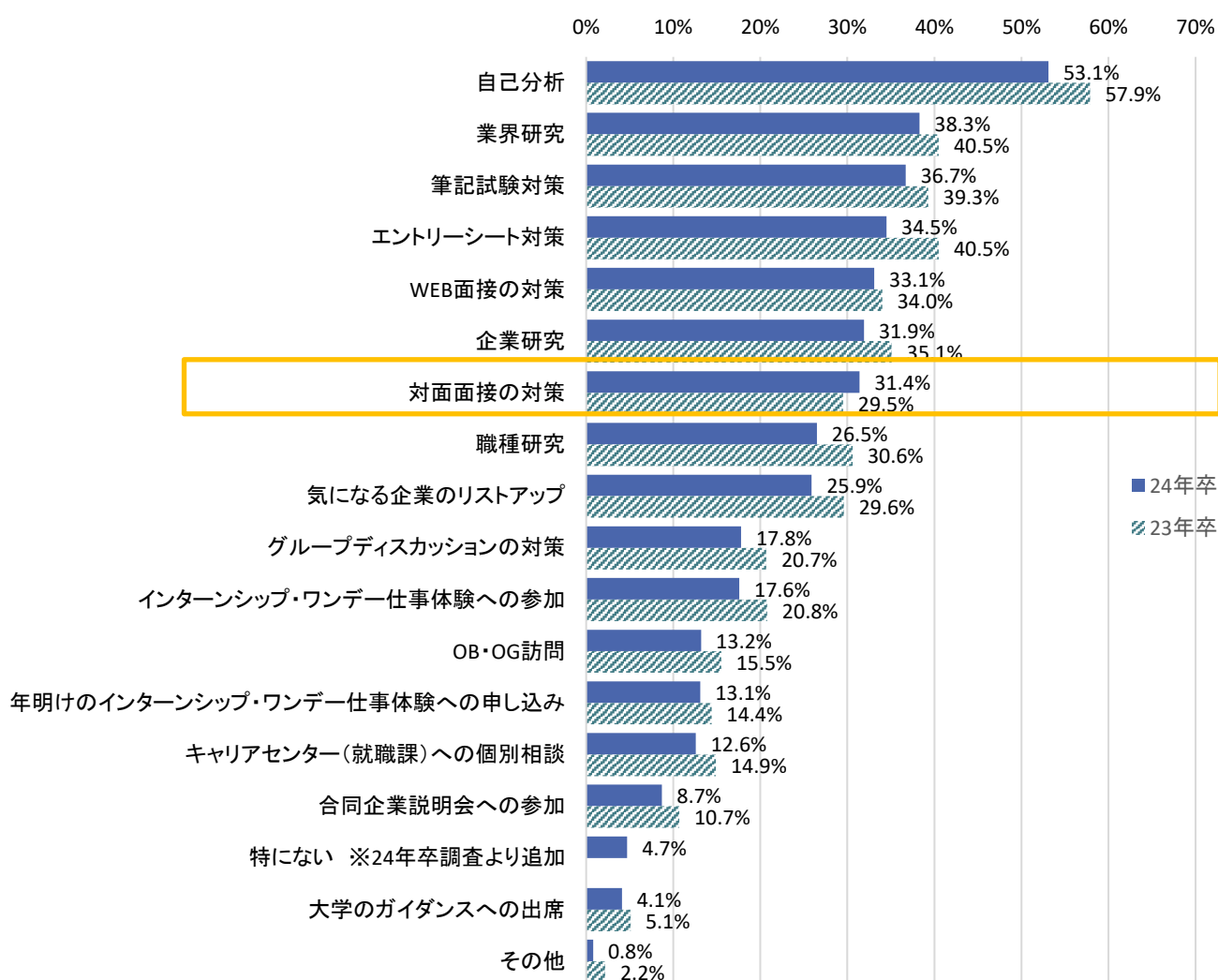


※毎月回答者が異なるため、応募率・参加率が前月を下回る場合があります

■「年内にやっておけばよかったと思う就活準備」は、「自己分析」「業界研究」「筆記試験対策」が上位に。前年比では「対面面接の対策」が唯一増加。

昨年を振り返り「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備を答えてもらった。「自己分析」(53.1%)が最も回答が多く、「業界研究」(38.3%)、「筆記試験対策」(36.7%)などが続いた。【図5】前年同月に実施した調査でも同様の傾向が見られたが、ほとんどの項目において回答の割合が低下していた。インターンシップ・ワンデー仕事体験への高い参加率のもと、多くの学生が就活準備に対してある程度の手ごたえを感じていると推察でき、そうした状況が就活準備に対する焦りや後悔を低減させている可能性もある。唯一増加したのは「対面面接の対策」(31.4% 前年比1.9pt増)で、コロナ禍以降に浸透した選考手段のハイブリット化(対面/WEB)のに伴い対面での面接の機会も増えていることが考えられる。そうした背景から、対面面接の対策の必要性をより感じているものと思われる。

【図5】「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備

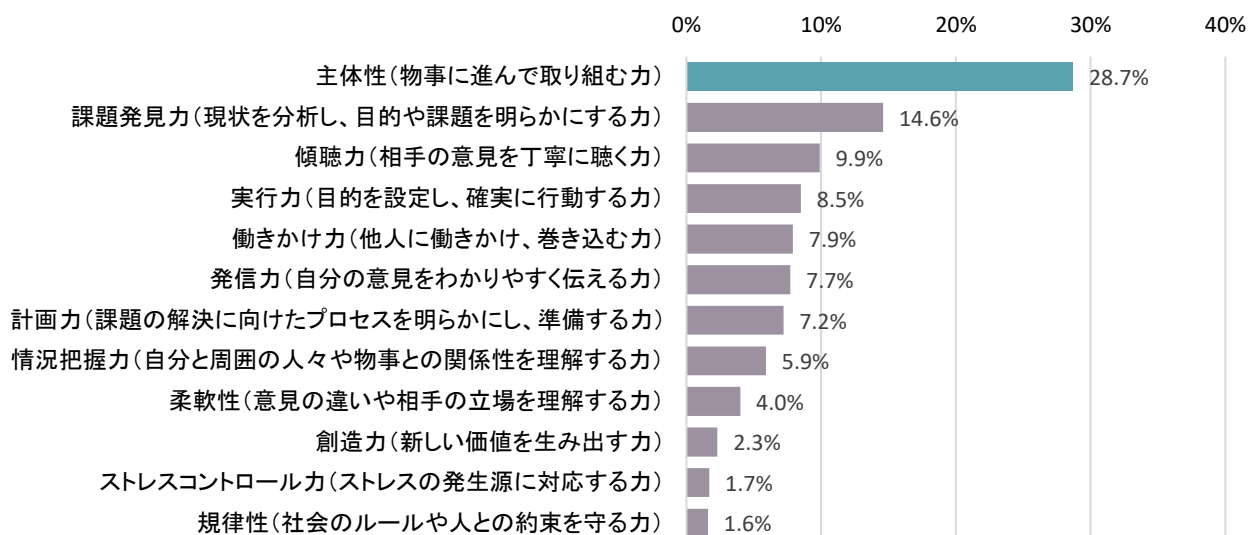


■ インターンシップ参加や就活準備で最も成長したと感じることは「主体性(物事に進んで取り組む力)」が最多。大学の授業やゼミへの参加にも良い影響があったとする学生も。

これまでのインターンシップ参加や就活準備を通じて、最も自身の成長を感じたものは何かを回答してもらった。選択肢は経済産業省の提唱する「社会人基礎力」をもとに用意したのだが、最も回答が多かったのは「主体性(物事に進んで取り組む力)」(28.7%)であった。【図6】「主体性」を選択した学生にその理由をあわせて聞いたところ、「以前までのインターンシップでは、自分から司会に立候補したりすることが出来なかった。しかし、直近のインターンシップでは、司会役を務め、褒められた」や「はじめは友達と一緒にという条件でインターンシップに参加していたが、自分のための就職活動・インターンシップだという目的を思い出し、周りに頼らず自分が参加したいと感じた企業、説明会等に参加するようになった」など、インターンシップに対する意識の変化を成長の理由としてあげる声が見られた。【表1】

また「グループディスカッションを何度も重ねる中で、中心となって進めることが多くなった。授業でプレゼンテーションの準備をする時、タイムマネジメントをしたり、役割分担をしたり、自ら動くことができるようになった」や「今までは他人任せだったが、グループ面接の練習などを通して自分から行動したり、発言するような主体性があると気づき、面接練習を重ねるうちに自然と力がついてきた。その力がついた事に気づいたきっかけはゼミの先生から、『いつも率先して、行動してくれてありがとう』だった」など、その成長の効果がインターンシップや就活準備以外の局面でも活かされているエピソードもあり、就活準備で培われた主体性が学生生活に幅広く良い影響を与えている様子も見られた。

【図6】 これまでのインターンシップ・就活準備を通じて、最も成長を感じるもの



【表1】「主体性」に成長を感じた理由やエピソード(自由回答)

	属性	内容
主体性(物事に進んで取り組む力)	文系女子	グループディスカッションを何度も重ねる中で、最初にミュートを外したり、中心となって進めることが多くなったから。 例えば、授業でプレゼンテーションの準備をする時、リーダーがおらず、ぐだっていた。しかし、参加後、タイムマネジメントをしたり、役割分担をしたり、自ら動くことができるようになった。
	文系男子	以前までのインターンシップでは、自分から司会に立候補したりすることが出来なかった。しかし、直近のインターンシップでは、司会役を務め、褒められた
	理系女子	見学会、就活イベント、情報収集など、就活は自分から進んで動かなければならないことが多いため、自分で計画を立てて、物事を進める力が養われたと思う。
	文系女子	グループワークで自ら主体的に発言したり発表したりする力が身につきました。就職活動以前は誰かがやってくれるかも、と思っていたことを今では自分から手を挙げて参画するようになり、成長を感じました。また、周りからも変わったと言って貰えるようになり、成長を実感しています。
	文系男子	グループワークにおいて、リーダーとしてグループの意見をまとめたり、全員が意見を発言できるように進行したりなど、主体的に行うことで、グループワークがスムーズに進行し、主体的に物事に取り組むことの大切さを知ったため。

	属性	内容
主体性(物事に進んで取り組む力)	文系女子	はじめは友達と一緒にならという条件でインターンシップに参加していたが、自分のための就職活動・インターンシップだという目的を思い出し、周りに頼らず自分が参加したいと感じた企業、説明会等に参加するようになったところに主体性における成長を感じた。
	文系女子	今までは「誰かがしてくれるから」という他人任せだったが、グループ面接の練習などを通して、如何に自分を見せれるかという壁にぶつかった時、自分から行動したり、発言するような主体性があると気づき、面接練習を重ねるうちに自然と力がついていた。 その力がついた事に気づいたきっかけはゼミの先生から、「いつも率先して、行動してくれてありがとう」だった。

【表2】「課題発見力」「傾聴力」を選択した理由

	属性	内容
課題発見力(現状を分析し、目的や課題を明らかにする力)	理系女子	課題解決型のインターンシップが多く、方法論を学びながらスキルをつけられた。就職活動を始める前に比べて、かなり成長できたと思う。
	文系女子	その業界の課題を知り、どう対策すれば良いかを考えることによって業界の理解が進み、新たな視点を得ることが出来たから。
	理系女子	将来自分の目標を達成するには何が必要かを調べ、その取り組みができる企業や施設であるかを考えながら就活できるようになった。
	文系女子	実際にESなどを提出する中で、落選したESなどを見返し何が足りなかったのかなどを考えるようになったから。
	理系女子	ESや面接など上手くいかないときに放置するのではなく、振り返って改善すべき点を考えていたから。

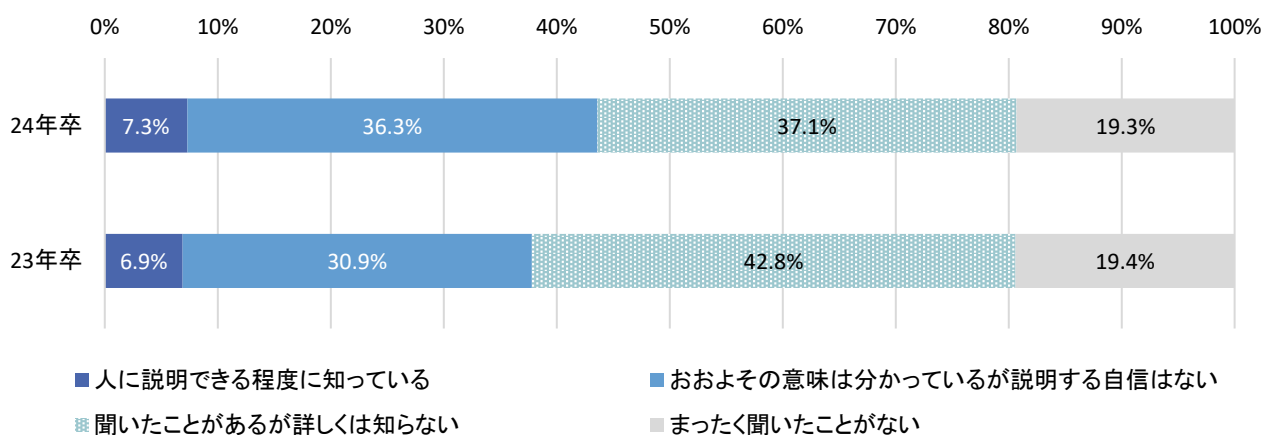
傾聴力(相手の意見を丁寧に聴く力)	文系女子	インターンシップの説明会などに参加して、短い時間で何社もお話を聞くので、集中してお話を聞き、必要な情報を聞き逃さないようにしなければという気持ちで臨み、相手の話を集中して丁寧に聴く力がついてきていると感じている。
	文系男子	よくメモをとるようになった。 また、傾聴力は質問するためには必須であると感じた。
	理系男子	グループワークで自分が出るところと周りに任せるところの区別がついた。 ひとりで突っ走る悪いところを自覚する機会があり参加してよかった。
	理系女子	インターンシップでグループワークをやる機会が多くありました。ワークでは自分が言いたいことだけ言うのではなく、相手の意見も聞いてチーム全体の意見をまとめて、話の方向を決めなければなりません。グループワークを通して相手の話を深く理解する力が身についたように感じます。
	理系女子	webという空気感の読めない中でグループの人の話を聞くことがとても難しい環境だった。その中でも、グループ内で話をまとめるため、進行役となり、話をしやすい環境を作れるようになったと感じている。

■週休3日制に対する認知度は前年よりやや上昇。週休3日制の企業に就職してみたいという学生は6割に。

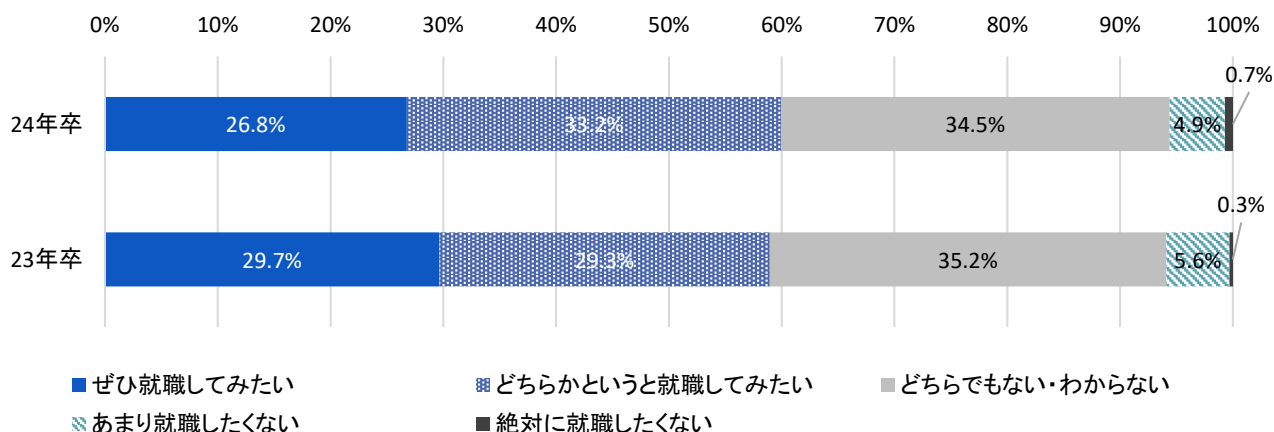
週休3日制についてどの程度知っているかを聞いたところ、「人に説明できる程度に知っている」は7.3%（前年比0.4pt増）、「おおよその意味は分かっているが説明する自信はない」は36.3%（前年比5.4pt増）と、認知度は前年より微増となった。【図7】 導入を検討・発表する企業が増えているなか、学生における認知度も若干の向上が見られたが、「おおよその意味は分かっているが説明する自信はない」や「聞いたことがあるが詳しくは知らない」（37.1%）と回答する割合が多く、学生に十分に浸透しているとは言えない。

「週休3日制の企業に就職してみたいか」という質問でも、前年同様「どちらでもない・わからない」が34.5%（前年比0.7pt減）が最多回答であったが、「どちらかという就職してみたい」が次いで33.2%（前年比3.9pt増）となり、「ぜひ就職してみたい」（26.8%）と合わせると週休3日制の企業に就職してみたいと考える学生は60.0%となり、前年より増加した。【図8】

【図7】 週休3日制についてどの程度知っているか



【図8】 週休3日制の企業に就職してみたいと思うか



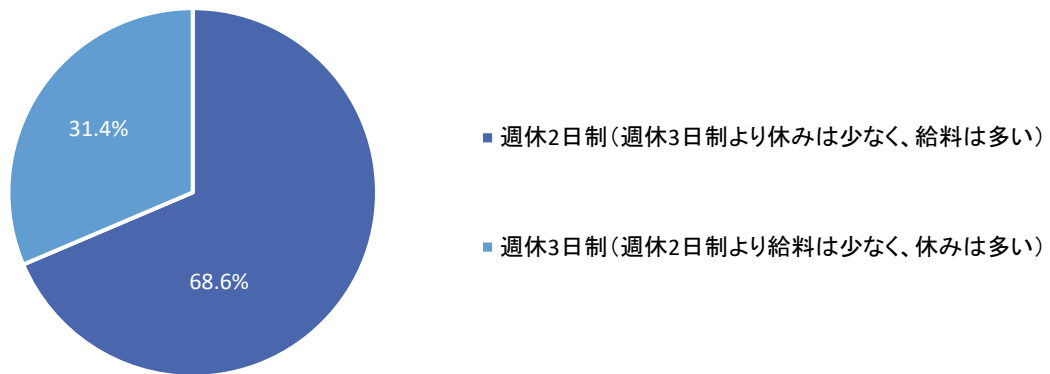
■「休みは多く、給料の少ない週休3日制」と「休みは少なく、給料は多い週休2日制」では、週休2日制を希望する学生が約7割に。

週休3日制の導入をめぐるっては、おもに次の3つのパターンで検討される場合が一般的である。

- (1) 総労働時間が変わらず、賃金も変わらない(休みが増える分、1日あたりの勤務時間が増える)
- (2) 総労働時間が減少し、賃金も減少する(休みが増え、1日あたりの勤務時間が変わらない)
- (3) 総労働時間が減少するが、賃金は変わらない(休みが増え、1日あたりの勤務時間も変わらない)

賃金が減らずに休日が純粋に増える(3)が多くの人のにとって最も好ましい理想的なパターンだと思われるが、(1)や(2)のように、労働時間と賃金がトレードオフになるケースも十分想定される。そうしたケースを踏まえ、学生が賃金と休日のどちらに重きを置いているかを調査すべく、上記(2)を「週休3日制(週休2日制より給料は少なく、休みは多い)」とし、「週休2日制(週休3日制より休みは少なく、給料は多い)」とどちらがいいかを選択してもらった。結果、「週休2日制(休み:少、給料:多)」と回答した学生が68.6%、「週休3日制(給料:少、休:多)」と回答した学生は31.4%であった。【図9】

【図9】 以下の条件の場合、週休2日制と週休3日制のどちらの勤務体系が良いか



■週休2日制を選んだ学生からは、「将来への金銭面での不安」「早く成長したい」「より良い休日のためにしっかり稼ぐ」などの声

その理由についても合わせて質問した。「週休2日制(休み:少、給料:多)」を選んだ学生からは、「物価高が続くと思われている中で、ある程度の給与が見込めないと生活が厳しいため、現状では休みよりも給料を取らざるを得ない状況」や「物価の高騰や定年後の貯金が危惧される今、給料が多く貯金できる環境が重要であると考えるため」のように**経済的な不安**を理由とする声や、「早く成長したいからです。可能な限り早い段階でキャリアアップしてより責任の生じる仕事を任せてもらえる存在になりたい」、「まずはしっかりと仕事に時間をかけて、社会人として成長したい」のように**自身の成長やスキルアップのために仕事の時間が多い方がいい**という声があった。また「可処分所得が少ないと、せっかく休みが多くてもできることに制限ができるから。たくさんの給料で休日1日あたりの質を上げられるようにしたい」や「働いていて家にいない時間が多ければ多いほど、水道光熱費の節約になるから。家にいると何かとお金がかかる」、「休日や自分磨きのためにはお金が必要であると考えている」など、**休みが増える分出費も増えたり、先立つものがなければ自己投資もできず余暇も楽しめない**、というコメントも見られた。【表3】

■週休3日制を選んだ学生からは、「しっかり休むとが仕事の能率につながる」「副業やスキルアップの時間がほしい」「人生100年時代、長く働き続けるため休みは大切」などの理由が

一方、「週休3日制(給料:少、休:多)」を選んだ学生からは、「お金を多く受け取れたとしても、働きすぎてストレスを感じてしまい、仕事の効率が悪くなりそうなので、給料が安くても自分の自由時間を確保した方がいい」や「休みが多いと肉体的にも精神的にも安定するので、仕事に対するモチベーションやパフォーマンスが向上すると考えるから」のように、休日の多さが仕事の効率に良い影響を与えるとするものや、「休みが多い分副業や兼業がしやすそうだから。それによって、収入の低さはカバーできそうであり、自分のスキルアップの機会が週休2日制より多くなると思った」や「仕事が生活の中心にはしたくないため。プライベートや副業など、主業ではできないことをしたい」、「会社に所属をしていなくても、お金を稼ぐ方法はあるのと、時間を会社以外のところでも充実させたい」のように、副業などによって会社以外の場でも活躍の場を持ちたいというもの、資格の勉強やスキルアップへ向けた自己研鑽をしたいというものなども寄せられた。また「今求められているのは「身体・心ともに健康で長く働き続けることができる環境」であると思う」や「人生100年時代といわれる中で、働く時間は年々増えていくことが予想されるため、楽しく健康であることが最も大切であると感じる」など、健康寿命やシニア世代の就労を見据えたものなど、さまざまなコメントがあった。【表4】

【表3】週休2日制を選んだ理由(自由回答)

週休2日制か 週休3日制か	属性	理由
週休2日制か 週休3日制か	文系女子	金銭面での不安が大きいためです。物価高が続くと思われている中で、ある程度の給与が見込めないと生活が厳しいため、現状では休みよりも給料を取らざるを得ない状況です。
	理系男子	物価の高騰や定年後の貯金が危惧される今、給料が多く貯金できる環境が重要であると考えため。
	文系女子	1つは早く成長したいからです。可能な限り早い段階でキャリアアップしてより責任の生じる仕事を任せてもらえる存在になりたいからです。2つ目はより多くのお給料が欲しいからです。首都圏で働きたいと考えているので、地方勤務に比べて物価等の関係からお金は多めに越したことは無いと思うからです。
	理系女子	まずはしっかりと仕事に時間をかけて、社会人として成長したいから。結婚や出産などでライフステージが変わったら、べつの勤務体系を希望するかもしれない。
	文系男子	可処分所得が少ないと、せっかく休みが多くてもできることに制限できるから。たくさんの給料で休日1日あたりの質を上げられるようにしたい。
	文系男子	働いていて家にいない時間が多ければ多いほど、水道光熱費の節約になるから。家にいると何かとお金がかかる
	文系女子	たしかに週休3日制の方が、効率的に仕事ができると思う。しかしながら、休日や自分磨きのためにはお金が必要であると考えている。



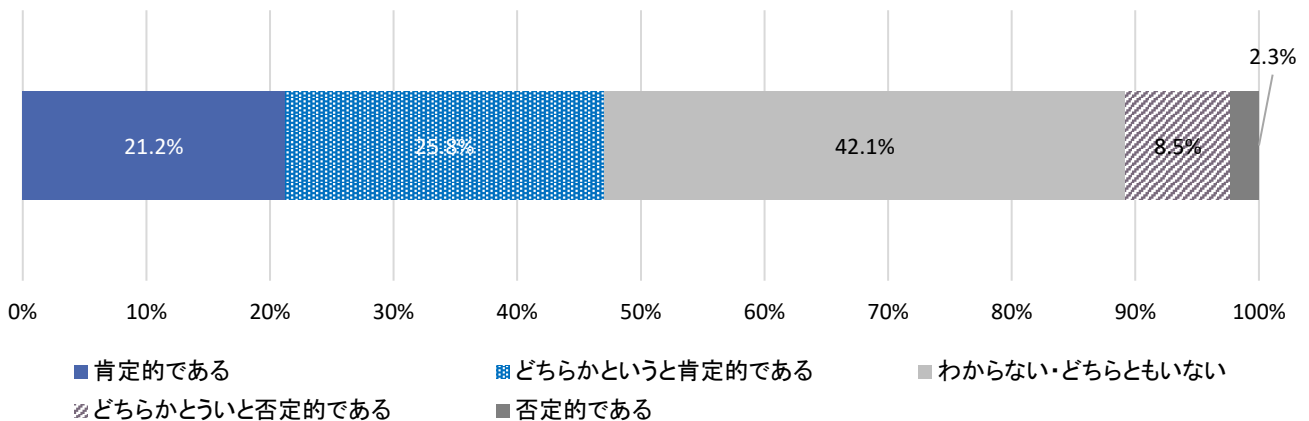
【表4】週休3日制を選んだ理由(自由回答)

週休2日制か 週休3日制か	属性	理由
週休3日制 (給料:少、 休:多)	文系女子	お金を多く受け取れたとしても、働きすぎてストレスを感じてしまい、仕事の効率が悪くなりそうのため、給料が安くても自分の自由時間を確保した方がいいと考えた。また、社会人になると年休制度があると思うが、実際には使われない企業もあるとよく耳にするため、確実に休めるように、予め週休3日制がいいと考えた。
	理系男子	休みが多いと肉体的にも精神的にも安定するので、仕事に対するモチベーションやパフォーマンスが向上すると考えるから。
	文系男子	休みが多い分副業や兼業がしやすそうだから。それによって、収入の低さはカバーできそうであり、自分のスキルアップの機会が週休2日制より多くなると思ったから。
	文系男子	仕事が生活の中心にはしたくないため。プライベートや副業など、主業ではできないことをしたい。
	文系女子	会社に所属をしていなくても、お金を稼ぐ方法はあるのと、時間を会社以外のところでも充実させたい。
	理系男子	休みの日には日商簿記、FPなど資格取得に向けた学習をしたいため
	理系男子	今求められているのは「身体・心ともに健康で長く働き続けることができる環境」であると思うから。
	文系男子	人生100年時代といわれる中で、働く時間は年々増えていくことが予想されるため、楽しく健康であることが最も大切であると感じる。さらに、海外の事例を見ても自由度の高い職場の方が幸せ度が高く、経済力だけが幸せの定義ではないと感じるため。

## ■新卒一括採用という制度に関して「肯定的である」という学生が47.0%

新卒一括採用の見直しや通年採用の導入といった議論がなされるなか、新卒一括採用という制度について就活準備を行う学生としてどのように考えているかを聞いたところ、最も多かったのは「わからない・どちらともいえない」(42.1%)であったが、「肯定的である」(「肯定的である」と「どちらかといえば肯定的である」の合計)は47.0%となり、「否定的である」(「どちらかといえば否定的である」と「否定的である」の合計)は10.8%となった。【図10】

【図10】 新卒一括採用という制度についての考えに最も近いもの



## ■「肯定的である」という学生からは「同期と一緒に成長できる」「採用時期を定めることで学業の時間が確保できる」

などの理由があがる。

それぞれ理由を回答してもらったところ、肯定的な学生からは「新卒一括採用のメリットは同時期に同期と知り合うことができ、同じタイミングで研修などを経験できることである」と考える。同じタイミングでのスタートであれば、同期の間での先輩後輩などの位置関係も気にせず接することができる」のように、**同期入社**の存在を理由としてあげる声や、「ある程度日程を決めないと学業が疎かになる」のように、**時期を定めることで学業の時間を確保できる**というものもあった。また「欧米の学生の就職活動の話などを聞くと、日本よりもシビアだと感じるため。日本のシステムのほうが、取り残される学生が少なく、社会も安定すると感じる」のように、**海外の就職活動と比較したうえで**見解を述べるものもあった。【表5】

## ■「わからない・どちらともいえない」という学生からは

「既卒で就職活動する際の不安」「活動時の社会的・経済的状況から影響を受ける」といった声も。

「わからない・どちらともいえない」とする学生からは、「自分たちの身としては新卒一括採用の方が嬉しいが、既卒者の中で能力の高い人がいるから」のように**既卒で就職活動をする際の不安**についてや、「就職氷河期など、年ごとの経済状況などに翻弄される世代が丸ごと一つ生まれたり、新卒時に就職活動がうまくいかないとその後のキャリアにまで影響がある」のように**就職活動時の社会的・経済的状況から受ける影響**を踏まえたコメントなどが寄せられた。【表6】

## ■「否定的である」という学生からは

「働きたいと思える時期はひとそれぞれ」「留学や病気など個人により事情が異なる」などの声。

「否定的である」とした学生からは、「働きたい！と思える時期は人それぞれだと思うから、一括スタートでプレッシャーをかけない方がのびのび就活に取り組めると思う」のように個々人のペースを尊重してほしいというものや、「留学や病気など個人によって事情が異なる。年に一度のタイミングに合わせなければならないのは、窮屈な考えのように感じる」のように学生個々の抱える事情を加味した対応を希望するものが寄せられた。また「雇用の流動性を低くし、ブラック企業をはびこらせる重要な要因になっていると考えるから」のように、**新卒での就職を特別視しすぎる**ことの弊害を指摘するものもあった。【表7】

【表5】肯定的であると回答した理由

	属性	理由
肯定的・どちらかという 肯定的	理系男子	新卒一括採用のメリットは同時期に同期と知り合うことができ、同じタイミングで研修などを経験できることであると考えます。 同じタイミングでのスタートであれば、同期の間での先輩後輩などの位置関係も気にせず接することができる。
	文系女子	ある程度日程を決めないと学業が疎かになる
	文系女子	欧米の学生の就職活動の話などを聞くと、日本よりもシビアだと感じるため。日本のシステムのほうが、取り残される学生が少なく、社会も安定すると感じる。
	文系男子	学生生活の数年を就活に使うのは勿体無いと感じることもあるが、卒業後の無職の期間がどれだけ長くなるのかが想像できないため不安が多い。
	文系男子	在学中に、就職が決まることで心に余裕が生まれ、勉学に励むことができるから。
	文系女子	当事者としては、大学生は新卒一括採用の恩恵をととも受けていると感じます。新卒一括採用は、まだあまり社会人基礎力のない学生を卒業後すぐに雇ってもらえることはとてもありがたいことだと感じています

【表6】わからない・どちらともいえないと回答した理由

	属性	理由
わからない・どちらともい えない	文系女子	自分たちの身としては新卒一括採用の方が嬉しいが、既卒者の中で能力の高い人がいるから。
	理系女子	新卒一括採用であれば、全員が同じタイミングで同じ条件で就活できるとも見ることができるが、結局は自分がその時までにとどれだけ準備ができているかだから、採用の制度は関係がないと感じるから。
	文系男子	就職氷河期など、年ごとの経済状況などに翻弄される世代が丸ごと一つ生まれたり、新卒時に就職活動がうまくいかないとその後のキャリアにまで影響がある、既卒者の就活が困難など、新卒一括採用制度に対する批判はよく耳にする。一方で、ジョブ型の求職活動は手に職をつけていなければさらにシビアだという話も聞く。
	文系女子	経団連の指標がなくなった事で現在企業によってエントリー時期がバラバラで管理がしんどいから。ただ、通年採用になるとエントリー締切の概念が無くなって逆に楽になるかもしれないのでなんとも言えない。

【表7】否定的であると回答した理由

	属性	理由
否定的・どちらかというとな否定的	文系女子	働きたい！と思える時期は人それぞれだと思うから、一括スタートでプレッシャーをかけない方がのびのび就活に取り組めると思う。
	理系女子	留学や病気など個人によって事情が異なる。 年に一度のタイミングに合わせなければならないのは、窮屈な考えのように感じる。
	文系女子	雇用の流動性を低くし、ブラック企業をはびこらせる重要な要因になっていると考えるから。転職することを前提としたキャリアが普通になってきているのに、現状の中途・新卒比率は実情に即していないと思うから。また、就職氷河期世代を考えても、新卒一括採用では、新卒時の景気がその後の人生を左右してしまうことがあまりにも多いように思われ、かつ国が納得感のある対処法を打ち出せなかったことから、こうした慣習を改めるべきではないか、とも思う。
	理系男子	近年、生き方は多様化しているため、卒業後すぐにやりたいこと(働きたい場所)が見つかるとは限らない。そのため、自分の人生について、どのようにしていきたいかを考える時間も必要となり、自分のペースで就職活動することで、より多くの人々が豊かな人生を送れると思うから。

## 調査概要

### ■回答者データ

文理男女

全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
1,950	1,204	746	604	600	480	266

理系系統別分類

理系全体	大学	大学院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
765	500	265	123	109	71	85	119	258

現住所エリア

全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142

※全体には海外含む

### ■設問項目

回答形式: 単一回答(SA)、複数回答(MA)、自由記述(FA)

- (1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをしましたか。(SA)
- (2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加をしましたか。(SA)
- (3) 【参加経験のある方に質問】インターンシップ・ワンデー仕事体験に初めて【参加】をしたのはいつですか。(SA)
- (4) 今月に行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)
- (5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをしましたか。(SA)
- (6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)
- (7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加しましたか。(SA)
- (8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)
- (9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種を選んでください。(MA)
- (10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)
- (11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(SA)
- (12) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)
- (13) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)
- (14) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)
- (15) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)
- (16) 今後の長期休暇(冬期・春期休暇など)に最も参加したいインターンシップの期間を選んでください。(SA)
- (17) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)
- (18) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。【最も近いものを1つ】お答えください。(SA)
- (19) これまでのインターンシップ・就活準備を通じて、以下の項目で成長を感じたものはありますか。最も成長を感じるものを1つ教えてください。(SA)
- (20) 前問で回答した理由や、どのような成長を感じられたかを教えてください。(FA)
- (21) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければ良かった」と思う就活準備はありますか。(MA)
- (22) 働き方改革の一環で新たに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)
- (23) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)
- (24) 現在週休2日制の企業が一般的ですが、以下の条件の場合、週休2日制と週休3日制のどちらの勤務体系が良いと思いますか。(SA)
- (25) その理由はなんですか。(FA)
- (26) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか? 社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)
- (27) 新卒一括採用の是非や通年採用の導入等について議論されることがありますが、当事者である学生として、新卒一括採用という制度についての考えに最も近いものはどれですか。(SA)
- (28) その理由は何ですか。当てはまるものをお答えください。(MA)
- (29) 就職活動の方向性として、現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

(1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをしましたか。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695	2,767
1社	6.2%	6.0%	6.6%	7.0%	5.0%	7.7%	4.6%	7.1%	8.1%
2社	6.7%	6.4%	7.2%	6.0%	6.9%	7.4%	6.7%	7.6%	9.2%
3社	8.6%	8.5%	8.8%	8.9%	8.2%	10.1%	6.4%	8.0%	9.4%
4社	6.9%	6.1%	8.1%	7.6%	4.6%	8.5%	7.5%	8.8%	7.5%
5社	10.0%	10.4%	9.3%	11.7%	9.1%	10.1%	7.7%	11.4%	5.3%
6社	6.7%	6.5%	7.0%	6.0%	7.0%	6.4%	8.2%	5.5%	11.3%
7社	5.7%	5.0%	6.9%	4.4%	5.5%	6.9%	6.9%	4.8%	5.1%
8社	3.8%	3.9%	3.4%	3.6%	4.2%	2.9%	4.4%	3.8%	4.8%
9社	1.7%	1.9%	1.3%	1.8%	2.0%	1.3%	1.3%	2.0%	1.9%
10社	9.6%	10.0%	9.0%	9.4%	10.6%	8.8%	9.5%	34.7%	8.5%
11社	1.3%	1.2%	1.5%	0.8%	1.6%	1.6%	1.3%	23年卒は「10社以上」まで	1.4%
12社	2.3%	2.4%	2.1%	2.6%	2.1%	1.6%	3.1%		2.1%
13社	1.3%	1.5%	1.0%	1.0%	1.9%	0.8%	1.3%		1.3%
14社	1.3%	1.4%	1.1%	1.8%	1.0%	1.1%	1.3%		0.5%
15社	4.8%	4.7%	4.9%	4.2%	5.2%	3.2%	8.0%		2.9%
16社	1.5%	1.8%	1.1%	2.1%	1.5%	1.1%	1.0%		1.1%
17社	0.5%	0.7%	0.3%	0.5%	0.9%	0.3%	0.3%		0.3%
18社	0.3%	0.4%	0.2%	0.5%	0.4%	-	0.5%		0.5%
19社	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%	0.1%	0.3%	0.3%		0.1%
20社以上	13.5%	14.1%	12.7%	12.0%	16.2%	12.0%	13.9%		9.8%
これまでに応募や申し込みをしていない	7.0%	6.8%	7.2%	7.8%	5.9%	8.0%	5.9%	6.3%	9.1%
応募・申し込み経験ありの割合	93.0%	93.2%	92.8%	92.2%	94.1%	92.0%	94.1%	93.7%	90.9%
今月までのインターンシップ応募社数(平均) ※0社除く	8.8	9.0	8.5	8.4	9.3	7.9	9.2	8.5	7.7

(2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加をしましたか。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,684	2,767
1社	10.3%	9.8%	11.2%	10.4%	9.2%	13.8%	6.4%	11.4%	13.9%
2社	9.9%	9.6%	10.4%	9.9%	9.2%	10.1%	11.1%	11.2%	11.8%
3社	10.2%	9.9%	10.7%	10.2%	9.6%	11.4%	9.5%	11.5%	10.6%
4社	8.1%	6.5%	10.8%	5.7%	7.2%	10.9%	10.5%	7.7%	9.0%
5社	9.1%	9.3%	8.9%	9.9%	8.6%	9.3%	8.2%	10.5%	7.5%
6社	6.9%	7.2%	6.4%	7.3%	7.1%	4.8%	9.3%	4.7%	7.2%
7社	5.3%	5.1%	5.5%	4.2%	6.1%	6.1%	4.4%	4.5%	3.7%
8社	4.2%	4.3%	4.0%	3.9%	4.7%	3.2%	5.4%	3.6%	3.7%
9社	2.4%	2.3%	2.5%	1.8%	2.9%	2.4%	2.8%	2.0%	1.3%
10社以上	21.6%	23.7%	18.3%	23.2%	24.2%	16.2%	22.1%	18.8%	14.1%
これまで参加したことがない(0社)	11.9%	12.3%	11.2%	13.5%	11.0%	11.7%	10.3%	14.3%	17.2%
参加経験ありの割合	88.1%	87.7%	88.8%	86.5%	89.0%	88.3%	89.7%	85.7%	82.8%
平均参加社数 ※0社除く	6.6	6.9	6.1	6.7	7.1	5.6	6.5	5.8	5.5

(3) 【参加経験のある方に質問】インターンシップ・ワンデー仕事体験に初めて【参加】をしたのはいつですか。(SA)

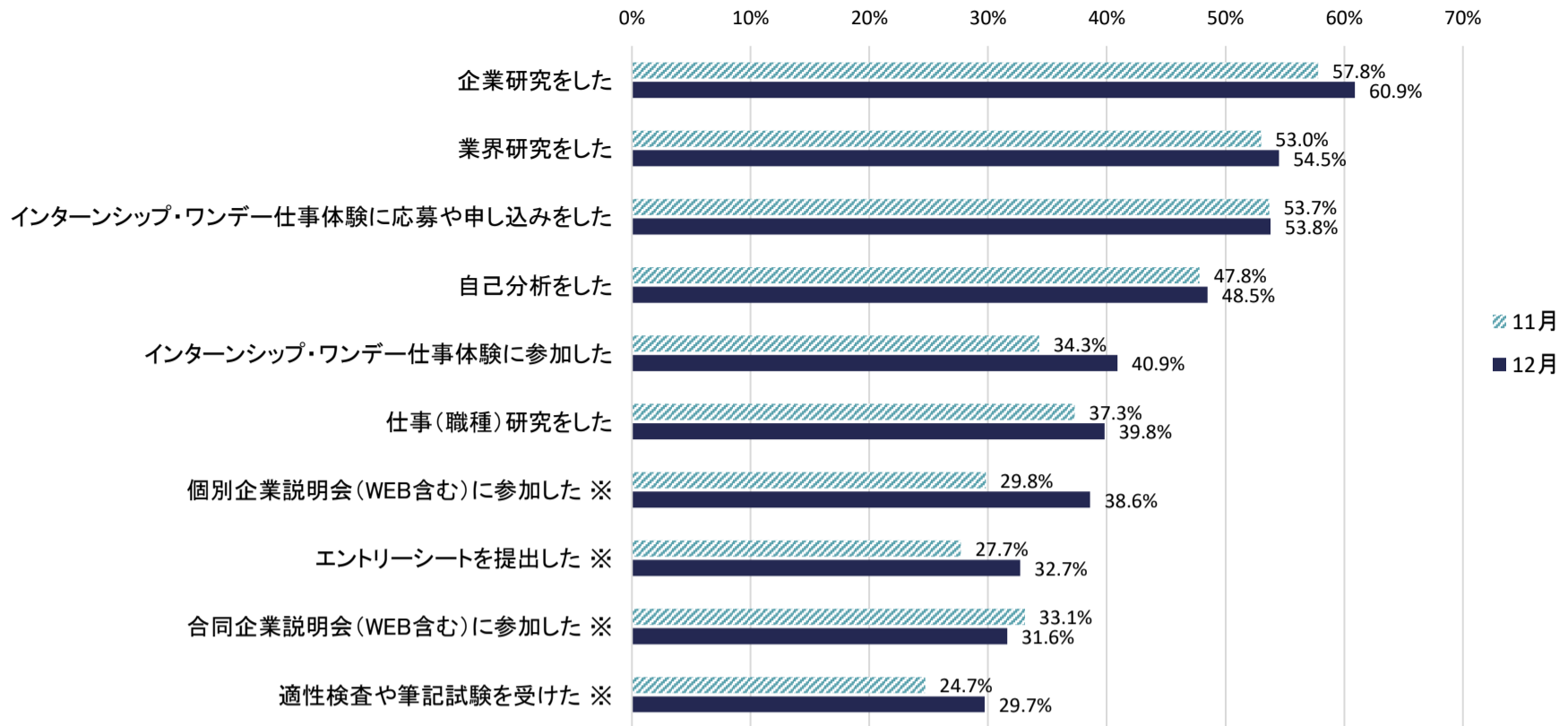
	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,717	1,055	661	522	533	422	239
2022年3月以前	7.3%	7.5%	7.0%	6.3%	8.7%	6.0%	8.6%
2022年4月	1.3%	1.5%	1.0%	1.8%	1.1%	0.6%	1.7%
2022年5月	2.6%	2.6%	2.5%	2.4%	2.8%	2.4%	2.6%
2022年6月	14.6%	17.5%	9.9%	17.2%	17.8%	9.7%	10.3%
2022年7月	21.8%	22.2%	21.3%	22.9%	21.5%	20.8%	22.1%
2022年8月	27.6%	25.2%	31.5%	23.5%	26.8%	32.3%	30.1%
2022年9月	7.9%	7.0%	9.4%	6.0%	7.9%	9.4%	9.5%
2022年10月	4.7%	4.8%	4.4%	5.1%	4.5%	4.5%	4.3%
2022年11月	5.5%	5.6%	5.5%	6.9%	4.2%	6.0%	4.6%
2022年12月	6.7%	6.2%	7.5%	7.8%	4.6%	8.2%	6.3%

(4) 今月に行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695	2,767
業界研究をした	54.5%	54.5%	54.4%	59.6%	49.3%	55.3%	52.7%	56.4%	53.0%
企業研究をした	60.9%	59.2%	63.7%	62.0%	56.4%	63.8%	63.5%	61.1%	57.8%
仕事(職種)研究をした	39.8%	37.2%	44.1%	38.0%	36.3%	44.9%	42.7%	37.5%	37.3%
自己分析をした	48.5%	48.1%	49.2%	45.1%	51.2%	46.5%	54.0%	49.8%	47.8%
OB・OG、社会人の話を聞いた	19.3%	16.1%	24.5%	15.1%	17.1%	26.1%	21.6%	20.8%	19.1%
大学のキャリアセンターに相談した	24.5%	26.6%	21.0%	22.9%	30.3%	20.2%	22.4%	23.3%	20.0%
大学主催のガイダンスに出席した	22.2%	23.1%	20.7%	20.8%	25.5%	21.0%	20.1%	22.0%	24.6%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをした	53.8%	54.9%	52.1%	49.7%	60.2%	47.6%	60.2%	53.6%	53.7%
個別企業説明会(WEB含む)に参加した ※	38.6%	37.1%	40.9%	33.9%	40.4%	36.2%	49.4%	35.2%	29.8%
合同企業説明会(WEB含む)に参加した ※	31.6%	33.5%	28.7%	33.9%	33.1%	27.9%	30.1%	37.1%	33.1%
エントリーシートを取り寄せた ※	6.6%	5.2%	8.8%	3.4%	7.0%	8.8%	8.7%	4.9%	5.3%
エントリーシートを提出した ※	32.7%	33.0%	32.1%	28.9%	37.2%	30.6%	35.0%	33.7%	27.7%
エントリーシートが通過した ※	21.3%	21.1%	21.8%	19.3%	22.8%	21.0%	23.1%	20.1%	16.8%
適性検査や筆記試験を受けた ※	29.7%	28.6%	31.4%	26.6%	30.7%	31.9%	30.3%	29.9%	24.7%
面接を受けた(WEB含む) ※	23.2%	22.7%	24.0%	21.4%	24.1%	25.3%	21.6%	20.1%	16.2%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した	40.9%	40.3%	41.9%	35.2%	45.4%	40.7%	44.0%	40.1%	34.3%
リクレーターと会った(WEB含む)	10.3%	7.9%	14.2%	7.6%	8.2%	13.6%	15.4%	8.4%	7.4%
面接以外で人事担当者と会った(WEB含む)	16.2%	16.5%	15.7%	14.6%	18.4%	14.6%	17.7%	14.2%	12.3%
上記に当てはまるものはない	4.9%	5.3%	4.2%	5.5%	5.1%	5.3%	2.1%	3.2%	5.0%

※ インターンシップ・ワンデー仕事体験に関するものに限定

### 今月活動した項目トップ10



※ インターンシップ・ワンデー仕事体験に関するものに限定

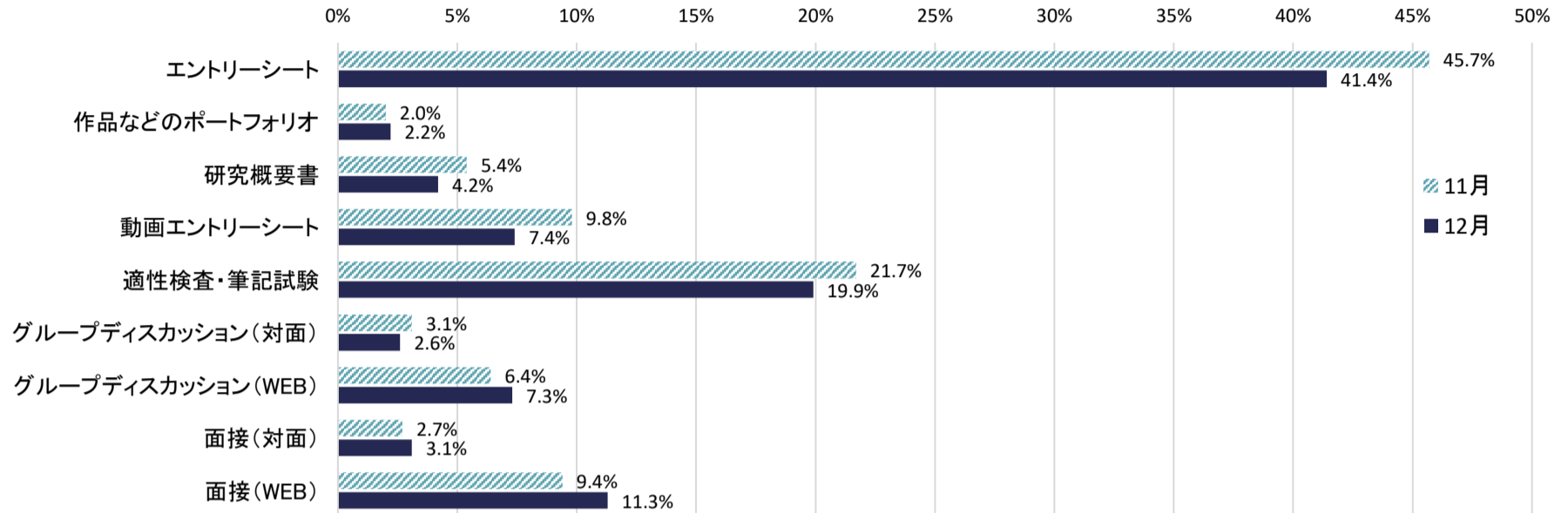
(5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをましたか。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695	2,767
1社	18.2%	16.8%	20.4%	15.1%	18.6%	21.8%	18.0%	16.3%	18.0%
2社	17.8%	17.6%	18.2%	16.7%	18.6%	18.9%	17.0%	19.3%	19.7%
3社	16.1%	16.6%	15.4%	17.4%	15.7%	12.5%	20.6%	16.2%	16.2%
4社	9.2%	9.4%	8.8%	9.6%	9.1%	8.2%	9.8%	7.9%	8.3%
5社	7.6%	9.3%	5.0%	9.9%	8.6%	4.5%	5.9%	8.8%	6.5%
6社	2.9%	3.3%	2.4%	4.4%	2.1%	1.9%	3.3%	3.3%	2.9%
7社	1.7%	1.9%	1.3%	2.3%	1.4%	1.3%	1.3%	1.7%	1.7%
8社	1.3%	1.8%	0.6%	2.9%	0.7%	-	1.5%	1.1%	0.9%
9社	0.5%	0.3%	0.7%	0.3%	0.4%	0.8%	0.5%	0.5%	0.8%
10社以上	3.0%	3.6%	2.0%	2.9%	4.4%	2.1%	1.8%	3.6%	2.7%
今月応募や申し込みをしていない(0社)	21.6%	19.4%	25.2%	18.5%	20.3%	27.9%	20.3%	21.3%	22.2%
今月の平均応募社数 ※0社除く	3.3	3.4	3.0	3.6	3.3	2.9	3.1	4.9	3.2

(6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695	2,767
エントリーシート	41.4%	41.1%	41.9%	41.9%	40.2%	42.3%	41.1%	47.9%	45.7%
作品などのポートフォリオ	2.2%	2.1%	2.4%	3.1%	1.1%	3.2%	1.0%	1.7%	2.0%
研究概要書	4.2%	1.0%	9.4%	1.8%	0.2%	9.3%	9.5%	4.8%	5.4%
動画エントリーシート	7.4%	7.4%	7.5%	7.8%	7.0%	5.9%	10.5%	10.7%	9.8%
適性検査・筆記試験	19.9%	19.7%	20.2%	18.8%	20.7%	19.9%	20.6%	24.0%	21.7%
グループディスカッション(対面)	2.6%	3.0%	1.9%	3.4%	2.6%	1.3%	2.8%	2.1%	3.1%
グループディスカッション(WEB)	7.3%	8.1%	6.0%	7.3%	8.9%	6.4%	5.4%	8.4%	6.4%
面接(対面)	3.1%	3.8%	2.0%	3.9%	3.7%	2.4%	1.3%	2.4%	2.7%
面接(WEB)	11.3%	11.5%	11.0%	12.0%	11.1%	11.7%	9.8%	9.9%	9.4%
今月選考を受けていない	50.5%	50.3%	50.7%	48.2%	52.4%	50.8%	50.6%	44.6%	47.4%
今月選考を受けた	49.5%	49.7%	49.3%	51.8%	47.6%	49.2%	49.4%	55.4%	52.6%

今月受けたインターンシップ・ワンデー仕事体験の選考



(7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加しましたか。(SA)

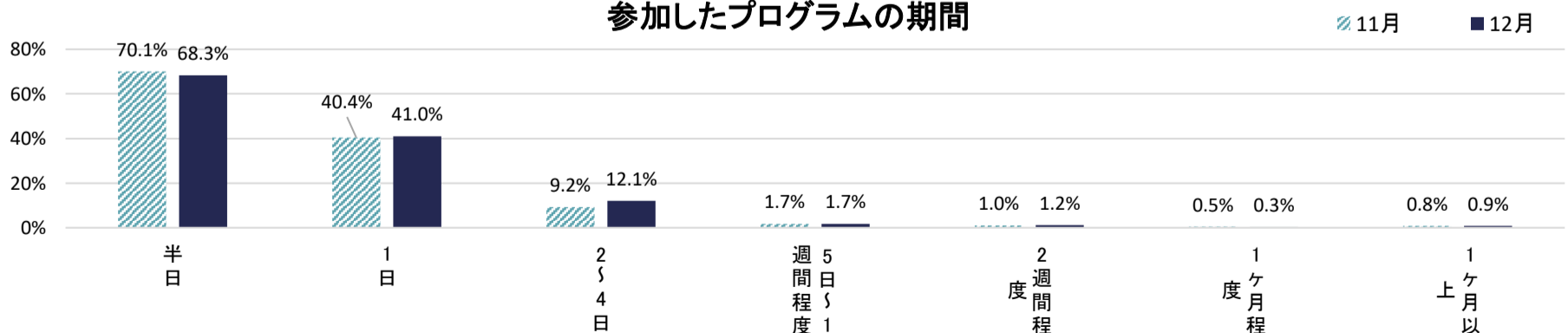
	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695	2,767
1社	23.8%	23.1%	24.9%	21.6%	24.6%	27.7%	19.8%	23.1%	21.8%
2社	16.6%	14.7%	19.6%	15.4%	14.1%	18.1%	22.4%	16.7%	15.2%
3社	10.4%	10.5%	10.3%	9.4%	11.6%	9.3%	12.1%	11.0%	7.1%
4社	4.8%	5.2%	4.3%	5.7%	4.6%	4.0%	4.9%	4.8%	3.9%
5社	3.6%	4.4%	2.4%	5.5%	3.2%	2.1%	2.8%	3.1%	2.5%
6社	2.0%	2.1%	1.9%	2.6%	1.6%	1.9%	2.1%	1.4%	1.3%
7社	1.0%	1.2%	0.7%	1.6%	0.7%	0.8%	0.5%	0.5%	0.5%
8社	0.4%	0.6%	0.1%	0.5%	0.6%	-	0.3%	0.8%	0.5%
9社	0.2%	0.4%	-	0.3%	0.5%	-	-	0.3%	0.3%
10社以上	0.7%	0.8%	0.4%	0.8%	0.9%	0.5%	0.3%	1.1%	0.5%
今月参加していない(0社)	36.4%	37.1%	35.4%	36.7%	37.5%	35.6%	35.0%	37.2%	46.3%
今月の平均参加社数 ※0社除く	2.5	2.6	2.3	2.7	2.5	2.2	2.4	5.5	2.3

(8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)

※23年卒調査では「2~3日」「1週間程度」と記載

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	24年卒・前月
回答数	1,222	748	474	377	371	304	170	1,460
半日	68.3%	71.5%	63.3%	65.8%	77.2%	57.1%	74.2%	70.1%
1日	41.0%	37.3%	46.9%	42.5%	31.9%	51.3%	39.1%	40.4%
2~4日	12.1%	12.2%	11.8%	12.9%	11.5%	12.6%	10.5%	9.2%
5日~1週間程度	1.7%	1.8%	1.5%	2.5%	1.0%	1.7%	1.2%	1.7%
2週間程度	1.2%	1.4%	0.8%	1.3%	1.6%	0.8%	0.8%	1.0%
1ヶ月程度	0.3%	0.1%	0.5%	-	0.2%	0.8%	-	0.5%
1ヶ月以上	0.9%	1.1%	0.5%	1.3%	1.0%	0.8%	-	0.8%

参加したプログラムの期間





(9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種を選んでください。(MA)

上位3項目に着色	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,233	752	481	377	374	309	172	1,072	1,474
建設・設備工事	8.1%	6.3%	10.9%	8.3%	4.2%	13.6%	6.0%	9.1%	8.6%
住宅・インテリア	8.6%	10.1%	6.1%	11.3%	9.0%	6.2%	6.0%	8.3%	9.7%
食品・農林・水産	13.3%	11.6%	16.0%	10.4%	12.8%	12.0%	23.1%	13.9%	14.6%
アパレル・服飾関連	3.6%	5.0%	1.5%	2.9%	7.0%	1.2%	2.0%	2.3%	3.9%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	6.8%	4.6%	10.2%	6.3%	3.0%	11.2%	8.4%	5.4%	5.2%
薬品・化粧品	7.1%	4.0%	12.0%	2.9%	5.0%	8.3%	18.7%	7.6%	5.6%
鉄鋼・金属・鉱業	2.9%	2.2%	3.9%	3.3%	1.0%	4.5%	2.8%	3.3%	1.8%
機械・プラント	4.9%	3.0%	7.8%	4.2%	1.8%	9.9%	4.0%	5.5%	5.0%
電子・電気機器	5.8%	4.4%	7.9%	6.3%	2.6%	10.3%	3.6%	5.0%	4.8%
自動車・輸送用機器	7.5%	7.5%	7.5%	11.3%	3.8%	10.3%	2.4%	7.3%	5.5%
精密・医療機器	3.7%	2.8%	4.9%	2.5%	3.2%	4.5%	5.6%	2.7%	2.5%
印刷・事務機器・日用品	2.9%	3.1%	2.6%	2.1%	4.2%	2.9%	2.0%	3.4%	3.3%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	3.5%	5.2%	0.8%	6.7%	3.8%	0.8%	0.8%	2.3%	1.9%
その他メーカー	2.5%	3.4%	1.1%	3.3%	3.4%	1.7%	-	2.2%	2.7%
総合商社	2.7%	3.9%	0.8%	2.1%	5.8%	0.8%	0.8%	3.8%	3.0%
専門商社	5.4%	7.9%	1.7%	8.3%	7.4%	1.2%	2.4%	5.1%	4.5%
百貨店・スーパー・コンビニ	4.7%	6.8%	1.4%	7.1%	6.6%	0.8%	2.4%	4.1%	4.2%
専門店	0.9%	1.0%	0.7%	0.8%	1.2%	0.4%	1.2%	1.7%	1.7%
銀行・証券	8.9%	12.7%	3.0%	15.4%	10.0%	3.3%	2.4%	6.0%	6.7%
クレジット・信販・リース・その他金融	3.4%	4.8%	1.1%	5.8%	3.8%	0.4%	2.4%	2.3%	3.1%
生保・損保	3.3%	4.6%	1.2%	4.6%	4.6%	1.7%	0.4%	3.9%	3.8%
放送・新聞・出版	2.5%	3.8%	0.3%	2.1%	5.6%	-	0.8%	4.3%	3.0%
広告・芸能	4.0%	6.4%	0.1%	6.3%	6.6%	-	0.4%	4.5%	4.2%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	10.7%	10.5%	11.1%	11.7%	9.4%	12.8%	8.0%	13.3%	11.1%
ゲームソフト	0.9%	1.1%	0.5%	1.7%	0.6%	0.8%	-	0.8%	0.4%
通信	2.5%	1.8%	3.5%	1.3%	2.4%	4.1%	2.4%	2.6%	2.0%
鉄道・航空	2.8%	2.8%	2.8%	2.5%	3.2%	4.1%	0.4%	2.2%	3.4%
陸運・海運・物流	3.9%	5.6%	1.1%	6.3%	5.0%	1.2%	0.8%	2.8%	3.6%
電力・ガス・エネルギー	4.1%	3.6%	5.0%	4.6%	2.6%	6.2%	2.8%	4.1%	2.9%
不動産	3.5%	5.3%	0.8%	7.9%	2.6%	0.4%	1.6%	4.8%	4.1%
給食・フードサービス	1.5%	1.4%	1.6%	0.4%	2.4%	-	4.4%	1.0%	1.4%
ホテル・旅行	3.9%	6.4%	0.1%	4.6%	8.2%	-	0.4%	3.9%	4.7%
医療・調剤薬局	5.8%	2.0%	11.7%	1.7%	2.4%	7.9%	18.7%	6.5%	6.8%
介護・福祉サービス	2.0%	3.1%	0.4%	3.3%	2.8%	0.4%	0.4%	3.3%	2.1%
アミューズメント・レジャー	2.5%	3.3%	1.3%	3.3%	3.2%	1.7%	0.8%	1.6%	2.2%
コンサルティング・調査	4.1%	4.5%	3.3%	5.4%	3.6%	4.5%	1.2%	4.1%	2.9%
人材サービス(派遣・紹介)	4.8%	6.5%	2.2%	5.4%	7.6%	2.1%	2.4%	4.0%	5.2%
教育	2.2%	2.9%	0.9%	1.7%	4.2%	1.2%	0.4%	3.7%	3.3%
エステ・理美容・フィットネス	0.5%	0.7%	0.1%	-	1.4%	-	0.4%	1.1%	0.9%
冠婚葬祭	1.4%	2.3%	-	0.8%	3.8%	-	-	1.3%	1.8%
その他サービス	1.9%	2.4%	1.1%	1.7%	3.2%	0.8%	1.6%	1.8%	2.6%
官公庁・公社・団体	3.1%	3.5%	2.4%	3.3%	3.6%	2.5%	2.4%	2.9%	2.2%
建設	16.7%	16.4%	17.0%	19.6%	13.2%	19.8%	12.0%	17.4%	18.3%
製造(建設除く)	64.5%	56.8%	76.2%	62.2%	51.6%	77.6%	73.4%	60.9%	56.8%
商社	8.1%	11.8%	2.5%	10.4%	13.2%	2.0%	3.2%	8.9%	7.5%
小売	5.6%	7.8%	2.1%	7.9%	7.8%	1.2%	4.8%	5.8%	5.9%
金融	15.6%	22.1%	5.3%	25.8%	18.4%	5.4%	5.2%	12.2%	13.6%
マスコミ	6.5%	10.2%	0.4%	8.4%	12.2%	-	1.2%	8.8%	7.2%
ソフトウェア・通信	14.1%	13.4%	15.1%	14.7%	12.4%	17.7%	10.4%	16.7%	13.5%
インフラ	10.8%	12.0%	8.9%	13.4%	10.8%	11.5%	4.0%	9.1%	9.9%
サービス	34.1%	40.8%	23.5%	36.2%	45.4%	19.0%	32.3%	37.1%	38.0%
官公庁・公社・団体	3.1%	3.5%	2.4%	3.3%	3.6%	2.5%	2.4%	2.9%	2.2%

(10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,209	738	471	370	368	301	170	1,056	1,438
～49人	11.8%	11.1%	12.8%	10.6%	11.6%	14.4%	10.1%	14.9%	11.9%
50～99人	8.3%	9.8%	6.1%	9.8%	9.8%	7.2%	4.0%	11.1%	8.4%
100～299人	16.5%	18.9%	12.7%	16.2%	21.5%	11.4%	14.9%	19.2%	18.8%
300～499人	20.2%	23.1%	15.8%	22.1%	24.0%	16.1%	15.3%	20.2%	18.2%
500～999人	23.0%	26.5%	17.4%	28.1%	25.0%	14.4%	22.6%	25.2%	21.2%
1,000～2,999人	29.2%	29.9%	28.3%	31.5%	28.3%	26.7%	31.0%	30.7%	27.9%
3,000～4,999人	15.5%	15.7%	15.3%	14.0%	17.3%	14.0%	17.7%	16.5%	14.8%
5,000人以上	21.2%	15.4%	30.2%	16.6%	14.2%	32.2%	26.6%	21.3%	20.9%

(11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	24年卒・前月
回答数	1,218	743	474	374	369	304	171	1,456
WEBのみ(対面なし)	56.7%	54.7%	59.7%	52.5%	57.0%	60.9%	57.4%	52.3%
どちらかというとWEBが多かった(対面のほうが少ない)	15.1%	16.1%	13.6%	15.1%	17.0%	10.9%	18.5%	14.6%
WEBと対面が半々	11.0%	10.4%	11.9%	12.2%	8.5%	11.3%	12.9%	14.4%
どちらかというと対面が多かった(WEBのほうが少ない)	3.8%	4.7%	2.3%	4.2%	5.3%	2.9%	1.2%	4.7%
対面のみ(WEBなし)	13.5%	14.1%	12.5%	16.0%	12.2%	13.9%	10.0%	14.0%

(12) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,093	671	422	337	335	268	154	941	1,282
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	77.5%	78.7%	75.7%	80.4%	77.0%	75.7%	75.6%	78.9%	77.5%
業界・企業・仕事内容の説明	84.2%	84.8%	83.3%	83.2%	86.4%	82.9%	84.0%	70.6%	83.8%
実務体験	31.4%	32.6%	29.6%	32.7%	32.4%	32.9%	24.0%	23.2%	26.6%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	6.8%	7.4%	5.9%	9.8%	4.9%	6.7%	4.4%	5.9%	5.6%
会社見学・工場見学	11.9%	9.8%	15.1%	9.3%	10.3%	16.2%	13.3%	10.1%	10.4%
仕事理解ができるゲーム	20.7%	21.1%	20.1%	23.8%	18.3%	20.5%	19.6%	17.7%	20.6%
グループワーク(企画立案、課題解決)	55.9%	57.5%	53.3%	59.3%	55.7%	57.1%	46.7%	54.0%	52.1%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	44.4%	46.3%	41.3%	46.7%	45.9%	40.5%	42.7%	43.0%	41.5%
現場社員との座談会・交流会	48.6%	46.5%	51.9%	44.9%	48.1%	49.5%	56.0%	56.6%	42.2%
社員からのフィードバック	35.9%	37.7%	33.1%	35.5%	39.8%	31.9%	35.1%	46.5%	33.5%
ビジネススキル研修	1.2%	1.4%	1.0%	1.4%	1.3%	0.5%	1.8%	1.0%	1.8%

(13) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	1,084	664	420	332	333	268	152	936	1,280
満足できた	49.7%	50.2%	48.9%	51.7%	48.6%	48.1%	50.5%	47.4%	49.2%
どちらかというと満足できた	45.0%	45.3%	44.5%	42.7%	48.0%	44.8%	44.1%	48.1%	46.1%
どちらかというと満足できなかった	4.5%	3.8%	5.4%	5.2%	2.5%	6.2%	4.1%	4.0%	4.1%
満足できなかった	0.8%	0.7%	1.1%	0.5%	0.9%	1.0%	1.4%	0.5%	0.7%

(14) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	662	426	236	230	196	148	88	377	822
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	71.1%	71.4%	70.5%	74.0%	68.3%	71.6%	68.8%	73.7%	68.9%
業界・企業・仕事内容の説明	74.9%	75.8%	73.2%	75.3%	76.3%	70.7%	77.3%	60.1%	72.5%
実務体験	36.4%	36.8%	35.7%	37.7%	35.9%	38.8%	30.5%	37.4%	33.7%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	9.0%	9.8%	7.7%	11.6%	7.6%	9.5%	4.7%	9.0%	8.8%
会社見学・工場見学	26.5%	21.1%	36.2%	19.2%	23.3%	39.7%	30.5%	36.9%	26.8%
仕事理解ができるゲーム	20.2%	22.8%	15.6%	23.3%	22.1%	14.7%	17.2%	16.7%	19.6%
グループワーク(企画立案、課題解決)	46.3%	50.8%	38.3%	52.7%	48.5%	33.6%	46.1%	42.6%	39.8%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	38.8%	42.8%	31.5%	44.5%	40.8%	29.3%	35.2%	38.2%	32.2%
現場社員との座談会・交流会	45.6%	44.1%	48.2%	39.7%	49.2%	44.0%	55.5%	57.0%	43.2%
社員からのフィードバック	31.6%	36.8%	22.0%	37.0%	36.6%	19.8%	25.8%	45.8%	30.7%
ビジネススキル研修	1.4%	1.8%	0.8%	0.7%	3.1%	0.9%	0.8%	2.8%	2.2%

(15) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月	24年卒・前月
回答数	653	419	234	225	194	147	88	376	819
満足できた	64.6%	65.2%	63.7%	65.7%	64.5%	63.5%	64.1%	67.4%	63.5%
どちらかというと満足できた	30.3%	29.8%	31.2%	27.3%	32.8%	32.2%	29.7%	28.6%	30.0%
どちらかというと満足できなかった	4.4%	4.5%	4.2%	6.3%	2.3%	3.5%	5.5%	3.8%	5.5%
満足できなかった	0.7%	0.6%	0.8%	0.7%	0.4%	0.9%	0.8%	0.2%	1.0%

(16) 今後の長期休暇(冬期・春期休暇など)に最も参加したいインターンシップの期間を選んでください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266
半日	20.4%	20.7%	19.8%	18.0%	23.5%	17.6%	23.9%
1日	41.1%	41.7%	40.2%	43.8%	39.6%	38.3%	43.7%
2~4日	26.8%	27.0%	26.3%	27.6%	26.4%	28.8%	22.1%
5日~1週間程度	6.1%	5.2%	7.4%	5.5%	5.0%	8.8%	4.9%
1ヶ月程度	0.5%	0.8%	-	0.8%	0.9%	-	-
1ヶ月以上	0.8%	0.9%	0.6%	1.0%	0.7%	0.3%	1.3%
参加したくない	1.8%	1.3%	2.6%	0.8%	1.7%	3.5%	1.0%
参加できない	2.6%	2.4%	3.0%	2.6%	2.1%	2.9%	3.1%

(17) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695
適職を知るための機会	65.3%	67.2%	62.3%	64.8%	69.5%	61.4%	63.8%	65.9%
自分の能力を知るための機会	37.2%	37.5%	36.9%	39.3%	35.6%	39.4%	32.4%	36.5%
社会勉強の場	40.3%	41.1%	39.0%	44.8%	37.5%	42.3%	33.2%	38.3%
就職活動に向けた準備の場	65.8%	65.8%	65.7%	62.5%	69.2%	62.8%	71.0%	68.6%
やりたいことを見つける機会	48.9%	51.0%	45.5%	49.5%	52.6%	44.7%	47.0%	47.3%
将来のことを考える機会	43.3%	42.6%	44.4%	40.1%	45.2%	42.0%	48.6%	41.7%
出会いの場	11.4%	13.2%	8.6%	14.6%	11.7%	9.3%	7.2%	10.6%
ロールモデルの発見	5.7%	5.7%	5.5%	6.0%	5.5%	5.3%	5.9%	3.7%
大学では学べないことを学べる	15.7%	14.6%	17.5%	15.4%	13.7%	18.1%	16.5%	14.2%
働くイメージを持つための機会	51.1%	49.5%	53.6%	44.8%	54.2%	52.1%	56.3%	47.9%
数ある課外活動の中の一つ	3.2%	2.7%	3.9%	2.6%	2.7%	4.0%	3.9%	4.9%
行くことが当たり前とされているから仕方なく	5.6%	5.5%	5.8%	5.2%	5.7%	6.4%	4.6%	6.1%
みんなが行くから自分もなんとなく	6.2%	6.4%	5.8%	5.5%	7.4%	5.9%	5.7%	6.0%
単位取得のために行くもの	0.7%	0.4%	1.2%	0.3%	0.5%	1.6%	0.5%	0.5%
その他	1.6%	1.3%	2.1%	0.5%	2.1%	2.7%	1.0%	1.4%

(18) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。【最も近いものを1つ】お答えください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266
適職を知るための機会	24.5%	24.5%	24.5%	23.7%	25.3%	25.0%	23.7%
自分の能力を知るための機会	4.1%	4.1%	4.3%	5.7%	2.4%	4.8%	3.3%
社会勉強の場	6.2%	6.3%	6.0%	8.3%	4.2%	6.9%	4.4%
就職活動に向けた準備の場	28.8%	28.3%	29.7%	27.6%	29.0%	28.2%	32.4%
やりたいことを見つける機会	12.0%	13.4%	9.6%	12.5%	14.4%	9.6%	9.8%
将来のことを考える機会	7.6%	7.3%	8.1%	7.0%	7.6%	7.4%	9.3%
出会いの場	0.8%	1.0%	0.5%	1.3%	0.6%	-	1.3%
ロールモデルの発見	0.6%	0.8%	0.3%	0.8%	0.9%	0.3%	0.3%
大学では学べないことを学べる	1.0%	0.9%	1.1%	1.3%	0.5%	1.3%	0.8%
働くイメージを持つための機会	10.3%	9.2%	12.1%	7.6%	10.9%	11.7%	12.9%
数ある課外活動の中の一つ	0.4%	0.3%	0.5%	0.5%	0.1%	0.8%	-
行くことが当たり前とされているから仕方なく	1.4%	1.7%	1.0%	1.6%	1.7%	0.8%	1.3%
みんなが行くから自分もなんとなく	1.4%	1.4%	1.4%	1.8%	0.9%	1.9%	0.5%
単位取得のために行くもの	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.3%	-
その他	0.7%	0.7%	0.8%	-	1.4%	1.1%	0.3%

(19) これまでのインターンシップ・就活準備を通じて、以下の項目で成長を感じたものはありますか。最も成長を感じるものを1つ教えてください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266
主体性(物事に進んで取り組む力)	28.7%	28.6%	29.0%	29.4%	27.7%	30.9%	25.7%
働きかけ力(他人に働きかけ、巻き込む力)	7.9%	7.4%	8.7%	6.0%	8.7%	9.6%	7.2%
実行力(目的を設定し、確実に行動する力)	8.5%	8.5%	8.6%	10.4%	6.5%	8.8%	8.2%
課題発見力(現状を分析し、目的や課題を明らかにする力)	14.6%	14.9%	14.1%	15.1%	14.7%	13.6%	15.2%
計画力(課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備する力)	7.2%	6.9%	7.5%	7.0%	6.9%	8.8%	5.1%
創造力(新しい価値を生み出す力)	2.3%	2.9%	1.2%	2.6%	3.2%	1.3%	1.0%
発信力(自分の意見をわかりやすく伝える力)	7.7%	7.3%	8.3%	7.3%	7.4%	7.4%	9.8%
傾聴力(相手の意見を丁寧に聴く力)	9.9%	10.9%	8.3%	10.9%	10.9%	6.9%	10.8%
柔軟性(意見の違いや相手の立場を理解する力)	4.0%	4.2%	3.7%	4.2%	4.2%	2.9%	5.1%
状況把握力(自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力)	5.9%	5.5%	6.6%	4.4%	6.5%	5.9%	8.0%
規律性(社会のルールや人との約束を守る力)	1.6%	1.3%	1.9%	1.0%	1.6%	1.6%	2.6%
ストレスコントロール力(ストレスの発生源に対応する力)	1.7%	1.6%	2.0%	1.6%	1.6%	2.4%	1.3%

(20) 前問で回答した理由や、どのような成長を感じられたかを教えてください。(FA)

成長を感じた力	属性	内容
主体性(物事に進んで取り組む力)	文系女子	自ら疑問を持ち、質問できるようになった。企業の方と積極的に質疑応答できるようになった。
	文系女子	グループディスカッションを何度も重ねる中で、最初にミュートを外したり、中心となって進めることが多くなったから。 例えば、授業でプレゼンテーションの準備をする時、リーダーがおらず、ぐだっていた。しかし、参加後、タイムマネジメントをしたり、役割分担をしたり、自ら動くことができるようになった。
	理系男子	インターンシップは自分でやろうと思わないとやることができないし、参加するためには自分でエントリーシート等の準備をし、またスケジュールを自分で組まないと行けない。そのために自分からの働きかけをどんどんするようになった。そのため主体性が伸びたと感じます。
	文系男子	以前までのインターンシップでは、自分から司会に立候補したりすることが出来なかった。しかし、直近のインターンシップでは、司会役を務め、褒められた
	理系女子	見学会、就活イベント、情報収集など、就活は自分から進んで動かなければならないことが多いため、自分で計画を立てて、物事を進める力が養われたと思う。
	文系女子	グループワークで自ら主体的に発言したり発表したりする力が身につきました。就職活動以前は誰かがやってくれるかも、と思っていたことを今では自分から手を挙げて参画するようになり、成長を感じました。また、周りからも変わったと言って貰えるようになり、成長を実感しています。
	文系女子	グループワークで自ら主体的に発言したり発表したりする力が身につきました。就職活動以前は誰かがやってくれるかも、と思っていたことを今では自分から手を挙げて参画するようになり、成長を感じました。また、周りからも変わったと言って貰えるようになり、成長を実感しています。
	文系男子	グループワークにおいて、リーダーとしてグループの意見をまとめたり、全員が意見を発言できるように進行したりなど、主体的に行うことで、グループワークがスムーズに進行し、主体的に物事に取り組むことの大切さを知ったため。
	理系女子	そもそも就職活動では主体性が重要であり、積極的にインターンシップや業界・企業研究等の選考に向けた準備を行うことだということを実感しました。あまり興味のないことや気が進まないことであっても主体性を持って取り組むことで、達成感や新しい発見につながりました。
	理系男子	進んで企業研究を行い、気になる企業にはメール等で連絡を取った。
	文系女子	はじめは友達と一緒にという条件でインターンシップに参加していたが、自分のための就職活動・インターンシップだという目的を思い出し、周りに頼らず自分が参加したいと感じた企業、説明会等に参加するようになったところに主体性における成長を感じた。
	文系女子	企業を自ら選んでインターンシップに参加することも、最初は仕方なくやっていたところがあったが、今では自分のためにやりたいから行えているところ。今までは自分から意見を出すことに躊躇いがあったが、今では積極的に意見できるようになった。
	文系女子	今までは「誰かがしてからくれるから」という他人任せだったが、グループ面接の練習などを通して、如何に自分を見せれるかという壁にぶつかった時、自分から行動したり、発言するような主体性があると気づき、面接練習を重ねるうちに自然と力がついていた。 その力がついた事に気づいたきっかけはゼミの先生から、「いつも率先して、行動してくれてありがとう」だった。
課題発見力(現状を分析し、目的や課題を明らかにする力)	理系女子	課題解決型のインターンシップが多く、方法論を学びながらスキルをつけられた。就職活動を始める前に比べて、かなり成長できたと思う。
	文系女子	その業界の課題を知り、どう対策すれば良いかを考えることによって業界の理解が進み、新たな視点を獲得することが出来たから。
	理系女子	将来自分の目標を達成するには何が必要かを調べ、その取り組みができる企業や施設であるかを考えながら就活できるようになった。
	文系女子	実際にESなどを提出する中で、落選したESなどを見返し何が足りなかったのかなどを考えるようになったから。
	理系女子	ESや面接など上手くいかないときに放置するのではなく、振り返って改善すべき点を考えていたから。

傾聴力(相手の意見を丁寧に聴く力)	文系女子	インターンシップの説明会などに参加して、短い時間で何社もお話を聞くので、集中してお話を聞き、必要な情報を聞き逃さないようにしなければという気持ちで臨み、相手の話を集中して丁寧に聴く力がついてきていると感じている。
	文系男子	よくメモをとるようになった。 また、傾聴力は質問するためには必須であると感じた。
	理系男子	グループワークで自分が出るところと周りに任せるところの区別がついた。 ひとりで突っ走る悪いところを自覚する機会があり参加してよかった。
	理系女子	インターンシップでグループワークをやる機会が多かったです。ワークでは自分が言いたいことだけ言うのではなく、相手の意見も聞いてチーム全体の意見をまとめて、話の方向を決めなければなりません。グループワークを通して相手の話を深く理解する力が身についたように感じます。
	理系女子	webという空気感の読めない中でグループの人の話を聞くことがとても難しい環境だった。その中でも、グループ内で話をまとめるため、進行役となり、話をしやすい環境を作れるようになったと感じている。

(21) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければ良かった」と思う就活準備はありますか。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695
自己分析	53.1%	55.3%	49.7%	52.3%	58.2%	45.7%	56.8%	57.9%
業界研究	38.3%	41.8%	32.7%	38.3%	45.3%	32.4%	33.2%	40.5%
職種研究	26.5%	27.1%	25.6%	24.0%	30.2%	24.2%	28.0%	30.6%
企業研究	31.9%	32.5%	30.9%	29.7%	35.3%	28.5%	35.2%	35.1%
気になる企業のリストアップ	25.9%	27.0%	24.1%	24.0%	30.0%	21.5%	28.8%	29.6%
筆記試験対策	36.7%	40.2%	31.1%	37.5%	42.8%	28.2%	36.2%	39.3%
WEB面接の対策	33.1%	33.1%	33.1%	31.5%	34.7%	30.1%	38.6%	34.0%
対面面接の対策	31.4%	31.5%	31.3%	33.3%	29.6%	28.7%	36.0%	29.5%
エントリーシート対策	34.5%	34.6%	34.4%	32.3%	37.0%	31.4%	39.8%	40.5%
グループディスカッションの対策	17.8%	19.1%	15.7%	19.5%	18.6%	14.4%	18.0%	20.7%
合同企業説明会への参加	8.7%	9.1%	8.0%	9.1%	9.1%	7.7%	8.5%	10.7%
年明けのインターンシップ・ワンデー仕事体験への申し込み	13.1%	13.2%	13.1%	12.2%	14.1%	12.8%	13.6%	14.4%
OB・OG訪問	13.2%	12.5%	14.2%	11.2%	13.9%	14.1%	14.4%	15.5%
キャリアセンター(就職課)への個別相談	12.6%	13.9%	10.4%	10.2%	17.7%	8.5%	13.9%	14.9%
大学のガイダンスへの出席	4.1%	4.0%	4.3%	3.9%	4.1%	4.8%	3.3%	5.1%
インターンシップ・ワンデー仕事体験への参加	17.6%	18.4%	16.3%	16.4%	20.3%	15.2%	18.3%	20.8%
特になし	4.7%	3.1%	7.4%	2.9%	3.2%	9.3%	3.9%	
その他	0.8%	0.7%	1.0%	0.8%	0.6%	1.3%	0.5%	2.2%

(22) 働き方改革の一環で新たに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695
人に説明できる程度に知っている	7.3%	6.6%	8.3%	8.1%	5.1%	10.1%	5.1%	6.9%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	36.3%	35.8%	37.0%	36.7%	35.0%	41.5%	29.0%	30.9%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	37.1%	38.7%	34.5%	38.0%	39.5%	31.1%	40.6%	42.8%
まったく聞いたことがない	19.3%	18.8%	20.1%	17.2%	20.5%	17.3%	25.2%	19.4%

(23) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,695
ぜひ就職してみたい	26.8%	29.7%	22.1%	28.1%	31.2%	22.1%	22.1%	29.7%
どちらかという就職してみたい	33.2%	34.2%	31.5%	32.6%	36.0%	30.1%	34.2%	29.3%
どちらでもない・わからない	34.5%	31.6%	39.0%	34.6%	28.6%	40.7%	36.0%	35.2%
あまり就職したくない	4.9%	4.2%	6.0%	4.2%	4.2%	5.9%	6.2%	5.6%
絶対に就職したくない	0.7%	0.3%	1.4%	0.5%	-	1.3%	1.5%	0.3%

(24) 現在週休2日制の企業が一般的ですが、以下の条件の場合、週休2日制と週休3日制のどちらの勤務体系が良いと思いますか(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266
週休2日制(週休3日制より休みは少なく、給料は多い)	68.6%	66.8%	71.4%	66.4%	67.2%	69.7%	74.6%
週休3日制(週休2日制より給料は少なく、休みは多い)	31.4%	33.2%	28.6%	33.6%	32.8%	30.3%	25.4%

(25) その理由はなんですか。(FA)

週休2日か週休3日か	属性	理由
週休2日制(週休3日制より休みは少なく、給料は多い)	文系女子	金銭面での不安が大きいためです。物価高が続くと思われている中で、ある程度の給与が見込めないと生活が厳しいため、現状では休みよりも給料を取らざるを得ない状況です。
	理系男子	物価の高騰や定年後の貯金が危惧される今、給料が多く貯金できる環境が重要であると考えため。
	理系男子	週休3日制に特に魅力を感じないからです。これまで小中高大と週休2日制の暮らしを行ってきたのに、社会人になって週休3日制だといわれても生活のイメージがわかりません。週休3日制を単純に導入するよりも、まずは今ある残業を減らすようにしていくのが先決ではないでしょうか。
	文系女子	1つは早く成長したいからです。可能な限り早い段階でキャリアアップしてより責任の生じる仕事を任せてもらえる存在になりたいからです。2つ目はより多くのお給料が欲しいからです。首都圏で働きたいと考えているので、地方勤務に比べて物価等の関係からお金は多いに越したことは無いと思うからです。ただ、いずれにせよ(比較的ワークの方に重きは置きつつも)ワークライフバランスは重視したいと考えています。
	文系男子	可処分所得が少ないと、せっかく休みが多くてもできることに制限できるから。たくさんの給料で休日1日あたりの質を上げられるようにしたい。
	理系女子	これからの時代で物価がどんどん上がったり、年金が受け取れないことなどを考えたとき、将来自分自身が暮らしていくためには休むことよりもとりあえず働いて、貯金していくことが必要だと感じるから。
	理系男子	休みが増える分支出費が増える(水道光熱費等)が、収入が減るという悪循環に陥るとしか思えない(副業・兼業が許されない場合)。週休2日制が現在の一般的であるが経済はまだ冷え込んでいることを考えると、週休3日制が一般的になるとは予想できない
	文系女子	たしかに週休3日制の方が、効率的に仕事ができると思う。しかしながら、休日や自分磨きのためにはお金が必要であると考えている。
	理系女子	まずはしっかりと仕事に時間をかけて、社会人として成長したいから。結婚や出産などでライフステージが変わったら、べつの勤務体系を希望するかもしれない。
	文系女子	もちろん休みを多くいただけるということは休息の時間が多くなるという点でメリットではあるが、同時にそのしわ寄せとして、働いている日の仕事量が増えたり、給料が減るといったデメリットも同時にあり、自分にとってはデメリットの方が大きいと感じるため。
	文系男子	やはり給料がいい方がいいから。それに、働いていて家にいない時間が多ければ多いほど、水道光熱費の節約になるから。家にいると何かとお金がかかるのです。給料をもらいながら水道光熱費の節約になるので、私は社畜の道を選びます。
	理系女子	やりたくない仕事であれば別だが、自分が行きたい企業や業界に就職できたのであれば、様々な仕事に携わりたいと思うから。そのためには、週休3日では働く時間が足りないと思うから。ある程度重要な仕事をするためには、それなりに時間が必要だと思う。
	理系女子	休みより給料をもらって、社会に貢献できることがしたいから。
	理系男子	給料が減ってまで3日制に魅力を感じない
	文系女子	給料が多いほうが良いため。また、日頃の週休を増やすよりも欧州の企業のように長期休暇の習慣の方に魅力を感じるため。
文系女子	若手のうちは、たくさん経験を積むことが大切だと考えているため。また若手のうちは給料が少ないため、週に3日も休むと生活できない可能性がある。そのため、若手のうちという前提条件をもとに考えると週休2日制の方が良いと思う	
理系女子	週休3日は残りの4日が大変そう	



週休2日か週休3日か	属性	理由
週休3日制(週休2日制より給料は少なく、休みは多い)	文系女子	「休みが多い→しっかり休める→仕事のパフォーマンスが上がる→業績が上がる→給料が上がる」と考えるから。
	文系女子	お金を多く受け取れたとしても、働きすぎてストレスを感じてしまい、仕事の効率が悪くなりそうなので、給料が安くても自分の自由時間を確保した方がいいと考えた。また、社会人になると年休制度があると思うが、実際には使われない企業もあるとよく耳にするため、確実に休めるように、予め週休3日制がいいと考えた。
	文系男子	一度の人生で振り返ったときに、仕事しかしてなかったみたいな仕事人間ではいたくないと思い、休日も充実した生活を送りたいということと、何となく2日休みだと、5日の勤務をいい状態で出来ないと思う。お金は大事だけど、身体の方が大事なので働きすぎないことも重視したいので休みが多い方がやり切れるのかなと思うから。
	文系女子	会社に所属をしていなくても、お金を稼ぐ方法はあるのと、時間を会社以外のところでも充実させたい。
	理系男子	休みが多いと肉体的にも精神的にも安定するので、仕事に対するモチベーションやパフォーマンスが向上すると考えるから。
	文系男子	休みが多い分副業や兼業がしやすそうだから。それによって、収入の低さはカバーできそうであり、自分のスキルアップの機会が週休2日制より多くなると思ったから。
	理系男子	休みの日には日商簿記、FPなど資格取得に向けた学習をしたいため
	理系女子	給料がもらえても、自分の時間が少なければ仕事へのモチベーションも低いままであるから。
	文系男子	給料が少なくなるというデメリットがあるが、日本人は他国からみて睡眠時間が少なく仕事の効率が悪くなるため問題視されています。そのため、週休3日制を導入することによって、睡眠時間が増え、モチベーションと生産性の向上するのではないかと考えました。毎週3日の休日でリフレッシュができるため、仕事に対するやる気が高まります。私生活が充実することで、心身の健康が促進されるため、アイデアが生まれやすく仕事の創造性アップも期待できます。
	文系男子	給料は大事であるがそれ以前に体が不健康であれば働くことすら出来ないから。
	理系男子	今求められているのは「身体・心ともに健康で長く働き続けることができる環境」であると思うから。
	文系女子	仕事が激務で休みが少なく、それが辛くて辞職した知り合いがおり、仕事を長く続ける上では休みの時間を確保することが大事だと感じたため。
	文系男子	仕事が生活の中心にはしたくないため。プライベートや副業など、主業ではできないことをしたい。
	文系女子	自分の時間が増えてプライベートが充実すると思うから。子どもと過ごす時間も増えていい家庭を築けそうだから。
	文系女子	週休3日になることで、資格の勉強等をする時間が増えると思う為です。実業務でしか経験出来ないこと、成長出来ないこともありますが、個人のスキルアップの時間が増えれば、業務にそれらを活かし、より質の良い業務を行うことが出来ると思います。
理系男子	週休3日制の方が働く日数が少なくなるので、より効率の良い働き方を探すことになると思います。そうすると、週休2日制の仕事量と比べてあまりパフォーマンスを落とさない働き方につながると考えています。また、週休3日制であれば、副業を前向きに考えられるメリットもあると考えています。	
文系男子	人生100年時代といわれる中で、働く時間は年々増えていくことが予想されるため、楽しく健康であることが最も大切であると感じる。さらに、海外の事例を見ても自由度の高い職場の方が幸せ度が高く、経済力だけが幸せの定義ではないと感じるため。	

(26) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	23年卒・同月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	1,570
プライベートな時間として余暇や趣味を楽しむ	85.5%	87.7%	81.9%	85.4%	90.0%	80.6%	84.3%	86.3%
家族と過ごす時間にする	40.2%	41.1%	38.9%	44.3%	37.8%	37.8%	40.9%	41.5%
育児や介護のために利用する	11.9%	12.3%	11.3%	15.1%	9.5%	9.8%	13.9%	13.6%
副業・兼業を行う	16.5%	15.2%	18.7%	15.4%	15.0%	18.4%	19.3%	15.8%
ボランティアなど社会貢献活動を行う	5.1%	5.4%	4.7%	4.2%	6.6%	4.5%	5.1%	7.0%
仕事に必要なスキルや知識を得るための学びの時間にする	28.3%	27.4%	29.7%	24.2%	30.6%	26.3%	35.7%	33.5%
仕事には関係なく自己研鑽のための勉強に使う	18.1%	17.9%	18.3%	17.7%	18.1%	18.1%	18.8%	21.1%
わからない・答えたくない	1.4%	1.4%	1.6%	1.8%	0.9%	2.1%	0.5%	2.4%

(27) 新卒一括採用の是非や通年採用の導入等について議論されることがありますが、当事者である学生として、新卒一括採用という制度についての考えに最も近いものはどれですか(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266
肯定的である	21.2%	22.5%	19.1%	26.0%	18.9%	22.1%	13.9%
どちらかという肯定的である	25.8%	24.6%	27.8%	25.3%	24.0%	27.1%	29.0%
わからない・どちらともいえない	42.1%	41.2%	43.7%	39.6%	42.8%	41.2%	48.1%
どちらかという否定的である	8.5%	9.3%	7.3%	6.8%	11.9%	7.2%	7.5%
否定的である	2.3%	2.4%	2.1%	2.3%	2.5%	2.4%	1.5%

(28) その理由は何ですか。当てはまるものをお答えください。(MA)

肯定的か否定的か	属性	理由
肯定的である	理系男子	まず、学生の視点から肯定的である理由を述べる。 新卒一括採用のメリットは同時期に同期と知り合うことができ、同じタイミングで研修などを経験できることであるとする。 同じタイミングでのスタートであれば、同期の間での先輩後輩などの位置関係も気にせずに接することができる。 次に、企業の視点から肯定的である理由を述べる。 新卒一括採用のメリットは同時期に研修や配属などを行える点である。 企業説明会などではよく「配属は研修や上司との面談を行い、それぞれに適した部署に配属を行う」ということを耳にする。 このことから企業が一括で研修を行うことによりより適切な部署に人材を配置することができるというえる。
	文系女子	ある程度日程を決めないと学業が疎かになる
	文系男子	スキルや資格、能力での採用になると、大学を卒業するまでに自分の道を決め、ある程度結果を残しておかないと、自分の望む職に就けないが、新卒一括採用ならその心配が少ないため。
	文系女子	メリハリがついてモチベーションを保ちやすい、活動期間が明確でわかりやすいから
	文系女子	一括で採用するからこそ、充実した研修が受けられると思うから。また、企業研究も、一括採用に合わせてインターン等が設けられているため、行いやすいと考える。
	理系男子	一斉である方が始めやすい。また別々であれば、コネや金がある人が有利になりそうなので今のままで良いと思う。
	文系女子	欧米の学生の就職活動の話などを聞くと、日本よりもシビアだと感じるため。日本のシステムのほうが、取り残される学生が少なく、社会も安定すると感じる。
	文系女子	何のプロフェッショナルでもない人がいきなり職につくことは難しいことなので、新卒を一括で取り企業で育て上げる制度は若者にとってすごく有利な制度であるから。
	理系女子	会社によって時期がバラバラだと動きづらいから。
	文系男子	学生生活の数年を就活に使うのは勿体無いと感じることもあるが、卒業後の無職の期間がどれだけ長くなるのかが想像できないため不安が多い。
	理系女子	期間がはっきりとしていて、多くの友達と励まし合いながら、活動できるため。また、入社時に同時スタートすることで切磋琢磨し合える友人がいることは心強いと思う。
	文系男子	在学中に、就職が決まることで心に余裕が生まれ、勉学に励むことができるから。
	理系男子	時期や期間に賛否はあるが、基本的な流れが分かっているので不安を感じるポイントが少なくて済んでいる。今の制度が根本から変わってしまうと就活の際限がなくなって、大学での学びがおろそかになったり、就活にきりがなくなるため心的・身体的負担が大きくなったりしそうだと思う。
	文系男子	新卒一括採用が無くなる場合、卒業してからすぐには働かないという人が増えていき、働き手の数がもつと減っていくから。働き手の数が足りなくなると、労働環境の悪化にもつながると思う。
	文系女子	新卒一括採用の方が、ライフプランが立てやすい。新卒一括採用制でない他国をみるとやはり就職難が付き纏い、安定した生活が歩めないように思う。
文系女子	当事者としては、大学生は新卒一括採用の恩恵をととも受けていると感じます。新卒一括採用は、まだあまり社会人基礎力のない学生を卒業後すぐに雇ってもらえることはとてもありがたいことだと感じています。通年採用であれば、中途採用の方と同じ舞台上で戦うという場面も想像できるので、やはり社会人としては学生は明らかに劣っているため、新卒一括採用には肯定的であると言えます。	

肯定的か否定的か	属性	理由
どちらかという肯定的である	文系女子	ある程度、スタートが決まっているのは周りとの共通の話題にもなり、「他と一緒に」とあるという点では良いと思う。ただ、採用の時期が早まっているという点に関しては、むしろ4年生の卒論を執筆した後でも良いのではないかと思う。「新卒一括採用」自体は肯定できるが、その時期については考えるところがあるため、私は「どちらかという肯定的」という立ち位置だと思う。
	文系女子	ジョブ型雇用だと、高学歴の人や高才能の方は就職しやすいが、学歴が低い人は就職しにくい環境になってしまいそうだから。
	理系男子	日本人の国民性として、高い協調性が挙げられるように思います。これはあくまでも性質なのでプラスにもマイナスにもなりますが、こうした性質を無視して海外の採用制度に単純に合わせていくのは賛成できません。新卒一括採用によって、ほとんどの企業・学生が就活解禁時期を守っていることで、学生は安心して学業に専念できるわけですし、そこを通年採用に変えてしまえば、学業と就活のメリハリがつけられなくなり、なおの事「就職予備校」と大学が揶揄されることになるかと考えます。
	文系女子	あまり能力がなく中途採用のようなものでアピールできることはないので、新卒一括採用は良いシステムだと思う一方で、準備が早すぎて、大学生活を謳歌できないという意見に納得出来るものだから。
	文系男子	学生は忙しい時期ではあるが、一度大学を卒業すると自分で生活する必要があるため、時間的に比較的余裕がある学生のうちに安定した職を見つけるのが最適であると考えます。また、キャリアセンターや大学教授など周りに頼れる大人が少なくなる可能性もあり得る。そのため、新卒一括採用が適していると考えます。
	文系女子	個人的にはやりたいことを自分なりに考えて入社できるのであれば新卒一括でも通年でもあまり気にしないと思えるから。 ただ、年度初めで仲間と足並みを揃えたり会社の区切りとして一括の方が都合がよい場合もあると思うので、比較的肯定的に捉えている
	文系男子	社会を円満に回すため必要と思う 強いて言うなら海外でも働けるように卒業の時期を見直すべき
	文系女子	新卒だとポテンシャル採用になるから、中途では入れない会社に入ることが出来るから。業種の選択肢が広がる。
	文系女子	新卒の特権であると感じた。一方で公務員試験浪人をした場合、新卒ではなくなるので不利になるとも考えた。
	文系女子	新卒一括採用がなくなり、高校まで受け身の教育を受けた後、急に主体的に、将来の進路を定めなさいと言われても、どうすれば良いかわからないと思う。早期に内定を受ける人に見て焦り、学業よりも就活を優先する大学生活になりそう。
	文系女子	新卒制度がないと大学に行く意味が薄まるから。
	理系男子	大学・大学院を卒業するためには研究活動が必要であるが、その研究活動の期間を確保する、学業に集中することを優先するならば、通年採用の導入によって研究活動・学業を疎かにする言い訳に使われてしまう可能性が高いから(現在でも就活を研究活動からの逃避の理由にしている学生が周りに多いと感じる。両立が難しいのは理解できるが、卒業が出来なければ元も子もないのでは？と感じる)。大学という研究機関の体力を削ることになり、他の先進国に対しての研究の遅れを更に大きくすることに繋がると思う。
	理系女子	大学が学業の場ではなく、就職予備校化してしまうと考えるためです。新卒一括採用が形骸化する中、インターンシップをはじめとする就職活動のために授業を欠席したり、勉強や課外活動に十分な時間をかけられていません。 就職活動の期間も必然的に長くなり、精神的にも体力的にも辛いと感じるためです。
	文系男子	大学生である以上は、ほとんどの学生が奨学金という借金を背負った状態から始まる。そう考えると、ある程度の雇用が広く受け入れられていることは重要なことであると感じるから。
	理系女子	通年にすると、学業が疎かになる可能性や、実習のある学生が不利になる可能性があるため。
	理系女子	入社後、まとめて教育する事ができるので社員の負担が減るから。ただ、留学したために新卒にならないのは少し疑問がある。

肯定的か否定的か	属性	理由
わからない・どちらともいえない	文系女子	自分たちの身としては新卒一括採用の方が嬉しいが、既卒者の中で能力の高い人がいるから。
	文系女子	早く決まって気が楽になるのは良いと思うが、新卒じゃなくても就職しやすい状況が作られると良いと思う。
	文系男子	日本特有の制度らしいが、スムーズに次のライフステージへ移れるため、就職先が決まれば比較的良好のかもしれない。しかし、就活の早期化が最近では気になり、3年生の半ば位から学業・アルバイト・就活の忙しいスケジュールを大学生活として過ごすフローになってきているのは、個人的にも辛いと感じました。ひと昔前は4年生頃になって準備や本格化するフローだったと伺ったことがあるため、せっかくの大学生活を実質2年ちょっとしかまともに充実できていない感覚がしているから。
	文系女子	制度が悪いわけじゃないと思う。就職活動に自分から取り組むことができる人にとっては通年採用があることは得だし、自分のペースで成長したいとか、しっかりした研修を受けたいと考えるなら新卒一括採用の方が合っていると思う。選択肢があることはいいことだと思う。問題はその採用試験のあり方だと思う。
	文系男子	新卒採用は早期人材確保という点で良いものの、ポテンシャル採用でもあるので本当に会社の成長に繋がるかは運要素も絡んでくるため。
	理系女子	新卒一括採用であれば、全員が同じタイミングで同じ条件で就活できるとも見ることができるが、結局は自分がその時までにとれだけ準備ができているかだから、採用の制度は関係がないと感じるから。
	文系女子	新卒というチャンスは1回きりしかないため、内定をもらえなかった場合、就職のチャンスが損なわれる側面があると思うから。
	文系男子	就職氷河期など、年ごとの経済状況などに翻弄される世代が丸ごと一つ生まれたり、新卒時に就職活動がうまくいかないとその後のキャリアにまで影響がある、既卒者の就活が困難など、新卒一括採用制度に対する批判はよく耳にする。一方で、ジョブ型の求職活動は手に職をつけていなければさらにシビアだという話も聞く。結局のところ、新卒枠で自分がうまく就職できるよう祈るしかない。
	文系女子	経団連の指標がなくなった事で現在企業によってエントリー時期がバラバラで管理がしんどいから。ただ、通年採用になるとエントリー締切の概念が無くなって逆に楽になるかもしれないのでなんとも言えない。
	理系女子	自分自身はある程度型にはまっていた方が安心するため肯定的ではあるが、そういった生き方をしたくない人もいるだろうから。外資系などを中心に柔軟な対応も見せているので選択できる今の状態でよいと思う。

肯定的か否定的か	属性	理由
どちらかという否定的である	文系女子	その時に失敗したら人生に失敗したようになってしまうから。また、期限があることで急いでしまいうまくいかなかったら後悔してしまうのではないかと考えるから。
	文系女子	学業が忙しい時と就活の時期が被っているから。
	理系女子	一括採用が広がるほど転職者の就職が難しくなる。それにより、新卒である自分たちにも「転職は難しい」という観念が生まれ、新卒で就職する際「長く働ける、転職の必要がない会社」を選ぶようになる。それは将来の選択肢を狭める考えであると思うため反対である。
	理系女子	留学や病気など個人によって事情が異なる。年に一度のタイミングに合わせなければならないのは、窮屈な考えのように感じる。
	文系女子	新卒一括採用制度では、学生の実現したいキャリアが実現されにくくなると考えられる。学生について。その制度のなかでは、現実、「新卒」というステータスが必要以上に神聖化されてしまい、大学および大学院を卒業したあとは「新卒」として就職するという規定ルートに外れた人生を歩んでいる人々が不利益を被っている。そのような規定ルートから外れた人々は留学や休学など様々な背景を持っていると考えられるが、彼らが就職しようとなるとこの制度では選択肢がかなり限られてしまう。また、これから留学や、休学を経て自分のやりたいことに挑戦しようとしている学生にとって、新卒一括採用制度が一般的である以上、就職しようとなったとき日本では選択肢が限られてしまう。
	文系女子	新卒一括採用だと、そこからあぶれた場合、就職できる機会が少なくなる為、内定を得る事自体が目的になってしまっている学生が多い。そこが通年採用になれば、就職の機会も増え、学生の気持ちに余裕が生まれることで、焦らず本当の意味で自分が良いと思える就職先を探そうと思うから。また、通年採用になる事で、みんな一斉に周りを蹴落とすように就活をするのではなく、一旦、就職以外の選択を試みるという人も増え、結果的に進路の幅を広げることにも繋がると思うから。
	文系男子	新卒で絶対に就職を成功させなければならないというプレッシャーが大きいから。
	理系男子	近年、生き方は多様化しているため、卒業後すぐにやりたいこと(働きたい場所)が見つかるとは限らない。そのため、自分の人生について、どのようにしていきたいかを考える時間も必要となり、自分のペースで就職活動をする事で、より多くの人が豊かな人生を送れると思うから。

肯定的か否定的か	属性	理由
否定的である	文系女子	海外では多くの場合大学を卒業した後にインターンに参加したりワーキングホリデーに参加した後各々のタイミングで企業と接触を図り就職している。現状は大学の学業や卒業論文などを後回しにして就職活動に力を入れる期間が長すぎるので、きちんと専門分野を修めた後に就職活動を始めたいから。
	理系女子	本来学業に専念できるはずの貴重な時間を削って就職活動に時間を使わなければならないのは大変勿体ないことだと思う。
	文系女子	働きたい！と思える時期は人それぞれだと思うから、一括スタートでプレッシャーをかけない方がのびのび就活に取り組めると思う。
	文系女子	人柄のような曖昧な基準で可否を決められることに納得が出来ないからです。
	文系男子	新卒一括採用制度は、新卒就活生を多く採用し、会社で育成するという日本式雇用根深く根付いたシステムである。しかし今の時代には則していない理由がいくつかある。 第一に、大学生生活の空洞化を招きやすいこと。現状の大学は就職予備校としての側面の強さを認めず、勉学の場、或いはモラトリアムの場としての意義を喪失しかけており、これは大学本来の意義として正しいものなのか疑問が残る。 第二に、脱・日本式雇用の動きが少ないこと。実力主義の会社が増加する現状で、新卒を極端に神聖化する制度は在野の才能を逃しかねず、非新卒の就活生にとっても企業にとってもマイナスである。
	文系女子	雇用の流動性を低くし、ブラック企業をはびこらせる重要な要因になっていると考えるから。転職することを前提としたキャリアが普通になってきているのに、現状の中途・新卒比率は実情に即していないと思うから。また、就職氷河期世代を考えても、新卒一括採用では、新卒時の景気がその後の人生を左右してしまうことがあまりにも多いように思われ、かつ国が納得感のある対処法を打ち出せなかったことから、こうした慣習を改めるべきではないか、とも思う。

(29) 就職活動の方向性として、現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

	全体	文系	理系	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	24年卒・前月
回答数	1,950	1,204	746	604	600	480	266	2,767
就職活動の方向性(志望業種や企業、職種、大事にしたい価値観などが固まっている)	58.2%	53.9%	65.1%	57.6%	50.2%	66.5%	62.7%	48.0%
就職活動の方向性は検討中	40.4%	44.8%	33.2%	41.1%	48.6%	31.1%	37.0%	49.6%
就職活動のことはまだ考えていない	1.4%	1.3%	1.6%	1.3%	1.2%	2.4%	0.3%	2.4%

(1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをしましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
1社	6.6%	6.8%	6.2%	9.2%	4.8%	7.0%	8.5%	4.5%	6.1%
2社	7.2%	9.4%	3.2%	7.1%	6.5%	10.6%	4.6%	7.7%	7.2%
3社	8.8%	10.9%	5.1%	6.0%	12.4%	14.8%	7.0%	9.6%	6.9%
4社	8.1%	7.3%	9.6%	7.9%	11.3%	9.7%	4.8%	7.7%	7.5%
5社	9.3%	11.3%	5.5%	8.4%	11.2%	14.8%	0.8%	12.4%	8.6%
6社	7.0%	7.6%	6.1%	5.5%	9.8%	6.1%	7.2%	6.7%	6.9%
7社	6.9%	5.8%	8.9%	8.0%	7.0%	5.2%	8.7%	4.6%	7.2%
8社	3.4%	3.3%	3.6%	3.8%	2.7%	-	6.3%	2.7%	4.0%
9社	1.3%	1.2%	1.5%	3.3%	1.1%	-	1.5%	1.3%	0.6%
10社	9.0%	7.3%	12.1%	11.6%	6.1%	2.6%	8.6%	9.1%	11.2%
11社	1.5%	1.3%	1.9%	0.9%	3.3%	0.9%	-	1.9%	1.4%
12社	2.1%	2.0%	2.4%	3.8%	3.3%	-	1.5%	2.0%	1.5%
13社	1.0%	1.0%	1.0%	0.5%	-	3.4%	1.5%	1.3%	0.6%
14社	1.1%	0.8%	1.7%	2.3%	-	-	-	3.8%	0.6%
15社	4.9%	3.0%	8.3%	3.8%	2.8%	4.5%	9.0%	5.8%	4.9%
16社	1.1%	0.7%	1.7%	0.9%	1.1%	0.9%	1.6%	1.2%	0.9%
17社	0.3%	-	0.7%	0.9%	-	-	-	0.7%	-
18社	0.2%	-	0.5%	-	-	-	-	0.7%	0.3%
19社	0.3%	0.1%	0.5%	-	-	0.9%	1.5%	-	-
20社以上	12.7%	9.3%	18.5%	11.3%	8.6%	8.7%	17.4%	6.5%	17.9%
これまでに応募や申し込みをしていない	7.2%	10.8%	0.9%	4.6%	8.1%	9.7%	9.3%	9.7%	5.7%
応募・申し込み経験ありの割合	92.8%	89.2%	99.1%	95.4%	91.9%	90.3%	90.7%	90.3%	94.3%
今月までのインターンシップ応募社数(平均) ※0社除く	8.5	7.5	10.3	8.5	7.4	7.0	10.2	8.1	9.1

(2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加をしましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
1社	11.2%	13.4%	7.2%	11.2%	13.5%	13.1%	9.2%	8.2%	11.4%
2社	10.4%	11.8%	8.0%	7.5%	9.7%	15.0%	7.9%	10.9%	11.8%
3社	10.7%	10.5%	11.1%	5.5%	9.2%	15.8%	15.7%	11.7%	10.9%
4社	10.8%	10.3%	11.6%	14.0%	6.5%	15.8%	11.1%	10.4%	9.5%
5社	8.9%	7.3%	11.8%	7.4%	13.5%	4.4%	4.7%	8.6%	10.6%
6社	6.4%	6.3%	6.6%	8.0%	5.9%	3.4%	4.7%	8.0%	6.5%
7社	5.5%	4.5%	7.2%	8.8%	3.8%	3.4%	0.8%	3.2%	7.8%
8社	4.0%	4.2%	3.6%	5.2%	1.6%	2.6%	4.0%	8.4%	2.9%
9社	2.5%	1.8%	3.9%	5.1%	1.6%	2.8%	3.9%	2.7%	0.9%
10社以上	18.3%	15.1%	24.1%	18.9%	20.2%	15.8%	23.8%	13.0%	18.2%
これまで参加したことがない(0社)	11.2%	14.8%	4.8%	8.3%	14.6%	7.9%	14.1%	14.9%	9.5%
参加経験ありの割合	88.8%	85.2%	95.2%	91.7%	85.4%	92.1%	85.9%	85.1%	90.5%
平均参加社数 ※0社除く	6.1	5.6	6.8	6.7	6.2	5.6	6.5	5.7	5.9

(3) 【参加経験のある方に質問】インターンシップ・ワンデー仕事体験に初めて【参加】をしたのはいつですか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
2022年3月以前	680	427	253	114	93	65	74	101	233
2022年4月	7.0%	8.1%	5.1%	6.2%	4.5%	13.2%	4.5%	7.2%	7.3%
2022年5月	1.0%	1.3%	0.5%	-	1.2%	-	-	5.5%	0.3%
2022年6月	2.5%	3.2%	1.3%	1.0%	3.7%	1.9%	-	6.3%	2.2%
2022年7月	9.9%	9.1%	11.2%	9.2%	11.4%	2.9%	12.1%	12.3%	10.1%
2022年8月	21.3%	16.4%	29.1%	22.6%	25.9%	11.4%	22.1%	10.1%	25.8%
2022年9月	31.5%	31.2%	32.1%	39.7%	31.0%	46.8%	32.1%	16.2%	27.9%
2022年10月	9.4%	9.7%	8.9%	8.1%	7.7%	12.4%	13.7%	12.5%	7.3%
2022年11月	4.4%	4.8%	3.8%	3.1%	5.0%	1.0%	2.7%	4.7%	6.6%
2022年12月	5.5%	6.8%	3.5%	5.6%	1.9%	2.9%	7.2%	13.9%	4.1%
2022年12月	7.5%	9.3%	4.6%	4.6%	7.5%	7.6%	5.5%	11.3%	8.3%

(4) 今月に行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
業界研究をした	54.4%	51.8%	59.0%	55.1%	43.7%	58.0%	62.0%	65.9%	50.5%
企業研究をした	63.7%	59.2%	71.7%	69.2%	53.0%	64.0%	65.5%	71.5%	61.8%
仕事(職種)研究をした	44.1%	39.1%	53.1%	40.3%	44.8%	45.7%	46.7%	44.1%	44.7%
自己分析をした	49.2%	48.0%	51.4%	47.8%	41.7%	46.6%	42.1%	52.6%	55.8%
OB・OG、社会人の話を聞いた	24.5%	19.6%	33.0%	32.2%	19.9%	32.3%	26.7%	23.0%	19.5%
大学のキャリアセンターに相談した	21.0%	21.9%	19.4%	21.5%	20.5%	29.8%	10.4%	18.2%	23.1%
大学主催のガイダンスに出席した	20.7%	22.9%	16.7%	22.9%	23.1%	21.9%	21.1%	20.2%	17.7%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをした	52.1%	49.1%	57.3%	53.4%	45.5%	54.3%	49.9%	51.0%	55.2%
個別企業説明会(WEB含む)に参加した ※	40.9%	36.1%	49.4%	41.6%	29.9%	37.7%	41.1%	47.7%	44.0%
合同企業説明会(WEB含む)に参加した ※	28.7%	31.8%	23.2%	29.6%	27.6%	34.4%	21.3%	25.9%	30.9%
エントリーシートを取り寄せた ※	8.8%	6.5%	12.8%	10.8%	1.6%	2.8%	12.5%	7.8%	12.3%
エントリーシートを提出した ※	32.1%	24.4%	45.9%	25.7%	29.2%	24.5%	33.3%	22.1%	44.1%
エントリーシートが通過した ※	21.8%	14.3%	35.0%	12.8%	22.6%	20.1%	31.6%	15.0%	26.7%
適性検査や筆記試験を受けた ※	31.4%	24.3%	43.8%	27.4%	32.4%	29.8%	36.1%	21.0%	36.5%
面接を受けた(WEB含む) ※	24.0%	15.8%	38.4%	23.4%	31.3%	20.1%	25.1%	12.4%	26.4%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した	41.9%	37.2%	50.1%	42.1%	40.5%	42.9%	30.8%	44.4%	45.0%
リクルーターと会った(WEB含む)	14.2%	14.0%	14.6%	14.9%	14.0%	15.6%	12.0%	26.2%	8.9%
面接以外で人事担当者と会った(WEB含む)	15.7%	15.6%	15.9%	12.8%	16.7%	20.1%	8.1%	26.7%	13.5%
上記に当てはまるものはない	4.2%	5.3%	2.2%	2.8%	7.5%	4.4%	4.7%	3.2%	3.4%

※ インターンシップ・ワンデー仕事体験に関するものに限定

(5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
1社	20.4%	18.2%	24.4%	29.4%	12.5%	27.0%	18.0%	19.4%	18.5%
2社	18.2%	18.0%	18.6%	18.3%	20.5%	29.1%	15.7%	13.0%	16.6%
3社	15.4%	15.4%	15.3%	10.4%	16.7%	7.0%	11.1%	23.4%	18.4%
4社	8.8%	8.0%	10.2%	8.4%	7.0%	6.1%	11.2%	13.6%	7.8%
5社	5.0%	4.7%	5.6%	1.8%	3.8%	3.4%	8.0%	6.5%	6.3%
6社	2.4%	2.8%	1.7%	1.4%	1.1%	2.8%	2.4%	3.9%	2.8%
7社	1.3%	1.5%	0.9%	1.4%	2.1%	-	2.4%	1.9%	0.6%
8社	0.6%	0.3%	1.0%	-	-	-	0.8%	0.7%	1.2%
9社	0.7%	0.9%	0.3%	1.4%	-	-	1.5%	-	0.9%
10社以上	2.0%	2.2%	1.7%	2.8%	1.1%	-	2.4%	1.3%	2.9%
今月応募や申し込みをしていない(0社)	25.2%	28.0%	20.3%	24.7%	35.1%	24.5%	26.6%	16.2%	24.1%
今月の平均応募社数 ※0社除く	3.0	3.1	2.8	2.7	2.8	2.2	3.5	3.2	3.2

(6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
エントリーシート	41.9%	30.2%	62.5%	46.6%	34.1%	28.9%	52.9%	31.0%	48.1%
作品などのポートフォリオ	2.4%	2.8%	1.7%	1.8%	3.2%	3.4%	1.5%	3.8%	1.7%
研究概要書	9.4%	3.3%	20.2%	5.6%	3.2%	4.4%	19.7%	11.6%	11.8%
動画エントリーシート	7.5%	4.3%	13.2%	2.8%	3.8%	4.4%	6.4%	10.4%	12.4%
適性検査・筆記試験	20.2%	12.0%	34.7%	17.6%	17.3%	12.3%	22.8%	18.2%	25.6%
グループディスカッション(対面)	1.9%	2.0%	1.7%	2.3%	-	3.6%	1.5%	3.4%	1.5%
グループディスカッション(WEB)	6.0%	5.9%	6.2%	1.0%	7.0%	2.6%	7.0%	10.3%	7.4%
面接(対面)	2.0%	1.8%	2.4%	-	3.2%	0.9%	2.4%	3.2%	2.3%
面接(WEB)	11.0%	7.4%	17.4%	12.2%	9.8%	5.2%	14.8%	10.9%	11.5%
今月選考を受けていない	50.7%	61.5%	31.6%	45.7%	57.3%	59.7%	40.1%	59.3%	47.5%

(7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加しましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
1社	24.9%	23.3%	27.7%	29.8%	22.1%	34.0%	22.0%	20.5%	23.3%
2社	19.6%	15.2%	27.5%	16.9%	15.1%	22.8%	15.1%	24.6%	22.0%
3社	10.3%	10.0%	10.9%	11.7%	9.7%	4.4%	11.0%	13.1%	10.2%
4社	4.3%	4.8%	3.4%	3.8%	6.0%	1.7%	6.4%	7.2%	2.6%
5社	2.4%	3.3%	0.7%	0.9%	1.1%	1.7%	0.8%	3.9%	4.0%
6社	1.9%	2.5%	0.9%	2.8%	0.6%	0.9%	4.6%	3.9%	0.6%
7社	0.7%	0.6%	0.9%	-	2.1%	-	1.5%	0.7%	0.3%
8社	0.1%	0.1%	-	-	-	-	-	0.7%	-
9社	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10社以上	0.4%	0.4%	0.5%	0.9%	-	0.9%	-	-	0.6%
今月参加していない(0社)	35.4%	39.9%	27.4%	33.1%	43.4%	33.5%	38.6%	25.3%	36.5%
今月の平均参加社数 ※0社除く	2.3	2.4	2.1	2.2	2.3	1.9	2.4	2.7	2.2



(8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	486	299	187	83	60	46	50	88	159
半日	63.3%	69.4%	54.3%	53.9%	55.4%	54.0%	59.0%	76.4%	70.9%
1日	46.9%	43.3%	52.2%	50.9%	53.3%	56.6%	50.4%	42.9%	38.7%
2～4日	11.8%	5.6%	21.1%	10.5%	10.4%	9.2%	17.4%	10.6%	13.1%
5日～1週間程度	1.5%	1.4%	1.7%	2.9%	-	2.6%	5.2%	-	0.5%
2週間程度	0.8%	0.9%	0.7%	0.7%	3.8%	-	-	0.9%	-
1ヶ月程度	0.5%	0.5%	0.7%	-	1.9%	-	-	-	0.9%
1ヶ月以上	0.5%	0.5%	0.7%	1.4%	-	2.6%	-	-	-

(9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種を選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	493	303	190	83	60	46	51	88	165
建設・設備工事	10.9%	11.6%	9.9%	9.7%	11.4%	52.6%	4.1%	2.6%	4.0%
住宅・インテリア	6.1%	8.5%	2.7%	1.4%	4.8%	38.4%	5.3%	0.9%	1.8%
食品・農林・水産	16.0%	16.2%	15.6%	3.5%	1.9%	-	10.5%	4.4%	43.7%
アパレル・服飾関連	1.5%	2.1%	0.7%	-	3.8%	-	1.4%	0.9%	2.3%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	10.2%	5.4%	17.1%	4.9%	7.5%	-	50.5%	0.9%	9.0%
薬品・化粧品	12.0%	8.6%	17.0%	-	-	-	21.0%	35.0%	14.2%
鉄鋼・金属・鉱業	3.9%	3.4%	4.6%	5.6%	2.9%	2.6%	15.4%	0.9%	1.3%
機械・プラント	7.8%	6.1%	10.2%	32.1%	2.9%	-	7.6%	0.9%	0.9%
電子・電気機器	7.9%	5.9%	10.9%	23.2%	11.3%	-	10.1%	-	2.7%
自動車・輸送用機器	7.5%	6.5%	8.9%	27.1%	3.8%	1.4%	7.6%	0.9%	2.2%
精密・医療機器	4.9%	3.2%	7.4%	9.1%	1.0%	-	5.3%	2.7%	6.7%
印刷・事務機器・日用品	2.6%	2.9%	2.1%	3.5%	4.8%	-	9.0%	0.9%	0.5%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.8%	1.1%	0.4%	3.5%	-	-	-	-	0.5%
その他メーカー	1.1%	0.9%	1.3%	2.8%	1.9%	-	2.5%	-	-
総合商社	0.8%	0.2%	1.7%	1.4%	-	-	-	1.7%	0.9%
専門商社	1.7%	2.3%	0.7%	0.7%	-	-	3.9%	0.9%	3.2%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.4%	2.1%	0.4%	-	1.9%	2.6%	-	-	2.8%
専門店	0.7%	1.2%	-	-	-	1.4%	2.5%	-	0.9%
銀行・証券	3.0%	3.2%	2.7%	-	9.4%	1.4%	1.4%	1.7%	3.6%
クレジット・信販・リース・その他金融	1.1%	1.2%	1.0%	-	-	1.4%	1.4%	-	2.8%
生保・損保	1.2%	1.6%	0.7%	-	4.8%	-	-	-	1.8%
放送・新聞・出版	0.3%	0.5%	-	-	-	1.4%	-	-	0.5%
広告・芸能	0.1%	0.2%	-	-	-	-	-	-	0.5%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	11.1%	13.4%	7.7%	5.0%	47.8%	-	5.1%	-	9.4%
ゲームソフト	0.5%	0.4%	0.7%	-	1.9%	-	2.5%	-	-
通信	3.5%	3.9%	3.0%	4.2%	12.3%	2.6%	-	-	2.3%
鉄道・航空	2.8%	2.0%	3.9%	6.9%	3.8%	-	5.1%	-	1.3%
陸運・海運・物流	1.1%	0.7%	1.7%	-	1.9%	1.4%	-	-	2.2%
電力・ガス・エネルギー	5.0%	3.4%	7.3%	8.4%	1.9%	2.6%	9.0%	-	6.3%
不動産	0.8%	1.2%	0.4%	-	-	8.2%	-	-	-
給食・フードサービス	1.6%	2.6%	-	-	-	-	1.4%	-	4.7%
ホテル・旅行	0.1%	0.2%	-	-	-	-	-	-	0.5%
医療・調剤薬局	11.7%	19.5%	0.4%	-	1.9%	-	-	67.6%	2.8%
介護・福祉サービス	0.4%	0.2%	0.7%	-	2.9%	-	-	-	-
アミューズメント・レジャー	1.3%	0.7%	2.3%	2.1%	1.9%	-	2.5%	-	1.3%
コンサルティング・調査	3.3%	2.0%	5.3%	1.4%	-	7.8%	-	1.7%	6.7%
人材サービス(派遣・紹介)	2.2%	2.7%	1.4%	4.1%	2.9%	-	-	-	3.2%
教育	0.9%	1.6%	-	0.7%	5.7%	-	-	-	-
エステ・理美容・フィットネス	0.1%	0.2%	-	-	-	-	-	0.9%	-
冠婚葬祭	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	1.1%	0.5%	2.0%	-	1.9%	2.6%	-	0.9%	1.4%
官公庁・公社・団体	2.4%	2.5%	2.4%	0.7%	-	5.2%	-	3.4%	4.1%
建設	17.0%	20.1%	12.6%	11.1%	16.2%	91.0%	9.4%	3.5%	5.8%
製造(建設除く)	76.2%	62.3%	96.2%	115.3%	41.8%	4.0%	140.9%	47.5%	84.0%
商社	2.5%	2.5%	2.4%	2.1%	-	-	3.9%	2.6%	4.1%
小売	2.1%	3.3%	0.4%	-	1.9%	4.0%	2.5%	-	3.7%
金融	5.3%	6.0%	4.4%	-	14.2%	2.8%	2.8%	1.7%	8.2%
マスコミ	0.4%	0.7%	-	-	-	1.4%	-	-	1.0%
ソフトウェア・通信	15.1%	17.7%	11.4%	9.2%	62.0%	2.6%	7.6%	-	11.7%
インフラ	8.9%	6.1%	12.9%	15.3%	7.6%	4.0%	14.1%	-	9.8%
サービス	23.5%	31.4%	12.5%	8.3%	17.2%	18.6%	3.9%	71.1%	20.6%
官公庁・公社・団体	2.4%	2.5%	2.4%	0.7%	-	5.2%	-	3.4%	4.1%

(10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	484	297	187	82	59	46	49	88	160
～49人	12.8%	15.1%	9.5%	8.5%	15.5%	6.6%	7.9%	20.9%	14.0%
50～99人	6.1%	8.3%	2.7%	1.4%	8.9%	5.2%	5.3%	1.8%	10.6%
100～299人	12.7%	14.9%	9.5%	5.8%	11.7%	19.7%	9.3%	5.3%	20.3%
300～499人	15.8%	19.7%	10.2%	9.4%	22.3%	19.7%	21.7%	9.7%	16.8%
500～999人	17.4%	19.3%	14.5%	11.5%	13.7%	16.1%	40.6%	13.3%	17.5%
1,000～2,999人	28.3%	25.4%	32.5%	18.4%	31.9%	35.5%	32.5%	27.1%	29.6%
3,000～4,999人	15.3%	13.3%	18.4%	18.3%	12.7%	6.6%	13.6%	20.3%	15.6%
5,000人以上	30.2%	26.1%	36.2%	48.6%	25.1%	15.5%	33.7%	35.2%	21.9%

(11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	487	300	187	83	60	46	50	88	160
WEBのみ(対面なし)	59.7%	56.3%	64.6%	61.6%	73.2%	39.4%	54.8%	55.1%	63.1%
どちらかというどWEBが多かった(対面のほうが少ない)	13.6%	14.1%	12.9%	12.0%	6.7%	9.4%	21.2%	16.8%	15.2%
WEBと対面が半々	11.9%	13.2%	10.0%	11.2%	12.5%	10.6%	13.4%	16.7%	9.4%
どちらかというど対面が多かった(WEBのほうが少ない)	2.3%	2.5%	2.0%	2.8%	-	2.6%	4.0%	0.9%	3.2%
対面のみ(WEBなし)	12.5%	13.9%	10.5%	12.4%	7.7%	38.1%	6.6%	10.5%	9.0%

(12) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	435	263	172	76	56	29	48	80	146
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	75.7%	72.2%	80.6%	76.9%	82.9%	72.9%	72.1%	67.8%	77.4%
業界・企業・仕事内容の説明	83.3%	80.9%	86.6%	84.4%	80.9%	79.2%	83.1%	83.5%	84.7%
実務体験	29.6%	27.9%	32.0%	32.5%	31.1%	26.8%	27.9%	14.6%	36.3%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	5.9%	5.0%	7.0%	9.4%	6.0%	4.1%	12.3%	1.0%	4.1%
会社見学・工場見学	15.1%	11.4%	20.4%	18.6%	4.0%	16.4%	29.0%	12.9%	14.3%
仕事理解ができるゲーム	20.1%	17.9%	23.4%	25.4%	16.2%	17.0%	27.9%	13.7%	20.0%
グループワーク(企画立案、課題解決)	53.3%	49.7%	58.5%	57.2%	51.5%	54.3%	51.5%	41.3%	58.6%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	41.3%	36.6%	47.9%	41.3%	44.6%	35.6%	48.3%	30.1%	44.4%
現場社員との座談会・交流会	51.9%	45.4%	61.0%	49.6%	51.5%	49.8%	60.0%	48.0%	53.1%
社員からのフィードバック	33.1%	29.4%	38.2%	27.8%	35.5%	31.5%	36.2%	23.5%	39.6%
ビジネススキル研修	1.0%	0.8%	1.2%	0.8%	1.1%	-	-	2.9%	0.5%

(13) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	432	260	172	75	56	28	47	79	147
満足できた	48.9%	51.3%	45.7%	60.9%	51.5%	36.8%	38.1%	45.6%	48.5%
どちらかというど満足できた	44.5%	41.3%	49.0%	35.9%	41.4%	52.3%	57.7%	48.8%	42.9%
どちらかというど満足できなかった	5.4%	6.9%	3.4%	3.2%	6.0%	6.6%	4.2%	5.7%	6.6%
満足できなかった	1.1%	0.6%	1.8%	-	1.1%	4.3%	-	-	2.0%

(14) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	244	167	77	39	23	32	24	50	76
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	70.5%	69.9%	71.7%	72.6%	75.9%	76.1%	73.4%	53.4%	74.1%
業界・企業・仕事内容の説明	73.2%	74.2%	71.1%	66.7%	67.7%	76.1%	73.4%	73.5%	77.4%
実務体験	35.7%	35.0%	37.1%	25.5%	40.4%	40.7%	36.9%	29.7%	41.2%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	7.7%	7.9%	7.4%	6.0%	10.6%	11.2%	10.3%	1.6%	8.8%
会社見学・工場見学	36.2%	28.0%	52.6%	60.9%	29.4%	20.2%	44.5%	31.3%	31.4%
仕事理解ができるゲーム	15.6%	13.4%	20.0%	16.8%	10.6%	16.6%	23.4%	9.4%	17.1%
グループワーク(企画立案、課題解決)	38.3%	36.7%	41.5%	34.9%	24.9%	53.7%	34.5%	25.1%	46.9%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	31.5%	29.4%	35.7%	24.4%	19.2%	44.4%	31.7%	18.4%	41.9%
現場社員との座談会・交流会	48.2%	41.7%	61.3%	39.3%	35.5%	52.0%	61.1%	41.0%	56.5%
社員からのフィードバック	22.0%	18.6%	28.9%	15.2%	18.8%	14.9%	42.1%	12.4%	30.0%
ビジネススキル研修	0.8%	1.2%	-	-	5.3%	-	-	1.6%	-

(15) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	243	165	78	37	23	32	25	49	77
満足できた	63.7%	62.2%	66.7%	71.3%	56.7%	55.6%	60.0%	76.0%	59.7%
どちらかというど満足できた	31.2%	31.9%	30.0%	22.2%	38.0%	42.4%	32.5%	24.0%	32.5%
どちらかというど満足できなかった	4.2%	4.7%	3.3%	6.5%	5.3%	2.0%	7.5%	-	4.9%
満足できなかった	0.8%	1.3%	-	-	-	-	-	-	2.9%

(16) 今後の長期休暇(冬期・春期休暇など)に最も参加したいインターンシップの期間を選んでください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
半日	19.8%	24.4%	11.7%	11.7%	18.9%	13.2%	18.1%	36.0%	20.7%
1日	40.2%	43.1%	35.2%	43.4%	32.6%	41.3%	41.8%	34.3%	44.0%
2~4日	26.3%	22.8%	32.7%	26.1%	28.6%	29.7%	24.3%	20.5%	27.5%
5日~1週間程度	7.4%	4.5%	12.5%	13.1%	11.8%	9.7%	7.9%	2.6%	2.9%
1ヶ月程度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1ヶ月以上	0.6%	1.0%	-	-	-	-	-	4.6%	-
参加したくない	2.6%	1.9%	3.8%	3.3%	3.8%	6.1%	2.4%	-	1.7%
参加できない	3.0%	2.3%	4.2%	2.3%	4.3%	-	5.5%	1.9%	3.2%

(17) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
適職を知るための機会	62.3%	58.9%	68.3%	60.3%	64.3%	58.8%	66.2%	61.0%	62.6%
自分の能力を知るための機会	36.9%	36.4%	37.6%	35.5%	46.8%	30.9%	36.8%	33.1%	36.1%
社会勉強の場	39.0%	40.0%	37.3%	38.9%	46.4%	38.7%	37.6%	33.7%	38.3%
就職活動に向けた準備の場	65.7%	63.8%	69.1%	65.8%	67.5%	68.5%	55.5%	68.5%	66.2%
やりたいことを見つける機会	45.5%	44.9%	46.6%	46.2%	44.3%	53.8%	41.0%	44.7%	45.1%
将来のことを考える機会	44.4%	43.6%	45.7%	43.9%	37.8%	50.7%	43.3%	46.6%	45.4%
出会いの場	8.6%	9.3%	7.2%	9.8%	12.4%	13.1%	3.2%	4.0%	8.3%
ロールモデルの発見	5.5%	5.8%	5.1%	4.2%	4.3%	1.9%	10.0%	8.5%	5.2%
大学では学べないことを学べる	17.5%	18.0%	16.6%	15.9%	21.5%	18.5%	18.9%	17.0%	15.8%
働くイメージを持つための機会	53.6%	50.8%	58.6%	53.2%	55.6%	53.5%	49.7%	49.1%	56.3%
数ある課外活動の中の一つ	3.9%	3.9%	4.1%	3.7%	2.7%	5.3%	4.6%	4.6%	3.8%
行くことが当たり前とされているから仕方なく	5.8%	5.6%	6.1%	8.0%	7.5%	4.5%	4.0%	1.2%	6.5%
みんなが行くから自分もなんとなく	5.8%	6.0%	5.4%	4.7%	8.0%	4.5%	4.0%	1.2%	8.3%
単位取得のために行くもの	1.2%	0.9%	1.7%	2.3%	2.1%	3.4%	-	-	0.3%
その他	2.1%	2.4%	1.5%	-	3.2%	2.6%	1.5%	4.4%	1.7%

(18) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。【最も近いものを1つ】お答えください(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
適職を知るための機会	24.5%	25.0%	23.7%	23.4%	23.9%	31.5%	13.5%	25.1%	27.0%
自分の能力を知るための機会	4.3%	4.0%	4.8%	6.5%	5.5%	2.6%	3.9%	1.2%	4.3%
社会勉強の場	6.0%	7.5%	3.4%	5.2%	9.7%	6.9%	6.3%	8.4%	3.1%
就職活動に向けた準備の場	29.7%	27.7%	33.3%	27.1%	29.1%	22.9%	34.6%	34.0%	30.0%
やりたいことを見つける機会	9.6%	10.3%	8.5%	12.1%	9.1%	7.8%	10.3%	7.1%	10.0%
将来のことを考える機会	8.1%	8.4%	7.5%	8.8%	3.9%	10.7%	10.3%	12.9%	6.1%
出会いの場	0.5%	0.1%	1.0%	1.0%	-	-	0.8%	0.7%	0.3%
ロールモデルの発見	0.3%	0.1%	0.5%	-	-	2.6%	-	-	-
大学では学べないことを学べる	1.1%	1.8%	-	1.0%	3.2%	-	1.5%	0.7%	0.6%
働くイメージを持つための機会	12.1%	10.5%	15.0%	11.7%	11.4%	11.3%	15.0%	7.3%	14.1%
数ある課外活動の中の一つ	0.5%	0.8%	-	-	1.1%	-	-	-	1.1%
行くことが当たり前とされているから仕方なく	1.0%	0.8%	1.2%	2.3%	-	0.9%	2.4%	-	0.6%
みんなが行くから自分もなんとなく	1.4%	1.9%	0.5%	-	1.1%	2.6%	-	1.2%	2.5%
単位取得のために行くもの	0.2%	0.3%	-	0.9%	-	-	-	-	-
その他	0.8%	0.8%	0.7%	-	2.1%	-	1.5%	1.2%	0.3%

(19) これまでのインターンシップ・就活準備を通じて、以下の項目で成長を感じたものはありますか。最も成長を感じるものを1つ教えてください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
主体性(物事に進んで取り組む力)	29.0%	29.1%	28.8%	31.7%	33.3%	28.9%	33.1%	26.4%	24.9%
働きかけ力(他人に働きかけ、巻き込む力)	8.7%	8.1%	9.9%	7.5%	6.5%	13.0%	11.7%	11.7%	6.9%
実行力(目的を設定し、確実に行動する力)	8.6%	10.6%	5.1%	8.4%	10.3%	5.3%	8.6%	11.7%	7.5%
課題発見力(現状を分析し、目的や課題を明らかにする力)	14.1%	16.0%	10.8%	15.4%	16.2%	13.2%	7.9%	12.4%	15.6%
計画力(課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備する力)	7.5%	7.3%	7.9%	9.7%	5.5%	11.4%	7.8%	3.9%	7.4%
創造力(新しい価値を生み出す力)	1.2%	1.2%	1.2%	1.8%	3.8%	-	-	-	0.9%
発信力(自分の意見をわかりやすく伝える力)	8.3%	7.0%	10.6%	9.0%	8.2%	2.6%	7.1%	8.5%	10.0%
傾聴力(相手の意見を丁寧に聴く力)	8.3%	7.0%	10.7%	6.2%	5.4%	11.4%	10.4%	10.4%	8.4%
柔軟性(意見の違いや相手の立場を理解する力)	3.7%	3.8%	3.6%	1.8%	2.7%	6.3%	3.2%	1.3%	5.8%
状況把握力(自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力)	6.6%	5.0%	9.4%	5.2%	4.4%	1.7%	7.9%	9.1%	8.6%
規律性(社会のルールや人との約束を守る力)	1.9%	2.6%	0.8%	0.9%	0.6%	2.6%	-	3.4%	3.1%
ストレスコントロール力(ストレスの発生源に対応する力)	2.0%	2.4%	1.2%	2.3%	3.2%	3.4%	2.4%	1.2%	0.9%

(20) 前問で回答した理由や、どのような成長を感じられたかを教えてください。(FA)

※文理男女シートを参照

(21) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければ良かった」と思う就活準備はありますか。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・ 建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
自己分析	49.7%	50.8%	47.8%	40.3%	46.4%	50.9%	56.4%	59.2%	50.0%
業界研究	32.7%	35.3%	28.1%	36.8%	34.1%	31.7%	31.3%	33.0%	30.2%
職種研究	25.6%	27.3%	22.6%	25.2%	30.3%	21.2%	27.5%	18.9%	27.0%
企業研究	30.9%	30.8%	31.0%	33.3%	32.9%	27.4%	31.5%	26.8%	31.1%
気になる企業のリストアップ	24.1%	25.1%	22.4%	22.9%	27.1%	18.7%	22.9%	20.0%	27.3%
筆記試験対策	31.1%	29.3%	34.3%	29.5%	28.1%	28.9%	27.7%	17.2%	41.7%
WEB面接の対策	33.1%	31.8%	35.4%	27.1%	32.0%	26.4%	34.0%	32.6%	39.3%
対面面接の対策	31.3%	30.9%	32.0%	26.2%	29.8%	24.6%	29.0%	37.2%	35.6%
エントリーシート対策	34.4%	35.5%	32.4%	32.7%	28.1%	27.3%	24.0%	43.6%	40.7%
グループディスカッションの対策	15.7%	16.0%	15.1%	12.2%	15.2%	14.3%	10.2%	11.7%	22.2%
合同企業説明会への参加	8.0%	10.3%	3.9%	7.0%	11.4%	7.1%	7.1%	5.8%	8.4%
年明けのインターンシップ・ワンデー仕事体験への申し込み	13.1%	14.8%	10.0%	13.1%	15.7%	12.3%	11.8%	9.1%	14.1%
OB・OG訪問	14.2%	10.9%	20.1%	10.8%	12.9%	22.9%	17.4%	5.9%	16.7%
キャリアセンター(就職課)への個別相談	10.4%	11.6%	8.3%	5.2%	8.6%	7.4%	21.9%	8.5%	12.2%
大学のガイダンスへの出席	4.3%	5.4%	2.2%	1.8%	4.8%	4.5%	7.0%	2.6%	5.1%
インターンシップ・ワンデー仕事体験への参加	16.3%	19.3%	10.9%	10.8%	18.4%	22.8%	14.3%	12.9%	18.5%
特になし	7.4%	6.5%	8.9%	9.3%	11.7%	3.4%	6.3%	7.1%	5.7%
その他	1.0%	1.4%	0.5%	-	-	4.4%	1.5%	1.9%	0.6%

(22) 働き方改革の一環で新たに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・ 建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
人に説明できる程度に知っている	8.3%	9.0%	7.2%	11.2%	9.1%	7.0%	6.1%	7.1%	8.0%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	37.0%	34.8%	41.0%	37.8%	44.1%	29.5%	47.1%	36.6%	31.8%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	34.5%	34.9%	33.8%	40.2%	21.7%	36.2%	31.5%	28.8%	40.8%
まったく聞いたことがない	20.1%	21.3%	18.0%	10.7%	25.0%	27.3%	15.2%	27.4%	19.4%

(23) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・ 建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
ぜひ就職してみたい	22.1%	26.6%	14.1%	13.5%	22.1%	26.5%	22.7%	18.9%	27.0%
どちらかという就職してみたい	31.5%	29.9%	34.4%	33.3%	33.4%	26.5%	30.0%	32.2%	31.4%
どちらでもない・わからない	39.0%	36.8%	43.0%	44.2%	39.5%	39.2%	33.9%	41.7%	36.2%
あまり就職したくない	6.0%	5.2%	7.3%	7.5%	4.9%	3.4%	11.9%	5.8%	4.3%
絶対に就職したくない	1.4%	1.5%	1.2%	1.4%	-	4.4%	1.5%	1.3%	1.2%

(24) 現在週休2日制の企業が一般的ですが、以下の条件の場合、週休2日制と週休3日制のどちらの勤務体系が良いと思いますか(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
週休2日制(週休3日制より休みは少なく、給料は多い)	71.4%	67.4%	78.6%	70.6%	69.9%	71.9%	76.5%	77.4%	68.1%
週休3日制(週休2日制より給料は少なく、休みは多い)	28.6%	32.6%	21.4%	29.4%	30.1%	28.1%	23.5%	22.6%	31.9%

(25) その理由はなんですか。(FA)

※文理男女シートを参照

(26) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
プライベートな時間として余暇や趣味を楽しむ	81.9%	83.6%	79.0%	78.5%	82.8%	80.7%	82.6%	82.5%	83.5%
家族と過ごす時間にする	38.9%	37.3%	41.6%	38.3%	34.1%	37.6%	43.1%	40.5%	39.8%
育児や介護のために利用する	11.3%	11.2%	11.5%	4.8%	11.8%	14.0%	11.8%	15.0%	12.2%
副業・兼業を行う	18.7%	16.4%	22.7%	15.9%	14.1%	14.2%	23.6%	23.9%	20.1%
ボランティアなど社会貢献活動を行う	4.7%	5.1%	4.2%	-	2.1%	7.9%	4.7%	5.8%	7.4%
仕事に必要なスキルや知識を得るための学びの時間にする	29.7%	30.2%	28.8%	17.0%	35.1%	34.4%	26.9%	34.7%	31.7%
仕事には関係なく自己研鑽のための勉強に使う	18.3%	16.5%	21.5%	12.6%	18.9%	19.5%	11.9%	22.8%	21.4%
わからない・答えたくない	1.6%	2.2%	0.5%	2.8%	1.6%	1.7%	2.4%	-	1.1%

(27) 新卒一括採用の是非や通年採用の導入等について議論されることがありますが、当事者である学生として、新卒一括採用という制度についての考えに最も近いものはどれですか(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
肯定的である	19.1%	17.4%	22.2%	20.6%	21.6%	19.1%	22.6%	19.3%	15.7%
どちらかというとな肯定的である	27.8%	26.8%	29.5%	24.8%	24.9%	31.5%	29.9%	26.5%	29.8%
わからない・どちらともいえない	43.7%	47.3%	37.1%	48.0%	42.7%	40.6%	34.2%	46.6%	44.7%
どちらかというとな否定的である	7.3%	7.0%	7.8%	3.8%	9.3%	6.1%	9.4%	7.7%	7.8%
否定的である	2.1%	1.4%	3.4%	2.8%	1.6%	2.6%	3.9%	-	2.0%

(28) その理由は何ですか。当てはまるものをお答えください。(MA)

※文理男女シートを参照

(29) 就職活動の方向性として、現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・ 建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	765	500	265	123	109	71	85	119	258
就職活動の方向性(志望業種や企業、職種、大事にしたい価値観など)が固まっている	65.1%	58.1%	77.6%	67.2%	55.7%	68.3%	66.8%	72.7%	63.8%
就職活動の方向性は検討中	33.2%	39.3%	22.4%	30.9%	43.2%	31.7%	29.3%	24.8%	35.1%
就職活動のことはまだ考えていない	1.6%	2.5%	-	1.8%	1.1%	-	3.9%	2.5%	1.1%



(5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをましたか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
1社	18.2%	24.5%	18.4%	15.7%	30.9%	15.4%	24.8%	16.4%	29.4%	15.9%	22.4%
2社	17.9%	15.1%	14.8%	17.5%	16.3%	19.3%	15.2%	18.3%	16.8%	34.9%	17.2%
3社	16.1%	10.7%	12.2%	17.7%	18.6%	15.5%	18.1%	15.5%	15.2%	10.3%	16.1%
4社	9.1%	5.6%	7.0%	10.5%	5.7%	11.7%	7.7%	9.1%	6.5%	5.5%	6.1%
5社	7.6%	3.8%	5.0%	7.8%	3.9%	6.9%	5.0%	11.2%	3.9%	6.3%	6.2%
6社	2.9%	-	2.7%	3.8%	-	1.3%	5.4%	3.9%	2.9%	-	0.5%
7社	1.7%	-	0.7%	2.5%	-	2.6%	1.3%	1.5%	-	-	-
8社	1.3%	1.3%	0.7%	1.5%	2.2%	2.3%	-	1.0%	0.7%	-	1.1%
9社	0.5%	-	-	0.6%	-	0.9%	-	0.3%	-	-	0.9%
10社以上	3.0%	3.0%	0.7%	3.4%	1.1%	3.6%	-	3.2%	3.9%	-	3.1%
今月応募や申し込みをしていない(0社)	21.6%	36.0%	37.7%	18.9%	21.2%	20.6%	22.5%	19.5%	20.7%	27.2%	26.3%
今月の平均応募社数 ※0社除く	3.3	2.6	2.9	3.5	2.4	3.5	2.7	3.5	2.8	2.3	2.9

(6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
エントリーシート	41.4%	27.1%	31.5%	45.4%	30.9%	38.6%	25.1%	46.3%	42.2%	35.5%	34.9%
作品などのポートフォリオ	2.2%	1.4%	-	1.3%	3.3%	2.7%	-	3.6%	1.9%	4.2%	4.1%
研究概要書	4.2%	3.7%	5.4%	2.7%	4.0%	5.1%	2.2%	5.0%	3.7%	10.3%	7.3%
動画エントリーシート	7.5%	4.0%	4.8%	8.5%	2.2%	5.0%	3.9%	10.7%	3.8%	10.3%	4.9%
適性検査・筆記試験	19.9%	12.8%	10.4%	25.0%	8.0%	17.9%	8.6%	23.0%	16.5%	5.9%	14.0%
グループディスカッション(対面)	2.6%	-	1.5%	2.5%	4.8%	4.7%	-	2.3%	4.2%	2.0%	1.1%
グループディスカッション(WEB)	7.3%	2.6%	7.0%	10.0%	4.2%	4.9%	8.1%	6.7%	6.9%	6.1%	3.1%
面接(対面)	3.1%	5.9%	0.8%	3.9%	1.1%	4.0%	2.7%	2.1%	5.4%	-	2.2%
面接(WEB)	11.4%	4.2%	9.5%	13.8%	5.1%	13.9%	4.0%	11.5%	9.5%	9.5%	6.6%
今月選考を受けていない	50.5%	68.6%	63.0%	46.1%	65.4%	53.4%	62.8%	44.0%	53.5%	58.4%	56.1%
今月選考を受けた	49.5%	31.4%	37.0%	53.9%	34.6%	46.6%	37.2%	56.0%	46.5%	41.6%	43.9%

(7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加しましたか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
1社	23.7%	29.9%	21.8%	24.2%	23.9%	20.1%	22.4%	22.3%	35.8%	15.9%	24.6%
2社	16.6%	16.2%	13.8%	17.7%	16.0%	21.5%	16.2%	15.7%	9.8%	19.9%	13.1%
3社	10.4%	2.6%	11.0%	10.5%	9.9%	14.9%	8.0%	10.1%	8.7%	9.7%	9.0%
4社	4.8%	-	4.1%	5.3%	1.1%	5.4%	3.6%	7.1%	2.8%	4.2%	1.1%
5社	3.6%	4.2%	0.7%	4.3%	1.1%	3.5%	2.7%	4.8%	0.7%	3.9%	1.8%
6社	2.0%	1.4%	1.5%	3.0%	2.2%	1.6%	-	1.5%	2.5%	4.2%	-
7社	1.0%	-	-	1.0%	-	0.6%	1.3%	2.0%	0.7%	-	-
8社	0.4%	-	-	0.5%	1.1%	0.3%	-	0.5%	-	-	-
9社	0.2%	-	-	0.4%	-	0.3%	-	-	-	-	-
10社以上	0.7%	3.0%	-	0.8%	-	-	-	0.3%	1.2%	-	2.0%
今月参加していない(0社)	36.5%	42.7%	47.1%	32.2%	44.8%	31.7%	45.9%	35.6%	37.7%	42.2%	48.2%
今月の平均参加社数 ※0社除く	2.5	2.2	2.2	2.5	2.1	2.5	2.2	2.6	2.1	2.5	2.0

(8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,219	28	55	476	41	154	33	281	60	19	72
半日	68.3%	57.6%	57.7%	71.8%	68.5%	70.9%	60.8%	67.6%	64.7%	64.9%	61.8%
1日	41.0%	40.9%	44.0%	39.1%	43.9%	42.0%	57.7%	42.3%	36.5%	35.8%	40.9%
2~4日	12.1%	4.2%	16.1%	14.2%	12.7%	11.7%	-	11.3%	8.5%	11.9%	10.2%
5日~1週間程度	1.7%	2.5%	-	1.6%	-	0.5%	-	2.5%	3.1%	-	2.8%
2週間程度	1.1%	-	-	0.4%	4.0%	-	-	3.2%	1.1%	-	1.1%
1ヶ月程度	0.3%	-	2.4%	0.2%	-	-	-	-	-	-	1.8%
1ヶ月以上	0.9%	4.2%	-	1.4%	-	1.3%	-	0.3%	-	-	-



(9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種を選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,231	28	55	479	41	155	33	286	61	19	74
建設・設備工事	8.1%	8.9%	9.9%	8.1%	21.3%	6.2%	6.4%	7.2%	7.2%	-	11.1%
住宅・インテリア	8.5%	23.4%	15.0%	6.9%	7.6%	6.3%	16.4%	10.3%	4.3%	7.3%	7.1%
食品・農林・水産	13.3%	17.3%	16.3%	12.6%	13.8%	15.9%	8.8%	16.1%	5.7%	9.2%	7.5%
アパレル・服飾関連	3.6%	-	-	3.9%	-	4.8%	2.4%	4.7%	2.4%	-	3.5%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	6.8%	2.2%	5.2%	6.1%	5.8%	8.9%	4.0%	9.2%	8.7%	-	2.8%
薬品・化粧品	7.1%	6.4%	9.4%	5.9%	5.9%	8.8%	4.0%	8.6%	8.0%	15.8%	2.7%
鉄鋼・金属・鉱業	2.9%	4.2%	2.4%	1.9%	5.8%	4.3%	4.0%	2.3%	1.1%	11.9%	4.9%
機械・プラント	4.9%	-	1.4%	4.5%	5.8%	3.9%	12.8%	4.9%	6.5%	11.9%	6.2%
電子・電気機器	5.8%	2.2%	2.4%	6.8%	4.0%	6.4%	-	6.4%	5.1%	-	5.5%
自動車・輸送用機器	7.5%	5.2%	1.4%	6.2%	5.4%	17.0%	5.0%	5.1%	13.4%	7.3%	8.7%
精密・医療機器	3.7%	2.5%	-	4.3%	4.0%	3.3%	4.7%	4.7%	2.3%	3.2%	-
印刷・事務機器・日用品	2.9%	7.4%	3.9%	3.5%	1.9%	2.8%	6.4%	2.0%	1.2%	-	2.1%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	3.5%	5.2%	2.7%	3.6%	7.8%	1.5%	4.7%	4.3%	2.5%	3.5%	2.0%
その他メーカー	2.5%	-	3.0%	2.4%	1.9%	1.7%	-	3.2%	-	14.3%	2.2%
総合商社	2.7%	2.5%	2.9%	1.5%	5.7%	5.0%	2.4%	2.4%	3.6%	-	5.8%
専門商社	5.5%	5.2%	5.4%	6.7%	1.9%	6.4%	2.4%	5.7%	1.2%	-	3.2%
百貨店・スーパー・コンビニ	4.7%	7.6%	12.8%	3.4%	-	3.0%	12.3%	4.5%	2.4%	14.7%	9.3%
専門店	0.9%	-	-	1.2%	-	0.9%	-	0.8%	-	7.3%	-
銀行・証券	8.9%	12.6%	4.3%	7.9%	5.2%	15.1%	19.7%	7.0%	9.6%	-	11.3%
クレジット・信販・リース・その他金融	3.4%	7.4%	5.2%	3.0%	1.9%	1.0%	5.0%	5.7%	-	-	3.2%
生保・損保	3.3%	-	-	4.4%	4.0%	5.6%	-	1.9%	1.2%	-	4.2%
放送・新聞・出版	2.5%	-	2.9%	3.1%	-	3.0%	-	2.4%	3.4%	-	-
広告・芸能	4.0%	-	2.9%	6.6%	1.9%	2.0%	5.0%	1.4%	3.6%	7.3%	3.1%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	10.8%	10.3%	10.1%	14.4%	5.7%	8.8%	7.1%	8.0%	13.4%	-	7.1%
ゲームソフト	0.9%	-	-	1.1%	1.9%	-	-	1.8%	-	-	-
通信	2.5%	5.2%	1.3%	2.0%	6.5%	2.5%	2.4%	3.3%	2.0%	-	0.9%
鉄道・航空	2.8%	-	1.4%	2.2%	5.2%	4.3%	-	4.0%	1.2%	-	3.8%
陸運・海運・物流	3.8%	6.6%	-	3.5%	3.3%	5.5%	2.4%	3.0%	4.7%	7.3%	6.3%
電力・ガス・エネルギー	4.1%	4.2%	2.4%	3.8%	3.3%	5.2%	7.3%	3.0%	7.1%	9.2%	3.7%
不動産	3.5%	5.2%	-	4.6%	-	3.5%	5.0%	3.0%	1.2%	7.3%	3.1%
給食・フードサービス	1.5%	2.5%	-	1.7%	1.7%	0.9%	2.4%	2.0%	1.2%	-	-
ホテル・旅行	4.0%	5.2%	1.4%	3.6%	3.8%	3.0%	-	5.1%	3.5%	7.3%	6.2%
医療・調剤薬局	5.8%	2.2%	8.9%	7.8%	3.5%	2.9%	10.8%	5.0%	4.2%	3.2%	2.8%
介護・福祉サービス	2.0%	2.2%	-	1.6%	-	3.5%	9.7%	2.2%	1.2%	-	1.8%
アミューズメント・レジャー	2.5%	2.2%	6.6%	2.2%	3.3%	2.1%	4.0%	3.0%	3.2%	-	-
コンサルティング・調査	4.1%	2.5%	6.2%	4.7%	9.2%	3.3%	5.0%	2.7%	4.5%	-	3.9%
人材サービス(派遣・紹介)	4.8%	12.6%	2.7%	5.2%	-	6.7%	5.0%	4.8%	3.6%	-	2.1%
教育	2.2%	-	-	1.8%	4.0%	1.5%	-	3.6%	1.2%	-	3.9%
エステ・理美容・フィットネス	0.5%	-	-	0.6%	-	-	4.7%	0.5%	-	-	-
冠婚葬祭	1.4%	-	-	0.6%	4.0%	2.0%	2.4%	1.8%	-	3.5%	4.2%
その他サービス	1.9%	-	1.3%	1.6%	-	2.8%	4.7%	2.0%	2.4%	7.3%	-
官公庁・公社・団体	3.1%	8.7%	5.3%	3.7%	5.0%	1.5%	2.4%	2.5%	-	7.3%	1.0%
建設	16.6%	32.3%	24.9%	15.0%	28.9%	12.5%	22.8%	17.5%	11.5%	7.3%	18.2%
製造(建設除く)	64.5%	52.6%	48.1%	61.7%	62.1%	79.3%	56.8%	71.5%	56.9%	77.1%	48.1%
商社	8.2%	7.7%	8.3%	8.2%	7.6%	11.4%	4.8%	8.1%	4.8%	-	9.0%
小売	5.6%	7.6%	12.8%	4.6%	1.9%	9.4%	14.7%	10.2%	3.6%	14.7%	12.5%
金融	15.6%	20.0%	9.5%	15.3%	11.1%	21.7%	24.7%	14.6%	10.8%	-	18.7%
マスコミ	6.5%	-	5.8%	9.7%	1.9%	5.0%	5.0%	3.8%	7.0%	7.3%	3.1%
ソフトウェア・通信	14.2%	15.5%	11.4%	17.5%	14.1%	11.3%	9.5%	13.1%	15.4%	-	8.0%
インフラ	10.7%	10.8%	3.8%	9.5%	11.8%	15.0%	9.7%	10.0%	13.0%	16.5%	13.8%
サービス	34.2%	34.6%	27.1%	36.0%	29.5%	32.2%	53.7%	35.7%	26.2%	28.6%	28.0%
官公庁・公社・団体	3.1%	8.7%	5.3%	3.7%	5.0%	1.5%	2.4%	2.5%	-	7.3%	1.0%

(10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,209	26	55	474	41	153	33	279	58	18	72
～49人	11.7%	4.9%	7.6%	12.9%	1.9%	10.6%	18.7%	10.2%	17.5%	25.7%	11.9%
50～99人	8.3%	2.7%	2.4%	8.5%	10.9%	10.9%	9.7%	7.7%	11.0%	-	7.9%
100～299人	16.4%	35.2%	12.2%	14.7%	32.8%	22.7%	23.8%	12.3%	9.6%	-	23.8%
300～499人	20.2%	9.6%	23.1%	20.3%	32.8%	22.8%	20.2%	20.2%	17.0%	25.7%	10.4%
500～999人	22.9%	21.6%	18.4%	25.2%	16.5%	21.2%	15.5%	24.3%	16.7%	7.9%	25.6%
1,000～2,999人	29.2%	12.0%	23.7%	32.1%	28.4%	30.5%	38.9%	28.0%	21.9%	42.8%	21.3%
3,000～4,999人	15.5%	10.1%	14.6%	17.4%	-	13.4%	12.1%	18.9%	12.4%	12.9%	10.1%
5,000人以上	21.2%	16.8%	26.8%	20.9%	15.6%	18.2%	8.4%	24.7%	22.2%	30.0%	19.2%

(11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(SA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, WEBのみ(対面なし), どちらかというWEBが多かった(対面のほうが少ない), WEBと対面が半々, どちらかという対面が多かった(WEBのほうが少ない), 対面のみ(WEBなし).

(12) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, ガイダンス(概要・注意事項の説明など), 業界・企業・仕事内容の説明, 実務体験, 社員の会議、打合せ、商談への同席・同行, 会社見学・工場見学, 仕事理解ができるゲーム, グループワーク(企画立案、課題解決), グループワーク(プレゼンテーション・発表), 現場社員との座談会・交流会, 社員からのフィードバック, ビジネススキル研修.

(13) 【今月WEBのプログラムに参加した方のみ】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, 満足できた, どちらかという満足できた, どちらかという満足できなかった, 満足できなかった.

(14) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, ガイダンス(概要・注意事項の説明など), 業界・企業・仕事内容の説明, 実務体験, 社員の会議、打合せ、商談への同席・同行, 会社見学・工場見学, 仕事理解ができるゲーム, グループワーク(企画立案、課題解決), グループワーク(プレゼンテーション・発表), 現場社員との座談会・交流会, 社員からのフィードバック, ビジネススキル研修.

(15) 【今月対面式のプログラムに参加した方のみ】対面形式のインターンシップ・ワンデー仕事体験への全体的な満足度を選んでください。(SA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, 満足できた, どちらかという満足できた, どちらかという満足できなかった, 満足できなかった.

(16) 今後の長期休暇(冬期・春期休暇など)に最も参加したいインターンシップの期間を選んでください。(SA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, 半日, 1日, 2~4日, 5日~1週間程度, 1ヶ月程度, 1ヶ月以上, 参加したくない, 参加できない.

(17) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)

Table with 12 columns: 全体, 北海道, 東北, 関東, 甲信越, 東海, 北陸, 関西, 中国, 四国, 九州・沖縄. Rows include: 回答数, 適職を知るための機会, 自分の能力を知るための機会, 社会勉強の場, 就職活動に向けた準備の場, やりたいことを見つける機会, 将来のことを考える機会, 出会いの場, ロールモデルの発見, 大学では学べないことを学べる, 働くイメージを持つための機会, 数ある課外活動の中の一つ, 行くことが当たり前とされているから仕方なく, みんなが行くから自分もなんとなく, 単位取得のために行くもの, その他.

(18) あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。【最も近いものを1つ】お答えください(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
適職を知るための機会	24.5%	22.2%	19.5%	26.7%	26.4%	21.2%	28.4%	24.0%	21.4%	14.8%	27.6%
自分の能力を知るための機会	4.1%	-	3.8%	3.1%	2.2%	5.0%	6.2%	5.5%	2.2%	3.4%	6.5%
社会勉強の場	6.2%	7.6%	9.7%	5.6%	7.9%	4.4%	3.4%	7.5%	3.4%	1.8%	8.5%
就職活動に向けた準備の場	28.8%	22.4%	37.0%	27.3%	23.9%	33.3%	28.7%	26.6%	33.7%	50.0%	26.5%
やりたいことを見つける機会	12.0%	9.7%	3.4%	12.8%	12.2%	12.5%	13.1%	12.8%	13.6%	12.2%	9.3%
将来のことを考える機会	7.6%	14.8%	6.7%	7.0%	12.4%	5.5%	8.5%	7.8%	9.2%	3.9%	8.8%
出会いの場	0.8%	-	-	0.9%	2.0%	1.4%	-	0.5%	1.5%	-	-
ロールモデルの発見	0.6%	2.4%	-	0.6%	-	0.7%	1.3%	0.9%	-	-	-
大学では学べないことを学べる	1.0%	3.8%	0.7%	0.9%	-	1.7%	-	1.0%	1.2%	-	0.5%
働くイメージを持つための機会	10.3%	12.3%	15.0%	10.4%	6.8%	10.2%	3.8%	10.1%	10.8%	10.0%	10.8%
数ある課外活動の中の一つ	0.4%	2.4%	-	0.4%	2.2%	0.7%	-	-	-	2.0%	-
行くことが当たり前とされているから仕方なく	1.4%	-	2.9%	1.0%	1.8%	1.0%	4.0%	1.5%	2.2%	-	1.5%
みんなが行くから自分もなんとなく	1.4%	-	1.3%	1.8%	1.1%	1.0%	2.7%	1.4%	0.7%	1.8%	-
単位取得のために行くもの	0.2%	-	-	0.4%	1.1%	-	-	-	-	-	-
その他	0.7%	2.4%	-	1.1%	-	1.3%	-	0.5%	-	-	-

(19) これまでのインターンシップ・就活準備を通じて、以下の項目で成長を感じたものはありますか。最も成長を感じるものを1つ教えてください。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
主体性(物事に進んで取り組む力)	28.7%	31.3%	31.0%	29.3%	26.9%	27.1%	25.9%	26.9%	29.5%	16.7%	36.5%
働きかけ力(他人に働きかけ、巻き込む力)	7.9%	-	10.7%	9.2%	9.8%	6.1%	6.9%	8.5%	8.0%	-	4.5%
実行力(目的を設定し、確実に行動する力)	8.5%	9.1%	8.3%	6.7%	13.6%	10.3%	4.7%	9.4%	8.8%	11.9%	10.0%
課題発見力(現状を分析し、目的や課題を明らかにする力)	14.6%	13.8%	7.3%	14.6%	10.2%	18.8%	16.3%	15.4%	10.4%	21.2%	14.1%
計画力(課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備する力)	7.2%	8.2%	5.1%	7.2%	11.7%	7.1%	5.9%	6.1%	11.8%	10.0%	5.7%
創造力(新しい価値を生み出す力)	2.3%	2.4%	2.0%	1.8%	-	1.7%	6.8%	2.4%	3.6%	10.5%	1.5%
発信力(自分の意見をわかりやすく伝える力)	7.7%	3.9%	8.4%	8.1%	1.8%	8.8%	10.3%	6.6%	8.5%	14.8%	8.1%
傾聴力(相手の意見を丁寧に聴く力)	9.9%	10.4%	10.5%	10.7%	14.8%	9.9%	11.5%	9.2%	7.6%	2.0%	8.2%
柔軟性(意見の違いや相手の立場を理解する力)	4.0%	8.0%	7.0%	3.1%	3.2%	3.4%	5.3%	4.4%	6.0%	4.2%	3.1%
状況把握力(自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力)	5.9%	9.9%	5.2%	5.4%	5.0%	4.0%	5.1%	8.2%	3.9%	5.3%	5.8%
規律性(社会のルールや人との約束を守る力)	1.6%	3.0%	2.0%	1.4%	2.9%	1.7%	1.2%	1.3%	1.2%	3.4%	1.4%
ストレスコントロール力(ストレスの発生源に対応する力)	1.7%	-	2.6%	2.6%	-	1.0%	-	1.9%	0.7%	-	1.1%

(20) 前問で回答した理由や、どのような成長を感じられたかを教えてください。(FA)

※文理男女シートを参照

(21) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければ良かった」と思う就活準備はありますか。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
自己分析	53.1%	40.2%	45.1%	54.1%	56.0%	55.9%	57.7%	52.3%	49.8%	42.2%	59.0%
業界研究	38.3%	41.0%	33.7%	38.6%	41.7%	38.0%	43.6%	37.7%	43.7%	31.0%	36.1%
職種研究	26.5%	31.0%	25.6%	26.1%	28.7%	25.4%	26.3%	25.7%	28.4%	27.6%	29.0%
企業研究	31.9%	29.7%	28.2%	32.6%	35.9%	37.4%	31.6%	30.9%	24.8%	28.6%	30.4%
気になる企業のリストアップ	25.9%	28.9%	20.5%	27.1%	17.1%	27.4%	26.7%	25.2%	27.5%	29.2%	24.3%
筆記試験対策	36.6%	28.1%	30.8%	39.6%	38.9%	40.2%	34.6%	36.1%	27.6%	29.2%	33.1%
WEB面接の対策	33.1%	26.8%	27.1%	36.4%	30.3%	32.4%	31.8%	34.4%	28.4%	31.0%	26.0%
対面面接の対策	31.4%	23.8%	22.3%	34.6%	28.2%	30.3%	26.6%	31.3%	28.9%	32.6%	31.3%
エントリーシート対策	34.6%	35.7%	37.1%	35.3%	36.0%	35.3%	42.3%	31.1%	28.3%	38.1%	38.0%
グループディスカッションの対策	17.8%	30.8%	14.0%	19.2%	19.6%	14.4%	13.1%	18.6%	11.6%	15.6%	17.1%
合同企業説明会への参加	8.7%	11.0%	6.9%	7.5%	9.6%	11.2%	6.7%	8.2%	14.6%	5.5%	9.7%
年明けのインターンシップ・ワンデー仕事体験への申し込み	13.1%	7.0%	13.7%	13.9%	9.9%	10.4%	10.4%	14.2%	14.0%	16.2%	13.1%
OB・OG訪問	13.2%	14.8%	11.4%	15.0%	9.2%	12.4%	7.8%	14.4%	8.3%	10.6%	10.2%
キャリアセンター(就職課)への個別相談	12.6%	5.8%	8.0%	13.1%	14.7%	15.4%	7.2%	14.2%	10.6%	11.4%	9.2%
大学のガイダンスへの出席	4.1%	8.0%	4.0%	4.4%	2.9%	4.7%	-	4.2%	3.4%	3.4%	3.0%
インターンシップ・ワンデー仕事体験への参加	17.6%	19.9%	18.5%	17.4%	15.1%	15.4%	17.9%	18.6%	22.7%	23.4%	13.0%
特になし	4.7%	6.1%	3.3%	4.9%	6.7%	3.1%	2.5%	4.6%	6.2%	7.7%	5.4%
その他	0.8%	5.9%	-	1.0%	-	0.6%	-	0.6%	1.5%	-	-

(22) 働き方改革の一環で新たに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
人に説明できる程度に知っている	7.3%	8.6%	2.7%	8.5%	3.9%	6.4%	5.7%	8.6%	5.6%	3.9%	5.4%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	36.3%	43.6%	39.3%	34.5%	39.8%	35.4%	36.6%	40.8%	29.6%	20.3%	34.7%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	37.1%	27.2%	42.8%	38.1%	35.4%	39.0%	28.3%	35.0%	36.9%	49.1%	37.1%
まったく聞いたことがない	19.3%	20.6%	15.2%	18.8%	20.9%	19.2%	29.5%	15.6%	27.9%	26.7%	22.8%

(23) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
ぜひ就職してみたい	26.7%	30.4%	28.9%	25.0%	12.6%	25.3%	32.0%	26.9%	30.2%	32.4%	35.2%
どちらかという就職してみたい	33.2%	38.4%	26.3%	34.0%	46.2%	30.8%	28.5%	34.7%	31.1%	32.2%	28.6%
どちらでもない・わからない	34.4%	27.5%	38.1%	35.1%	37.0%	37.3%	36.9%	31.8%	35.0%	35.4%	32.1%
あまり就職したくない	4.9%	2.4%	5.4%	4.6%	4.2%	6.2%	2.6%	6.1%	3.7%	-	4.1%
絶対に就職したくない	0.7%	1.3%	1.3%	1.3%	-	0.3%	-	0.4%	-	-	-

(24) 現在週休2日制の企業が一般的ですが、以下の条件の場合、週休2日制と週休3日制のどちらの勤務体系が良いと思いますか(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
週休2日制(週休3日制より休みは少なく、給料は多い)	68.6%	64.4%	64.5%	68.4%	76.2%	72.2%	65.7%	69.1%	58.3%	68.8%	71.3%
週休3日制(週休2日制より給料は少なく、休みは多い)	31.4%	35.6%	35.5%	31.6%	23.8%	27.8%	34.3%	30.9%	41.7%	31.2%	28.7%

(25) その理由はなんですか。(FA)

※文理男女シートを参照

(26) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)

\*「社会人から聞きたい話や受けたい支援がある」人のみの内訳

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
プライベートな時間として余暇や趣味を楽しむ	85.5%	82.2%	84.4%	86.6%	82.0%	85.1%	85.8%	84.4%	92.9%	86.1%	82.1%
家族と過ごす時間にする	40.3%	43.2%	42.1%	37.0%	43.8%	38.4%	46.8%	40.8%	42.0%	52.7%	46.4%
育児や介護のために利用する	11.9%	13.8%	17.4%	10.3%	18.8%	14.7%	8.4%	11.0%	8.5%	21.6%	11.8%
副業・兼業を行う	16.5%	14.1%	13.2%	15.7%	13.7%	21.3%	16.7%	16.5%	17.6%	21.1%	15.3%
ボランティアなど社会貢献活動を行う	5.1%	6.2%	5.3%	5.6%	2.8%	4.1%	4.0%	5.3%	2.2%	2.0%	8.2%
仕事に必要なスキルや知識を得るための学びの時間にする	28.3%	36.1%	25.3%	29.4%	26.9%	23.2%	17.7%	29.3%	29.1%	23.6%	31.7%
仕事には関係なく自己研鑽のための勉強に使う	18.0%	27.2%	14.6%	18.2%	12.3%	15.5%	5.3%	20.1%	22.5%	13.0%	19.6%
わからない・答えたくない	1.4%	1.3%	4.2%	2.0%	-	0.6%	-	1.0%	-	-	2.0%

(27) 新卒一括採用の是非や通年採用の導入等について議論されることがありますが、当事者である学生として、新卒一括採用という制度についての考えに最も近いものはどれですか(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
肯定的である	21.2%	11.1%	20.9%	20.7%	15.6%	22.5%	24.9%	24.8%	19.1%	23.1%	16.5%
どちらかという肯定的である	25.8%	32.9%	25.3%	27.7%	37.0%	24.1%	25.6%	21.9%	28.6%	15.3%	23.5%
わからない・どちらともいえない	42.2%	40.3%	43.7%	40.3%	45.3%	42.9%	41.5%	40.4%	44.7%	46.5%	51.5%
どちらかという否定的である	8.5%	11.3%	7.9%	9.2%	2.2%	7.4%	8.0%	9.8%	7.5%	9.7%	6.4%
否定的である	2.3%	4.4%	2.1%	2.1%	-	3.1%	-	3.1%	-	5.5%	2.1%

(28) その理由は何ですか。当てはまるものをお答えください。(MA)

※文理男女シートを参照

(29) 就職活動の方向性として、現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州・沖縄
回答数	1,948	51	103	708	74	231	60	442	102	35	142
就職活動の方向性(志望業種や企業、職種、大事にしたい価値観などが固まっている)	58.2%	59.2%	67.0%	59.5%	65.5%	56.7%	60.1%	55.3%	53.4%	61.1%	55.0%
就職活動の方向性は検討中	40.4%	36.7%	33.0%	39.5%	34.5%	41.9%	39.9%	42.1%	44.7%	35.4%	45.0%
就職活動のことはまだ考えていない	1.4%	4.1%	-	1.0%	-	1.4%	-	2.6%	1.9%	3.4%	-