

## 「マイナビ ライフキャリア実態調査(2021年版)」を発表

### 管理職に占める女性の割合は2割に満たず 70歳を超えても働きたい人は2割強という結果に

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：中川信行）は、全国15歳以上の13,263人を対象に、就業・非就業や雇用形態に関わらず、2020年4月～2021年3月までのキャリアと生活の実態や変化を調査した「マイナビ ライフキャリア実態調査（2021年版）」を発表しました。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。

#### 《TOPICS》

- ◆2021年3月時点の就業者数は2020年4月に比べ減少。女性就業者数の減少率は男性の2倍以上【図1、2】
- ◆管理職のうち女性の割合は2割弱だが、管理職になる年齢は男性よりも若い結果に【図3、4】
- ◆勤務先においてDX対応を行っているのは6割。「情報通信業」「金融業・保険業」では8割以上がDX対応を行っている【図5、6】
- ◆70歳を超えても働きたい人は2割強。40代・70歳以上は80歳を超えても働きたい割合が高い傾向【図7】

#### 調査概要

2021年3月の「就業者※」は58.4%（20年4月比4.0pt減）、2021年3月の「失業者」「潜在労働力」の合計は12.0%（20年4月比3.0pt増）となった【図1】。

2021年3月の就業状態を性別でみると、「男性の就業者」は68.1%で20年4月比2.6pt減に対し、「女性の就業者」は49.4%で20年4月比5.4pt減となった。女性就業者の減少率は男性就業者の2倍以上だった【図2】。

※就業者：正社員／非正規社員／役員／自営業／家族従業者など、当月中に1日でも労働を行った者

2021年3月時点で管理職に就いていた人のうち、男性は81.5%、女性は18.6%で、政府が目指す女性管理職3割の目標には達していない結果となった【図3】。

管理職になった年齢を性別でみると、20代までに「係長・主任・職長級」になったのは、男性12.4%に対し、女性は20.2%。30代までに「課長級」になったのは、男性28.3%に対し、女性が33.2%だった。女性の管理職割合はまだ低いが、男性より女性の方が若くして管理職になっていることがわかる【図4】。

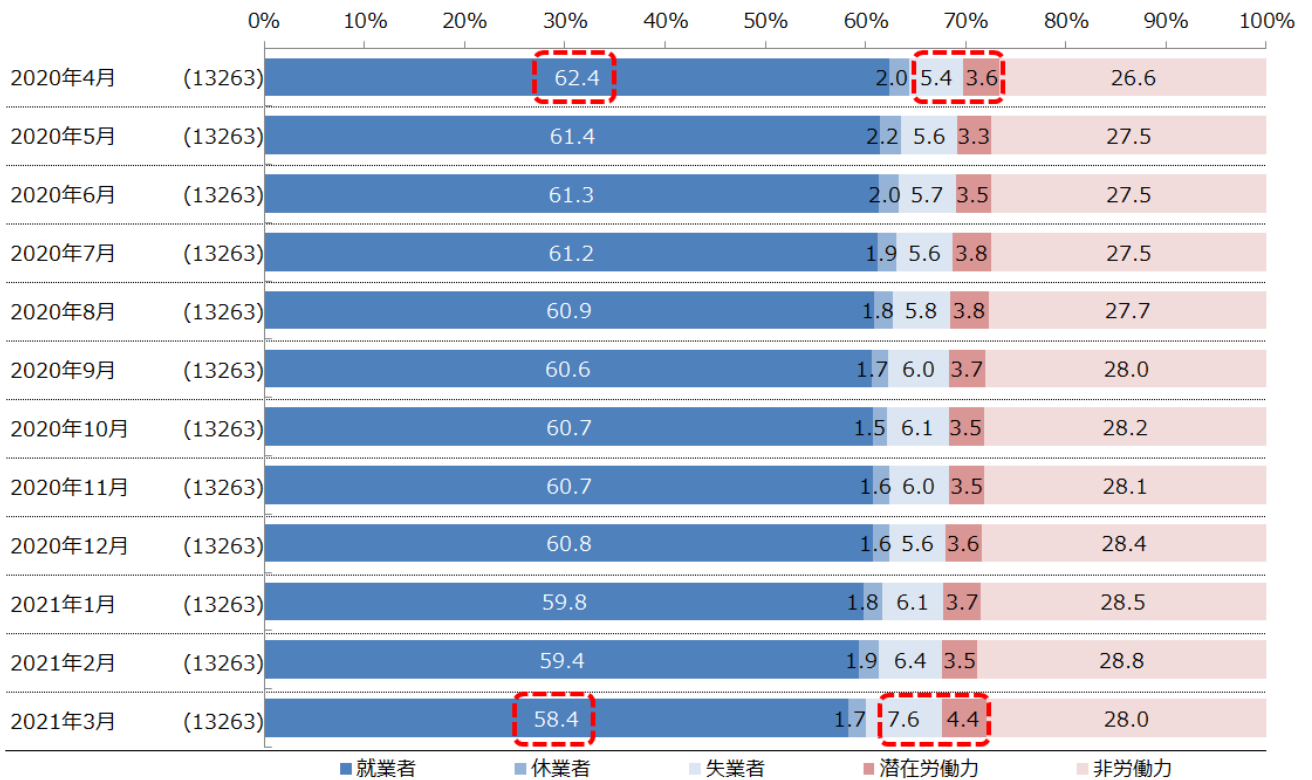
2021年3月時点の勤務先でのDX対応について聞いたところ、60.7%がDX対応を行っていると回答した。目的別にみると「生産性・業務精度向上」が59.5%で最も高かった【図5】。

業種別にDX対応の有無をみると、「情報通信業」が最も高く83.8%、次いで「金融業・保険業」83.1%、「製造業」71.8%となった。反対に最も低いのは「生活関連サービス業、娯楽業」36.1%だった【図6】。

就業・非就業に関わらず、何歳まで働きたいか聞いたところ、「70歳を超えても働きたい」は全体で21.8%となった。

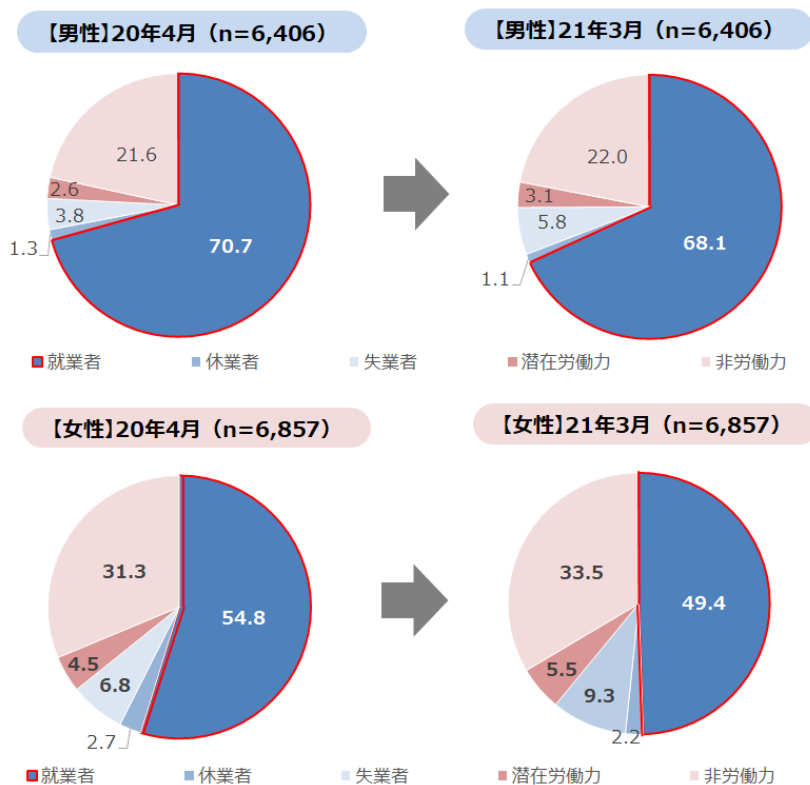
年代別に70歳以上の就業意向をみると、現在の年齢「70歳以上」で41.4%が最も高く、次いで「60代」で29.8%、「40代」で15.8%となった。特に「40代」と「70歳以上」では80歳を超えても働きたい割合が高い傾向（40代：9.5%、70歳以上：11.1%）にある【図7】。

【図1】2020年4月~2021年3月の就業状態推移

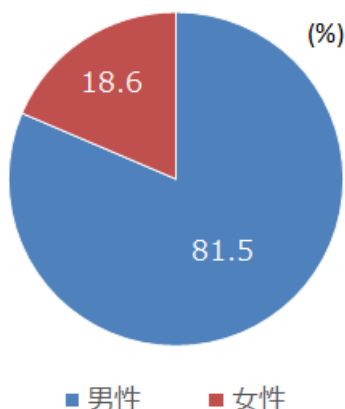


※就業者：正社員／非正規社員／役員／自営業／家族従業者など、当月中に1日でも労働を行った者  
 ※休業者：正社員／非正規社員／役員／自営業／家族従業者など、仕事に就いてはいたが、休んでいた者  
 ※失業者：当月に仕事がなく、仕事を探していた者  
 ※潜在労働力：当月中に仕事がなく、仕事探しはしていないが、就業の意志があった者  
 ※非労働力：当月中に仕事をしておらず、就業意志もなかった者

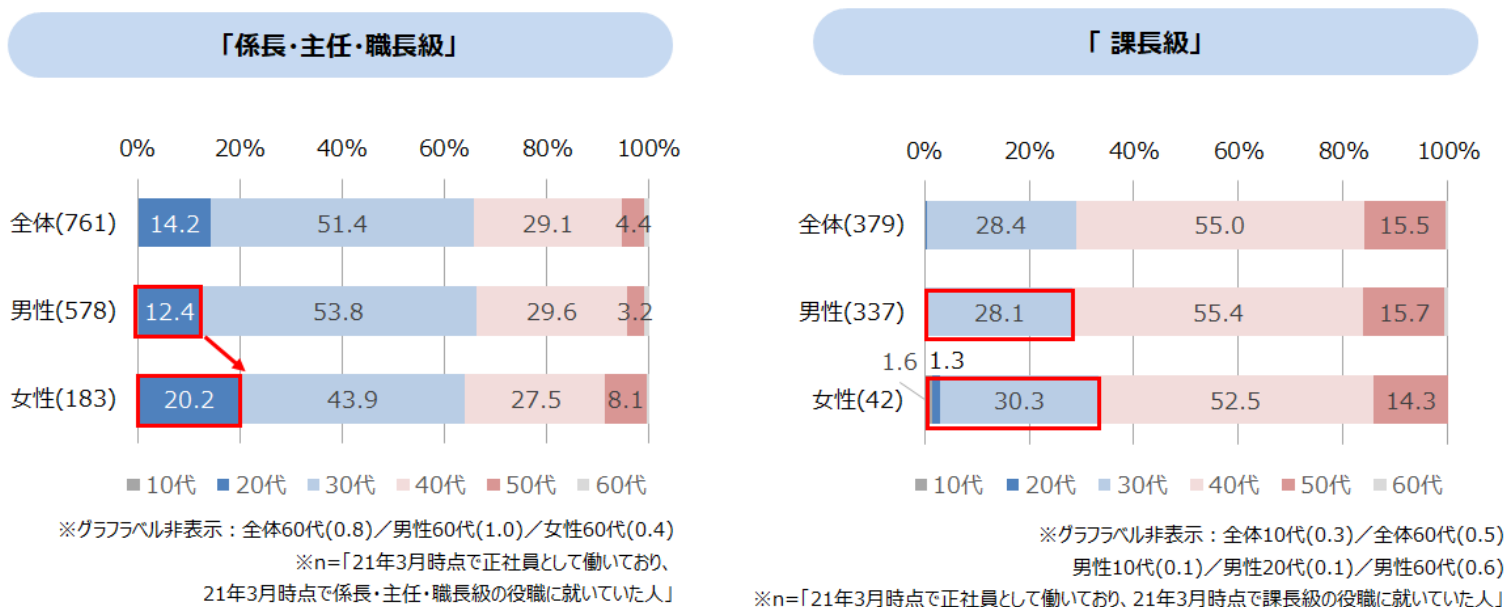
【図2】20年4月、21年3月の男女別就業状態比較



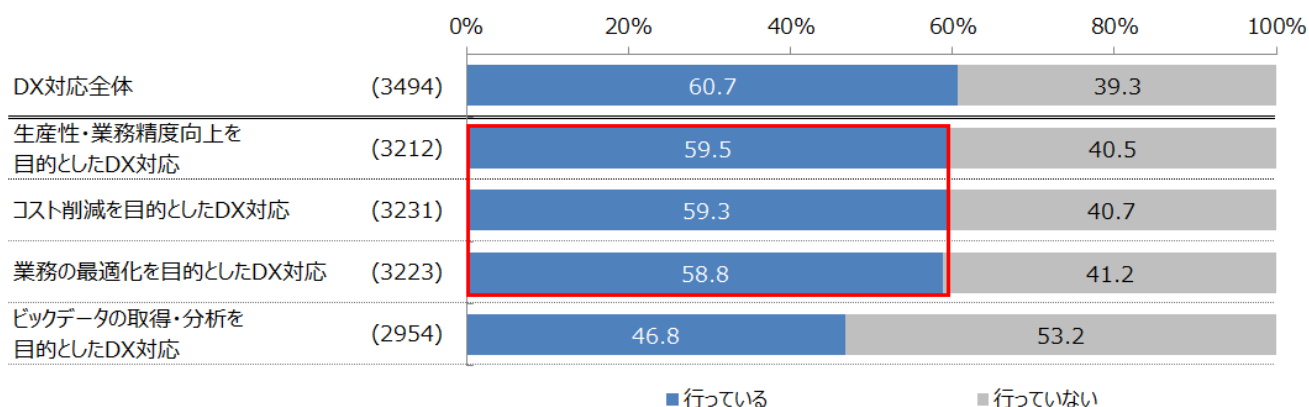
【図 3】 管理職の男女比 (n=1,414)



【図 4】 管理職になった年齢

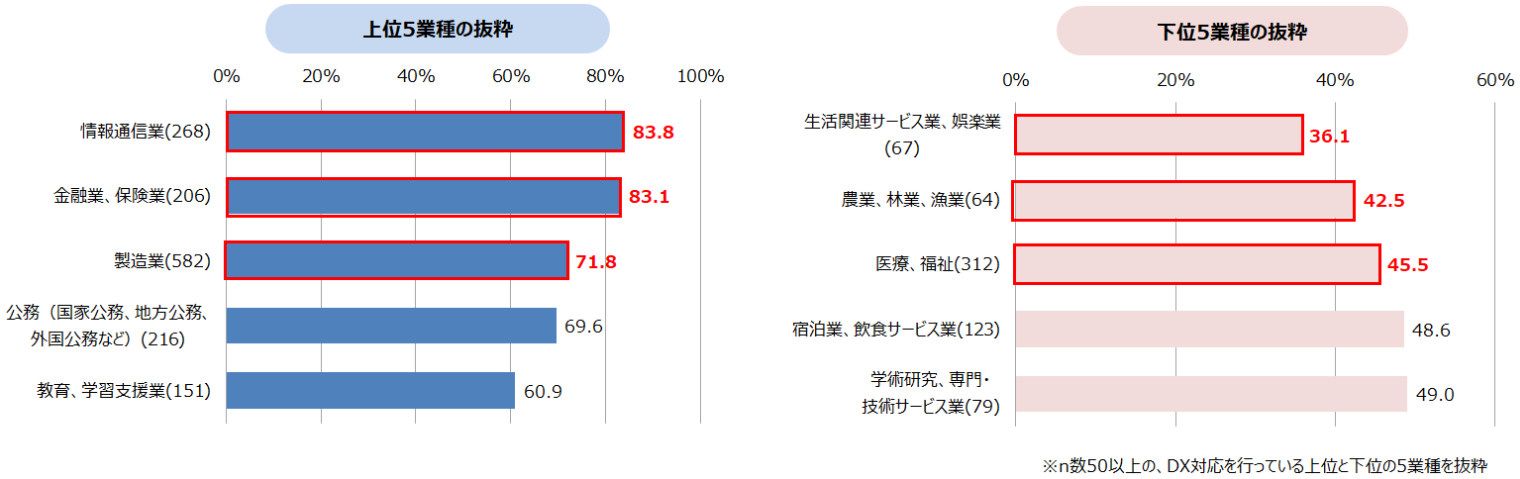


【図 5】 勤務先企業の DX 対応有無 (2021 年 3 月時点)

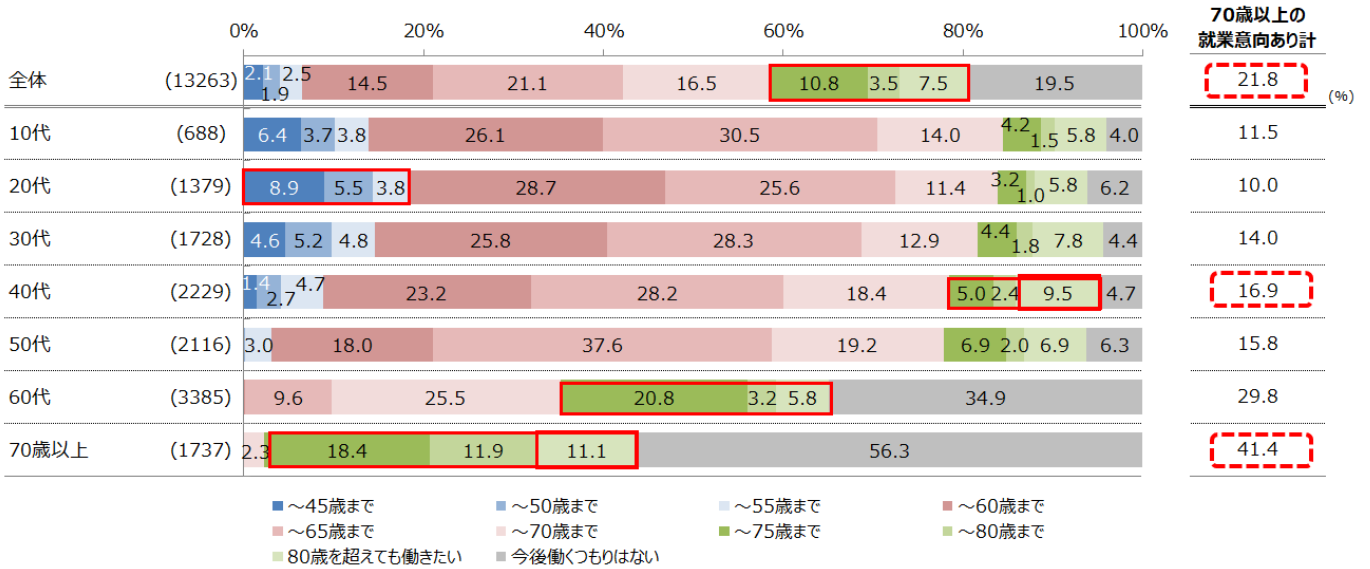


※回答ベース：21年3月時点で働いており、勤務先企業における、各DX対応の有無を把握している人

【図6】何らかのDX対応を行っている業種 (n=3,494)



【図7】就業継続希望年齢 ※実年齢以下の回答はできないように制御し調査



【調査概要】「マイナビ ライフキャリア実態調査 (2021年版)」

- 調査期間/2021年4月22日(木)~2021年4月30日(金)
- 調査方法/インターネット調査
- 調査対象/全国15歳以上の男女
- 有効回答数: 13,263名  
(男性: 10代351名、20代677名、30代891名、40代1,110名、50代1,079名、60代1,544名、70歳以上754名  
女性: 10代337名、20代702名、30代838名、40代1,119名、50代1,038名、60代1,840名、70歳以上983名)
- ※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

※調査結果の詳細、データ集はキャリアリサーチラボでご確認いただけます

URL: [https://career-research.mynavi.jp/?post\\_type=research&p=13663](https://career-research.mynavi.jp/?post_type=research&p=13663)

<各図の参照元に関して>

- ※[2020年4月~2021年3月の就業状態推移、男女別就業状態比較]は、  
→データ集【第3章:就業実態】113P~183P、308P~310P<2020年4月~2021年2月 1年間の就業状態>を参照し作成
- ※[管理職の男女比、管理職になった年齢]は、  
→データ集【第3章:就業実態】327P<現在の勤務先での役職と、就任した年齢>を参照し作成
- ※[勤務先企業のDX対応の有無]は、  
→データ集【第3章:就業実態】354P<職場のDX対応の有無>を参照し作成
- ※[就業継続希望年齢]は、  
→データ集【第3章:就業実態】236P<就業継続希望年齢>を参照し作成

