



---

# 企業の雇用施策に関するレポート（2021年版）

---

2021年3月 株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部

---

## ■転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「ベースアップに関する実態調査（2019年5月調査）」によると・・・

## 【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

・レポートの一部または全部を改変すること

・本レポートの一部または全部を販売・出版すること

・出所を明記せずに転載・引用を行うこと

・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部

E-mail:myrm@mynavi.jp

<b>調査概要&amp;対象者プロフィール</b>	<b>..... 4</b>
<b>TOPICS</b>	<b>..... 5</b>
1. 実施中の施策や制度	..... 6
-(1). 自社の印象アップ効果があると思う施策や制度	..... 7
-(2). 今後導入予定もしくは導入を検討している施策・制度	..... 8
2. 従業員の在宅勤務状況（トレンド）	..... 9
-(1). デスクワーク中心の従業員【2020年1月～3月】	..... 10
-(2). デスクワーク中心の従業員【2020年4月～6月】	..... 11
-(3). デスクワーク中心の従業員【2020年7月～9月】	..... 12
-(4). デスクワーク中心の従業員【2020年10月～12月】	..... 13
-(5). デスクワーク以外が中心の従業員【2020年10月～12月】	..... 14
3. 在宅勤務の今後2021年の実施意向	..... 15
-(1). デスクワーク中心の従業員（詳細）	..... 16
-(2). デスクワーク以外が中心の従業員（詳細）	..... 17
4. 「副業・兼業」制度の認可と受け入れ	..... 18
5. 社外からの副業・兼業社員の受け入れ職種	..... 19
-(1). 社外からの副業・兼業社員を受け入れるとした場合の職種	..... 20
-(2). 社外からの副業・兼業社員を実際に受け入れている職種	..... 21
6. 社外から副業・兼業社員の受け入れ雇用形態	..... 22

7. 「企業の従業員シェア」活用意向	……	23
8. 「企業の従業員シェア」活用意向の理由（抜粋）	……	24
9. 「企業の従業員シェア」活用時の出向・受け入れ業界	……	25
-(1). 自社の従業員を社外にシェア（出向）させる場合	……	26
-(2). 自社以外の社外からシェア（出向の受け入れ）をする場合	……	27
10. 2021年4月からの高年齢者雇用安定法（70歳就業法）への対応	……	28

<b>Appendix</b>	……	<b>29</b>
-----------------	----	-----------

# 調査概要 & 対象者プロフィール

## ◇調査概要

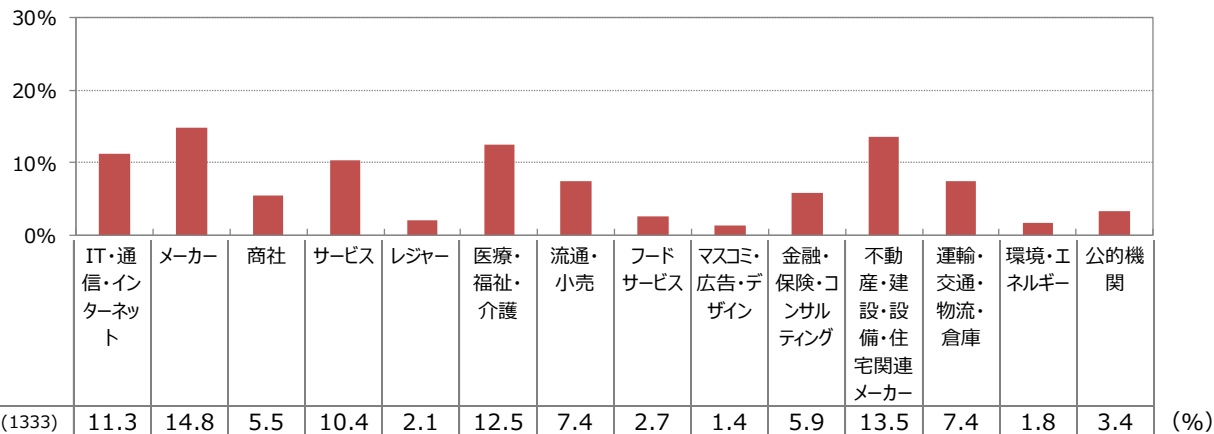
- 調査目的 全国の民間企業等を対象に、雇用施策の導入傾向や今後の意向を明らかにすること
- 調査名 企業の雇用施策に関するレポート（2021年版）
- 調査地域 全国
- 調査方法 インターネット調査
- 対象者 従業員数3名以上の企業において、直近（2020年1～12月）に中途採用業務を担当しており、「採用費用の管理・運用」に携わっている人事担当者
- 回収数 1,333件（インテージパネルを利用）
- 実施期間 スクリーニング調査・本調査：2021年1月14日（木）～1月20日（水） ※一体で実施  
※中途採用状況調査（2021年版）と同時実施

※ 調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

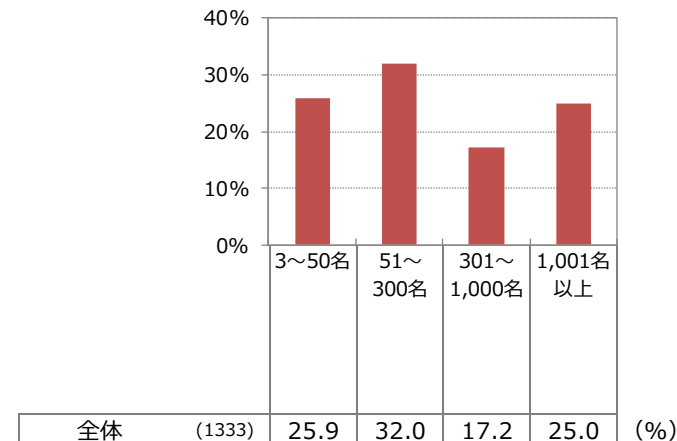
※ n=30以下は参考値としております。

## ◇対象者プロフィール

業種



従業員数



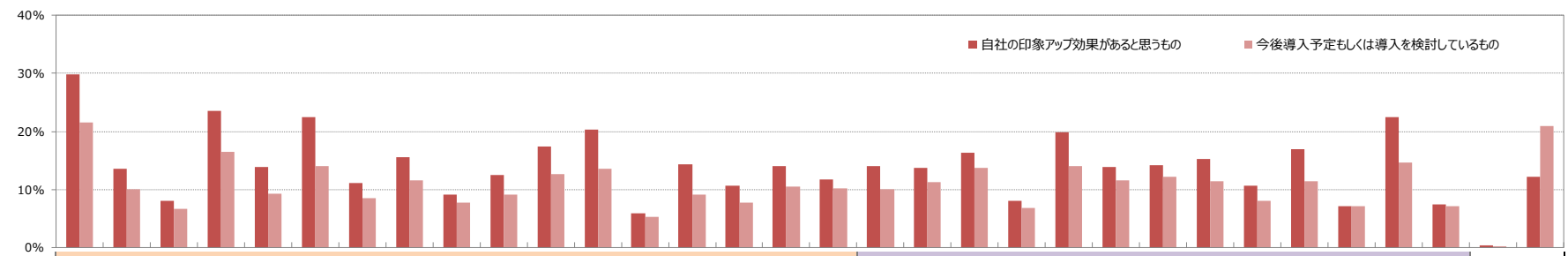
※本調査は「ISO20252（市場、世論、社会調査－用語とサービス要求事項）」を遵守し、実施しました。

- **実施している施策・制度で自社の印象アップ効果があると思うものは、有給取得率向上施策、在宅ワーク・リモートワーク制度などが上位。**
  - 従業員向けの施策・制度では、「有給取得率向上施策」29.9%で最も高く、次いで「在宅ワーク・リモートワーク制度」23.6%、「充実したキャリア育成支援・社内研修制度」22.4%となった。
  - 新規採用者向け施策では、「社員の知人・友人の採用（リファラル採用）」が22.4%で最も高く、次いで「60歳以上高齢社員の採用」19.9%、「一度退職した社員の再雇用（アルムナイ・出戻り制度）」16.9%。
- **副業・兼業の「自社内の認可あり」が計47.8%、「社外からの受け入れあり」の計は31.8%で、社外からの受け入れは自社の従業員向け認可ほど進んでいない。**
  - 社外からの副業・兼業社員の受け入れ職種は、「営業」（32.1%）、「管理・事務」（31.6%）、「ITエンジニア」（27.1%）がトップ3。受け入れるとした場合の職種も同様となった。
  - 受け入れている職種を業種別でみると、流通・小売で「営業」が47.2%、サービスで「管理・事務」が42.0%が高い。
  - 社外からの副業・兼業社員を受け入れている雇用形態は、「正社員」が61.6%で最も高く、次いで「パートまたはアルバイト」が59.2%。
- **企業の従業員シェアを活用したいは7割超、活用方法は社内への受け入れを活用したい（計62.0%）、社外への出向を活用したい（計48.6%）となった。**
  - 従業員シェアを「受け入れおよび出向どちらも活用したい」が高い業種は「公的機関」で57.8%、「フードサービス」で55.6%、従業員数別では「1,001名以上」で51.4%、株式別では「上場企業」で57.3%となった。
  - 「受け入れ」「出向」どちらも活用したい理由としては、「能力の高い人材であれば、多様な形で受け入れたいから」、「雇用の流動化を図りたい」など。
  - 「受け入れ」「出向」どちらも活用したくない理由としては、「社員間の身分の違いを設けたくない」、「帰属意識低下と情報漏洩リスク」など。
- **21年4月施行「高年齢者雇用安定法（70歳就業法）」を何らかに対応するとしたのは47.1%。対応が決まっている企業では「再雇用制度を手厚くする」が最も多く21.3%。**
  - 全体では「再雇用制度を手厚くする（21.3%）」「定年を延長する（16.9%）」「定年を撤廃する（8.9%）」となり、計47.1%の企業では何らかの対応を予定している。
  - 「定年を延長する」「定年を撤廃する」「再雇用制度を手厚くする」を合わせた割合が高いのは、関東・甲信越（62.8%）、上場企業（60.5%）。
  - 反対に商社では「どうするか検討している（32.9%）」、「特に対応する予定はない（30.1%）」で6割超えとなった。

# 1. 実施中の施策や制度 (Q28)

● 実施中の施策や制度で印象アップ効果があると思うものは、従業員向け施策・制度で「有休取得率向上施策」が最も高く29.9%、次いで「在宅ワーク・リモートワーク制度」が23.6%、「充実したキャリア育成支援・社内研修制度」が22.4%。新規採用者向け施策では、「社員の知人・友人の採用（リファラル採用）」が22.4%で最も高い。導入検討しているものも、同項目の割合が高い。

Q.お勤めの会社において、現在実施している施策や制度の中で求職者から自社の印象アップ効果があると思うもの、また今後導入予定、もしくは導入を検討しているものを、それぞれお選びください。



	サンプル数	従業員向け施策・制度														新規採用者向け施策										該当するものはない	その他						
		有給取得率向上施策	社外の副業や兼業を促進する制度	社内の他部署に一定期間インターンできる制度	在宅ワーク・リモートワーク制度	在宅時の設備や通信費を補助する制度	充実したキャリア育成支援・社内研修制度	役職定年がない人事制度	年齢による定年がない	従業員が希望すれば個人事業主化し業務委託契約ができる制度	360度など多面的な評価制度	同一労働同一賃金に即した人事制度	ITを駆使した作業効率化制度	役職のない組織（ホラクラシー）	残業の完全撤廃施策	暇、誕生日休暇等	企業独自の休暇制度（例：失恋休暇、誕生日休暇等）	多様な雇用形態の選択が可能な制度（特定地域の限定社員など）	サテライトオフィスの設置	地域限定社員の採用	外国人の採用	障がい者の採用	現役・引退アスリートの採用	60歳以上高齢社員の採用	副業・兼業社員の採用			短時間正社員の採用	就職氷河期世代（35〜50歳）の採用	U I J タ ー ン 者 の 採 用	ム ナ イ ・ 出 戻 り 制 度	一度退職した社員の再雇用（アル）	過去不採用にした人材の採用
自社の印象アップ効果があると思うもの	(1333)	29.9	13.5	8.0	23.6	13.8	22.4	11.1	15.6	9.1	12.5	17.4	20.3	5.9	14.3	10.7	14.0	11.8	14.1	13.7	16.4	8.0	19.9	13.8	14.2	15.2	10.6	16.9	7.1	22.4	7.5	0.3	12.2
今後導入予定もしくは導入を検討しているもの	(1333)	21.5	10.1	6.7	16.5	9.3	14.0	8.5	11.6	7.7	9.1	12.6	13.5	5.3	9.1	7.7	10.5	10.2	10.1	11.3	13.7	6.8	14.0	11.6	12.2	11.4	8.1	11.4	7.1	14.6	7.1	0.1	20.9





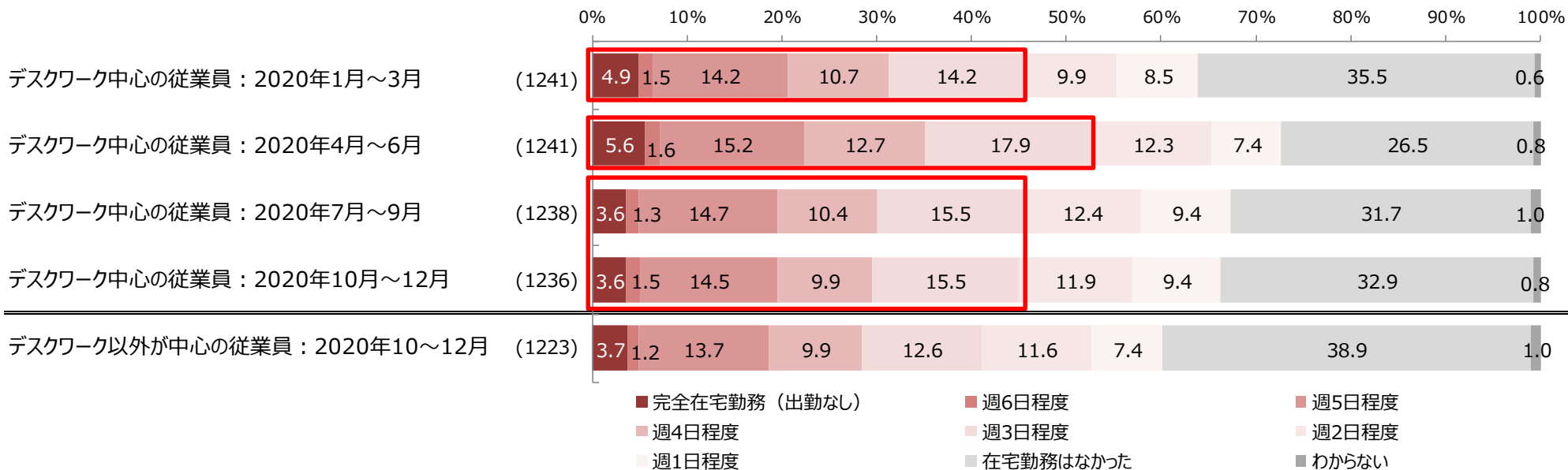


## 2. 従業員の在宅勤務状況 (Q26)

- 従業員の在宅勤務状況は、どの期間も「在宅勤務はなかった」割合が3割程度だが、2020年4月～6月の期間のみ26.5%と3割を切る。
- 2020年1月～4月に4割程度あった「週3日程度」以上の在宅勤務は、2020年4月～6月の一時的に5割を超えるが、2020年7月以降は4割前後に戻っている。

Q.直近1年間（2020年）の従業員の在宅勤務状況について、1週間にどのくらい在宅勤務となっていましたか。デスクワーク中心の仕事をしている従業員については、直近1年間の状況を時期ごとにお答えください。また、デスクワーク以外が中心の仕事をしている従業員については、2020年10～12月の状況をお答えください。

【ベース：デスクワーク中心の従業員、デスクワーク以外が中心の従業員がいる人】

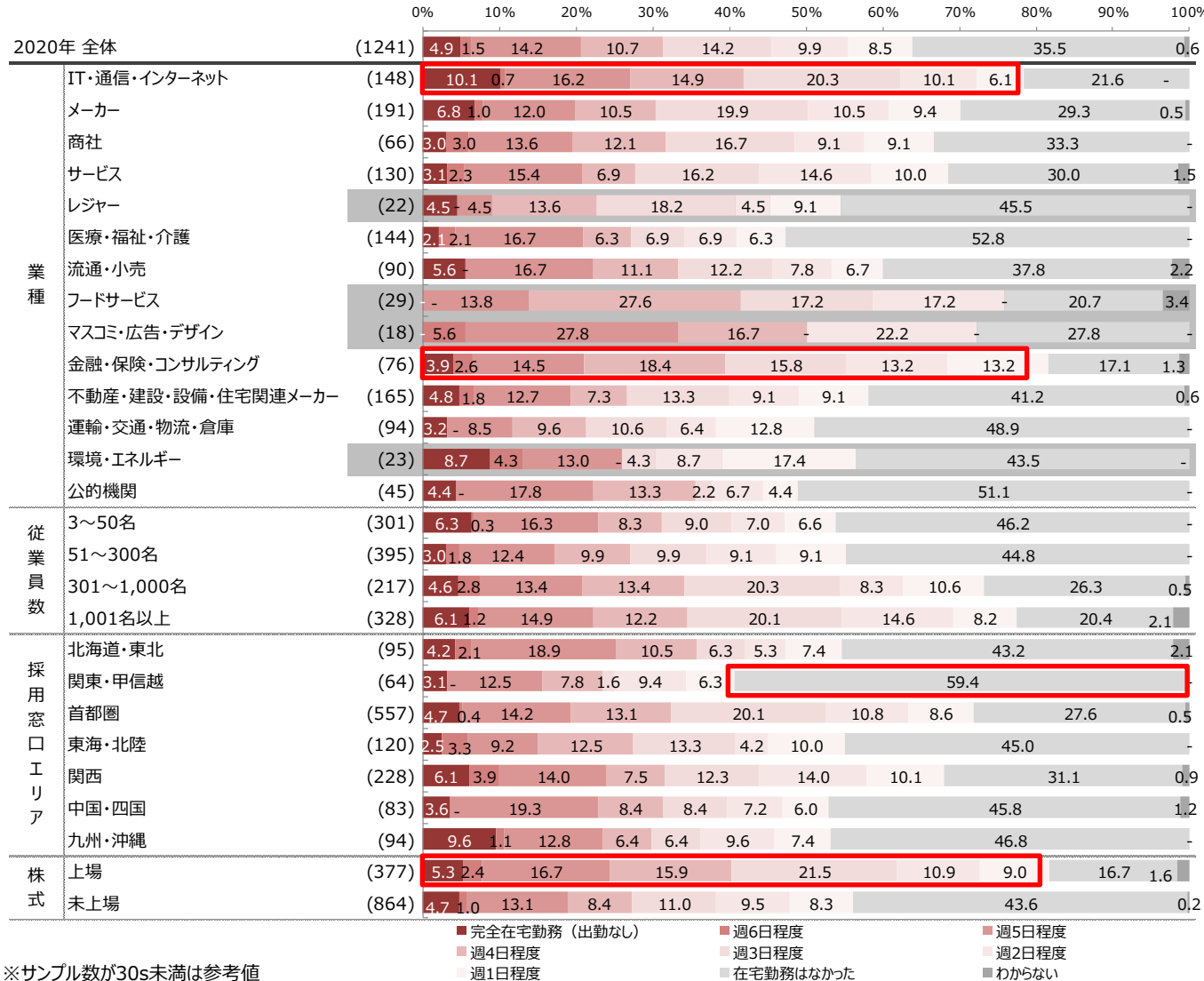


## 2-(1). デスクワーク中心の従業員【2020年1月～3月】 (Q26)

- デスクワーク中心の従業員：1月～3月で、「週1日程度」以上の在宅勤務をしている割合が高いのは、IT・通信・インターネット、金融・保険・コンサルティング、上場企業で7割を超える。一方、「在宅勤務がなかった」「該当する従業員はいない」割合が高いのは、関東・甲信越で約6割。

### Q.2020年1月～3月のデスクワーク中心の仕事をしている従業員の在宅勤務状況について、1週間にどのくらい在宅勤務となっていましたか。

【ベース：デスクワーク中心の従業員がいる人】



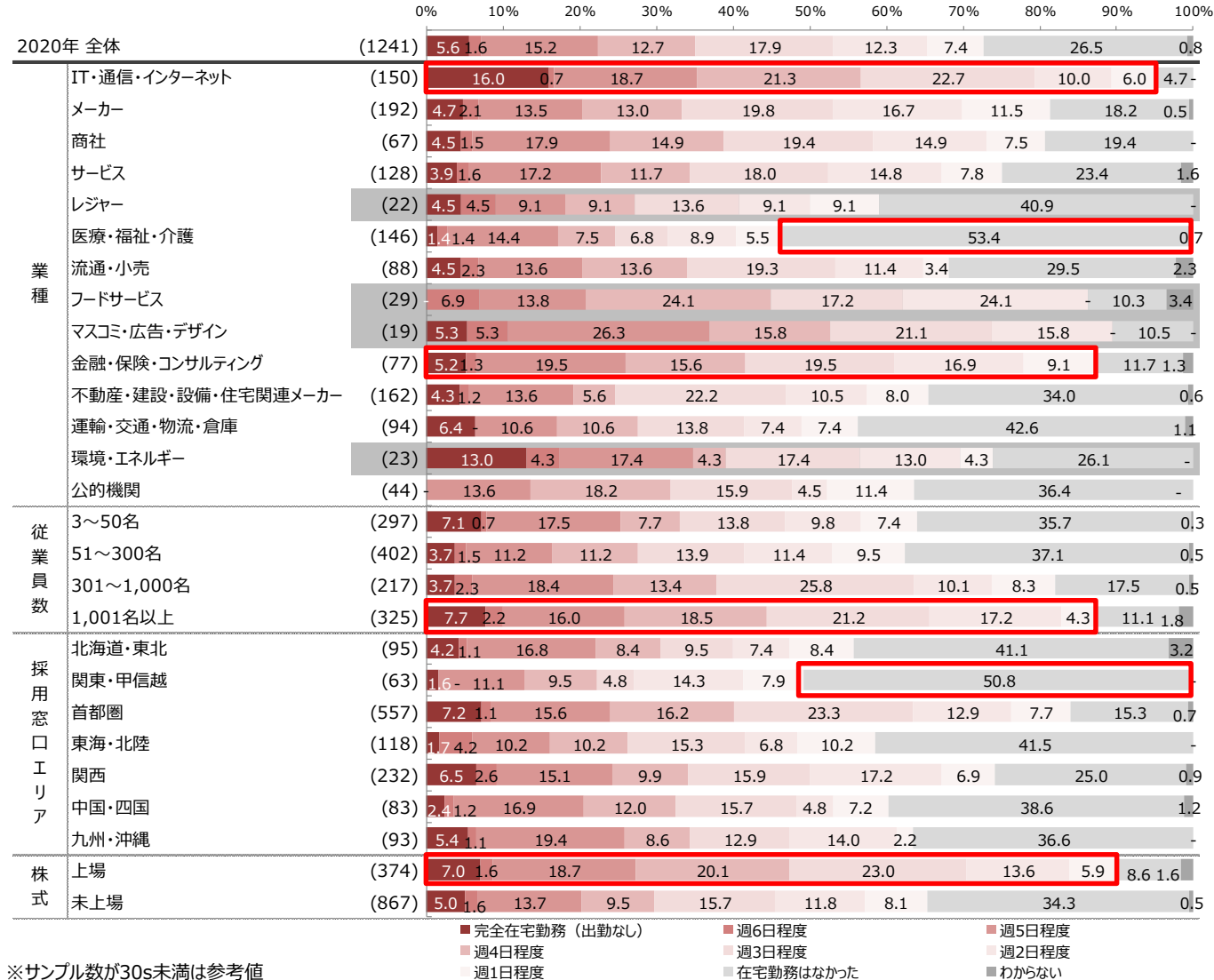
※サンプル数が30s未満は参考値

## 2-(2). デスクワーク中心の従業員【2020年4月～6月】 (Q26)

- デスクワーク中心の従業員：4月～6月で、「週1日程度」以上の在宅勤務をしている割合が高いのは、IT・通信・インターネットが最も高く95%を超え、「完全在宅勤務（出勤なし）」も16.0%となっている。金融・保険・コンサルティング、従業員数1,001名以上、上場企業でも8割超。一方、「在宅勤務がなかった」「該当する従業員はいない」割合が高いのは、医療・福祉・介護、関東・甲信越で5割超。

### Q. 2020年4月～6月のデスクワーク中心の仕事をしている従業員の在宅勤務状況について、1週間にどのくらい在宅勤務となっていましたか。

【ベース：デスクワーク中心の従業員がいる人】

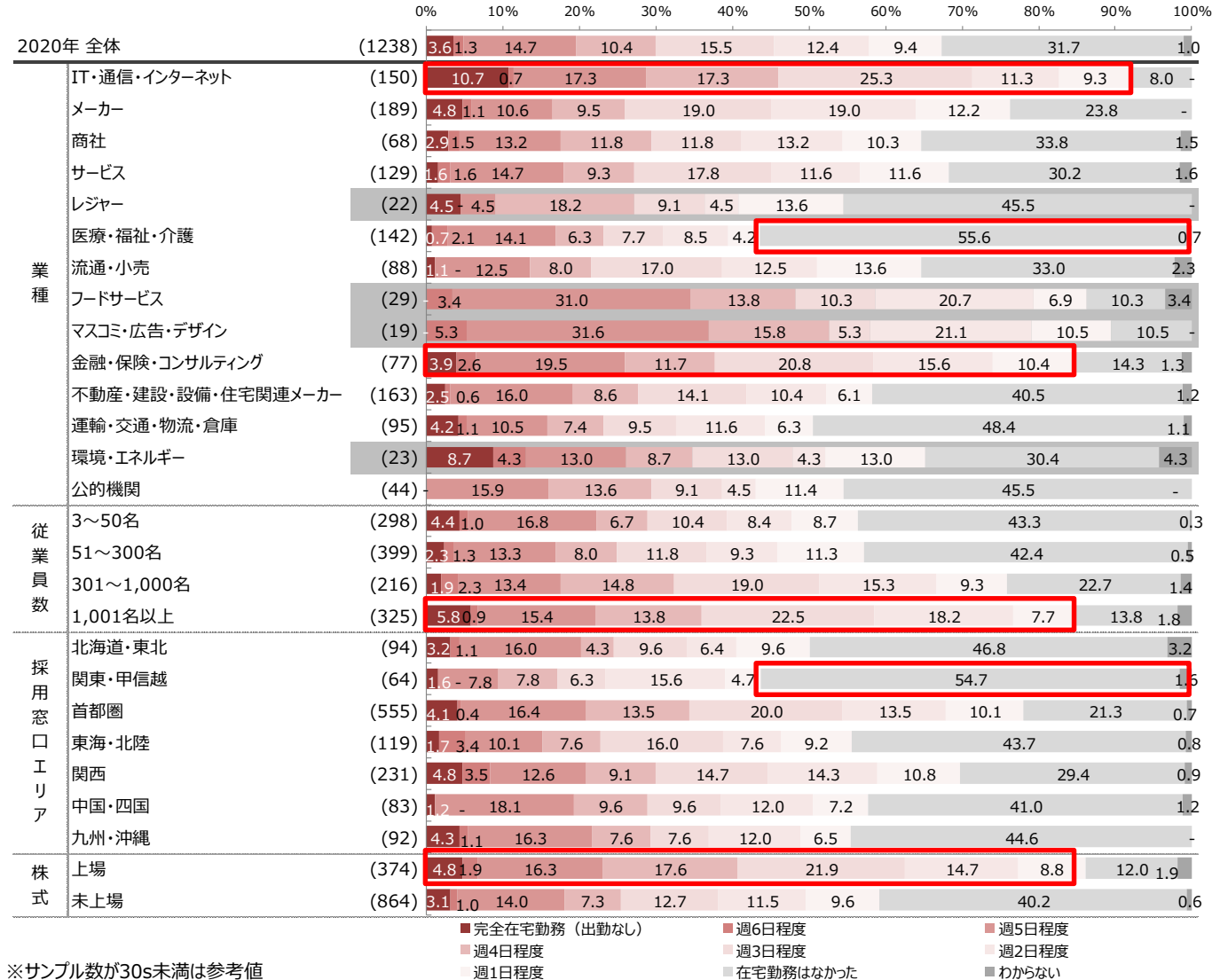


## 2-(3). デスクワーク中心の従業員【2020年7月～9月】 (Q26)

- デスクワーク中心の従業員：7月～9月は、4～6月から「週1日程度」以上の在宅勤務をしている割合が数ポイント減少するものの、IT・通信・インターネットが9割超、金融・保険・コンサルティング、従業員数1,001名以上、上場企業でも8割を超え、在宅勤務を継続している。一方、医療・福祉・介護、関東・甲信越での「在宅勤務がなかった」「該当する従業員はいない」割合は4～6月より増加した。

Q. 2020年7月～9月のデスクワーク中心の仕事をしている従業員の在宅勤務状況について、1週間にどのくらい在宅勤務となっていましたか。

【ベース：デスクワーク中心の従業員がいる人】



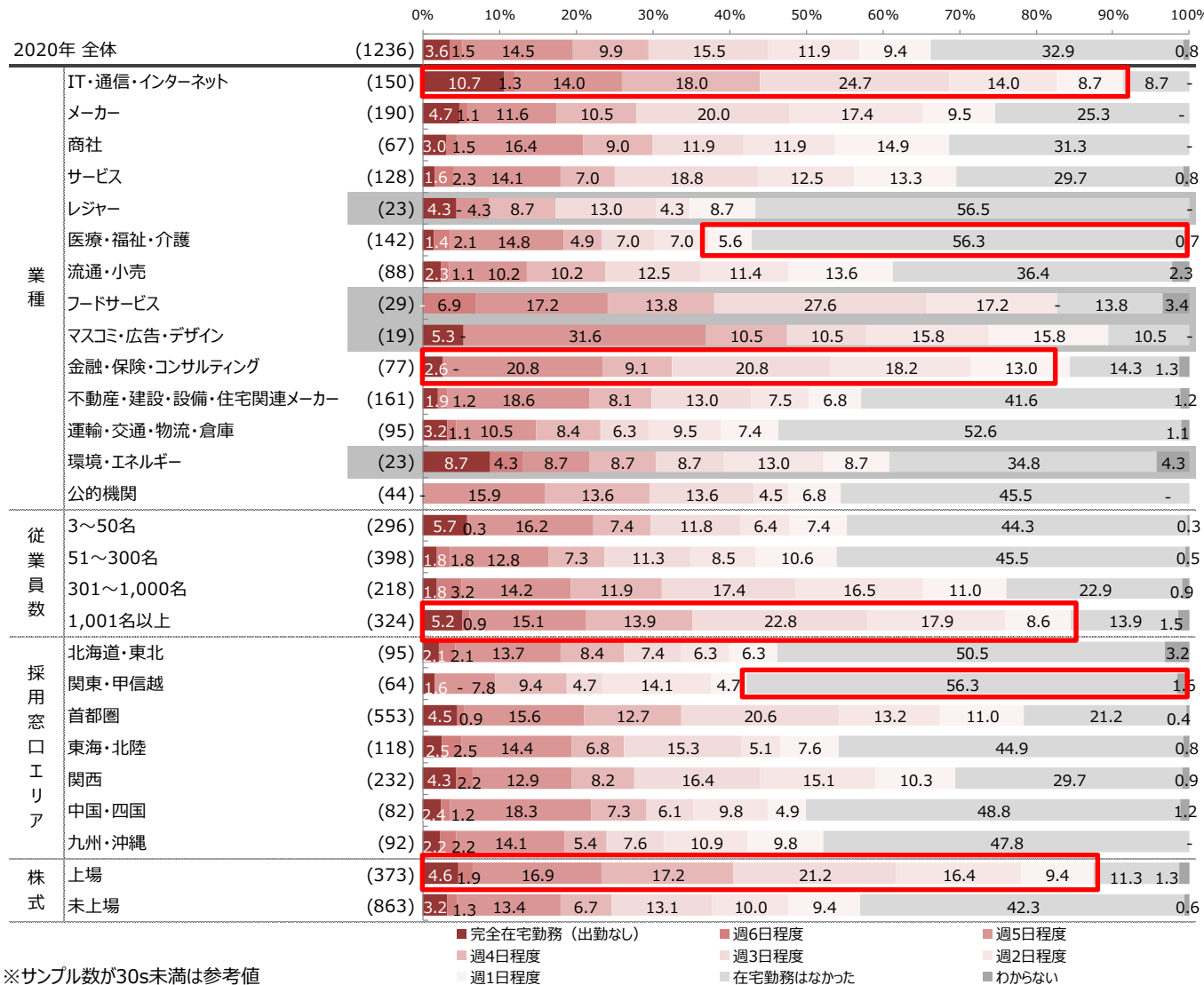
※サンプル数が30未満は参考値

## 2-(4). デスクワーク中心の従業員【2020年10月～12月】 (Q26)

- デスクワーク中心の従業員：10月～12月も、7～9月と同傾向だが、「在宅勤務がなかった」「該当する従業員はいない」割合が増した。

Q. 2020年10月～12月のデスクワーク中心の仕事をしている従業員の在宅勤務状況について、1週間にどのくらい在宅勤務となっていましたか。

【ベース：デスクワーク中心の従業員がいる人】



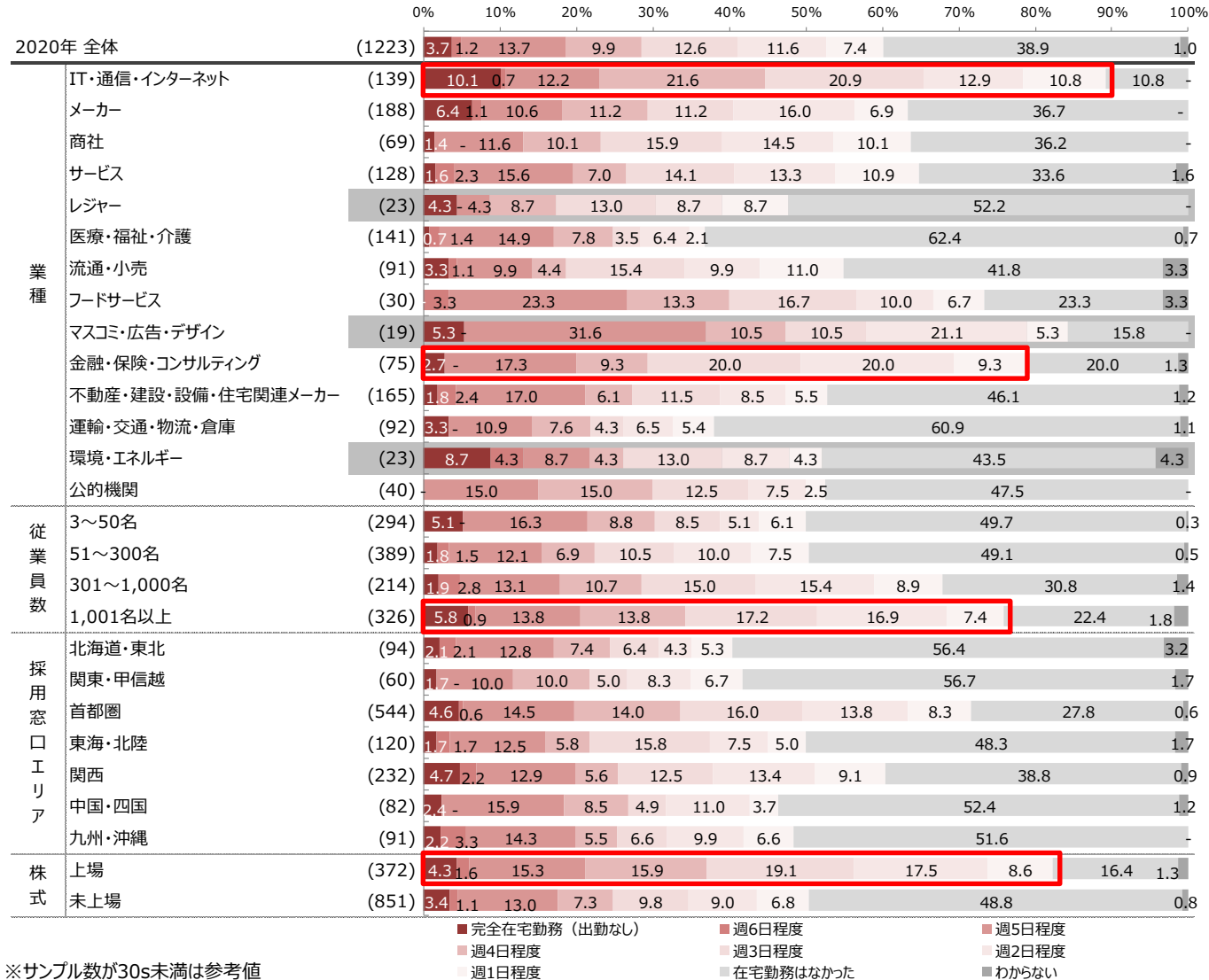
※サンプル数が30s未満は参考値

## 2-(5). デスクワーク以外が中心の従業員【2020年10～12月】 (Q26)

- デスクワーク以外が中心の従業員：10月～12月は、IT・通信・インターネット、金融・保険・コンサルティング、従業員数1,001名以上、上場企業で「週1日程度」以上の在宅勤務をしている割合が高いものの、「在宅勤務がなかった」「該当する従業員はいない」割合が、デスクワークが中心の従業員に比べて高い。

Q. 2020年10月～12月のデスクワーク以外が中心の従業員の在宅勤務状況について、1週間にどのくらい在宅勤務となっていましたか。

【ベース：デスクワーク以外が中心の従業員がいる人】

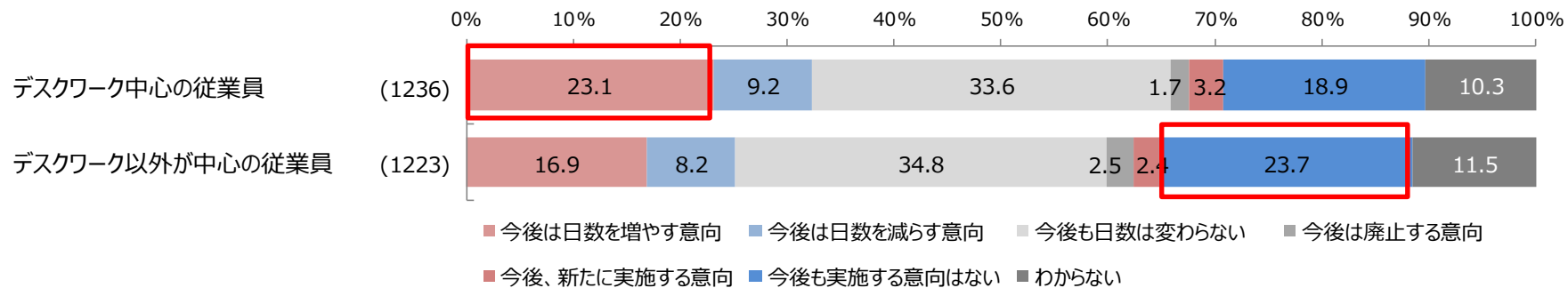


### 3. 在宅勤務の今後2021年の実施意向 (Q27)

- 在宅勤務の今後の実施意向は、デスクワーク中心の従業員、デスクワーク以外が中心の従業員ともに、「今後も日数は変わらない」が3割超で最も多い。
- デスクワーク中心の従業員は、「今後は日数を増やす意向」が2割に対し、デスクワーク以外が中心の従業員は、「今後も実施する意向はない」が2割となった。

**Q.あなたが勤める会社での在宅勤務について、今後（2021年）の実施意向としてあてはまるものをお答えください。**

【ベース：2020年10月～12月に在宅勤務をした従業員がいる人】

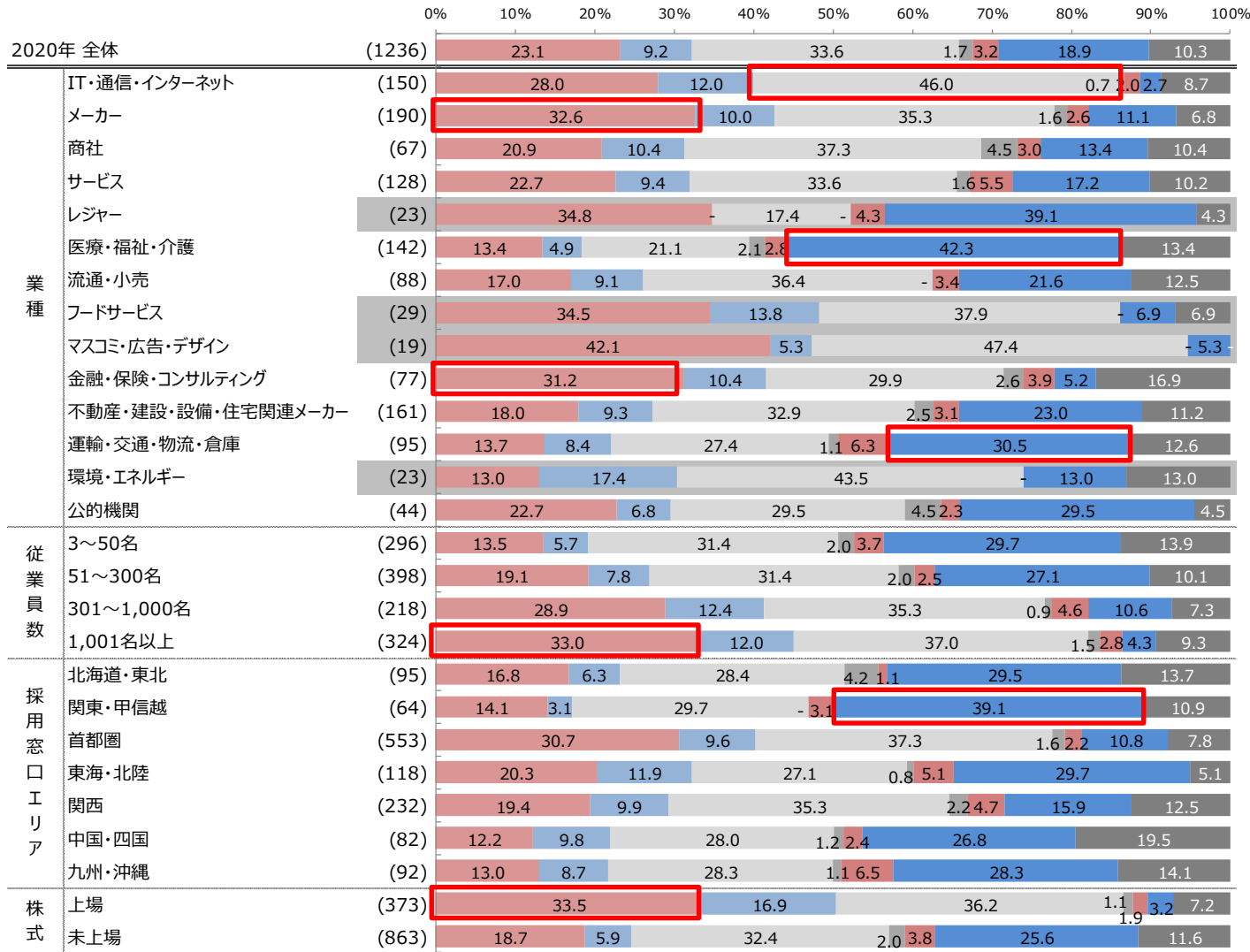


### 3-(1). 在宅勤務の今後2021年の実施意向【デスクワーク中心の従業員】 (Q27)

- デスクワーク中心の従業員においては、「週1日程度」以上の在宅勤務をしている割合が高い、IT・通信・インターネットは「今後も日数は変わらない」が5割弱、金融・保険・コンサルティング、従業員数1,001名以上、上場企業は「今後は日数を増やす意向」が3割となった。一方、「今後も実施する意向はない」割合が高いのは、医療・福祉・介護、関東・甲信越が4割、運輸・交通・物流・倉庫が3割。

Q.あなたが勤める会社での在宅勤務について、今後（2021年）の実施意向としてあてはまるものをお答えください。

【ベース：20年10月～12月にデスクワーク中心の従業員が在宅勤務をした人】



※サンプル数が30未満は参考値

■ 今後は日数を増やす意向 
 ■ 今後は日数を減らす意向 
 ■ 今後も日数は変わらない 
 ■ 今後は廃止する意向  
■ 今後、新たに実施する意向 
 ■ 今後も実施する意向はない 
 ■ わからない

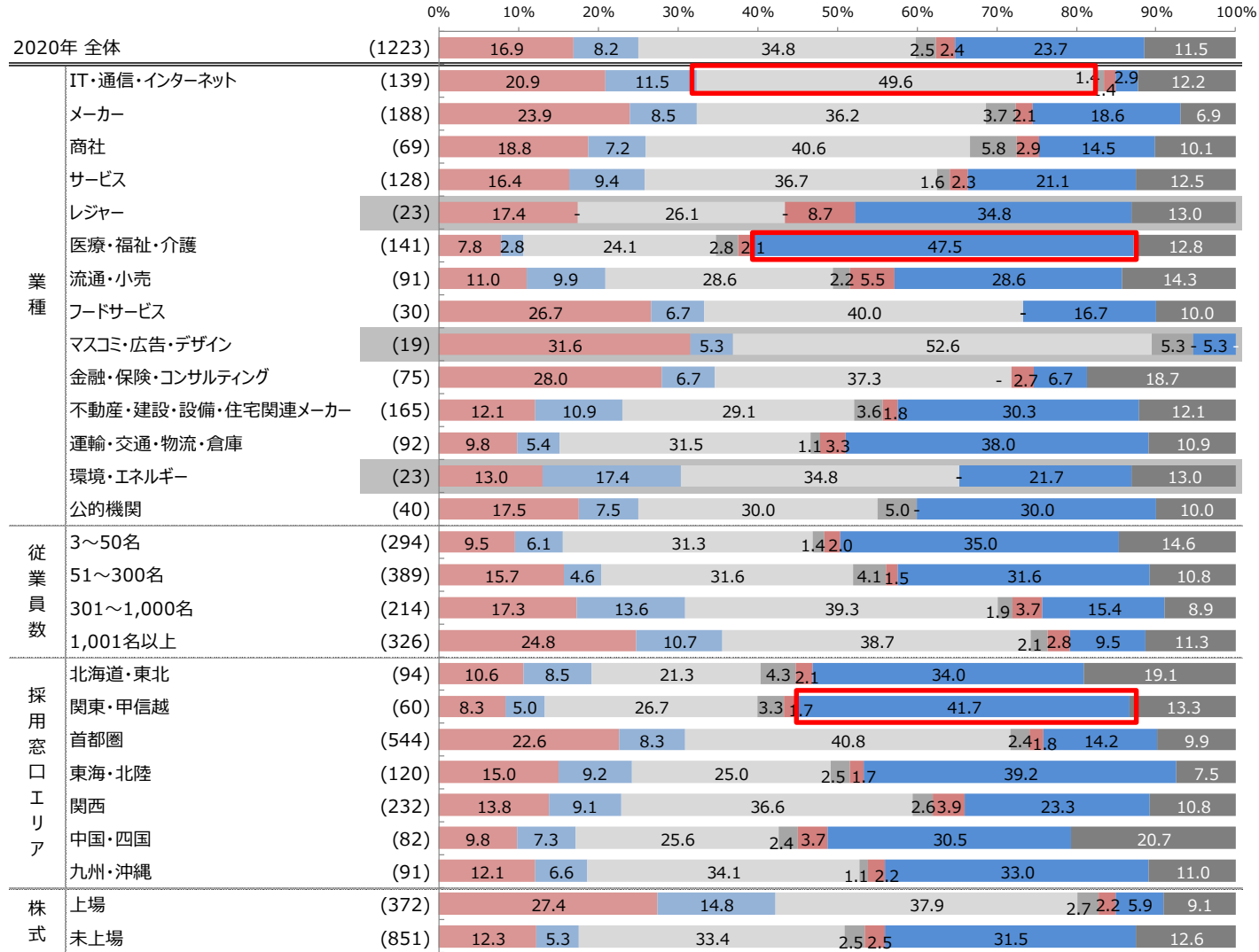


### 3-(2). 在宅勤務の今後の実施意向【デスクワーク以外が中心の従業員】 (Q27)

- デスクワーク以外が中心の従業員は、一般的に「今後も実施する意向はない」が高く、医療・福祉・介護では約半数、関東・甲信越では4割となった。在宅勤務をしている割合が高いIT・通信・インターネットは、「今後も日数は変わらない」が5割弱。

Q.あなたが勤める会社での在宅勤務について、今後（2021年）の実施意向としてあてはまるものをお答えください。

【ベース：20年10月～12月にデスクワーク以外が中心の従業員が在宅勤務をした人】



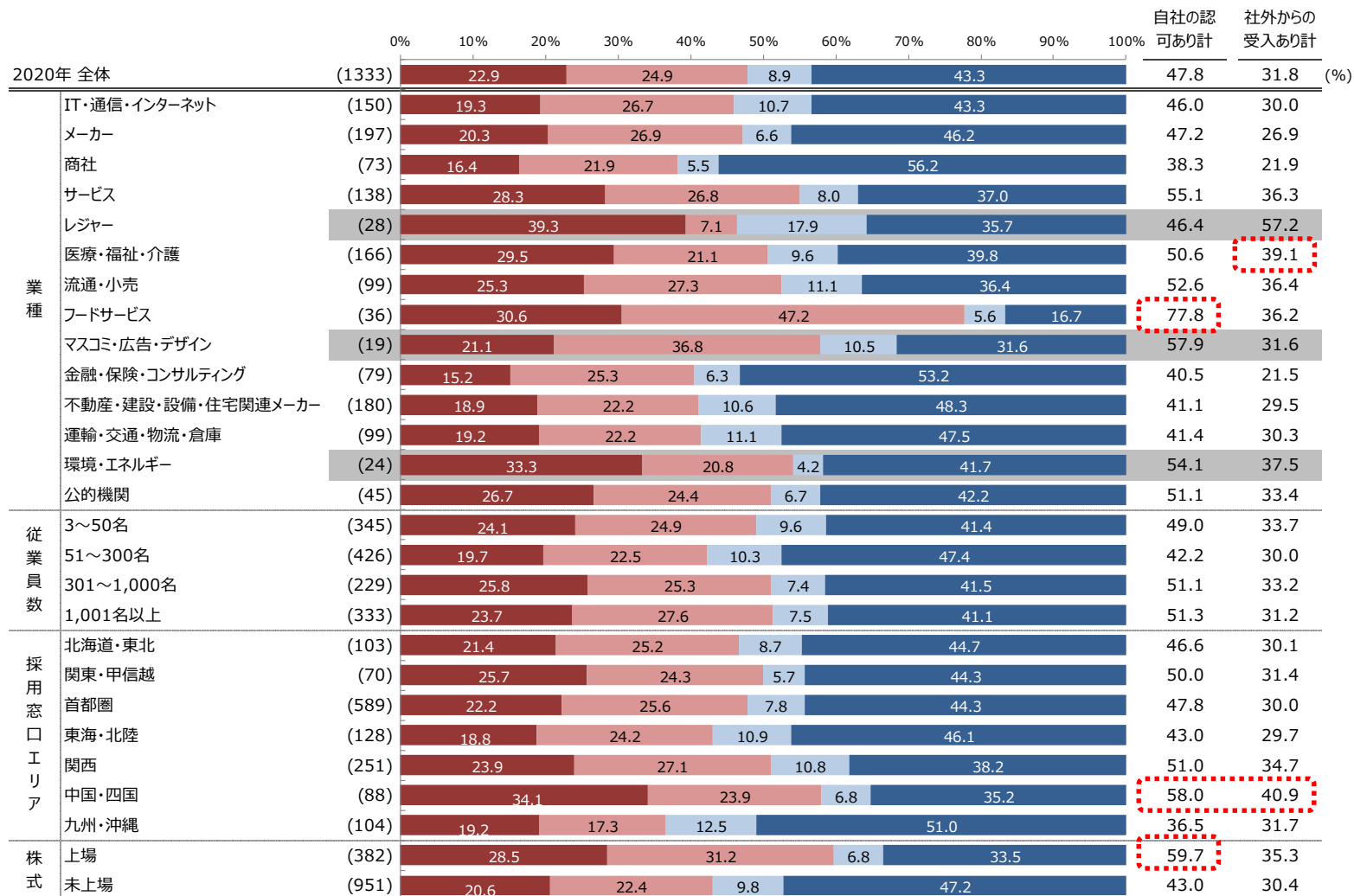
※サンプル数が30未満は参考値

■ 今後は日数を増やす意向   
 ■ 今後は日数を減らす意向   
 ■ 今後も日数は変わらない   
 ■ 今後は廃止する意向  
■ 今後、新たに実施する意向   
 ■ 今後も実施する意向はない   
 ■ わからない

# 4. 「副業・兼業」制度の認可と受け入れ (Q29)

- 「副業・兼業」制度は、「自社の認可あり計」が47.8%で約半数が自社の従業員に対し副業・兼業を認めているが、「社外からの受け入れあり計」は31.8%
- 「自社の認可あり」、「社外からの受け入れあり」を業種別でみると、フードサービスで、「自社の認可あり」計が77.8%と最も高く、中国・四国、上場企業でも6割弱と高い。中国・四国は、「社外からの受け入れあり」計も4割超。医療・福祉・介護も「社外からの受け入れあり」計が4割弱と高い。

Q.お勤めの会社での「副業・兼業」制度について、あてはまるものを一つお選びください。



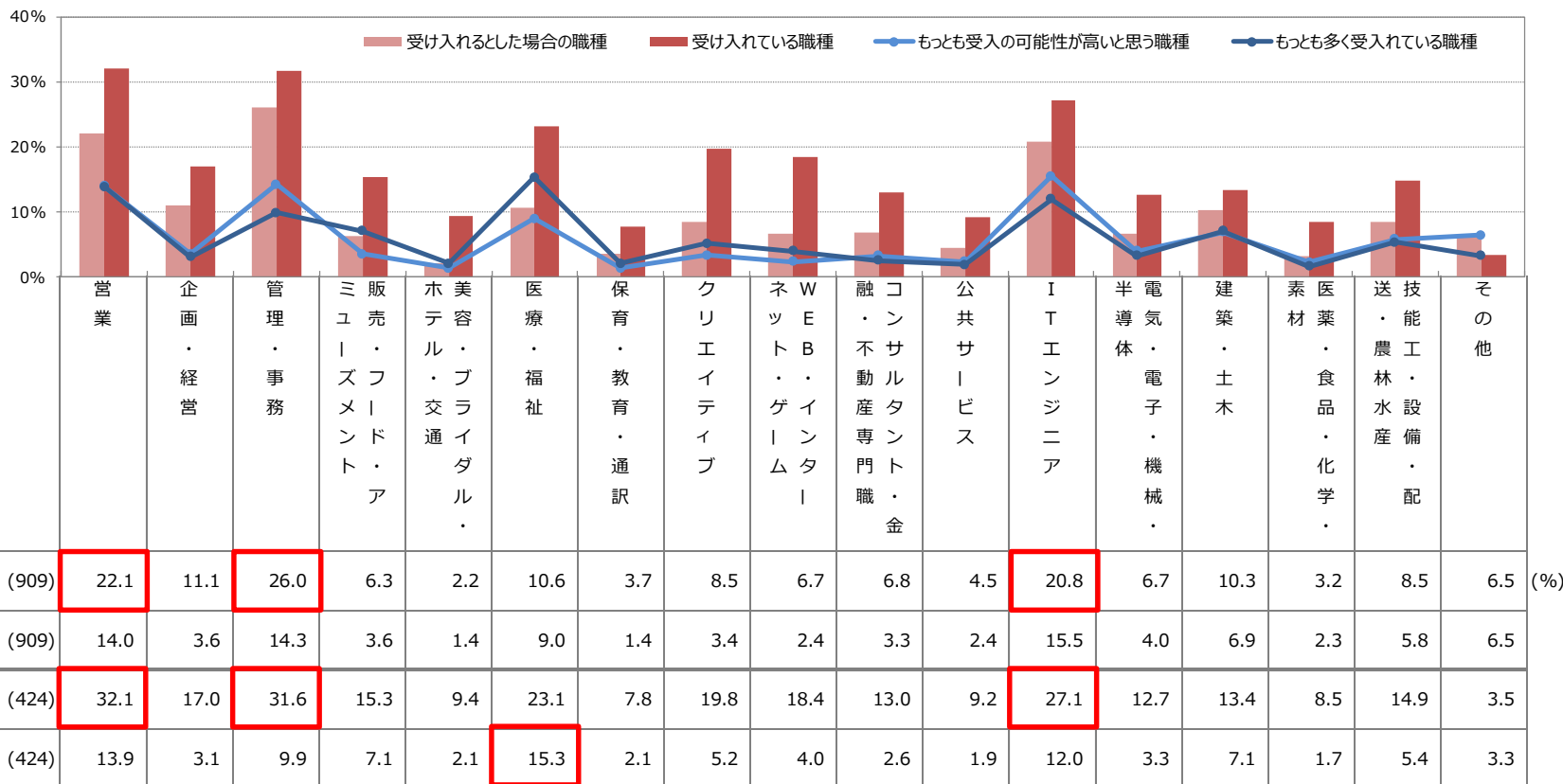
- 自社内も副業・兼業を認めており、社外からの副業・兼業の受入も行っている
- 自社内の副業・兼業は認めているが、社外からの副業・兼業の受入は行っていない
- 自社内の副業・兼業は認めていないが、社外からの副業・兼業の受入は行っている
- 自社内の副業・兼業は認めておらず、社外からの副業・兼業の受入も行っていない

※サンプル数が30s未満は参考値

# 5. 社外からの副業・兼業社員の受け入れ職種 (Q30)

- 社外からの副業・兼業社員の受け入れ職種は、「営業」(32.1%)、「管理・事務」(31.6%)、「ITエンジニア」(27.1%)がトップ3。受け入れるとした場合の職種も同様となった。
- もっとも多く受け入れている職種は、医療・福祉で15.3%。

Q.社外から副業・兼業社員の受け入れをするとした場合の職種、実際に受け入れている職種をいくつでもお答えください。

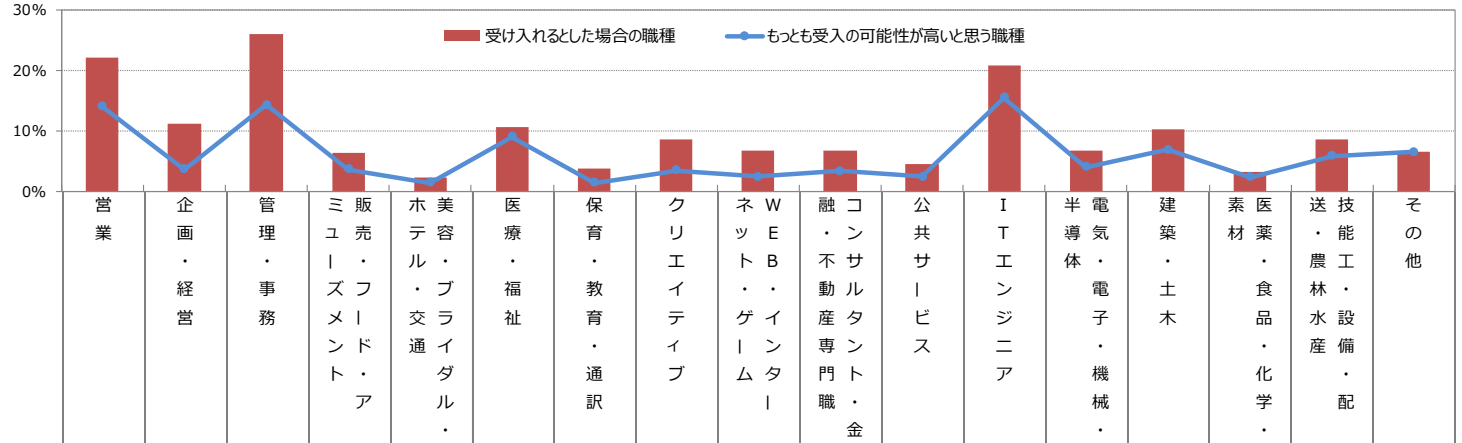


# 5-(1). 社外からの副業・兼業社員を受け入れをするとした場合の職種 (Q30)

- 受け入れをするとした場合の職種を業種別でみると、商社で「営業」が61.4%、公的機関で「管理・事務」が50.0%と高い。

Q.社外から副業・兼業社員の受け入れをするとした場合の職種をいくつかもお答えください。

【ベース：副業・兼業の受け入れをしていない】



受け入れをするとした場合の職種	(909)	22.1	11.1	26.0	6.3	2.2	10.6	3.7	8.5	6.7	6.8	4.5	20.8	6.7	10.3	3.2	8.5	6.5
IT・通信・インターネット	(105)	17.1	7.6	20.0	2.9	1.0	1.0	2.9	15.2	21.0	6.7	1.0	68.6	1.9	1.0	1.0	1.9	3.8
メーカー	(144)	18.8	11.1	27.1	3.5	2.8	2.1	2.8	4.9	4.9	4.9	1.4	21.5	22.9	6.9	10.4	16.7	4.2
商社	(57)	61.4	14.0	31.6	8.8	0.0	0.0	0.0	14.0	8.8	1.8	0.0	19.3	3.5	1.8	1.8	5.3	7.0
サービス	(88)	29.5	13.6	31.8	8.0	5.7	3.4	6.8	8.0	10.2	3.4	8.0	14.8	5.7	1.1	1.1	9.1	8.0
レジャー	(12)	33.3	16.7	33.3	16.7	16.7	8.3	8.3	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0
医療・福祉・介護	(101)	3.0	2.0	12.9	1.0	0.0	81.2	8.9	1.0	1.0	3.0	3.0	4.0	2.0	0.0	1.0	1.0	4.0
流通・小売	(63)	28.6	14.3	30.2	17.5	0.0	4.8	3.2	17.5	6.3	3.2	1.6	17.5	4.8	3.2	3.2	3.2	7.9
フードサービス	(23)	17.4	17.4	21.7	65.2	4.3	0.0	0.0	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	0.0	0.0	17.4	0.0	8.7
マスコミ・広告・デザイン	(13)	15.4	15.4	15.4	15.4	0.0	0.0	7.7	69.2	7.7	7.7	7.7	15.4	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0
金融・保険・コンサルティング	(62)	27.4	17.7	24.2	4.8	1.6	0.0	1.6	6.5	8.1	21.0	1.6	22.6	0.0	1.6	1.6	0.0	11.3
不動産・建設・設備・住宅関連メーカー	(127)	20.5	8.7	26.0	0.8	0.0	0.8	1.6	5.5	1.6	15.0	4.7	11.8	5.5	48.8	0.0	14.2	1.6
運輸・交通・物流・倉庫	(69)	23.2	11.6	29.0	2.9	8.7	1.4	0.0	4.3	1.4	4.3	4.3	10.1	2.9	7.2	2.9	18.8	17.4
環境・エネルギー	(15)	26.7	20.0	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0	13.3	13.3	13.3	40.0	0.0	26.7	20.0
公的機関	(30)	3.3	16.7	50.0	0.0	0.0	3.3	16.7	0.0	3.3	3.3	40.0	16.7	6.7	10.0	3.3	3.3	10.0
従業員数																		
3~50名	(229)	22.7	8.3	22.3	3.5	1.3	9.2	3.9	7.9	6.1	7.0	3.5	14.4	4.4	14.0	2.2	9.2	5.2
51~300名	(298)	22.8	8.7	23.8	7.4	3.7	14.4	3.0	6.7	4.4	4.7	5.7	19.1	5.7	9.1	4.4	9.1	5.7
301~1,000名	(153)	24.2	14.4	32.0	8.5	2.6	6.5	3.9	9.8	5.9	7.8	3.3	23.5	6.5	7.2	3.9	4.6	9.2
1,001名以上	(229)	19.2	14.8	28.4	6.1	0.9	9.6	4.4	10.5	10.9	8.7	4.8	27.5	10.5	10.5	2.2	9.6	7.0
採用窓																		
北海道・東北	(72)	22.2	11.1	19.4	4.2	1.4	15.3	6.9	11.1	5.6	8.3	6.9	22.2	4.2	12.5	1.4	5.6	6.9
関東・甲信越	(48)	10.4	4.2	29.2	2.1	2.1	18.8	6.3	12.5	8.3	2.1	6.3	14.6	14.6	16.7	4.2	14.6	4.2
首都圏	(412)	22.3	12.1	26.2	7.0	2.7	8.0	3.2	11.2	7.8	6.8	2.7	24.3	5.1	8.7	3.9	6.8	6.6
口																		
東海・北陸	(90)	31.1	7.8	27.8	4.4	1.1	7.8	3.3	4.4	3.3	4.4	5.6	20.0	12.2	12.2	3.3	10.0	7.8
工																		
関西	(164)	24.4	11.0	22.6	7.3	1.2	9.8	4.3	4.9	6.1	6.1	6.1	17.1	6.1	11.6	2.4	8.5	7.3
リ																		
中国・四国	(52)	21.2	13.5	26.9	3.8	0.0	13.5	1.9	1.9	3.8	15.4	5.8	19.2	5.8	7.7	1.9	11.5	1.9
ア																		
九州・沖縄	(71)	12.7	12.7	33.8	8.5	5.6	18.3	2.8	5.6	8.5	7.0	5.6	14.1	8.5	9.9	2.8	12.7	7.0
株																		
上場	(247)	21.9	13.8	28.7	5.3	1.6	8.5	4.5	11.3	10.5	8.1	4.5	31.2	13.0	11.7	3.2	9.3	3.6
式																		
未上場	(662)	22.2	10.1	24.9	6.6	2.4	11.3	3.5	7.4	5.3	6.3	4.5	16.9	4.4	9.8	3.2	8.2	7.6
もっとも受入の可能性が高いと思う職種	(909)	14.0	3.6	14.3	3.6	1.4	9.0	1.4	3.4	2.4	3.3	2.4	15.5	4.0	6.9	2.3	5.8	6.5

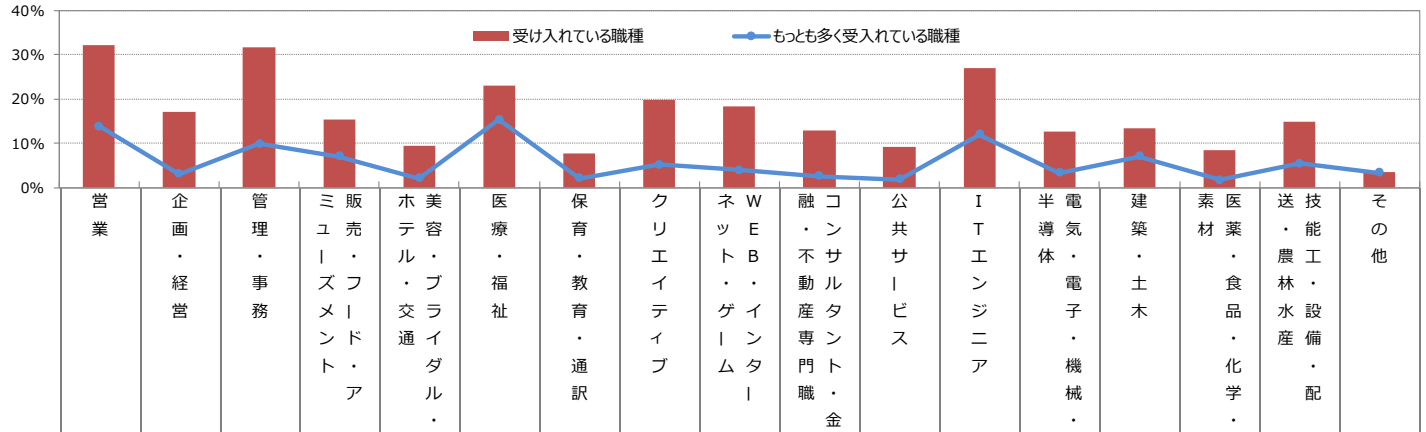
※サンプル数が30s未満は参考値

■ : 全体より+10%以上 ■ : 全体より-10%以下

# 5-(2). 社外からの副業・兼業社員を実際に受け入れている職種 (Q30)

- 受け入れている職種は、流通・小売で「営業」が47.2%、サービスで「管理・事務」が42.0%が高い。
- エリア別では、中国・四国、九州・沖縄で「医療・福祉」が3割を超える。

Q.社外から副業・兼業社員を受け入れている職種をいくつかもお答えください。  
【ベース：副業・兼業の受け入れをしている】



受け入れている職種	(424)	32.1	17.0	31.6	15.3	9.4	23.1	7.8	19.8	18.4	13.0	9.2	27.1	12.7	13.4	8.5	14.9	3.5	(%)
IT・通信・インターネット	(45)	31.1	11.1	24.4	6.7	4.4	2.2	0.0	33.3	51.1	11.1	2.2	77.8	13.3	2.2	0.0	11.1	2.2	
メーカー	(53)	28.3	15.1	30.2	9.4	7.5	9.4	1.9	13.2	17.0	5.7	1.9	37.7	32.1	1.9	9.4	20.8	1.9	
商社	(16)	56.3	6.3	43.8	12.5	0.0	0.0	0.0	6.3	18.8	6.3	6.3	18.8	0.0	6.3	0.0	6.3	0.0	
サービス	(50)	38.0	22.0	42.0	22.0	14.0	18.0	20.0	22.0	14.0	14.0	10.0	18.0	10.0	10.0	10.0	12.0	6.0	
レジャー	(16)	31.3	25.0	37.5	37.5	37.5	6.3	12.5	25.0	12.5	12.5	6.3	25.0	6.3	12.5	6.3	6.3	12.5	
医療・福祉・介護	(65)	15.4	15.4	23.1	4.6	6.2	92.3	9.2	3.1	6.2	6.2	4.6	7.7	4.6	3.1	13.8	3.1	1.5	
流通・小売	(36)	47.2	19.4	27.8	36.1	5.6	13.9	8.3	25.0	16.7	13.9	8.3	30.6	8.3	11.1	11.1	13.9	2.8	
フードサービス	(13)	53.8	46.2	46.2	84.6	46.2	38.5	30.8	46.2	38.5	46.2	38.5	53.8	30.8	30.8	30.8	30.8	0.0	
マスコミ・広告・デザイン	(6)	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	83.3	16.7	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	
金融・保険・コンサルティング	(17)	52.9	29.4	41.2	11.8	11.8	0.0	5.9	29.4	23.5	41.2	11.8	17.6	5.9	11.8	5.9	5.9	0.0	
不動産・建設・設備・住宅関連メーカー	(53)	22.6	11.3	22.6	7.5	5.7	9.4	5.7	15.1	17.0	18.9	9.4	13.2	11.3	52.8	7.5	22.6	0.0	
運輸・交通・物流・倉庫	(30)	36.7	6.7	36.7	3.3	3.3	3.3	3.3	13.3	6.7	6.7	10.0	6.7	10.0	6.7	3.3	36.7	20.0	
環境・エネルギー	(9)	44.4	11.1	33.3	22.2	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	22.2	33.3	11.1	33.3	0.0	11.1	0.0	
公的機関	(15)	26.7	40.0	53.3	13.3	13.3	33.3	13.3	40.0	20.0	13.3	46.7	33.3	20.0	13.3	13.3	13.3	0.0	
従業員数																			
3~50名	(116)	19.8	11.2	19.0	18.1	6.9	25.9	12.1	14.7	12.9	12.9	6.9	19.0	9.5	16.4	10.3	13.8	4.3	
51~300名	(128)	32.8	15.6	35.2	13.3	9.4	28.1	5.5	13.3	12.5	11.7	13.3	20.3	10.9	14.8	7.0	15.6	3.1	
301~1,000名	(76)	38.2	17.1	34.2	22.4	17.1	19.7	9.2	27.6	22.4	13.2	7.9	36.8	15.8	11.8	13.2	15.8	5.3	
1,001名以上	(104)	40.4	25.0	39.4	9.6	6.7	16.3	4.8	27.9	28.8	14.4	7.7	37.5	16.3	9.6	4.8	14.4	1.9	
採用窓																			
北海道・東北	(31)	29.0	25.8	38.7	16.1	6.5	19.4	6.5	29.0	16.1	22.6	9.7	29.0	6.5	25.8	9.7	19.4	0.0	
関東・甲信越	(22)	18.2	13.6	36.4	22.7	9.1	27.3	13.6	13.6	13.6	13.6	13.6	18.2	27.3	36.4	18.2	22.7	4.5	
首都圏	(177)	36.2	17.5	34.5	15.3	8.5	18.6	6.8	23.2	22.0	14.1	10.7	33.3	13.0	10.7	6.8	14.7	3.4	
東海・北陸	(38)	28.9	15.8	34.2	21.1	10.5	26.3	10.5	21.1	23.7	15.8	7.9	36.8	21.1	15.8	7.9	15.8	2.6	
関西	(87)	35.6	18.4	28.7	11.5	10.3	23.0	3.4	13.8	17.2	6.9	5.7	20.7	6.9	8.0	9.2	12.6	0.0	
中国・四国	(36)	27.8	11.1	22.2	13.9	13.9	33.3	8.3	16.7	5.6	5.6	5.6	13.9	8.3	11.1	8.3	13.9	13.9	
九州・沖縄	(33)	21.2	12.1	21.2	15.2	9.1	33.3	18.2	15.2	15.2	18.2	12.1	18.2	18.2	15.2	9.1	12.1	6.1	
株式会社																			
上場	(135)	41.5	24.4	43.7	17.0	12.6	15.6	7.4	25.9	28.9	16.3	8.1	43.7	22.2	11.1	8.9	17.0	0.7	
未上場	(289)	27.7	13.5	26.0	14.5	8.0	26.6	8.0	17.0	13.5	11.4	9.7	19.4	8.3	14.5	8.3	13.8	4.8	
もっとも多く受入れている職種	(424)	13.9	3.1	9.9	7.1	2.1	15.3	2.1	5.2	4.0	2.6	1.9	12.0	3.3	7.1	1.7	5.4	3.3	

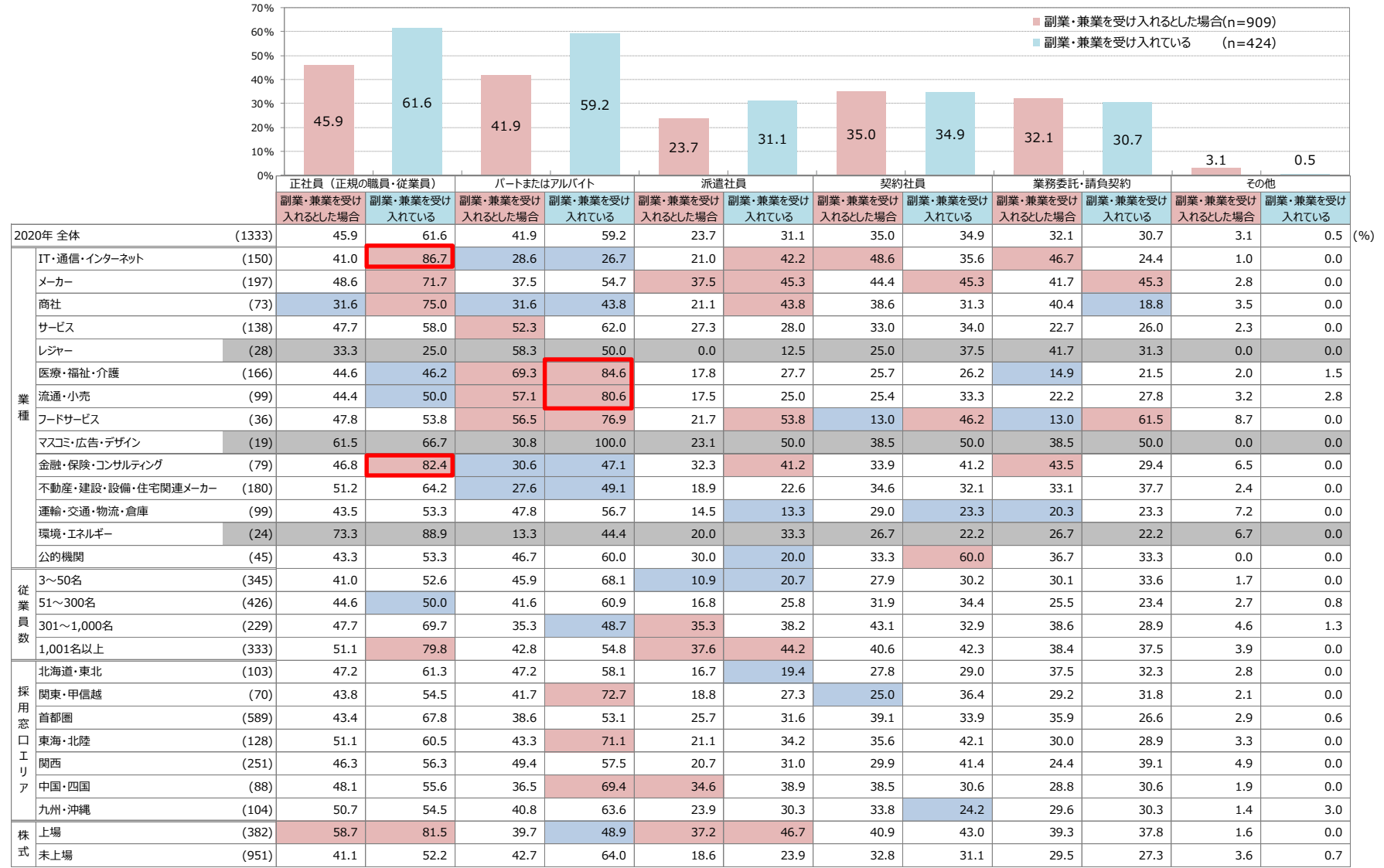
※サンプル数が30s未満は参考値

■ : 全体より+10%以上 ■ : 全体より-10%以下

# 6. 社外からの副業・兼業社員受け入れ【雇用形態】 (Q31)

- 社外からの副業・兼業社員を受け入れている雇用形態は、「正社員」が61.6%で最も高く、次いで「パートまたはアルバイト」が59.2%。
- 「IT・通信・インターネット」「金融・保険・コンサルティング」では正社員での受け入れが8割超、「医療・福祉・介護」「流通・小売」ではパートまたはアルバイトでの受け入れが8割超と高い。

Q. 社外から副業・兼業社員の受け入れをするとした場合の雇用形態、実際に受け入れている雇用形態をいづれでもお答えください。



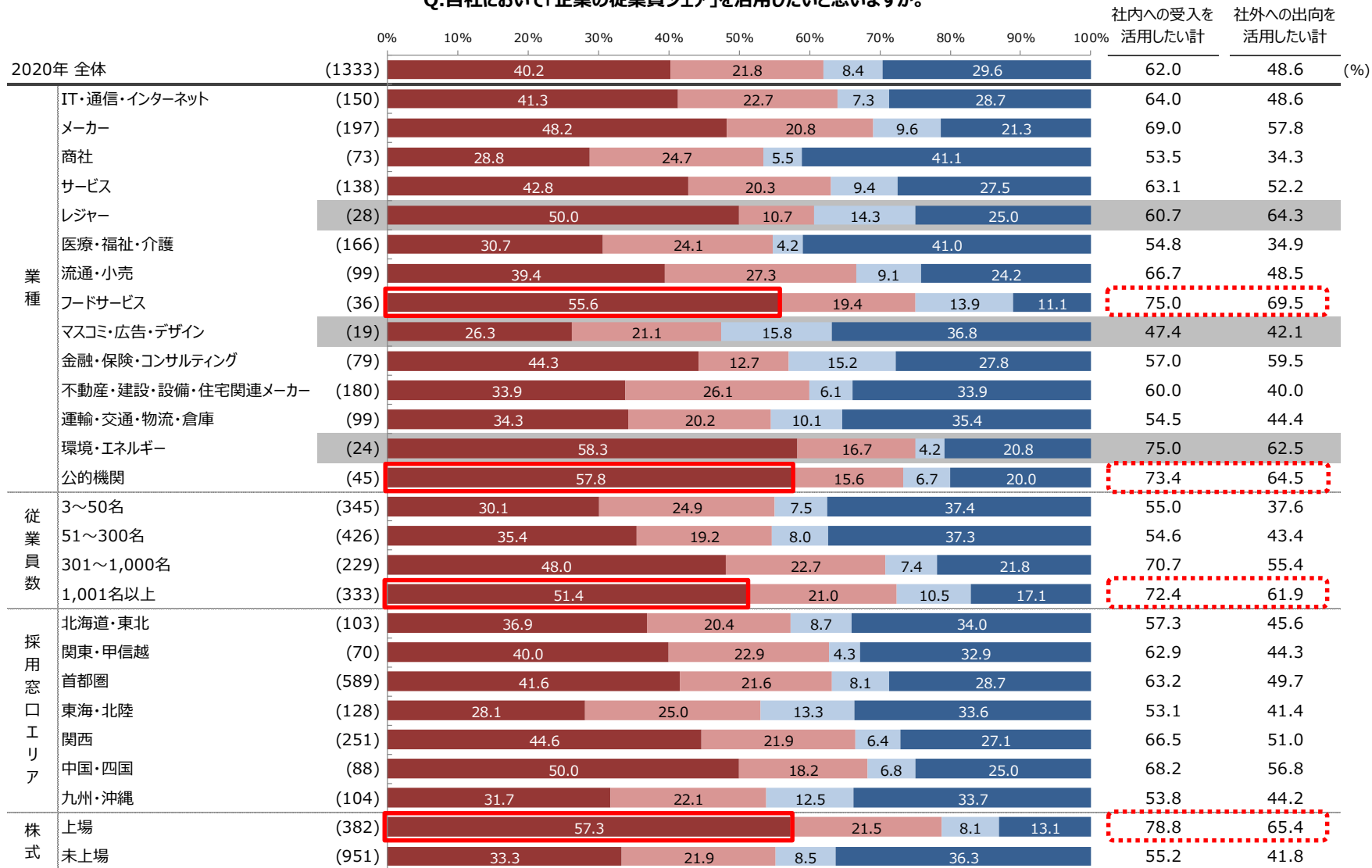
※サンプル数が30s未満は参考値

■ : 全体より+10%以上 ■ : 全体より-10%以下

# 7. 「企業の従業員シェア」活用意向 (Q32)

- 企業の従業員シェアを「受け入れおよび出向どちらも活用したい」が高い業種は「公的機関」で57.8%、「フードサービス」で55.6%。
- 従業員数別では「1,001名以上」で51.4%、株式別では「上場企業」で57.3%となった。

Q. 自社において「企業の従業員シェア」を活用したいと思いますか。



※ サンプル数が30s未満は参考値

■ 社員の受け入れ及び出向どちらも活用したい  
 ■ 社員の受け入れは活用したいが、出向は活用したいと思わない  
 ■ 社員の出向は活用したいが、受け入れは活用したいと思わない  
 ■ 社員の受け入れ及び出向どちらも活用したくない

## 8. 「企業の従業員シェア」活用意向の理由 抜粋 (Q33)

### 「受け入れ」「出向」どちらも活用したい

#### 【自社の人材に「不足感」を持つ人事担当】

・「効率が良く経済的」

(商社、従業員規模301～1,000名)

・「自社の社員も希望すれば、他業種へ勉強のために出向することも検討したい」

(商社、従業員規模51～300名)

・「相乗効果がある。出向した社員が多くの学びを持ち帰ってくれる。また来てくれた人達から学ぶことが多い」

(サービス、従業員規模51～300名)

・「スキルの高い人材の確保につながるのではないかと考えているから」

(IT・通信・インターネット、従業員規模51～300名)

・「これからの時代にあっている」

(サービス、従業員規模51～300名)

#### 【自社の人材に「余剰感」「充足感」を持つ人事担当】

・「能力の高い人材であれば、多様な形で受け入れたいから」

(メーカー、従業員規模1,001名以上)

・「やりたい事を積極的にさせてあげたい、新しい風を入れて、仕事の効率化をはかりたい」

(IT・通信・インターネット、従業員規模3～50名)

・「雇用の流動化を図りたい」

(フードサービス、従業員規模1,001名以上)

### 「受け入れ」「出向」どちらも活用したくない

#### 【自社の人材に「不足感」を持つ人事担当】

・「こういう流動性は認めたくない」

(マスコミ・広告・デザイン、従業員規模1,001名以上)

・「社員間の身分の違いを設けたくない」

(不動産・建設・設備・住宅関連メーカー、従業員規模3～50名)

・「採用する意図は企業文化の醸造もある、シェアはお手伝いさんを求めているから」

(マスコミ・広告・デザイン、従業員規模3～50名)

・「帰属意識低下と情報漏洩リスク」

(IT・通信・インターネット、従業員規模51～300名)

・「継続して働ける人を雇用したい」

(医療・福祉・介護、従業員規模51～300名)

#### 【自社の人材に「余剰感」「充足感」を持つ人事担当】

・「自社のデータの漏洩などのセキュリティ面で不安がある」

(運輸・交通・物流・倉庫、従業員規模1,001名以上)

・「責任の所在があいまいになりそうだから」

(医療・福祉・介護、従業員規模51～300名)

・「自社の品質の低下を懸念」

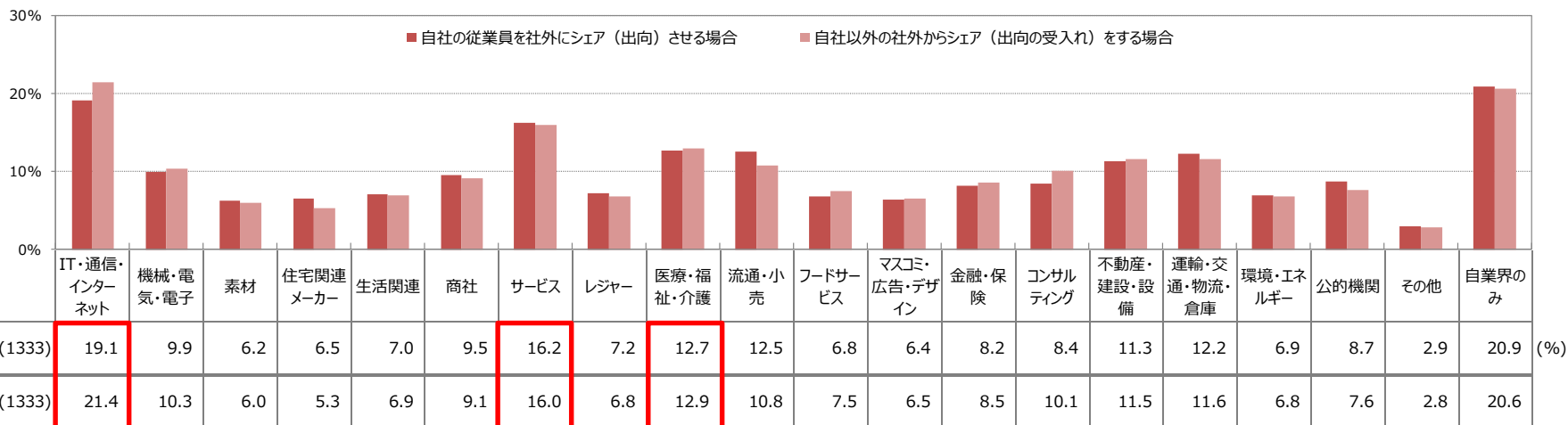
(金融・保険・コンサルティング、従業員規模3～50名)



# 9. 「企業の従業員シェア」活用時の出向・受け入れ業界 (Q34)

● 「企業の従業員シェア」活用時の出向・受け入れ業界は、出向、受け入れともに、IT・通信・インターネット、サービス、医療・福祉・介護がトップ3。

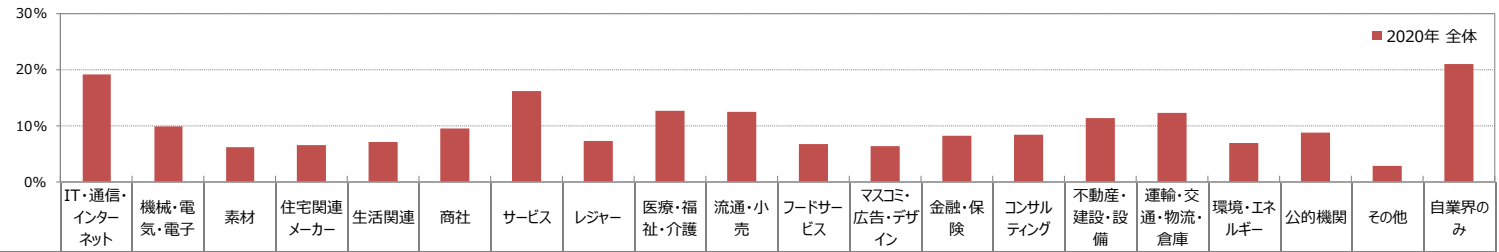
Q.仮に従業員シェアを利用するとしたら、自業界以外でどのような業界に出向または受け入れをしたいと思いますか。



# 9-(1). 自社の従業員を社外にシェア（出向）させる場合（Q34）

- 自社の従業員を社外にシェア（出向）させる場合、同業種への出向が高い。

Q.仮に従業員シェアを利用するとしたら、自業界以外でどのような業界に出向をさせたいと思いますか。



2020年 全体 (1333)		19.1	9.9	6.2	6.5	7.0	9.5	16.2	7.2	12.7	12.5	6.8	6.4	8.2	8.4	11.3	12.2	6.9	8.7	2.9	20.9	(%)
業種	サンプル数	IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連メーカー	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他	自業界のみ	
IT・通信・インターネット	(150)	62.7	8.0	0.7	4.7	2.0	2.7	12.0	0.7	2.7	2.0	2.7	6.7	6.7	13.3	1.3	4.7	8.7	5.3	2.0	22.7	
メーカー	(197)	19.8	31.5	22.8	4.1	7.6	8.6	7.6	5.6	5.6	10.2	4.1	3.0	4.1	10.2	5.6	9.1	9.1	7.6	2.0	18.8	
商社	(73)	16.4	11.0	8.2	2.7	5.5	47.9	11.0	5.5	2.7	24.7	2.7	1.4	5.5	4.1	1.4	9.6	5.5	0.0	6.8	17.8	
サービス	(138)	14.5	6.5	4.3	5.1	9.4	5.8	52.2	10.1	10.9	10.9	8.0	5.8	5.8	5.8	3.6	8.0	4.3	7.2	2.2	21.7	
レジャー	(28)	17.9	3.6	3.6	3.6	10.7	10.7	21.4	53.6	3.6	10.7	32.1	10.7	3.6	14.3	17.9	17.9	7.1	17.9	3.6	7.1	
医療・福祉・介護	(166)	7.2	1.8	1.8	1.8	4.2	2.4	9.6	4.2	62.7	1.8	2.4	3.0	1.2	3.0	1.2	1.8	1.8	6.6	2.4	27.7	
流通・小売	(99)	11.1	5.1	3.0	5.1	7.1	14.1	16.2	7.1	5.1	52.5	7.1	10.1	3.0	5.1	4.0	10.1	4.0	5.1	4.0	24.2	
フードサービス	(36)	16.7	5.6	13.9	5.6	13.9	16.7	36.1	30.6	11.1	33.3	69.4	11.1	13.9	13.9	11.1	8.3	5.6	5.6	0.0	13.9	
マスコミ・広告・デザイン	(19)	31.6	10.5	5.3	5.3	10.5	10.5	10.5	5.3	5.3	15.8	10.5	63.2	5.3	15.8	5.3	5.3	15.8	5.3	0.0	21.1	
金融・保険・コンサルティング	(79)	13.9	8.9	1.3	7.6	6.3	10.1	6.3	5.1	5.1	5.1	3.8	10.1	48.1	17.7	7.6	7.6	7.6	8.9	2.5	19.0	
不動産・建設・設備・住宅関連メーカー	(180)	10.0	5.0	1.7	18.9	6.7	6.7	11.1	5.6	2.2	6.1	5.6	5.0	11.1	7.2	55.0	10.0	8.3	8.3	2.2	21.7	
運輸・交通・物流・倉庫	(99)	8.1	4.0	3.0	4.0	7.1	5.1	13.1	4.0	1.0	16.2	2.0	2.0	2.0	2.0	6.1	66.7	3.0	6.1	5.1	17.2	
環境・エネルギー	(24)	16.7	20.8	8.3	12.5	8.3	12.5	8.3	12.5	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	12.5	4.2	20.8	41.7	8.3	4.2	20.8	
公的機関	(45)	20.0	6.7	4.4	6.7	17.8	13.3	22.2	8.9	26.7	11.1	6.7	13.3	13.3	15.6	6.7	4.4	6.7	64.4	4.4	17.8	
従業員数																						
3～50名	(345)	14.5	6.1	3.8	6.4	5.5	7.5	13.3	4.6	11.3	11.9	6.1	6.7	5.8	6.7	13.3	9.6	3.5	8.7	2.3	23.5	
51～300名	(426)	15.3	9.2	5.6	4.2	6.1	9.2	16.0	7.0	14.3	11.3	7.0	5.6	6.8	4.9	9.6	12.2	5.6	6.1	3.8	24.9	
301～1,000名	(229)	23.1	10.0	8.3	9.6	11.8	13.1	21.0	9.6	11.4	15.3	9.2	6.6	10.0	10.0	8.3	14.4	9.6	10.0	3.5	16.2	
1,001名以上	(333)	26.1	14.7	7.8	7.2	6.3	9.6	16.2	8.4	12.9	12.6	5.7	6.9	11.1	13.5	13.2	13.2	10.2	11.1	1.8	16.5	
採用エリア																						
北海道・東北	(103)	13.6	5.8	6.8	9.7	8.7	9.7	16.5	7.8	11.7	11.7	8.7	7.8	7.8	9.7	19.4	12.6	5.8	9.7	1.9	24.3	
関東・甲信越	(70)	14.3	15.7	5.7	12.9	11.4	11.4	11.4	10.0	14.3	14.3	8.6	7.1	10.0	11.4	12.9	11.4	8.6	18.6	1.4	24.3	
首都圏	(589)	23.3	9.3	5.4	4.9	7.0	10.7	17.7	6.6	11.2	12.6	7.6	7.1	8.1	9.7	10.4	11.4	7.6	8.5	2.7	20.4	
東海・北陸	(128)	19.5	10.2	5.5	5.5	5.5	7.0	15.6	8.6	6.3	9.4	5.5	3.9	10.2	5.5	8.6	10.9	5.5	2.3	4.7	23.4	
関西	(251)	18.3	10.4	8.0	8.4	6.4	10.8	14.3	6.8	14.7	12.7	5.6	3.6	7.6	8.4	12.0	11.6	6.4	7.2	2.0	18.3	
中国・四国	(88)	10.2	9.1	6.8	4.5	6.8	5.7	14.8	8.0	18.2	14.8	4.5	8.0	4.5	8.0	6.8	18.2	5.7	11.4	6.8	19.3	
九州・沖縄	(104)	13.5	12.5	5.8	5.8	5.8	4.8	17.3	6.7	19.2	12.5	5.8	8.7	9.6	1.9	12.5	14.4	6.7	11.5	1.9	23.1	
株式																						
上場	(382)	29.1	17.5	10.5	9.4	8.9	11.8	18.1	9.2	12.3	14.1	5.8	7.3	13.4	13.9	13.6	13.6	10.7	10.7	1.3	14.9	
未上場	(951)	15.1	6.8	4.4	5.3	6.2	8.6	15.5	6.4	12.8	11.8	7.3	6.0	6.1	6.2	10.3	11.6	5.4	7.9	3.5	23.3	

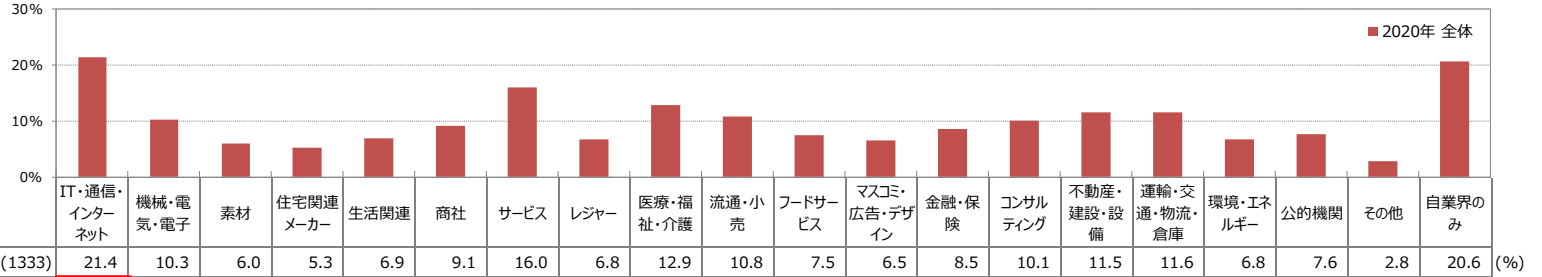
※サンプル数が30s未満は参考値

■ : 全体より+10%以上 ■ : 全体より-10%以下

# 9-(2). 自社以外の社外からシェア（出向の受け入れ）をする場合（Q34）

- 自社以外の社外からシェア（出向の受け入れ）をする場合も同様に、同業種からの受け入れを希望する割合が高い。

Q.仮に従業員シェアを利用するとしたら、自業界以外でどのような業界から出向を受け入れをしたいと思いますか。



2020年 全体 (1333)		IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連メーカー	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他	自業界のみ	
業種		21.4	10.3	6.0	5.3	6.9	9.1	16.0	6.8	12.9	10.8	7.5	6.5	8.5	10.1	11.5	11.6	6.8	7.6	2.8	20.6	
IT・通信・インターネット	(150)	64.7	8.7	2.7	2.0	1.3	3.3	8.7	1.3	2.7	2.0	1.3	4.7	5.3	14.0	4.7	6.0	6.7	2.0	1.3	23.3	
メーカー	(197)	19.3	32.0	20.3	2.0	7.6	6.6	9.6	6.6	7.1	6.6	4.6	5.1	3.0	10.7	4.6	8.6	12.2	7.6	2.5	18.8	
商社	(73)	15.1	9.6	6.8	2.7	5.5	46.6	11.0	6.8	1.4	19.2	2.7	4.1	6.8	5.5	5.5	9.6	4.1	0.0	6.8	17.8	
サービス	(138)	14.5	8.0	2.9	4.3	6.5	5.8	45.7	8.7	10.9	8.7	10.1	5.1	3.6	4.3	3.6	6.5	3.6	7.2	2.9	21.0	
レジャー	(28)	28.6	7.1	3.6	7.1	17.9	7.1	42.9	60.7	7.1	10.7	32.1	17.9	3.6	14.3	10.7	10.7	7.1	17.9	3.6	14.3	
医療・福祉・介護	(166)	6.6	1.8	1.2	1.2	3.0	1.8	10.2	3.0	61.4	1.8	3.0	1.8	2.4	3.6	2.4	1.8	1.2	3.6	2.4	28.3	
流通・小売	(99)	20.2	6.1	4.0	5.1	9.1	17.2	15.2	9.1	6.1	56.6	13.1	11.1	7.1	11.1	7.1	15.2	5.1	5.1	3.0	19.2	
フードサービス	(36)	16.7	8.3	11.1	8.3	16.7	8.3	41.7	19.4	8.3	19.4	66.7	13.9	11.1	19.4	8.3	8.3	11.1	8.3	0.0	11.1	
マスコミ・広告・デザイン	(19)	26.3	10.5	10.5	5.3	10.5	5.3	15.8	10.5	5.3	10.5	10.5	63.2	5.3	10.5	5.3	5.3	5.3	10.5	0.0	26.3	
金融・保険・コンサルティング	(79)	21.5	2.5	0.0	1.3	8.9	6.3	6.3	2.5	2.5	3.8	5.1	8.9	45.6	17.7	3.8	3.8	5.1	6.3	2.5	17.7	
不動産・建設・設備・住宅関連メーカー	(180)	13.9	8.9	3.3	20.0	7.8	8.3	8.9	3.9	4.4	7.2	5.6	6.7	12.8	12.2	53.9	10.0	5.0	7.2	2.2	20.6	
運輸・交通・物流・倉庫	(99)	11.1	4.0	4.0	4.0	7.1	7.1	15.2	4.0	2.0	12.1	3.0	2.0	3.0	4.0	4.0	61.6	4.0	4.0	5.1	20.2	
環境・エネルギー	(24)	16.7	12.5	8.3	4.2	8.3	8.3	4.2	12.5	4.2	4.2	8.3	4.2	8.3	12.5	12.5	12.5	50.0	8.3	4.2	25.0	
公的機関	(45)	26.7	4.4	4.4	2.2	11.1	13.3	24.4	6.7	24.4	4.4	2.2	4.4	17.8	20.0	6.7	6.7	11.1	62.2	2.2	11.1	
従業員数																						
3~50名	(345)	16.5	5.8	4.9	5.8	4.1	7.8	12.5	4.3	11.9	9.9	5.2	6.4	7.2	7.5	15.4	11.3	3.2	5.5	2.0	22.9	
51~300名	(426)	17.8	9.2	6.6	4.5	7.0	9.4	16.0	5.9	13.8	11.0	8.0	6.1	6.8	7.0	9.9	11.7	5.9	6.1	3.3	25.1	
301~1,000名	(229)	26.6	10.9	5.2	5.7	9.2	12.2	19.2	12.2	10.5	13.1	10.0	5.7	7.0	11.8	10.5	11.8	7.4	7.9	3.5	18.3	
1,001名以上	(333)	27.3	15.9	6.9	5.7	8.1	7.8	17.4	6.9	14.4	9.9	7.5	7.8	12.9	15.3	10.2	11.7	11.1	11.4	2.4	14.1	
採用窓口エリア																						
北海道・東北	(103)	18.4	10.7	5.8	9.7	10.7	11.7	12.6	9.7	13.6	12.6	8.7	4.9	7.8	8.7	26.2	16.5	6.8	8.7	1.9	22.3	
関東・甲信越	(70)	14.3	11.4	7.1	7.1	5.7	8.6	10.0	8.6	17.1	11.4	4.3	4.3	10.0	4.3	12.9	15.7	5.7	8.6	1.4	25.7	
首都圏	(589)	26.5	9.8	6.3	5.3	6.6	10.2	16.8	5.9	11.2	11.2	8.5	7.1	8.8	11.5	10.2	11.0	7.0	7.6	2.5	20.4	
東海・北陸	(128)	23.4	10.2	4.7	3.1	3.9	9.4	15.6	5.5	9.4	11.7	3.9	7.0	7.8	6.3	6.3	9.4	8.6	5.5	4.7	24.2	
関西	(251)	16.3	12.0	5.2	5.6	8.4	8.4	14.7	8.4	12.7	9.6	8.0	6.0	6.4	11.6	12.0	10.0	6.0	6.8	2.8	15.9	
中国・四国	(88)	14.8	9.1	11.4	3.4	6.8	5.7	22.7	6.8	15.9	12.5	8.0	5.7	9.1	9.1	8.0	17.0	8.0	10.2	5.7	20.5	
九州・沖縄	(104)	15.4	8.7	2.9	3.8	5.8	4.8	16.3	5.8	21.2	6.7	5.8	7.7	11.5	8.7	11.5	9.6	4.8	7.7	1.0	24.0	
株式																						
上場	(382)	29.8	17.8	8.4	7.3	8.4	10.5	19.6	7.9	11.8	10.2	7.1	8.1	12.8	14.1	11.8	12.8	11.0	9.4	1.6	15.4	
未上場	(951)	18.0	7.3	5.0	4.5	6.3	8.5	14.5	6.4	13.4	11.0	7.7	5.9	6.7	8.4	11.4	11.1	5.0	6.8	3.3	22.7	

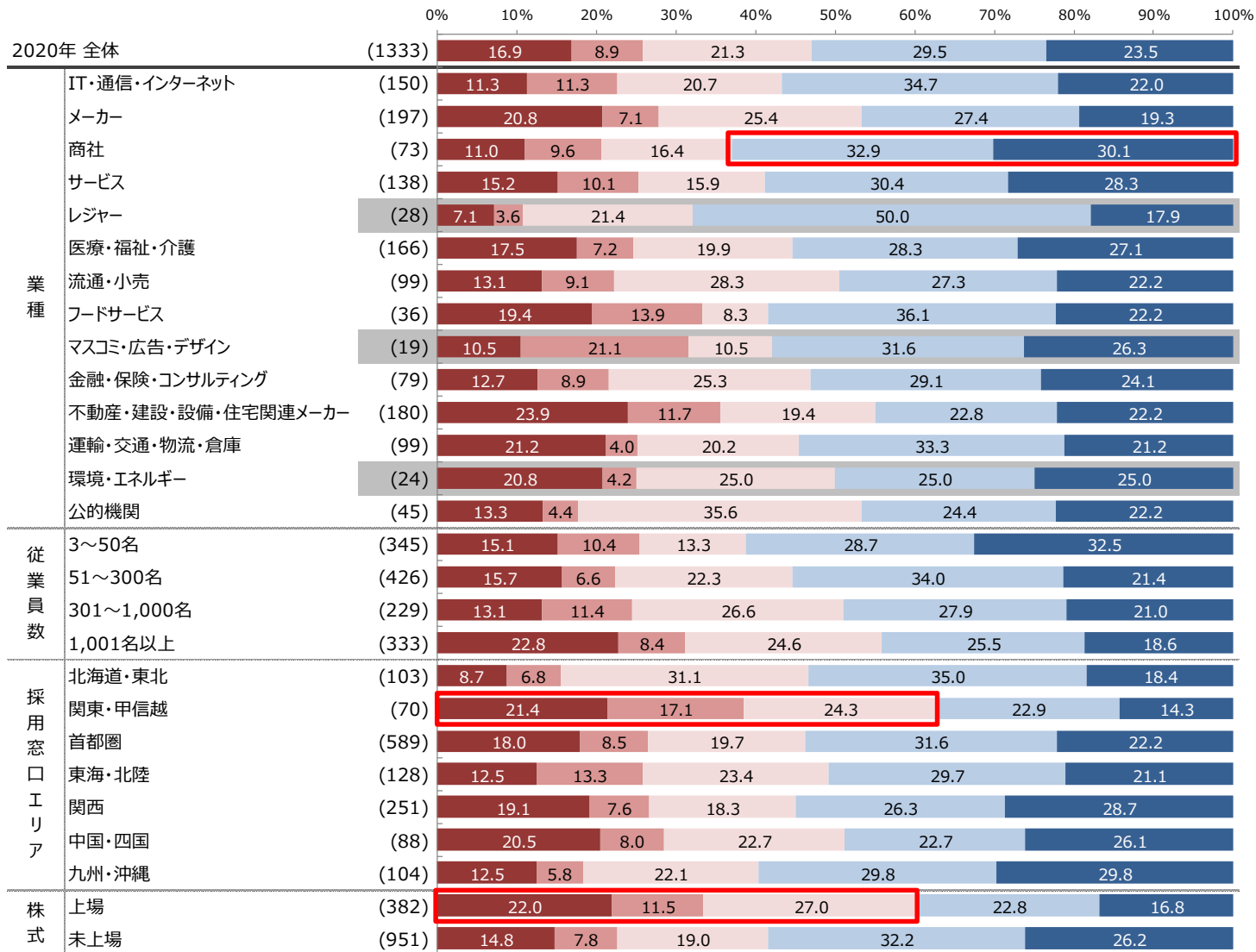
※サンプル数が30s未満は参考値

■ : 全体より+10%以上 ■ : 全体より-10%以下

# 10. 2021年4月からの高年齢者雇用安定法（70歳就業法）への対応（Q36）

- 70歳就業法への対応については、「どうするか検討している」が29.5%で最も高く、次いで「特に対応する予定はない」が23.5%。
- 「定年を延長する」、「定年を撤廃する」、「再雇用制度を手厚くする」を合わせた割合が高いのは、関東・甲信越、上場企業で6割を超える。

Q. 2021年4月から70歳就業法が企業の努力義務になりますが、あなたがお勤めの会社ではどのような対応をする予定ですか。



※サンプル数が30s未満は参考値

■ 定年を延長する ■ 定年を撤廃する ■ 再雇用制度を手厚くする ■ どうするか検討している ■ 特に対応する予定はない

---

# Appendix

エリア	内訳
北海道・東北	北海道、青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県
関東・甲信越	茨城県、群馬県、栃木県、新潟県、山梨県、長野県
首都圏	東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県
東海・北陸	富山県、石川県、福井県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県
関西	滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
中国	鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、香川県、愛媛県、高知県
九州・沖縄	福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

**IT・通信・インターネット**  
 ソフトウェア・情報処理  
 インターネット関連  
 ゲーム関連  
 通信関連

**メーカー**  
 機械・電気・電子  
 総合電機  
 コンピューター機器  
 家電・AV機器  
 ゲーム・アミューズメント製品  
 精密機器  
 通信機器  
 半導体・電子・電気機器  
 医療用機器・医療関連  
 輸送用機器（自動車含む）  
 重電・産業用電気機器  
 プラント・エンジニアリング  
 その他電気・電子関連

**メーカー**  
 素材  
 鉱業・金属製品・鉄鋼  
 非鉄金属  
 ガラス・化学・石油  
 紙・パルプ  
 繊維  
 窯業・セラミック  
 ゴム  
 セメント

**メーカー**  
 生活関連  
 食品  
 化粧品・医薬品  
 日用品・雑貨  
 玩具  
 繊維・アパレル  
 スポーツ・レジャー用品（メーカー）  
 文具・事務機器関連  
 宝飾品・貴金属

**商社**  
 総合商社  
 専門商社

**サービス**  
 アウトソーシング  
 教育  
 冠婚葬祭  
 セキュリティ  
 ビル管理・メンテナンス  
 エステティック・美容・理容  
 フィットネスクラブ  
 人材派遣・人材紹介  
 サービス（その他）

**レジャー**  
 レジャーサービス・アミューズメント  
 ホテル・旅館  
 旅行・観光

**医療・福祉・介護**  
 医療・福祉・介護サービス

**流通・小売**  
 百貨店  
 流通・チェーンストア  
 コンビニエンスストア  
 ドラッグストア・調剤薬局  
 ホームセンター  
 専門店（総合）  
 専門店（食品関連）  
 専門店（自動車関連）  
 専門店（カメラ・OA関連）  
 専門店（電気機器関連）  
 専門店（書籍・音楽関連）  
 専門店（メガネ・貴金属）  
 専門店（ファッション・服飾関連）  
 専門店（スポーツ用品）  
 専門店（インテリア関連）  
 専門店（その他小売）  
 通信販売・ネット販売

**フードサービス**  
 フードビジネス（総合）  
 フードビジネス（洋食）  
 フードビジネス（ファストフード）  
 フードビジネス（アジア系）  
 フードビジネス（和食）

**マスコミ・広告・デザイン**  
 放送・映像・音響  
 新聞・出版・印刷  
 広告  
 ディスプレイ・空間デザイン・イベント  
 アート・芸能関連

**金融・保険**  
 金融総合グループ  
 外資系金融  
 政府系・系統金融機関  
 銀行  
 外資系銀行  
 信用組合・信用金庫・労働金庫  
 信託銀行  
 投資信託委託・投資顧問  
 証券・投資銀行  
 商品取引  
 ベンチャーキャピタル  
 事業者金融・消費者金融  
 クレジット・信販  
 リース・レンタル  
 生命保険・損害保険  
 共済  
 その他金融

**コンサルティング**  
 シンクタンク・マーケティング・調査  
 専門コンサルタント  
 個人事務所（士業）

**不動産・建設・設備**  
 建設コンサルタント  
 建設・土木  
 設計  
 設備工事  
 リフォーム・内装工事  
 不動産

**住宅関連メーカー**  
 住宅・建材・エクステリア  
 インテリア・住宅関連

**運輸・交通・物流・倉庫**  
 海運・鉄道・空輸・陸運  
 物流・倉庫

**環境・エネルギー**  
 環境・リサイクル  
 環境関連設備  
 電力・ガス・エネルギー

**公的機関**  
 警察・消防・自衛隊  
 官公庁  
 公益・特殊・独立行政法人  
 生活協同組合  
 農業協同組合（JA金融機関含む）  
 農林・水産

# 職種分類について



<p><b>営業</b></p> <p><b>【営業・代理店営業・ルートセールス・MR】</b></p> <p>営業・企画営業（法人向け） 営業・企画営業（個人向け） 営業マネージャー・営業管理職</p> <p>代売店営業・パートナーセールス</p> <p>内勤営業・カスタマーセールス</p> <p>ルートセールス・渉外・外商</p> <p>海外営業</p> <p>メディア営業（MR・MS・その他）</p> <p>その他営業・代理店営業・ルートセールス・MR関連職</p> <p><b>【人材コーディネーター・カウンセラー】</b></p> <p>キャリアカウンセラー</p> <p>人材コーディネーター</p> <p><b>【コールセンター・カスタマーサポート】</b></p> <p>コールセンター管理・運営</p> <p>カスタマーサポート・サポートデスク</p> <p>テクニカルサポート</p> <p>オペレーター・アホインター</p> <p><b>企画・経営</b></p> <p><b>【マーケティング企画・企画・宣伝】</b></p> <p>マーケティングリサーチ分析</p> <p>販促企画・営業企画</p> <p>商品企画・商品開発</p> <p>広報宣伝</p> <p>その他マーケティング企画・宣伝関連職</p> <p><b>【MD・バイヤー・店舗開発】</b></p> <p>バイヤー/バイヤー</p> <p>店舗開発・FC開発</p> <p><b>【事業企画・経営企画・エクゼクティブ】</b></p> <p>事業企画・事業プロフェッス</p> <p>海外事業企画</p> <p>経営企画</p> <p>CEO/CFO</p> <p>経営幹部（CEO・CFO・COO等）</p> <p>経営業務員・船舶業務員</p> <p><b>【FCオーナー・代理店研修生】</b></p> <p>FCオーナー・代理店研修生</p>	<p><b>販売・フード・アミューズメント</b></p> <p><b>【スーパーバイザー・教育担当】</b></p> <p>スーパーバイザー・エリアマネージャー</p> <p>教育・研修コーディネーター</p> <p>その他教育関連職</p> <p><b>【小売・流通】</b></p> <p>店長・店長候補（小売・流通系）</p> <p>販売・販売アドバイザー・売り場担当</p> <p>美容部員</p> <p>その他小売・流通関連職</p> <p><b>【フード・アミューズメント】</b></p> <p>部長・店長候補（フード・アミューズメント系）</p> <p>ホール・プロスタッフ</p> <p>調理・調理補助</p> <p>その他フード・アミューズメント関連職</p>	<p><b>保育・教育・通訳</b></p> <p><b>【保育】</b></p> <p>保育士・幼稚園教諭</p> <p>児童相談員</p> <p>教育・ネットワーク企画</p> <p>その他保育関連職</p> <p><b>【その他・講師・インストラクター】</b></p> <p>スクール運営・マネジメント</p> <p>美容講師</p> <p>講師</p> <p>スポーツインストラクター/トレーナー</p> <p>インストラクター（OA・その他）</p> <p>教務事務</p> <p>その他教師・講師・インストラクター関連職</p> <p><b>【通訳・翻訳】</b></p> <p>通訳</p> <p>翻訳</p>	<p><b>WEB・インターネット・ゲーム</b></p> <p><b>【WEBサイト・インターネットサービス】</b></p> <p>SEOコンサルタント・SEMコンサルタント</p> <p>インターネットサービス企画</p> <p>WEBディレクター・ディレクター</p> <p>情報・マーケティング/UX/UIデザイナー</p> <p>システムディレクター・テクニカルディレクター</p> <p>アクセス解析・統計解析</p> <p>WEBコンテンツ企画・制作</p> <p>WEBデザイナー</p> <p>プロトタイプエンジニア/コーダー</p> <p>プログラマー（WEBサイト・インターネットサービス系）</p> <p>その他WEBサイト・インターネットサービス関連職</p> <p><b>【ゲーム・アミューズメント】</b></p> <p>ディレクター・プロデューサー（ゲーム・アミューズメント）</p> <p>ゲームプランナー・ゲーム企画</p> <p>シナリオライター</p> <p>グラフィックデザイナー・CGデザイナー・イラストレーター</p> <p>プログラマー（ゲーム・アミューズメント系）</p> <p>プログラマー（WEBサイト・インターネットサービス系）</p> <p>その他ゲーム・アミューズメント関連職</p> <p><b>【WEBデザイナー・ECサイト運営】</b></p> <p>WEBデザイナー</p> <p>WEBショップ・ECサイト運営</p>	<p><b>公共サービス</b></p> <p><b>【公務員・警察・消防・自衛隊】</b></p> <p>公務員（事務系）</p> <p>公務員（技術系）</p> <p>警察官</p> <p>消防士</p> <p>自衛隊</p> <p><b>【団体・学校法人職員】</b></p> <p>団体職員</p> <p>学校法人職員</p> <p>公共施設職員（図書館・美術館等）</p>	<p><b>電気・電子・機械・半導体</b></p> <p><b>【研究・開発・特許】</b></p> <p>基礎研究（電気・電子・半導体・機械・材料系）</p> <p>応用研究（電気・電子・半導体・機械・材料系）</p> <p>特許技術者（電気・電子・半導体・機械・材料系）</p> <p><b>【回路・システム・半導体設計・光学関連】</b></p> <p>システム設計・アナロギックチャー</p> <p>デジタル回路設計</p> <p>アナログ回路設計</p> <p>高周波回路設計</p> <p>積層回路設計</p> <p>システムLSI設計</p> <p>デジタルIC設計</p> <p>アナログIC設計</p> <p>高周波IC設計</p> <p>添削IC設計</p> <p>ワーICE設計</p> <p>光学設計・その他光学関連職</p> <p>その他設計</p> <p><b>【制御設計】</b></p> <p>制御設計（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>制御設計（精密・医療用機器系）</p> <p>制御設計（自動車・輸送用機器系）</p> <p>制御設計（工作機械・ロボット系）</p> <p>制御設計（その他）</p> <p><b>【機械・機構設計・金型設計・解析】</b></p> <p>機械・機構設計（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>機械・機構設計（精密・医療用機器系）</p> <p>機械・機構設計（自動車・輸送用機器系）</p> <p>機械・機構設計（工作機械・ロボット・機械系）</p> <p>機械・機構設計（その他）</p> <p>金型設計</p> <p>解析</p> <p><b>【生産・製造・プロセス技術】</b></p> <p>生産・製造・プロセス技術（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>生産・製造・プロセス技術（精密・医療用機器系）</p> <p>生産・製造・プロセス技術（自動車・輸送用機器系）</p> <p>生産・製造・プロセス技術（工作機械・ロボット系）</p> <p>生産・製造・プロセス技術（半導体・電子部品系）</p> <p>生産・製造・プロセス技術（機械部品・金型・治工具系）</p> <p>生産・製造・プロセス技術（その他）</p> <p><b>【品質保証・品質管理・生産管理・製造管理】</b></p> <p>品質保証（電気・電子・半導体・機械・材料系）</p> <p>品質管理（電気・電子・半導体・機械・材料系）</p> <p>生産管理・製造管理（電気・電子・半導体・機械・材料系）</p> <p><b>【セルシニアエンジニア・FAE】</b></p> <p>セルシニアエンジニア・FAE（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>セルシニアエンジニア・FAE（精密・医療用機器系）</p> <p>セルシニアエンジニア・FAE（自動車・輸送用機器系）</p> <p>セルシニアエンジニア・FAE（その他）</p> <p><b>【サービスエンジニア・サポートエンジニア】</b></p> <p>サービスエンジニア/サポートエンジニア（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>サービスエンジニア/サポートエンジニア（精密・医療用機器系）</p> <p>サービスエンジニア/サポートエンジニア（自動車・輸送用機器系）</p> <p>サービスエンジニア/サポートエンジニア（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>サービスエンジニア/サポートエンジニア（工作機械・ロボット・機械系）</p> <p>サービスエンジニア/サポートエンジニア（その他）</p> <p><b>【CAD/CAM（電気・電子・半導体・機械系）】</b></p> <p>CAD/CAMオペレーター（電気・電子・半導体・機械系）</p> <p><b>【評価・検査】</b></p> <p>評価・検査（家電・コンピュータ・通信機器系）</p> <p>評価・検査（精密・医療用機器系）</p> <p>評価・検査（自動車・輸送用機器系）</p> <p>評価・検査（工作機械・ロボット・機械系）</p> <p>評価・検査（その他）</p>	<p><b>建築・土木</b></p> <p><b>【設計・積算・測量・構造解析】</b></p> <p>建設コンサルタント</p> <p>測量</p> <p>建築設計</p> <p>土木設計</p> <p>プラン設計</p> <p>電気設備設計</p> <p>空調設備設計</p> <p>その他設計・設備設計</p> <p>CADオペレーター（建築）・製図</p> <p>積算</p> <p>構造解析（建築・土木）</p> <p><b>【施工管理・設備・環境保全】</b></p> <p>建築施工管理・工事監理者</p> <p>内装施工管理・工事監理者（リフォーム・住宅・商業）</p> <p>土木施工管理・工事監理者</p> <p>造園施工管理・工事監理者</p> <p>プラント施工管理・工事監理者</p> <p>電気設備施工管理・工事監理者</p> <p>空調設備施工管理・工事監理者</p> <p>管工事施工管理・工事監理者</p> <p>その他施工管理</p> <p>設備保全・メンテナンス</p> <p>環境保全・管理・調査・分析</p> <p><b>【研究開発・設備管理・特許その他】</b></p> <p>製品・研究開発（建築・土木・プラント・設備）</p> <p>生産技術・生産管理（建築・土木・プラント・設備）</p> <p>品質管理・保証（建築・土木・プラント・設備）</p> <p>特許技術・調査</p>	<p><b>技能工・設備・配送・農林水産 他</b></p> <p><b>【技術工（整備・生産・製造・加工）】</b></p> <p>整備・メンテナンス（自動車・トラック）</p> <p>工場生産・製造（輸送用機器・家電・電子機器系）</p> <p>工場生産・製造（食品・化粧品・医薬品系）</p> <p>工場生産・製造（アルミ/樹脂/ファッション/その他製品）</p> <p>土木・建築・解体工事（土木/鉄筋/等）</p> <p>外装・内装工事（塗装工・防水工等）</p> <p>設備工事（電気・通信）</p> <p>その他設計・生産・製造・工事関連職</p> <p><b>【施設・設備管理・整備・清掃】</b></p> <p>清掃・設備管理</p> <p>構築</p> <p>マンション・ビル管理者</p> <p><b>【施設管理・保守（ガス・空調・上下水・消防等）】</b></p> <p>ビル施設管理</p> <p>設備管理・保守（ガス・空調・上下水・消防等）</p> <p><b>【配送・運送・倉庫】</b></p> <p>配送・宅配・セルシニアドライバー</p> <p>運送ドライバー（中・長距離）</p> <p>新開設備・集金</p> <p>倉庫作業員</p> <p>設備管理・運送・倉庫関連職</p> <p><b>【農林水産関連】</b></p> <p>農林水産関連（農業）</p> <p>農林水産関連（林業）</p> <p>農林水産関連（水産業）</p> <p>農林水産関連（畜産業・その他）</p> <p>飼育員（リーダー・調教師等）</p>
---	---	---	---	---	---	---	---

<p><b>美容・ブライダル・ホテル・交通</b></p> <p><b>【エステ・理美容・リラクゼーション】</b></p> <p>エステディン</p> <p>理容師・美容師</p> <p>アロジセラピスト・ネイリスト</p> <p>ドミエ</p> <p>その他エステ・理美容・リラクゼーション関連職</p> <p><b>【ブライダル】</b></p> <p>ブライダルコーディネーター・ウェディングプランナー</p> <p>ブライダルコーディネーター・ブライダー</p> <p>その他ブライダル・ブライダル関連職</p> <p><b>【旅行・ホテル】</b></p> <p>旅行コーディネーター・添乗</p> <p>カンパニースタッフ・予約管理・オペレーター</p> <p>ホテル・宿泊施設スタッフ</p> <p>その他旅行・ホテル関連職</p> <p><b>【交通・運輸】</b></p> <p>タクシードライバー・ハイヤー/ドライバー</p> <p>バス運転手・バス/乗務員</p> <p>パイロット・航空管制官等空輸職</p> <p>フライトアテンション（CA・FA）・グラウンドスタッフ</p> <p>鉄道乗務員・船舶乗務員</p> <p>その他交通・運輸関連職</p>	<p><b>クリエイティブ</b></p> <p><b>【広告・グラフィック】</b></p> <p>アソシエイトグラフィック（AE）・アガカントプランナー</p> <p>メディアプランナー（MP）</p> <p>クリエイティブライター</p> <p>コピーライター</p> <p>アートディレクター</p> <p>グラフィックデザイナー・CGデザイナー・イラストレーター</p> <p>グラフィックデザイナー</p> <p>その他広告・グラフィック関連職</p> <p><b>【編集・制作】</b></p> <p>ディレクター・プロデューサー・進行管理（編集・制作）</p> <p>編集・校正</p> <p>記者・ライター</p> <p>テクニカルライター</p> <p><b>【印刷】</b></p> <p>DTPオペレーター</p> <p>その他出版・印刷関連職</p> <p><b>【ファッション】</b></p> <p>ファッションデザイナー・服飾雑貨デザイナー・テキスタイル</p> <p>パタンナー・縫製</p> <p>生産管理・品質管理（アルミ/ファッション）</p> <p>スタイリスト/ヘアメイク</p> <p>その他ファッション関連職</p> <p><b>【工業デザイン・インテリア・空間デザイン】</b></p> <p>プロダクトデザイナー（工業デザイン）</p> <p>生産管理・品質管理（工業/プロダクト）</p> <p>インテリアデザイナー・インテリアコーディネーター</p> <p>空間・ディスプレイ・店舗デザイナー</p> <p><b>【放送・映像・音響・イベント・芸能】</b></p> <p>プロデューサー・ディレクター・プランナー・演出</p> <p>脚本家・放送作家</p> <p>アシスタントプロデューサー・アシスタントディレクター・通</p> <p>アナウンサー・イベント/コンパニオン・モデル・俳優</p> <p>芸能マネージャー</p> <p>グラフィックデザイナー・CGデザイナー・イラストレーター</p> <p>（映像系）</p> <p>制作関連技術者（カメラ・照明・音響）</p> <p>その他放送・映像・音響・イベント・芸能関連職</p>	<p><b>金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析）</b></p> <p>金融営業（法人）</p> <p>金融営業（個人）・リテール・FP</p> <p>金融営業（代理店）・パートナー・セールス</p> <p>投資銀行業務（インバウンド/コンキング）</p> <p>運用業務/ファンドマネージャー</p> <p>トレーダー・ディーラー</p> <p>アナリスト・エコノミスト</p> <p>ストラテジックファイナンス</p> <p><b>【金融系専門職（ミドル/バック/その他）】</b></p> <p>金融商品開発・アクチュアリー</p> <p>投資理論・クオンツ</p> <p>金融システム企画</p> <p>リスク・債権管理</p> <p>金融系事務職</p> <p>生保系専門職（査定・損害調査等）</p> <p>その他金融関連職</p> <p><b>【不動産系専門職】</b></p> <p>不動産営業</p> <p>アセットマネージャー</p> <p>不動産鑑定・デュ・アパルシエン</p> <p>プロパティマネージャー</p> <p>アシリテイマネージャー</p> <p>用地仕入</p> <p>不動産事業企画</p> <p>不動産管理</p> <p>プロント（マンション管理・ビル管理）</p> <p>その他不動産関連職</p>
--	--	--

<p><b>ITエンジニア</b></p> <p><b>【システムエンジニア/アナリスト/プログラマー】</b></p> <p>システムアナリスト</p> <p>IT/A-キータク</p> <p>システムコンサルタント（業務系）</p> <p>システムコンサルタント（DB・ミドルウェア）</p> <p>システムコンサルタント（ネットワーク・通信）</p> <p>バックエンドコンサルタント（ERP・SCM・CRM等）</p> <p>セキュリティコンサルタント</p> <p>UI/UXデザイナー</p> <p><b>【システム開発（WEB・オフライン/モバイル系）】</b></p> <p>フロントエンド開発/リーダー（WEB・オフライン/モバイル）</p> <p>システムエンジニア（アプリ設計/WEB・オフライン/モバイル）</p> <p>プログラマー（WEB・オフライン/モバイル系）</p> <p><b>【システム開発（汎用機系）】</b></p> <p>フロントエンド開発/リーダー（汎用機系）</p> <p>システムエンジニア（アプリ設計/汎用機系）</p> <p>システムエンジニア（DB・ミドルウェア設計/汎用機）</p> <p>プログラマー（汎用機系）</p> <p><b>【システム開発（組み込み/ファームウェア/制御系）】</b></p> <p>フロントエンド開発/リーダー（制御系）</p> <p>システムエンジニア（通信制御/開発/制御系）</p> <p>システムエンジニア（マイコン・計測・画像等/制御）</p> <p>プログラマー（制御系）</p> <p><b>【パッケージソフト/ミドルウェア開発】</b></p> <p>フロントエンド開発/リーダー（パッケージソフト/ミドルウェア）</p> <p>システムエンジニア（パッケージソフト/ミドルウェア）</p> <p>プログラマー（パッケージソフト/ミドルウェア）</p> <p>ローカライズ（パッケージソフト/ミドルウェア）</p> <p><b>【ネットワーク/通信インフラ/サーバー設計・構築】</b></p> <p>ネットワーク設計・構築（LAN・WAN・インターネット）</p> <p>サーバー設計・構築（LAN・WAN・インターネット）</p> <p>通信設備設計・構築（有線系）</p> <p>通信設備設計・構築（無線系）</p> <p>通信設備設置・テスト</p> <p><b>【テクニカルサポート/監視・運用・保守】</b></p> <p>ネットワーク運用・監視</p> <p>テクニカルサポート（ソフトウェア/ネットワーク）</p> <p>導入・運用トレーナー</p> <p><b>【社内システム】</b></p> <p>社内情報化戦略・推進</p> <p>社内システム開発・運用</p> <p><b>【研究開発・特許・品質管理・その他】</b></p> <p>研究開発（ソフトウェア/ネットワーク）</p> <p>特許技術者（ソフトウェア/ネットワーク）</p> <p>品質管理（ソフトウェア/ネットワーク）</p> <p>その他研究開発・特許・品質管理関連職</p>	<p><b>医療・食品・化学・素材</b></p> <p><b>【化学・素材/バイオ】</b></p> <p>基礎・応用研究・技術開発</p> <p>生産技術・製造技術</p> <p>生産管理</p> <p>設備管理</p> <p>品質管理・保証（化学・素材/バイオ系）</p> <p>フィールドエンジニア</p> <p>セルシニアエンジニア（化学・素材/バイオ系）</p> <p>その他化学・素材/バイオ関連職</p> <p><b>【食品・化粧品】</b></p> <p>基礎研究</p> <p>商品開発</p> <p>生産技術・生産管理・製造技術（食品・化粧品系）</p> <p>品質管理・保証（食品・化粧品系）</p> <p>申請関連</p> <p>その他食品・化粧品関連職</p> <p><b>【医薬品・医療機器】</b></p> <p>研究（基礎・ソース探索/スクリーニング）</p> <p>研究（臨床/バイオ）</p> <p>前臨床研究</p> <p>臨床開発センター（CRA）</p> <p>治験コーディネーター（CRC）</p> <p>臨床開発</p> <p>薬事申請（医薬品・医療機器/医薬部外品/化粧品系）</p> <p>生産技術・生産管理・製造技術（医薬品・医療機器系）</p> <p>品質管理・保証（医薬品・医療機器系）</p> <p>データマネジメント/生物統計</p> <p>学術</p> <p>その他医薬品・医療機器関連職</p> <p>その他研究開発・特許・品質管理関連職</p>
--	--