

2019年11月

2020年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】
株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部
E-mail: myrm@mynavi.jp



2020年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【調査概要】

【調査名】 「2020年卒マイナビ企業新卒内定状況調査」

【回答依頼方法】

人事担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
マイナビ2020利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内

2019年9月1日時点の状況について回答を得た。

※前年(2019年卒マイナビ企業新卒内定状況調査)まで実施していた『回答用紙の郵送(8,000社)』については、当年より実施せず、WEBのみの回答受付としています。

【調査期間】 2019年9月4日(水)告知、10月3日(木)受付締切

【回答数】 1,349社

【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	109	1,240	497	852
全体に対する割合	8.1%	91.9%	36.8%	63.2%
(参考)前年の構成比	14.9%	85.1%	34.6%	65.4%

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	156	341	197	64	51	36	145	330	29
全体に対する割合	11.6%	25.3%	14.6%	4.7%	3.8%	2.7%	10.7%	24.5%	2.1%
分類中の上場企業の割合	3.2%	12.9%	5.6%	20.3%	11.8%	-	4.8%	7.0%	-

従業員規模	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	194	270	511	159	111	87	8	9
全体に対する割合	14.4%	20.0%	37.9%	11.8%	8.2%	6.4%	0.6%	0.7%
(参考)前年の構成比	15.0%	15.0%	30.5%	12.9%	11.7%	9.8%	2.6%	2.6%

【INDEX】

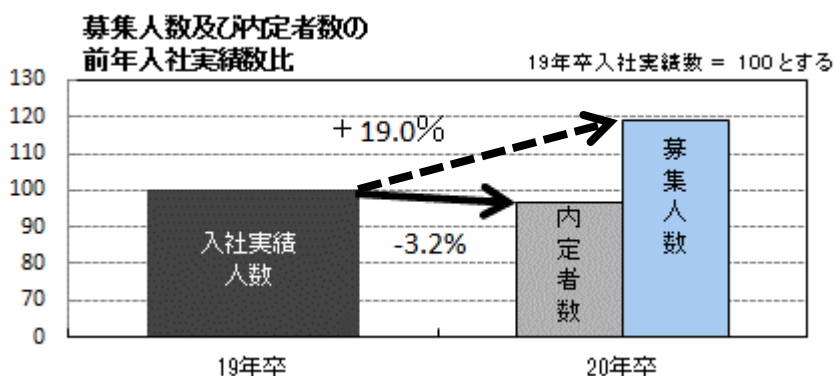
■調査概要 / INDEX	P2
■TOPICS	P3
■採用充足率 / 募集人数対前年入社実績数比 / 内定者数対前年入社実績数比	P9
■内定者への満足度	P11
■採用活動の印象	P14
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P16
■内定を出す基準	P18
■今年度(20年卒)インターンシップ参加学生数 / 日当の有無 / 参加者へのフォロー	P20
■応募学生数(エントリー数) / エントリーシート提出学生数	P24
■説明会参加学生数 / 説明会で力を入れて説明した点 / 1次面接受験学生数	P26
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数	P30
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内々定辞退の方法 / 内定後の対応	P31
■内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均	P38
■採用活動進捗状況 / 採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P39
■次年度(21年卒)の採用活動について	P43
■次年度(21年卒)重点を置くこと	P45
■次年度(21年卒)インターンシップ 現状と予定	P41
■今年度・次年度採用スケジュール(全体 / 上場・非上場)	P50
■今年度・次年度採用スケジュール(全体 / 上場・非上場)	P46
■障がい者雇用について / 外国人留学生の採用 / 採用活動の効率化やWEBセミナーを活用することにつ	P63
■奨学金返済をサポートする制度の導入について / 東京オリンピック・パラリンピック開催時期について	P68
■業種対応表	P73

【TOPICS】

■採用充足率(P9) / 内定者数対前年入社実績数比(P10)

募集人数の設定が高いため、採用充足率は 80.4%(対前年 4.0pt 減)と厳しい状況だが、前年入社実績と同程度は確保

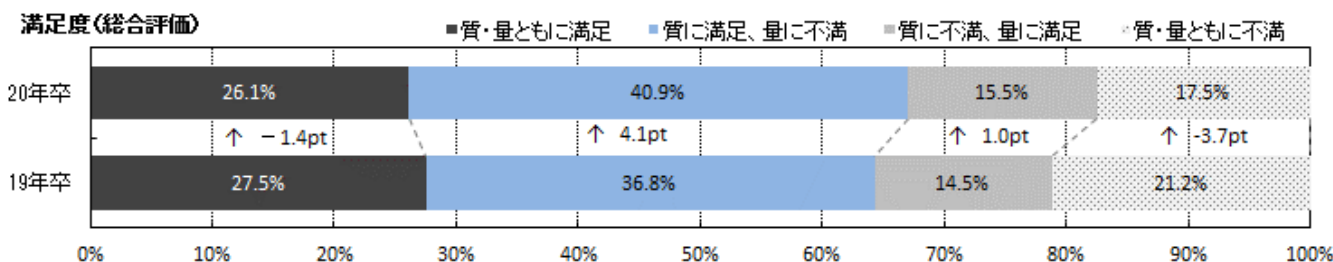
今年(20年卒)の「採用充足率」を「内定者数/募集人数」として計算したところ、「新卒全般」では前年を 4.0pt 下回る 80.4%となった。また、「20年卒募集人数/19年卒入社実績数」で前年の入社実績に対する20年卒募集人数の割合を計算すると、全体では19年卒入社実績よりも19.0%増で募集人数を設定したことが分かる。採用充足率は80.4%と8割程度だが、19年卒入社実績数と20年卒内定者数を比較すると、ほぼ同程度となっており、「前年の入社実績程度は採用ができています」とみることできる。



■内定者への満足度(P11)

「質は満足・量は不満」が最も高く4割超、「量」の確保は難しいものの、「質」には満足感あり

内定者への満足度では、「質・量ともに満足」の割合は総合評価で26.1%と前年よりも1.4pt悪化した。また、「質は満足・量は不満」が40.5%(対前年4.1pt増)と最も高く、厳しい採用環境のなか、「量」の確保は難しいものの、「質」には一定の満足感をもつ企業の割合が増加していた。



■採用活動の印象(P14) / 採用活動が厳しかったと回答した理由(P16)

「厳しかった」と回答の割合は、前年より微減し9割弱となった一方で、「前年より楽になった」が微増の9.4%

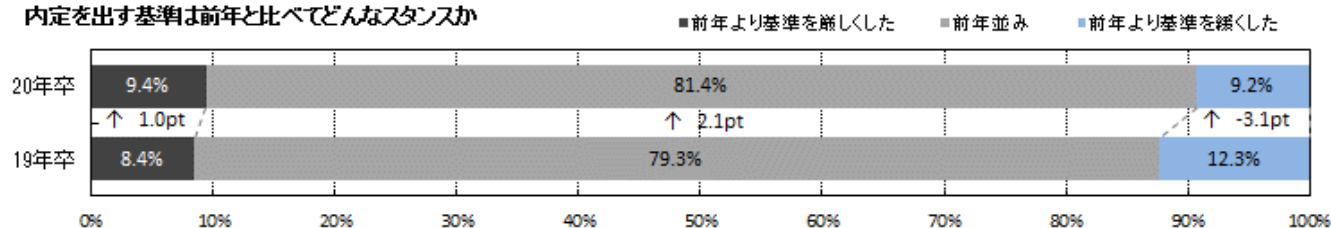
採用活動の印象は、総合評価で「前年より厳しかった」が前年より5.7pt減の39.2%だが、「前年並みに厳しかった」は49.6%(対前年3.1pt増)となっており、「厳しい状況」が数年にわたり続いている様子が窺えた。また、あわせると9割弱の企業が「厳しかった」と回答したことになる。一方、「前年より楽だった」と回答した企業は9.4%ではあるものの前年より3.5pt増加しており、明暗が分かれたようだ。厳しかった理由は「母集団の確保」が69.8%(対前年0.3pt減)で最も高く、次いで「セミナー動員」(41.6%、対前年1.3pt増)、「採用選考への動員」(39.1%)が続いており、採用活動における前工程ほど厳しいと回答した割合が高い傾向が見られた。

■内定を出す基準 (P18)

内定を出す基準は「前年より基準を厳しくした」が「前年よりも基準を緩くした」を0.2pt 上回る

採用活動の印象は、15～19年卒の5年間、「前年より基準を緩くした」が「前年より基準を厳しくした」を上回っていたが、20年卒では0.2ptとわずかではあるが、「前年より基準を厳しくした(9.4%、対前年1.0pt増)」が逆転した。企業にとって厳しい状況が続いているが、そのなかでも質にこだわり、採用活動を続けている様子が窺えた。

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスか

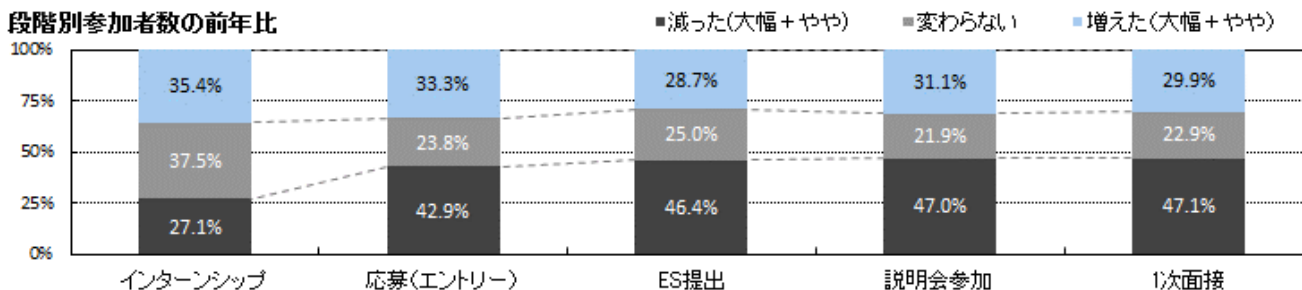


■インターンシップ参加学生数(P20)/応募学生数(P24)/ES提出学生数(P24)/説明会参加学生数(P26)/1次面接受験学生数(P29)

インターンシップ参加学生数のみ「増えた」(35.4%)が「減った」(27.1%)を上回るものの、応募学生数(エントリー数)以降はすべての段階で「減った」が「増えた」を上回る

インターンシップ参加学生数は上場・非上場に関わらず、「増えた」が「減った」を上回り、学生のインターンシップに対する参加意欲の高まりを感じられる結果となった。一方、「応募(エントリー)」以降の参加学生数は「減った」がいずれも4割を超え、「増えた」を上回った。インターンシップで企業の絞りこみが行われたためか、「応募」から、採用選考の段階においては、苦戦を強いられている様子が窺えた。

段階別参加者数の前年比



■選考回数・1次選考から内々定までの平均日数・内々定までの期間(P30)

1次選考から内々定までの平均日数2.0日短縮し、内々定までの期間は約8割が短くなったと回答

1次選考から内々定までの平均選考回数は全体では2.5回だった。選考回数別の割合で最も多かったのは前年同様「2回」が42.0%と最も高かった。1次選考から内々定までの平均日数は前年からさらに2.0日減少して27.6日となり、1か月を切っている。回数・日数についても減少傾向は継続している。ただ、上場企業では、選考回数の平均は3.0回、1次選考から内々定までの平均日数は34.2日となっており、やや長い傾向が見られた。業界別に見ると、選考回数の平均が最も少ないのは建設(2.2回)で、平均選考日数も23.1日と最も短い。

■選考途中の辞退率・内定辞退率(P31) / 内定後の対応(P34)

選考途中の辞退率は「1割」という回答が最多で23.9%、内定辞退率は「4割」という回答が最多で20.9%

選考途中の辞退率が「3割以上」であった企業は全体の21.7%(対前年1.9pt増)だったが、内定辞退率が「3割以上」は全体の53.1%(対前年2.9pt減)となっており、内々定出し(内定出し)までたどりつけたとしても、高い内定辞退率に悩む様子が見て取れる。実施している内定者フォローでは、「内定者懇親会(※)」が74.2%とトップで、「内定式(59.8%)」「人事から状況確認連絡(36.9%)」が続き、トップ3の顔ぶれは前年と変わらない。上場企業では、次いで「社内報・資料の郵送」が41.0%となっており、非上場企業よりも14.5pt高かった。内定承諾書については、約9割の企業が提出を求めていると回答し、締め切りを設定している場合は平均19.9日の返送期間を設けているが、前年よりも1.3日長くなっていた。

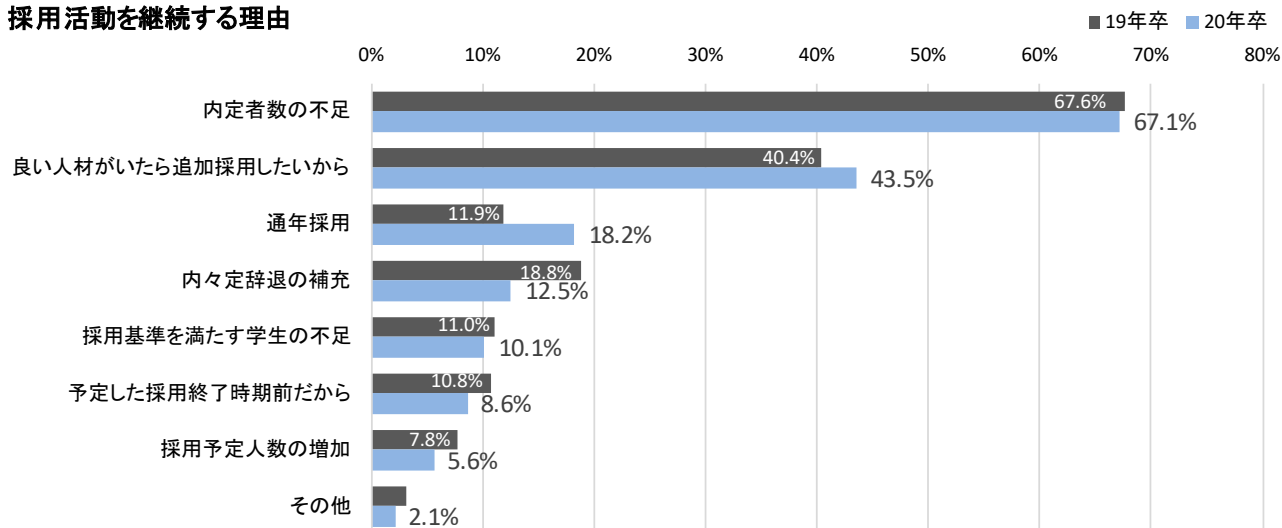
(※)前年は「懇親会(飲み会など)」という項目だったが今年は「内定者懇親会」(74.2%)、「先輩社員との懇親会」(42.7%)と項目を分けて回答を得ている。

■採用活動進捗状況(P39) / 採用活動を終了した(する)時期・採用活動期間(P40)

6割弱の企業が今後も採用を行うと回答、理由は「内定者数の不足」がトップ、また「通年採用」が前年から6.3pt増加

調査時点(9~10月初め)の段階では、55.3%の企業が今後も採用を継続すると回答しており、理由には、「内定者数の不足(67.1%)」「良い人材がいたら追加採用したいから(43.5%)」が前年に引き続き、多く選ばれた。また「通年採用」という回答が18.2%と全体でのシェアは低いが前年から6.3pt増加しており、期間を厳密に限定せず、「良い人材がいれば採用する」というスタンスが広がり始めている様子が窺えた。また、採用活動を終了した(する)時期については、同年2~3月に実施した調査では「6月」との回答が最も高く16.0%であったが、本調査時点(9~10月初め)では「6月」との回答は11.3%で、「12月」(13.8%)、「(翌年)3月」(13.0%)のほうが高くなっていた。厳しい採用状況を反映した結果ともとれるが、期間を限定しない採用活動の広がりつつある可能性も示唆される結果となっている。

採用活動を継続する理由

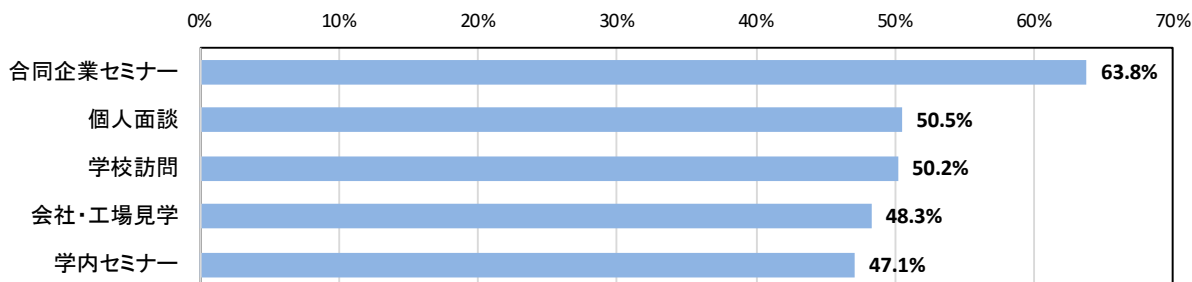


■次年度(21年卒)の採用活動について(P43) / 次年度(21年卒)重点を置くこと(P45)

次年度も「厳しくなる」が前年に引き続き7割超、採用数は「今年度並み」が前年より5.7pt増の74.2%

次年度(21年卒)の採用活動については、「非常に厳しくなる」と「厳しくなる」の合計が72.4%(対前年4.0pt減)で、引き続き7割を超える企業が「厳しくなる」と予想している。業界別では、「小売」(84.4%)、「金融」(82.0%)が特に「厳しくなる」予想を立てている。次年度の採用数では、厳しい環境が続くなか、「今年度並み」が最も高く74.2%(対前年5.7pt増)となっており、「増やす(大幅+多少)」は前年を3.8pt下回る16.4%だった。次年度重点を置く採用手法としては「合同企業セミナー」(63.8%)、「個人面談」(50.5%)、「学校訪問」(50.2%)、「会社・工場見学」(48.3%)が多く選ばれた。企業にとって厳しい環境が続くなか、直接接触が可能な施策を重視する企業が増えていると思われる。

次年度重点を置く採用手法(上位5項目)



■インターンシップ(21年卒の現状と予定)(P48)

「インターンシップを実施(予定含む)」は68.1%(対前年4.7%増)、実施は8月、2月がメイン

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施・実施予定の企業は68.1%と、12年卒調査以降初めて6割を超えた前年をさらに上回った。実施時期は、前年同様2月が最も多く(61.9%、対前年2.2pt減)、次に多いのが8月(52.3%、対前年8.4pt減)となっている。

■今年度・次年度採用スケジュール(P50)

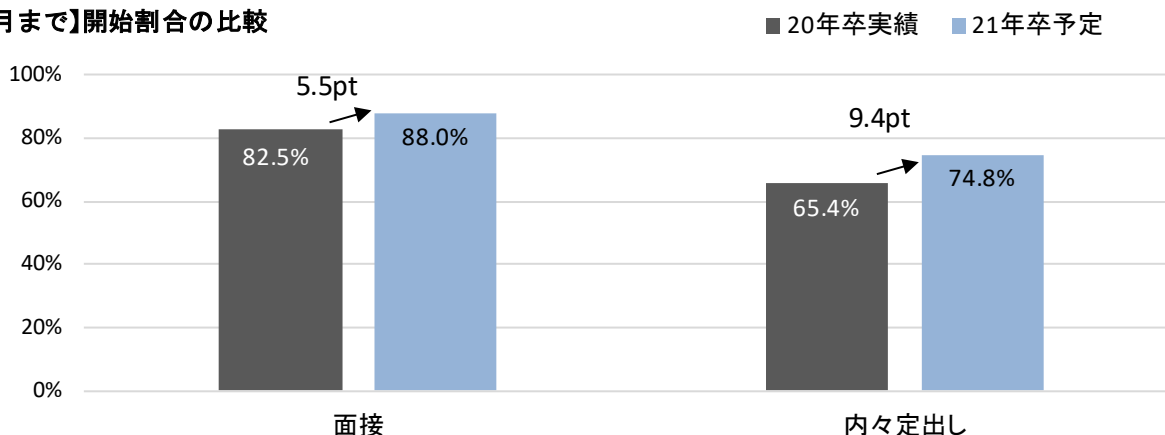
21年卒は「エントリー受付」「ES結果通知」「面接」のスタートが3月に集中、「内々定出し」は4月が最も高く前倒し傾向はより強まることが予想される

今年度(20年卒)の活動スケジュールの実績と、21年卒の予定スケジュールを、それぞれの採用活動段階の「開始時期」で比較した。まず、インターンシップの開始時期はともに「8月」の割合が高くなっており、夏から実施する企業が多い傾向は変わらない。一方、21年卒の予定スケジュールで大きく変わったのは、「面接」開始時期で「3月」が最も高くなっている点である。

また、「内々定出し」は「3月」が20年卒実績では11.2%だが、21年卒予定では16.0%とさらに4.8pt高くなっている。

「面接」「内々定出し」に限定して、5月までの割合を比較するとそれぞれ、「面接」は5.5pt増、「内々定出し」は9.4pt増となっており、更に前倒し傾向が強くなると予想される。

【5月まで】開始割合の比較



■障がい者雇用について(P63)

障がい者雇用のための特別なコースや採用枠を設けている企業は全体では 7.8%だが上場企業に限ると 1 割を超える

障がい者の採用について、特別なコースや採用枠を設けている企業は、全体の 7.8%とまだ多くはないが、上場企業に限定すると、11.1%が採用活動を行ったと回答している。これまでに障がい者雇用の経験がある企業に、雇用した障がい者に対して行った配慮を聞いてみたところ、「業務量への配慮」が最も高く 65.9%、次いで、「勤務地の固定」が 52.3%と、それぞれ過半数となった。また、「短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮」が 48.2%と続いており、「働き方・働く環境」について、配慮がなされていることがわかった。

■外国人留学生の採用(P65)

外国人留学生の採用を実施した企業は全体では 15.2%だが、上場企業では 4 割近くが実施

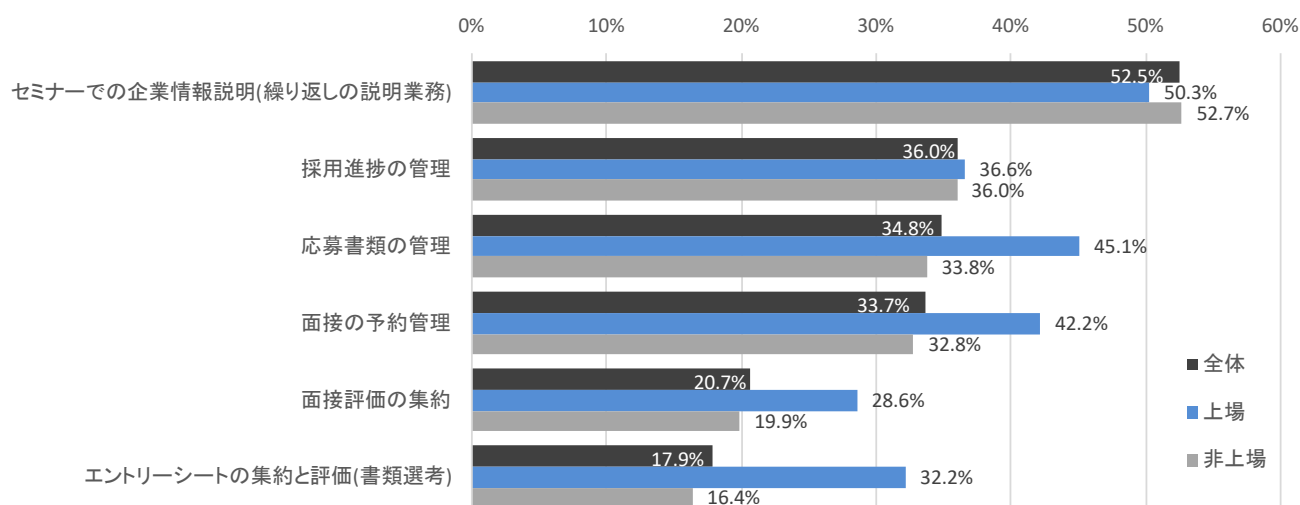
20 年卒として外国人留学生を採用した(する)割合は、全体の 15.2%で、上場企業では 37.0%と 4 割近くになった。業種別にみると、ソフトウェア・通信、小売りの順番で高い割合を占めている。21 年卒として採用する予定の企業は、検討中と合わせて 36.3%となっているが、業種によって積極度に大きな違いがあり、特に「小売」では、52.7%が「採用する予定」もしくは「検討中」と回答している。

■採用活動の効率化や WEB セミナーを活用することについて(P67)

「(セミナーでの)繰り返しの説明業務」は、過半数の企業で効率化の余地があると回答、上場企業では「応募書類の管理」を効率化したい企業が 45.1%

新卒採用において、「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分について選択してもらったところ、最も多く選ばれた項目は前年に引き続き、「セミナーでの企業情報説明(繰り返しの説明業務)」(52.5%)だった。また、上場企業においては「応募書類の管理(45.1%)」と続いている。また、比較的新しい採用広報手段である「WEB セミナー」についてこれまでに実施したことのある割合は全体で 7.6%と少ないが、上場企業では 28.5%となっている。『WEB セミナーに期待すること』としては、「遠方の学生にも情報を伝えたい」が最も高く、その割合は 8 割に達している。全国的に幅広く採用活動を実施する企業では「WEB セミナー」の活用によって、学生・企業双方にとって効率よく情報の提供が行えることに期待を寄せられていると考えられる。

新卒採用において「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分



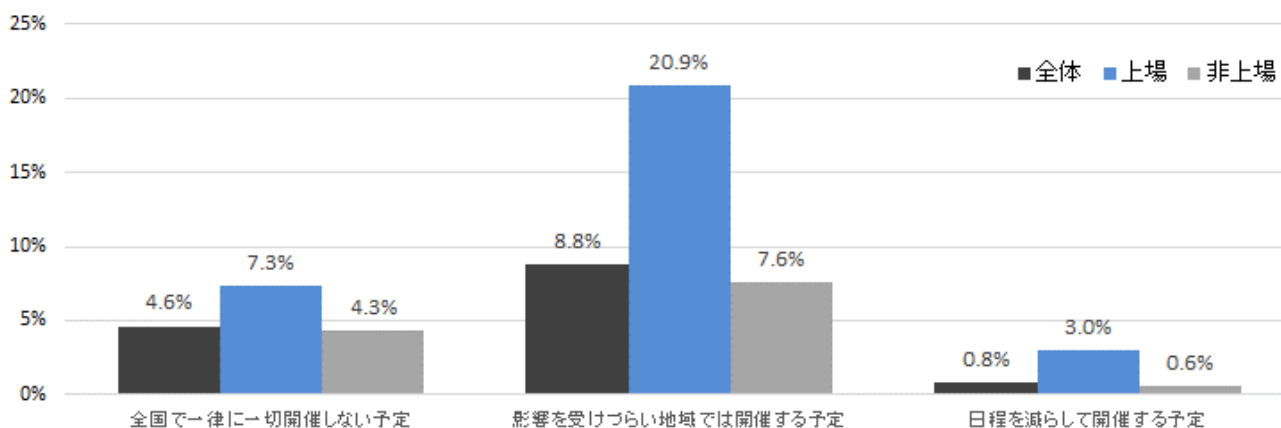
■東京オリンピック・パラリンピック開催時期について(P69)

全体では「まだ何も検討していない」企業の割合が最も高いが、3割程度は何らかの対応を検討している

2020年7月から開催が予定されている東京オリンピック・パラリンピック期間中の採用選考ならびにインターンシップの実施については、移動手段や宿泊施設の確保が通常時より困難になるため、実施に関して配慮を求める声が上がっているが、現状、対応については検討していない企業の割合が高く、6割となっている。

「東京オリンピック期間の【会社説明会や採用選考】の実施」に関してなんらかの方針を決めている企業に限っていうと、「影響を受けづらい地域では開催する予定」とする割合が多いようだ。しかしながら、まだ不透明な部分も多く、企業・学生ともに、今後も慎重に情報収集を行っていく必要があるだろう。

東京オリンピック開催中(2020年7月24日～8月9日)の【会社説明会や採用選考】の実施について



採用充足率 / 内定者数対前年入社実績数比

■採用充足率(内定者数/募集人数) * 回答数が少ないため参考値。

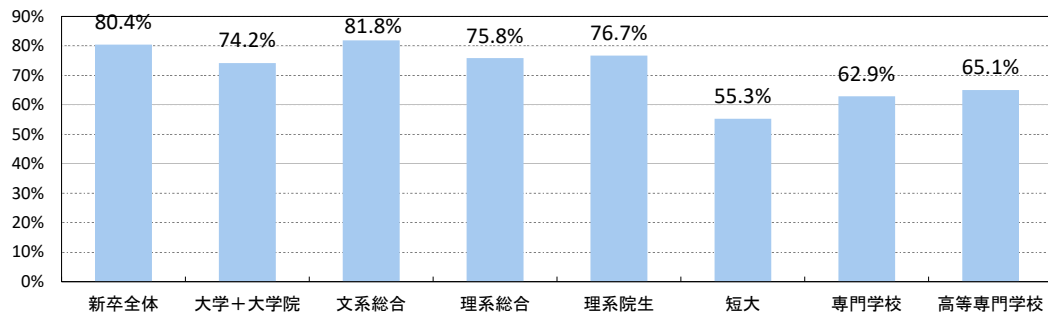
	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
新卒全般	1,125	80.4%	84.4%	91.1%	95.9%	77.2%	76.5%	80.6%	90.0%	80.4%	82.2%
大学+大学院	484	74.2%	86.0%	97.1%	96.1%	68.1%	78.3%	76.5%	88.8%	72.3%	83.6%
文系総合	446	81.8%	91.0%	88.8%	107.9%	79.7%	81.3%	84.9%	104.5%	80.6%	85.3%
理系総合	301	75.8%	78.5%	84.5%	84.1%	73.5%	72.3%	77.2%	79.0%	72.7%	77.3%
理系院生 *	17	76.7%	88.0%	85.7%	96.9%	75.0%	70.7%	82.8%	91.9%	64.3%	64.1%
短大	55	55.3%	64.5%	61.5%	62.3%	54.6%	64.8%	81.3%	86.0%	53.6%	55.9%
専門学校	91	62.9%	75.4%	92.3%	77.4%	62.1%	74.7%	55.3%	77.3%	64.3%	74.5%
高等専門学校	49	65.1%	56.6%	73.2%	57.2%	62.4%	55.8%	71.6%	53.3%	59.8%	61.2%

新卒全般は、文理や学歴等を分けないで募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は、募集人数、内定人数ともに回答のあった企業のみを集計している。どちらか片方のみ回答の場合は、充足率の計算対象とはしない。

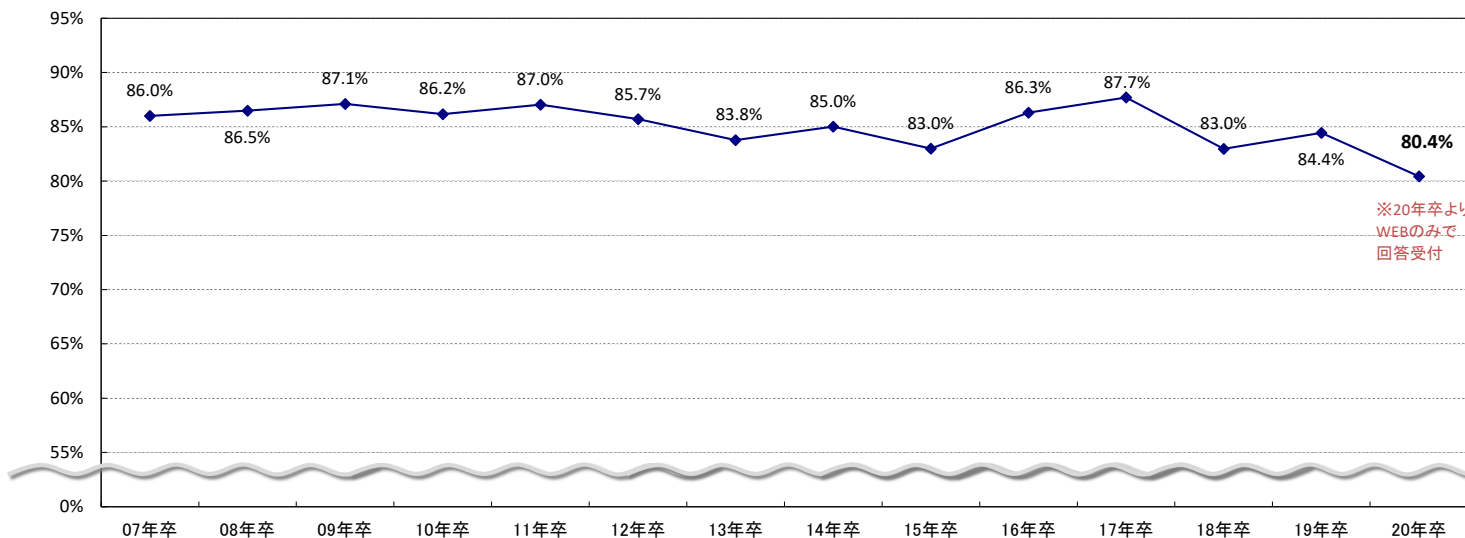
「大学+大学院」の充足率=(文系総合内定者総数+理系総合内定者総数)/(文系総合募集人数総数+理系総合募集人数総数)

採用充足率<全体>



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒
全体	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%	83.0%	86.3%	87.7%	83.0%	84.4%	80.4%



※採用充足率(新卒全体)・従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

	全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	1,125	130	214	445	142	100	79	8	7
20年卒	80.4%	74.7%	69.4%	73.9%	76.5%	89.4%	83.9%	84.3%	106.2%
19年卒	84.4%	62.9%	64.6%	69.3%	72.0%	81.7%	88.4%	77.8%	104.7%

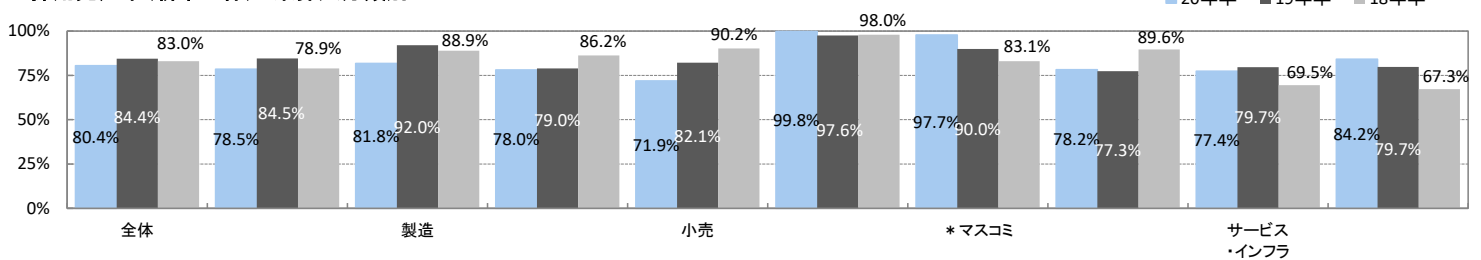
※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,125	122	287	169	56	44	29	130	262	26
20年卒	80.4%	78.5%	81.8%	78.0%	71.9%	99.8%	97.7%	78.2%	77.4%	84.2%
19年卒	84.4%	84.5%	92.0%	79.0%	82.1%	97.6%	90.0%	77.3%	79.7%	79.7%
18年卒	83.0%	78.9%	88.9%	86.2%	90.2%	98.0%	83.1%	89.6%	69.5%	67.3%
17年卒	87.7%	88.3%	93.3%	86.5%	82.0%	93.3%	97.2%	82.7%	82.4%	92.6%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別



▼以下、20年卒募集人数、20年卒内定者数、19年卒入社実績数の全てに回答のあった946社の集計

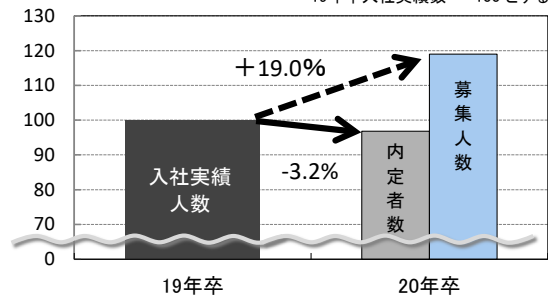
■募集人数対前年入社実績数比(新卒全体)

※20年卒募集人数/19年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	945	88	857	347	598
新卒全体	+19.0%	+8.2%	+22.6%	+14.6%	+21.2%

募集人数及び内定者数の前年入社実績数比

19年卒入社実績数 = 100 とする



■内定者数対前年入社実績数比(新卒全体)

※20年卒募集人数/19年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	946	88	858	348	598
新卒全体	-3.2%	-4.6%	-2.7%	-7.3%	-1.1%

※募集人数対前年入社実績数比 - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	945	99	248	152	47	38	26	115	200	20
新卒全体	+19.0%	+29.1%	+7.4%	+19.0%	+33.3%	+4.8%	+24.2%	+26.7%	+26.3%	+1.6%

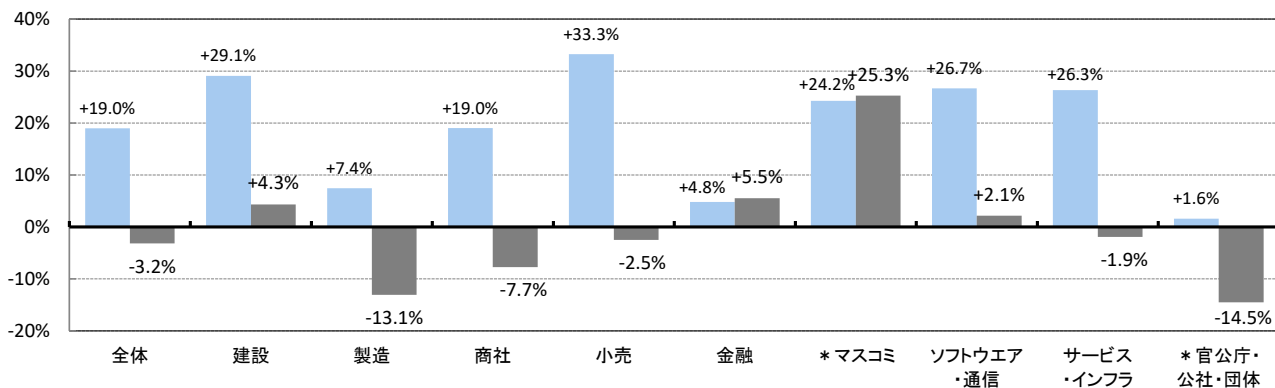
※内定者数対前年入社実績数比 - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	945	99	248	152	47	38	26	115	200	20
新卒全体	-3.2%	+4.3%	-13.1%	-7.7%	-2.5%	+5.5%	+25.3%	+2.1%	-1.9%	-14.5%

対前年入社実績数比(新卒全体) - 業界大分類別

■ 募集人数対前年入社実績数比 ■ 内定者数対前年入社実績数比



内定者への満足度

【全体】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	26.1%	27.5%	40.9%	36.8%	15.5%	14.5%	17.5%	21.2%
文系総合	30.5%	35.3%	37.3%	32.5%	15.9%	16.2%	16.3%	16.1%
理系総合	27.3%	31.0%	40.6%	35.6%	14.1%	12.6%	18.0%	20.8%
理系院生	30.9%	38.5%	31.1%	26.6%	8.2%	11.5%	29.8%	23.4%

【上場】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	27.1%	36.4%	33.1%	30.3%	19.8%	16.3%	20.1%	17.0%
文系総合	31.6%	45.2%	34.4%	24.5%	18.3%	15.7%	15.7%	14.6%
理系総合	27.2%	34.4%	35.5%	33.7%	16.6%	13.3%	20.8%	18.6%
理系院生	32.4%	41.6%	30.8%	30.4%	16.5%	13.7%	20.3%	13.7%

【非上場】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	26.0%	28.9%	41.7%	36.1%	15.1%	14.9%	17.2%	20.1%
文系総合	30.4%	36.2%	37.7%	31.7%	15.6%	16.8%	16.4%	15.3%
理系総合	27.3%	32.4%	41.4%	34.7%	13.7%	12.7%	17.6%	20.2%
理系院生	30.3%	41.6%	31.2%	25.1%	5.2%	11.3%	33.3%	23.4%

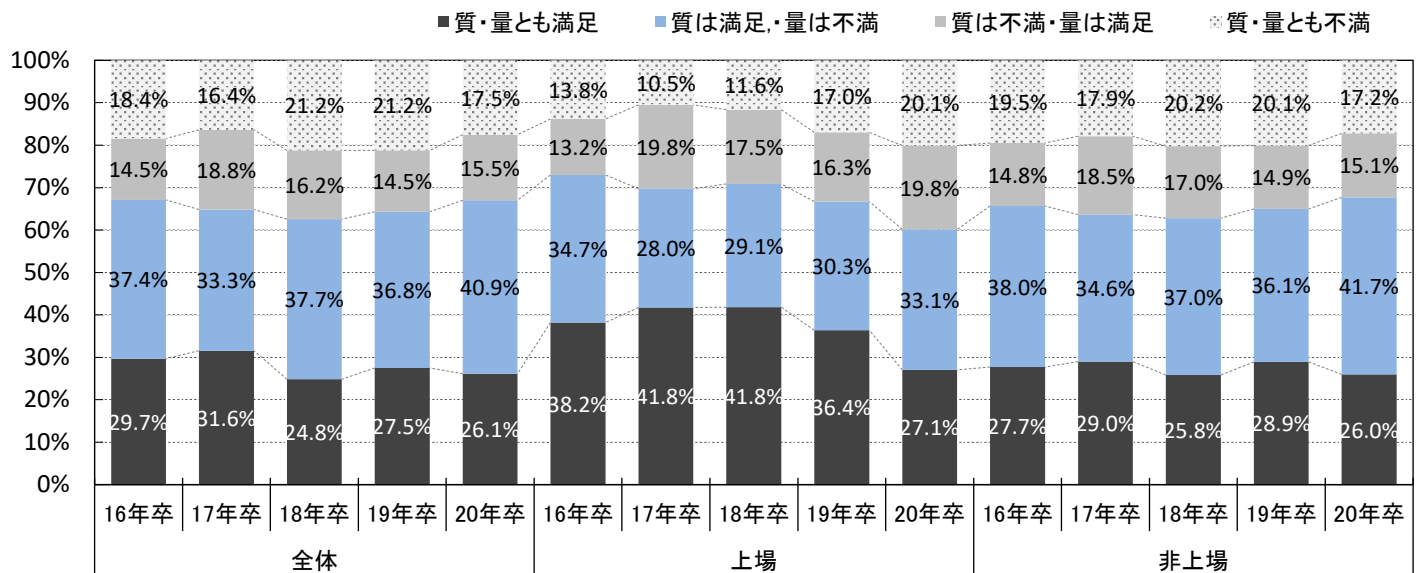
【製造業】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	28.3%	30.1%	39.8%	32.4%	15.1%	17.2%	16.8%	20.3%
文系総合	35.7%	42.6%	33.9%	23.4%	15.7%	19.4%	14.7%	14.5%
理系総合	26.3%	31.0%	41.9%	35.4%	13.1%	14.0%	18.6%	19.5%
理系院生	37.5%	45.0%	32.0%	24.7%	6.8%	12.4%	23.6%	17.9%

【非製造業】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	24.9%	30.2%	41.5%	36.5%	15.8%	14.1%	17.9%	19.2%
文系総合	28.0%	35.6%	38.9%	33.6%	16.0%	15.3%	17.1%	15.5%
理系総合	28.4%	34.5%	39.0%	33.6%	15.2%	11.8%	17.4%	20.1%
理系院生	21.5%	36.6%	29.8%	28.7%	10.2%	12.1%	38.5%	22.6%

満足度前年比(総合評価)



※満足度 - 総合評価 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

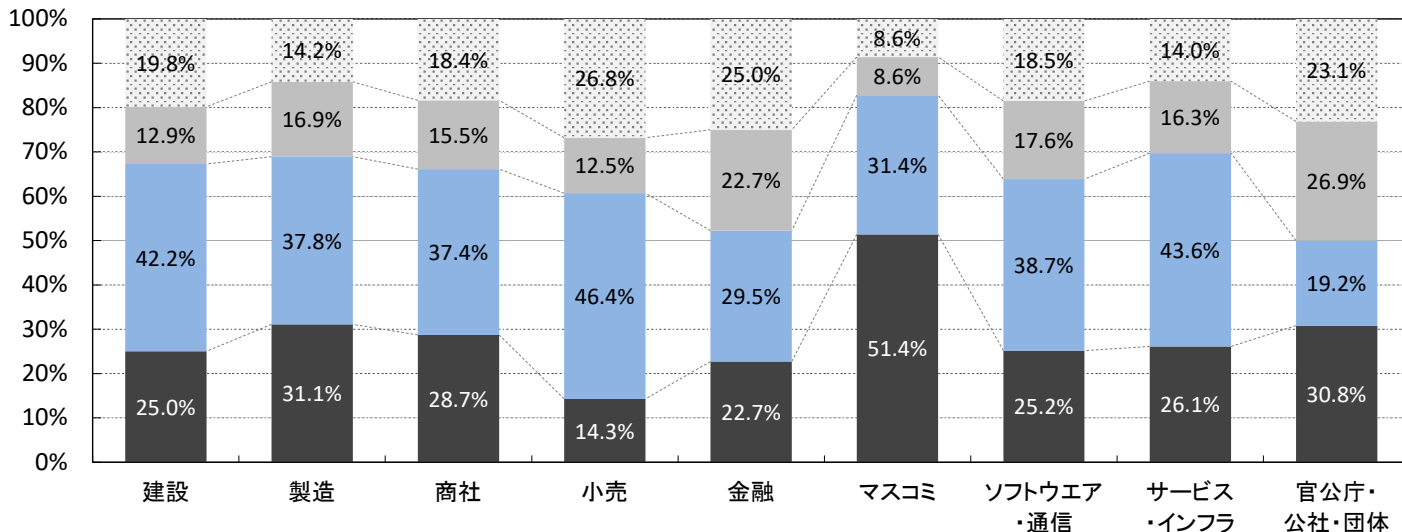
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	116	267	174	56	44	35	119	257	26
質・量とも満足	25.0%	31.1%	28.7%	14.3%	22.7%	51.4%	25.2%	26.1%	30.8%
質は満足・量は不満	42.2%	37.8%	37.4%	46.4%	29.5%	31.4%	38.7%	43.6%	19.2%
質は不満・量は満足	12.9%	16.9%	15.5%	12.5%	22.7%	8.6%	17.6%	16.3%	26.9%
質・量とも不満	19.8%	14.2%	18.4%	26.8%	25.0%	8.6%	18.5%	14.0%	23.1%

※製造は建設を除く

満足度 - 総合評価 - 業界大分類

■ 質・量とも満足 ■ 質は満足・量は不満 ■ 質は不満・量は満足 ■ 質・量とも不満



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	85	215	162	52	39	27	107	223	23
質・量とも満足	31.8%	38.6%	27.2%	15.4%	28.2%	55.6%	37.4%	31.8%	30.4%
質は満足・量は不満	37.6%	31.2%	40.1%	48.1%	28.2%	25.9%	29.0%	37.2%	21.7%
質は不満・量は満足	11.8%	18.6%	17.9%	9.6%	25.6%	11.1%	16.8%	16.6%	30.4%
質・量とも不満	18.8%	11.6%	14.8%	26.9%	17.9%	7.4%	16.8%	14.3%	17.4%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

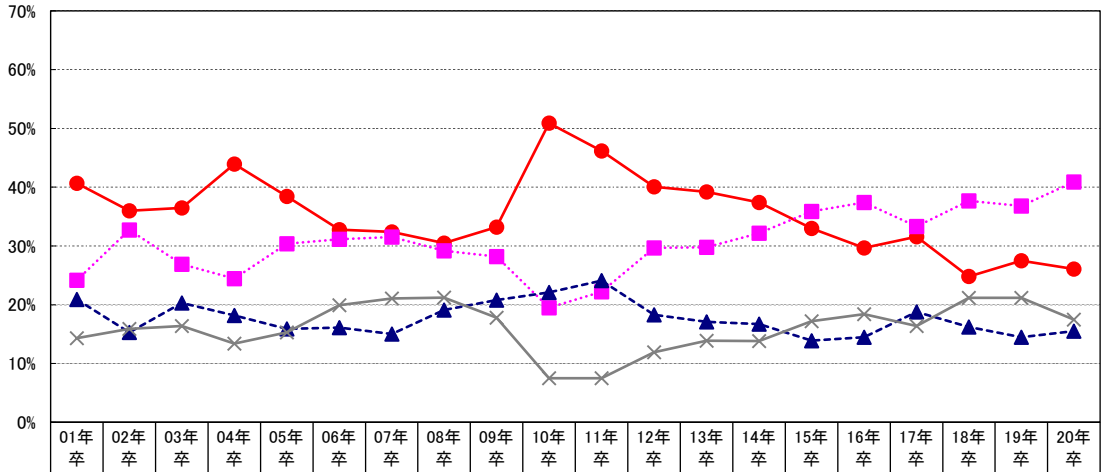
	建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	94	240	60	28	14	14	92	103	12
質・量とも満足	20.2%	30.8%	30.0%	14.3%	35.7%	57.1%	23.9%	35.0%	8.3%
質は満足・量は不満	47.9%	37.5%	33.3%	39.3%	35.7%	21.4%	42.4%	42.7%	16.7%
質は不満・量は満足	10.6%	15.0%	20.0%	21.4%	14.3%	7.1%	10.9%	9.7%	41.7%
質・量とも不満	21.3%	16.7%	16.7%	25.0%	14.3%	14.3%	22.8%	12.6%	33.3%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	125	219	427	134	97	77	7	8
質・量とも満足	36.3%	27.9%	26.6%	20.2%	19.6%	18.7%	16.3%	62.5%
質は満足・量は不満	31.9%	39.8%	44.2%	38.4%	43.0%	46.4%	32.2%	8.2%
質は不満・量は満足	19.1%	16.8%	12.2%	24.8%	11.6%	12.5%	-	29.3%
質・量とも不満	12.6%	15.5%	17.0%	16.6%	25.7%	22.3%	51.5%	-

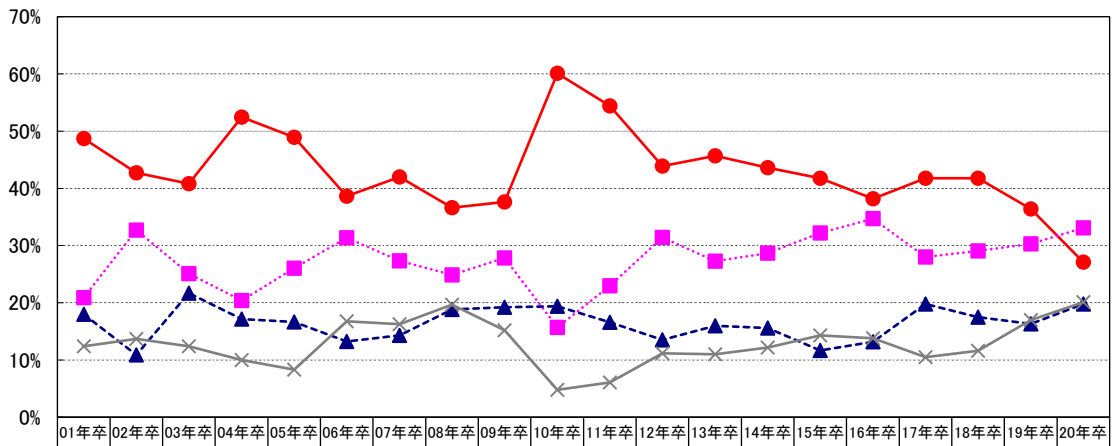
内定者への満足度(総合評価)の年次推移

全体



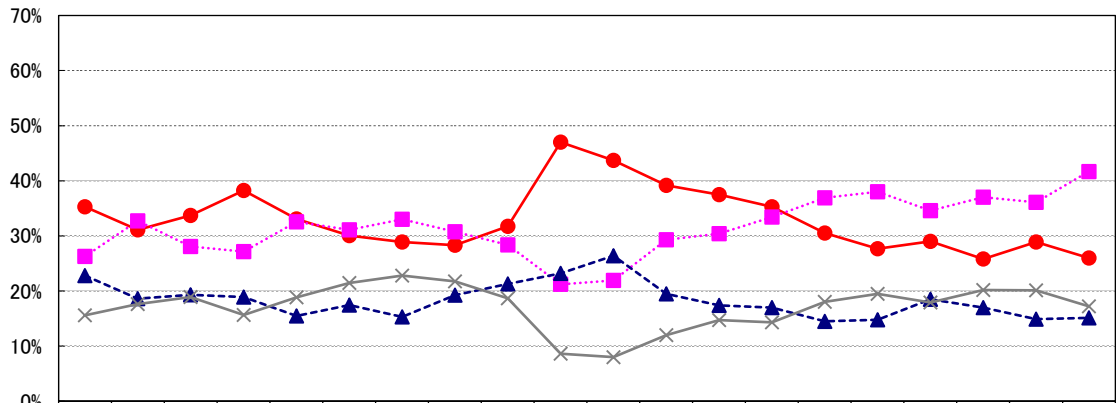
	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒
質・量とも満足	40.7%	36.0%	36.5%	44.0%	38.4%	32.8%	32.4%	30.5%	33.2%	50.9%	46.2%	40.1%	39.2%	37.4%	33.0%	29.7%	31.6%	24.8%	27.5%	26.1%
質は満足・量は不満	24.2%	32.7%	26.9%	24.5%	30.4%	31.2%	31.5%	29.2%	28.2%	19.5%	22.2%	29.7%	29.8%	32.2%	35.9%	37.4%	33.3%	37.7%	36.8%	40.9%
質は不満・量は満足	20.9%	15.3%	20.3%	18.2%	15.9%	16.1%	15.0%	19.1%	20.8%	22.1%	24.1%	18.3%	17.1%	16.7%	13.9%	14.5%	18.8%	16.2%	14.5%	15.5%
質・量とも不満	14.3%	15.9%	16.4%	13.4%	15.3%	20.0%	21.1%	21.2%	17.8%	7.5%	7.5%	11.9%	13.9%	13.8%	17.2%	18.4%	16.4%	21.2%	21.2%	17.5%

上場



	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒
質・量とも満足	48.7%	42.7%	40.8%	52.4%	49.0%	38.7%	42.0%	36.6%	37.6%	60.1%	54.4%	43.9%	45.7%	43.6%	41.8%	38.2%	41.8%	41.8%	36.4%	27.1%
質は満足・量は不満	20.9%	32.7%	25.1%	20.4%	26.0%	31.4%	27.4%	24.9%	27.9%	15.7%	23.0%	31.4%	27.3%	28.7%	32.2%	34.7%	28.0%	29.1%	30.3%	33.1%
質は不満・量は満足	18.0%	10.9%	21.7%	17.2%	16.7%	13.2%	14.3%	18.9%	19.3%	19.4%	16.6%	13.5%	16.0%	15.6%	11.7%	13.2%	19.8%	17.5%	16.3%	19.8%
質・量とも不満	12.4%	13.7%	12.4%	10.0%	8.3%	16.8%	16.3%	19.7%	15.2%	4.8%	6.1%	11.2%	11.0%	12.2%	14.3%	13.8%	10.5%	11.6%	17.0%	20.1%

非上場



	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒
質・量とも満足	35.3%	31.1%	33.7%	38.3%	33.1%	30.1%	28.9%	28.3%	31.7%	47.0%	43.7%	39.2%	37.5%	35.3%	30.5%	27.7%	29.0%	25.8%	28.9%	26.0%
質は満足・量は不満	26.3%	32.7%	28.1%	27.2%	32.6%	31.1%	33.0%	30.7%	28.3%	21.2%	21.9%	29.3%	30.4%	33.4%	36.9%	38.0%	34.6%	37.0%	36.1%	41.7%
質は不満・量は満足	22.8%	18.6%	19.3%	18.9%	15.5%	17.4%	15.3%	19.2%	21.3%	23.2%	26.4%	19.5%	17.4%	17.0%	14.5%	14.8%	18.5%	17.0%	14.9%	15.1%
質・量とも不満	15.6%	17.6%	18.9%	15.7%	18.8%	21.4%	22.8%	21.8%	18.7%	8.6%	8.0%	12.0%	14.7%	14.3%	18.0%	19.5%	17.9%	20.2%	20.1%	17.2%

採用活動の印象

【全体】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	39.2%	44.9%	49.6%	46.5%	1.8%	2.7%	9.4%	5.9%
文系総合	35.2%	39.5%	49.0%	47.5%	4.8%	5.5%	11.0%	7.4%
理系総合	38.5%	44.9%	48.4%	46.1%	3.1%	2.9%	10.0%	6.2%
理系院生	37.4%	41.7%	44.2%	46.1%	4.3%	3.5%	14.1%	8.7%

【上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	34.2%	47.9%	57.3%	47.2%	1.5%	1.7%	7.0%	3.2%
文系総合	28.4%	41.3%	55.6%	50.4%	2.4%	3.4%	13.7%	4.9%
理系総合	26.7%	48.4%	60.3%	45.5%	4.7%	2.0%	8.3%	4.1%
理系院生	27.3%	42.7%	49.9%	46.6%	6.4%	2.2%	16.4%	8.6%

【非上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	39.7%	44.0%	48.9%	46.1%	1.8%	3.4%	9.6%	6.5%
文系総合	35.9%	38.5%	48.3%	47.0%	5.1%	6.3%	10.7%	8.2%
理系総合	39.8%	44.9%	47.1%	44.7%	2.9%	3.3%	10.2%	7.1%
理系院生	38.6%	43.0%	43.5%	44.0%	4.0%	3.6%	13.9%	9.3%

【製造業】

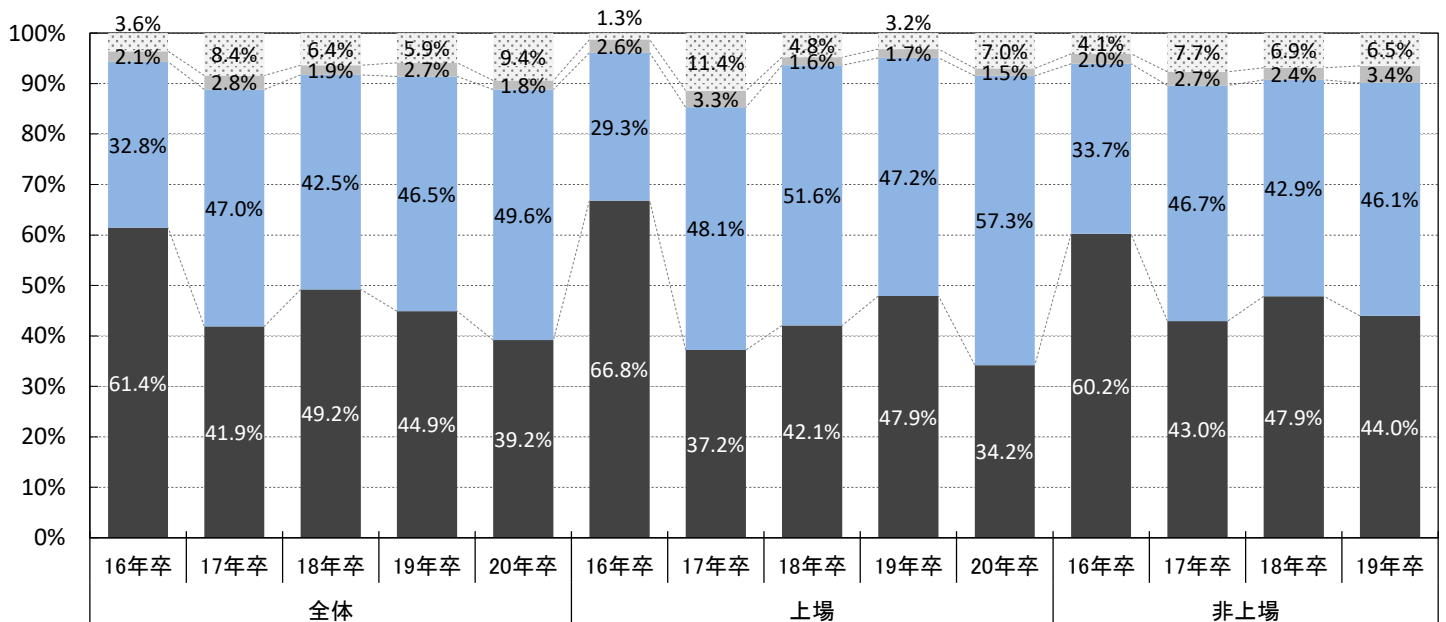
	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	37.9%	45.2%	51.0%	47.2%	2.5%	2.3%	8.7%	5.3%
文系総合	31.4%	36.3%	49.8%	48.5%	7.1%	7.8%	11.7%	7.4%
理系総合	40.1%	48.1%	48.3%	44.4%	3.3%	2.5%	8.4%	5.0%
理系院生	36.6%	45.0%	49.0%	45.6%	4.5%	3.1%	9.9%	6.3%

【非製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
総合評価	40.1%	44.3%	48.8%	45.8%	1.3%	3.6%	9.8%	6.3%
文系総合	37.5%	40.4%	48.5%	47.1%	3.4%	4.7%	10.6%	7.7%
理系総合	37.3%	43.6%	48.5%	45.2%	2.9%	3.5%	11.3%	7.6%
理系院生	38.0%	41.6%	40.6%	43.8%	4.1%	3.5%	17.3%	11.1%

採用活動の印象(総合評価)

■前年より厳しかった ■前年並みに厳しかった ■前年並みに楽だった ※前年より楽だった



※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

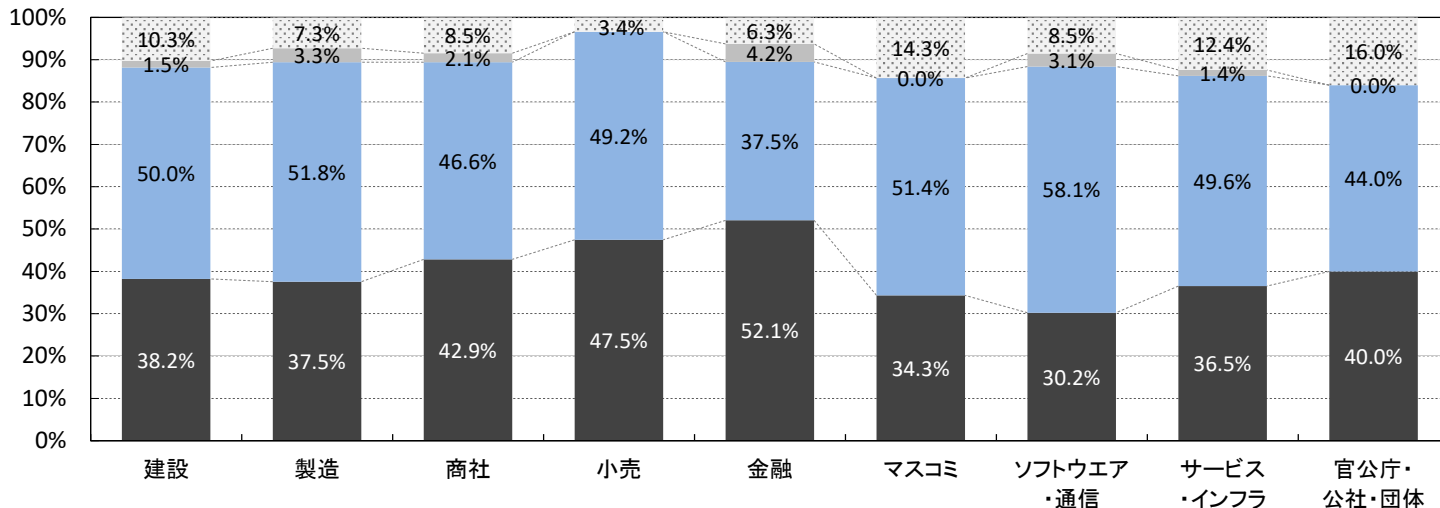
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	136	301	189	59	48	35	129	282	25
前年より厳しかった	38.2%	37.5%	42.9%	47.5%	52.1%	34.3%	30.2%	36.5%	40.0%
前年並みに厳しかった	50.0%	51.8%	46.6%	49.2%	37.5%	51.4%	58.1%	49.6%	44.0%
前年並みに楽だった	1.5%	3.3%	2.1%	-	4.2%	-	3.1%	1.4%	-
前年より楽だった	10.3%	7.3%	8.5%	3.4%	6.3%	14.3%	8.5%	12.4%	16.0%

※製造は建設を除く

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より厳しかった ■ 前年並みに厳しかった ■ 前年並みに楽だった ○ 前年より楽だった



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	115	276	173	54	40	28	123	243	21
前年より厳しかった	33.0%	30.1%	40.5%	42.6%	50.0%	25.0%	26.0%	35.0%	33.3%
前年並みに厳しかった	48.7%	50.7%	46.8%	53.7%	37.5%	60.7%	55.3%	46.9%	47.6%
前年並みに楽だった	7.0%	7.2%	1.7%	1.9%	5.0%	-	8.9%	4.5%	-
前年より楽だった	11.3%	12.0%	11.0%	1.9%	7.5%	14.3%	9.8%	13.6%	19.0%

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	131	299	136	47	22	21	123	210	16
前年より厳しかった	42.0%	38.5%	41.2%	40.4%	40.9%	28.6%	35.8%	34.8%	37.5%
前年並みに厳しかった	49.6%	47.2%	47.1%	51.1%	54.5%	52.4%	56.1%	47.1%	50.0%
前年並みに楽だった	1.5%	4.7%	2.2%	4.3%	-	-	4.1%	2.9%	-
前年より楽だった	6.9%	9.7%	9.6%	4.3%	4.5%	19.0%	4.1%	15.2%	12.5%

※採用活動の印象 - 総合評価 - 従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	153	240	467	145	104	80	7	8
前年より厳しかった	30.0%	41.0%	40.8%	42.6%	43.9%	34.7%	51.5%	8.2%
前年並みに厳しかった	52.5%	44.2%	48.6%	47.0%	51.3%	62.3%	48.5%	76.3%
前年並みに楽だった	1.3%	2.6%	1.3%	2.3%	1.5%	0.9%	-	15.5%
前年より楽だった	16.3%	12.1%	9.2%	8.0%	3.4%	2.1%	-	-

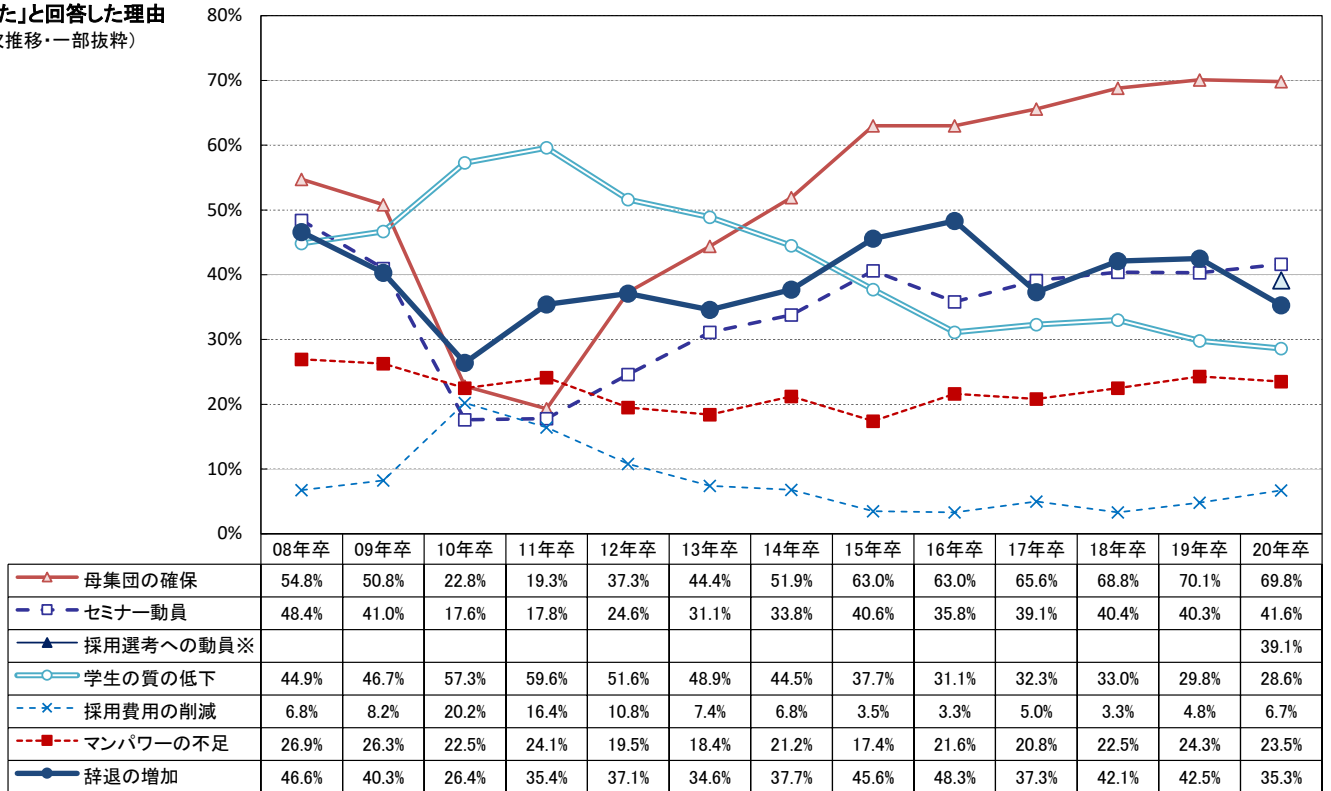
採用活動が厳しかったと回答した理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由
(総合を含むいずれか1つの分類で「厳しい」と回答した企業のみを抜粋して集計)

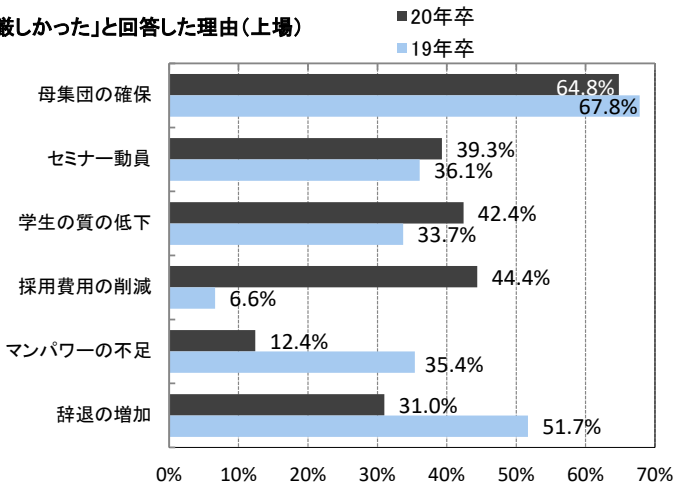
n=1,162 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
母集団の確保	69.8%	70.1%	64.8%	67.8%	70.3%	69.8%	68.5%	70.2%	70.6%	69.1%
セミナー動員	41.6%	40.3%	39.3%	36.1%	41.8%	38.7%	39.6%	38.0%	42.9%	38.4%
採用選考への動員※	39.1%	-	42.4%	-	38.8%	-	38.6%	-	39.4%	-
学生の質の低下	39.1%	29.8%	42.4%	33.7%	38.8%	31.0%	38.6%	30.6%	39.4%	31.9%
採用費用の削減	28.6%	4.8%	44.4%	6.6%	27.1%	3.9%	28.7%	3.4%	28.6%	4.8%
マンパワーの不足	6.7%	24.3%	12.4%	35.4%	6.1%	21.8%	7.9%	24.8%	5.9%	23.6%
辞退の増加	23.5%	42.5%	31.0%	51.7%	22.7%	40.3%	26.7%	44.0%	21.5%	41.1%
その他	3.2%	4.4%	1.7%	2.4%	3.4%	4.2%	3.2%	3.4%	3.3%	4.2%

※今年より追加

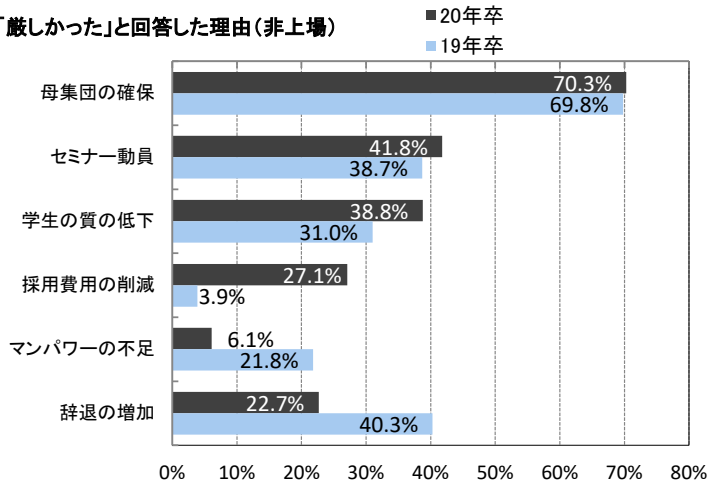
「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移・一部抜粋)



「厳しかった」と回答した理由(上場)



「厳しかった」と回答した理由(非上場)



※「厳しかった」と回答した理由 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

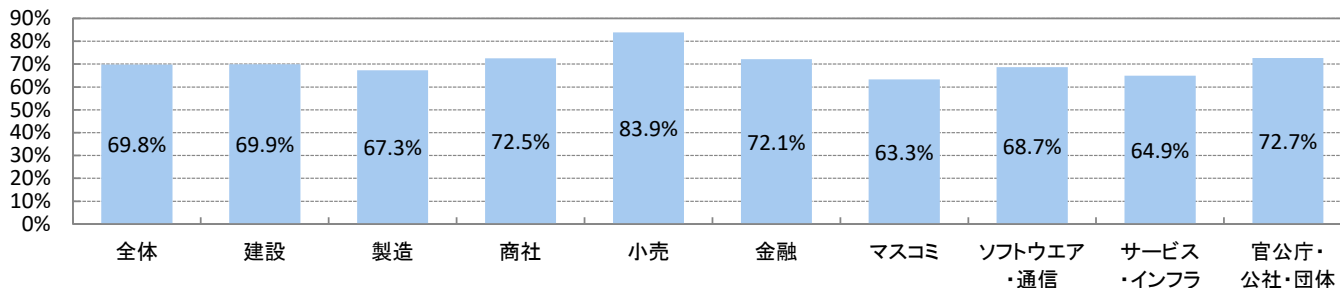
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

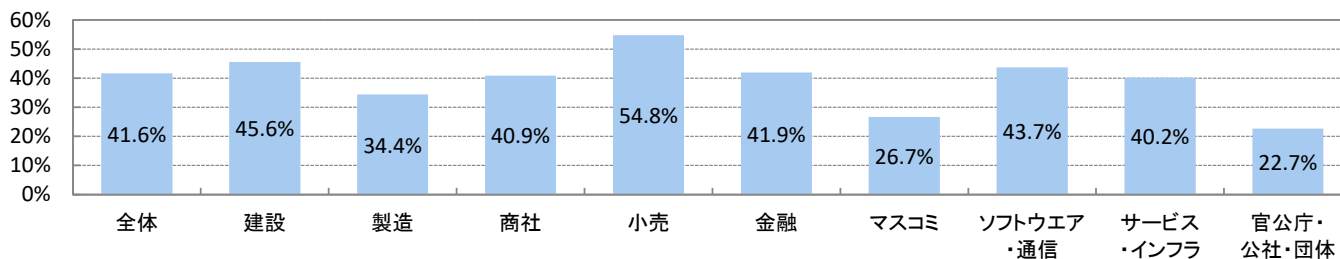
(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,162	136	294	171	62	43	30	128	276	22
母集団の確保	69.8%	69.9%	67.3%	72.5%	83.9%	72.1%	63.3%	68.7%	64.9%	72.7%
セミナー動員	41.6%	45.6%	34.4%	40.9%	54.8%	41.9%	26.7%	43.7%	40.2%	22.7%
採用選考への動員※	39.1%	41.2%	36.4%	38.6%	41.9%	30.2%	30.0%	40.6%	39.9%	27.3%
学生の質の低下	28.6%	19.9%	36.4%	28.1%	30.6%	39.5%	50.0%	40.6%	25.4%	45.5%
採用費用の削減	6.7%	9.6%	6.5%	4.7%	12.9%	7.0%	3.3%	3.9%	4.0%	-
マンパワーの不足	23.5%	27.2%	26.2%	18.7%	25.8%	20.9%	16.7%	23.4%	21.4%	9.1%
辞退の増加	35.3%	39.0%	34.7%	32.7%	37.1%	37.2%	30.0%	41.4%	33.7%	31.8%
その他	3.2%	3.7%	2.7%	2.3%	-	2.3%	13.3%	-	4.7%	4.5%

※今年より追加

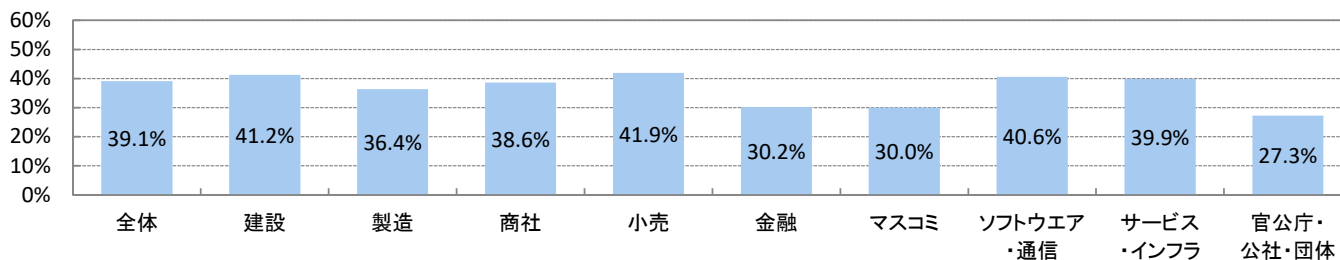
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



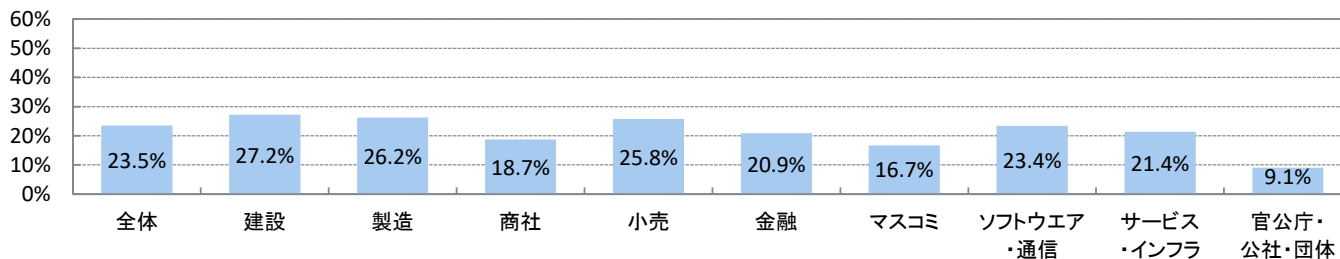
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「採用選考への動員」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

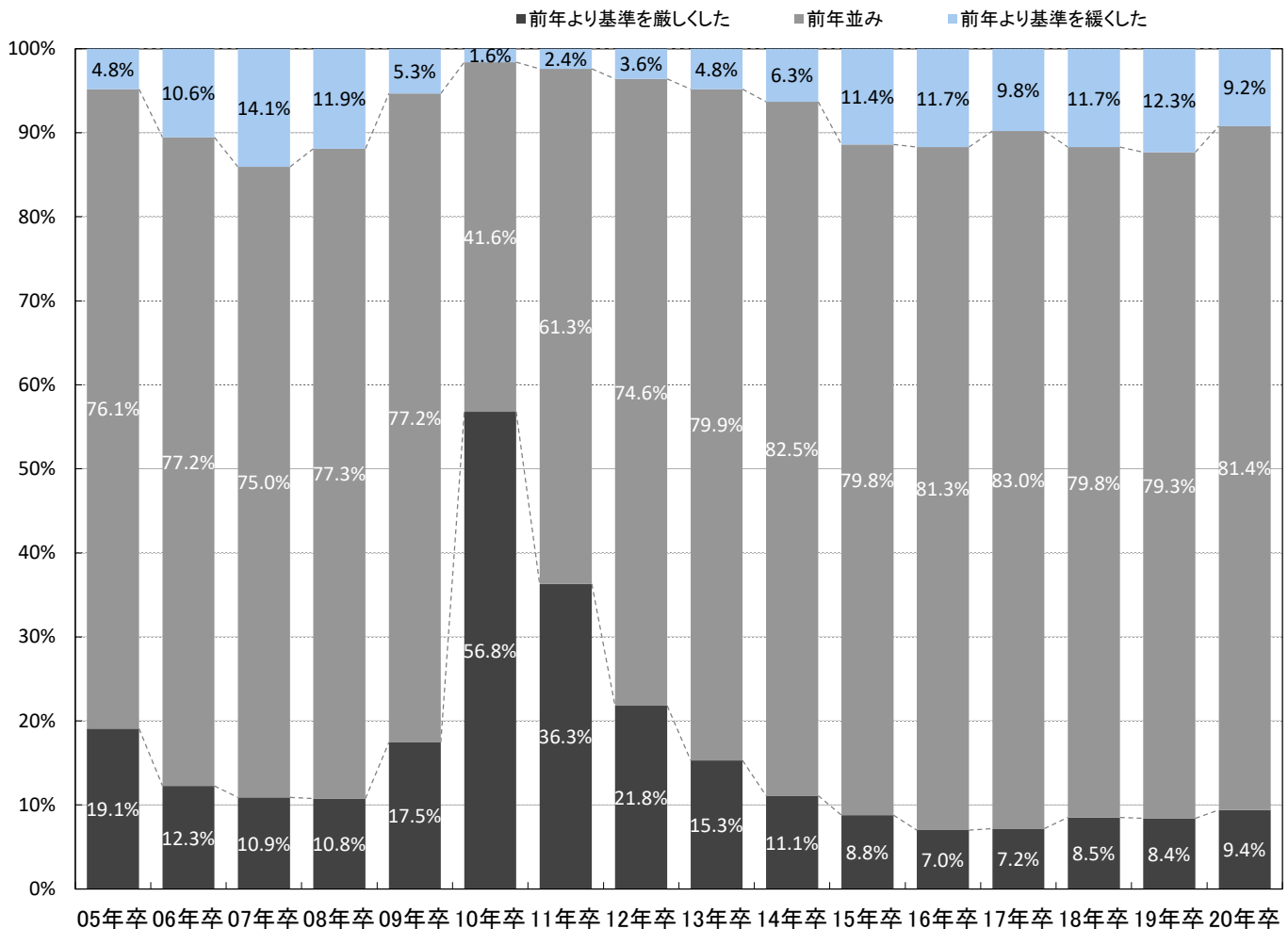
【総合】 n=1,194	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
前年より基準を厳しくした	9.4%	8.4%	7.9%	8.1%	9.5%	8.3%	10.8%	6.9%	8.6%	9.0%
前年並み	81.4%	79.3%	82.8%	82.8%	81.2%	79.9%	81.3%	80.7%	81.4%	80.2%
前年より基準を緩くした	9.2%	12.3%	9.3%	9.1%	9.2%	11.8%	7.9%	12.4%	10.1%	10.8%

【文系総合】 n=1,058	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
前年より基準を厳しくした	9.9%	9.1%	8.4%	8.0%	10.1%	9.1%	11.0%	7.4%	9.3%	9.7%
前年並み	79.2%	80.5%	81.1%	83.9%	79.0%	80.4%	78.7%	82.1%	79.4%	80.3%
前年より基準を緩くした	10.9%	10.4%	10.5%	8.0%	10.9%	10.6%	10.3%	10.5%	11.2%	10.0%

【理系総合】 n=969	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
前年より基準を厳しくした	7.3%	7.3%	7.1%	6.2%	7.3%	7.4%	9.3%	6.9%	5.7%	7.4%
前年並み	81.7%	80.3%	84.0%	82.4%	81.4%	80.3%	82.2%	79.0%	81.3%	81.9%
前年より基準を緩くした	11.0%	12.4%	8.9%	11.4%	11.2%	12.2%	8.5%	14.1%	12.9%	10.7%

【理系院生】 n=813	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
前年より基準を厳しくした	7.1%	7.1%	6.6%	6.8%	7.1%	7.1%	8.1%	7.5%	6.3%	6.8%
前年並み	82.1%	80.9%	85.3%	81.7%	81.7%	81.2%	82.4%	79.5%	81.9%	82.4%
前年より基準を緩くした	10.8%	12.0%	8.2%	11.5%	11.1%	11.7%	9.4%	13.0%	11.8%	10.8%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)



※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

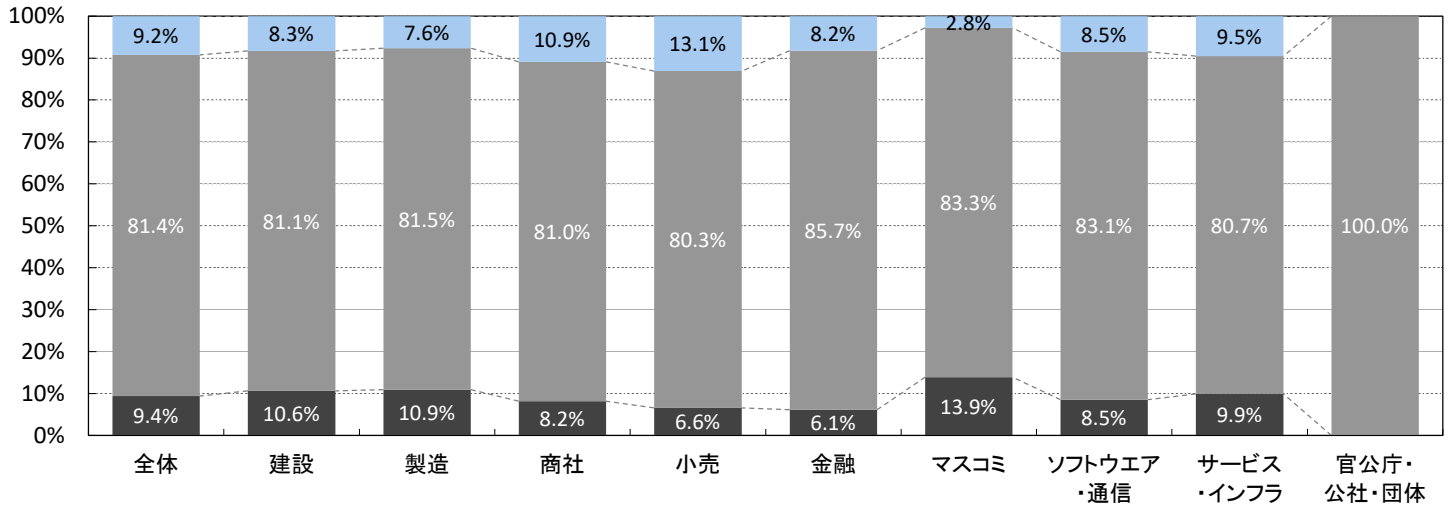
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,194	132	303	184	61	49	36	130	274	25
前年より基準を厳しくした	9.4%	10.6%	10.9%	8.2%	6.6%	6.1%	13.9%	8.5%	9.9%	-
前年並み	81.4%	81.1%	81.5%	81.0%	80.3%	85.7%	83.3%	83.1%	80.7%	100.0%
前年より基準を緩くした	9.2%	8.3%	7.6%	10.9%	13.1%	8.2%	2.8%	8.5%	9.5%	-

内定を出す基準- 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,058	112	279	169	54	39	28	125	231	21
前年より基準を厳しくした	9.9%	9.8%	11.8%	7.1%	7.4%	5.1%	17.9%	11.2%	11.3%	-
前年並み	79.2%	78.6%	78.9%	82.8%	75.9%	82.1%	78.6%	79.2%	78.4%	100.0%
前年より基準を緩くした	10.9%	11.6%	9.3%	10.1%	16.7%	12.8%	3.6%	9.6%	10.4%	-

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	全体	建設	製造	商社	小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	969	121	296	125	46	25	21	121	199	15
前年より基準を厳しくした	7.3%	8.3%	10.1%	8.0%	4.3%	4.0%	4.8%	8.3%	5.5%	-
前年並み	81.7%	81.8%	82.4%	77.6%	78.3%	84.0%	85.7%	82.6%	82.9%	100.0%
前年より基準を緩くした	11.0%	9.9%	7.4%	14.4%	17.4%	12.0%	9.5%	9.1%	11.6%	-

※内定を出す基準 - 総合 - 従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	149	238	462	146	102	80	8	9
前年より基準を厳しくした	12.7%	8.9%	10.7%	6.2%	6.6%	6.3%	14.1%	12.7%
前年並み	78.8%	81.4%	80.5%	81.6%	83.3%	85.8%	85.9%	87.3%
前年より基準を緩くした	8.5%	9.7%	8.8%	12.2%	10.1%	7.9%	-	-

インターンシップ参加学生数

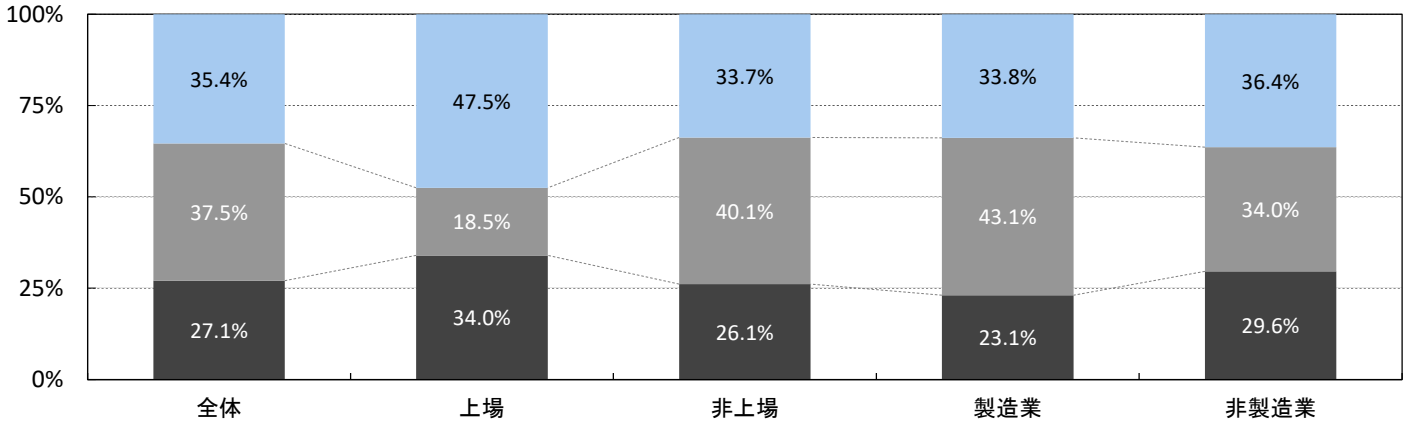
■前年と比べ、インターンシップに参加した学生数は？

n=678

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	6.4%	9.5%	6.0%	4.4%	7.7%
やや減った	20.7%	24.5%	20.1%	18.7%	21.9%
変わらない	37.5%	18.5%	40.1%	43.1%	34.0%
やや増えた	26.1%	33.3%	25.1%	23.0%	28.0%
大幅に増えた	9.3%	14.2%	8.6%	10.8%	8.4%

インターンシップに参加した学生数の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

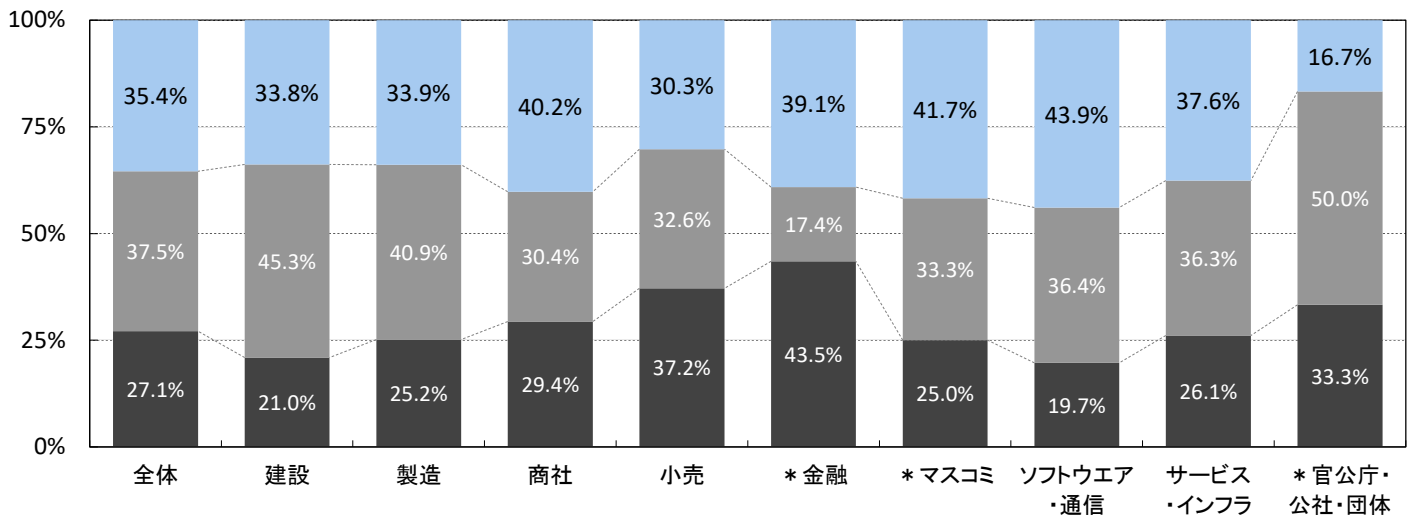
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	*金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	678	86	171	102	43	23	24	66	157	6
大幅に減った	6.4%	4.7%	4.1%	9.8%	7.0%	8.7%	4.2%	6.1%	7.6%	-
やや減った	20.7%	16.3%	21.1%	19.6%	30.2%	34.8%	20.8%	13.6%	18.5%	33.3%
変わらない	37.5%	45.3%	40.9%	30.4%	32.6%	17.4%	33.3%	36.4%	36.3%	50.0%
やや増えた	26.1%	23.3%	22.8%	27.5%	25.6%	30.4%	29.2%	31.8%	29.3%	16.7%
大幅に増えた	9.3%	10.5%	11.1%	12.7%	4.7%	8.7%	12.5%	12.1%	8.3%	-

インターンシップに参加した学生数の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



インターンシップ(20年卒の実績 | 日当・参加者へのフォロー)

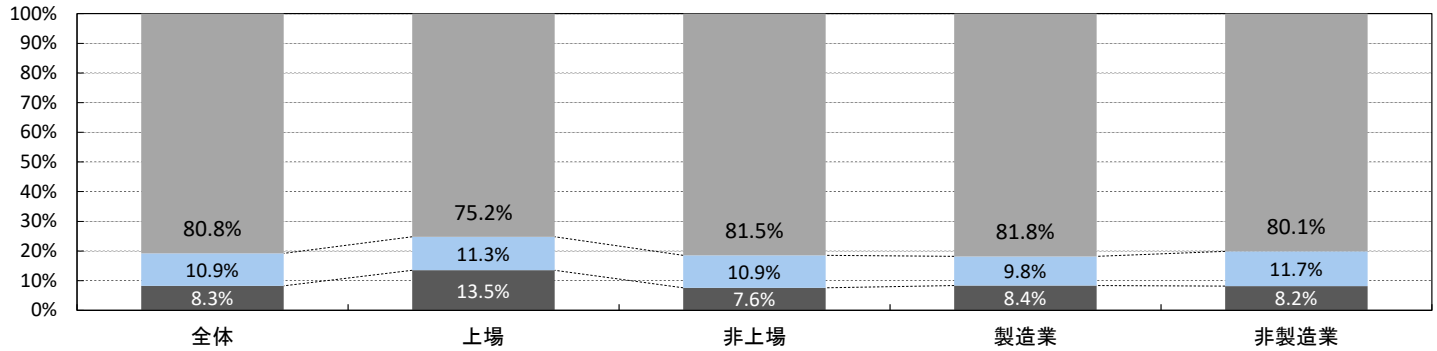
■【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップの選考はしましたか

n=828

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
どのプログラムでも必ず選考を行った。	8.3%	13.5%	7.6%	8.4%	8.2%
プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。	10.9%	11.3%	10.9%	9.8%	11.7%
選考は一切行っていない。	80.8%	75.2%	81.5%	81.8%	80.1%

【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップの選考の割合

■どのプログラムでも必ず選考を行った。 ■プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。 ■選考は一切行っていない。



※業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	104	219	122	50	33	26	79	183	12
どのプログラムでも必ず選考を行った。	8.7%	8.2%	8.2%	6.0%	3.0%	23.1%	11.4%	8.7%	8.3%
プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。	11.5%	8.2%	9.0%	6.0%	9.1%	23.1%	10.1%	15.3%	8.3%
選考は一切行っていない。	79.8%	83.6%	82.8%	88.0%	87.9%	53.8%	78.5%	76.0%	83.3%

※従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	* 3,000～4,999人	* 5,000人以上
回答数	80	142	314	110	87	80	7	8
どのプログラムでも必ず選考を行った。	15.4%	7.5%	6.2%	9.5%	9.1%	5.2%	2.1%	37.9%
プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。	9.0%	11.6%	9.1%	7.5%	12.8%	17.2%	-	45.7%
選考は一切行っていない。	75.5%	80.9%	84.7%	82.9%	78.1%	77.5%	97.9%	16.4%

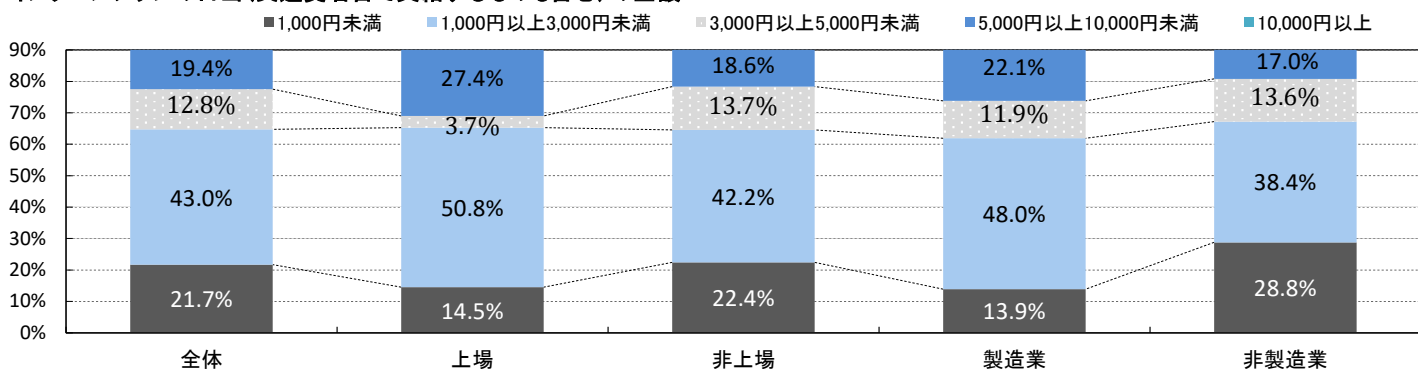
■【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップの日当(交通費名目で支給するものも含む)の支給があったか

n=791	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
支給あり(コースによって支給している場合も含む)	27.0%	20.1%	28.0%	33.0%	22.9%
支給なし	73.0%	79.9%	72.0%	67.0%	77.1%

■【「支給があった」企業のみ】インターンシップの日当の金額(交通費名目で支給するものも含む)

n=212	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
1,000円未満	21.7%	14.5%	22.4%	13.9%	28.8%
1,000円以上3,000円未満	43.0%	50.8%	42.2%	48.0%	38.4%
3,000円以上5,000円未満	12.8%	3.7%	13.7%	11.9%	13.6%
5,000円以上10,000円未満	19.4%	27.4%	18.6%	22.1%	17.0%
10,000円以上	3.1%	3.7%	3.1%	4.2%	2.2%

インターンシップの日当(交通費名目で支給するものも含む)の金額



※業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	* 商社	* 小売	* 金融	マスコミ	* ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	41	62	24	10	4	-	13	57	1
1,000円未満	14.6%	12.9%	41.7%	30.0%	75.0%	-	30.8%	24.6%	-
1,000円以上3,000円未満	46.3%	50.0%	37.5%	40.0%	25.0%	-	46.2%	38.6%	-
3,000円以上5,000円未満	9.8%	14.5%	8.3%	20.0%	-	-	15.4%	12.3%	100.0%
5,000円以上10,000円未満	26.8%	16.1%	12.5%	10.0%	-	-	7.7%	21.1%	-
10,000円以上	2.4%	6.5%	-	-	-	-	-	3.5%	-

※従業員規模別

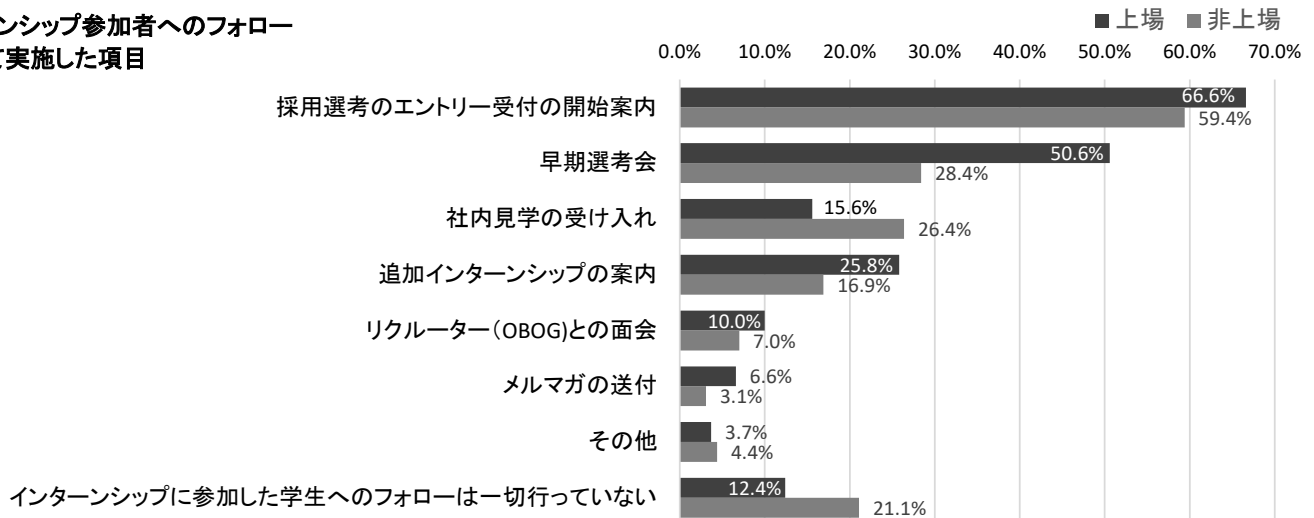
* 回答数が少ないため参考値。

	* 50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	* 500~999人	* 1,000~2,999人	3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	23	32	79	33	16	26	-	3
1,000円未満	13.2%	21.2%	23.6%	16.3%	11.8%	36.2%	-	45.6%
1,000円以上3,000円未満	41.0%	40.9%	41.6%	50.7%	43.4%	40.5%	-	54.4%
3,000円以上5,000円未満	22.8%	8.7%	13.0%	8.2%	29.8%	2.7%	-	-
5,000円以上10,000円未満	23.1%	24.9%	19.3%	24.8%	4.1%	15.2%	-	-
10,000円以上	-	4.2%	2.6%	-	11.0%	5.4%	-	-

■【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップ参加者へのフォローについて実施した項目

n=730	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
採用選考のエントリー受付の開始案内	60.3%	66.6%	59.4%	57.4%	62.2%
追加インターンシップの案内	18.0%	25.8%	16.9%	13.0%	21.3%
早期選考会	31.2%	50.6%	28.4%	32.1%	30.6%
リクルーター(OBOG)との面会	7.4%	10.0%	7.0%	8.5%	6.7%
社内見学の受け入れ	25.0%	15.6%	26.4%	24.2%	25.5%
メルマガの送付	3.5%	6.6%	3.1%	3.9%	3.3%
その他	4.3%	3.7%	4.4%	2.9%	5.2%
インターンシップに参加した学生へのフォローは一切行っていない	20.0%	12.4%	21.1%	23.5%	17.7%

インターンシップ参加者へのフォローについて実施した項目



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	92	193	109	48	27	21	71	160	9
採用選考のエントリー受付の開始案内	53.3%	61.1%	67.9%	66.7%	48.1%	61.9%	62.0%	58.7%	44.4%
追加インターンシップの案内	14.1%	11.9%	22.0%	22.9%	11.1%	23.8%	9.9%	21.9%	-
早期選考会	33.7%	30.6%	41.3%	37.5%	14.8%	4.8%	32.4%	25.0%	11.1%
リクルーター(OBOG)との面会	9.8%	7.3%	11.9%	2.1%	18.5%	14.3%	9.9%	6.2%	-
社内見学の受け入れ	21.7%	26.4%	22.9%	22.9%	14.8%	23.8%	23.9%	29.4%	-
メルマガの送付	6.5%	1.6%	5.5%	2.1%	-	9.5%	1.4%	3.1%	-
その他	2.2%	3.6%	3.7%	4.2%	3.7%	4.8%	9.9%	6.2%	-
インターンシップに参加した学生へのフォローは一切行っていない	26.1%	21.2%	11.9%	16.7%	33.3%	23.8%	12.7%	18.7%	55.6%

※従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	60	117	280	103	80	75	7	8
採用選考のエントリー受付の開始案内	47.6%	53.7%	60.1%	64.1%	65.0%	67.3%	73.8%	69.8%
追加インターンシップの案内	11.0%	15.6%	17.8%	20.1%	17.9%	25.1%	16.4%	16.4%
早期選考会	16.8%	25.3%	27.5%	31.6%	39.9%	49.6%	40.6%	45.7%
リクルーター(OBOG)との面会	3.9%	4.7%	7.8%	6.8%	10.9%	7.4%	-	31.9%
社内見学の受け入れ	16.9%	27.3%	28.8%	25.8%	22.2%	18.3%	9.8%	31.9%
メルマガの送付	-	5.5%	3.5%	1.6%	2.7%	7.2%	-	-
その他	5.0%	3.1%	3.2%	5.0%	5.4%	5.0%	28.7%	-
インターンシップに参加した学生へのフォローは一切行っていない	36.9%	23.6%	16.4%	25.5%	17.1%	12.8%	-	22.0%

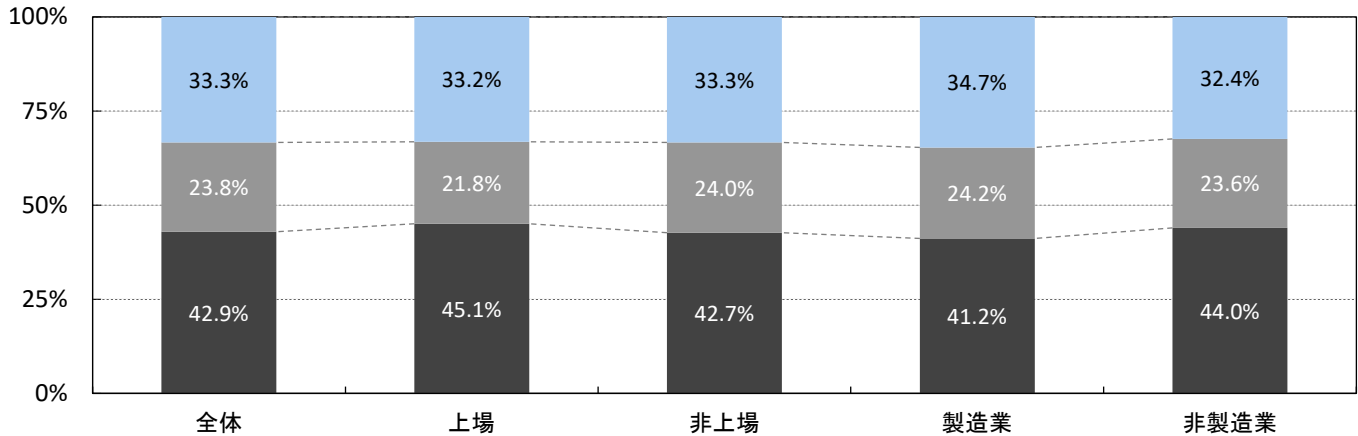
応募学生数(エントリー数)/エントリーシート提出学生数

■前年と比べ、応募学生数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=1,227	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	12.7%	16.0%	12.3%	16.5%	10.4%
やや減った	30.2%	29.1%	30.4%	24.7%	33.6%
変わらない	23.8%	21.8%	24.0%	24.2%	23.6%
やや増えた	24.0%	23.3%	24.1%	24.3%	23.8%
大幅に増えた	9.3%	9.9%	9.2%	10.4%	8.6%

応募者数(エントリー数)の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

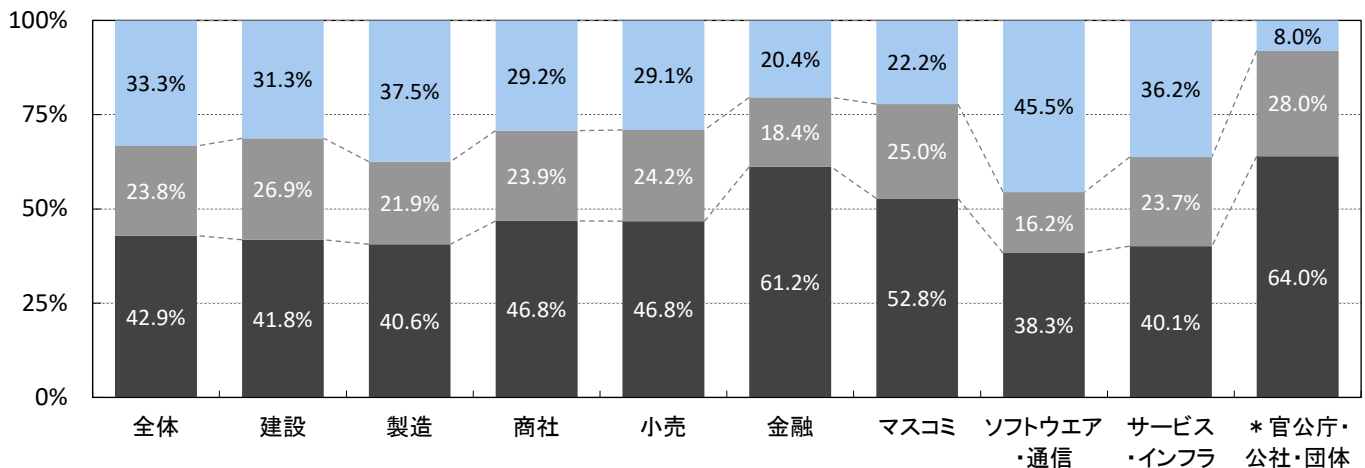
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,227	134	310	188	62	49	36	136	287	25
大幅に減った	12.7%	15.7%	17.1%	12.2%	11.3%	22.4%	11.1%	9.6%	8.7%	12.0%
やや減った	30.2%	26.1%	23.5%	34.6%	35.5%	38.8%	41.7%	28.7%	31.4%	52.0%
変わらない	23.8%	26.9%	21.9%	23.9%	24.2%	18.4%	25.0%	16.2%	23.7%	28.0%
やや増えた	24.0%	23.1%	25.2%	21.8%	21.0%	14.3%	19.4%	30.1%	26.8%	4.0%
大幅に増えた	9.3%	8.2%	12.3%	7.4%	8.1%	6.1%	2.8%	15.4%	9.4%	4.0%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)

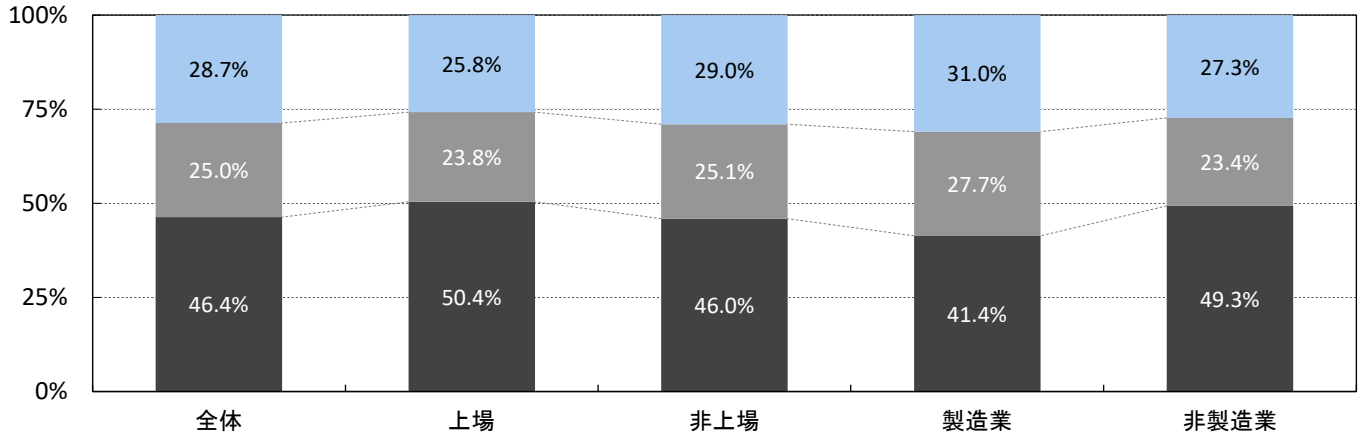


■前年と比べ、エントリーシートを提出した学生数は？

n=951	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	12.0%	15.1%	11.7%	12.3%	11.8%
やや減った	34.4%	35.3%	34.3%	29.1%	37.5%
変わらない	25.0%	23.8%	25.1%	27.7%	23.4%
やや増えた	21.3%	14.4%	22.0%	22.0%	20.8%
大幅に増えた	7.4%	11.4%	7.0%	9.0%	6.5%

エントリーシート提出数の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

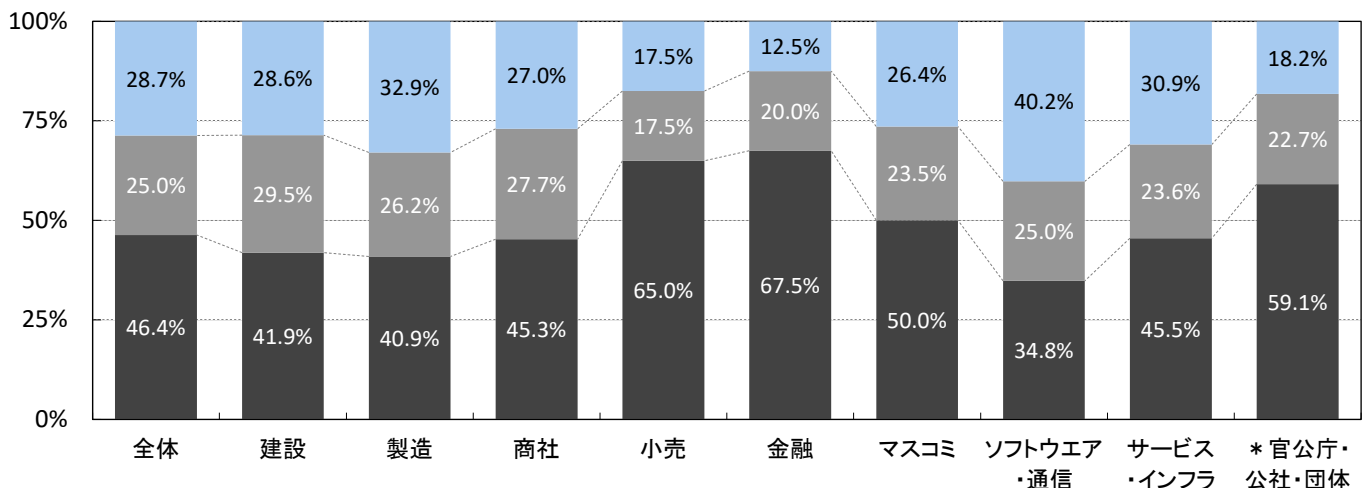
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	951	105	237	148	40	40	34	92	233	22
大幅に減った	12.0%	13.3%	11.4%	8.8%	17.5%	30.0%	8.8%	9.8%	10.7%	9.1%
やや減った	34.4%	28.6%	29.5%	36.5%	47.5%	37.5%	41.2%	25.0%	34.8%	50.0%
変わらない	25.0%	29.5%	26.2%	27.7%	17.5%	20.0%	23.5%	25.0%	23.6%	22.7%
やや増えた	21.3%	20.0%	23.6%	20.9%	10.0%	7.5%	23.5%	25.0%	24.5%	18.2%
大幅に増えた	7.4%	8.6%	9.3%	6.1%	7.5%	5.0%	2.9%	15.2%	6.4%	-

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



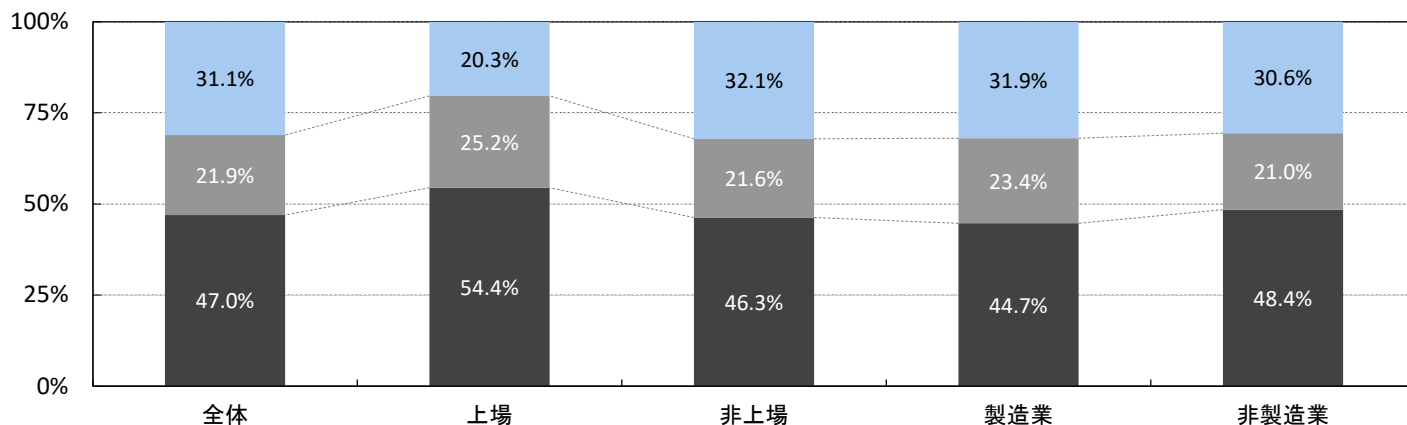
説明会参加学生数

■前年と比べ、説明会の参加学生数は？

n=1,221	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	15.8%	13.6%	16.0%	17.6%	14.7%
やや減った	31.2%	40.8%	30.3%	27.1%	33.7%
変わらない	21.9%	25.2%	21.6%	23.4%	21.0%
やや増えた	23.3%	13.3%	24.2%	21.9%	24.1%
大幅に増えた	7.8%	7.0%	7.9%	10.0%	6.5%

説明会参加学生数の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

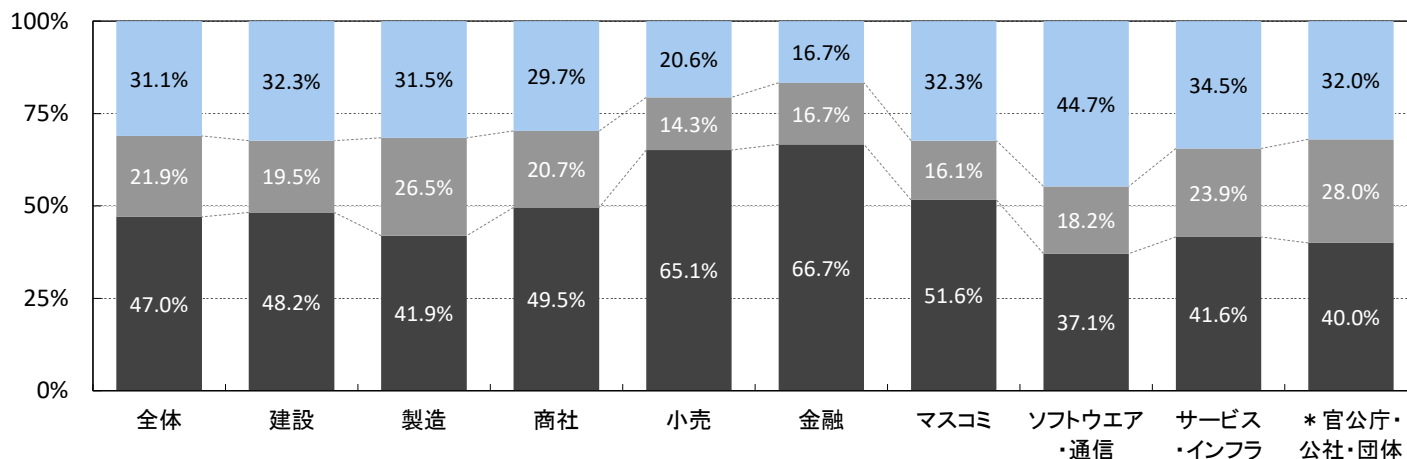
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,221	133	317	188	63	48	31	132	284	25
大幅に減った	15.8%	21.1%	14.8%	13.3%	23.8%	18.8%	9.7%	8.3%	12.0%	16.0%
やや減った	31.2%	27.1%	27.1%	36.2%	41.3%	47.9%	41.9%	28.8%	29.6%	24.0%
変わらない	21.9%	19.5%	26.5%	20.7%	14.3%	16.7%	16.1%	18.2%	23.9%	28.0%
やや増えた	23.3%	23.3%	20.8%	22.3%	19.0%	14.6%	25.8%	33.3%	26.8%	20.0%
大幅に増えた	7.8%	9.0%	10.7%	7.4%	1.6%	2.1%	6.5%	11.4%	7.7%	12.0%

説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



説明会で力を入れて説明した点

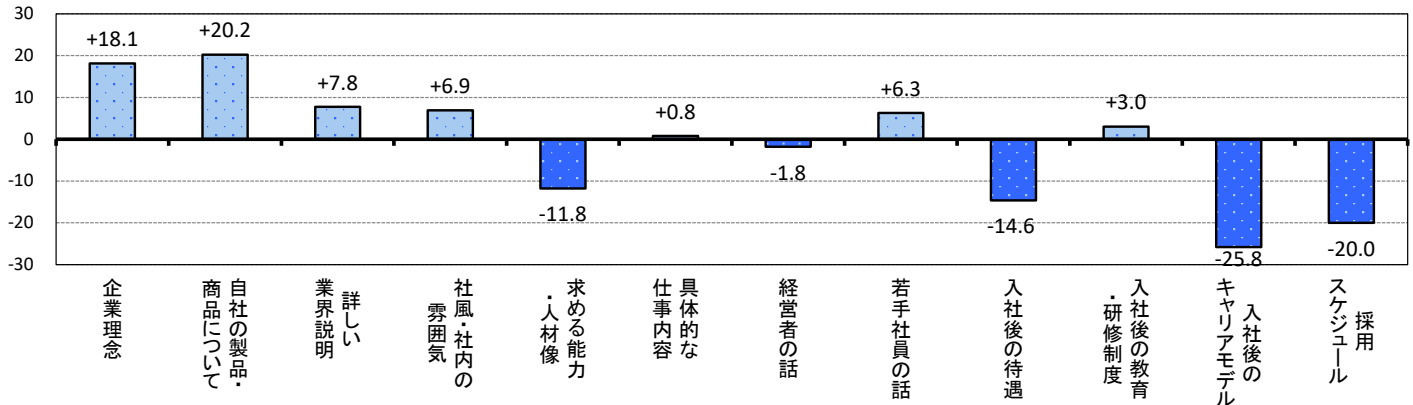
■説明会で力を入れて説明した点

※学生が企業セミナーで聞いたかった内容【複数回答:3つまで選択】
(20年卒就職モニター調査4月、n=1,935)

n=1,254	全体	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体差分
企業理念	26.8%	8.7%	10.7%	6.3%	8.8%	7.9%	+18.1pt
自社の製品・商品について	25.5%	5.3%	4.4%	8.7%	3.9%	4.7%	+20.2pt
詳しい業界説明	20.7%	12.9%	12.9%	15.0%	12.9%	9.4%	+7.8pt
社風・社内の雰囲気	53.4%	46.5%	48.2%	40.2%	47.1%	52.3%	+6.9pt
求める能力・人材像	20.4%	32.2%	31.8%	30.3%	33.2%	34.0%	-11.8pt
具体的な仕事内容	54.4%	53.6%	48.8%	55.1%	57.0%	54.2%	+0.8pt
経営者の話	9.4%	11.2%	14.5%	10.4%	10.9%	4.9%	-1.8pt
若手社員の話	29.7%	23.4%	22.7%	23.9%	22.9%	25.8%	+6.3pt
入社後の待遇	13.5%	28.1%	29.9%	29.0%	27.0%	25.3%	-14.6pt
入社後の教育・研修制度	21.2%	18.2%	15.6%	20.8%	17.6%	21.3%	+3.0pt
入社後のキャリアモデル	7.3%	33.1%	32.9%	33.7%	32.6%	33.8%	-25.8pt
採用スケジュール	6.8%	26.8%	27.7%	26.7%	26.2%	26.4%	-20.0pt

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞いたかった内容の差分

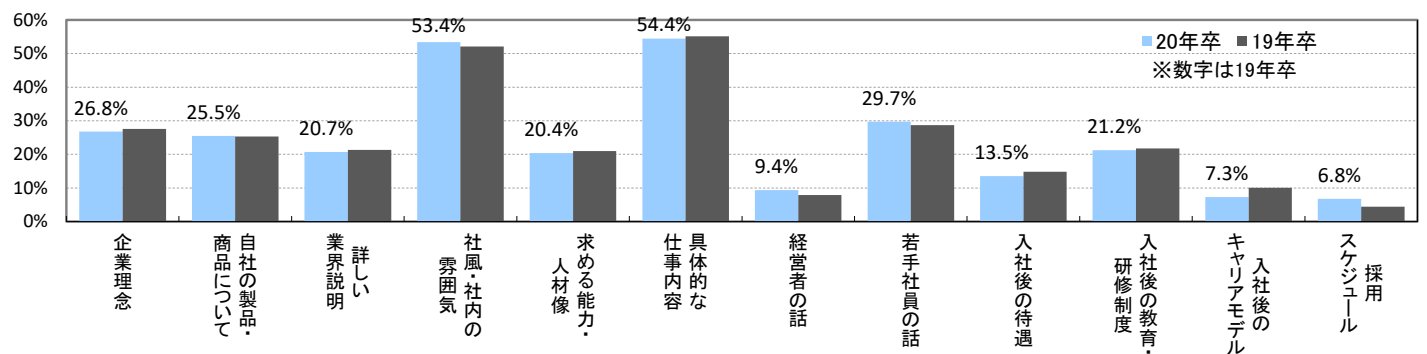
企業が力を入れて説明した割合より学生が聞いたかった割合が高いとマイナスになる



※説明会で力を入れて説明した点 前年比較

【複数回答:3つまで選択】

n=1,254	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
企業理念	26.8%	27.6%	24.4%	27.5%	27.0%	24.8%	22.4%	20.9%	29.5%	27.5%
自社の製品・商品について	25.5%	25.3%	31.7%	39.4%	24.9%	24.0%	41.2%	44.4%	15.8%	16.7%
詳しい業界説明	20.7%	21.3%	28.1%	22.2%	19.9%	22.1%	19.5%	19.2%	21.4%	23.7%
社風・社内の雰囲気	53.4%	52.1%	44.9%	49.7%	54.2%	51.5%	53.2%	51.2%	53.5%	51.2%
求める能力・人材像	20.4%	21.0%	15.6%	18.1%	20.9%	22.8%	16.6%	20.8%	22.7%	22.8%
具体的な仕事内容	54.4%	55.1%	51.6%	54.9%	54.7%	56.0%	55.9%	51.3%	53.4%	58.3%
経営者の話	9.4%	7.9%	1.2%	4.6%	10.2%	8.6%	9.4%	8.4%	9.4%	7.7%
若手社員の話	29.7%	28.7%	23.6%	30.0%	30.3%	30.0%	29.2%	32.5%	30.0%	28.6%
入社後の待遇	13.5%	14.8%	11.1%	11.2%	13.7%	15.1%	12.3%	13.6%	14.2%	15.0%
入社後の教育・研修制度	21.2%	21.8%	28.7%	22.0%	20.5%	22.4%	17.2%	17.6%	23.7%	24.9%
入社後のキャリアモデル	7.3%	10.1%	19.1%	11.0%	6.1%	8.1%	3.6%	4.5%	9.5%	10.7%
採用スケジュール	6.8%	4.4%	5.5%	3.2%	6.9%	5.1%	7.4%	5.5%	6.4%	4.4%

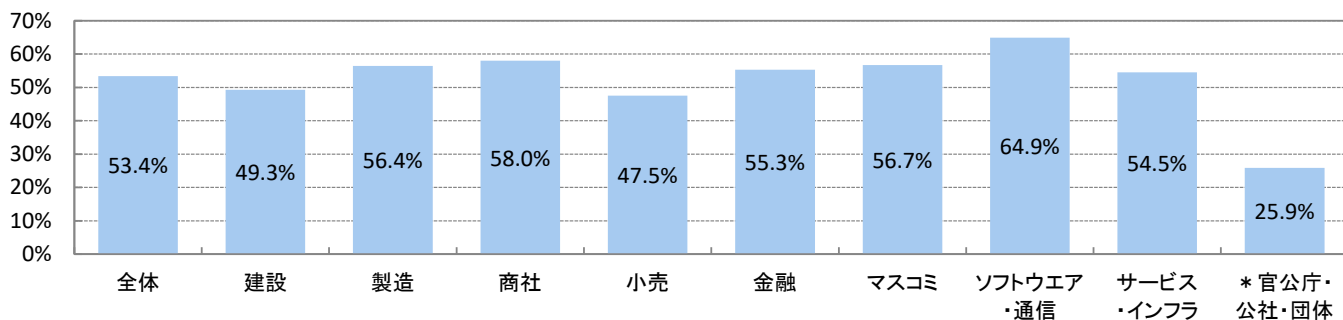


【複数回答:3つまで選択】

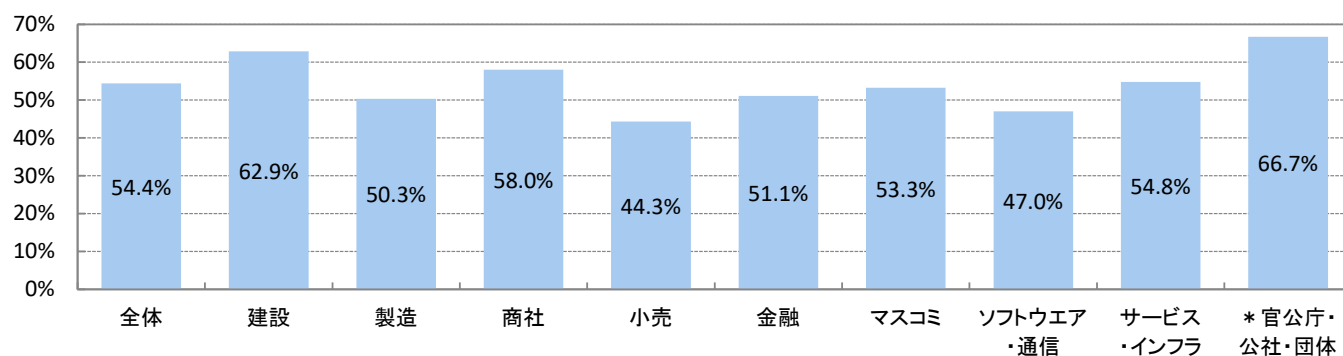
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,254	140	326	188	61	47	30	134	301	27
企業理念	26.8%	25.0%	20.2%	28.2%	36.1%	42.6%	30.0%	17.2%	27.6%	33.3%
自社の製品・商品について	25.5%	23.6%	55.5%	20.7%	13.1%	10.6%	20.0%	16.4%	15.3%	11.1%
詳しい業界説明	20.7%	25.7%	14.4%	23.9%	18.0%	19.1%	20.0%	20.9%	21.9%	18.5%
社風・社内の雰囲気	53.4%	49.3%	56.4%	58.0%	47.5%	55.3%	56.7%	64.9%	54.5%	25.9%
求める能力・人材像	20.4%	14.3%	18.4%	19.7%	27.9%	25.5%	30.0%	22.4%	21.6%	25.9%
具体的な仕事内容	54.4%	62.9%	50.3%	58.0%	44.3%	51.1%	53.3%	47.0%	54.8%	66.7%
経営者の話	9.4%	11.4%	7.7%	11.2%	11.5%	2.1%	6.7%	9.7%	8.6%	3.7%
若手社員の話	29.7%	27.9%	30.4%	30.9%	27.9%	31.9%	40.0%	26.9%	29.6%	44.4%
入社後の待遇	13.5%	14.3%	10.7%	10.1%	11.5%	17.0%	20.0%	11.2%	15.9%	25.9%
入社後の教育・研修制度	21.2%	20.7%	14.4%	20.2%	26.2%	29.8%	6.7%	40.3%	23.9%	11.1%
入社後のキャリアモデル	7.3%	3.6%	3.7%	3.7%	16.4%	6.4%	3.3%	4.5%	10.3%	-
採用スケジュール	6.8%	7.1%	7.7%	4.3%	8.2%	6.4%	3.3%	9.0%	6.0%	18.5%

※製造は建設を除く

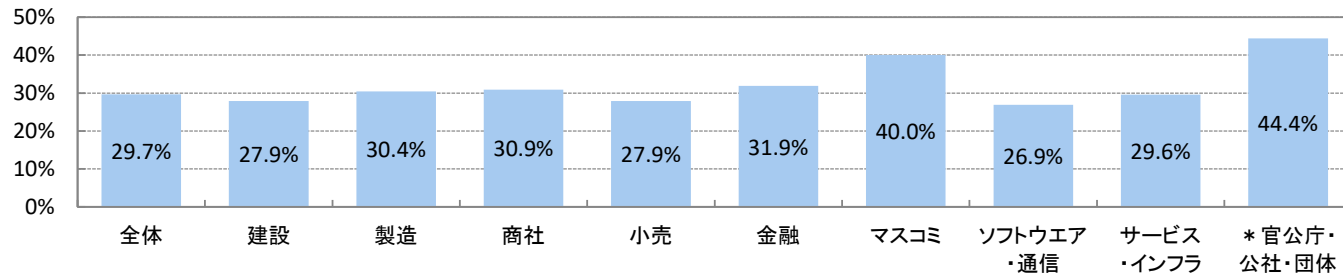
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「若手社員の話」

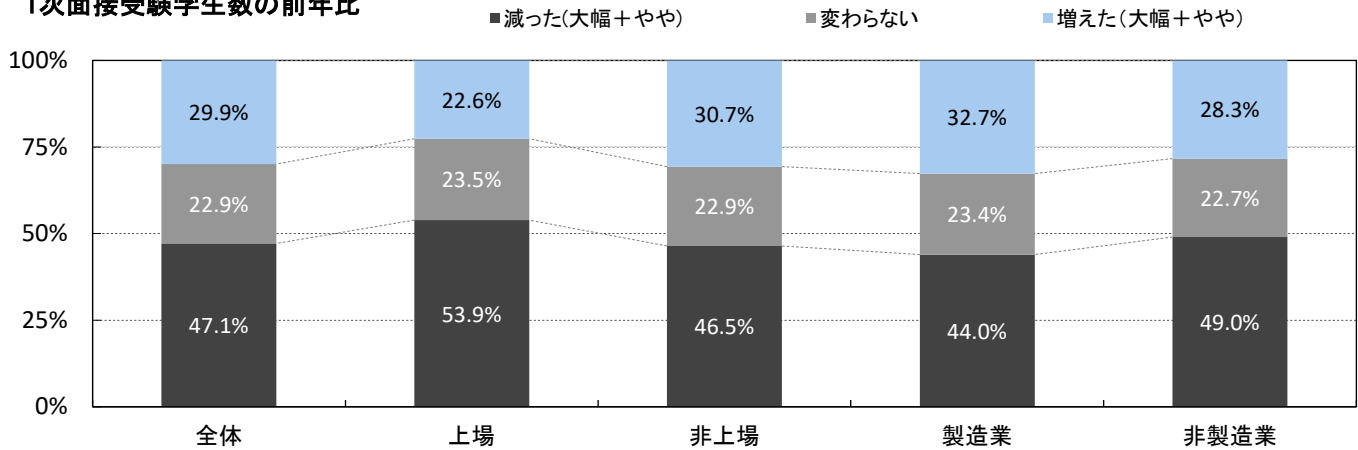


1次面接受験学生数

■前年と比べ、1次面接受験学生数は？

n=1,228	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	14.2%	11.0%	14.6%	13.1%	14.9%
やや減った	32.9%	42.9%	31.9%	30.9%	34.1%
変わらない	22.9%	23.5%	22.9%	23.4%	22.7%
やや増えた	21.9%	15.7%	22.5%	23.5%	20.9%
大幅に増えた	8.0%	6.9%	8.2%	9.2%	7.4%

1次面接受験学生数の前年比



※業界大分類別

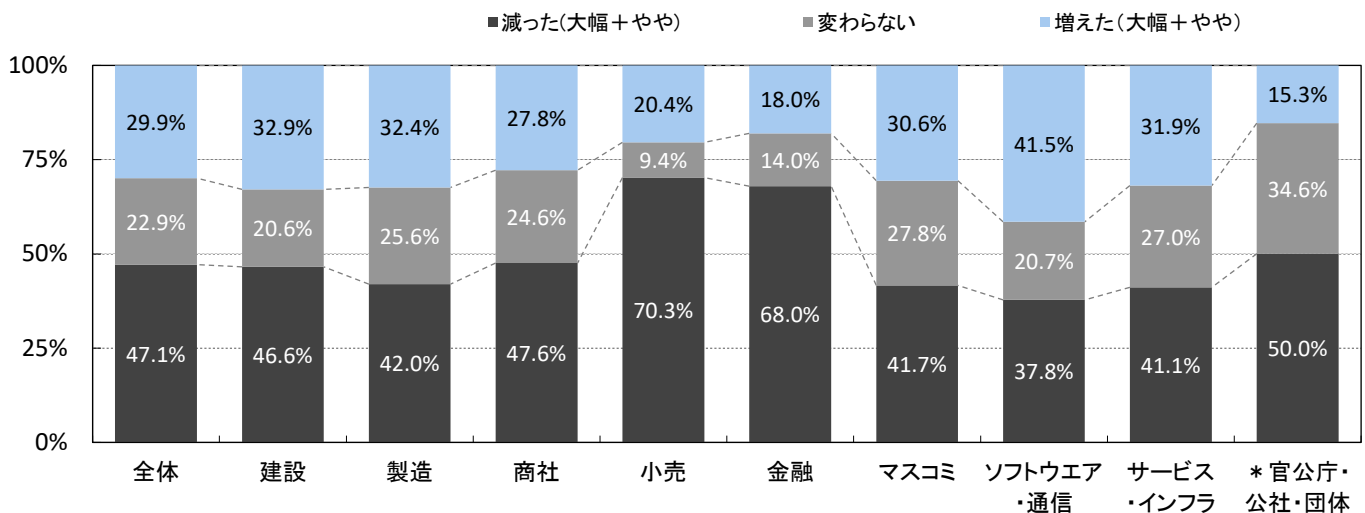
* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,228	131	317	187	64	50	36	135	282	26
大幅に減った	14.2%	15.3%	11.4%	12.8%	23.4%	22.0%	5.6%	5.2%	13.1%	11.5%
やや減った	32.9%	31.3%	30.6%	34.8%	46.9%	46.0%	36.1%	32.6%	28.0%	38.5%
変わらない	22.9%	20.6%	25.6%	24.6%	9.4%	14.0%	27.8%	20.7%	27.0%	34.6%
やや増えた	21.9%	23.7%	23.3%	21.9%	14.1%	16.0%	27.8%	31.9%	23.0%	11.5%
大幅に増えた	8.0%	9.2%	9.1%	5.9%	6.3%	2.0%	2.8%	9.6%	8.9%	3.8%

1次面接受験学生数の前年比 - 業界大分類別



選考回数 / 人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数

■選考回数

(単位:回)

n=1,198	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	2.5	3.0	2.4	2.3	2.6
前年	2.7	3.1	2.6	2.5	2.8

■一次選考から内々定までの平均日数

(単位:日)

n=1,157	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均日数	27.6	34.2	27.0	26.4	28.3
前年	29.6	33.8	28.8	28.0	30.4

※各選考回数別の割合

n=1,194	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
1回	14.0%	11.3%	5.4%	1.9%	14.8%	11.3%	17.0%	10.9%	12.1%	9.2%
2回	42.0%	37.2%	21.9%	23.9%	44.1%	37.7%	43.4%	41.9%	41.2%	32.2%
3回	33.5%	36.5%	48.4%	48.4%	32.0%	36.2%	31.6%	35.2%	34.6%	39.7%
4回	8.2%	10.9%	19.7%	19.8%	7.0%	10.8%	6.3%	9.5%	9.3%	13.6%
5回	1.5%	3.3%	4.6%	5.3%	1.2%	3.1%	0.9%	2.2%	1.9%	4.1%
6回以上	0.8%	0.7%	0.0%	0.7%	0.9%	0.9%	0.7%	0.3%	0.9%	1.2%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	2.5	2.2	2.4	2.5	2.6	2.9	3.5	2.6	2.4	2.5
一次選考から内々定までの平均日数	27.6	23.1	27.9	29.6	25.9	31.6	40.9	26.6	26.4	31.3

※製造は建設を除く

■内々定までの期間は前年と比べて

n=1,025	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
長くなった	20.2%	23.0%	22.5%	18.3%	19.9%	24.2%	19.9%	21.4%	20.3%	24.2%
短くなった	79.8%	77.0%	77.5%	81.7%	80.1%	75.8%	80.1%	78.6%	79.7%	75.8%

■新卒採用専任担当者数

(単位:人)

n=1,309	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均人数	1.7	2.0	1.6	1.7	1.7
前年	2.3	3.4	2.1	2.1	2.4

■人事以外の社員の協力人数

(単位:人)

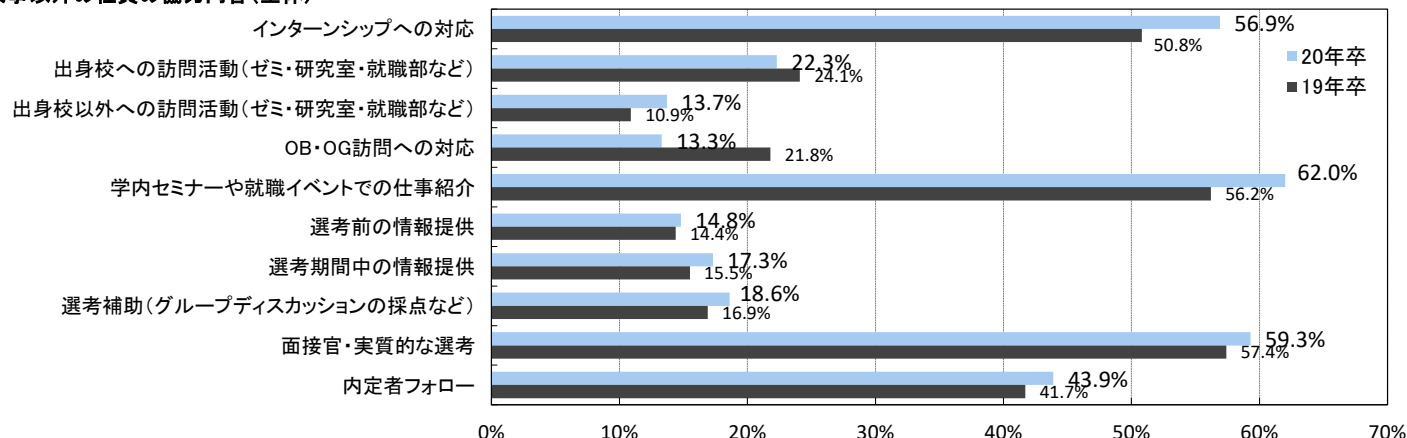
n=1,295	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
平均協力人数	12.5	25.5	23.9	66.3	11.5	18.6	12.9	22.3	12.2	27.3

■人事以外の社員の協力内容

(複数回答)

n=1,242	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
インターンシップへの対応	56.9%	50.8%	62.9%	66.4%	56.3%	45.7%	61.1%	54.3%	54.3%	45.9%
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・キャリアセンターなど)	22.3%	24.1%	29.8%	33.3%	21.6%	21.6%	27.8%	31.9%	18.9%	18.8%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・キャリアセンターなど)	13.7%	10.9%	12.3%	13.6%	13.8%	9.7%	16.3%	12.8%	12.1%	8.9%
OB・OG訪問への対応	13.3%	21.8%	28.7%	40.9%	11.8%	18.6%	14.8%	21.1%	12.3%	22.5%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	62.0%	56.2%	50.4%	62.5%	63.1%	54.4%	61.9%	59.0%	62.1%	53.9%
選考前の情報提供	14.8%	14.4%	16.9%	16.8%	14.6%	14.0%	14.2%	15.5%	15.2%	13.8%
選考期間中の情報提供	17.3%	15.5%	26.4%	17.5%	16.5%	15.3%	16.9%	16.3%	17.6%	15.3%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	18.6%	16.9%	24.5%	17.3%	18.0%	17.6%	16.0%	15.0%	20.2%	18.9%
面接官・実質的な選考	59.3%	57.4%	70.9%	61.3%	58.2%	60.0%	61.5%	61.5%	57.9%	59.5%
内定者フォロー	43.9%	41.7%	62.4%	54.5%	42.1%	40.1%	41.8%	37.0%	45.2%	45.1%

人事以外の社員の協力内容(全体)



選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内々定辞退の方法

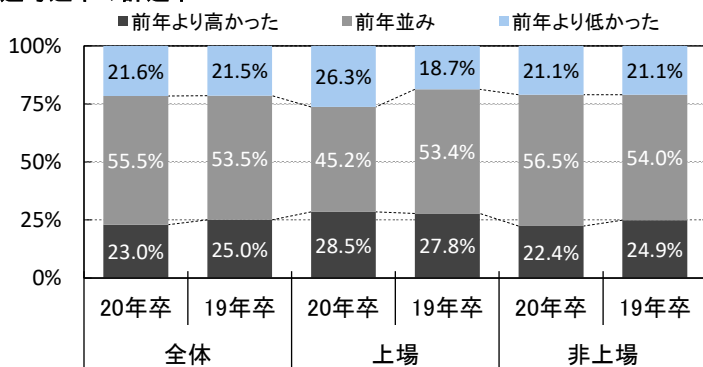
■選考途中の辞退率

n=1,131	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
前年より高かった	23.0%	25.0%	28.5%	27.8%	22.4%	24.9%	24.0%	27.0%	22.4%	24.5%
前年並み	55.5%	53.5%	45.2%	53.4%	56.5%	54.0%	52.9%	52.8%	57.1%	54.5%
前年より低かった	21.6%	21.5%	26.3%	18.7%	21.1%	21.1%	23.1%	20.3%	20.6%	21.0%

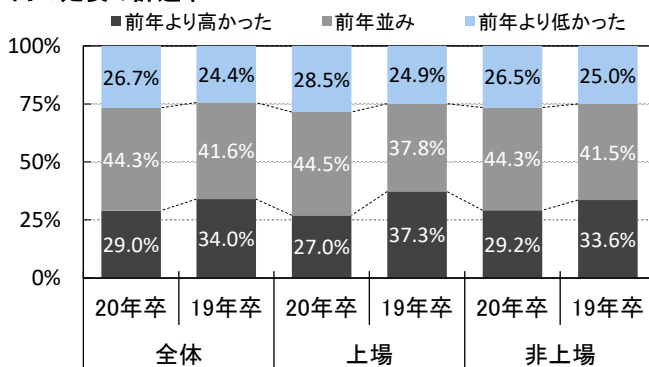
■内々定後の辞退率

n=1,129	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
前年より高かった	29.0%	34.0%	27.0%	37.3%	29.2%	33.6%	33.0%	37.6%	26.5%	32.4%
前年並み	44.3%	41.6%	44.5%	37.8%	44.3%	41.5%	41.6%	39.1%	46.0%	41.8%
前年より低かった	26.7%	24.4%	28.5%	24.9%	26.5%	25.0%	25.4%	23.3%	27.5%	25.8%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,131	122	295	175	62	43	32	130	246	26
前年より高かった	23.0%	21.3%	26.1%	25.1%	25.8%	20.9%	28.1%	25.4%	19.5%	19.2%
前年並み	55.5%	53.3%	52.5%	53.1%	53.2%	65.1%	53.1%	56.2%	60.2%	57.7%
前年より低かった	21.6%	25.4%	21.4%	21.7%	21.0%	14.0%	18.7%	18.5%	20.3%	23.1%

※内々定後の辞退率 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

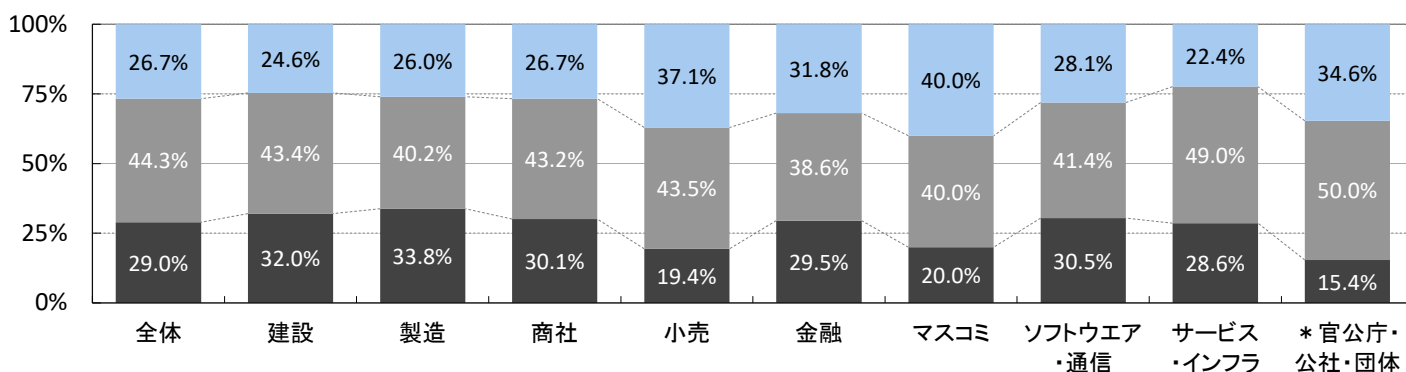
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,129	122	296	176	62	44	30	128	245	26
前年より高かった	29.0%	32.0%	33.8%	30.1%	19.4%	29.5%	20.0%	30.5%	28.6%	15.4%
前年並み	44.3%	43.4%	40.2%	43.2%	43.5%	38.6%	40.0%	41.4%	49.0%	50.0%
前年より低かった	26.7%	24.6%	26.0%	26.7%	37.1%	31.8%	40.0%	28.1%	22.4%	34.6%

内々定後の辞退率 - 業界大分類

■前年より高かった

■前年並み

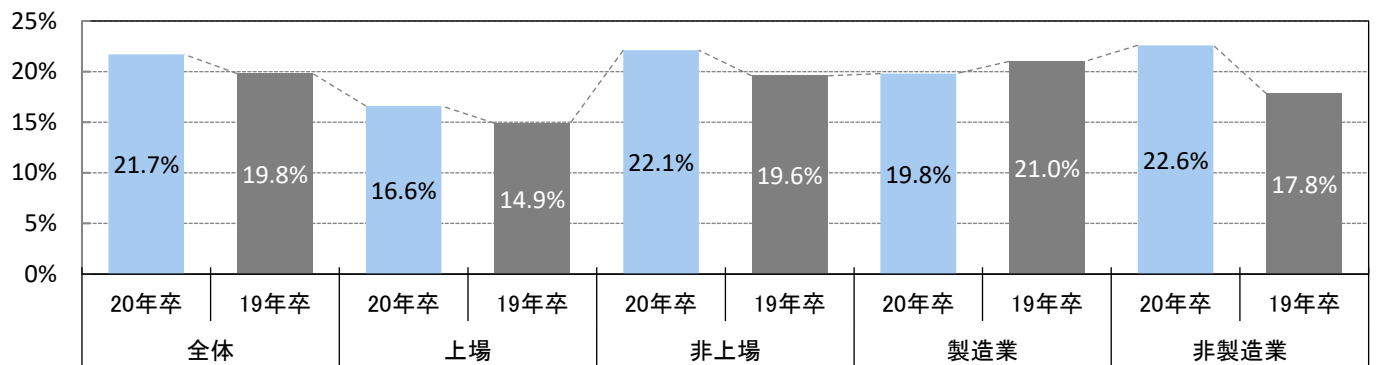
■前年より低かった



■現時点での選考途中辞退率

n=850	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
辞退者なし	37.8%	36.6%	34.2%	34.5%	38.2%	39.2%	40.7%	37.4%	36.1%	38.9%
1割	23.9%	24.1%	32.0%	31.7%	23.0%	23.0%	23.0%	22.8%	24.4%	25.3%
2割	16.7%	19.3%	17.2%	18.8%	16.7%	18.3%	16.7%	18.9%	16.8%	18.1%
3割	7.5%	4.8%	6.1%	5.1%	7.6%	4.9%	6.3%	4.1%	8.1%	5.4%
4割	9.4%	8.5%	6.6%	6.8%	9.8%	8.6%	8.7%	10.4%	9.9%	7.3%
5割	1.5%	2.5%	1.0%	1.0%	1.5%	2.3%	1.6%	2.5%	1.4%	1.9%
6割	1.0%	1.6%	-	1.7%	1.1%	1.4%	0.3%	2.1%	1.4%	1.1%
7割	1.4%	1.0%	2.9%	0.3%	1.2%	0.8%	1.3%	0.5%	1.4%	0.8%
8割	0.1%	0.0%	-	-	0.1%	0.1%	0.3%	-	-	0.1%
9割	0.8%	1.4%	-	-	0.8%	1.5%	1.3%	1.4%	0.4%	1.2%
10割	-	0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	21.7%	19.8%	16.6%	14.9%	22.1%	19.6%	19.8%	21.0%	22.6%	17.8%

選考途中の辞退率が3割以上の割合



※業界大分類別

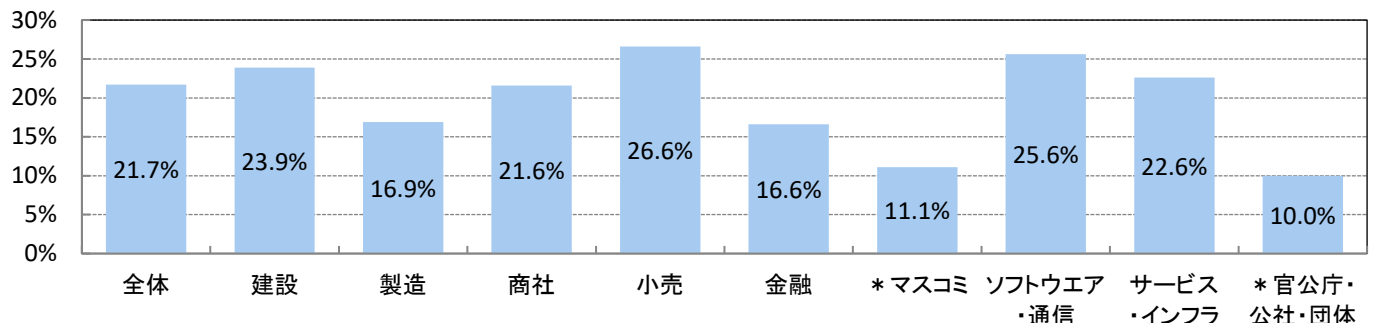
* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	850	79	221	134	45	30	27	109	185	20
辞退者なし	37.8%	39.2%	41.6%	32.1%	33.3%	43.3%	55.6%	44.0%	36.8%	45.0%
1割	23.9%	22.8%	23.1%	29.1%	26.7%	20.0%	29.6%	18.3%	21.6%	30.0%
2割	16.7%	13.9%	18.6%	17.2%	13.3%	20.0%	3.7%	11.9%	18.9%	15.0%
3割	7.5%	6.3%	6.3%	6.0%	8.9%	3.3%	-	11.0%	9.2%	5.0%
4割	9.4%	10.1%	7.7%	9.0%	13.3%	10.0%	3.7%	11.9%	9.2%	5.0%
5割	1.5%	2.5%	0.9%	3.0%	2.2%	-	3.7%	0.9%	0.5%	-
6割	1.0%	-	0.5%	2.2%	-	3.3%	3.7%	0.9%	1.6%	-
7割	1.4%	2.5%	0.5%	0.7%	2.2%	-	-	-	1.6%	-
8割	0.1%	-	0.5%	-	-	-	-	-	-	-
9割	0.8%	2.5%	0.5%	0.7%	-	-	-	0.9%	0.5%	-
10割	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	21.7%	23.9%	16.9%	21.6%	26.6%	16.6%	11.1%	25.6%	22.6%	10.0%

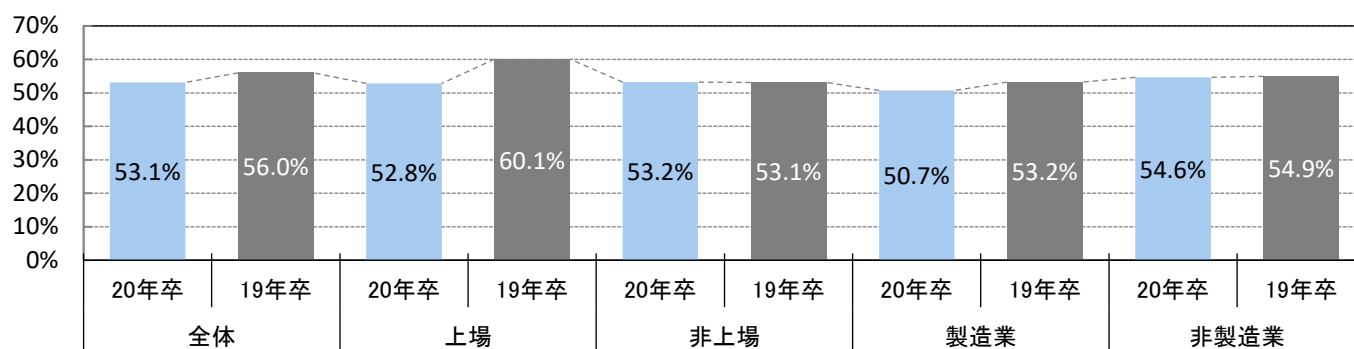
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類



■現時点での内定辞退率

n=831	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
辞退者なし	17.0%	16.1%	11.5%	15.4%	17.6%	17.9%	17.5%	16.6%	16.8%	17.9%
1割	13.6%	11.3%	17.1%	9.4%	13.2%	12.1%	14.6%	11.6%	13.0%	11.7%
2割	16.3%	16.7%	18.6%	15.1%	16.0%	16.9%	17.3%	18.6%	15.7%	15.6%
3割	8.2%	12.3%	14.5%	20.5%	7.5%	10.7%	7.2%	13.4%	8.8%	12.0%
4割	20.9%	22.6%	8.2%	18.8%	22.3%	21.7%	19.6%	20.3%	21.6%	21.6%
5割	10.4%	9.6%	13.9%	14.4%	10.0%	9.1%	9.7%	9.2%	10.7%	10.4%
6割	6.0%	5.5%	14.2%	4.7%	5.1%	4.9%	5.0%	4.2%	6.6%	5.2%
7割	2.5%	2.7%	1.0%	1.0%	2.7%	2.8%	2.4%	2.9%	2.6%	2.3%
8割	1.0%	0.3%	1.0%	0.7%	1.0%	0.3%	1.8%	0.5%	0.6%	0.3%
9割	4.1%	3.0%	-	-	4.6%	3.6%	5.0%	2.7%	3.7%	3.1%
10割	-	0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	53.1%	56.0%	52.8%	60.1%	53.2%	53.1%	50.7%	53.2%	54.6%	54.9%

内定辞退率が3割以上の割合



※業界大分類別

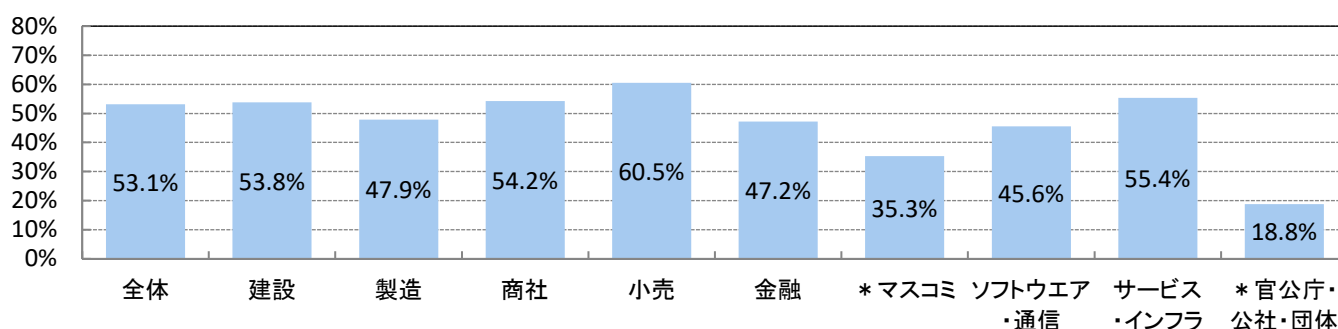
* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	831	89	203	133	48	36	17	101	188	16
辞退者なし	17.0%	11.2%	22.7%	16.5%	10.4%	16.7%	29.4%	25.7%	18.1%	31.3%
1割	13.6%	16.9%	12.8%	16.5%	10.4%	13.9%	17.6%	12.9%	12.2%	18.8%
2割	16.3%	18.0%	16.7%	12.8%	18.8%	22.2%	17.6%	15.8%	14.4%	31.3%
3割	8.2%	4.5%	9.4%	6.0%	4.2%	19.4%	23.5%	12.9%	11.2%	-
4割	20.9%	23.6%	16.3%	21.1%	27.1%	8.3%	5.9%	16.8%	21.3%	12.5%
5割	10.4%	11.2%	8.4%	7.5%	14.6%	11.1%	-	9.9%	11.2%	-
6割	6.0%	4.5%	5.4%	5.3%	10.4%	2.8%	-	4.0%	6.4%	-
7割	2.5%	2.2%	2.5%	5.3%	2.1%	-	-	1.0%	2.1%	-
8割	1.0%	2.2%	1.5%	1.5%	-	-	-	-	0.5%	-
9割	4.1%	5.6%	4.4%	7.5%	2.1%	5.6%	5.9%	1.0%	2.7%	6.3%
10割	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	53.1%	53.8%	47.9%	54.2%	60.5%	47.2%	35.3%	45.6%	55.4%	18.8%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=1,345	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
20年卒	90.3%	89.7%	90.0%	89.5%	90.4%	89.9%	89.7%	89.6%	90.8%	89.4%
19年卒	89.7%	90.3%	89.5%	85.7%	89.9%	90.2%	90.6%	90.0%	89.5%	89.4%
18年卒	90.3%	91.7%	85.7%	90.2%	90.2%	92.0%	90.0%	92.0%	91.5%	91.5%
17年卒	91.7%	91.5%	90.2%	92.0%	92.0%	91.5%	92.0%	91.5%	91.5%	91.4%
16年卒	91.5%		89.0%	92.1%	92.1%	91.4%	91.7%	91.4%		

■内定承諾書の平均返送期間

(単位:日)

n=906	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
20年卒	19.9	18.6	19.9	18.1	19.9	18.7	19.2	17.8	20.3	19.1
19年卒	18.6	17.9	18.1	16.1	18.7	18.1	17.8	17.1	18.3	18.3
18年卒	17.9	17.8	16.1	16.3	18.1	17.2	17.2	17.2	18.1	18.1
17年卒	17.8	17.8	16.3	16.8	18.1	17.7	17.2	17.2	18.1	18.1
16年卒	17.8		16.8	18.0	18.0	17.7	17.7	17.7	17.9	17.9

■内定承諾書の返送期間の設定の有無

n=1,216	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
期間設定あり	75.9%	75.2%	65.4%	69.8%	76.9%	76.3%	78.2%	74.0%	74.6%	76.0%
内定式当日に提出	6.1%	8.3%	13.9%	14.0%	5.4%	8.1%	4.0%	8.0%	7.4%	9.4%
期間設定なし	17.9%	16.5%	20.6%	16.2%	17.7%	15.7%	17.9%	18.0%	18.0%	14.5%

■実施している内定者フォロー

n=1,251 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
内定者懇親会※	74.2%	76.0%	89.3%	87.4%	72.7%	74.7%	70.9%	73.7%	76.1%	78.3%
先輩社員との懇親会※	42.7%		46.8%		42.2%		42.9%		42.5%	
内定式	59.8%	64.5%	83.5%	82.9%	57.4%	62.2%	58.5%	62.6%	60.5%	66.9%
先輩との面談・OBOG訪問	7.7%	25.2%	12.1%	34.2%	7.2%	25.2%	8.0%	24.2%	7.5%	27.8%
人事との面談	29.9%	30.5%	38.4%	40.1%	29.0%	28.1%	24.5%	26.4%	33.1%	31.9%
社内見学・工場見学	24.4%	30.8%	31.4%	34.9%	23.7%	28.9%	27.4%	34.4%	22.7%	27.4%
社内行事への招待	27.3%	24.9%	24.6%	17.3%	27.6%	26.1%	23.8%	20.5%	29.3%	27.0%
通信教育を受講させる(郵送形式)	10.1%	12.8%	16.6%	24.8%	9.4%	12.2%	11.0%	16.8%	9.5%	12.7%
社内報・資料の郵送	27.8%	31.7%	41.0%	44.1%	26.5%	27.2%	26.5%	32.5%	28.5%	28.4%
旅行・合宿	2.8%	4.5%	2.8%	4.7%	2.8%	3.3%	1.5%	2.3%	3.5%	4.2%
研修(宿泊を伴わないもの)	20.5%	23.1%	33.3%	21.8%	19.3%	24.1%	15.6%	16.2%	23.4%	27.7%
e-learning	4.5%	6.6%	9.5%	19.6%	4.0%	7.6%	5.1%	7.2%	4.1%	10.6%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	36.9%	40.8%	42.7%	46.8%	36.4%	39.7%	34.0%	39.6%	38.6%	41.5%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	6.6%	10.7%	16.4%	28.8%	5.6%	7.7%	7.0%	10.8%	6.4%	11.1%
アルバイト・インターンシップ	18.9%	18.9%	26.9%	13.7%	18.2%	16.1%	11.9%	9.8%	23.2%	18.9%
資格取得支援	4.8%	6.0%	7.7%	10.8%	4.5%	6.1%	2.2%	3.3%	6.3%	8.7%
レポートや課題を課す	18.7%	17.6%	26.6%	27.0%	17.9%	17.2%	19.5%	18.9%	18.2%	18.6%
保護者向けフォロー等	4.4%	4.6%	5.1%	4.7%	4.3%	4.1%	4.1%	3.7%	4.5%	4.4%
内定者向け教材の配布	16.6%	15.8%	25.0%	23.2%	15.8%	16.5%	20.0%	17.7%	14.6%	17.4%
人事担当者による研究室・ゼミ訪問※	2.2%	0.0%	6.6%	0.0%	1.8%	0.0%	4.1%	0.0%	1.1%	0.0%
その他	2.1%	2.4%	0.7%	1.4%	2.3%	2.5%	3.9%	1.6%	1.1%	2.7%

※今年より追加

※従業員規模別

n=1,251 (複数回答)	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
	内定者懇親会※	57.6%	64.0%	77.8%	78.3%	82.3%	89.6%	85.9%
先輩社員との懇親会※	34.3%	42.8%	42.5%	43.2%	43.2%	56.1%	66.9%	7.6%
内定式	46.1%	53.6%	59.1%	56.7%	75.7%	84.2%	85.9%	59.4%
先輩との面談・OBOG訪問	2.5%	4.4%	8.3%	5.6%	13.4%	16.9%	-	21.9%
人事との面談	21.4%	25.2%	31.8%	28.4%	36.8%	39.0%	40.6%	29.9%
社内見学・工場見学	21.4%	19.8%	23.5%	28.9%	33.7%	28.1%	38.4%	7.6%
社内行事への招待	27.2%	35.4%	28.1%	19.9%	18.4%	24.4%	40.6%	15.2%
通信教育を受講させる(郵送形式)	6.4%	8.1%	9.0%	12.2%	20.0%	9.5%	8.4%	29.9%
社内報・資料の郵送	17.1%	16.3%	25.9%	39.6%	37.0%	51.1%	49.0%	30.3%
旅行・合宿	1.6%	2.1%	2.2%	5.6%	-	7.5%	-	7.6%
研修(宿泊を伴わないもの)	15.3%	18.2%	18.0%	25.6%	27.4%	26.4%	54.7%	29.9%
e-learning	3.2%	2.3%	4.2%	5.8%	6.9%	6.4%	26.5%	7.6%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	33.6%	37.1%	38.6%	34.4%	32.6%	37.1%	79.4%	50.2%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	2.0%	4.7%	5.0%	9.2%	8.6%	13.4%	24.7%	50.2%
アルバイト・インターンシップ	25.4%	15.7%	19.8%	13.0%	14.8%	24.9%	14.1%	37.5%
専門学校に通わせる・資格取得支援	5.3%	3.7%	3.2%	5.3%	8.6%	4.8%	28.2%	22.3%
レポートや課題を課す	20.1%	15.9%	15.7%	15.6%	27.8%	28.1%	36.9%	37.5%
保護者向けフォロー等	2.4%	4.2%	4.6%	4.5%	5.5%	6.2%	-	-
内定者向け教材の配布	15.4%	14.1%	18.6%	16.3%	16.3%	10.8%	24.7%	57.8%
人事担当者による研究室・ゼミ訪問※	-	0.6%	2.0%	1.2%	4.3%	9.4%	-	7.6%
その他	4.3%	2.0%	1.7%	1.5%	3.8%	0.8%	-	-

※内定承諾書の提出を求めている割合と返送期間設定の有無 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

n=1,345	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体	
	内定承諾書の提出を求めている割合	90.3%	89.0%	90.3%	92.9%	96.9%	82.4%	94.4%	95.2%	88.4%	79.3%
※返送期間	n=1,216										
期間設定あり	75.9%	75.9%	80.1%	81.4%	83.9%	66.7%	58.8%	78.3%	69.1%	78.3%	
内定式当日に提出	6.1%	3.6%	4.2%	2.2%	8.1%	16.7%	20.6%	5.1%	8.6%	4.3%	
期間設定なし	17.9%	20.4%	15.7%	16.4%	8.1%	16.7%	20.6%	16.7%	22.3%	17.4%	
平均返送期間(単位 日)	n=906	19.9	19.4	19.2	19.4	25.1	20.8	18.8	18.5	21.0	18.1

■内定式において、実施予定の内容

n=765 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
内定通知書の授与	82.0%	81.0%	82.1%	79.8%	83.3%
内定承諾書の記入・提出	18.1%	21.9%	17.6%	17.2%	18.6%
社長講話	68.8%	53.5%	71.0%	68.9%	68.7%
人事部長など人事担当者の講話	21.2%	43.0%	18.1%	23.5%	20.0%
後日実施される内定者研修についての説明	27.4%	34.0%	26.5%	21.7%	30.6%
座学・実習などの内定者研修(ex.ビジネスマナー)	10.1%	12.2%	9.8%	6.6%	12.0%
内定者と人事担当者だけの懇親会	20.5%	37.9%	18.0%	18.8%	21.5%
人事担当以外の社員も参加する懇親会	45.5%	33.6%	47.2%	47.6%	44.3%
スポーツなどのレクリエーション	1.1%	0.8%	1.2%	1.6%	0.9%
会社の施設見学	16.9%	23.0%	16.0%	24.9%	12.4%
社内の部署紹介	8.8%	8.1%	8.9%	9.2%	8.5%
会社に関する基礎知識の説明(沿革・事業内容など)	6.8%	4.8%	7.1%	4.8%	8.0%
先輩社員との交流会(食事なし ex.座談会)	15.1%	11.4%	15.6%	14.7%	15.3%
内定者による決意表明	18.5%	18.0%	18.6%	17.9%	18.8%
配属希望調査	3.3%	4.1%	3.2%	2.3%	3.9%
配属発表	0.7%	-	0.8%	0.3%	0.9%
健康診断	1.0%	1.4%	1.0%	0.8%	1.2%
制服・ユニフォーム採寸	10.6%	11.0%	10.6%	17.2%	6.9%
適正テスト	1.9%	8.5%	1.0%	1.7%	2.0%
その他	4.4%	5.8%	4.2%	3.4%	5.0%

※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

n=765 (複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内定通知書の授与	82.0%	77.9%	81.4%	75.8%	86.7%	89.2%	91.7%	76.3%	84.2%	92.3%
内定承諾書の記入・提出	18.1%	16.3%	18.0%	10.5%	13.3%	32.4%	29.2%	14.5%	23.2%	23.1%
社長講話	68.8%	74.4%	63.9%	75.0%	68.9%	62.2%	50.0%	73.7%	67.8%	46.2%
人事部長など人事担当者の講話	21.2%	19.8%	26.8%	18.5%	28.9%	37.8%	20.8%	17.1%	14.7%	46.2%
後日実施される内定者研修についての説明	27.4%	19.8%	23.5%	37.9%	35.6%	40.5%	29.2%	43.4%	24.9%	15.4%
座学・実習などの内定者研修(ex.ビジネスマナー)	10.1%	2.3%	10.4%	14.5%	13.3%	2.7%	20.8%	13.2%	10.7%	7.7%
内定者と人事担当者だけの懇親会	20.5%	12.8%	24.0%	23.4%	22.2%	32.4%	29.2%	13.2%	19.2%	38.5%
人事担当以外の社員も参加する懇親会	45.5%	48.8%	46.4%	41.1%	44.4%	27.0%	45.8%	57.9%	46.9%	15.4%
スポーツなどのレクリエーション	1.1%	3.5%	-	2.4%	-	-	-	3.9%	0.6%	-
会社の施設見学	16.9%	20.9%	28.4%	12.1%	4.4%	10.8%	8.3%	9.2%	16.4%	15.4%
社内の部署紹介	8.8%	11.6%	7.1%	9.7%	8.9%	8.1%	12.5%	10.5%	7.9%	-
会社に関する基礎知識の説明(沿革・事業内容など)	6.8%	4.7%	4.9%	8.9%	6.7%	-	8.3%	5.3%	8.5%	15.4%
先輩社員との交流会(食事なし ex.座談会)	15.1%	12.8%	16.4%	8.9%	11.1%	16.2%	20.8%	19.7%	19.2%	15.4%
内定者による決意表明	18.5%	20.9%	15.3%	16.1%	31.1%	5.4%	8.3%	19.7%	16.4%	-
配属希望調査	3.3%	2.3%	2.2%	3.2%	2.2%	2.7%	4.2%	-	5.1%	7.7%
配属発表	0.7%	-	0.5%	-	-	-	-	2.6%	1.7%	-
健康診断	1.0%	1.2%	0.5%	-	-	2.7%	4.2%	1.3%	1.7%	7.7%
制服・ユニフォーム採寸	10.6%	16.3%	18.0%	10.5%	4.4%	10.8%	-	1.3%	6.8%	7.7%
適正テスト	1.9%	-	3.3%	0.8%	4.4%	2.7%	-	-	1.7%	-
その他	4.4%	2.3%	4.4%	8.1%	4.4%	8.1%	-	2.6%	4.0%	7.7%

※従業員規模別

n=765 (複数回答)	50人未満	50~99人	100~ 299人	300~ 499人	500~ 999人	1,000~ 2,999人	3,000~ 4,999人	5,000人 以上
	内定通知書の授与	72.9%	75.4%	84.3%	88.6%	75.2%	91.3%	95.5%
内定承諾書の記入・提出	31.1%	12.1%	14.1%	25.2%	16.9%	16.4%	54.8%	62.5%
社長講話	71.4%	80.6%	70.7%	63.3%	56.6%	60.6%	78.4%	28.2%
人事部長など人事担当者の講話	16.2%	10.2%	15.3%	22.4%	41.6%	37.2%	30.8%	71.8%
後日実施される内定者研修についての説明	15.4%	24.7%	23.7%	30.3%	40.8%	38.6%	30.8%	30.4%
座学・実習などの内定者研修(ex.ビジネスマナー)	7.3%	7.3%	9.7%	10.5%	17.1%	9.9%	30.8%	-
内定者と人事担当者だけの懇親会	16.0%	17.1%	17.9%	20.3%	23.7%	31.9%	14.3%	71.8%
人事担当以外の社員も参加する懇親会	41.2%	46.0%	43.8%	49.7%	46.4%	51.1%	59.5%	10.5%
スポーツなどのレクリエーション	3.7%	0.7%	1.4%	1.2%	-	-	-	-
会社の施設見学	15.5%	16.3%	17.9%	15.4%	21.8%	12.9%	-	31.6%
社内の部署紹介	14.7%	10.6%	7.7%	6.4%	10.1%	6.4%	-	-
会社に関する基礎知識の説明(沿革・事業内容など)	13.8%	6.1%	5.2%	8.7%	6.1%	4.4%	30.8%	-
先輩社員との交流会(食事なし ex.座談会)	19.8%	14.1%	19.6%	6.1%	11.9%	11.2%	-	-
内定者による決意表明	19.8%	19.9%	19.2%	7.1%	19.1%	26.6%	-	-
配属希望調査	-	1.1%	3.8%	1.7%	7.9%	6.0%	-	-
配属発表	2.0%	1.9%	-	0.2%	0.9%	-	-	-
健康診断	1.7%	1.4%	0.7%	1.7%	0.9%	0.9%	-	-
制服・ユニフォーム採寸	11.5%	9.6%	10.6%	10.4%	6.4%	16.1%	-	19.9%
適正テスト	3.5%	-	0.8%	2.0%	0.9%	8.0%	9.8%	-
その他	6.5%	4.8%	5.2%	3.0%	3.0%	2.3%	4.5%	-

内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均

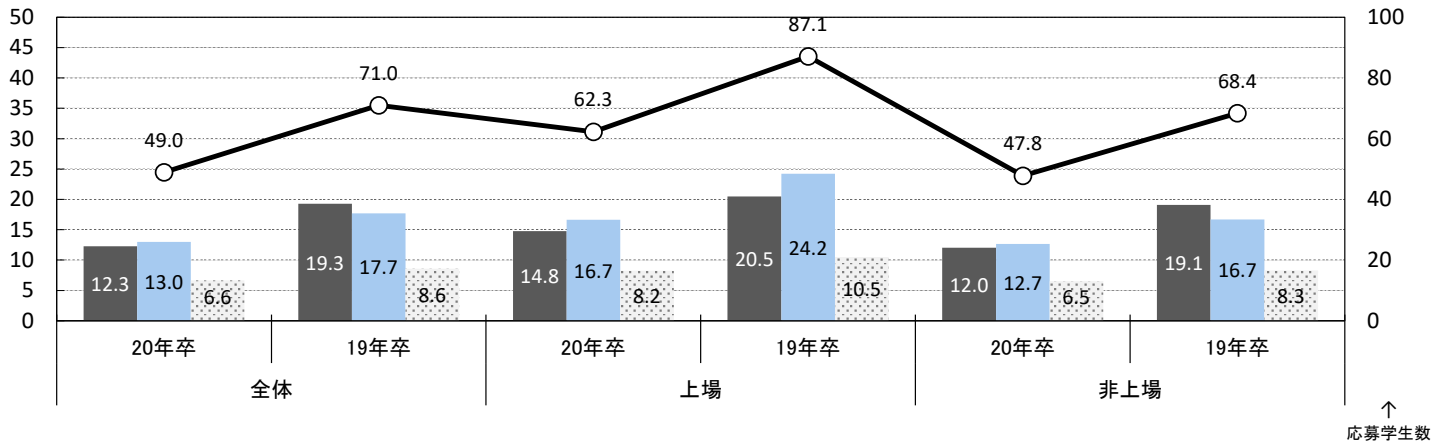
■1人あたりの平均値

(単位:人)

◆内定者1人あたり	回答数(n)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
応募学生数(エントリー数)	679	49.0	71.0	62.3	87.1	47.8	68.4	44.4	57.0	51.7	78.0
エントリーシート提出数	448	12.3	19.3	14.8	20.5	12.0	19.1	10.4	14.6	13.4	21.9
説明会参加学生数	708	13.0	17.7	16.7	24.2	12.7	16.7	12.6	15.7	13.2	18.7
1次面接受験学生数	718	6.6	8.6	8.2	10.5	6.5	8.3	6.1	7.4	7.0	9.2

内定者1人あたりの平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 □ 1次面接受験学生数 ○ 応募学生数(エントリー数)



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

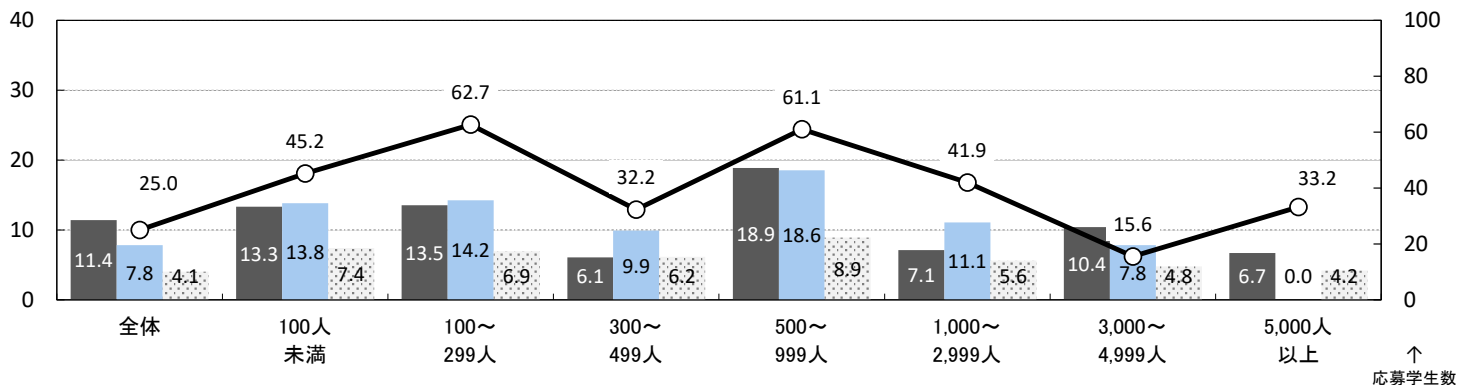
◆内定者1人あたり	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
応募学生数(エントリー数)	49.0	29.7	50.8	65.0	35.8	38.6	194.2	40.0	38.8	24.1
エントリーシート提出数	12.3	6.6	12.0	10.3	11.3	5.6	43.0	12.3	11.7	11.0
説明会参加学生数	13.0	7.9	14.9	11.1	11.6	11.1	43.8	13.1	12.8	8.3
1次面接受験学生数	6.6	4.8	6.8	6.1	6.0	6.2	24.6	6.1	5.8	9.7

※従業員規模別

◆内定者1人あたり	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
応募学生数(エントリー数)	25.0	45.2	62.7	32.2	61.1	41.9	15.6	33.2
エントリーシート提出数	11.4	13.3	13.5	6.1	18.9	7.1	10.4	6.7
説明会参加学生数	7.8	13.8	14.2	9.9	18.6	11.1	7.8	-
1次面接受験学生数	4.1	7.4	6.9	6.2	8.9	5.6	4.8	4.2

内定者1人あたりの平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 □ 1次面接受験学生数 ○ 応募学生数(エントリー数)

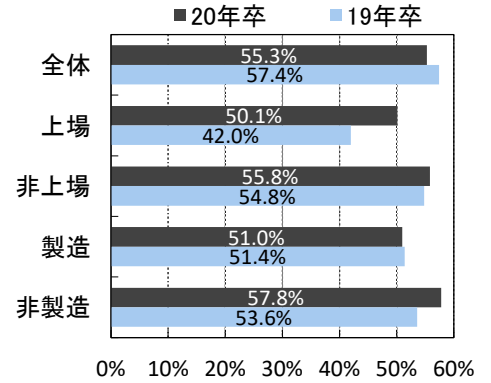


採用活動進捗状況

■今後も採用活動を継続する企業の割合

	全体	上場	非上場	製造	非製造
20年卒回答数	1,347	109	1,238	495	852
20年卒	55.3%	50.1%	55.8%	51.0%	57.8%
19年卒	57.4%	42.0%	54.8%	51.4%	53.6%
18年卒	55.4%	37.6%	53.7%	46.4%	54.4%
17年卒	42.6%	32.2%	45.1%	41.3%	43.3%
16年卒	45.8%	35.5%	48.1%	43.4%	47.0%
15年卒	51.1%	45.9%	52.5%	47.6%	53.0%
14年卒	48.0%	44.4%	49.1%	44.7%	49.7%

活動を継続する企業の割合



■採用活動を継続する理由

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
n=683										
予定した採用終了時期前だから	8.6%	10.8%	5.7%	8.0%	8.8%	11.7%	5.1%	8.4%	10.4%	12.7%
内定者数の不足	67.1%	67.6%	66.4%	61.5%	67.2%	65.9%	64.4%	62.0%	68.6%	67.1%
採用予定人数の増加	5.6%	7.8%	5.4%	8.0%	5.6%	6.9%	3.3%	6.3%	6.9%	7.4%
内々定辞退の補充	12.5%	18.8%	18.2%	25.1%	12.0%	18.1%	10.8%	16.8%	13.4%	20.0%
採用基準を満たす学生の不足	10.1%	11.0%	22.7%	10.7%	9.0%	11.4%	8.8%	10.5%	10.9%	11.7%
通年採用	18.2%	11.9%	19.4%	10.7%	18.1%	11.2%	18.2%	10.9%	18.3%	11.3%
良い人材がいたら追加採用したいから	43.5%	40.4%	36.4%	41.7%	44.2%	38.9%	42.9%	41.9%	43.9%	37.9%
その他	2.1%	3.2%	-	4.3%	2.2%	3.1%	1.2%	2.9%	2.5%	3.5%

※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
20年卒回答数	1,347	156	339	197	64	51	36	145	330	29
20年卒	55.3%	60.9%	42.5%	48.7%	67.2%	37.3%	16.7%	53.8%	61.2%	37.9%
19年卒	57.4%	64.6%	45.3%	52.7%	71.3%	38.8%	25.4%	52.0%	60.3%	50.5%

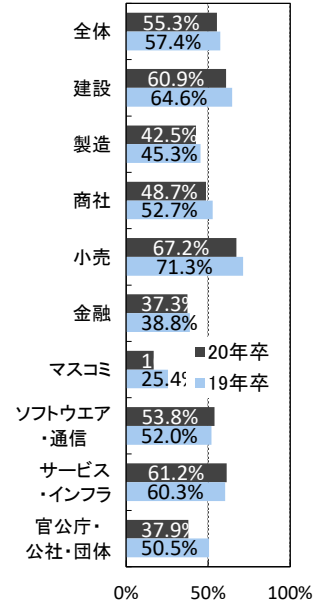
※製造は建設を除く

※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
20年卒回答数	193	269	511	159	111	87	8	9
20年卒	58.0%	55.1%	57.6%	55.4%	53.9%	42.4%	79.4%	15.2%
19年卒	58.0%	58.8%	54.1%	51.2%	48.3%	45.1%	49.4%	35.1%
18年卒	55.9%	53.4%	53.8%	52.2%	47.7%	45.3%	51.0%	37.3%
17年卒	47.9%※		44.4%	41.1%	37.9%	40.5%	31.3%	30.1%
継続する理由								
回答数	104	145	267	76	52	32	5	2
予定した採用終了予定時期前だから	8.6%	7.0%	7.9%	12.3%	7.5%	8.3%	31.1%	-
内定者数の不足	51.7%	58.8%	73.0%	66.5%	88.7%	66.0%	68.9%	50.0%
採用予定人数の増加	2.0%	4.6%	7.1%	5.7%	8.2%	6.4%	-	-
内々定辞退の補充	5.7%	12.3%	14.3%	9.7%	18.2%	12.4%	35.6%	-
採用基準を満たす学生の不足	8.9%	12.7%	10.5%	7.6%	0.6%	23.5%	-	-
通年採用	28.2%	18.3%	15.3%	16.9%	18.1%	17.0%	-	50.0%
良い人材がいたら追加採用したいから	43.3%	41.7%	42.9%	49.5%	45.8%	45.8%	17.8%	-
その他	1.6%	0.9%	3.8%	1.6%	-	-	-	-

※17年卒調査は、「100人未満」として調査

活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別



※「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
n=677 (複数回答)										
中途等の即戦力で補充	64.9%	64.8%	53.7%	51.7%	65.8%	62.0%	63.1%	60.2%	65.8%	61.1%
新卒紹介で補充	17.8%	17.6%	17.9%	17.0%	17.8%	16.8%	17.2%	17.4%	18.1%	16.5%
派遣社員で補充	10.0%	9.7%	6.4%	6.8%	10.3%	8.5%	8.1%	9.8%	11.1%	7.6%
次年度の新卒募集を増やして対応	28.3%	31.3%	33.0%	32.4%	27.9%	31.9%	26.9%	37.7%	29.0%	29.0%
補充しない	22.7%	22.6%	31.6%	34.1%	21.9%	24.5%	26.7%	23.0%	20.5%	27.0%

採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

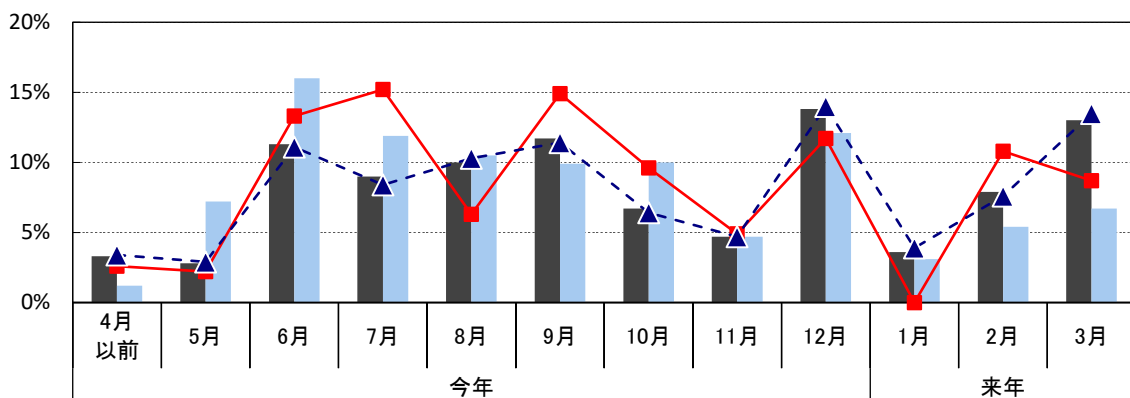
■採用活動を終了した(する)時期

参考:今年2月時点の採用活動終了予定時期(20年卒採用予定調査)
調査期間:2019年2月13日(水)~3月6日(水)

n=1,238 ※今年10月以降は「予定」

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	3.3%	2.6%	3.4%	3.6%	3.0%	1.2%	1.8%	1.1%	1.9%	0.9%
5月	2.8%	2.2%	2.9%	2.9%	2.8%	7.2%	6.3%	7.7%	7.5%	7.2%
6月	11.3%	13.3%	11.1%	14.3%	9.5%	16.0%	22.4%	17.0%	20.7%	17.0%
7月	9.0%	15.2%	8.4%	9.8%	8.5%	11.9%	22.2%	10.5%	15.4%	12.5%
8月	10.0%	6.3%	10.3%	11.4%	9.1%	10.5%	12.8%	10.3%	13.1%	9.5%
9月	11.7%	14.9%	11.4%	11.5%	11.8%	9.9%	10.8%	9.5%	7.6%	11.5%
10月	6.7%	9.6%	6.4%	5.2%	7.7%	10.0%	7.3%	11.1%	10.5%	9.7%
11月	4.7%	4.9%	4.7%	3.0%	5.8%	4.7%	3.8%	4.3%	3.7%	4.5%
12月	13.8%	11.7%	14.0%	13.5%	13.9%	12.1%	7.3%	11.6%	9.8%	10.9%
来年1月	3.6%	-	3.9%	2.3%	4.3%	3.1%	1.0%	3.0%	0.7%	3.7%
2月	7.9%	10.8%	7.6%	6.8%	8.6%	5.4%	2.8%	5.5%	2.9%	6.0%
3月	13.0%	8.7%	13.5%	11.7%	13.9%	6.7%	1.3%	6.9%	4.6%	5.9%
4月以降	2.2%	-	2.4%	4.1%	1.0%	1.3%	0.3%	1.5%	1.7%	0.7%
9月までに終了	48.1%	54.5%	47.5%	53.5%	44.7%	56.7%	76.3%	56.1%	66.2%	58.6%

採用活動を終了した(する)時期



■ 全体	3.3%	2.8%	11.3%	9.0%	10.0%	11.7%	6.7%	4.7%	13.8%	3.6%	7.9%	13.0%
■ 採用予定調査(全体)	1.2%	7.2%	16.0%	11.9%	10.5%	9.9%	10.0%	4.7%	12.1%	3.1%	5.4%	6.7%
■ 上場	2.6%	2.2%	13.3%	15.2%	6.3%	14.9%	9.6%	4.9%	11.7%	0.0%	10.8%	8.7%
■ 非上場	3.4%	2.9%	11.1%	8.4%	10.3%	11.4%	6.4%	4.7%	14.0%	3.9%	7.6%	13.5%

■採用活動の期間は前年度(19年卒)と比べていかがですか？

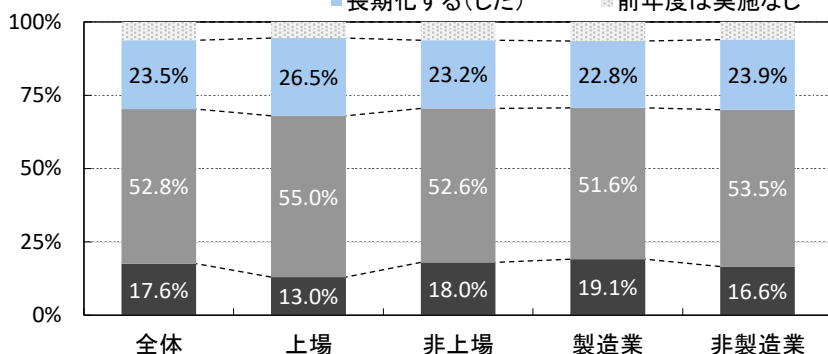
参考:今年2月時点の採用活動終了予定時期(20年卒採用予定調査)
調査期間:2019年2月13日(水)~3月6日(水)

n=1,239

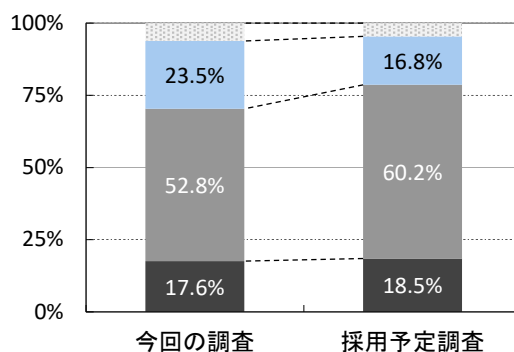
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	17.6%	13.0%	18.0%	19.1%	16.6%	18.5%	16.7%	19.0%	17.0%	19.3%
前年度と同期間	52.8%	55.0%	52.6%	51.6%	53.5%	60.2%	65.8%	58.2%	58.7%	61.4%
長期化する(した)	23.5%	26.5%	23.2%	22.8%	23.9%	16.8%	17.0%	16.6%	17.6%	16.0%
前年度は実施なし	6.2%	5.5%	6.3%	6.5%	6.0%	4.6%	0.5%	6.2%	6.7%	3.2%

採用活動の期間

■ 短期化する(した) ■ 前年度と同期間
■ 長期化する(した) ■ 前年度は実施なし



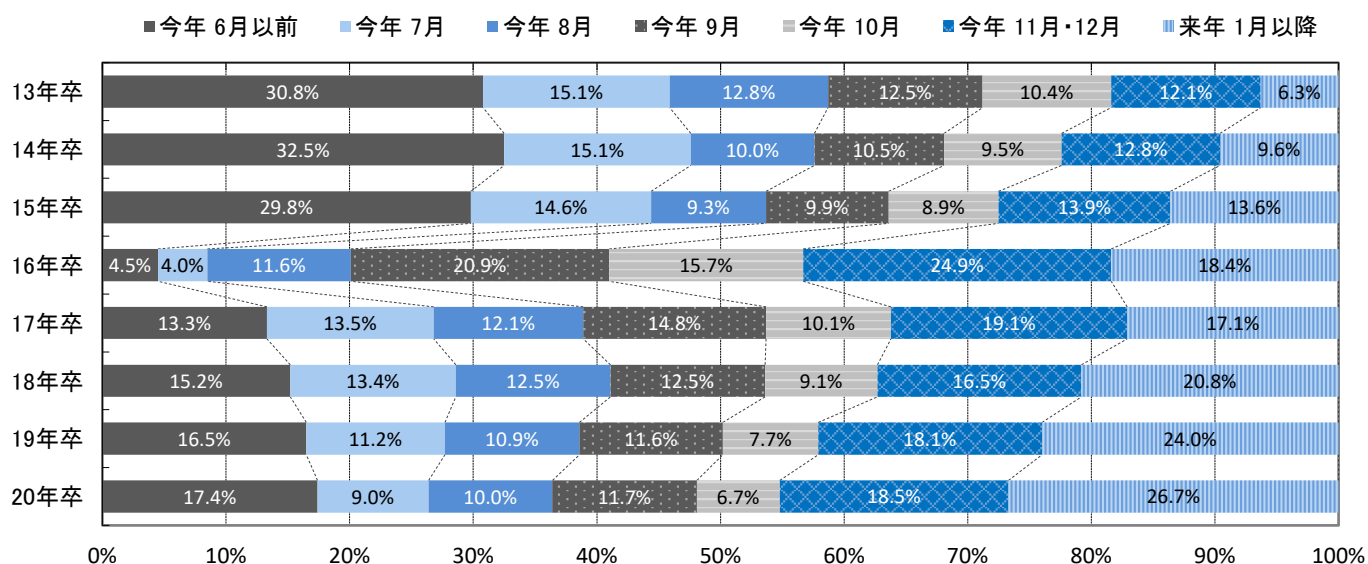
(採用予定調査との比較)



■採用活動を終了した(する)時期 - 経年比較

	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒
今年4月以前	2.7%	4.5%	4.5%	0.7%	2.2%	2.1%	1.5%	3.3%
5月	11.8%	12.9%	11.3%	0.5%	1.4%	2.2%	2.1%	2.8%
6月	16.3%	15.1%	14.0%	3.3%	9.7%	10.9%	12.9%	11.3%
7月	15.1%	15.1%	14.6%	4.0%	13.5%	13.4%	11.2%	9.0%
8月	12.8%	10.0%	9.3%	11.6%	12.1%	12.5%	10.9%	10.0%
9月	12.5%	10.5%	9.9%	20.9%	14.8%	12.5%	11.6%	11.7%
10月	10.4%	9.5%	8.9%	15.7%	10.1%	9.1%	7.7%	6.7%
11月	5.4%	3.9%	4.2%	8.7%	5.8%	4.3%	4.6%	4.7%
12月	6.7%	8.9%	9.7%	16.2%	13.3%	12.2%	13.5%	13.8%
来年1月	1.4%	1.9%	1.8%	3.3%	3.1%	3.3%	3.1%	3.6%
2月	1.4%	2.1%	3.4%	4.6%	5.1%	5.4%	7.0%	7.9%
3月	3.5%	4.9%	7.2%	9.4%	8.3%	11.3%	12.5%	13.0%
4月以降	0.0%	0.0%	1.0%	1.1%	0.6%	0.8%	1.4%	2.2%
9月までに終了	71.2%	68.1%	63.6%	41.0%	53.7%	53.6%	50.2%	48.1%

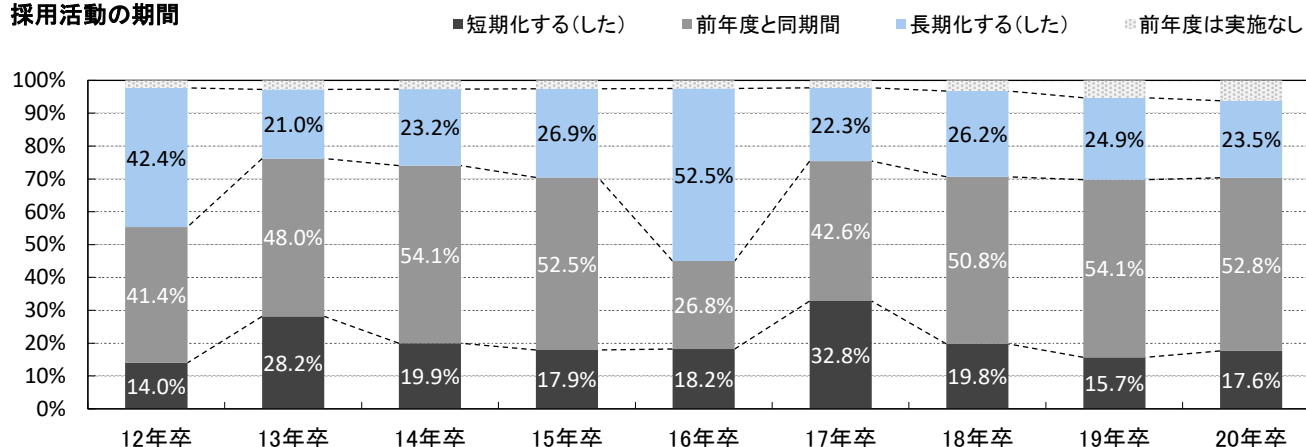
採用活動終了時期 - 業界大分類別



■採用活動の期間は前年度(19年卒)と比べて - 経年比較

	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒
短期化する(した)	28.2%	19.9%	17.9%	18.2%	32.8%	19.8%	15.7%	17.6%
前年度と同期間	48.0%	54.1%	52.5%	26.8%	42.6%	50.8%	54.1%	52.8%
長期化する(した)	21.0%	23.2%	26.9%	52.5%	22.3%	26.2%	24.9%	23.5%
前年度は実施なし	2.8%	2.7%	2.6%	2.5%	2.3%	3.2%	5.3%	6.2%

採用活動の期間



※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

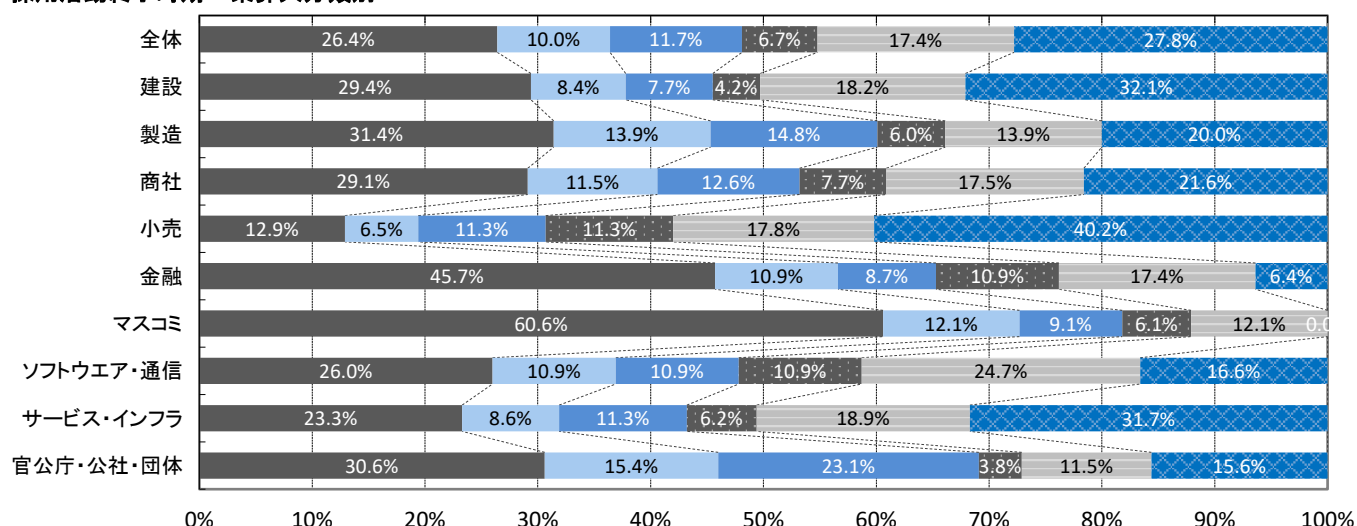
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,238	143	317	182	62	46	33	138	291	26
今年4月以前	3.3%	5.6%	1.8%	3.8%	0.0%	4.4%	6.0%	1.4%	3.8%	3.8%
5月	2.8%	0.7%	4.7%	4.4%	3.2%	-	15.2%	2.9%	1.7%	3.8%
6月	11.3%	13.3%	15.1%	9.9%	-	19.6%	27.3%	10.1%	11.3%	19.2%
7月	9.0%	9.8%	9.8%	11.0%	9.7%	21.7%	12.1%	11.6%	6.5%	3.8%
8月	10.0%	8.4%	13.9%	11.5%	6.5%	10.9%	12.1%	10.9%	8.6%	15.4%
9月	11.7%	7.7%	14.8%	12.6%	11.3%	8.7%	9.1%	10.9%	11.3%	23.1%
10月	6.7%	4.2%	6.0%	7.7%	11.3%	10.9%	6.1%	10.9%	6.2%	3.8%
11月	4.7%	2.8%	3.2%	5.5%	11.3%	-	-	5.8%	4.5%	3.8%
12月	13.8%	16.8%	10.7%	14.8%	11.3%	17.4%	12.1%	22.5%	14.1%	11.5%
来年1月	3.6%	1.4%	3.2%	2.7%	6.5%	-	-	2.2%	4.8%	-
2月	7.9%	7.7%	6.0%	4.4%	16.1%	2.2%	-	4.3%	8.2%	7.7%
3月	13.0%	16.1%	7.9%	11.0%	12.9%	4.3%	-	5.8%	17.2%	3.8%
4月以降	2.2%	5.6%	2.8%	0.5%	-	-	-	0.7%	1.7%	-
9月までに終了	48.1%	45.5%	60.1%	53.2%	30.7%	65.3%	81.8%	47.8%	43.2%	69.1%

採用活動終了時期 - 業界大分類別

■今年7月以前 ■今年8月 ■今年9月 ■今年10月 ■今年11月・12月 ■来年1月以降



採用活動の期間は前年度(19年卒)と比べて - 業界大分類別

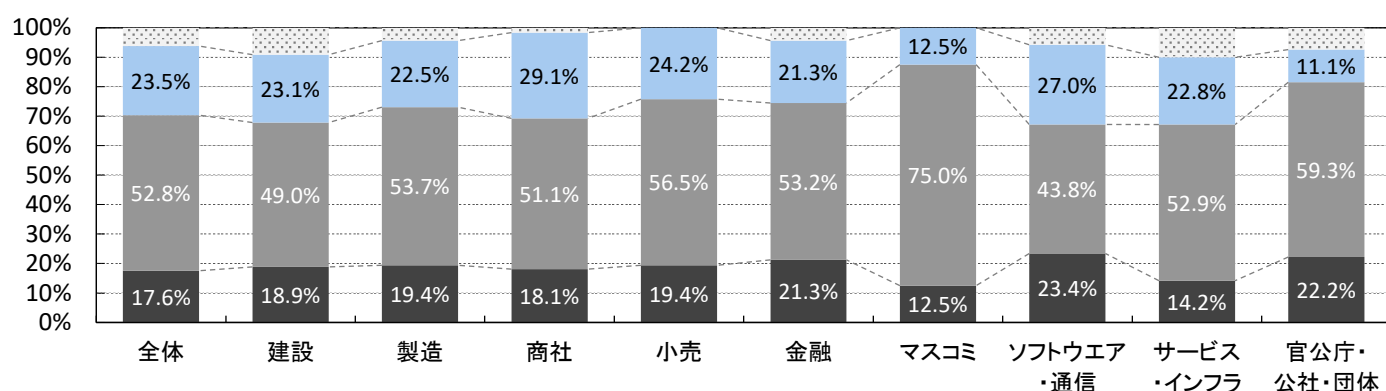
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,239	143	320	182	62	47	32	137	289	27
短期化する(した)	17.6%	18.9%	19.4%	18.1%	19.4%	21.3%	12.5%	23.4%	14.2%	22.2%
前年度と同期間	52.8%	49.0%	53.7%	51.1%	56.5%	53.2%	75.0%	43.8%	52.9%	59.3%
長期化する(した)	23.5%	23.1%	22.5%	29.1%	24.2%	21.3%	12.5%	27.0%	22.8%	11.1%
前年度は実施なし	6.2%	9.1%	4.4%	1.6%	-	4.3%	-	5.8%	10.0%	7.4%

※製造は建設を除く

採用活動の期間 - 業界大分類別

■短期化する(した) ■前年度と同期間 ■長期化する(した) ■前年度は実施なし



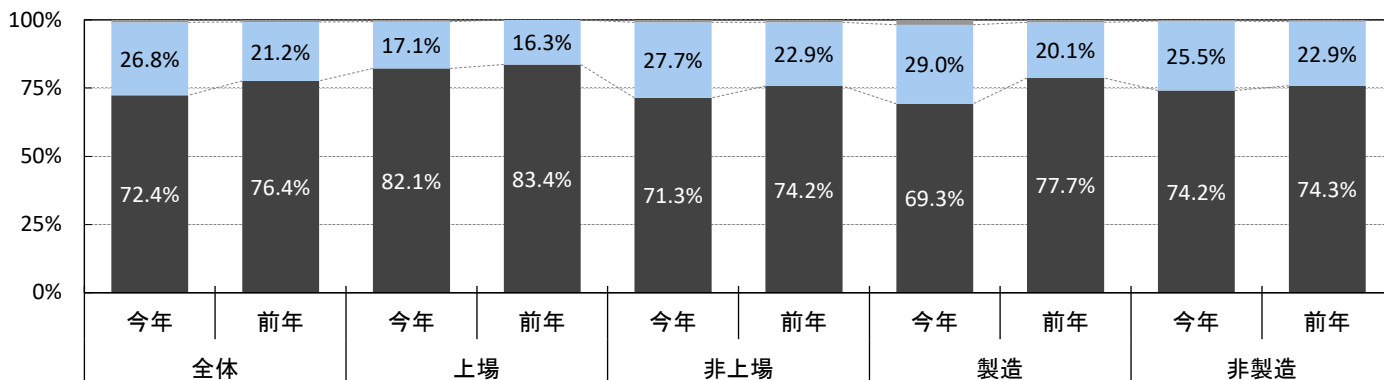
次年度(21年卒)の採用活動について

■次年度(21年卒)の採用活動について

n=1,315	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
非常に厳しくなる	24.3%	27.1%	18.4%	23.7%	24.8%	25.2%	25.5%	27.3%	23.5%	23.7%
厳しくなる	48.1%	49.3%	63.7%	59.7%	46.5%	49.0%	43.8%	50.4%	50.7%	50.6%
今年度並み	26.8%	21.2%	17.1%	16.3%	27.7%	22.9%	29.0%	20.1%	25.5%	22.9%
楽になる	0.7%	0.7%	-	-	0.8%	0.8%	1.6%	0.8%	0.2%	0.6%
非常に楽になる	0.2%	0.1%	0.7%	-	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%

次年度の採用活動について

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



※業界大分類 * 回答数が少ないため参考値。

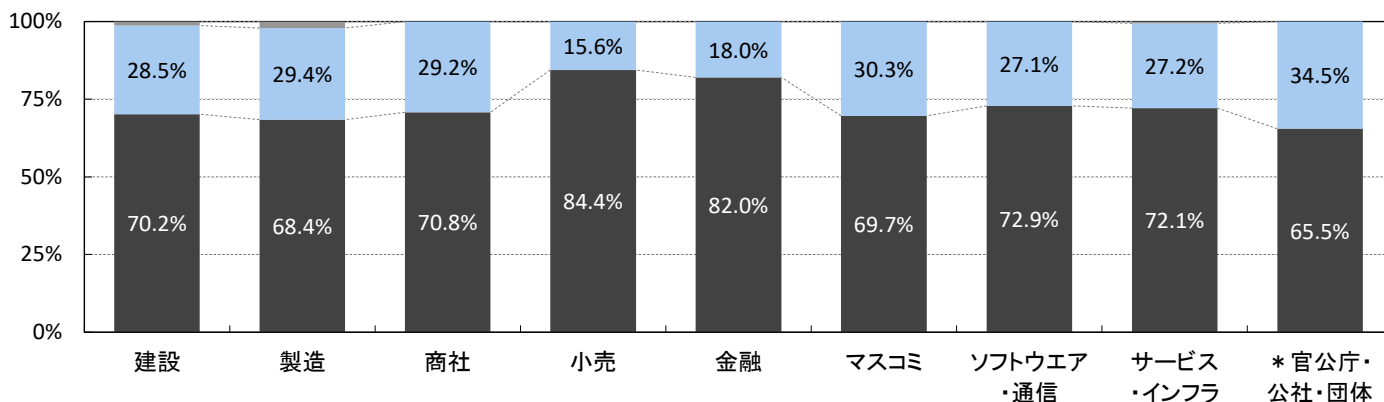
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,315	151	333	195	64	50	33	140	320	29
非常に厳しくなる	24.3%	32.5%	19.5%	26.7%	29.7%	26.0%	9.1%	20.0%	21.2%	13.8%
厳しくなる	48.1%	37.7%	48.9%	44.1%	54.7%	56.0%	60.6%	52.9%	50.9%	51.7%
今年度並み	26.8%	28.5%	29.4%	29.2%	15.6%	18.0%	30.3%	27.1%	27.2%	34.5%
楽になる	0.7%	1.3%	1.8%	-	-	-	-	-	0.3%	-
非常に楽になる	0.2%	-	0.3%	-	-	-	-	-	0.3%	-

次年度の採用活動について - 業界大分類

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



※従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

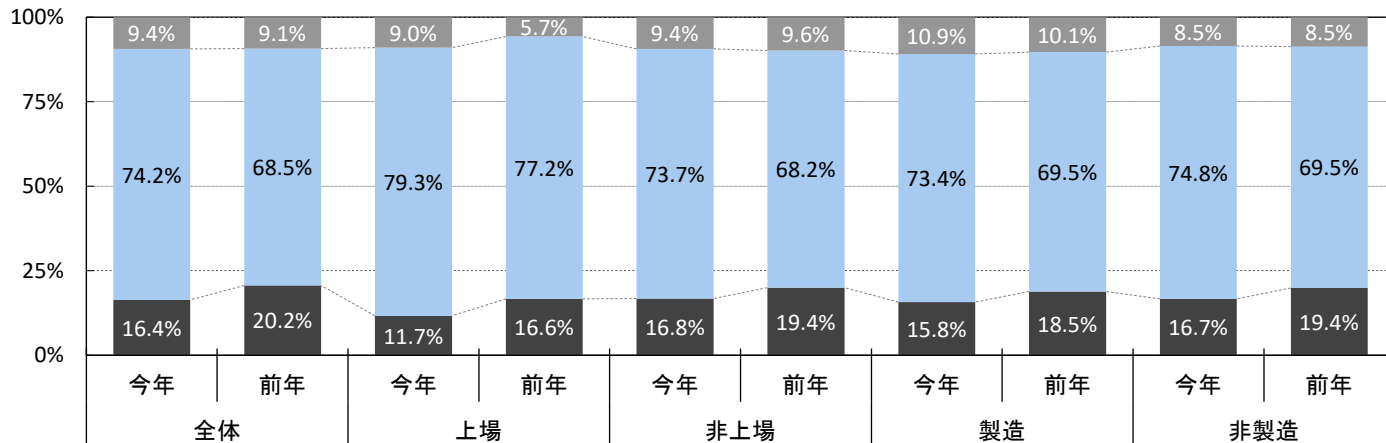
	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	174	259	509	158	111	87	8	9
非常に厳しくなる	24.2%	24.5%	26.0%	23.6%	22.6%	21.1%	14.1%	7.6%
厳しくなる	38.6%	45.3%	49.2%	48.5%	55.5%	52.0%	66.2%	78.1%
今年度並み	36.3%	30.2%	24.1%	26.9%	18.7%	25.6%	19.7%	14.3%
楽になる	0.9%	-	0.7%	1.0%	1.3%	1.4%	-	-
非常に楽になる	-	-	-	-	1.9%	-	-	-

■次年度(21年卒)の採用数について

n=1,308	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	今年	前年	今年	前年	今年	前年	今年	前年	今年	前年
大幅に増やす	2.8%	2.0%	3.2%	1.1%	2.7%	1.9%	2.5%	1.4%	2.9%	2.1%
多少増やす	13.6%	18.2%	8.5%	15.5%	14.1%	17.5%	13.3%	17.1%	13.8%	17.3%
今年度並み	74.2%	68.5%	79.3%	77.2%	73.7%	68.2%	73.4%	69.5%	74.8%	69.5%
多少減らす	8.3%	8.0%	8.3%	5.5%	8.3%	8.3%	9.3%	9.2%	7.7%	7.2%
大幅に減らす	1.1%	1.1%	0.7%	0.2%	1.1%	1.3%	1.6%	0.9%	0.8%	1.3%

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



※業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

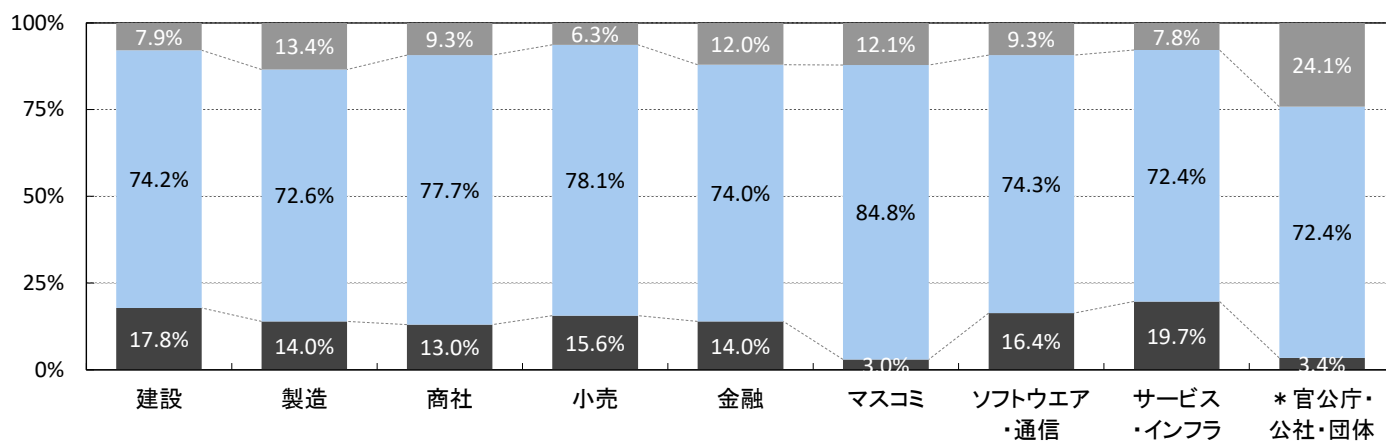
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	1,308	151	329	193	64	50	33	140	319	29
大幅に増やす	2.8%	4.6%	0.6%	1.6%	4.7%	2.0%	-	2.1%	3.1%	-
多少増やす	13.6%	13.2%	13.4%	11.4%	10.9%	12.0%	3.0%	14.3%	16.6%	3.4%
今年度並み	74.2%	74.2%	72.6%	77.7%	78.1%	74.0%	84.8%	74.3%	72.4%	72.4%
多少減らす	8.3%	6.6%	11.6%	8.8%	6.3%	12.0%	9.1%	8.6%	6.9%	20.7%
大幅に減らす	1.1%	1.3%	1.8%	0.5%	-	-	3.0%	0.7%	0.9%	3.4%

次年度の採用数について - 業界大分類別

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



※従業員規模別

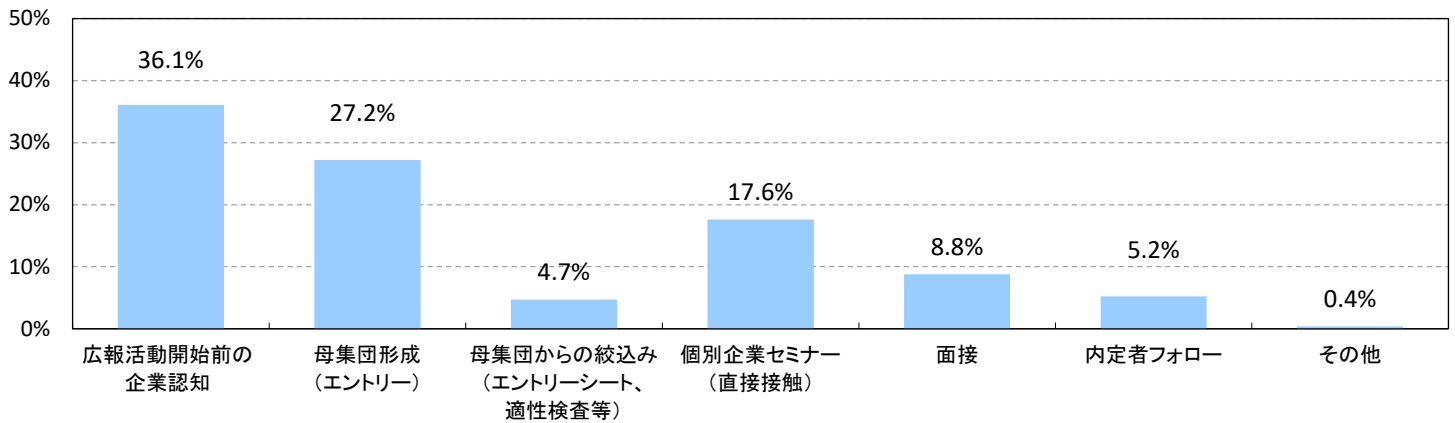
* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	171	257	507	158	111	87	8	9
大幅に増やす	2.4%	1.5%	3.1%	2.8%	3.2%	5.1%	-	-
多少増やす	11.2%	12.9%	15.8%	14.8%	8.6%	15.1%	14.1%	-
今年度並み	73.4%	75.6%	73.0%	71.6%	80.3%	73.3%	85.9%	85.7%
多少減らす	11.4%	9.5%	6.9%	10.3%	6.7%	5.2%	-	14.3%
大幅に減らす	1.6%	0.5%	1.3%	0.5%	1.2%	1.4%	-	-

次年度(21年卒)重点を置くこと

■次年度最も重点を置くタイミング

n=1,191	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
	今年	前年		前年		前年		
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	36.1%	39.1%	50.2%	48.0%	34.7%	35.6%	42.4%	32.2%
母集団形成(エントリー)	27.2%	26.5%	24.1%	26.6%	27.5%	27.0%	23.6%	29.4%
母集団からの絞込み(エントリーシート、適性検査等)	4.7%	4.1%	5.8%	3.9%	4.6%	5.1%	3.5%	5.4%
個別企業セミナー(直接接触)	17.6%	15.8%	8.6%	7.1%	18.5%	17.0%	16.4%	18.4%
面接	8.8%	8.2%	5.6%	6.6%	9.1%	9.6%	8.9%	8.7%
内定者フォロー	5.2%	5.2%	5.7%	7.3%	5.2%	4.7%	4.7%	5.6%
その他	0.4%	1.1%	-	0.5%	0.5%	1.0%	0.5%	0.3%



※上場区分×製造区分

n=	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	13.9%	52.7%	30.3%	44.2%	24.6%	40.5%	29.3%	33.2%
母集団形成(エントリー)	13.9%	23.9%	30.3%	28.8%	24.6%	25.6%	29.3%	27.6%
母集団からの絞込み(エントリーシート、適性検査等)	6.1%	2.7%	5.6%	4.9%	3.2%	4.7%	5.4%	5.3%
個別企業セミナー(直接接触)	8.1%	7.6%	8.8%	6.6%	17.2%	15.6%	19.3%	17.7%
面接	8.1%	7.6%	4.1%	5.8%	9.0%	8.8%	9.1%	10.0%
内定者フォロー	5.8%	5.4%	5.6%	8.8%	4.5%	3.8%	5.6%	5.2%
その他	0.0%	-	0.0%	0.9%	0.6%	1.1%	0.4%	1.0%

※次年度最も重点を置くタイミング - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
※製造は建設を除く									
回答数	140	299	175	58	45	29	132	285	28
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	47.1%	38.1%	32.0%	25.9%	26.7%	17.2%	39.4%	34.7%	32.1%
母集団形成(エントリー)	25.0%	22.4%	31.4%	36.2%	37.8%	13.8%	33.3%	25.6%	39.3%
母集団からの絞込み(ES、適性検査等)	2.1%	4.7%	6.3%	6.9%	2.2%	10.3%	3.8%	4.6%	7.1%
個別企業セミナー(直接接触)	15.7%	17.1%	20.6%	19.0%	17.8%	20.7%	12.9%	18.2%	7.1%
面接	4.3%	13.0%	5.1%	1.7%	11.1%	31.0%	5.3%	11.9%	7.1%
内定者フォロー	5.0%	4.3%	4.0%	10.3%	4.4%	3.4%	5.3%	4.6%	7.1%
その他	0.7%	0.3%	0.6%	-	-	3.4%	-	0.4%	-

■次年度重点を置く採用手法

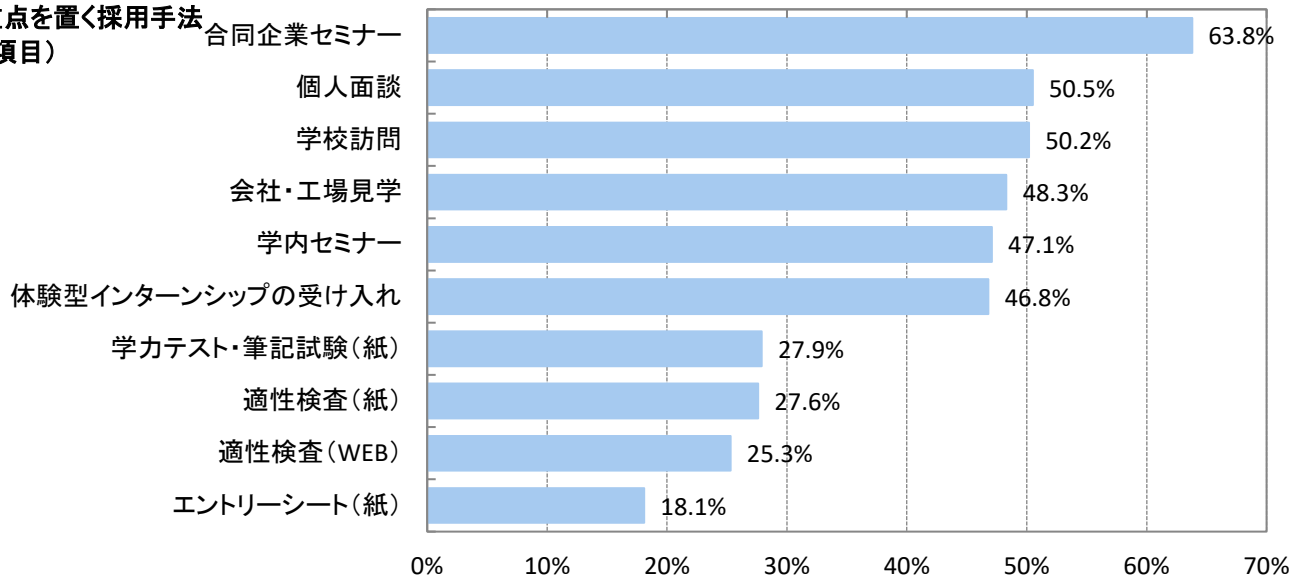
※前年より選択肢を増やして調査したため前年との比較は行わないが、参考値として前年の数値は掲出しています。

n=1,174 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	前年(参考)
体験型インターンシップの受け入れ	46.8%	45.5%	47.0%	46.6%	47.0%	41.5%
採用直結型インターンシップの受け入れ	12.9%	18.0%	12.4%	15.1%	11.6%	18.7%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	8.1%	11.2%	7.8%	8.2%	8.1%	6.4%
OB・OG訪問	12.1%	23.8%	11.0%	14.3%	10.8%	11.7%
会社・工場見学	48.3%	33.0%	49.8%	61.6%	40.0%	26.9%
学校訪問	50.2%	62.7%	48.9%	55.3%	47.0%	41.8%
学内セミナー	47.1%	70.2%	44.9%	49.0%	46.0%	40.1%
合同企業セミナー	63.8%	69.1%	63.2%	63.4%	64.0%	42.9%
採用に直結しないオープンセミナー	5.9%	5.9%	5.9%	4.4%	6.9%	5.5%
WEBセミナー	7.4%	14.3%	6.8%	9.8%	5.9%	5.2%
エントリーシート(紙)	18.1%	20.6%	17.9%	17.0%	18.8%	5.5%
エントリーシート(WEB)	17.4%	37.0%	15.5%	17.9%	17.1%	6.3%
動画エントリーシート(エントリー動画)◆	1.0%	2.1%	0.9%	0.7%	1.1%	-
適性検査(紙)	27.6%	27.2%	27.7%	24.1%	29.8%	9.8%
適性検査(WEB)	25.3%	50.0%	22.9%	26.1%	24.8%	10.2%
学カテスト・筆記試験(紙)	27.9%	24.2%	28.3%	26.9%	28.6%	7.3%
学カテスト・筆記試験(WEB)	7.4%	12.4%	6.9%	7.2%	7.5%	3.3%
グループディスカッション	10.2%	21.1%	9.1%	7.0%	12.2%	5.5%
個人面談	50.5%	51.7%	50.4%	49.9%	50.9%	32.3%
WEB面接	2.7%	3.6%	2.6%	3.1%	2.5%	1.1%
前年実績に基づく採用戦略立案	15.5%	21.9%	14.8%	13.3%	16.8%	9.8%
HR Tech(AI)などの活用	0.2%	1.1%	0.2%	0.5%	0.1%	0.8%
コンピテンシーにもとづく採用	1.5%	3.4%	1.3%	1.2%	1.7%	2.1%
学校名不問	13.1%	17.2%	12.7%	11.2%	14.3%	5.2%
学生アルバイトの社員登用	5.6%	10.6%	5.1%	0.5%	8.7%	5.6%
外国人留学生採用	5.5%	7.3%	5.3%	6.1%	5.1%	4.0%
日本人の海外留学生採用	1.7%	1.5%	1.7%	1.0%	2.1%	1.0%
技術系の学校推薦	5.8%	9.7%	5.4%	11.4%	2.3%	3.4%
職種別採用	11.5%	16.3%	11.0%	13.1%	10.5%	6.2%
地域総合職での採用	2.4%	6.6%	2.0%	1.1%	3.3%	1.8%
新卒・中途卒の撤廃	1.6%	-	1.7%	1.1%	1.9%	1.1%
ジョブマッチング	1.1%	3.4%	0.9%	1.1%	1.2%	1.8%
リクルーター制	6.3%	18.7%	5.1%	6.5%	6.2%	5.3%
リファラル採用	6.4%	12.6%	5.8%	6.6%	6.3%	4.9%
新卒紹介	8.1%	5.4%	8.3%	7.8%	8.3%	5.4%
逆求人(オファー・スカウト型採用)	4.2%	4.7%	4.1%	3.1%	4.8%	3.9%
最終面接段階や内定後の会社訪問	7.6%	12.6%	7.1%	7.5%	7.7%	8.5%
「通年応募」が可能な採用◆	6.5%	5.9%	6.6%	5.9%	6.9%	-
「通年入社」が可能な採用◆	5.2%	6.9%	5.1%	4.5%	5.7%	-
その他	0.9%	0.8%	1.0%	0.7%	1.1%	1.5%

※各分類の上位10項目に色塗り

◆・・・本年より選択肢に追加

次年度重点を置く採用手法 (上位10項目)



(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	137	299	172	58	45	29	129	280	25
体験型インターンシップの受け入れ	53.3%	40.8%	44.2%	53.4%	40.0%	55.2%	41.1%	47.1%	24.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	19.0%	11.7%	12.2%	17.2%	8.9%	-	8.5%	10.4%	4.0%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	9.5%	7.0%	4.1%	6.9%	11.1%	20.7%	9.3%	9.6%	4.0%
OB・OG訪問	15.3%	13.4%	14.0%	10.3%	15.6%	10.3%	14.7%	9.6%	4.0%
会社・工場見学	50.4%	71.2%	43.6%	31.0%	17.8%	27.6%	27.1%	44.3%	36.0%
学校訪問	56.2%	54.5%	48.8%	44.8%	37.8%	13.8%	61.2%	48.9%	20.0%
学内セミナー	43.8%	53.5%	54.7%	55.2%	53.3%	24.1%	58.1%	40.4%	20.0%
合同企業セミナー	61.3%	65.2%	75.0%	79.3%	64.4%	48.3%	59.7%	55.7%	52.0%
採用に直結しないオープンセミナー	4.4%	4.3%	8.1%	6.9%	2.2%	20.7%	8.5%	5.7%	16.0%
WEBセミナー	8.8%	10.7%	4.1%	8.6%	13.3%	6.9%	6.2%	5.4%	4.0%
エントリーシート(紙)	16.1%	17.7%	23.8%	15.5%	11.1%	37.9%	14.0%	18.2%	20.0%
エントリーシート(WEB)	15.3%	20.1%	13.4%	17.2%	24.4%	34.5%	20.9%	17.1%	20.0%
動画エントリーシート(エントリー動画)◆	0.7%	0.7%	-	3.4%	-	6.9%	-	0.7%	-
適性検査(紙)	17.5%	29.8%	40.7%	37.9%	37.8%	24.1%	38.8%	21.4%	48.0%
適性検査(WEB)	24.1%	27.8%	15.1%	27.6%	35.6%	27.6%	42.6%	25.7%	24.0%
学カテスト・筆記試験(紙)	20.4%	32.4%	34.3%	43.1%	20.0%	44.8%	27.1%	20.4%	48.0%
学カテスト・筆記試験(WEB)	6.6%	7.7%	3.5%	6.9%	13.3%	13.8%	9.3%	8.6%	8.0%
グループディスカッション	5.8%	8.0%	11.6%	19.0%	11.1%	24.1%	8.5%	9.6%	16.0%
個人面談	49.6%	50.2%	49.4%	43.1%	51.1%	65.5%	48.8%	53.9%	52.0%
WEB面接	2.9%	3.3%	1.2%	3.4%	2.2%	3.4%	5.4%	2.5%	-
前年実績に基づく採用戦略立案	11.7%	14.7%	16.9%	12.1%	17.8%	13.8%	20.2%	18.9%	4.0%
HR Tech(AI)などの活用	0.7%	0.3%	-	-	2.2%	-	0.8%	-	-
コンピテンシーにもとづく採用	1.5%	1.0%	1.7%	1.7%	6.7%	-	7.0%	1.1%	4.0%
学校名不問	10.9%	11.4%	15.7%	15.5%	4.4%	17.2%	15.5%	13.9%	8.0%
学生アルバイトの社員登用	-	1.0%	0.6%	24.1%	-	-	2.3%	7.5%	-
外国人留学生採用	5.1%	7.0%	3.5%	5.2%	2.2%	6.9%	8.5%	5.7%	-
日本人の海外留学生採用	1.5%	0.7%	1.7%	1.7%	-	3.4%	3.1%	2.5%	-
技術系の学校推薦	10.2%	12.4%	3.5%	-	-	3.4%	3.9%	2.9%	-
職種別採用	11.7%	14.4%	15.7%	3.4%	8.9%	13.8%	7.0%	11.8%	-
地域総合職での採用	0.7%	1.3%	3.5%	6.9%	2.2%	-	0.8%	2.1%	4.0%
新卒・中途枠の撤廃	-	2.0%	1.7%	1.7%	-	-	-	2.1%	4.0%
ジョブマッチング	0.7%	1.3%	1.2%	1.7%	2.2%	-	0.8%	1.1%	-
リクルーター制	6.6%	6.4%	2.9%	12.1%	8.9%	-	3.1%	5.7%	-
リファラル採用	7.3%	6.0%	8.1%	-	8.9%	3.4%	9.3%	7.9%	4.0%
新卒紹介	10.9%	5.0%	6.4%	5.2%	6.7%	3.4%	10.1%	10.4%	4.0%
逆求人(オファー・スカウト型採用)	2.9%	3.3%	2.3%	8.6%	2.2%	10.3%	3.1%	4.6%	-
最終面接段階や内定後の会社訪	9.5%	5.7%	12.2%	1.7%	8.9%	10.3%	11.6%	7.9%	8.0%
「通年応募」が可能な採用◆	5.8%	6.0%	4.7%	5.2%	6.7%	3.4%	4.7%	8.6%	8.0%
「通年入社」が可能な採用◆	4.4%	4.7%	2.3%	5.2%	2.2%	-	5.4%	7.5%	4.0%
その他	0.7%	0.7%	0.6%	-	-	3.4%	2.3%	1.4%	4.0%

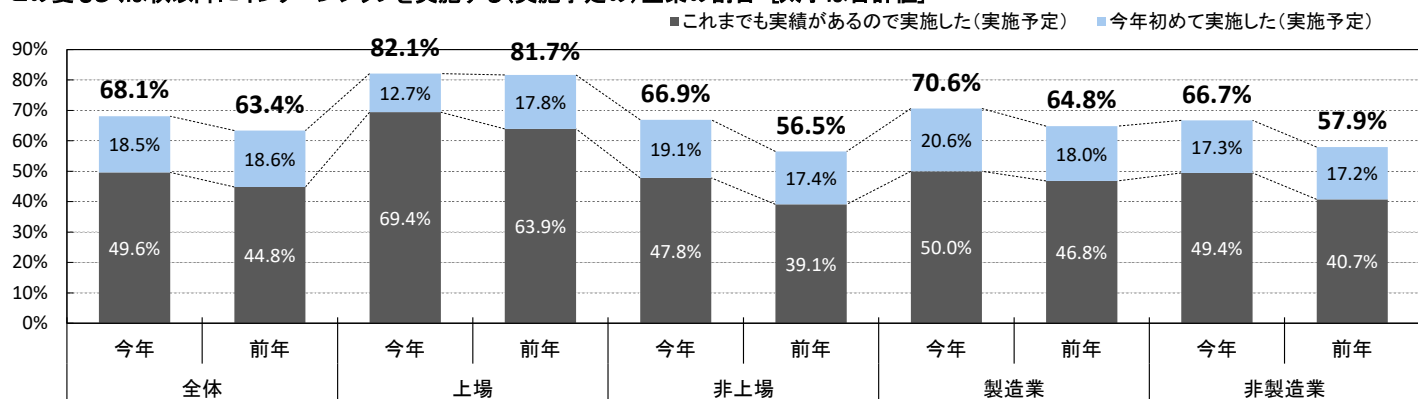
※各分類の上位10項目に色塗り

インターンシップ(21年卒の現状と予定)

■この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
	今年	前年	今年	前年	今年	前年		
これまで実績があるので実施した(実施予定)	49.6%	44.8%	69.4%	63.9%	47.8%	39.1%	50.0%	49.4%
今年初めて実施した(実施予定)	18.5%	18.6%	12.7%	17.8%	19.1%	17.4%	20.6%	17.3%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	5.6%	5.8%	3.3%	3.6%	5.8%	6.6%	7.2%	4.5%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	26.3%	30.9%	14.6%	14.7%	27.4%	37.0%	22.2%	28.8%

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施する(実施予定)企業の割合 [太字は合計値]



※業界大分類別

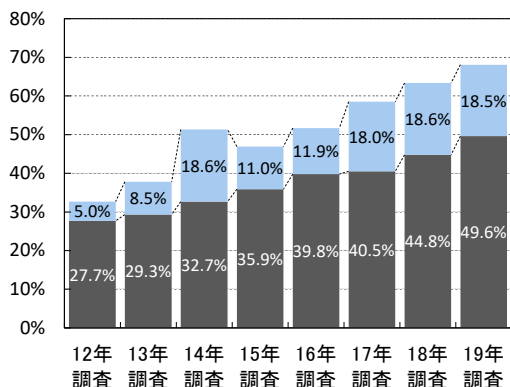
* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	156	339	197	64	51	36	145	329	28
これまで実績があるので実施した(実施予定)	53.8%	46.6%	44.7%	73.4%	43.1%	63.9%	38.6%	44.1%	32.1%
今年初めて実施した(実施予定)	24.4%	17.4%	16.2%	9.4%	27.5%	-	17.9%	20.7%	10.7%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	7.1%	7.4%	5.6%	4.7%	3.9%	2.8%	7.6%	4.3%	-
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	14.7%	28.6%	33.5%	12.5%	25.5%	33.3%	35.9%	31.0%	57.1%

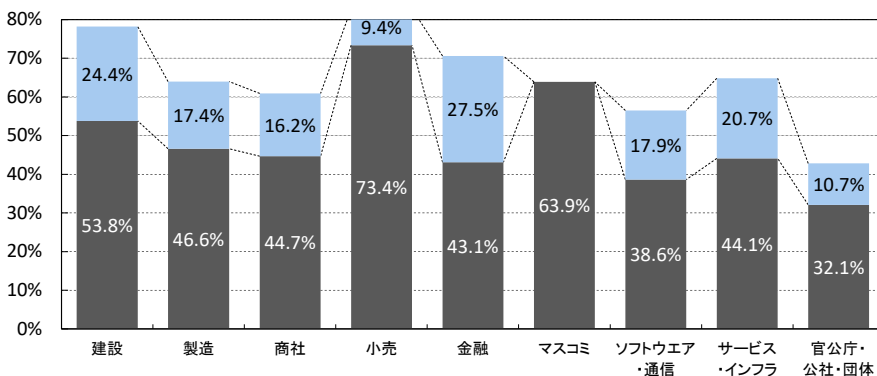
全体 - 経年比較(※分類は「調査実施年」)



■これまで実績があるので実施した(実施予定)

■今年初めて実施した(実施予定)

業界大分類別



* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	194	268	509	159	111	87	8	9
これまで実績があるので実施した(実施予定)	29.1%	39.7%	49.9%	52.2%	70.0%	81.7%	77.5%	77.2%
今年初めて実施した(実施予定)	24.0%	19.4%	17.5%	21.8%	12.8%	13.5%	8.4%	15.2%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	9.1%	9.1%	4.2%	2.5%	3.7%	2.4%	14.1%	-
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	37.8%	31.8%	28.4%	23.5%	13.5%	2.4%	-	7.6%

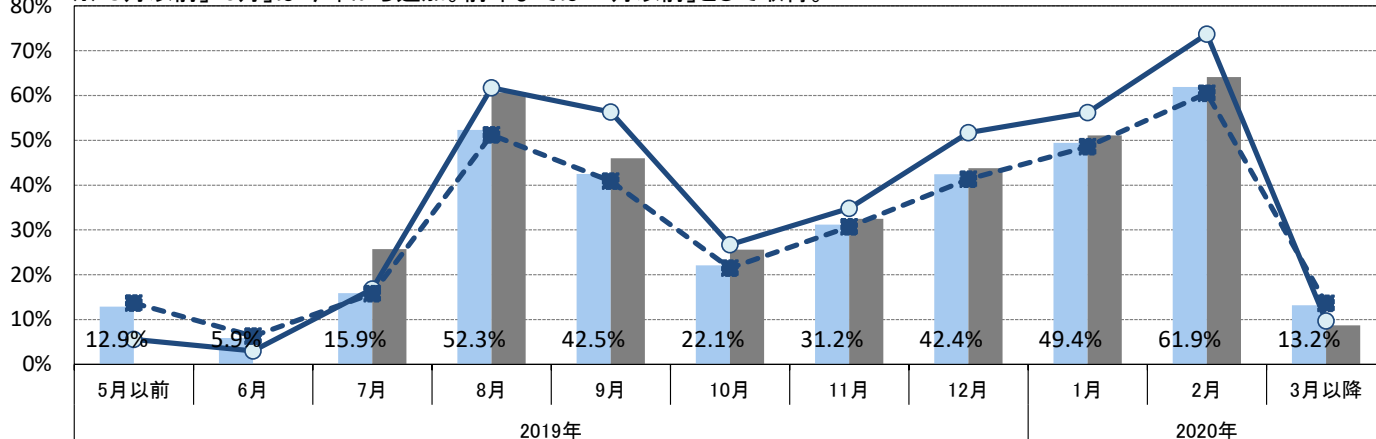
■ インターンシップを行った、または行う可能性のある月（インターンシップを行う企業のみ回答）

n=916 (複数回答)		2019年夏～20年春の実施(予定)月				2018年夏～19年春の実施(予定)月※前年調査					
		全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2019年	5月以前	12.9%	5.6%	13.7%	12.9%	12.9%					
	6月	5.9%	3.0%	6.3%	3.7%	7.4%					
	7月	15.9%	16.8%	15.8%	14.3%	16.9%	16.1%	11.0%	15.7%	8.2%	18.4%
	8月	52.3%	61.7%	51.2%	51.9%	52.5%	57.6%	62.3%	56.0%	56.4%	57.4%
	9月	42.5%	56.3%	40.9%	44.7%	41.0%	40.7%	45.5%	39.9%	36.2%	43.3%
	10月	22.1%	26.7%	21.5%	20.6%	23.1%	19.3%	17.8%	18.6%	13.8%	21.0%
	11月	31.2%	34.8%	30.7%	31.2%	31.1%	26.0%	26.7%	23.9%	20.2%	26.6%
2020年	12月	42.4%	51.7%	41.3%	45.4%	40.4%	39.8%	45.5%	37.2%	34.9%	40.5%
	1月	49.4%	56.2%	48.6%	50.0%	49.0%	46.7%	48.7%	43.6%	42.9%	45.3%
	2月	61.9%	73.7%	60.5%	63.8%	60.7%	65.3%	76.4%	62.3%	63.0%	65.6%
	3月以降	13.2%	9.7%	13.6%	13.8%	12.7%	8.5%	1.0%	9.6%	6.9%	8.8%

インターンシップを行った、または行う可能性のある月

全体 前年全体 上場 非上場

※「5月以前」「6月」は今年から追加。前年までは「7月以前」として取得。



※業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	回答数	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
		916	119	241	131	52	34	22	88	215	14
2019年	5月以前	12.9%	15.1%	10.8%	10.7%	13.5%	8.8%	9.1%	17.0%	13.5%	14.3%
	6月	5.9%	5.0%	2.5%	3.1%	9.6%	5.9%	9.1%	6.8%	8.4%	-
	7月	15.9%	18.5%	10.4%	8.4%	25.0%	8.8%	9.1%	18.2%	17.7%	-
	8月	52.3%	53.8%	50.2%	44.3%	73.1%	55.9%	45.5%	46.6%	47.9%	28.6%
	9月	42.5%	45.4%	44.0%	39.7%	51.9%	38.2%	50.0%	48.9%	37.2%	14.3%
	10月	22.1%	22.7%	18.7%	19.8%	26.9%	23.5%	9.1%	28.4%	23.3%	7.1%
	11月	31.2%	36.1%	26.6%	29.0%	32.7%	29.4%	9.1%	31.8%	33.0%	-
2020年	12月	42.4%	48.7%	42.3%	42.0%	44.2%	41.2%	9.1%	42.0%	40.0%	14.3%
	1月	49.4%	54.6%	45.6%	58.0%	50.0%	50.0%	40.9%	40.9%	47.4%	7.1%
	2月	61.9%	60.5%	66.8%	57.3%	69.2%	55.9%	59.1%	67.0%	58.6%	50.0%
	3月以降	13.2%	19.3%	8.7%	10.7%	9.6%	8.8%	22.7%	12.5%	14.9%	7.1%

※従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

(複数回答)	回答数	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	* 3,000～4,999人	* 5,000人以上
		104	165	345	118	85	82	8	9
2019年	5月以前	17.7%	17.7%	13.1%	10.8%	5.7%	10.3%	-	-
	6月	4.4%	8.6%	3.6%	9.0%	5.9%	6.2%	14.1%	12.7%
	7月	17.2%	19.1%	13.3%	10.8%	21.3%	18.5%	38.8%	-
	8月	42.7%	38.1%	55.2%	59.8%	58.6%	61.1%	69.1%	49.8%
	9月	29.3%	31.9%	44.4%	50.5%	46.8%	50.2%	77.5%	57.4%
	10月	19.5%	21.1%	21.5%	18.1%	25.4%	32.5%	19.7%	7.6%
	11月	28.8%	33.3%	26.4%	29.9%	38.9%	41.9%	42.6%	15.2%
2020年	12月	31.6%	43.5%	39.7%	44.8%	51.0%	48.9%	51.0%	59.4%
	1月	40.6%	49.6%	47.4%	61.9%	50.4%	48.7%	51.0%	59.4%
	2月	46.4%	58.9%	58.8%	71.4%	68.3%	77.7%	43.3%	87.3%
	3月以降	16.4%	17.0%	15.9%	9.7%	7.2%	3.5%	14.1%	7.6%

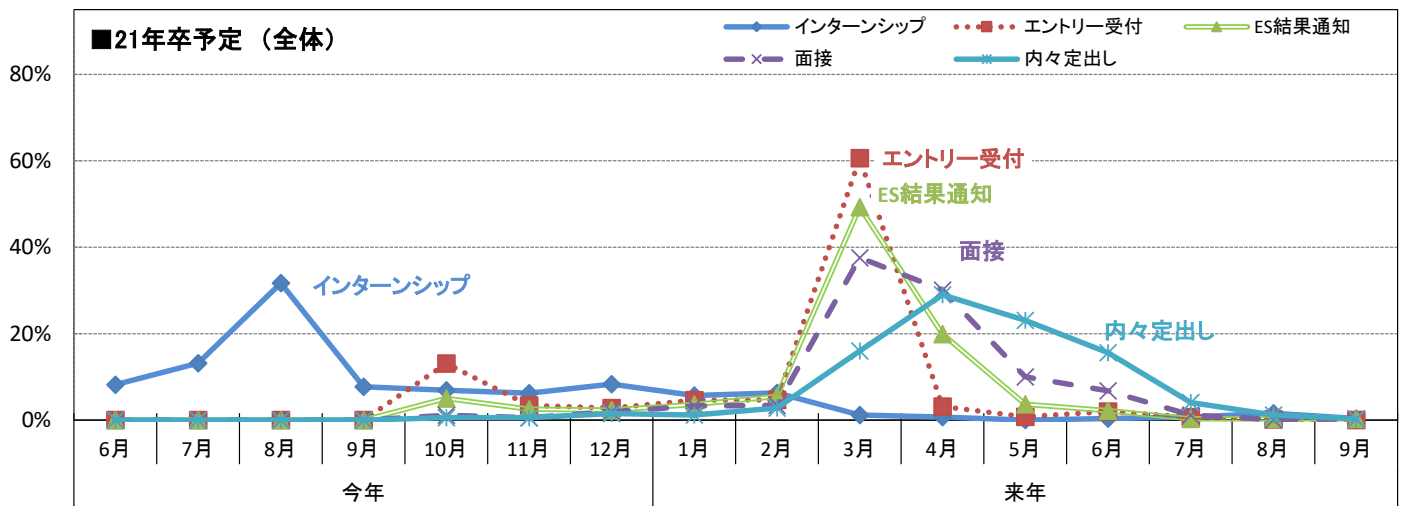
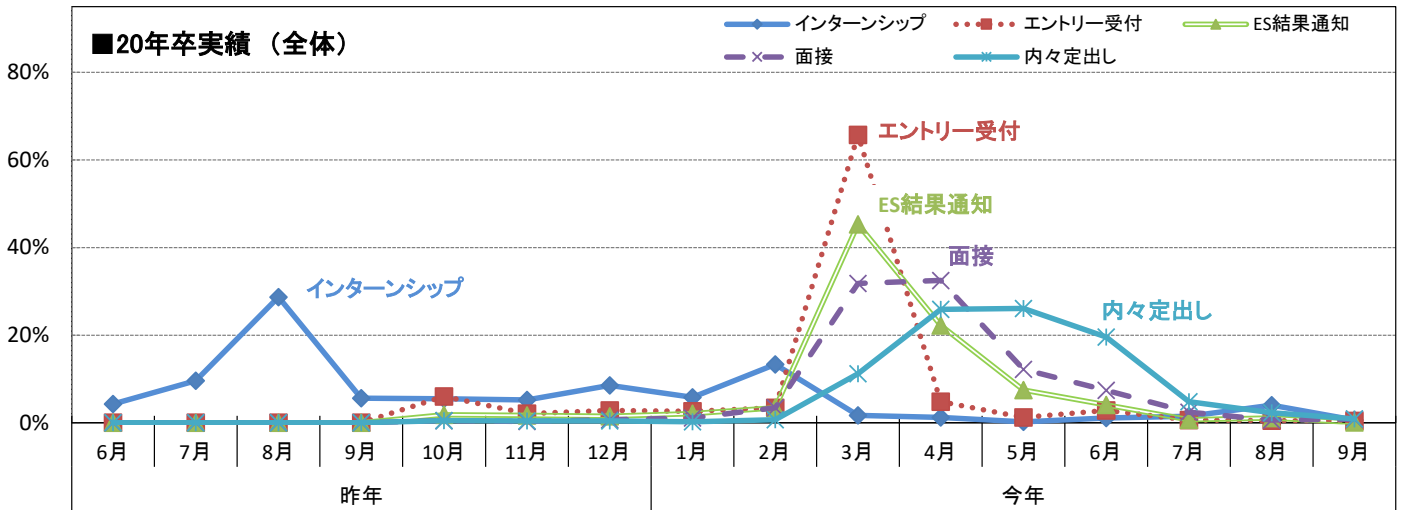
今年度・次年度採用スケジュール(全体)

■20年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

	インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接	内々定 出し
回答数	728	1,083	608	1,110	1,078
昨年 6月	4.3%	-	-	-	-
7月	9.6%	-	-	-	-
8月	28.7%	-	-	-	-
9月	5.6%	-	-	-	-
10月	5.5%	6.0%	1.8%	0.5%	0.5%
11月	5.2%	2.1%	1.7%	0.3%	0.4%
12月	8.5%	2.8%	1.5%	0.7%	0.4%
今年 1月	5.8%	2.6%	2.1%	1.1%	0.2%
2月	13.3%	3.4%	3.4%	3.4%	0.7%
3月	1.7%	65.7%	45.3%	31.8%	11.2%
4月	1.2%	4.8%	22.2%	32.5%	25.9%
5月	0.2%	1.2%	7.5%	12.2%	26.1%
6月	1.1%	2.8%	4.1%	7.4%	19.6%
7月	1.5%	0.6%	0.7%	2.4%	4.8%
8月	4.0%	0.5%	1.1%	0.6%	2.3%
9月	0.6%	0.4%	0.1%	0.8%	0.9%

■21年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

	インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接	内々定 出し
回答数	810	999	573	1,000	985
今年 6月	8.2%	-	-	-	-
7月	13.2%	-	-	-	-
8月	31.7%	-	-	-	-
来年 9月	7.7%	-	-	-	-
10月	6.9%	13.1%	5.0%	1.1%	0.6%
11月	6.2%	3.4%	2.5%	0.6%	0.6%
12月	8.3%	2.8%	2.3%	1.9%	1.5%
1月	5.7%	4.6%	3.6%	3.3%	1.2%
2月	6.3%	4.7%	5.5%	3.4%	2.8%
3月	1.2%	60.6%	49.3%	37.6%	16.0%
4月	0.7%	3.1%	19.9%	30.1%	29.0%
5月	-	0.8%	3.7%	10.0%	23.1%
6月	0.4%	2.0%	2.2%	6.8%	15.6%
7月	0.7%	0.7%	0.3%	1.2%	4.1%
8月	1.6%	0.2%	0.3%	0.1%	1.2%
9月	0.4%	-	0.3%	0.3%	0.3%



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

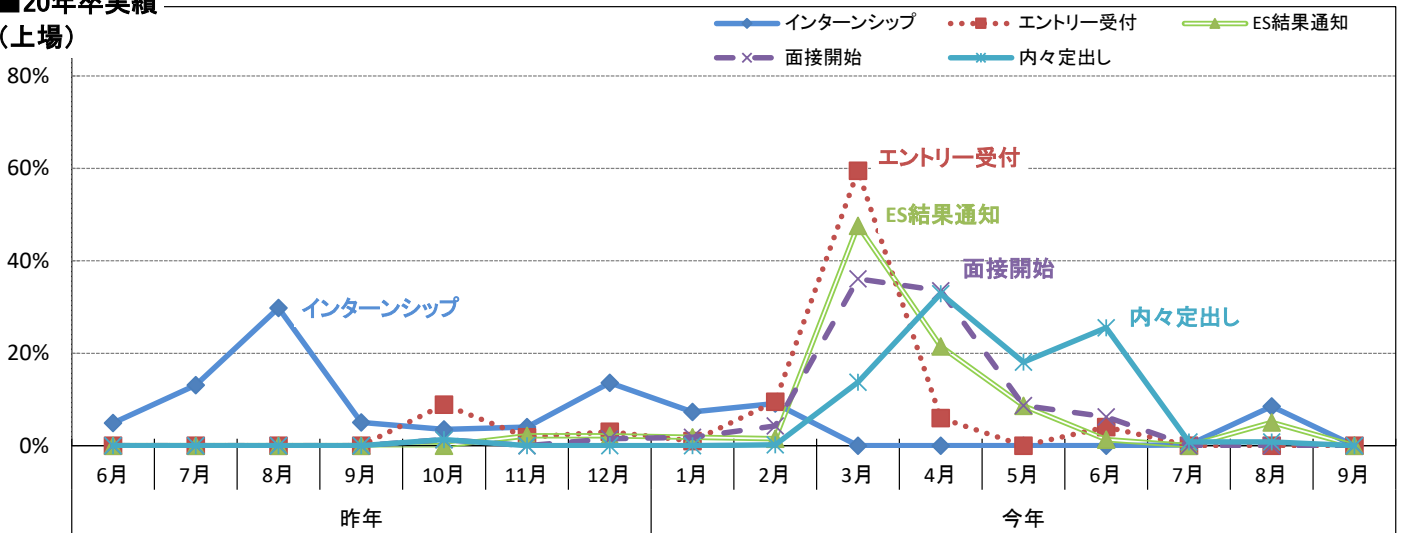
■20年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

	インターンシップ	エントリー受付	ES結果通知	面接開始	内々定出し
回答数	94	94	63	96	94
昨年 6月	4.9%	-	-	-	-
7月	13.1%	-	-	-	-
8月	29.8%	-	-	-	-
9月	5.0%	-	-	-	-
10月	3.5%	8.9%	-	1.3%	1.3%
11月	4.0%	1.8%	2.1%	-	-
12月	13.6%	3.0%	2.1%	1.5%	-
今年 1月	7.3%	1.0%	1.8%	1.8%	-
2月	9.1%	9.5%	1.5%	4.3%	0.2%
3月	-	59.5%	47.6%	36.1%	13.7%
4月	-	6.0%	21.5%	33.5%	32.9%
5月	-	-	8.6%	8.7%	18.1%
6月	-	4.0%	1.3%	6.2%	25.5%
7月	0.2%	-	-	-	0.8%
8月	8.5%	-	5.0%	-	0.8%
9月	8.5%	-	5.0%	-	0.8%

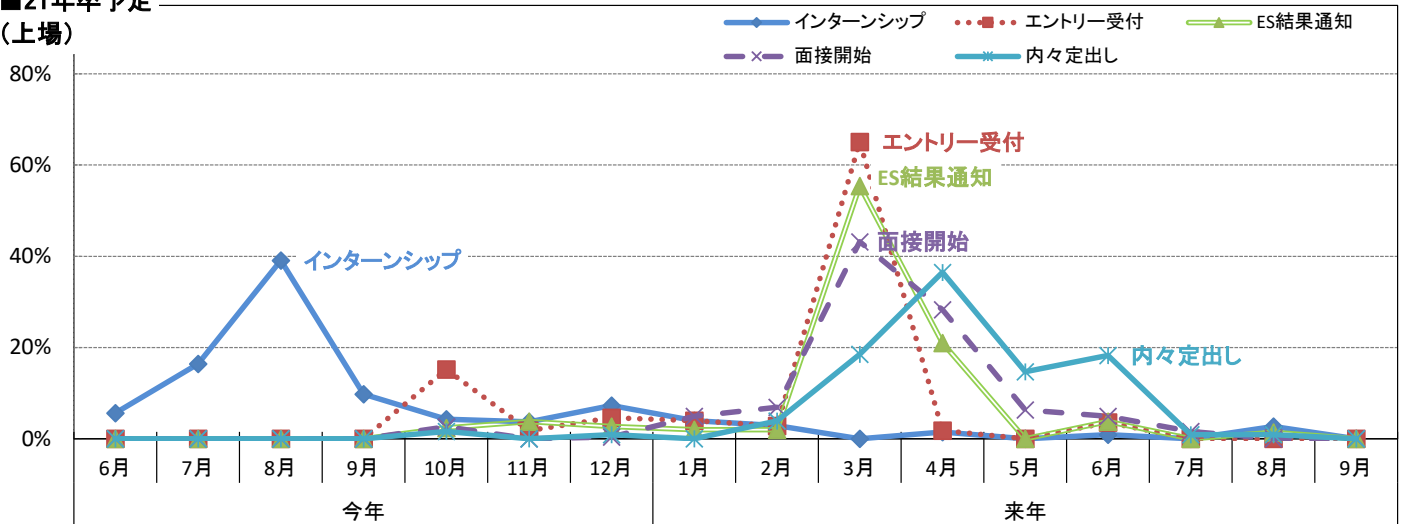
■21年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

	インターンシップ	エントリー受付	ES結果通知	面接開始	内々定出し
回答数	86	86	58	83	84
今年 6月	5.6%	-	-	-	-
7月	16.4%	-	-	-	-
8月	39.1%	-	-	-	-
来年 9月	9.8%	-	-	-	-
10月	4.3%	15.2%	2.4%	2.6%	1.6%
11月	3.7%	1.8%	3.8%	-	-
12月	7.3%	4.6%	2.7%	0.4%	0.9%
1月	4.0%	4.0%	2.0%	4.9%	-
2月	2.9%	2.8%	2.0%	6.9%	3.9%
3月	-	65.1%	55.4%	43.2%	18.5%
4月	1.5%	1.8%	21.0%	28.3%	36.5%
5月	-	-	-	6.3%	14.7%
6月	0.9%	3.6%	3.8%	4.9%	18.3%
7月	-	-	-	1.6%	0.9%
8月	2.7%	-	1.4%	-	0.9%
9月	2.7%	-	1.4%	-	0.9%

■20年卒実績(上場)



■21年卒予定(上場)



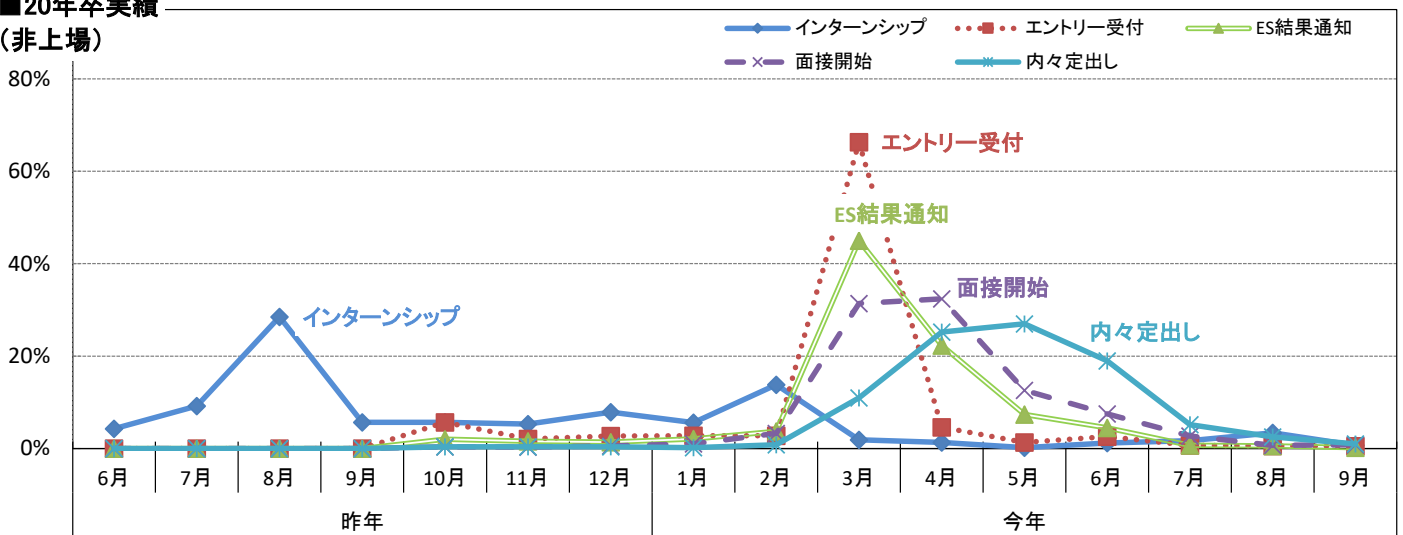
■20年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

■21年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

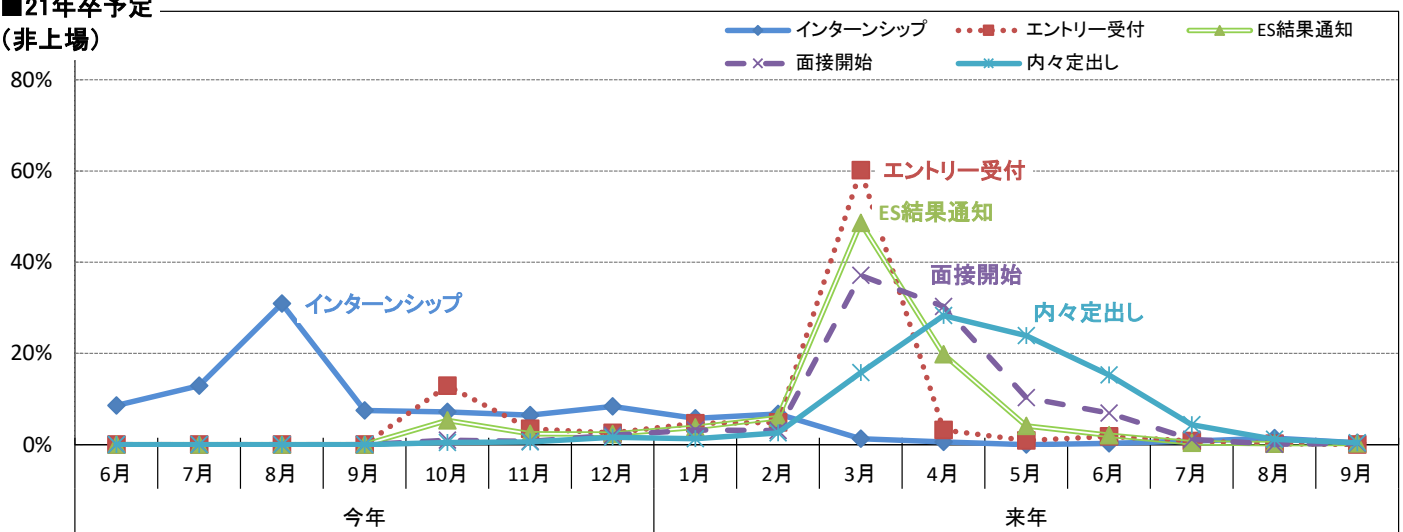
	インターンシップ	エントリー受付	ES結果通知	面接開始	内々定出し
回答数	650	989	545	1,014	984
昨年					
6月	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
7月	9.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
8月	28.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
9月	5.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
10月	5.7%	5.7%	2.0%	0.4%	0.4%
11月	5.3%	2.1%	1.6%	0.3%	0.4%
12月	7.9%	2.7%	1.4%	0.6%	0.4%
今年					
1月	5.6%	2.8%	2.1%	1.0%	0.2%
2月	13.8%	2.8%	3.7%	3.3%	0.8%
3月	1.9%	66.3%	45.0%	31.4%	11.0%
4月	1.3%	4.6%	22.3%	32.4%	25.2%
5月	0.2%	1.3%	7.4%	12.6%	27.0%
6月	1.2%	2.6%	4.5%	7.5%	19.0%
7月	1.7%	0.7%	0.7%	2.7%	5.2%
8月	3.4%	0.6%	0.6%	0.7%	2.5%
9月	0.7%	0.5%	0.2%	0.8%	1.0%

	インターンシップ	エントリー受付	ES結果通知	面接開始	内々定出し
回答数	727	913	515	917	901
今年					
6月	8.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
7月	12.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
8月	30.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
来年					
9月	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
10月	7.2%	12.9%	5.3%	1.0%	0.5%
11月	6.5%	3.5%	2.4%	0.7%	0.6%
12月	8.4%	2.6%	2.3%	2.1%	1.6%
1月	5.8%	4.7%	3.8%	3.2%	1.3%
2月	6.7%	4.9%	5.9%	3.1%	2.6%
3月	1.3%	60.2%	48.6%	37.1%	15.8%
4月	0.6%	3.2%	19.8%	30.3%	28.3%
5月	-	0.9%	4.1%	10.3%	23.9%
6月	0.3%	1.8%	2.1%	6.9%	15.3%
7月	0.8%	0.8%	0.4%	1.2%	4.4%
8月	1.4%	0.2%	0.2%	0.1%	1.2%
9月	0.4%	-	0.3%	0.3%	0.4%

■20年卒実績
(非上場)



■21年卒予定
(非上場)



採用スケジュール - インターンシップ開始

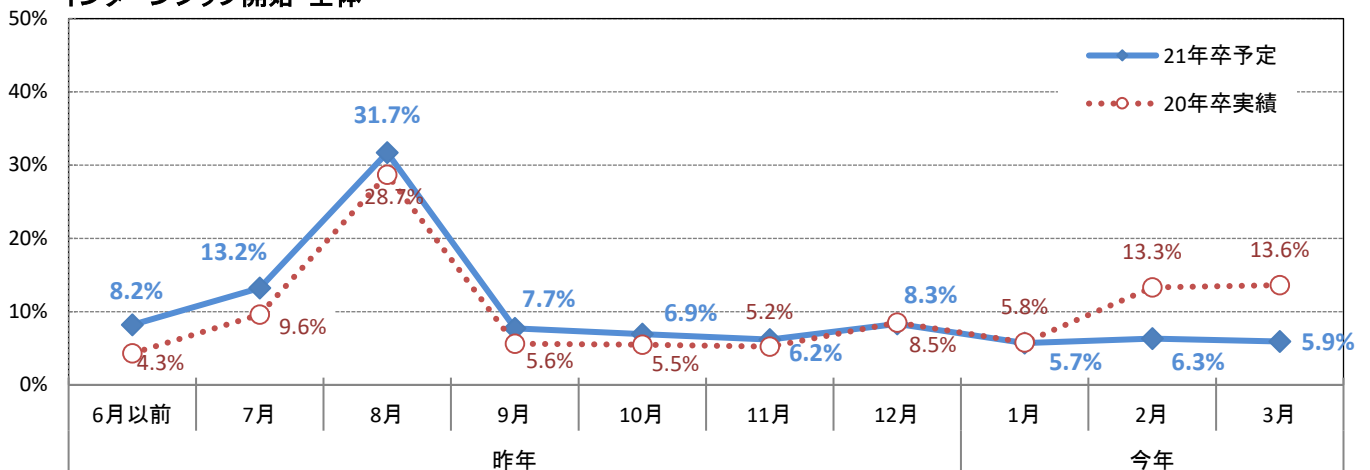
■インターンシップ開始月・20年卒実績

n=728	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年6月以前	4.3%	4.9%	4.3%	3.5%	4.9%
7月	9.6%	13.1%	9.2%	6.1%	12.0%
8月	28.7%	29.8%	28.5%	29.3%	28.3%
9月	5.6%	5.0%	5.7%	6.7%	4.9%
10月	5.5%	3.5%	5.7%	5.3%	5.6%
11月	5.2%	4.0%	5.3%	7.3%	3.7%
12月	8.5%	13.6%	7.9%	10.9%	7.0%
今年1月	5.8%	7.3%	5.6%	4.8%	6.4%
2月	13.3%	9.1%	13.8%	14.4%	12.6%
3月以降	13.6%	9.7%	14.0%	11.8%	14.5%

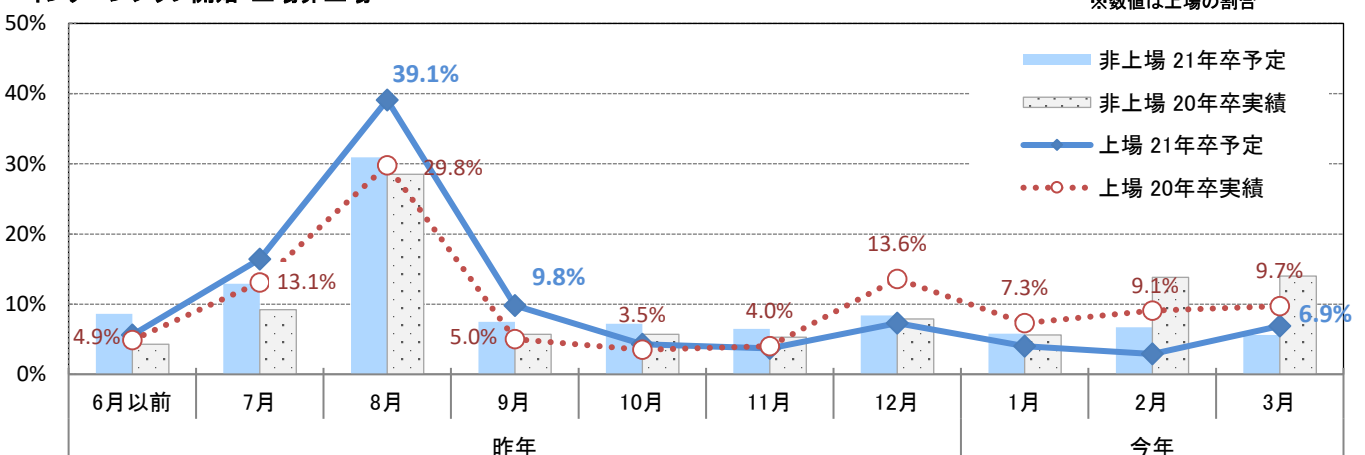
■インターンシップ開始予定月・21年卒予定

n=810	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年6月以前	8.2%	5.6%	8.6%	8.2%	8.3%
7月	13.2%	16.4%	12.9%	12.6%	13.6%
8月	31.7%	39.1%	30.9%	31.7%	31.8%
9月	7.7%	9.8%	7.5%	9.9%	6.3%
10月	6.9%	4.3%	7.2%	7.1%	6.8%
11月	6.2%	3.7%	6.5%	5.7%	6.5%
12月	8.3%	7.3%	8.4%	9.7%	7.4%
来年1月	5.7%	4.0%	5.8%	5.4%	5.8%
2月	6.3%	2.9%	6.7%	5.3%	7.0%
3月以降	5.9%	6.9%	5.6%	4.5%	6.6%

インターンシップ開始・全体



インターンシップ開始・上場非上場



※インターンシップ開始月・20年卒実績 - 業界大分類別

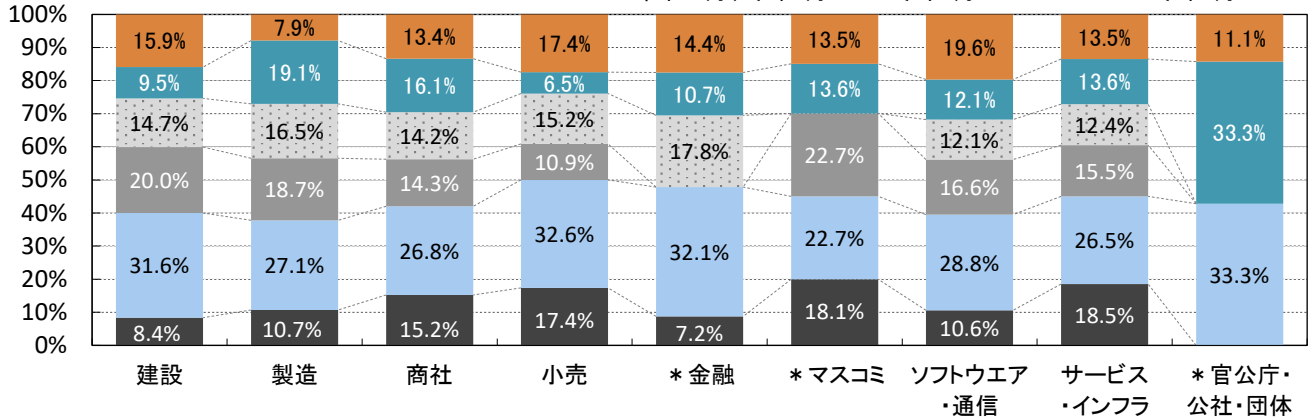
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値	建設	製造	商社	小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	95	188	112	46	28	22	66	162	9
昨年6月以前	2.1%	4.8%	1.8%	2.2%	3.6%	13.6%	4.5%	7.4%	-
昨年7月	6.3%	5.9%	13.4%	15.2%	3.6%	4.5%	6.1%	11.1%	-
昨年8月	31.6%	27.1%	26.8%	32.6%	32.1%	22.7%	28.8%	26.5%	33.3%
昨年9月	5.3%	8.0%	3.6%	2.2%	14.3%	9.1%	9.1%	6.2%	-
昨年10月	4.2%	6.4%	3.6%	6.5%	-	4.5%	4.5%	6.2%	11.1%
昨年11月	10.5%	4.3%	7.1%	2.2%	3.6%	9.1%	3.0%	3.1%	-
昨年12月	10.5%	11.2%	7.1%	8.7%	7.1%	-	9.1%	6.2%	11.1%
今年1月	4.2%	5.3%	7.1%	6.5%	10.7%	9.1%	3.0%	6.2%	-
今年2月	9.5%	19.1%	16.1%	6.5%	10.7%	13.6%	12.1%	13.6%	33.3%
今年3月以降	15.9%	7.9%	13.4%	17.4%	14.4%	13.5%	19.6%	13.5%	11.1%

※製造は建設を除く

インターンシップ開始月・20年卒実績 - 業界大分類別

■ 昨年7月以前 ■ 昨年8月 ■ 昨年9月～11月
 ■ 昨年12月、今年1月 ■ 今年2月 ■ 今年3月



※インターンシップ開始月・21年卒予定 - 業界大分類別

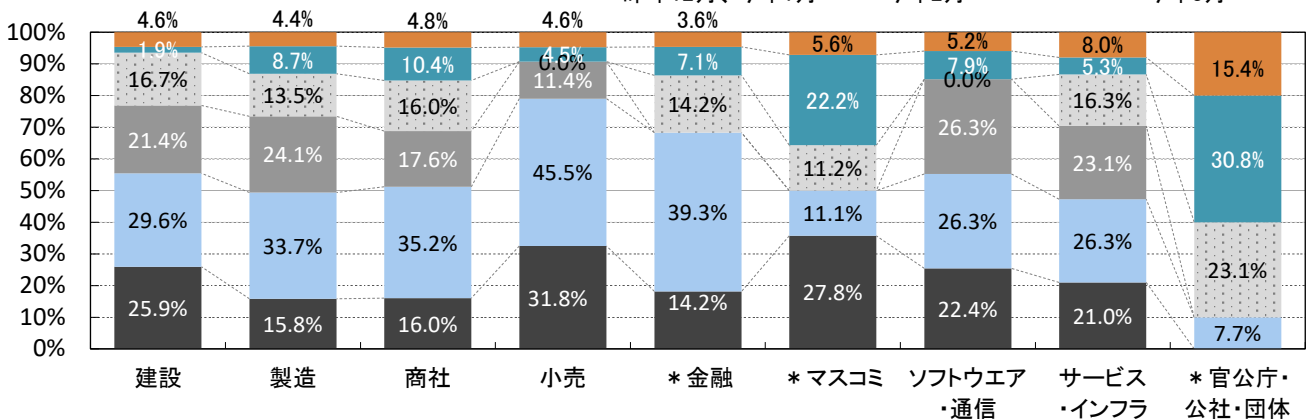
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値	建設	製造	商社	小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	108	208	125	44	28	18	76	190	13
昨年6月以前	10.2%	6.2%	5.6%	9.1%	7.1%	22.2%	7.9%	8.9%	-
昨年7月	15.7%	9.6%	10.4%	22.7%	7.1%	5.6%	14.5%	12.1%	-
昨年8月	29.6%	33.7%	35.2%	45.5%	39.3%	11.1%	26.3%	26.3%	7.7%
昨年9月	9.3%	10.6%	6.4%	2.3%	14.3%	22.2%	15.8%	6.3%	15.4%
昨年10月	6.5%	7.7%	4.8%	2.3%	-	-	3.9%	10.0%	7.7%
昨年11月	5.6%	5.8%	6.4%	6.8%	7.1%	-	6.6%	6.8%	-
昨年12月	9.3%	10.1%	9.6%	2.3%	7.1%	5.6%	11.8%	8.4%	7.7%
今年1月	7.4%	3.4%	6.4%	-	7.1%	5.6%	-	7.9%	15.4%
今年2月	1.9%	8.7%	10.4%	4.5%	7.1%	22.2%	7.9%	5.3%	30.8%
今年3月以降	4.6%	4.4%	4.8%	4.6%	3.6%	5.6%	5.2%	8.0%	15.4%

※製造は建設を除く

インターンシップ開始月・21年卒予定 - 業界大分類別

■ 昨年7月以前 ■ 昨年8月 ■ 昨年9月～11月
 ■ 昨年12月、今年1月 ■ 今年2月 ■ 今年3月



採用スケジュール - エントリー受付開始

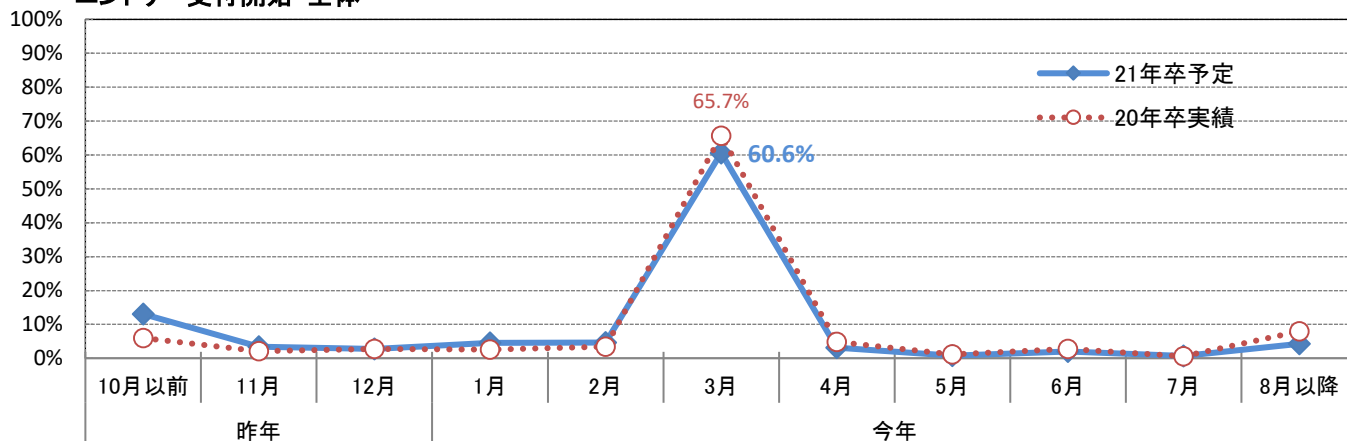
■エントリー受付開始月・20年卒実績

n=1,083	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	6.0%	8.9%	5.7%	5.8%	6.1%
11月	2.1%	1.8%	2.1%	3.1%	1.4%
12月	2.8%	3.0%	2.7%	3.5%	2.3%
今年1月	2.6%	1.0%	2.8%	3.1%	2.4%
2月	3.4%	9.5%	2.8%	3.3%	3.5%
3月	65.7%	59.5%	66.3%	64.8%	66.2%
4月	4.8%	6.0%	4.6%	3.2%	5.7%
5月	1.2%	-	1.3%	0.4%	1.6%
6月	2.8%	4.0%	2.6%	4.0%	2.0%
7月	0.6%	-	0.7%	0.4%	0.8%
8月以降	8.0%	6.2%	8.4%	8.4%	7.7%

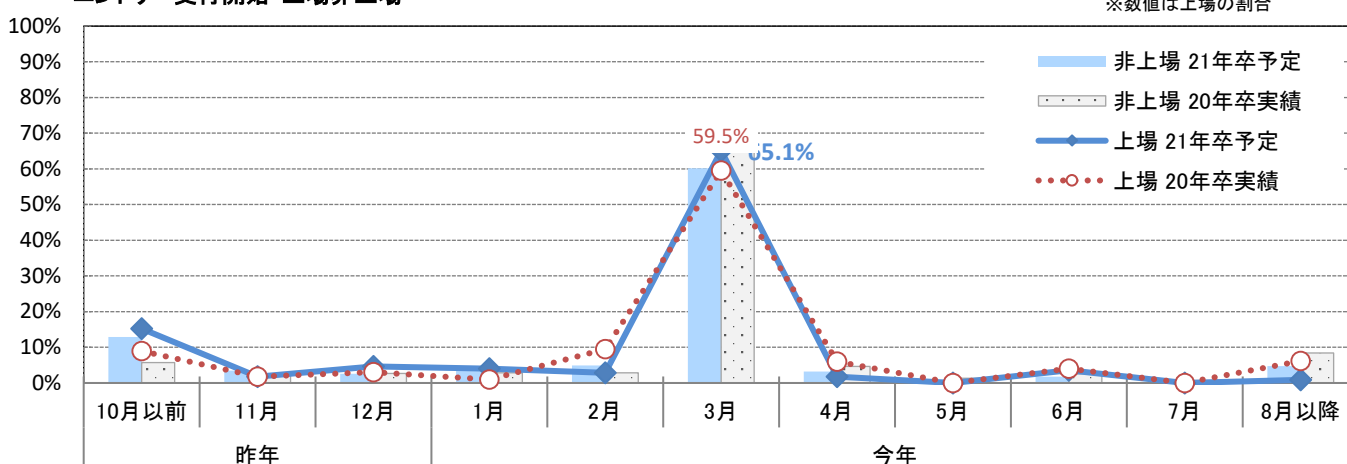
■エントリー受付開始予定月・21年卒予定

n=999	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	13.1%	15.2%	12.9%	12.1%	13.6%
11月	3.4%	1.8%	3.5%	4.0%	3.0%
12月	2.8%	4.6%	2.6%	3.3%	2.5%
来年1月	4.6%	4.0%	4.7%	5.4%	4.1%
2月	4.7%	2.8%	4.9%	5.6%	4.1%
3月	60.6%	65.1%	60.2%	59.5%	61.3%
4月	3.1%	1.8%	3.2%	2.5%	3.4%
5月	0.8%	-	0.9%	0.6%	0.9%
6月	2.0%	3.6%	1.8%	2.7%	1.5%
7月	0.7%	-	0.8%	0.6%	0.8%
8月以降	4.3%	0.9%	4.7%	3.5%	4.7%

エントリー受付開始・全体



エントリー受付開始・上場非上場



※エントリー受付開始月・20年卒実績 - 業界大分類別

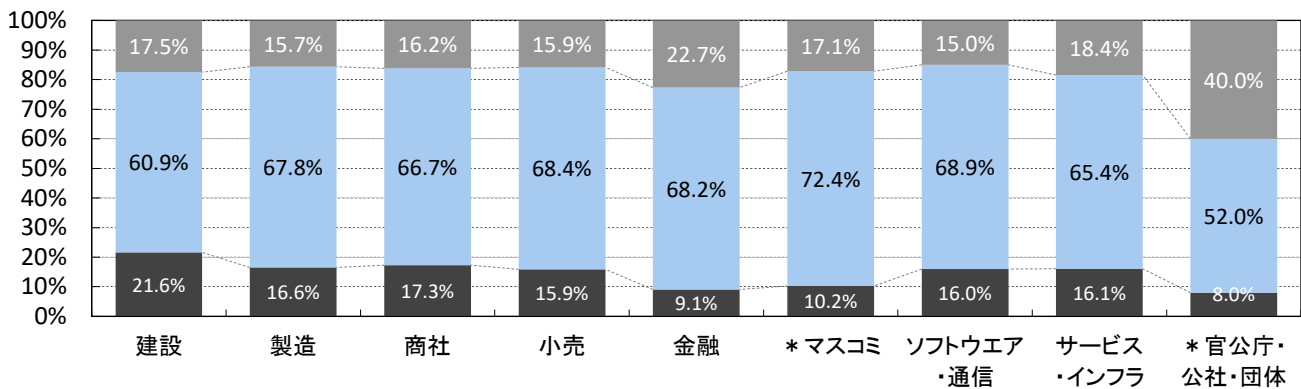
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	115	283	168	57	44	29	119	243	25
昨年10月以前	6.1%	5.7%	6.5%	8.8%	2.3%	3.4%	5.0%	5.3%	4.0%
昨年11月	4.3%	2.1%	1.8%	-	-	-	1.7%	2.1%	-
昨年12月	4.3%	2.8%	3.0%	1.8%	-	3.4%	2.5%	2.5%	-
今年1月	4.3%	2.1%	3.6%	-	2.3%	3.4%	3.4%	2.9%	-
今年2月	2.6%	3.9%	2.4%	5.3%	4.5%	-	3.4%	3.3%	4.0%
今年3月	60.9%	67.8%	66.7%	68.4%	68.2%	72.4%	68.9%	65.4%	52.0%
今年4月	1.7%	4.2%	3.0%	3.5%	4.5%	10.3%	3.4%	6.6%	28.0%
今年5月	-	0.7%	0.6%	3.5%	2.3%	3.4%	2.5%	1.2%	-
今年6月	7.0%	1.8%	1.8%	1.8%	4.5%	-	0.8%	2.1%	4.0%
今年7月	-	0.7%	-	-	-	-	1.7%	1.2%	4.0%
今年8月以降	8.8%	8.3%	10.8%	7.1%	11.4%	3.4%	6.6%	7.3%	4.0%

※製造は建設を除く

※エントリー受付開始月・20年卒実績 - 業界大分類

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



※エントリー受付開始月・21年卒予定 - 業界大分類別

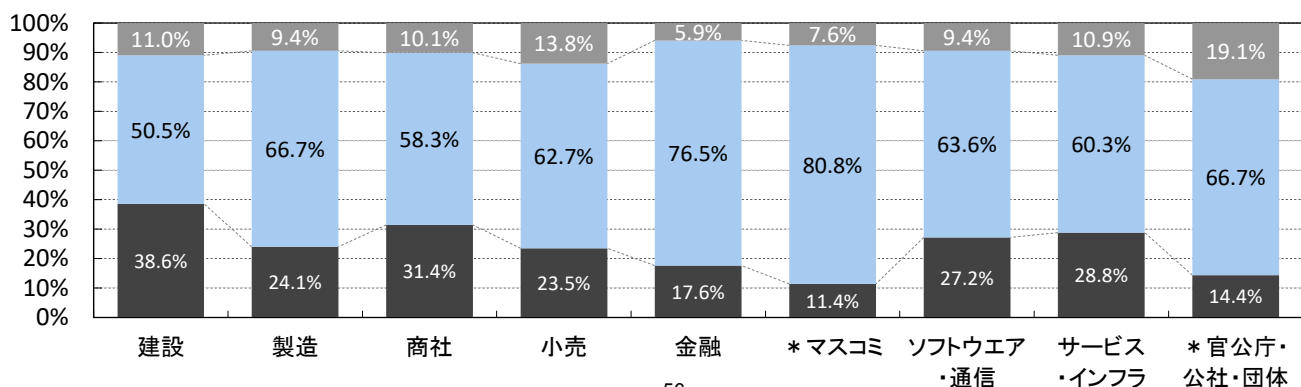
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	109	258	156	51	34	26	107	237	21
今年10月以前	14.7%	10.1%	15.4%	17.6%	2.9%	-	7.5%	13.1%	4.8%
今年11月	2.8%	5.0%	5.1%	-	-	3.8%	4.7%	3.4%	-
今年12月	5.5%	1.6%	2.6%	-	-	3.8%	5.6%	3.4%	-
来年1月	8.3%	3.1%	5.1%	3.9%	2.9%	3.8%	4.7%	3.8%	4.8%
来年2月	7.3%	4.3%	3.2%	2.0%	11.8%	-	4.7%	5.1%	4.8%
来年3月	50.5%	66.7%	58.3%	62.7%	76.5%	80.8%	63.6%	60.3%	66.7%
来年4月	2.8%	2.3%	1.9%	2.0%	-	3.8%	2.8%	4.2%	14.3%
来年5月	-	1.2%	0.6%	2.0%	5.9%	-	1.9%	0.4%	-
来年6月	3.7%	1.9%	1.3%	3.9%	-	-	1.9%	0.8%	-
来年7月	-	1.2%	0.6%	2.0%	-	3.8%	-	0.4%	-
来年8月以降	4.5%	2.8%	5.7%	3.9%	0.0%	0.0%	2.8%	5.1%	4.8%

※製造は建設を除く

※エントリー受付開始月・21年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月以降



採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始

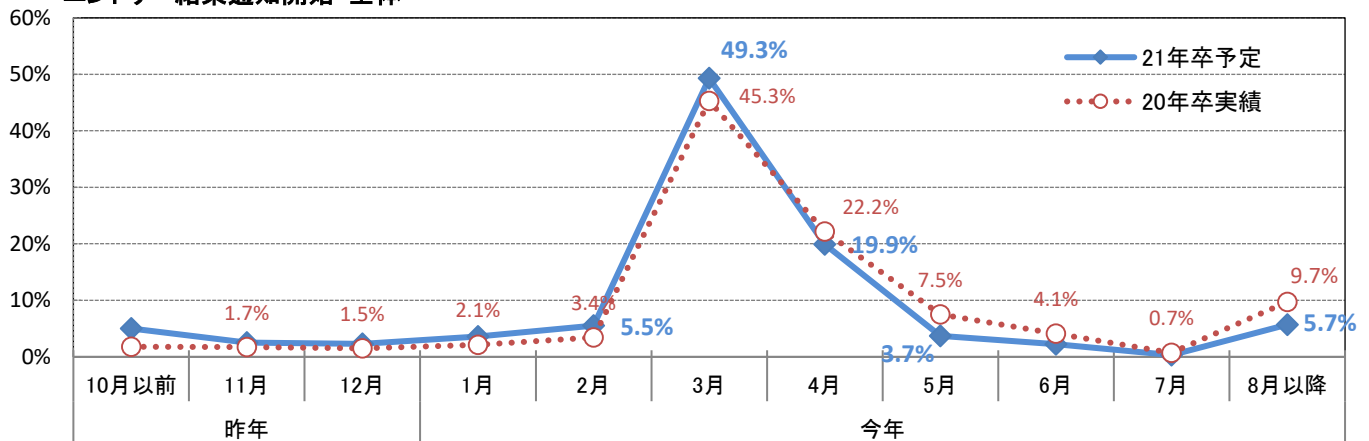
■エントリーシート結果通知開始月・20年卒実績

n=608	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	1.8%	-	2.0%	2.8%	1.1%
11月	1.7%	2.1%	1.6%	2.0%	1.4%
12月	1.5%	2.1%	1.4%	1.3%	1.6%
今年1月	2.1%	1.8%	2.1%	1.7%	2.3%
2月	3.4%	1.5%	3.7%	6.1%	1.7%
3月	45.3%	47.6%	45.0%	53.3%	40.1%
4月	22.2%	21.5%	22.3%	18.1%	24.9%
5月	7.5%	8.6%	7.4%	2.8%	10.6%
6月	4.1%	1.3%	4.5%	2.7%	5.0%
7月	0.7%	-	0.7%	-	1.1%
8月以降	9.7%	13.4%	9.5%	9.4%	10.1%

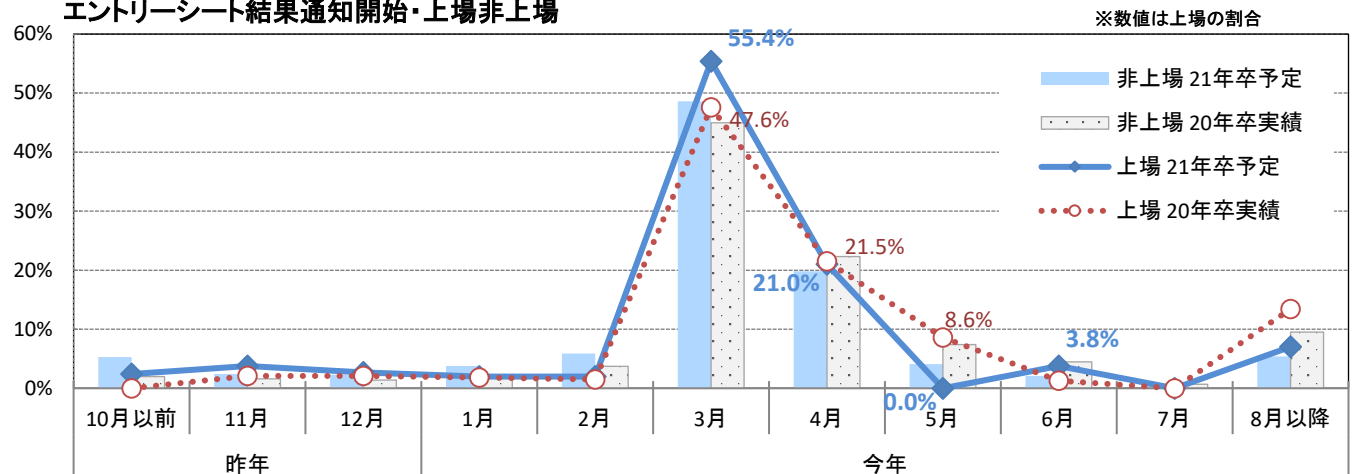
■エントリーシート結果通知開始予定月・21年卒予定

n=573	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	5.0%	2.4%	5.3%	4.6%	5.3%
11月	2.5%	3.8%	2.4%	2.8%	2.3%
12月	2.3%	2.7%	2.3%	2.5%	2.3%
今年1月	3.6%	2.0%	3.8%	2.4%	4.3%
2月	5.5%	2.0%	5.9%	9.4%	2.9%
3月	49.3%	55.4%	48.6%	53.5%	46.6%
4月	19.9%	21.0%	19.8%	12.9%	24.5%
5月	3.7%	-	4.1%	2.6%	4.4%
6月	2.2%	3.8%	2.1%	2.8%	1.9%
7月	0.3%	-	0.4%	0.7%	0.0%
8月以降	5.7%	7.0%	5.4%	5.8%	5.6%

エントリー結果通知開始・全体



エントリーシート結果通知開始・上場非上場



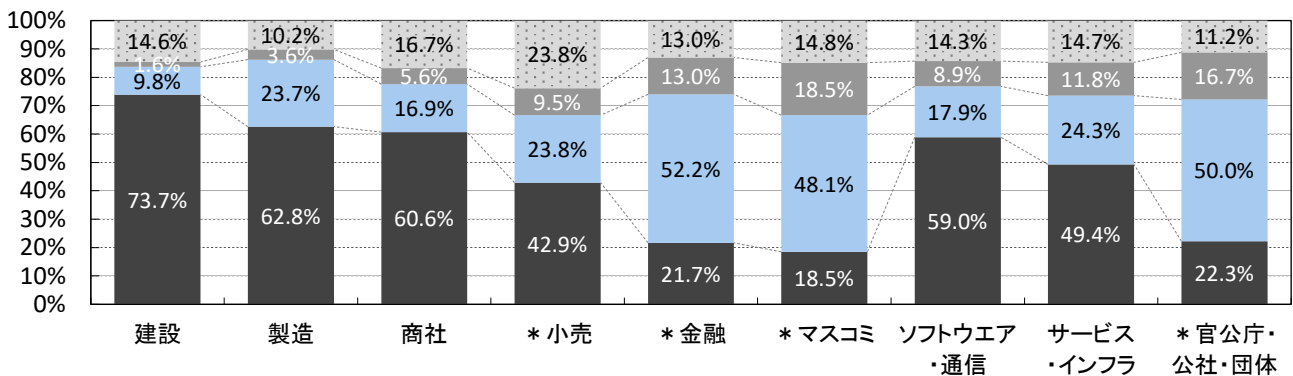
※エントリーシート結果通知開始月・20年卒実績 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	* 官公庁・ 公社・団体
回答数	61	169	89	21	23	27	56	144	18
昨年10月以前	1.6%	3.6%	3.4%	-	-	-	1.8%	0.7%	-
11月	4.9%	-	-	-	-	3.7%	-	2.1%	5.6%
12月	3.3%	-	2.2%	-	-	-	1.8%	2.1%	-
今年1月	1.6%	1.8%	5.6%	-	-	-	3.6%	2.1%	-
2月	9.8%	3.6%	-	-	4.3%	-	3.6%	2.1%	11.1%
3月	52.5%	53.8%	49.4%	42.9%	17.4%	14.8%	48.2%	40.3%	5.6%
4月	9.8%	23.7%	16.9%	23.8%	52.2%	48.1%	17.9%	24.3%	50.0%
5月	1.6%	3.6%	5.6%	9.5%	13.0%	18.5%	8.9%	11.8%	16.7%
6月	3.3%	2.4%	2.2%	9.5%	-	11.1%	1.8%	4.9%	5.6%
7月	-	-	-	-	-	3.7%	-	1.4%	5.6%
8月以降	11.3%	7.8%	14.5%	14.3%	13.0%	0.0%	12.5%	8.4%	0.0%

※製造は建設を除く

※エントリーシート結果通知開始月・20年卒実績 - 業界大分類 ■ 今年3月以前 ■ 今年4月 ■ 今年5月 ■ 今年6月以降



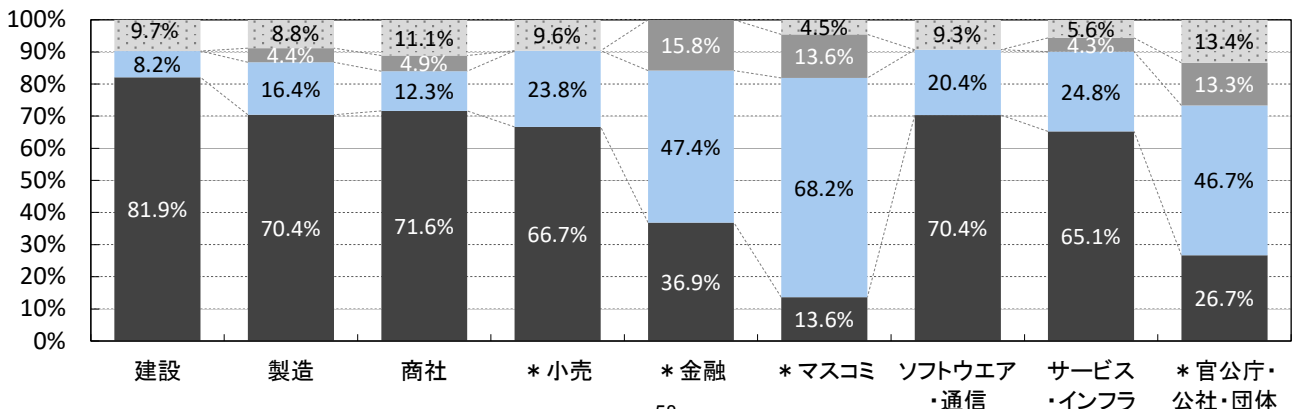
※エントリーシート結果通知開始月・21年卒予定 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	* 官公庁・ 公社・団体
回答数	61	159	81	21	19	22	54	141	15
昨年10月以前	4.9%	4.4%	7.4%	4.8%	-	-	-	5.7%	-
11月	3.3%	2.5%	-	-	-	4.5%	-	3.5%	6.7%
12月	3.3%	1.9%	2.5%	-	-	-	7.4%	2.8%	-
今年1月	4.9%	0.6%	9.9%	-	5.3%	-	5.6%	3.5%	6.7%
2月	18.0%	3.1%	7.4%	-	10.5%	-	3.7%	2.1%	-
3月	47.5%	57.9%	44.4%	61.9%	21.1%	9.1%	53.7%	47.5%	13.3%
4月	8.2%	16.4%	12.3%	23.8%	47.4%	68.2%	20.4%	24.8%	46.7%
5月	-	4.4%	4.9%	-	15.8%	13.6%	-	4.3%	13.3%
6月	3.3%	2.5%	1.2%	-	-	4.5%	3.7%	2.1%	6.7%
7月	-	1.3%	-	-	-	-	1.9%	-	-
8月以降	6.4%	5.0%	9.9%	9.6%	0.0%	0.0%	3.7%	3.5%	6.7%

※製造は建設を除く

※エントリーシート結果通知開始月・21年卒予定 - 業界大分類 ■ 来年3月以前 ■ 来年4月 ■ 来年5月 ■ 来年6月以降



採用スケジュール - 面接開始

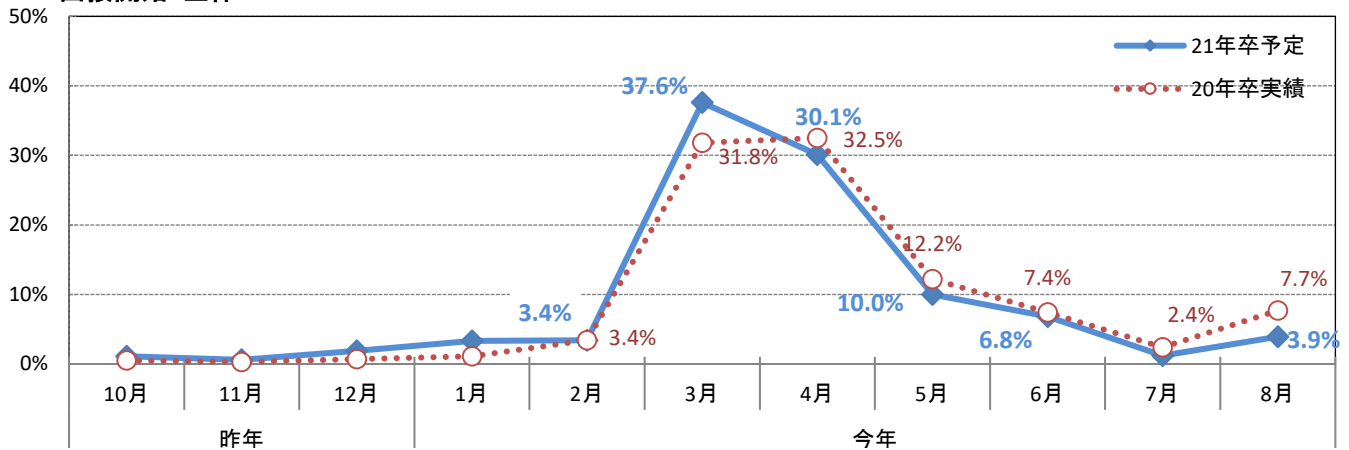
■面接開始月・20年卒実績

n=1,110	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.5%	1.3%	0.4%	0.4%	0.6%
11月	0.3%	-	0.3%	0.4%	0.2%
12月	0.7%	1.5%	0.6%	0.4%	0.8%
今年1月	1.1%	1.8%	1.0%	1.9%	0.6%
2月	3.4%	4.3%	3.3%	3.6%	3.2%
3月	31.8%	36.1%	31.4%	33.8%	30.7%
4月	32.5%	33.5%	32.4%	32.5%	32.5%
5月	12.2%	8.7%	12.6%	10.8%	13.1%
6月	7.4%	6.2%	7.5%	6.3%	8.1%
7月	2.4%	-	2.7%	1.7%	2.8%
8月以降	7.7%	6.6%	7.9%	8.2%	7.4%

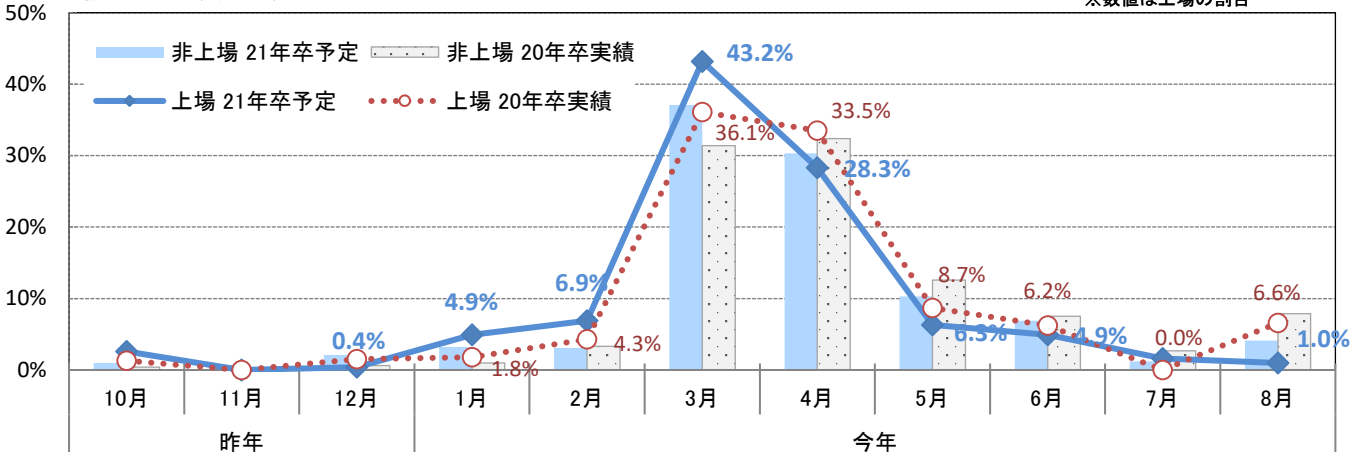
■面接開始予定月・21年卒予定

n=1,000	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	1.1%	2.6%	1.0%	1.4%	0.9%
11月	0.6%	-	0.7%	0.4%	0.8%
12月	1.9%	0.4%	2.1%	2.2%	1.7%
今年1月	3.3%	4.9%	3.2%	4.3%	2.7%
2月	3.4%	6.9%	3.1%	4.5%	2.7%
3月	37.6%	43.2%	37.1%	42.0%	35.0%
4月	30.1%	28.3%	30.3%	28.2%	31.4%
5月	10.0%	6.3%	10.3%	7.8%	11.4%
6月	6.8%	4.9%	6.9%	5.3%	7.7%
7月	1.2%	1.6%	1.2%	0.6%	1.6%
8月以降	3.9%	1.0%	4.1%	3.3%	4.1%

面接開始・全体



面接開始・上場非上場



※面接開始月・20年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

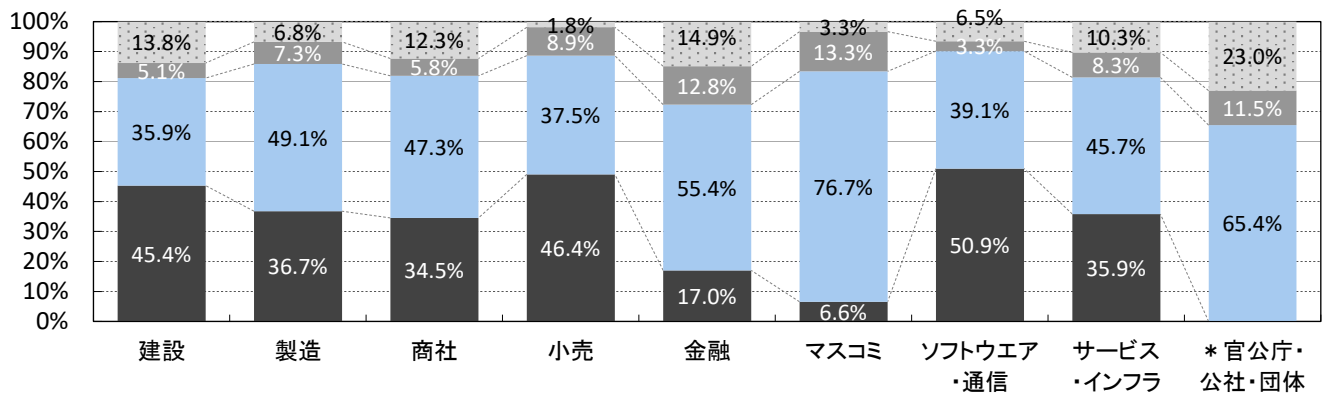
* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	117	289	171	56	47	30	120	254	26
昨年10月以前	-	0.7%	-	-	-	-	-	1.2%	-
11月	0.9%	-	-	-	-	-	-	0.4%	-
12月	0.9%	-	0.6%	-	-	3.3%	2.5%	1.2%	-
今年1月	3.4%	0.7%	0.6%	1.8%	-	-	4.2%	-	-
2月	4.3%	3.1%	2.3%	7.1%	-	-	5.0%	2.4%	-
3月	35.9%	32.2%	31.0%	37.5%	17.0%	3.3%	39.2%	30.7%	-
4月	30.8%	33.9%	37.4%	30.4%	42.6%	40.0%	25.8%	31.5%	23.1%
5月	5.1%	15.2%	9.9%	7.1%	12.8%	36.7%	13.3%	14.2%	42.3%
6月	5.1%	7.3%	5.8%	8.9%	12.8%	13.3%	3.3%	8.3%	11.5%
7月	1.7%	1.7%	2.3%	1.8%	6.4%	3.3%	-	2.8%	15.4%
8月以降	12.1%	5.1%	10.0%	-	8.5%	0.0%	6.5%	7.5%	7.6%

※製造は建設を除く

※面接開始月・20年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※面接開始月・21年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

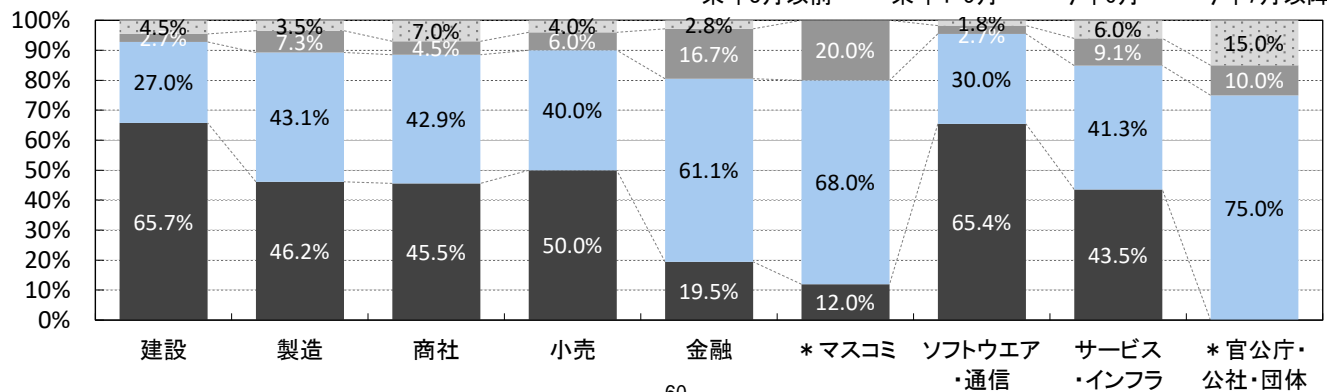
* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	111	260	156	50	36	25	110	232	20
昨年10月以前	1.8%	1.2%	-	-	-	-	1.8%	1.7%	-
11月	0.9%	-	-	-	-	4.0%	0.9%	1.3%	-
12月	3.6%	1.2%	1.3%	2.0%	-	-	6.4%	1.7%	-
今年1月	7.2%	1.9%	1.9%	6.0%	-	-	2.7%	2.2%	-
2月	5.4%	3.8%	4.5%	4.0%	2.8%	-	9.1%	1.3%	-
3月	46.8%	38.1%	37.8%	38.0%	16.7%	8.0%	44.5%	35.3%	-
4月	22.5%	32.7%	31.4%	36.0%	50.0%	44.0%	23.6%	28.4%	40.0%
5月	4.5%	10.4%	11.5%	4.0%	11.1%	24.0%	6.4%	12.9%	35.0%
6月	2.7%	7.3%	4.5%	6.0%	16.7%	20.0%	2.7%	9.1%	10.0%
7月	0.9%	0.4%	1.3%	-	2.8%	-	-	1.7%	15.0%
8月以降	3.6%	3.1%	5.7%	4.0%	0.0%	0.0%	1.8%	4.3%	0.0%

※製造は建設を除く

※面接開始月・21年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



採用スケジュール - 内々定出し開始

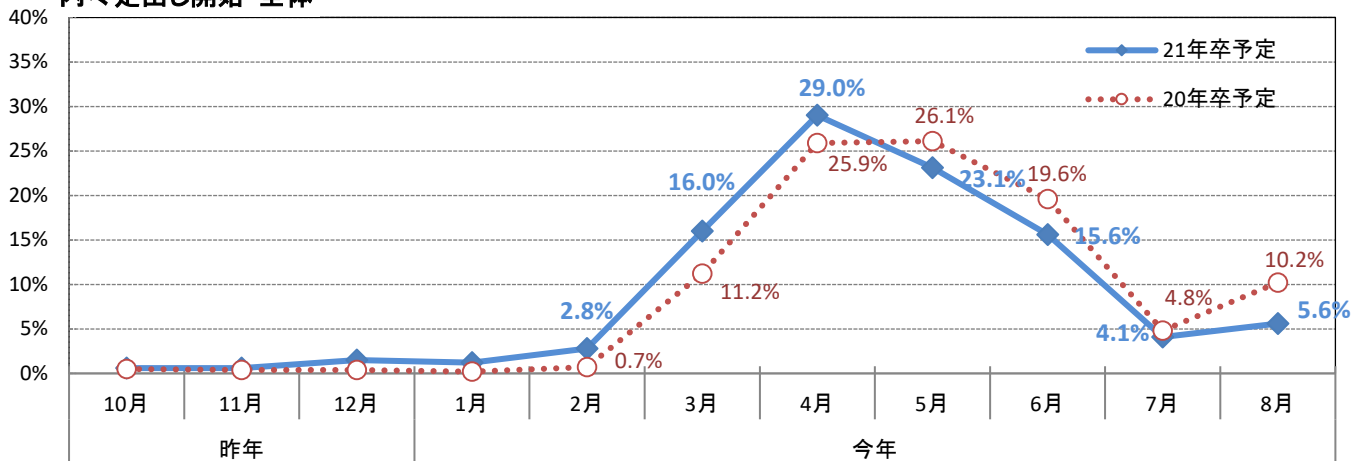
■内々定出し開始月・20年卒実績

n=1,078	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.5%	1.3%	0.4%	0.6%	0.4%
11月	0.4%	-	0.4%	0.4%	0.4%
12月	0.4%	-	0.4%	-	0.6%
今年1月	0.2%	-	0.2%	0.4%	0.1%
2月	0.7%	0.2%	0.8%	1.2%	0.5%
3月	11.2%	13.7%	11.0%	10.7%	11.6%
4月	25.9%	32.9%	25.2%	30.0%	23.4%
5月	26.1%	18.1%	27.0%	26.3%	26.0%
6月	19.6%	25.5%	19.0%	16.6%	21.5%
7月	4.8%	0.8%	5.2%	3.8%	5.4%
8月以降	10.2%	7.5%	10.4%	10.1%	10.1%

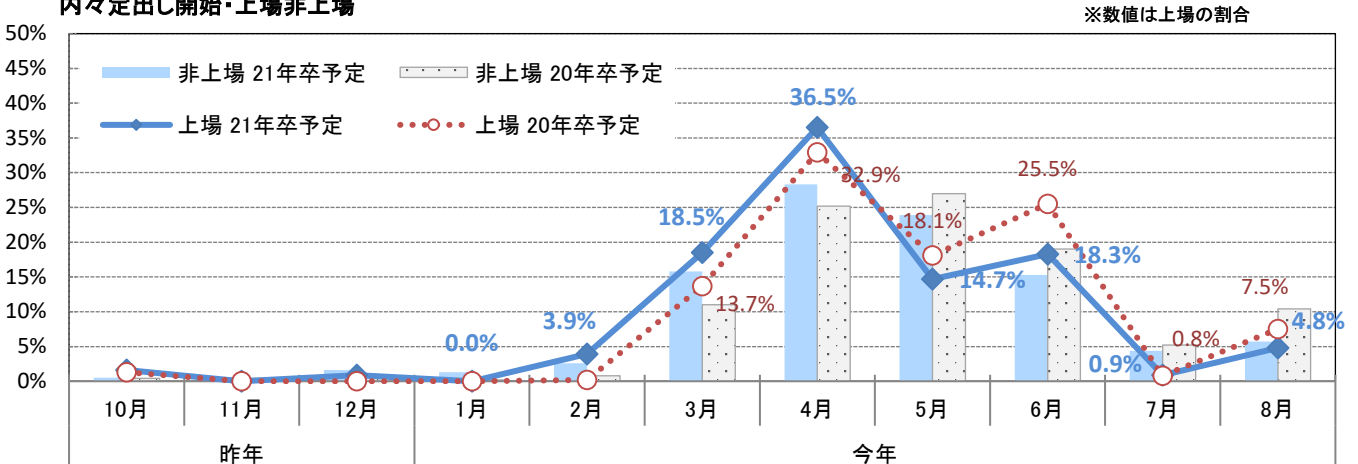
■内々定出し開始予定月・21年卒予定

n=985	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.6%	1.6%	0.5%	0.8%	0.5%
11月	0.6%	-	0.6%	0.4%	0.7%
12月	1.5%	0.9%	1.6%	1.7%	1.4%
今年1月	1.2%	-	1.3%	1.5%	1.1%
2月	2.8%	3.9%	2.6%	3.1%	2.5%
3月	16.0%	18.5%	15.8%	18.2%	14.6%
4月	29.0%	36.5%	28.3%	33.5%	26.2%
5月	23.1%	14.7%	23.9%	21.8%	23.9%
6月	15.6%	18.3%	15.3%	11.3%	18.2%
7月	4.1%	0.9%	4.4%	3.2%	4.7%
8月以降	5.6%	4.8%	5.7%	4.4%	6.1%

内々定出し開始・全体



内々定出し開始・上場非上場



※内々定出し開始月・20年卒実績 - 業界大分類

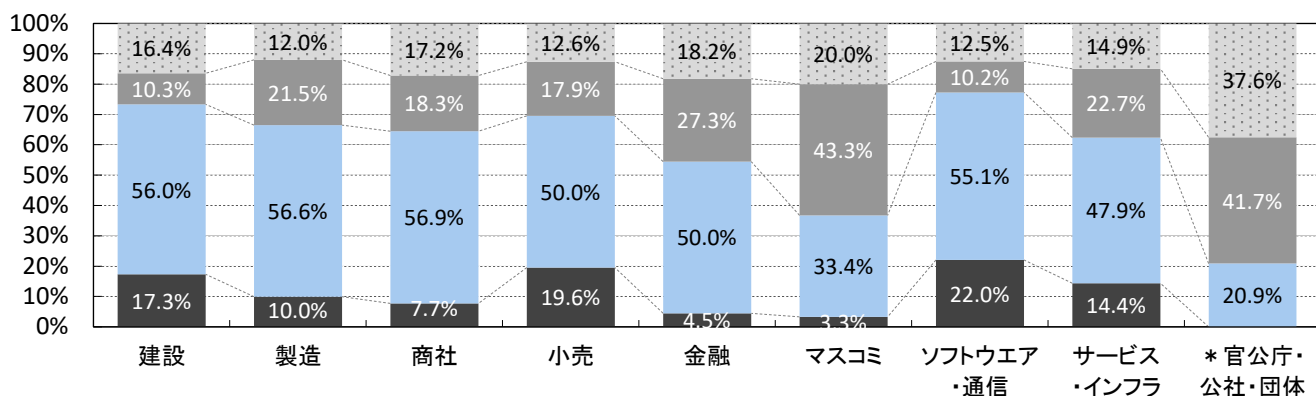
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	116	279	169	56	44	30	118	242	24
昨年10月以前	-	1.1%	-	-	-	-	-	0.8%	-
11月	0.9%	-	-	-	-	-	-	0.8%	-
12月	-	-	0.6%	-	-	3.3%	-	0.8%	-
今年1月	0.9%	-	-	-	-	-	2.5%	-	-
2月	1.7%	0.7%	0.6%	-	-	-	5.1%	0.4%	-
3月	13.8%	8.2%	6.5%	19.6%	4.5%	-	14.4%	11.6%	-
4月	33.6%	27.2%	24.9%	28.6%	11.4%	6.7%	33.9%	22.3%	4.2%
5月	22.4%	29.4%	32.0%	21.4%	38.6%	26.7%	21.2%	25.6%	16.7%
6月	10.3%	21.5%	18.3%	17.9%	27.3%	43.3%	10.2%	22.7%	41.7%
7月	1.7%	5.4%	5.3%	5.4%	2.3%	13.3%	5.1%	5.0%	12.5%
8月以降	14.7%	6.6%	11.9%	7.2%	15.9%	6.7%	7.4%	9.9%	25.1%

※製造は建設を除く

※内々定出し開始月・20年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※内々定出し開始月・21年卒予定 - 業界大分類

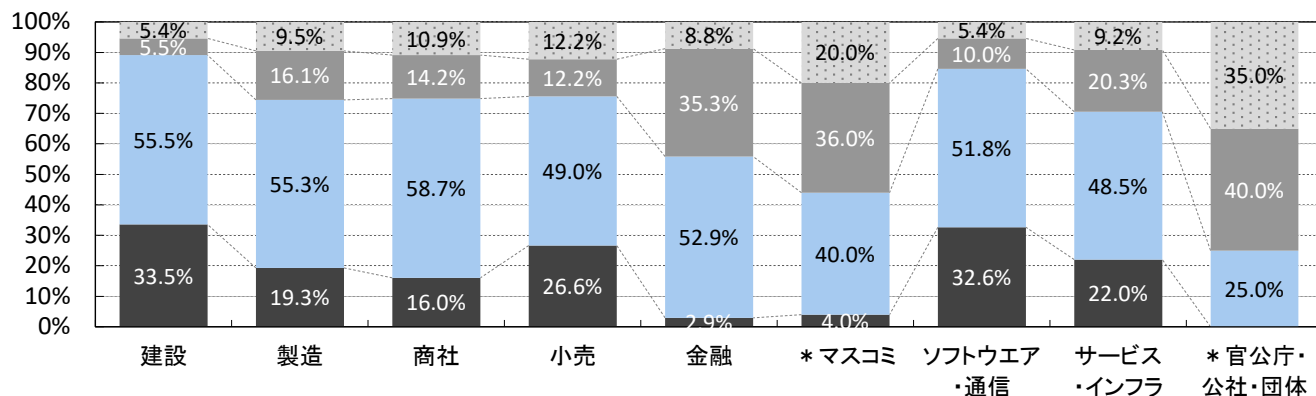
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	110	255	155	49	34	25	110	227	20
今年10月以前	0.9%	0.8%	-	-	-	-	0.9%	0.9%	-
11月	0.9%	-	-	-	-	-	0.9%	1.3%	-
12月	2.7%	0.8%	0.6%	-	-	4.0%	2.7%	2.2%	-
来年1月	1.8%	1.2%	0.6%	-	-	-	0.9%	1.8%	-
2月	4.5%	2.0%	0.6%	8.2%	-	-	4.5%	1.3%	-
3月	22.7%	14.5%	14.2%	18.4%	2.9%	-	22.7%	14.5%	-
4月	39.1%	29.0%	29.0%	30.6%	14.7%	12.0%	34.5%	24.7%	10.0%
5月	16.4%	26.3%	29.7%	18.4%	38.2%	28.0%	17.3%	23.8%	15.0%
6月	5.5%	16.1%	14.2%	12.2%	35.3%	36.0%	10.0%	20.3%	40.0%
7月	1.8%	4.3%	4.5%	6.1%	5.9%	20.0%	2.7%	3.1%	20.0%
8月以降	3.6%	5.2%	6.4%	6.1%	2.9%	0.0%	2.7%	6.1%	15.0%

※製造は建設を除く

※内々定出し開始月・21年卒予定 - 業界大分類

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



障がい者雇用について

■障がい者雇用のためのコースや採用枠を設けたか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1213	97	1116	448	765
採用活動を行い、1名以上採用できた	3.3%	6.2%	3.1%	2.5%	3.8%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	4.5%	4.9%	4.5%	3.2%	5.3%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	92.2%	88.9%	92.5%	94.2%	90.9%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	142	306	180	58	46	32	129	292	28
採用活動を行い、1名以上採用できた	2.8%	2.3%	1.1%	1.7%	4.3%	3.1%	1.6%	5.8%	-
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	2.8%	3.6%	4.4%	5.2%	2.2%	-	8.5%	5.8%	3.6%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	94.4%	94.1%	94.4%	93.1%	93.5%	96.9%	89.9%	88.4%	96.4%

※従業員数規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	*3,000～4,999人	*5,000人以上
回答数	161	240	472	143	96	85	8	8
採用活動を行い、1名以上採用できた	0.8%	1.7%	2.8%	2.9%	5.1%	5.5%	36.6%	43.1%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	2.3%	3.8%	4.1%	3.0%	8.9%	8.9%	3.8%	8.2%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	96.9%	94.5%	93.1%	94.2%	86.0%	85.6%	59.5%	48.7%

■採用した障がい者雇用に対する配慮

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	364	41	323	131	233
勤務地の固定	52.3%	62.5%	51.0%	53.7%	51.6%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	48.2%	55.4%	47.3%	46.6%	48.9%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	30.0%	38.8%	28.9%	37.3%	26.6%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	21.6%	27.3%	20.9%	24.9%	20.0%
業務量への配慮	65.9%	63.8%	66.2%	60.8%	68.4%
作業環境などの設備への配慮	39.5%	51.0%	38.0%	45.4%	36.6%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	35.5%	44.4%	34.4%	33.7%	36.3%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	8.9%	15.1%	8.1%	17.2%	4.9%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	33.4%	43.0%	32.2%	37.4%	31.5%
ジョブコーチの利用※	12.0%	11.2%	12.1%	11.3%	12.3%
その他	1.4%	-	1.6%	2.0%	1.1%

※今年度追加

※業界大分類別 (複数回答)

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	* 建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	* ソフトウ エア・通信	サービス ・インフラ	* 官公庁・ 公社・団体
回答数	21	110	53	19	10	6	26	108	11
勤務地の固定	66.7%	49.1%	60.4%	78.9%	60.0%	50.0%	38.5%	41.7%	36.4%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	52.4%	44.5%	39.6%	57.9%	40.0%	16.7%	42.3%	50.9%	27.3%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	52.4%	31.8%	30.2%	10.5%	30.0%	33.3%	46.2%	29.6%	27.3%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	33.3%	21.8%	5.7%	15.8%	-	33.3%	19.2%	25.9%	18.2%
業務量への配慮	42.9%	67.3%	71.7%	57.9%	80.0%	66.7%	50.0%	72.2%	45.5%
作業環境などの設備への配慮	42.9%	46.4%	32.1%	21.1%	40.0%	50.0%	46.2%	41.7%	45.5%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	23.8%	37.3%	24.5%	42.1%	30.0%	16.7%	23.1%	39.8%	18.2%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	9.5%	20.0%	-	-	10.0%	33.3%	3.8%	6.5%	18.2%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	42.9%	35.5%	26.4%	31.6%	20.0%	33.3%	34.6%	33.3%	27.3%
ジョブコーチングの利用※	4.8%	13.6%	18.9%	5.3%	10.0%	-	-	13.9%	-
その他	-	2.7%	-	-	-	-	-	1.9%	-

※今年度追加

※従業員数規模別 (複数回答)

* 回答数が少ないため参考値。

	* 50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～ 2,999人	* 3,000～ 4,999人	* 5,000人 以上
回答数	10	45	157	61	43	40	3	5
勤務地の固定	27.7%	48.1%	49.0%	53.4%	61.2%	64.8%	46.7%	39.9%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	-	39.7%	50.4%	55.1%	43.9%	48.2%	73.3%	76.8%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	66.3%	27.8%	28.0%	35.2%	23.8%	25.2%	46.7%	63.0%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	8.7%	13.2%	21.8%	21.6%	14.0%	32.1%	26.7%	76.8%
業務量への配慮	79.0%	65.7%	68.8%	67.5%	63.6%	57.6%	53.3%	53.7%
作業環境などの設備への配慮	23.2%	31.8%	38.0%	58.6%	34.4%	37.5%	-	63.0%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	37.6%	30.8%	31.3%	41.6%	30.6%	41.2%	100.0%	53.7%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	-	10.1%	9.1%	13.8%	7.5%	0.8%	-	39.9%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	23.2%	27.8%	31.5%	32.0%	36.5%	41.9%	53.3%	53.7%
ジョブコーチングの利用※	-	7.0%	14.6%	14.1%	10.0%	10.3%	26.7%	-
その他	-	1.6%	0.5%	2.3%	1.9%	2.9%	-	-

※今年度追加

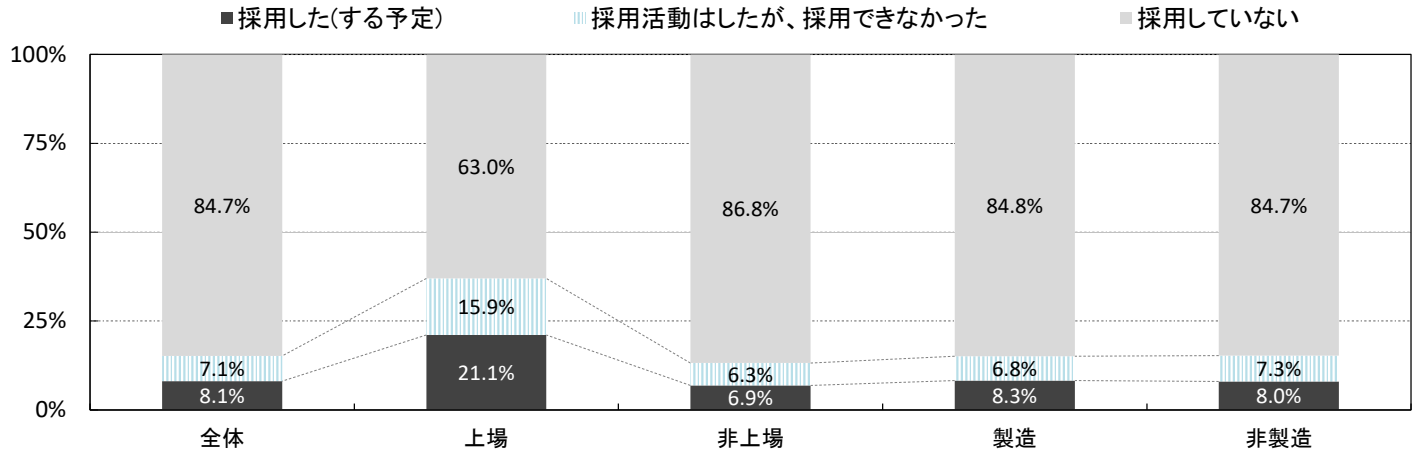
外国人留学生の採用

■本年、外国人留学生を採用したか

n=1,182

	全体	上場	非上場	製造	非製造	(参考) 前年全体
回答数	1182	97	1085	441	741	2745
採用した(する予定)	8.1%	21.1%	6.9%	8.3%	8.0%	11.7%
採用活動はしたが、採用できなかった	7.1%	15.9%	6.3%	6.8%	7.3%	7.0%
採用していない	84.7%	63.0%	86.8%	84.8%	84.7%	81.3%

本年、外国人留学生を採用したか



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	137	304	173	56	43	31	125	287	26
採用した(する予定)	7.3%	9.2%	6.4%	14.3%	9.3%	-	14.4%	6.6%	-
採用活動はしたが、採用できなかった	3.6%	9.5%	5.8%	10.7%	4.7%	6.5%	12.0%	7.0%	-
採用していない	89.1%	81.2%	87.9%	75.0%	86.0%	93.5%	73.6%	86.4%	100.0%

■2021年卒採用で外国人留学生の採用予定があるか

n=1,167

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1167	97	1070	437	730
採用する予定	8.6%	19.4%	7.5%	6.3%	10.0%
検討中	27.7%	36.7%	26.8%	27.5%	27.9%
採用予定はない	63.7%	43.9%	65.6%	66.3%	62.1%

※業界大分類別

n=1,167

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	133	304	171	55	42	30	124	280	28
採用する予定	7.5%	5.3%	7.0%	14.5%	4.8%	10.0%	9.7%	10.4%	-
検討中	17.3%	35.9%	19.9%	38.2%	7.1%	23.3%	30.6%	28.9%	10.7%
採用予定はない	75.2%	58.9%	73.1%	47.3%	88.1%	66.7%	59.7%	60.7%	89.3%

■外国人留学生を「採用していない」または「採用予定がない」理由

n=851 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	851	51	800	316	535
外国人が活躍できる環境が整っていないため	49.8%	51.9%	49.7%	50.5%	49.3%
現場の受入れ体制が整っていないため	46.4%	38.6%	46.9%	50.0%	44.0%
ビザの申請など、手続きが困難なため	15.1%	26.6%	14.4%	14.7%	15.4%
求めている人物像の人がなかなかいないため	12.0%	12.8%	11.9%	13.8%	10.8%
母国語レベルの日本語能力を求めているため	22.6%	16.7%	23.0%	22.9%	22.4%
定着が難しいと思うため	19.8%	20.5%	19.8%	23.3%	17.6%
特に必要性を感じないため	28.8%	31.0%	28.6%	28.1%	29.2%
採用単価が高いため	1.0%	-	1.0%	1.0%	0.9%
その他	5.1%	6.0%	5.0%	5.3%	5.0%

※業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

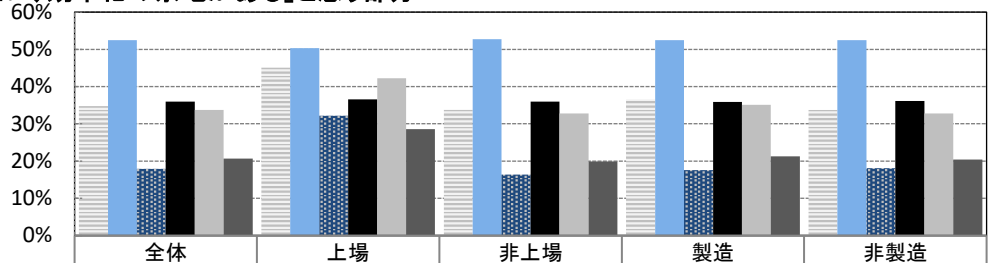
n=851 (複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	* 官公庁・ 公社・団体
回答数	106	210	131	34	36	22	83	203	26
外国人が活躍できる環境が整っていないため	58.5%	42.9%	59.5%	44.1%	63.9%	50.0%	43.4%	46.8%	46.2%
現場の受入れ体制が整っていないため	58.5%	41.9%	49.6%	50.0%	33.3%	27.3%	48.2%	40.9%	46.2%
ビザの申請など、手続きが困難なため	16.0%	13.3%	15.3%	23.5%	8.3%	18.2%	12.0%	14.3%	3.8%
求めている人物像の人がなかなかいないため	12.3%	15.2%	9.9%	5.9%	2.8%	9.1%	9.6%	13.3%	7.7%
母国語レベルの日本語能力を求めているため	25.5%	20.5%	30.5%	11.8%	25.0%	27.3%	20.5%	22.7%	15.4%
定着が難しいと思うため	21.7%	24.8%	32.1%	17.6%	5.6%	9.1%	22.9%	13.3%	7.7%
特に必要性を感じないため	22.6%	33.3%	38.2%	11.8%	41.7%	31.8%	27.7%	28.6%	53.8%
採用単価が高いため	-	1.9%	0.8%	-	-	-	-	1.5%	-
その他	2.8%	7.6%	1.5%	8.8%	-	4.5%	6.0%	5.4%	3.8%

採用活動の効率化やWEBセミナーを活用することについて

■新卒採用において「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分

n=1,063 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造	前年
応募書類の管理	34.8%	45.1%	33.8%	36.6%	33.7%	34.3%
セミナーでの企業情報説明(繰り返しの説明業務)	52.5%	50.3%	52.7%	52.5%	52.5%	50.0%
エントリーシートの集約と評価(書類選考)	17.9%	32.2%	16.4%	17.6%	18.1%	20.1%
採用進捗の管理	36.0%	36.6%	36.0%	35.9%	36.1%	38.6%
面接の予約管理	33.7%	42.2%	32.8%	35.1%	32.8%	31.3%
面接評価の集約	20.7%	28.6%	19.9%	21.3%	20.4%	22.0%
その他	4.0%	3.2%	4.0%	4.0%	3.9%	5.3%

新卒採用において「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分



活動	全体	上場	非上場	製造	非製造
応募書類の管理	34.8%	45.1%	33.8%	36.6%	33.7%
セミナーでの企業情報説明(繰り返しの説明業務)	52.5%	50.3%	52.7%	52.5%	52.5%
エントリーシートの集約と評価(書類選考)	17.9%	32.2%	16.4%	17.6%	18.1%
採用進捗の管理	36.0%	36.6%	36.0%	35.9%	36.1%
面接の予約管理	33.7%	42.2%	32.8%	35.1%	32.8%
面接評価の集約	20.7%	28.6%	19.9%	21.3%	20.4%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	120	287	149	52	41	30	116	249	19
応募書類の管理	31.7%	40.4%	36.2%	32.7%	43.9%	50.0%	37.1%	32.5%	21.1%
セミナーでの企業情報説明(繰り返しの説明業務)	56.7%	49.1%	53.0%	55.8%	51.2%	53.3%	54.3%	51.8%	31.6%
エントリーシートの集約と評価(書類選考)	11.7%	22.3%	16.8%	13.5%	26.8%	40.0%	15.5%	18.9%	26.3%
採用進捗の管理	40.8%	32.1%	31.5%	40.4%	36.6%	30.0%	44.8%	34.9%	57.9%
面接の予約管理	35.0%	35.2%	30.2%	32.7%	29.3%	23.3%	36.2%	34.5%	21.1%
面接評価の集約	20.8%	21.6%	20.1%	11.5%	17.1%	16.7%	27.6%	23.7%	15.8%
その他	3.3%	4.5%	4.0%	5.8%	4.9%	3.3%	6.9%	3.2%	-

■WEBセミナーを実施したことがあるか

n=1,173	全体	上場	非上場	製造	非製造
これまでに実施したことがある	7.6%	28.5%	5.6%	9.1%	6.6%
これまでに実施したことはない	92.4%	71.5%	94.4%	90.9%	93.4%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	138	304	173	57	43	30	123	277	28
これまでに実施したことがある	8.7%	9.5%	6.9%	10.5%	9.3%	6.7%	8.9%	5.1%	3.6%
これまでに実施したことはない	91.3%	90.5%	93.1%	89.5%	90.7%	93.3%	91.1%	94.9%	96.4%

■WEBセミナーに期待するもの

※これまでに実施したことがある企業のみ集計

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	115	28	87	47	68
遠方の学生にも情報を伝えたい	80.6%	82.9%	79.8%	83.0%	78.9%
会社説明会の動員を増加させたい	65.2%	58.3%	67.9%	71.1%	61.1%
学生の都合に合わせた説明会開催をしたい	56.1%	48.7%	58.9%	57.0%	55.5%
3月以前に認知を高めたい	27.5%	21.5%	29.7%	28.9%	26.4%
説明会に希望者全員が参加できるようにしたい	24.7%	27.1%	23.7%	30.6%	20.4%
録画WEBセミナーで、内容の均質化や効率化をはかりたい	23.5%	30.6%	20.9%	25.2%	22.3%
企業のイメージアップをはかりたい	22.6%	18.5%	24.2%	28.7%	18.3%
説明会費用等を節約したい	15.4%	17.9%	14.4%	20.4%	11.8%
学生の反応や調査結果をオンタイムで知りたい	10.9%	10.3%	11.1%	6.7%	13.8%
その他	0.2%	-	0.2%	-	0.3%

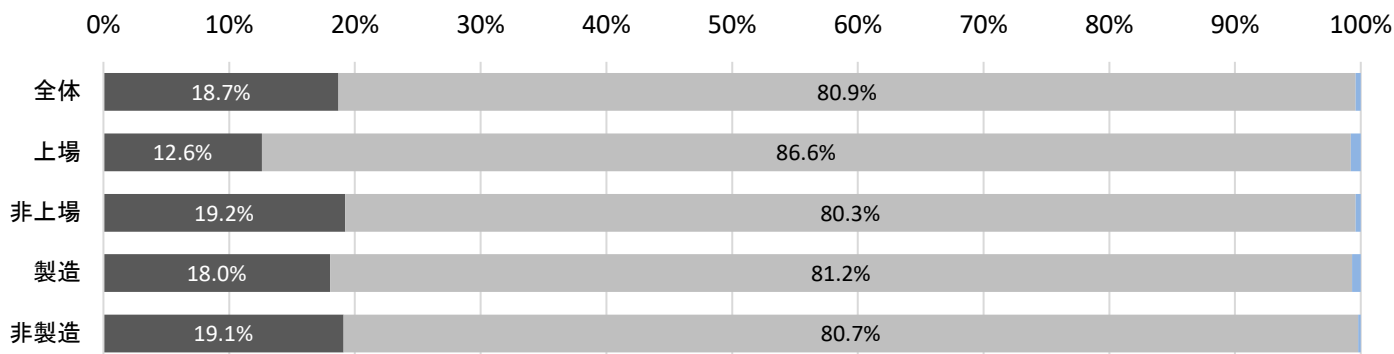
奨学金返済サポートする制度の導入について

■奨学金返済をサポートする制度(奨学金返済支援制度、奨学金返済サポート制度など)を取り入れていますか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1147	91	1056	424	723
以前から取り入れており、希望者全員に対応している	3.9%	0.8%	4.2%	2.5%	4.8%
以前から取り入れているが、対象者を限定している	2.6%	0.8%	2.8%	2.5%	2.7%
2020年卒採用の社員から取り入れる予定	1.5%	2.4%	1.4%	1.8%	1.3%
時期は未定だが取り入れる予定	1.7%	0.2%	1.8%	2.1%	1.4%
現在検討している	9.0%	8.4%	9.0%	9.1%	8.9%
特に考えていない	80.9%	86.6%	80.3%	81.2%	80.7%
その他	0.4%	0.8%	0.4%	0.7%	0.2%

奨学金返済をサポートする制度を取り入れているか

■ 検討中・もしくはすでに取り入れている



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	135	289	170	55	42	29	123	277	27
以前から取り入れており、希望者全員に対応している	2.2%	2.8%	4.7%	7.3%	2.4%	-	1.6%	4.7%	-
以前から取り入れているが、対象者を限定している	2.2%	2.8%	5.3%	1.8%	-	-	-	2.5%	-
2020年卒採用の社員から取り入れる予定	2.2%	1.4%	2.9%	1.8%	-	-	-	0.7%	-
時期は未定だが取り入れる予定	3.7%	0.7%	0.6%	1.8%	-	-	0.8%	1.8%	-
現在検討している	8.9%	9.3%	12.4%	1.8%	7.1%	-	9.8%	10.8%	-
特に考えていない	80.7%	81.7%	73.5%	85.5%	88.1%	96.6%	87.0%	79.4%	100.0%
その他	-	1.4%	0.6%	-	2.4%	3.4%	0.8%	-	-

※従業員数規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	151	223	448	141	91	79	7	7
以前から取り入れており、希望者全員に対応している	4.9%	5.4%	3.2%	4.8%	2.8%	1.3%	15.4%	-
以前から取り入れているが、対象者を限定している	2.0%	0.7%	4.0%	4.1%	0.8%	1.7%	-	-
2020年卒採用の社員から取り入れる予定	1.6%	1.4%	1.7%	1.1%	-	-	27.0%	-
時期は未定だが取り入れる予定	2.8%	1.4%	2.4%	-	1.6%	-	-	-
現在検討している	8.4%	9.9%	8.9%	9.3%	10.1%	5.8%	15.4%	10.8%
特に考えていない	80.0%	80.5%	79.4%	80.1%	84.7%	90.3%	42.2%	89.2%
その他	0.3%	0.7%	0.3%	0.6%	-	0.9%	-	-

東京オリンピック・パラリンピック開催時期について

東京オリンピック開催中(2020年7月24日～8月9日)の【会社説明会や採用選考】の実施について

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1083	93	990	405	678
全国で一律に一切開催しない予定	4.6%	7.3%	4.3%	4.7%	4.6%
影響を受けづらい地域では開催する予定	8.8%	20.9%	7.6%	8.1%	9.3%
日程を減らして開催する予定	0.8%	3.0%	0.6%	1.1%	0.6%
自宅で実施可能なもの(WEB面接・WEB適性テスト等)のみ実施する予定	-	-	-	-	-
現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)	20.1%	29.3%	19.1%	19.9%	20.2%
まだ何も検討していない	62.6%	38.0%	65.1%	63.2%	62.2%
その他	3.1%	1.5%	3.3%	3.0%	3.2%

東京オリンピック開催中の【会社説明会や採用選考】の実施について

- 全国で一律に一切開催しない予定
- 影響を受けづらい地域では開催する予定
- 日程を減らして開催する予定
- 現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)
- まだ何も検討していない
- その他



※地域区分別

* 回答数が少ないため参考値。

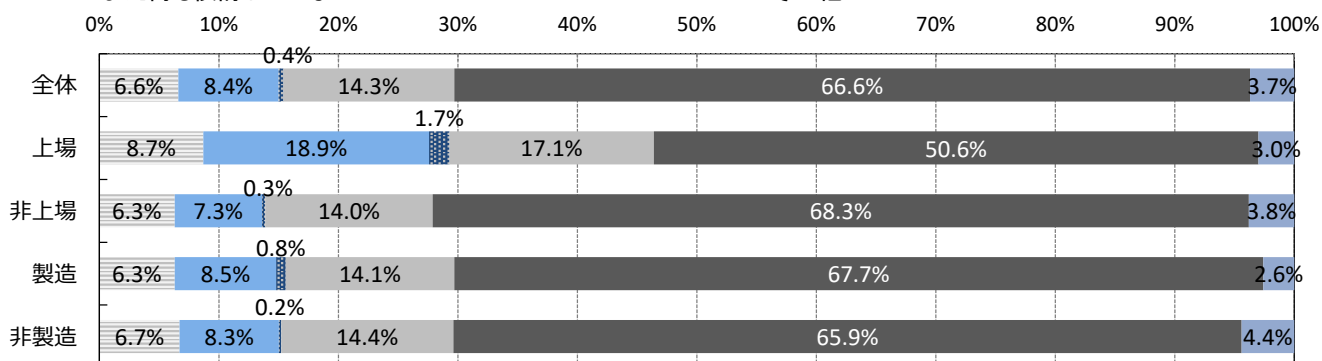
	* 北海道	東北	関東	* 甲信越	北陸	東海	関西	中国	* 四国	九州
回答数	15	31	185	23	46	137	285	121	24	216
全国で一律に開催しない予定	33.8%	3.1%	3.3%	13.9%	3.4%	4.3%	5.8%	3.2%	1.4%	2.6%
影響を受けづらい地域では開催する予定	8.8%	10.3%	5.9%	11.8%	8.8%	4.5%	12.7%	8.8%	6.1%	8.8%
(例年よりも) 日程を減らして開催する予定	-	-	0.9%	-	-	1.7%	0.8%	-	-	1.1%
自宅で閲覧・実施可能なもの(WEBセミナー・WEB面接・WEB適性テストなど)のみ実施する予定	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
現在検討中で、まだどうするか決まっていない	-	15.1%	29.9%	15.3%	11.7%	17.7%	20.0%	17.5%	17.2%	19.9%
まだ何も検討していない	57.4%	71.4%	59.0%	53.7%	74.3%	66.3%	57.4%	65.8%	72.2%	64.9%
その他	-	-	0.9%	5.4%	1.8%	5.5%	3.4%	4.8%	3.1%	2.7%

■東京オリンピック開催中(2020年7月24日～8月9日)の【インターンシップ】の実施について

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1033	90	943	387	646
全国で一律に開催しない予定	6.6%	8.7%	6.3%	6.3%	6.7%
影響を受けづらい地域では開催する予定	8.4%	18.9%	7.3%	8.5%	8.3%
(例年よりも)日程を減らして開催する予定	0.4%	1.7%	0.3%	0.8%	0.2%
現在検討中で、まだどうするか決まっていない	14.3%	17.1%	14.0%	14.1%	14.4%
まだ何も検討していない	66.6%	50.6%	68.3%	67.7%	65.9%
その他	3.7%	3.0%	3.8%	2.6%	4.4%

東京オリンピック開催中(2020年7月24日～8月9日)の【インターンシップ】の実施について

- 全国で一律に開催しない予定
- (例年よりも)日程を減らして開催する予定
- まだ何も検討していない
- 影響を受けづらい地域では開催する予定
- 現在検討中で、まだどうするか決まっていない
- その他



※地域区分別

* 回答数が少ないため参考値。

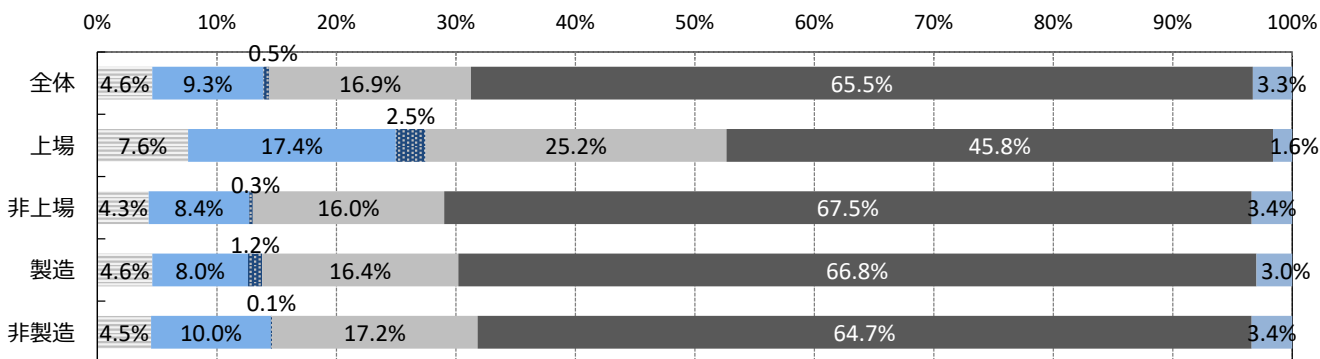
	* 北海道	* 東北	関東	* 甲信越	北陸	東海	関西	中国	* 四国	九州
回答数	14	29	174	23	46	129	268	117	22	211
全国で一律に開催しない予定	28.2%	10.5%	6.5%	14.6%	-	6.1%	9.8%	4.7%	-	2.7%
影響を受けづらい地域では開催する予定	9.6%	8.0%	5.9%	8.6%	8.9%	5.1%	9.7%	9.9%	6.5%	10.0%
(例年よりも)日程を減らして開催する予定	-	-	0.9%	-	-	1.2%	0.1%	-	-	0.5%
現在検討中で、まだどうするか決まっていない	-	10.5%	25.7%	14.6%	13.5%	8.9%	13.7%	10.4%	22.5%	12.1%
まだ何も検討していない	61.2%	62.0%	58.0%	56.9%	70.5%	74.0%	63.7%	71.7%	67.7%	71.2%
その他	1.1%	9.1%	3.0%	5.4%	7.1%	4.7%	3.1%	3.2%	3.3%	3.4%

■東京パラリンピック開催中(2020年8月25日～9月6日)の【会社説明会や採用選考】の実施について

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1070	90	980	400	670
全国で一律に一切開催しない予定	4.6%	7.6%	4.3%	4.6%	4.5%
影響を受けづらい地域では開催する予定	9.3%	17.4%	8.4%	8.0%	10.0%
日程を減らして開催する予定	0.5%	2.5%	0.3%	1.2%	0.1%
自宅で実施可能なもの(WEB面接・WEB適性テスト等)のみ実施する予定	-	-	-	-	-
現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)	16.9%	25.2%	16.0%	16.4%	17.2%
まだ何も検討していない	65.5%	45.8%	67.5%	66.8%	64.7%
その他	3.3%	1.6%	3.4%	3.0%	3.4%

東京パラリンピック開催中の【会社説明会や採用選考】の実施について

- 全国で一律に一切開催しない予定
- 影響を受けづらい地域では開催する予定
- 日程を減らして開催する予定
- 現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)
- まだ何も検討していない
- その他



※地域区分別

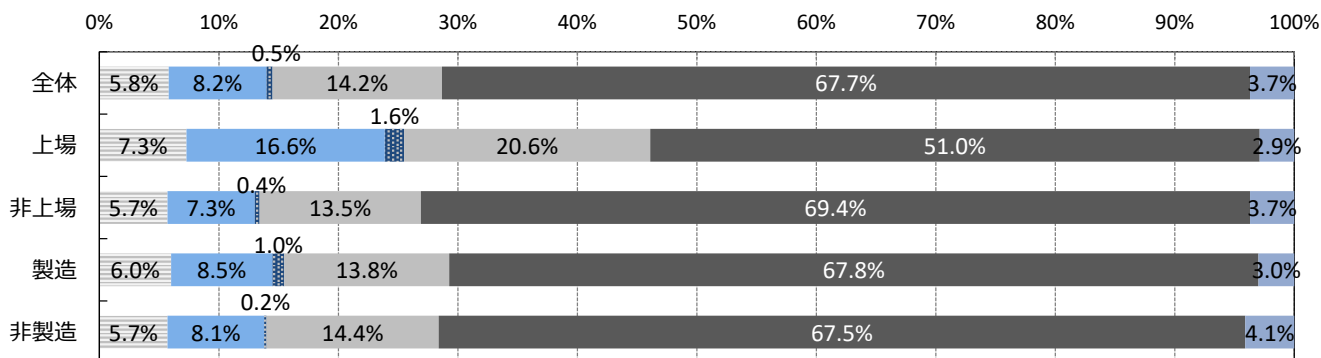
* 回答数が少ないため参考値。	* 北海道	* 東北	関東	* 甲信越	北陸	東海	関西	中国	* 四国	九州
回答数	15	31	183	23	46	134	280	120	23	215
全国で一律に一切開催しない予定	33.8%	3.1%	3.7%	8.5%	3.4%	3.2%	6.4%	3.2%	1.5%	2.3%
影響を受けづらい地域では開催する予定	8.8%	10.3%	6.2%	11.8%	8.9%	6.3%	12.8%	8.7%	6.5%	9.3%
日程を減らして開催する予定	-	-	1.3%	-	-	1.7%	0.3%	-	-	0.1%
自宅で実施可能なもの(WEB面接・WEB適性テスト等)のみ実施する予定	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)	-	15.1%	26.3%	15.3%	11.9%	12.6%	18.1%	13.9%	12.8%	15.0%
まだ何も検討していない	57.4%	71.4%	60.8%	59.0%	73.9%	70.0%	58.9%	70.0%	76.0%	70.6%
その他	-	-	1.7%	5.4%	1.8%	6.2%	3.4%	4.1%	3.3%	2.7%

■東京パラリンピック開催中(2020年8月25日～9月6日)の【インターンシップ】の実施について

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1030	91	939	387	643
全国で一律に開催しない予定	5.8%	7.3%	5.7%	6.0%	5.7%
影響を受けづらい地域では開催する予定	8.2%	16.6%	7.3%	8.5%	8.1%
日程を減らして開催する予定	0.5%	1.6%	0.4%	1.0%	0.2%
現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)	14.2%	20.6%	13.5%	13.8%	14.4%
まだ何も検討していない	67.7%	51.0%	69.4%	67.8%	67.5%
その他	3.7%	2.9%	3.7%	3.0%	4.1%

東京パラリンピック開催中(2020年8月25日～9月6日)の【インターンシップ】の実施について

- 全国で一律に開催しない予定
- 影響を受けづらい地域では開催する予定
- 日程を減らして開催する予定
- 現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)
- まだ何も検討していない
- その他



※地域区分別

* 回答数が少ないため参考値。

	* 北海道	* 東北	関東	* 甲信越	北陸	東海	関西	中国	* 四国	九州
回答数	14	27	173	23	46	129	269	116	23	210
全国で一律に開催しない予定	28.2%	10.4%	5.7%	3.8%	-	5.0%	8.9%	4.8%	-	2.8%
影響を受けづらい地域では開催する予定	9.6%	8.4%	6.1%	8.6%	8.9%	5.6%	9.4%	10.0%	6.5%	9.0%
日程を減らして開催する予定	-	-	0.9%	-	-	1.2%	0.1%	-	-	0.9%
現在、検討中(どうするかは全く決まっていない)	-	11.0%	27.0%	20.0%	16.9%	6.9%	13.3%	8.0%	22.4%	12.1%
まだ何も検討していない	61.2%	65.3%	58.1%	62.2%	67.1%	76.7%	64.8%	73.6%	67.9%	71.8%

■業界対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業界大分類	
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造業
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造 ※建設を除く	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子機器・電気機器・OA機器		
10	自動車・輸送用機器・自動車部品		
11	精密機器・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造業
16	専門商社・通販・自動車販売・ディーラー	小売	
17	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・ホームセンター・チェーンストア		
18	専門店・ドラッグストア	金融	
19	銀行・証券・信金・労金・信組		
20	クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能	ソフトウェア・通信	
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連		
25	ゲームソフト		
26	通信	サービス・インフラ	
27	鉄道・航空		
28	陸運・海運・物流・倉庫		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	レストラン・給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育・学校法人		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	