

## 【調査発表】『ボス充上司は若い部下から支持されている』 上司の社外活動に関する意識調査

従業員300名以上の企業に勤務する、20代～50代までの正社員519名が回答

企業の人材育成を支援するリクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都品川区、代表取締役社長：奥本英宏）は、「上司の社外活動に関する意識調査（「ボス充」意識調査）」を実施し、「理想の上司」「上司の社外活動に対する評価」「本人の社外活動状況」などについて公表しました。

<https://www.recruit-ms.co.jp/research/2030/report/individual2.html>

### 調査結果より一部抜粋

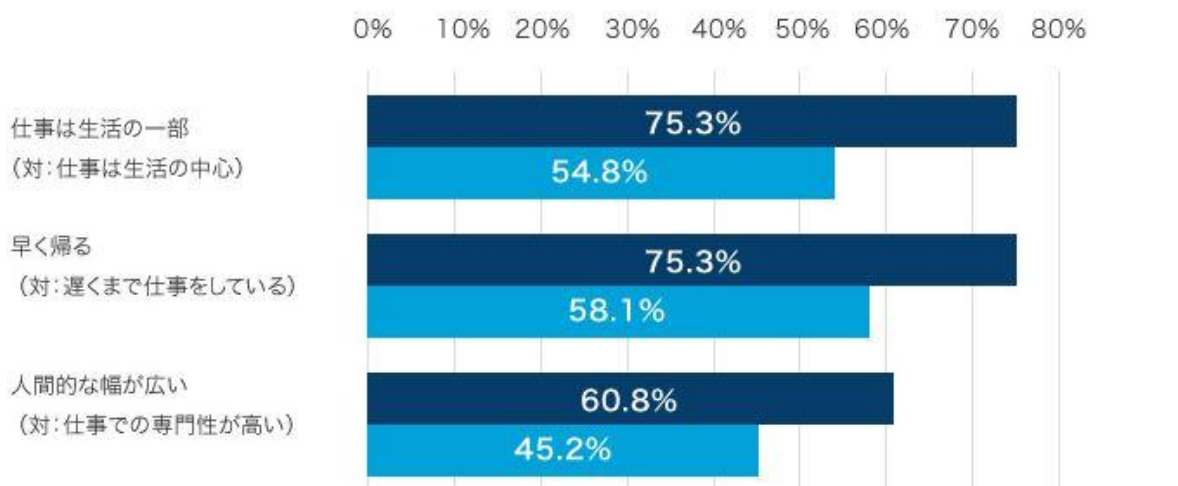
分析にあたっては、上司の社外活動に対する意識や、理想の上司について、「20代一般社員」と「40～50代管理職」との間には意識のギャップがあるのではないかと仮説のもと、両群の傾向の比較を行い、以下の傾向があることがわかりました。

- 社外活動が充実している上司の方が、若い部下には魅力的に映っている
- 多くの若い部下にとって、理想の上司は人間的な幅が広く、早く帰る人である
- 若い部下は、上司の社外活動の話聞きたいと思っている
- 社外活動を行っている人は、仕事を疎かにしているわけではなく、むしろ、仕事や職場に対する高い適応感をもち、仕事にも満足している

（グラフ1）社外活動が充実している上司の魅力度



（グラフ2）理想の上司



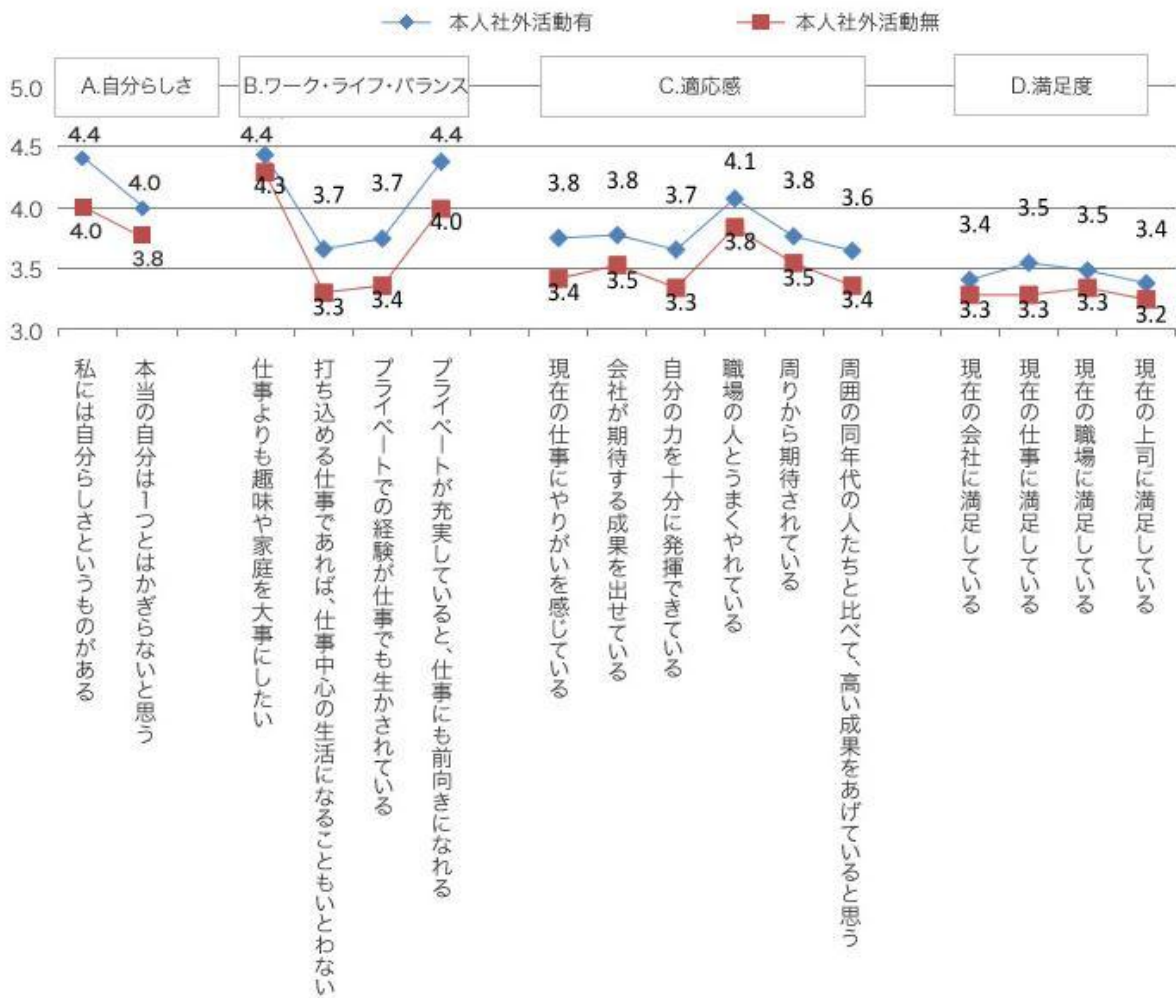
(グラフ3) 社外活動での学びを職場でも共有してほしい

■ とてもあてはまる ■ あてはまる ■ ややあてはまる ■ ややあてはまらない  
■ あてはまらない ■ まったくあてはまらない



(グラフ4) 仕事への取組み特徴

「まったくあてはまらない」(1点) / 「あてはまらない」(2点) / 「ややあてはまらない」(3点) / 「ややあてはまる」(4点) / 「あてはまる」(5点) / 「とてもあてはまる」(6点)の平均値



## 調査目的・概要

「ボス充」とは、上司が生活を楽しみ、社外活動（※）が充実している状態のことを表した弊社による造語です。→<https://www.recruit-ms.co.jp/research/2030/boss/about.html>

実際に、部下は「ボス充」上司のことをどのように捉えているのか、その一端を明らかにすることを目的に、調査を実施しました。

調査対象	300名以上の企業に勤務している20代から50代までの正社員 ※役職は、一般社員と管理職（役員を除く） ※年齢層は、20代、30代、40代、50代で均等になるように割付 ※管理職の社外活動の有無が均等になるように割付
調査内容	理想の上司、上司の社外活動に対する評価、本人の社外活動状況等
調査方法	インターネット調査
実施時期	2017年10月
有効回答数	519名（内訳：一般社員397名、管理職122名）
回答者の属性	男性69.9%、女性30.1% 従業員規模：300名以上500名未満15.8%、500名以上1000名未満20.8% 1000名以上3000名未満19.8%、3000名以上5000名未満7.3% 5000名以上10000名未満10.0%、10000名以上26.2% 未婚37.2%、既婚62.8%      子供なし48.7%、子供あり51.3%

### ※社外活動とは

「社会福祉、文化振興、災害復興などのボランティア活動」「学校、PTA、自治会の役員などの地域貢献活動」「セミナー・勉強会・研究会」「ビジネススクール・大学院」「副業・兼業（起業含む）」「政治活動」「趣味・スポーツなどのスクールやコミュニティ」「育児」「介護」

## 会社概要

社名	株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
設立	1989年5月2日
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎 ウエストタワー7F ※登記上本社 東京都中央区銀座8-4-17
代表取締役社長	奥本英宏
従業員	416名（2017年4月1日時点）
資本金	1億円
主な事業内容	企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進支援
URL	<a href="https://www.recruit-ms.co.jp/">https://www.recruit-ms.co.jp/</a>