

企業の先進的な採用戦略とその成果を表彰
『Indeed Hiring Awards 2024』受賞企業発表
グランプリは「株式会社トリドールホールディングス」

世界 No.1 求人サイト* 「Indeed（インディード）」の日本法人である Indeed Japan 株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：大八木 紘之、<https://jp.indeed.com> 以下 Indeed）は、企業の先進的な採用活動とその成果を賞賛する『Indeed Hiring Awards 2024』の受賞企業 5 社を 2024 年 11 月 6 日（水）に発表いたしました。



＜『Indeed Hiring Awards 2024』受賞企業＞

- グランプリ：株式会社トリドールホールディングス
- ストラテジック部門賞：アプライド マテリアルズ ジャパン株式会社
- チャレンジ部門賞：グリーンホスピタリティフードサービス株式会社、株式会社ニチイ学館 保育事業本部
- Indeed エクセレンス賞：株式会社タイヨー

Indeed では、「We help people get jobs.」をミッションとし、全ての人々が自分に合った仕事に就ける社会の実現を目指しています。企業の先鋭的な採用戦略や Indeed の活用成功事例を紹介することで、採用活動の発展に寄与するとともに、人事・採用ご担当者様の日々の努力と研鑽を讃えることを目的に、2023 年に『Indeed Hiring Awards』を創設いたしました。

本アワードでは、企業が持つ課題や採用対象者を踏まえて採用施策を戦略的に実施し、それによって効果を得られたかどうかに着目する「ストラテジック部門」、採用施策に独自性や新たな挑戦があり、それによって効果を得られたかどうかに着目する「チャレンジ部門」の 2 つの部門を設定しています。

審査員による厳正なる審査の結果、2024 年度のグランプリは、株式会社トリドールホールディングスに決定いたしました。1,900 店舗以上もの店舗を運営する中、店舗別の充足率や採用スコアを可視化し、グループ全体での計画的な採用活動と、店舗ごとに最適化された採用活動を両立して成果を上げている点が評価され、審査対象となった企業の中でも最も優れた取り組みを行ったとしてグランプリ受賞に至りました。

■ グランプリ受賞企業の取り組み内容と担当者コメント

グランプリ受賞企業：株式会社トリドールホールディングス

<採用活動における取り組み>

コロナ禍明けで採用市場が厳しさを増す中、今後の出店強化や事業成長を果たすためには、採用活動を強化し、各店舗の人材充足率を向上させる必要があります。「年間での計画的な採用活動」と「店舗ごとに最適化された採用活動」の2軸で改善を図りました。これまで営業部門が担っていた予算策定や採用活動を、人事部門主導に切り替え、求職者の動きや離職の発生タイミングなどを加味した年間での採用予算計画を策定。採用活動を計画的に実行できたことで、対前年度比で入社数 25%増加に繋がりました。また店舗単位での採用業務もブラッシュアップし、「店舗ごとの充足状況の可視化」「充足状況に応じた適切な媒体選定と予算配分」「人事部門も含めた充足状況の随時確認」などを行った結果、多くの店舗で充足率を改善させることができました。

<担当者からのコメント>

株式会社トリドールホールディングス

ハピネス・ヒューマンサポート本部人事部 採用3課 課長 伊藤英明 氏

『この度は栄えあるグランプリをいただきありがとうございます。弊社は「食の感動で、この星を満たせ。」をスローガンに、省人化が進む業界の中でも「人が人を喜ばせる会社」として、人の力でお客様に感動を生み出してきました。今回多くの方々にご支援いただき採用数の増加に繋がりましたが、これからも想いを同じくする人の力が必要であり、まだ全国には個店ごとの働く魅力をお届けできていない地域・店舗もある為、今後も更に新たな取り組みも行っていきます。引き続きご支援の程、よろしくお願いいたします。』

※その他の受賞企業の採用活動における取り組み内容や、受賞理由については、以下の特設サイトよりご覧いただけます。

>>特設サイト URL：<https://jp.indeed.com/lead/hiring-awards>

■ 『Indeed Hiring Awards 2024』概要

【対象企業】

Indeed のスポンサー求人を採用活動に利用されており、2023年9月1日～2024年8月31日の期間に採用成果を上げられている企業（採用施策は Indeed の利用に限定しません）。

【部門】

1. ストラテジック部門：企業の課題や採用対象、訴求内容を踏まえた採用施策を戦略的に実施し効果を得られたかどうかを重視します。
2. チャレンジ部門：採用施策に独自性や新たな挑戦があり効果を得られたかどうかを重視します。

【賞の種類】

- グランプリ：応募いただいた採用の取り組みの中から最も戦略的かつ新規的なものを表彰
- ストラテジック部門賞：特に「戦略性」に優れた採用の取り組みを表彰
- チャレンジ部門賞：「独自性」や「新規の挑戦」に注力した採用の取り組みを表彰
- Indeed エクセレンス賞：すべての取り組みの中から、特に「Indeed の活用」が優れた採用の取り組みを表彰

【審査員】

採用に関する高い経験と知見を持った外部審査員と、Indeed 内部審査員によって構成されます。

- 外部審査員：株式会社人材研究所 代表取締役社長 曾和利光 氏
高倉&Company 合同会社 共同代表 高倉千春 氏
株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役 伊達洋駆 氏
- 内部審査員：Indeed Japan 株式会社 代表取締役/ゼネラルマネジャー 大八木紘之
Indeed Japan 株式会社 クライアントサクセス部門 シニアディレクター 沢村ちひろ

Indeed（インディード）について

Indeed は、最も多くの人々が仕事を見つけている世界 No.1 求人サイト*です。現在 60 カ国以上、28 の言語でサービスを展開し、求職者は何百万もの求人情報を検索することができます。約 350 万の企業が Indeed を利用して従業員を見つけ、採用しています。詳細は <https://jp.indeed.com> をご覧ください。

*出典：Comscore 2024 年 7 月総訪問数