

## 40代 50代 60代に特化した求人情報サービス 『マイナビミドルシニア』本日10月3日(火)グランドオープン

株式会社マイナビミドルシニア（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：初岡俊之）は、40代 50代 60代の採用に特化した求人情報サービス『マイナビミドルシニア』（URL：<https://mynavi-ms.jp>）を本日10月3日（火）にグランドオープンしました。



### <サイトイメージ>



### 【『マイナビミドルシニア』のサービスについて】

国内では少子高齢化が進行し、2020年の労働力人口は2000年に比べ、6,310万人と約450万人も減少※<sup>1</sup>することが予想されています。しかし、一部のハイキャリア（エグゼクティブ）採用を除き、採用市場は若い労働力向けのサービスが中心となり、40代以上の求職者にとって求職活動は大変困難な環境です。近年では、国内の労働力問題を重視した企業が再雇用制度や中高年採用など、ミドルシニア層の労働力活用に取り組み始め、「働き方の多様化」が盛んになり始めました。

『マイナビミドルシニア』は、求人広告および人材紹介の2つのサービスで、求職者はもちろんのこと、潜在層へのアプローチも行い、企業へは中高年労働力の採用方法および活用方法を提案し、ミドルシニア層採用市場の活性化を目指します。また、採用情報の発信・マッチングを行い、求職者と企業双方に貢献できるサービスを提供します。

※1 出典（独立行政法人労働政策研究・研修機構「労働需給の推計」）

### <『マイナビミドルシニア』サービス概要>

- ・ URL：<https://mynavi-ms.jp>
- ・ サービスのポイント：

ミドルシニア層人材の求人に特化した求人情報サイトなので、求職者は年齢を気にせず仕事探しを行えます。不安のある方でも安心して応募できるよう、事前に採用要件とマッチングしているか、企業へ確認できるロック機能やミドルシニア層のための転職・就職のノウハウなどの情報コンテンツで仕事探しをサポートします。

### 【株式会社マイナビミドルシニアについて】

株式会社マイナビのグループ企業として、2017年6月に設立。

『いくつになっても働ける。そんな「明日」をつくる。』という想いのもと、ミドルシニア層の求職者へ「年齢にとらわれず、活躍できる場所」、企業には「新たな人材活用で、経営に推進力」を提供することを目指しています。

少子高齢化が進行し、さらなる若年層の労働人口減少が予想される中、大きな注目を集めているのが、40代 50代 60代のミドルシニア層の労働力の活用です。様々な働き方・生き方を望むミドルシニア層の方々の意欲を企業とマッチングし、双方に貢献する、新たなサービスの創出を提供していきます。

『マイナビミドルシニア』に関するお問い合わせ先  
株式会社マイナビミドルシニア 広報担当  
Email：[m-s-koho@mynavi.jp](mailto:m-s-koho@mynavi.jp)