

## 全世代の女性が働き続けられる職場であるために セカンドキャリア研修 実施報告

株式会社シーボン(証券コード4926)は、年齢や性別に関わらず、“すべての社員がいきいきと活躍できる職場”をつくるため、さまざまな制度や施策に取り組んでいます。55歳以上のベテラン社員の役割の再認識や同世代の仲間との交流をはかり、これからも長く活躍してもらうことを目的に、2023年11月27日に「セカンドキャリア研修」を開催いたしました。



### 概要

【開催日時】 2023年11月27日 14:00～17:00

【対象者】 55歳以上の従業員

【参加人数】 71名(オンライン含む)

【カリキュラム】

#### ◆セミナー: マネー講座

ファイナンシャルプランナーを招き、今後のマネープランを考え、年金制度、運用(NISAなど)についてのセミナー

#### ◆講座: 長く働き続けられるために

- ・後輩社員がベテラン社員に望むことを知る
- ・若手スタッフの特徴を知る

#### ◆グループディスカッション

「どんな役割を担い、どう行動することでさらに良いお店ができるのか」をテーマにディスカッション

#### ◆懇親会

同世代の仲間との交流

### 「自分の役割」を認識し、働き続ける自信へ

サロンで一緒に働くのは経験も世代も違う仲間。研修では世代の特徴を理解したり、自分の経験を見つめ直す時間を作り、「自分にできること」「自分の役割」について話し合いました。自分が何をすべきか、どうすることで貢献できるかを確認することができ、今まで以上に積極的に元気に業務に取り組んでいくことが、研修のゴールとなります。

### 研修参加者の声(研修後アンケート)

- ・ファイナンシャルプランナーの話を聞いてこれからの生活設計を身近に考えることができた。
- ・年金制度やNISAの説明を聞いて勉強になった。
- ・働きやすい環境作りをすることも、私たちの大切な役割なのだと感じた。
- ・ディスカッションで同年代の意見を聞くことができ、自分の役割の確認をすることができた。
- ・みんなの支えとなり、誇りをもって仕事をしていきたいと感じた。
- ・経験が浅いスタッフと互いに意見を尊重し合い、良いサロンにしていきたいと思った。

## 参考資料

### 取り組み事例(一部)

#### ◇制度の充実

- ・ショートタイム正社員制度（労働時間や就労日を限定しつつ、正社員として活躍できる制度）
- ・ウェルカムバック制度（再入社制度）
- ・定年年齢の引き上げ（60歳⇒65歳）
- ・嘱託社員（65歳定年後も正社員と変わらない労働条件での雇用）

#### ◇社内風土づくり

- ・シーボン ファミリー・デイの実施（社員同士の家族交流、子どもの就業体験実施）
- ・社内報でのロールモデル紹介（結婚・育児・介護と仕事の両立、シニア社員の働き方）
- ・育児復帰セミナーの実施（安心して職場復帰できるよう、セミナーの実施）
- ・セカンドキャリア研修（55歳以上社員を対象にした自己啓発研修）

### 女性活躍についての認定等

- ・次世代育成認定マーク くるみん（2014年7月）
- ・プラチナえるぼし（2022年8月）
- ・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会への参画（2021年12月）



## シーボンについて

シーボンは、全国のシーボン フェイシャリストサロン(会員制/直営94店舗、代理店4店舗)を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という企業理念に基づき、化粧品の力を最大限に引き出す独自の方法として、ホームケア(自宅でのスキンケア)+サロンケア(定期的なサロンでのプロのお手入れ)こそが、美肌への近道という結論にたどり着きました。シーボンは、唯一無二のビューティ・システムで、美肌を適えるブランドとしてこれからも展開してまいります。

【シーボン ビューティージャーナル配信中】 <https://www.cbon.co.jp/journal/>

<掲載に関する問い合わせ> 株式会社シーボン 社長室 広報・秘書担当 担当:藤沢・小林

TEL:03-6771-7408(直) Email:pr@cbon.co.jp