



阪神グループ SDGs宣言

当社は国連が提唱する『持続可能な開発目標（SDGs）』に賛同し、
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2021年8月5日
阪神ホールディングス株式会社
代表取締役 高田 健

当社の取組み

商品・サービス

創業から100年間で培ってきた高い技術力、品質マネジメントシステム導入による高品質の確保、BCPの策定により、お客様のニーズに合った医薬品関連製品の提供を行います。

<主な取組み>

- ・ISO9001の認証継続
- ・GMPに準拠した生産体制
- ・樹脂原料の削減やバイオ原料等の代替原料の検討
- ・再生医療分野への取組



人権・働きがい

ダイバーシティの推進により様々な人にとって働きがいのある職場環境を実現します。

<主な取組み>

- ・とやま健康企業宣言Step1（銀）の取得
- ・女性活躍の推進
- ・産休、育休取得率100%および男性従業員の育休取得推進
- ・イクボス宣言 ・労働安全マネジメント体制の継続



環境

省エネ、CO₂削減に資する取組みを推進し、事業活動を通じて人々の生活環境の保護、環境負荷低減に努めます。

<主な取組み>

- ・LED照明、太陽光発電導入による省エネ推進
- ・温室効果ガス排出量を把握しCO₂削減に努める
- ・樹脂廃材のリサイクル
- ・ISO14001の認証取得



地域・社会貢献

地域密着型の企業として、地元人材の積極採用や、地域貢献活動を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

<主な取組み>

- ・インターンシップや会社見学会の開催による地元人材の採用
- ・富山駅前清掃の参加
- ・自治体イベントへの積極参加
- ・地元消防団活動への協力



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

- Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、国連の全会一致で採択された2030年までに達成すべき17の目標と169のターゲットで構成されます。
- 誰一人取り残さないという理念のもと、政府や企業、市民などすべての人が関わり、気候変動や経済成長、人権や働きがいなど、幅広く社会課題の解決を目指しています。