

## 人事制度を一新「FiNC Wellness Box」を策定 ～予防ヘルスケアとして乳がん、前立腺がん、すい臓がん検診を会社負担、 さらに全国各地のジムを優待価格で利用可能～

予防ヘルスケア×AIテクノロジー（人工知能）に特化したヘルステックベンチャー株式会社 FiNC Technologies（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：溝口 勇児、以下「当社」）は、これまでの人事制度を一新し、全従業員を対象に乳がん、前立腺がん、すい臓がんの検診を全額会社負担で実施する制度や、全国各地のジムを優待価格で利用できるなど制度を加えた「FiNC Wellness Box」を策定いたしました。



当社は創業以来、「一生に一度のかけがえのない人生の成功をサポートする」というビジョンを掲げ、人々の健康寿命を延伸することを目指して、テクノロジーと予防ヘルスケアの領域で各種事業展開を行ってまいりました。

また、大切な従業員に向けては心身の健康状態の改善をおこなってまいりました。当社ではエンゲージメントの向上は、企業の責務であると考えています。さらに、従業員の多くは1日の大半を会社で過ごすことを考慮すると、従業員と長い時間寄り添っているからこそ、一人ひとりの心身の異変にいち早く気づくことができるのも企業であると考えています。

これまでも優先度高く従業員のためのウェルネス施策の拡充に取り組んできましたが、従業員の”もしも”のリスクをできる限り予防することをコンセプトに具体的な施策を新たに追加し、「FiNC Wellness Box」を策定いたしました。

「FiNC Wellness Box」では、性別や年齢など従業員の属性にあわせて設計した当社独自の検診プログラムを、個人負担ゼロで受診できるようにいたしました。その中でも国民の死因の上位を占めるがんの早期発見のための検診項目を充実させております。例えば、胃がん患者の約90%が保有しているとされるピロリ菌のチェックおよび除去治療までを全従業員向けに導入するほか、年齢や性別に応じたがんのリスクチェック検査を導入いたします。

# FiNC Technologies

当社はこれからの企業の理想の在り方を体現し、ウェルネス経営領域におけるリーディングカンパニーであり続けることによって、自社のみならず、世の中の企業の在り方に革新をもたらし、より多くの従業員が幸せな勤労体験を得られる社会を実現していけるよう邁進してまいります。

## <CWO (Chief Wellness Officer) 中山理香 コメント>

私たちは、FiNCの社員だけが幸せなワークライフを過ごすことがゴールではありません。会社が大切な従業員を守るためにどうあるべきか、理想の企業のあり方を追求し、その効果を自らが証明し、社外に発信し続けることによって「本当によい会社」のスタンダードを変えていきたいと思っています。本当に社員のこと想う会社が増えることによって、その企業で働く社員が変わります。自社が変革することによって、世の中のすべての人が“Precious Life”を生きることができ世の中をつくる、それが私たちが目指す本当のゴールです。

## ◆FiNC Wellness Box について

FiNC Wellness Box とは、お客様の健康をサポートする FiNC の従業員に向けたココロとカラダの健康を維持・増進するためのウェルネスプログラムです。フィジカル（身体面）、メンタル（精神面）、エンゲージメント（仕事の働きがい等）の3つの要素から構成されています。

フィジカル	予防医療「ピロリ菌検査&除去」	全従業員に胃がん患者の約90%が保有しているとされるピロリ菌の検査・除去を会社負担で実施。
	予防医療「乳がん」	乳がん検診は一般的に30歳以上の女性を対象に受診が推奨されていますが、当社では20歳以上の全女性従業員に会社負担での検診を実施。
	予防医療「前立腺がん」	前立腺がん検診は一般的に50歳以上の男性を対象に受診が推奨されていますが、当社では30歳以上の全男性従業員に会社負担での検診を実施。
	予防医療「すい臓がん」	すい臓がん検診は一般的に50歳以上の男女を対象に受診が推奨されていますが、当社では40代以上の全従業員を対象に会社負担での検診を実施。
	禁煙制度	全従業員が健康であるために、たばこを吸わないことを入社条件にしております。
	FiNC ウェルネスタイム	専属のプロフェッショナルトレーナーによるウェルネスタイムを毎週開催。
	FiNCオリジナル高機能体重計	体重・BMI・内臓脂肪レベル・身体年齢などを含む11項目を自動でFiNCアプリに記録できるFiNCオリジナル高機能体重計を入社時にプレゼント。
	FiNCウェルネスボール	業務中に椅子の代わりとしてFiNCウェルネスボールを利用することができます。
	FiNC Fitジムの社員割引	都内に5店舗あるパーソナルジムFiNC Fitを社員割引価格で利用可能。
	他社ジムの都度利用優待	FiNC Fit以外のジムも、優待価格で都度利用が可能。
	ウェルネス通勤	徒歩や自転車による通勤を推奨するため、自宅から勤務地まで直線距離が2.5km圏内であればウェルネス近距離手当を支給。
メンタル	コンディションサーバイの実施	毎月簡単なストレスチェックを実施し、メンタルやフィジカル面で支障のあるチームメンバーにサポートができる体制を整備。
	FiNC Smiley Lounge	キャリア相談から、感情やストレスのマネジメントなど、幅広い内容を気軽に相談できるカウンセリングルームを設置。
	専門家への無料相談	FiNCアプリ内でトレーナーや管理栄養士などへの相談が無料で利用可能。
	産業医面談	当社専属の産業医の先生と、希望制で面談を実施。

# FiNC Technologies

エンゲージメント	FiNC「ピアボーナス制度」	従業員同士がFiNCポイントを送り合える「FiNC」というピアボーナスの仕組みを導入。
	Wellness Week	毎月1週間「Wellness Week」を開催し、期間中は運動中心のヨガ、ボルタリング、フットサルなどからビューティ、姿勢改善など、幅広いジャンルの中から、好きなコンテンツに参加が可能。
	FiNC 子どもサポート	お子さまがいる従業員も安心して働けるように、「子ども手当の支給」「2日間の出産立会い休暇」「ベビーシッター代補助」「家事代行費サポート」「子どもの誕生日休暇」等のサポートを充実。
	里帰り制度	従業員の誕生日と前後を含めた3か月間の期間内に、ご家族のもとへ「里帰り」するための交通費を補助。
	FiNC大学	各界の一流講師による60分の特別講義を毎月開催。講義後には講師と従業員の懇親会も実施。
	毎月の全社会議	各部署の事業方針や共有事項を伝達する場として全社員が参加する全社会議を実施。
	FiNCお誕生日会	経営陣・従業員の親睦を深める場として毎月お誕生日会を開催。
	バリューランチ	チームビルディングの一環として経営層とのバリューランチを定期的の実施。
	FiNCオンボーディング	新入社員を対象に、1,3,6カ月のタイミングでフィードバック面談の実施や、先輩社員が一人ひとりをサポートします。
	FiNC 1 on 1	業務の進捗状況や悩み、キャリアプランなどを話せるコミュニケーションの機会を通して、一人ひとりのより良いパフォーマンスへ繋げるため、上長との1on1制度を導入しています。
	360度評価	上司、同僚、部下など、立場や対象者との関係性が異なる複数の評価者によって行われる、360度の人事評価を導入。
	フレックスタイム導入	全従業員が勤務するコアタイムと、各自で調整できる時間を組み合わせたフレックスタイム制度を導入。
	FiNCモール社員割引	FiNC モールで販売されているFiNCオリジナル商品は40%OFF、それ以外の商品については20%OFFで購入することが可能。

詳細はこちら：<https://company.finc.com/employee>

## ◆遺族補償プログラム

当社で策定した人事制度「FiNC Wellness Box」で、病気にならないための生活習慣の促進、病気の早期発見と治療の施策を拡充しても、病気や事故で死亡するリスクをゼロにすることは不可能です。そこで、従業員が自身の死亡リスクを考える際に最も切望することは残された遺族の生活の補償と考え、代表取締役 CEO 溝口個人の資産で遺族補償プログラムを実施することを検討されています。

### <代表取締役 CEO 溝口勇児 コメント>

これまで私は、FiNC でしか救えなかった人や他の会社やサービスでは救えなかった人を一人でも多くするために、「一生に一度のかけがえない人生の成功をサポートする」という同じビジョンを共に実現する仲間を集めてきました。現在、FiNC は従業員数が 350 人を超え、数多くの株主様やお客様にご支援いただいています。

私たちが目指すゴールから逆算して今がステージを変える変革期のタイミングだと思い、長い間、温めてきた大切な仲間のための制度の導入を決意しました。これまで FiNC が培ってきた知識をもとに策定しましたが、それでも防げないもしものことがあった場合には、どうにかして残された遺族の力になりたいと思い、私個人の活動として遺族補償制度を設けることを予定しています。多くの人に一生に一度のかけがえない人生を健やかに送るサポートをしたい、大切な人にはいつまでも元気でいてほしい。私は、今後も一緒に働く従業員とその家族の健康をサポートします。

# FiNC Technologies

## 株式会社 FiNC Technologies について

当社は、「Personalized AI for everyone's wellness」をミッションに掲げる予防ヘルスケア×テクノロジー（人工知能）に特化したヘルステックベンチャーです。管理栄養士や理学療法士、トレーナー等の健康領域の資格保有者、データサイエンティストやエンジニア、栄養学・運動学・心理学などのライフサイエンス領域の研究者で構成されたプロフェッショナル集団です。

- ◆会社名 株式会社 FiNC Technologies
- ◆所在地 東京都千代田区有楽町1丁目12-1 新有楽町ビル 5F
- ◆設立 2012年4月11日
- ◆代表者 代表取締役 CEO 溝口 勇児
- ◆従業員数 354名（2019年10月1日現在/グループ会社・アルバイト・インターン含む）

### <提供サービス URL>

- FiNC アプリ：<https://finc.com/>
- FiNC プレミアム：[https://ow.finc.com/finc\\_premium/](https://ow.finc.com/finc_premium/)
- FiNC モール：<https://mall.finc.com/>
- FiNC ダイエット家庭教師：<https://dietcoach.finc.com/>
- FiNC for BUSINESS：<https://corporate.finc.com/business/>
- FiNC Fit：<http://fincfit.com/>
- FiNC U：<https://u.finc.com/>

※ FiNC の名称・ロゴは、日本国およびその他の国における株式会社 FiNC Technologies の登録商標または商標です。

※ 記載されている会社名・商品名は、各社の商標または登録商標です。

※ プレスリリースに掲載されている内容、サービス/製品の価格、仕様、お問い合わせ先その他の情報は、発表時点の情報です。その後予告なしに変更となる場合があります。

### <本件に関する報道関係者のお問い合わせ先>

株式会社 FiNC Technologies 担当：弓削和美/坂本希実

電話：050-1742-0330（代）Mail: [pr@finc.com](mailto:pr@finc.com)