

すばやく・手軽に

# あなたのインバスケツトスコアを測定します！

株式会社インバスケツト研究所開発 i-biss のご紹介

問題集GRITLL-Sフィードバックシート

| 評価項目         | 評点満点 | 回答者平均 | 平均偏差 | 評点項目説明                                  |
|--------------|------|-------|------|---|
| 総合インバスケツトスコア | 3.0  | 3.0   | 0.0  |   |
| 問題解決力        | 3.4  | 3.0   | 0.4  | 複雑の中から問題を発見し、解決する行動をとる能力                |
| 問題分析力        | 3.2  | 3.0   | 0.2  | 当該を以て課題を追究したり、情報を正確に、迅速に捉える力            |
| 意思決定力        | 3.1  | 3.0   | 0.1  | 物事に主体的に取り組む、自らに何が求められているかを察知して課題を解決する能力 |
| 意思伝達力        | 3.3  | 3.0   | 0.3  | タイミングを逸せず、問題を明確に下げる能力                   |
| ストレス耐性       | 2.9  | 3.0   | -0.1 | 結果や精神的な圧迫、人からの対抗反応などに対して、課題をやり遂げる能力     |
| 計画力          | 2.8  | 3.0   | -0.2 | 自ら計画を立て整理し、修正することが出来る能力                 |
| 目標設定力        | 2.4  | 3.0   | -0.6 | 自分自身やチームに対して、到達点を具体的に定める能力              |
| 組織活用能力       | 2.8  | 3.0   | -0.2 | 自分自身だけでなく、周りの組織やチームを活用して業務を遂行する能力       |
| コミュニケーション力   | 2.9  | 3.0   | -0.1 | 相手に対して配慮や思い、指導などの対人関係能力                 |
| 業務志向         | 2.6  | 3.0   | -0.4 | 業務が求めているものを理解し、それに対する行動を取る能力            |
| 調整力          | 3.1  | 3.0   | 0.1  | 先を察したり、他の情報などから総合的に情報を捉える能力             |

**インバスケツトスコアの見える化**

何が問題を的確にとらえ、分析や仮説に基づく情報収集ができています。また、創造的な発想も持ち合わせ、タイミングを逃すことなく、合理的な意思決定を判断に行っています。しかし、知識を効果的に活用し、よりよい結果を出すまでにはまだ課題が残っています。

※この分析シートは診断結果についての分析であり、あなたの能力のすべてを評価しているものではありません。  
※分析方法や分析結果などの質問にはお答えできませんので予めご了承ください。

Copyright © 2009-2013 InBasket Research Institute, Ltd. All rights reserved.

## i-biss とは

インバスケツト研究所が独自に開発した  
インバスケツト自動採点分析システムです。

回答を入力すれば、即座に回答者の能力特性を  
数値・グラフ化することが可能です。

また、回答者の総合スコアをランキングで抽出  
することが可能です。

組織としての特性を客観視するツールとしても  
ご活用いただけます。

### 研修に…

現在地を知り目標との距離を明確にすることで、研修の効果はグッと高まります！受講生の現在地確認に、i-bissをご活用ください。

### 採用活動に…

「候補者の仕事スタイルが採用前に分かればいいのに…」そう思ったことはありませんか？ i-bissなら候補者のスタイルを、客観的データで測定可能です。

### 自己啓発に…

「仕事で怒鳴られてばかりだけど、何がいけないのかわからない」そんなあなたは、i-bissで、ご自分のスキルを客観視してみましょう。

## インバスケツト研究所 2013 年スコアリング実績

- 大手流通業 A 社様
- 中堅建材業者 C 社様
- 大手通信業 B 社様
- 大手証券会社様 D 社様

多くの優良企業様よりご要望いただいております！





# インバスケツトスコア測定方法

1. インバスケツト アイビス で検索
2. お問合せフォームから、必要事項をご記入いただきお申込み  
→当社からアカウントとパスワードを発行いたします。
3. 発行されたアカウントとパスワードでログイン
4. 問題集をダウンロード
5. 回答を入力  
→送信
6. 結果をチェック

御社内（同一アカウント内）でのランキングと受験者個人別の詳細結果が確認できます。

| 受験者コード   | 0029 | 氏名  | 様    |
|----------|------|-----|------|
| 総合評価スコア  | 3.0  | 3.0 | 0.0  |
| 問題発見力    | 3.4  | 3.0 | 0.4  |
| 問題分析力    | 3.2  | 3.0 | 0.2  |
| 当事者意識    | 3.1  | 3.0 | 0.1  |
| 意思決定力    | 3.3  | 3.0 | 0.3  |
| ストレス耐性   | 2.9  | 3.0 | -0.1 |
| 計画力      | 2.8  | 3.0 | -0.2 |
| 目標設定力    | 2.4  | 3.0 | -0.6 |
| 組織活用能力   | 2.8  | 3.0 | -0.2 |
| ヒューマンスキル | 2.9  | 3.0 | -0.1 |
| 業務志向     | 2.6  | 3.0 | -0.4 |
| 調整力      | 3.1  | 3.0 | 0.1  |

採点結果一覧

※ 評価項目をクリックすると、その項目の偏差値が高い順に並び替えます。  
※ 氏名をクリックすると、詳しい分析シートを表示します。

リストをCSVファイルとして出力  
回答入力の新しい順 / 回答入力の古い順

| 氏名<br>(受験者コード) | 総合  | 問題発見力 | 問題分析力 | 当事者意識 | 意思決定力 | ストレス耐性 | 計画力 | 目標設定力 | 組織活用能力 | ヒューマンスキル | 業務志向 | 調整力 |
|----------------|-----|-------|-------|-------|-------|--------|-----|-------|--------|----------|------|-----|
| ...            | 3.3 | 3.1   | 3.6   | 4.0   | 3.0   | 3.8    | 2.8 | 2.8   | 3.4    | 3.2      | 3.2  | 3.9 |
| ...            | 2.9 | 2.9   | 3.0   | 3.1   | 3.0   | 3.1    | 2.8 | 2.4   | 2.6    | 3.0      | 2.6  | 2.9 |
| ...            | 3.0 | 3.4   | 3.2   | 3.1   | 3.3   | 2.9    | 2.8 | 2.4   | 2.8    | 2.9      | 2.6  | 3.1 |
| ...            | 3.1 | 3.3   | 3.2   | 3.4   | 3.3   | 3.3    | 3.7 | 2.4   | 3.1    | 2.9      | 2.6  | 3.2 |
| ...            | 3.2 | 3.5   | 3.1   | 3.4   | 3.5   | 3.6    | 3.7 | 2.4   | 2.9    | 3.5      | 2.6  | 3.3 |

採点結果一覧（ランキング）  
フィードバックシート（採点結果詳細）

### 『問題集GRILL-S』

主人公はレストラン「グリルフード深井店」の店長代理として、高熱のため不在の店長に代わり、衛生局の講習会に出席のため出発するまでの限られた時間で様々な案件を処理する。

案件数 : 20 案件  
制限時間 : 60 分  
難易度 : 社員登用試験・若手社員教育クラス  
評価項目 : 問題発見力、問題分析力、当事者意識、意思決定力、ストレス耐性、計画力、目標設定力、組織活用力、ヒューマンスキル、顧客志向、洞察力

順次、新問題追加予定です。

問題集は、ログイン後 PDF 形式のファイルをダウンロードし、必要部数印刷してご利用ください。

また、ご要望をいただければ、オリジナル問題集の作成や、既存問題集のカスタマイズも承ります。  
(問題作成、カスタマイズ料金別途)

### サービス利用料

初期登録費用 : 0 円  
月額基本料金 : 0 円  
採点分析費用 : 3,000 円/1 名  
※ 問題集ダウンロード、採点結果の再表示、ランキング表示などで料金は発生いたしません。

オリジナル問題作成、問題カスタマイズ費用はお問い合わせください。

### 『i-b i s s』導入実績

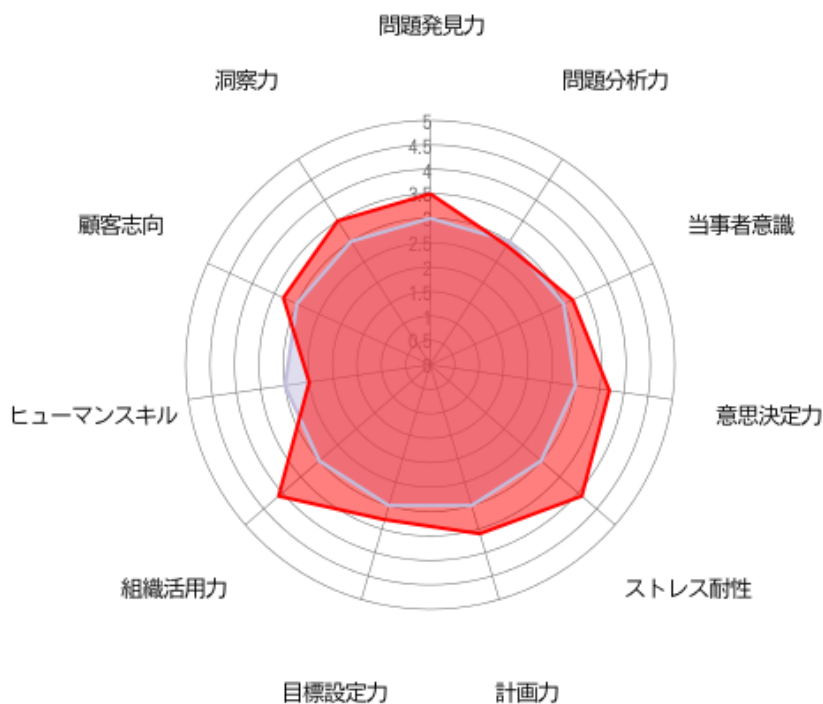
- 大手食品会社 A 社様の新入社員登用試験に『問題集 GRILL-S』が採用されました。

受験者コード 00000

氏名 サンプル 様

| 評価項目     | 評価結果 | 受験者平均 | 平均差異 | 評価項目解説                                 |
|----------|------|-------|------|--|
| 総合評価スコア  | 3.4  | 3.0   | 0.4  |  |
| 問題発見力    | 3.5  | 3.0   | 0.5  | 業務の中から問題を見抜き、解決する行動をとる能力               |
| 問題分析力    | 2.9  | 3.0   | -0.1 | 仮説を立て原因を追究したり、情報を正確に、迅速に捉える力           |
| 当事者意識    | 3.2  | 3.0   | 0.2  | 物事に主体的に取り組み、自らに何が求められているか察知して課題を解決する能力 |
| 意思決定力    | 3.7  | 3.0   | 0.7  | タイミングを逸せず、判断を明確に下せる能力                  |
| ストレス耐性   | 4.1  | 3.0   | 1.1  | 時間や精神的な圧迫、人からの対抗意見などに対して、課題をやり遂げる能力    |
| 計画力      | 3.6  | 3.0   | 0.6  | 自ら計画を立て管理し、修正することが出来る能力                |
| 目標設定力    | 3.3  | 3.0   | 0.3  | 自分自身やチームに対して、到達点を具体的に決める能力             |
| 組織活用力    | 4.1  | 3.0   | 1.1  | 自分自身だけではなく、周りの組織やチームを活用して業務を遂行する能力     |
| ヒューマンスキル | 2.5  | 3.0   | -0.5 | 相手に対して配慮や労い、指導などの対人関係能力                |
| 顧客志向     | 3.3  | 3.0   | 0.3  | 顧客が求めているものを理解し、それに対する行動を取ることが出来る能力     |
| 洞察力      | 3.5  | 3.0   | 0.5  | 先を見通したり、他の情報などから総合的に物事を捉える能力           |

### インバケットスコアの見える化



何が問題かを的確にとらえています。創造的な発想も持ち合わせ、タイミングを逃すことなく、論理的な意思決定を明確に行っています。  
また、計画的、かつ有効に組織を活用して成果を出そうとする姿勢も見られます。しかし、分析や仮説に基づく情報収集にヌケモレが多いようです。

- この分析シートは当問題における分析であり、あなたの能力のすべてを評価しているものではありません。
- 分析方法や分析根拠などのご質問にはお答えできませんので予めご了承ください。