

# “真の女性活躍”にフォーカスしたアワード Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2017 ボルテージ5位受賞！



株式会社ボルテージ(本社:東京都渋谷区 代表取締役:津谷 祐司)は、Forbes JAPAN主催の“真の女性活躍”にフォーカスしたアワード「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2017」において“従業員規模 300 名以上 1,000 名未満の部”にて5位を受賞し、2017年12月21日(木)東京都港区ザ・リッツカールトン東京にて行われた授賞式に参加いたしました。

「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2017」とは、Forbes JAPANが女性向けのライフキャリア支援事業を展開するLiBと共同で、意欲ある女性が働きやすい環境づくりを積極的に行っている企業を表彰するアワードです。国内企業1,000社の人事担当者、役員および企業で働くキャリア女性1,000人にアンケートを実施し、女性が働く環境についての実態をアンケート調査。ウェブ上の一般投票結果および、アンケート調査結果、アドバイザーを迎えた評議員の審査との総合評価評議員の審査を経て受賞者を決定されました。

ボルテージでは、子育て世代社員の活躍を推進するため、時間短縮勤務、子どもの看護休暇、早期復帰支度金など子育てとの両立をバックアップする制度を整えています。また、2016年度末で女性管理職比率は全体人数に対して女性比率は45%。さらに新規管理職登用率は56%と高い水準が今回は評価されました。

ボルテージは、今後もより多様な働き方を推進していくことによって、生産性の高い企業を目指してまいります。

▼ボルテージの女性リーダーとして人事制度改革を進めてきた副会長の東奈々子が授賞式に登壇。



## 【ボルテージが2017年導入した新しい制度】

テレワーク	対象社員がノートPCから社内のPCにリモート接続して場所に縛られずに仕事をする事が可能。
勤務時間区分の自主選択	従来は10時～19時が固定の勤務時間だったが、新たに9時～18時、9時半～18時半を追加し、3パターンの勤務時間のいずれか一つを選択。
リフレッシュ休暇	勤続年数5年と10年の正社員に、勤続年数に応じて、基本有給休暇に加えて別途休暇と金券を付与。

## 【ボルテージの女性キャリア促進のデータ】

女性正社員比率	2014年度	2015年度	2016年度
女性	208人	210人	219人
全体	363人	363人	364人
比率(女性/全体の人数)	57%	58%	60%

女性管理職比率	2014年度末	2015年度末	2016年度末
女性	12人	14人	21人
全体	37人	39人	47人
比率(女性/全体の人数)	32%	36%	45%

新卒採用者に占める女性の割合	2015新卒	2016年新卒	2017年新卒
女性	29人	28人	27人
全体	49人	43人	41人
比率(女性/全体の人数)	59%	65%	66%

新規管理職登用率	2014年度	2015年度	2016年度
女性	3人	6人	9人
全体	7人	9人	16人
比率(女性/全体の人数)	43%	67%	56%

## ボルテージ会社概要

社名:株式会社ボルテージ(1999年9月設立)  
 所在地:東京都渋谷区恵比寿4-20-3 恵比寿ガーデンプレイスタワー28階  
 代表取締役:津谷祐司(つたに ゆうじ)

## 本件に関する お問い合わせ先

ボルテージ 広報担当  
 TEL:03-5475-8149 / FAX:03-5475-8142 / MAIL : [press@voltage.co.jp](mailto:press@voltage.co.jp)

■HP <http://www.voltage.co.jp/>