

2017年11月6日
株式会社オデッセイ

株式会社オデッセイ 出産・子育て等で一時退職した女性や、シニア世代が安心して長く働ける新会社 「ライフ&ワークス」を設立 ～SAPの各領域に対応したベテランコンサルタント集団～

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、出産・子育て等で一時退職した女性や、シニア世代が安心して長く働ける新会社、株式会社ライフ&ワークス(東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下ライフ&ワークス)を、2017年10月5日(木)に設立いたしましたので、お知らせいたします。



現在、日本国内においては、急速な少子高齢化に伴う労働生産人口の減少・不足という状況で、政府主導で「働き方改革」が推進されています。また、企業が競争力を強化するため、労働力の確保が求められており、このような環境下では、出産・子育て等で一時退職した女性やシニア世代も、安心して長く働くことができるワークライフバランスが取れる会社が必要とされています。

株式会社オデッセイは設立して20年、SAPの人事専門のコンサルティング会社として事業を推進して参りました。現在政府が注力している「働き方改革」は人事コンサルティング会社の事業領域と考え、業界に先駆け発表したRPAソリューション「HRRobo For SAP HCM」は、大きな反響を得ています。その他にも、「働き方改革」を支援する事業については以前から事業化したいと考えており、今回のライフ&ワークス設立にいたしました。

SAPの各領域の導入コンサルティングを手掛ける新会社、ライフ&ワークスでは、出産・子育て等で一時退職した女性やシニア世代の方々が、月間の実働日数、実働時間、仕事量を原則的に本人が決定でき、安心して長く働ける環境を提供いたします。実働時間は本人の希望に合わせ、私生活を大切にいただきながら、若い頃より習得した技術を発揮することが可能になります。さらに女性の方にとっては、出産、子育て、介護中、及びその後の復職の際にも役立てることができます。経営理念はオデッセイと同じ「仕事にやり甲斐を、人生に豊かさを」を掲げており、社名もこの理念に基づき「ライフ&ワークス」といたしました。

また、ライフ&ワークスではスターティングメンバーとなる人材を幅広く、募集しています。

今後もオデッセイは、HRRoboをはじめIT活用による従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境の構築をすることで働き方改革の実現を図り、企業力の向上に貢献できるよう尽力して参ります。

【業務内容】

SAP 各領域の導入コンサルティング

<主な業務>

- ・SAP 導入コンサルティング
- ・アドオン設計・開発
- ・ABAP プログラミング
- ・システム運用保守業務 など

※基幹業務システムの最大手であるドイツ SAP 社が提供する人事システムのトップベンダーとして、多くの実績を積み上げてきたオデッセイですが、設立から 20 年の節目を迎え、今回、人事以外の領域を手掛ける新会社「ライフ&ワークス」を立ち上げました。そのスターティングメンバーとなる人材も幅広く、募集しています。

【株式会社ライフ&ワークス】

本社 : 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 番 5 号 霞が関ビルディング 17 階

設立 : 2017 年 10 月 5 日

代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊

資本金 : 1,000 万円

事業内容 : SAP 導入コンサルティング・プログラミングの請負、及び要員派遣

URL : <http://www.lw-net.co.jp/>

【株式会社オデッセイ】

本社 : 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 番 5 号 霞が関ビルディング 17 階

設立 : 1997 年 11 月

代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊

資本金 : 4,000 万円

事業内容 : コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング

URL : <http://www.odyssey-net.jp/>