

2019年9月18日
株式会社オデッセイ

タレントマネジメントシステム「SAP SuccessFactors」× デジタル面接プラットフォーム「HireVue」 採用の工数削減と品質向上を実現する「Ulysses/RM with Digital Interview」

2019年9月18日(水)より提供を開始

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、人事部の採用領域の負担を軽減させ、優秀な人材の採用を支援するソリューションサービス、「Ulysses/RM with Digital Interview」の提供を9月18日(水)より開始いたします。



経済団体連合会が新卒一括採用の廃止を発表し、日本企業の採用形態が大きく変化している中、採用品質の向上に注目が集まり、採用領域のソリューションの市場ニーズが高まっています。また、昨今注目が集まっているHRTechの中でも、採用領域への活用を求める声が多くあがっています^{*1}。アメリカではすでに多くの採用ソリューションの開発及び導入が進んでいる一方で、日本では採用に多大な工数をかけているにも関わらず、効果的なソリューションそのものが少ないという課題があります。

これまでオデッセイは、70企業グループに上るSAP HCM導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した独自のSAP HCMテンプレート「Ulysses(ユリシーズ)」を活用し、従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境を構築するタレントマネジメントシステムの導入を手早く費用を抑えて実施したいというお客様のニーズにお応えしてきました。

この度オデッセイは、人事部の採用領域の負担を軽減させ、多くの優秀な人材を採用したいというお客様のニーズに応えるため、テンプレートを活用した「Ulysses/RM with Digital Interview」の提供を開始いたします。

本ソリューションは、採用・後継者計画・キャリア開発等の本格的なタレントマネジメント機能を包括的にカバーする「SAP SuccessFactors」と、デジタル動画面接・AIによる面接選考支援・ゲームベースの能力検査機能を備えたデジタル面接プラットフォーム「HireVue」を連携させた、日本向けに最適化された採用ソリューションサービスです。これにより、人事部は採用に費やしていた多くの人件費や時間を削減できるだけでなく、優秀な人材の採用率を向上させることができます。

今後もオデッセイは、「Ulysses」シリーズの拡充及び事業拡大を推進するとともに、合理化したシステムを提案・構築することでお客様の人事業務効率化、働き方改革の実現を目指してまいります。

*1.オデッセイによる400人の人事担当者を対象とした「HRTechに関する市場調査」(2019年2月)

【「Ulysses/RM with Digital Interview」について】

■特徴

①採用品質の向上(採用人材のレベルアップ)

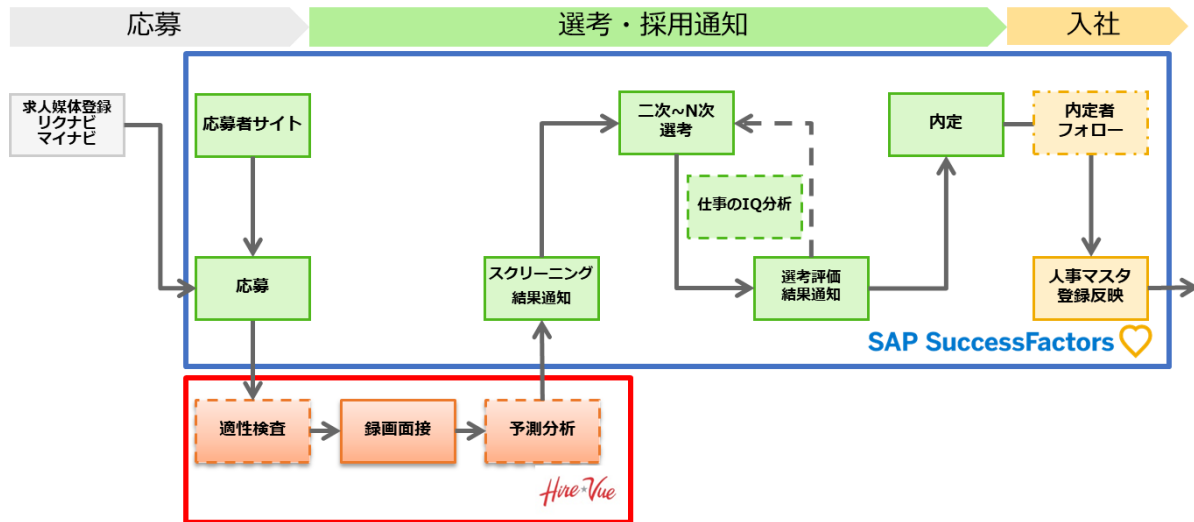
採用から後継者計画やキャリア計画等の本格的なタレントマネジメントの機能を包括的にカバー。

②採用工数の削減(コストの削減)

デジタル面接による面接官の工数削減、応募者の個人情報や選考状況の管理、選考結果の通知。

③作業精度の向上(機会損失の防止)

デジタル面接やゲームベースの能力検査による応募総数の最大化と選考精度の向上。



■「SAP SuccessFactors」について

「SAP SuccessFactors」は、世界177ヶ国・6,200社で利用されている、クラウド型のタレントマネジメントソリューションです。人材データを一元管理することで、配属から目標管理、キャリア計画、報酬管理などグループ企業間の様々な業務をスムーズに連携させることができます。

■「HireVue」について

「HireVue」は、米国HireVue Inc.が提供し、タレント株式会社が日本市場で販売するクラウド型デジタル面接プラットフォームです。採用面接をウェブ上で録画・ライブ形式で行い、簡単に評価・比較を行うことができるプラットフォームです。候補者・採用担当者は、パソコンもしくはタブレット・スマートフォンの専用アプリから、時間場所を問わず、面接を受けたり、評価を行うことができます。AIによる予測分析機能(HireVue Assessments)は、より自社にマッチした人材を迅速に採用することに貢献しています。

■「SAP HCM」について

「SAP® ERP」は、あらゆる業種、あらゆる規模の企業をサポートするために構築された、豊富な実績と優れた信頼性を誇るエンタープライズリソースプランニング基盤です。重要なデータ、アプリケーション、分析ツールするアクセスを職務役割別にロールベースで管理しながら営業、経理、人事といった基幹系業務のプロセスを効率化することができます。「SAP HCM(SAP Human Capital Management:人事管理製品)」は、適切な人材の獲得・維持、職場環境の管理、人事プロセスの効率化・合理化、法規制コンプライアンスの確保、人を中心に据えた組織の構築をご支援します。

■「Ulysses」について

「Ulysses」は、70企業グループに上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自のSAP HCM導入テンプレートです。2004年のリリース以降、常に人事ソリューションのトレンドや、お客様の声を反映させて進化を続けて参りました。「Ulysses導入方法論」「ドキュメントテンプレート」「カスタマイズテンプレート」「アドオンテンプレート」「HRアナリティクス」をご用意し、弊社のこだわりである「お客様に満足頂ける高品質のサービスをより安くご提供する」を実践するためのソリューションテンプレートです。

【タレンタ株式会社について】

HRテクノロジー分野における日本のリーディングカンパニーの一つであり、「Work Happy!な世の中を創る」をミッションとして、世界各国から最も優れたクラウド型 HR テクノロジーソリューションと関連サービスを日本市場に展開しています。

タレンタはサンブリッジグループを母体として設立されました。サンブリッジグループはセールスフォースドットコム、シルクロード、コンカー、マルケト、キリバ、デマンドウェアなど米国の先進的クラウドソリューションプロバイダーとの合併会社を設立し成功させてきた豊富な実績を有します。

詳しくは <https://www.talenta.co.jp> 及び <https://www.sunbridge.com> をご参照ください。

【株式会社オデッセイ】

- 本社 : 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 番 5 号 霞が関ビルディング 17 階
- 社名 : 株式会社オデッセイ
- 代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊
- 資本金 : 4,000 万円
- 事業内容 : コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング
- URL : <http://www.odyssey-net.jp/>