



Press Information

報道関係者各位

2019年2月26日
SAP ジャパン株式会社
株式会社オデッセイ

中国系化学品商社のハイケム、SAPのクラウド人事システム 「SAP® SuccessFactors®」を1カ月で導入し、タレントマネジメントを運用開始

SAP ジャパン株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：福田 譲、以下 SAP ジャパン）と株式会社オデッセイ（本社：東京都千代田区、代表取締役：秋葉 尊、以下 オデッセイ）は、ハイケム株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：高潮、以下 ハイケム）が SAP のクラウド人事システム「SAP® SuccessFactors®（エスエーピー・サクセスファクターズ）」の導入を完了し、タレントマネジメントシステムを活用した人材育成および人事管理の運用を開始したと発表しました。システムの導入支援はオデッセイが行い、同社のスタートアップテンプレート「Ulysses/PM-QS」を使用することで、1カ月間という短期導入を可能にしました。

ハイケムは、化学品製造・開発を行う商社として1998年の創業以来、日中の架け橋として社会に貢献するイノベーションを輩出してきました。現在は、日本・中国・米国を中心に総拠点数15拠点にまで拡大しましたが、持続的な成長に向けて、「Go for 1000」というスローガンを掲げ、現行の人事制度の改善、および将来的な人事制度のグローバル統一を目指した「タレントマネジメント」の導入を必要としていました。

同社は、上記目標の達成のため「SAP SuccessFactors」を採用し、人員増加に伴い、グローバル対応を見据えた人材情報の一元管理、人事考課プロセスの導入作業に着手し、1カ月間という短期間で導入設定を完了し、本番運用を開始しました。今後は、「SAP SuccessFactors」基盤の国内外へ拡張や、後継者計画管理の拡張を推進し、グローバルの人材情報の可視化および戦略的な人材育成を行うことを目指します。

SAP SuccessFactors は、タレント・マネジメント・ソリューションとして日本市場でも広くご利用いただいておりますが、近年では、日本市場に適応した給与計算および労務管理サービスが追加され、SAP® SuccessFactors® HCM Suite として、人事・人財の全領域をカバーできる唯一のクラウドソリューションとなりました。これにより企業は人事、給与計算業務の運用コストの削減、AIを使った業務の自動化、蓄積されたデータの活用による効率的な人材育成など、一歩進んだ人事改革が可能になります。

また、オデッセイのスタートアップテンプレート「Ulysses/PM-QS」は、同社20年にわたる豊富な導入経験を活かし開発した導入テンプレート「Ulysses（ユリシーズ）」シリーズの1つであり、「人材プロフィール+目標管理」をわずか1カ月間という短期間かつ低

価格での導入を可能にしたソリューションです。タレントマネジメントをスモールスタートで導入し、徐々に機能を拡張させていきたいお客様に最適なテンプレートです。

以上

ハイケム株式会社について

ハイケム株式会社は、日本と中国の架け橋として、創業以来、常にお客様のニーズと時代の変化をいち早く捉え、そこにあるギャップを満たすことで成長を遂げてきました。会社創業時には中国に活路を求める日本企業へ中国の正しい情報を提供するコンサルティングサービスを提供。2000年には「世界の工場」である中国において OEM 製造を求める日本企業に対し、安心して中国進出できるようサポートを実施してまいりました。また近年においては、中国で豊富に産出される石炭由来の化学品の製造を計画する中国企業に対し日本の先端技術を紹介しています。

今後も、社員一人ひとりが橋を架ける人となり、また橋を架けた先で会う人々と共に新たな橋を架け続けることで、ハイケム『共鳴・共生』の輪を広げてまいりたいと考えております。

(<https://highchem.co.jp/>)

SAP ジャパンについて

SAP ジャパンは、SAP SE の日本法人として 1992 年に設立されました。SAP は「cloud company powered by SAP HANA」としてエンタープライズ・アプリケーション・ソフトウェアの市場をリードし、あらゆる業種・規模の企業の成功を支えています。世界中の商取引売上の 77% は何らかの SAP システムを使用しており、SAP のマシンラーニング、IoT、高度なアナリティクスの技術は、企業のビジネスを「インテリジェントエンタープライズ」に変革していくことに寄与しています。SAP は、人々や組織が的確なビジネス判断を行うための洞察力を深めるサポートをし、高い競争優位性を実現するための協業を促進しています。よりシンプルになった SAP の技術により、企業はボトルネックにわずらわされずに目的に沿ってソフトウェアを最大限に活用できるようになります。SAP のエンド・ツー・エンドのアプリケーションスイートとサービスは、42 万 5000 の企業および公共事業のお客様が利用し、ビジネスにおいて利益を上げ、絶え間ない変化に適応し、市場における差別化を実現するサポートをしています。お客様、パートナー、社員、ソートリーダーなどのグローバルネットワークを通して、SAP は世界をより良くし人々の生活を向上させることに貢献しています。(www.sap.com/japan)

Copyright © 2019 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.

SAP、SAP ロゴ、記載されているすべての SAP 製品およびサービス名はドイツにある SAP SE やその他世界各国における登録商標または商標です。またその他記載された会社名およびロゴ、製品名などは該当する各社の登録商標または商標です。

株式会社オデッセイについて

オデッセイは、「人も会社も『生き活き』とさせる人事ソリューションを提供し社会に貢献する」というミッションを掲げ、お客様の人事部門の生産性向上を IT 活用によって実現するサービスを提供している会社です。1997 年の創業以来『SAP』に特化した人事専門のコンサルティングで実績を重ねて参りました。従業員の特性を踏まえた、適材適所配置・人材育成・評価・選抜人事を実現するタレントマネジメントシステムや、RPA を活用して人事業務の効率化を図るソリューション「HRRobo」など、HRTech を活用し人事部門の生産性を向上させることで、お客様の「働き方改革」をご支援させていただきます。

(<http://www.odyssey-net.jp/>)

お客様からのお問合せ

株式会社オデッセイ

佐々木卓也

電話：03-3500-5221 (代表)

E-mail：service@odyssey-net.jp