

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る
郵便番号600-8652

お客様のSDGs・ESG経営をサポート

「京銀サステナビリティ経営サポート」の
取り組みについて



京都銀行（頭取 土井 伸宏）は、取引先のSDGs・ESG経営支援サービスのひとつとして、「京銀サステナビリティ経営サポート」を行っております。今般、本サービスを活用したお客様のサステナビリティ経営方針が策定されましたのでお知らせいたします。

本サービスは、お客様のSDGs・ESGの取り組みを経営戦略に組み込むことを促進するもので、お客様の経営理念、経営資源のほか、外部環境も踏まえたマテリアリティ（重要課題）を設定し、経営方針策定をサポートします。

当行は、今後も、取引先のSDGs・ESG経営をサポートし、お客様のさらなる発展と持続性のある地域社会の実現を目指してまいります。

記

企業の概要（敬称略）

企業名	フジナガホールディングス株式会社
所在地	兵庫県尼崎市道意町6-28-7
代表者	藤永 雅也
事業内容	鳥害対策商品の販売・施工
サステナビリティ経営方針 【詳細は別紙】	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鳥と人との共生 2. フジナガクオリティがつくる鳥害対策のデファクトスタンダード 3. 「安全」とは「命を守ること」 —誰一人安全を怠らない組織づくり— 4. 従業員とともにつくる未来

以上

京都銀行グループでは、従来から「地域社会の繁栄に奉仕する」という経営理念に基づいた企業活動を行ってまいりました。今後も経営理念のより一層高いレベルでの実践であるSDGs達成に向け、地域の社会課題の解決に貢献してまいります。

【SDGs】2015年9月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての2030年までの世界共通目標、17のゴールと169のターゲットで構成されている。



<ご参考>

名 称	京銀サステナビリティ経営サポート
対象となるお客さま	法人のお客さま
内 容	<p>取引先のサステナビリティ経営の軸となるマテリアリティ（重要課題）を特定し、「サステナビリティ経営方針」策定まで支援するサービスです。</p> <p>(1) 策定した「サステナビリティ経営方針」のデータでの提供 策定した方針は、お客さまのご希望に応じ、PRサポートの一環として当行ホームページ上でプレスリリースいたします。</p> <p>(2) 取引先のサステナビリティ経営導入・向上の参考となるレポート提供 経営者との対話やアンケート、専用ツールによる分析過程等を踏まえたレポート（報告書）作成し、フィードバックを実施いたします。</p> <p>※ご参考：サステナビリティ経営の展開イメージ</p> <pre> graph LR A[理解] --> B[現状把握] B --> C[経営戦略への組み込み] C --> D[実践] subgraph "本サービスでのサポート" C E[サステナビリティ経営サポート] end A --- A1[経営者向け勉強会] B --- B1[SDGs 宣言サポート] E --- C D --- D1[SDGs 実行サポート] A1 --- 2021_11["(21年11月～)"] B1 --- 2021_11 E --- 2022_7["(22年7月～)"] D1 --- 2022_10["(22年10月～)"] </pre>
取 扱 店	全 店（出張所およびネットダイレクト支店、振込専用支店を除く）
手 数 料	1, 100, 000円（税込）

フジナガホールディングス 株式会社



1. 鳥と人との共生

- 鳥の生態保全を前提とした鳥害対策の推進
- 人にも生き物にも適したまちの景観と衛生保全の推進
- 鳥類環境調査の開始

2030年度に鳥害対策関連売上
2030年度までに鳥類環境調査事業に関わる人材の雇用

40億円達成



1拠点1名

2. フジナガクオリティがつくる鳥害対策のデファクトスタンダード

- 官公庁や大手ゼネコンとの連携
- 安定的なサプライチェーンの構築
- 商品・技術・安全・サービスの品質向上
- 新会社による新業務開発

2030年度までにお客様満足度

90%に引き上げ



2030年度までにフジナガの品質基準を採用する会社の獲得数

75社以上

3. 「安全」とは「命を守ること」 — 誰一人安全を怠らない組織づくり —

- 関わる全ての人の命を守る意識の醸成
- 業界統一の安全基準の構築
- 安全意識を風化させない活動
- 管理・教育体制の整備

2030年度までに現場災害・交通事故

0件の達成・維持



4. 従業員とともに作る未来

- 多様な人材が活躍できる体制構築(未来に広がる業務の細分化)
- 社員のモチベーションアップを目的とした働き方改革や人材育成の推進
- フジナガの輪(和)をより強固にする取組の企画
- 進化し続ける風土の醸成

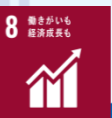
2030年度までに社員定着率

90%以上に引き上げ



2030年度までに女性管理職比率

30%以上に引き上げ



ミッション

未来の鳥と人との在り方を変える

ビジョン

鳥害対策業界の確立を成し遂げる

六訓

顧客満足
社会貢献
安全・輪(和)
人のせいにならない
社員は会社そのもの

企業理念

サステナビリティ経営方針

「鳥と人との共生」に終わりはありません。まだ世にない改善策を生み出し続け、無駄な殺傷や生態系の狂いを軽減することで、社会に貢献してまいります。そして、フジナガ社員がいつの時代でも世の中に必要とされ、活躍を続けられるような経営を実践してまいります。そのためにも未来を感知・予知し、社員とともにSDGsを基にした社会課題に取り組み、世界に必要とされる会社づくりに最大限努力してまいります。

持続可能な社会の実現