

日本中の中小企業に“エンゲージメント経営”を！

リンクアンドモチベーションと共に「エンゲージメントスコア向上保証サービス」をリリース

～2社のタッグで、中小企業に対する組織診断・変革サービスの提供強化～

人事評価クラウドで中小企業の働き方改革をおせっかいする株式会社あしたのチーム（本社：東京都中央区、代表取締役：高橋恭介、以下「あしたのチーム」）は、株式会社リンクアンドモチベーション（本社：東京都中央区、代表：小笹芳央、証券コード：2170）と共に人事評価制度の運用で中小企業の従業員エンゲージメントを向上する新サービス「エンゲージメント保証サービス」を7月1日より提供開始いたします。



■背景

・働き方改革の現状

2016年に安倍晋三首相が、内閣官房に「働き方改革実現推進室」を設置し、取り組みを提唱して早3年。2018年の流行語大賞には、「高プロ（高度プロフェッショナル制度）」「短時間労働（ジタハラ）」といった言葉がノミネートされているように、依然働き方改革は大きな話題となっています。こうした時流を受け、多くの企業が働き方改革にのり出し、残業時間削減、テレワーク、副業・兼業の解禁など、数多くの施策が生まれていますが「話題の施策を行ったものの、変化がみられない」など、未だ多くの経営者・人事責任者が頭を悩ませているのが現状です。

・エンゲージメント経営の注目の高まり

そこで昨今注目を高めているのが「従業員エンゲージメント」です。「従業員エンゲージメント」とは、会社と従業員の相互理解・相思相愛度合いを表すものであり、業績との相関性が認められています。（参照：リンクアンドモチベーションによる研究結果 <https://www.lmi.ne.jp/news/2018/2018091811011184.html>）

しかし、その注目度に反して「従業員エンゲージメント」を経営の重点課題に掲げ、具体的な取り組みを行っている企業は未だ少ないのが実情です。

■プラン概要

リンクアンドモチベーション社の「エンployeeエンゲージメントサーベイ」を、あしたのチーム社が提供する「ゼットイ！評価®」プレミアムの基本サービスに付帯します。そして、あしたのチームは、所定の条件（※1）で人事評価制度を運用いただいている企業様に対し、1年間で一度もエンゲージメントスコアが向上しなかった場合、人事評価制度の運用支援（※2）を半年間無償で実施いたします。

（※1）エンゲージメントスコア向上保証サービスの対象となる「ゼットイ！評価®」運用の推奨ルール

1	各研修、目標、中間、評価の期日厳守
2	組織診断提出率 95%以上
3	四半期評価
4	半期査定
5	評価ランク 10段階以上
6	報酬連動及び開示
7	絶対評価
8	目標自己設定
9	コンピテンシーウェイト 一般 40%以上

【本件に関する報道関係者様からのお問い合わせ先】

あしたのチーム広報：佐藤

TEL：03-4577-3923 FAX：03-6478-8011 MAIL：pr@ashita-team.com

(※2) 人事評価制度 運用支援メニュー一覧

サイクル	査定期間①						査定期間②								
	1サイクル目			2サイクル目			3サイクル目			4サイクル目					
四半期 ゴール /要案	四半期の流れを知る ■全体像の理解 ■不明点の解消、理解の促進 ■人事評価制度の重要性を意識付け			目標設定のレベルを上げる ■1サイクル目を振り返り ■課題の相互認識 ■実践形式で目標設定のレベルアップ			評価者のスキルを醸成 ■2サイクル目を振り返り ■査定結果を適正な分析 ■評価者の面談スキル測定			企業力を高める ■2年目に向けた評価制度の浸透 ■コンピテンシーとMBOの連動 ■評価データの活用					
期間	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目			
運用支援 内容	① 目標設定の振り返り	① 中間面談サポート	① 評価・目標設定サポート	① 評価調整会議	① 目標設定スキルアップ講座	① 中間分析・制度再設計	① 査定調整会議	① 中間面談の円滑	① 中間分析・制度再設計	① 評価調整会議	④ ビジョン浸透力アップ研修 or ⑧ 社員説明会+目標設定研修	① 中間分析・制度再設計			
	② 評価制度なんでも質問会	② 目標設定の振り返り	② 中間分析・制度再設計		② 評価制度なんでも質問会								② 1サイクル目の振り返り	② 2サイクル目の振り返り	② 3サイクル目の振り返り
	③ 目標設定定期ワークショップ	③ 改善点抽出ワークショップ													
	全社員の添削	中間面談の期日管理	業績指標の定点観測	目標設定・評価の期日管理	中間面談の期日管理	業績指標の定点観測	目標設定・評価の期日管理	中間面談の期日管理	業績指標の定点観測	目標設定・評価の期日管理	中間面談の期日管理	期日管理			
	目標設定の期日管理														
	業績指標の定点観測	業績指標の定点観測		業績指標の定点観測	業績指標の定点観測		業績指標の定点観測	業績指標の定点観測	業績指標の定点観測	業績指標の定点観測	業績指標の定点観測	業績指標の定点観測			
参加者	制度構築会議メンバー 2次評価者	制度構築会議メンバー 2次評価者	①②制度構築会議メンバー ①2次評価者	制度構築会議メンバー	①②③制度構築会議メンバー ①②2次評価者	制度構築会議メンバー	制度構築会議メンバー	対象者3名	制度構築会議メンバー	制度構築会議メンバー	⑤評価者以上 ⑥全社員様	制度構築会議メンバー			
所要時間	①60分/②30分	①60分/②30分	①45分/②45分	①90分	①60分/②30分/ ③30分	①120分	①90分 ②30分	①120分 (30分面談×10分FB)	①120分	①90分 ②30分	180分	①120分			
お打ち合わせの実施タイミング	【目標設定完了後】 3週目～4週目	【目標設定完了後・中間面談】 2週目	【中間面談後】 1週目～2週目	【評価完了後】 4週目	【目標設定完了後・中間面談】 2週目	【中間面談後】 1週目～2週目	【評価完了後】 4週目	【中間面談初日】 3週目～4週目	【中間面談後】 1週目～2週目	【評価完了後】 4週目	【中間面談期間を避ける】 2週目	【中間面談後】 1週目～2週目			
組織診断-EES-	初回組織診断-EES- 備忘録フィードバック (基準値)			組織診断-EES- 実施		組織診断-EES- フィードバック	組織診断-EES- 実施	組織診断-EES- フィードバック	組織診断-EES- 実施	組織診断-EES- 実施		組織診断-EES- フィードバック			

■今後の展望

人事評価制度と組織診断サーベイの提供を通じて中小企業の従業員エンゲージメント向上を支援することで、自律型人材の育成及び業績の向上を促進していきます。

■リンクアンドモチベーション会社概要

代表者 : 代表取締役会長 小笹芳史
 本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-10-1 GINZA SIX 12F
 事業内容 : ・組織開発ディビジョン (コンサル・アウトソース事業、イベント・メディア事業)
 ・個人開発ディビジョン (キャリアスクール事業、学習塾事業)
 ・マッチングディビジョン (ALT 配置事業、人材紹介・派遣事業)
 ・ベンチャー・インキュベーション
 資本金 : 13 億 8,061 万円
 設立 : 2000 年 4 月 7 日
 URL : <http://www.lmi.ne.jp/>

■株式会社あしたのチーム会社概要

代表者 : 代表取締役 高橋恭介
 本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-10-1 GINZA SIX 11F
 事業内容 : ・報酬連動型人材育成プログラム「ゼットイ！評価®」
 ・人事評価クラウド「コンピテンシークラウド®」
 資本金 : 4 億 1,010 万円(資本準備金含む)
 設立 : 2008 年 9 月 25 日
 URL : <https://www.ashita-team.com/>

【本件に関する報道関係者様からのお問い合わせ先】

あしたのチーム広報：佐藤

TEL : 03-4577-3923 FAX : 03-6478-8011 MAIL : pr@ashita-team.com