

2020年11月5日

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント

代表取締役社長 鳥越 慎二

(東証第一部 コード 8769)

産休育休や私傷病等での休業者管理支援システム

「ADVANTAGE HARMONY (アドバンテッジ ハーモニー)」提供開始

～休業者の復職・仕事との両立をサポート～

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメントは、休業者の情報をクラウドで一括管理する「ADVANTAGE HARMONY」を11月より提供いたします。人事労務担当者の休業者管理システム「H-ARM-ONY」の機能を大きく拡張し、管理業務支援機能の充実に加え、休業者が安心して復職し仕事と両立できる環境づくりまでを視野に入れた総合プログラムとしてリニューアルいたしました。

昨今、企業・団体における休業者は増加傾向にあり、育児や介護、メンタルヘルス不調やがんの治療など、各々が抱える課題も多様化しています。一方、人材採用の困難化が進んでいることから、休業者の円滑な復職、および育児や病気の治療などと就業との両立支援に注目が集まっています。

しかし、休業者管理は、休業期間の計算やその間に予定される作業が多岐にわたるなど個別性が強く、効率化が難しい業務の一つです。加えて、休業中の従業員との連絡がつきにくいことも休業者の管理を担う担当者の大きな負担となっています。

また、これらの業務はその個別性の高さからシステム化が進んでおらず、昨今のコロナ禍でのリモートワークの進展は休業者管理業務をさらに複雑なものにしました。

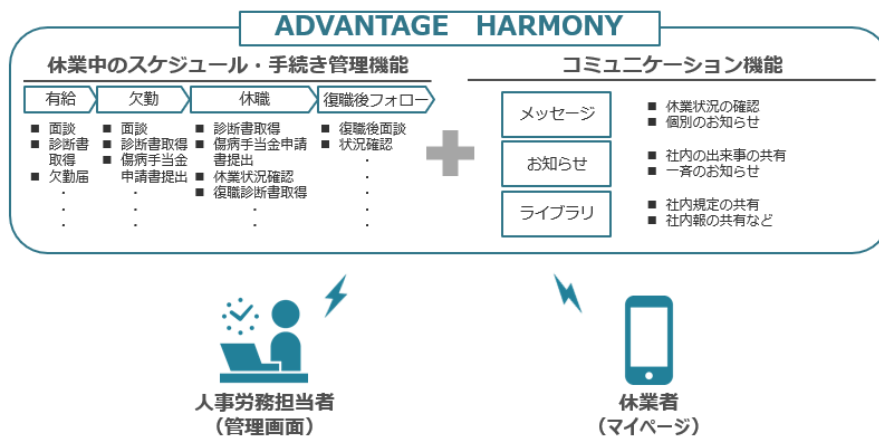
このたび開発した「ADVANTAGE HARMONY」は、こうした複雑な休業者管理業務をシステム化することで人事労務担当者の業務負担を大きく軽減するサービスです。

さらに、人事労務担当者の支援にとどまらず、従業員の育児や治療等との両立支援までを総合的にサポートいたします。

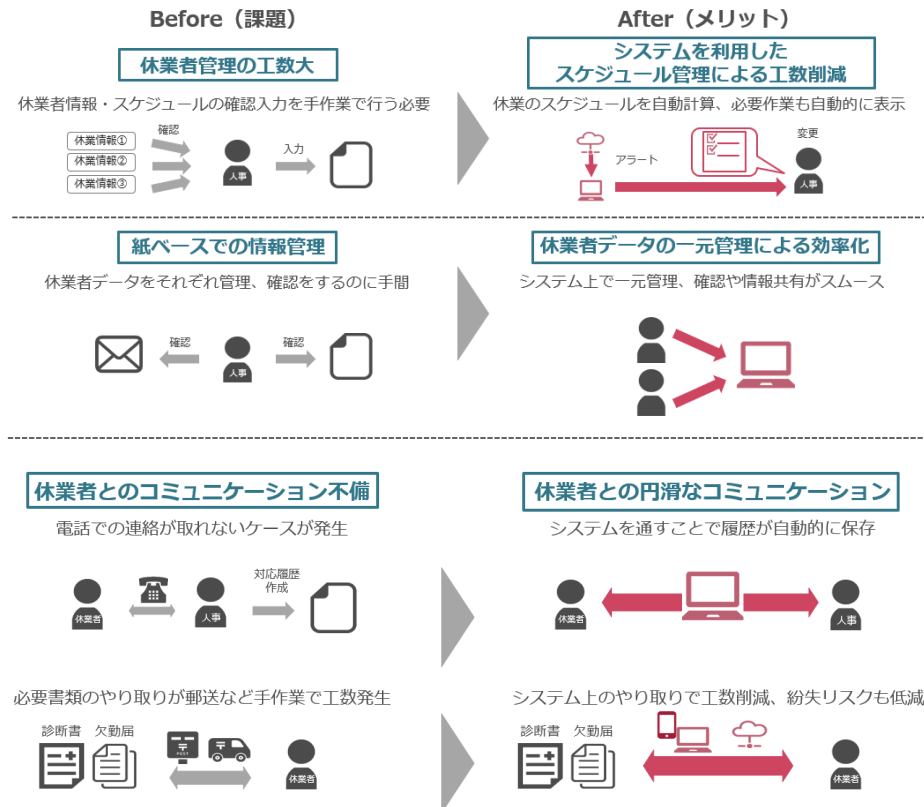
■「ADVANTAGE HARMONY」の特徴

- ①休業の規程(欠勤や休職)ごとに、休業期間や担当者の作業実施予定日を自動計算し、管理スケジュール調整における担当者の負担を軽減します。
- ②作業予定に合わせて担当者への作業実施をリマインド。作業の抜け漏れを防止し、業務品質を向上します。
- ③休業者に関する記録(面談記録や、チャットなど)を一元管理し、関係者間での情報連携をスムーズにします。
- ④休業者と「マイページ」(PC・スマホ対応)で繋がり、休業者とのコミュニケーションを円滑化します。
- ⑤復職や復職後の安定化をサポートする「両立支援サービス(リワークやがん治療との両立)」を提供し、再休業等の予防を支援します。

「安心して働ける環境づくり」をミッションに掲げる当社は、今後も人事労務担当者の業務支援とともに、従業員の仕事と私傷病・育児・介護等との両立支援サービスを推進してまいります。



■「ADVANTAGE HARMONY」導入によるメリット



「ADVANTAGE HARMONY」について <https://www.armg.jp/business/advantage-harmony/>

▶動画 <https://youtu.be/rLT64ie3Xy0>

■株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント(本社:東京都目黒区、代表取締役社長:鳥越 慎二)

1995年、休職者の所得を補償する保険「GLTD(団体長期障害所得補償保険)」専業代理店として創業。

2002年より、日本で初めてストレスチェックを取り入れた予防のためのEAP(従業員支援プログラム)サービスの提供を開始し、現在はストレスチェック義務化に対応したメンタルサポートプログラム「アドバンテッジ タフネス」から、エンゲージメント向上やメンタルタフネス度向上を目的とした組織や個人の課題に応じたソリューションを提供。

2010年に(株)イー・キュー・ジャパンより「EQ理論」を軸とした企業の組織・人材開発、教育研修事業を譲受し、「EQ向上研修」や、EQやストレス耐性も併せて測定できる採用検査「アドバンテッジ インサイト」なども提供。

生産性向上とリスク対策支援として、メンタル・フィジカル両軸を捉えた総合的な健康経営プラットフォーム事業を展開している。

2017年12月に東京証券取引所 市場第一部銘柄に指定。

【お問い合わせ先】

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
 (取材・広報に関して) 広報担当: 小林
 (サービスに関して) 両立支援事業部

<https://www.armg.jp>

TEL: 03-5794-3890 / pr-info@armg.jp

TEL: 03-5794-3871