

人手不足が深刻な「製造職」 約6割が1年未満で退職 理由は「雇用が安定していない」「仕事のやりがいがない」

ディップ株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長 兼CEO:富田英揮、以下当社)のディップ総合研究所は、製造職(※)として勤務経験のある雇用者に対して、「製造職雇用の意識調査」を実施しました。その結果、人手不足が深刻な「製造職」において、勤務経験者の約6割が1年未満で退職していることが分かりました。

(※)製造職・・・ライン作業、加工・組み立て、検査、品質管理など

dip 働く人のリアルがわかる
ディップ総合研究所

人手不足が深刻な「製造職」 約6割が1年未満で退職

理由は…

「雇用が安定していない」
「仕事のやりがいがない」



ディップ総合研究所: <https://www.baitoru.com/dipsouken/>

■調査結果サマリ

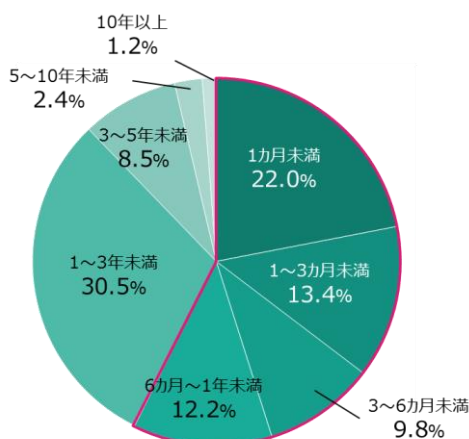
1. 製造職における勤務期間は、1年未満が57.4%
2. 製造職の就業者の辞めたい理由、退職者の退職理由どちらにも「仕事のやりがいがない」が上位ランクイン
3. 「仕事のやりがいがない」と感じる理由は、「同じ業務ばかりで単調である」55.9%、「自分でなくてもできる業務が多い」42.4%

■調査結果からわかる採用企業側の採用力強化ポイント

調査結果から、雇用形態や給与などの就業条件だけでなく、「仕事のやりがい」「職場環境」なども就業意欲に大きく関わっていることが明らかになりました。また、就業期間が短い就業者は特に「職場環境」、就業期間が長い就業者は「給与」「昇給・評価」にも不満を感じる傾向がありました。従業員の育成・定着のためには、仕事のやりがいを感じられるように、業務内容の見直しを行い業務の幅を広げることや、就業期間に応じたフォローが必要と言えます。

■調査結果概要

1. 製造職における勤務期間は、1年未満が57.4%

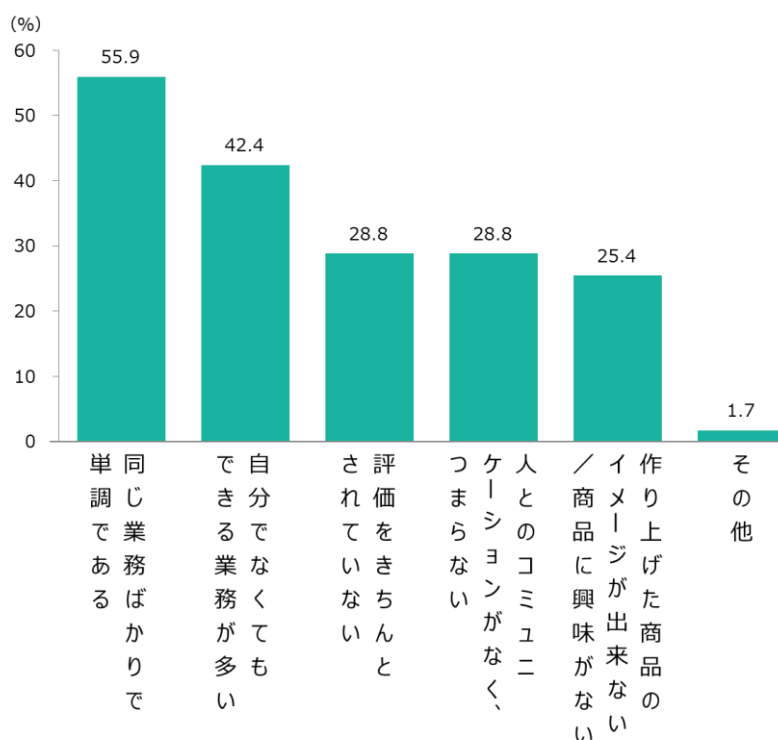


2. 製造職の就業者の辞めたい理由、退職者の退職理由どちらにも「仕事のやりがいがない」が上位ランクイン
 退職者の退職理由1位「雇用が安定していない」、2位「仕事のやりがいがない」
 「仕事のやりがいがない」は、就業者の辞めたい理由の1位にもランクイン

製造職を「辞めた理由」・「辞めたい理由」 BEST 5

	製造職を辞めた人に聞いた「辞めた理由」		製造職で就業中の人に聞いた「辞めたい理由」	
1位	雇用が安定していない	34.1	仕事のやりがいがない	47.1
2位	仕事のやりがいがない	32.9	給与（収入）が 仕事内容の割に不十分である	45.6
3位	職場環境が整っていない	29.3	昇給や評価が適当でない、 もしくは制度が整っていない	38.2
4位	給与（収入）が 仕事内容の割に不十分である	28.0	職場環境が整っていない	35.3
5位	上司や同僚との関係性が 良好でない、不満がある	26.8	シフトや休みが希望通りにならない	27.9

3. 「仕事のやりがいがない」理由は、「同じ業務ばかりで単調である」55.9%、「自分でなくてもできる業務が多い」42.4%



その他、調査の詳細は下記 URL にて公開しています。

「製造職雇用の意識調査」: <https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=320>

■調査概要

調査設計・分析: ディップ総合研究所 ディップレポート編集室

調査名: ディップ総合研究所「製造職雇用の意識調査」

調査手法: インターネット調査(外部調査機関)

調査対象: 全国の製造職として勤務経験のある雇用者

調査実施時期: 2019年4月2日(火)~2019年4月4日(木)

有効回収数: 3,101サンプル

※当調査結果を引用・転載される際は、下記表記をお願いいたします。

出典:ディップ総合研究所「製造業」就業者の実態! 約6割が1年未満で退職! 理由は「雇用が安定していない」「仕事のやりがいがない」
(<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=320>)

※インターネットメディアへご掲載いただく場合は、ディップ総合研究所TOPページ(<https://www.baitoru.com/dipsouken/>)または、アンケート調査結果ページ(<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=320>)のURLを記載ください。

ディップ総合研究所 概要

ディップ総合研究所は、アルバイト・パート・派遣社員・正社員など働く人すべての気持ちや本音・許容や理想を、調査を通して明らかにするため、2019年1月17日に開設しました。経営層から人事・採用担当者向けに、“採用活動やその後の育成・定着を成功に導く”実践的なコンテンツを提供することで、「採用された人材が活躍し、働く人と企業がともに輝ける社会」の実現を目指します。

ディップ総合研究所: <https://www.baitoru.com/dipsouken/>

当社概要

当社は、アルバイト・パート求人情報サイト「バイトル」、正社員・契約社員求人情報サイト「バイトルNEXT」、総合求人情報サイト「はたらこねっと」、看護師人材紹介サービス「ナースではたらこ」を通じ、求職者と求人企業双方にとって利便性の高いサービスを提供することで社会を改善する存在となる事を目指しています。2004年5月東証マザーズ上場、2013年12月東証一部上場。2019年2月期売上高421億円。

2016年には「dip AI.Lab」を設立。日本初のAI専門メディア「AINOW」や日本初のAIスタートアップ支援制度「AI.Accelerator」の運営などを行っています。

社 名:ディップ株式会社

代 表:代表取締役社長 兼 CEO 富田 英揮

本 社:東京都港区六本木 3-2-1 六本木グランドタワー31F

電 話:03-5114-1177(代表)

設 立:1997年3月

資 本 金:1,085百万円(2019年2月末現在)

従業員数:1,967名(2019年4月1日現在の正社員)※契約・アルバイト・派遣社員除く

事業内容:求人情報サイト「バイトル」「バイトルNEXT」「はたらこねっと」などの運営、看護師転職支援サービス、他

U R L:<https://www.dip-net.co.jp/>

<報道に関するお問い合わせはこちら>

ディップ株式会社 川上・柳澤

TEL: 03-6628-4075/e-mail: dipsouken-info@dip-net.co.jp