

《無期雇用転換ルール（2018年問題）についてのアンケート調査》

## 無期雇用転換への「賛成」は57% 賛成理由に「雇用の安定が保証されるため」が最多

報道関係者各位

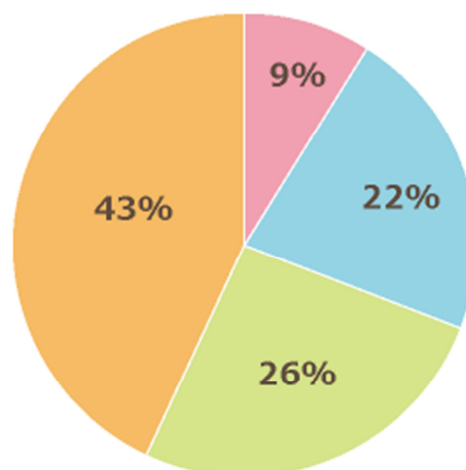
ディップ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 兼 CEO：富田英揮）は、自社で運営する総合求人情報サイト「はたらこねっと」（<https://www.hatarako.net/>）において「はたらこねっとユーザーアンケート 無期雇用転換ルール（2018年問題）について」を実施しました。

2013年4月の労働契約法改正の影響により、5年以上働いた有期契約労働者が無期雇用に転換する申請を雇用企業に対して申し込めるようになるという無期雇用転換ルールが2018年4月から適用され、労働派遣法改定と同じく2018年問題と呼ばれています。この度、無期雇用転換ルールについて雇用者はどのように思っているのか、アンケートを実施しました。

### 無期雇用転換ルールについての認知度は31% 「まったく知らない」「あまり知らない」あわせて69%という結果に

無期雇用転換ルールを知っているかどうか尋ねたところ、回答した1,369名のうち「よく知っている」9%、「少し知っている」22%、計31%が「知っている」に対し、「まったく知らない」42%、「あまり知らない」26%、計69%が「知らない」という結果になりました。2018年4月から適用されたにもかかわらず、認知度が低いことがわかりました。（Q1）

Q1. 無期雇用転換ルールを知っていますか？



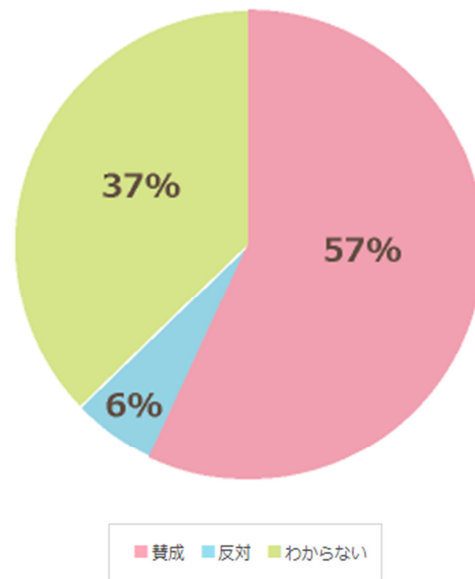
よく知っている    少し知っている  
あまり知らない    まったく知らない

## 無期雇用転換への「賛成」は 57% 賛成する理由に「雇用の安定が保証されるため」33%が最多

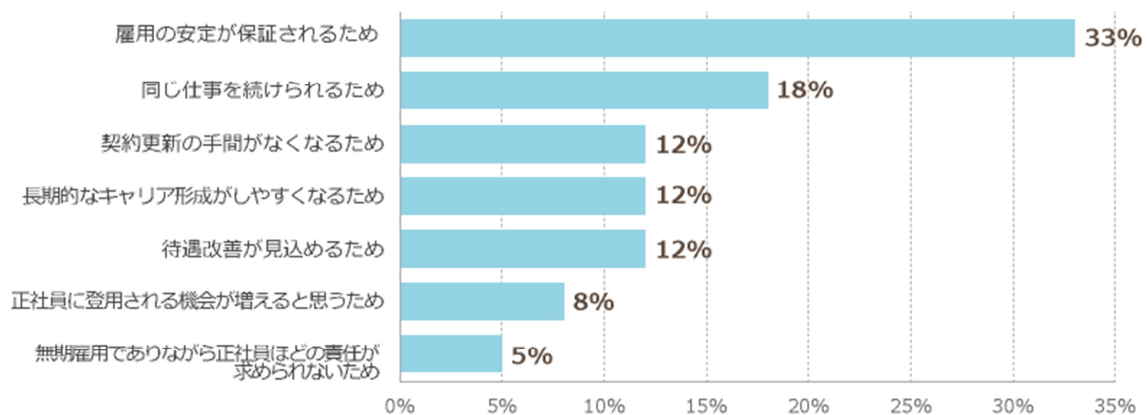
無期雇用転換への賛否を尋ねたところ、「賛成」57%、「反対」6%と、賛成する人が圧倒的に多い結果となりました。一方で、「わからない」37%と答えた人も多く、認知度の低さが理由の一つとして影響していることがわかりました。（Q2）

賛成した理由に、「雇用の安定が保証されるため」33%が最も多く、次いで「同じ仕事を続けられるため」18%、「契約更新の手間がなくなるため」「長期的なキャリア形成がしやすくなるため」「待遇改善が見込めるため」12%と続きました。雇用の安定や同じ仕事を続けられることに、無期雇用転換のメリットを感じている方が多いことが伺えます。（Q3）

Q2. 無期雇用転換には賛成ですか、反対ですか？



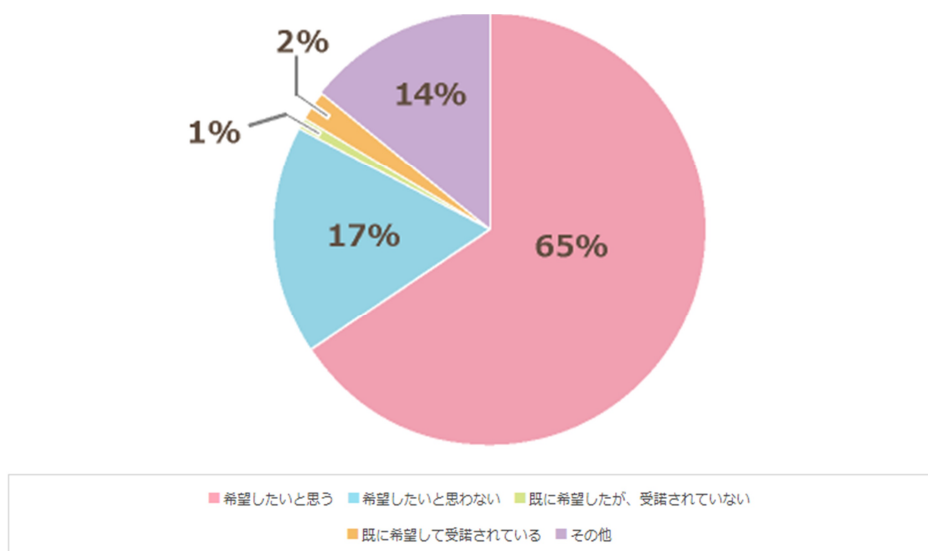
Q3. 無期雇用転換を賛成する理由



## 無期雇用転換を「希望したい」65%が最多 「既に希望した」方はわずか 3%

無期雇用転換を希望したいかどうか尋ねたところ、「希望したい」65%が最多となりました。（Q4）一方で、既に希望した方は「既に希望して受諾されている」「既に希望したが、受諾されていない」、計 3%となり、無期雇用転換への浸透度の低さがうかがえます。

#### Q4 「無期雇用転換」を希望しますか？



#### 【はたらこねっとユーザーコメント：「無期雇用転換」を希望する理由】

##### ■ 安定するから

- ・私自身何度か転職を経験しており、結果、この先は腰を据えて働きたいという思いがある為。(きよんさん)
- ・次の更新があるのかないのか常に派遣切りの不安があるため、無期の契約ができれば更新ごとの不安もなくなるかと期待しています。(ととさん)
- ・いつ雇止めをされるのか不安が消えない状態で働き続ける負担がなくなるのは良いと思う。自分の能力や条件にあった職場なら長く働きたい。(Ukkaさん)

##### ■ 正社員になりたい

- ・正社員に登用される機会が増えると思うため。(びっころさん)
- ・雇用状況が安定し正社員の登用の可能性があるから。(カウソンさん)

#### 【はたらこねっとユーザーコメント：「無期雇用転換」を希望しない理由】

##### ■ 無期雇用以外、お給料や待遇が何も変わらないから

- ・正社員と同じ仕事、同じ時間働いているのに、給与やボーナス、福利厚生においても不利だから。(まゆひめさん)
- ・正社員とは違うので、ボーナスがないから。(tosiさん)

##### ■ 今のままでよい

- ・ルール自体は良いと思うが、個人的には短期の仕事をしたい。同じ仕事を長くしたくないので。(雪さん)
- ・仕事があえばいいが、周りの人間関係も含めて合わない次を探さことになる。自分の条件も変わっていくので長期雇用は考えてしまう。(ともっちさん)
- ・自分には派遣でいるメリットの方が今は高いから。(まぢやよさん)

#### 「はたらこねっと」では、調査詳細とユーザーの声を公開しています

上記の他にも寄せられたコメントなどをご紹介します。

▼「はたらこねっとユーザーアンケート -「2018年問題（無期雇用転換）」について-

URL : <https://www.hatarako.net/contents/enquete/result/201805/>

- ・実施機関：ディップ株式会社
- ・調査対象：はたらこねっとユーザー
- ・実施時期：2018年1月15日（月）～2018年2月12日（月）
- ・調査手法：インターネット調査
- ・有効回答数：1,369

当調査結果を引用・転載される際は、

出典（「はたらこねっとユーザーアンケート -2018年問題（無期雇用転換）について-<https://www.hatarako.net/>」）

の表記をお願いいたします。

※インターネットメディアへご掲載いただく場合、はたらこねっと TOP ページ (<https://www.hatarako.net/>) または、

アンケート調査結果ページ(<https://www.hatarako.net/contents/enquete/result/201805/>) の URL を記載頂けると幸いです

## 「はたらこねっと」の特徴

---

「はたらこねっと」(<https://www.hatarako.net/>)は、日本最大級の社員・派遣・パートの求人情報サイトです。幅広い「雇用形態」・「勤務地」・「職種」・「こだわり」など、充実した検索条件からお仕事を探す事ができます。

## ディップ株式会社 概要

---

ディップ株式会社 (<https://www.dip-net.co.jp>)は、アルバイト・パート求人情報サイト「バイトル」、総合求人情報サイト「はたらこねっと」、看護師人材紹介サービス「ナースではたらこ」を通じ、求職者と求人企業双方にとって利便性の高いサービスを提供することで社会を改善する存在となる事を目指しています。2004年5月東証マザーズ上場、2013年12月東証一部上場。2018年2月期売上高380億円。

<報道に関するお問合せはこちら>

ディップ株式会社 広報担当

TEL : 03-6628-4070 / e-mail : [info@dip-net.co.jp](mailto:info@dip-net.co.jp)