

## ディップ「男性育休 100%宣言」に賛同 ～一人ひとりが能力を発揮できる多様な働き方の実現へ～

ディップ株式会社（以下「当社」）は、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する「男性育休 100%宣言」に賛同いたしました。

当社は「人が全て、人が財産」という信念のもと、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方とすべての社員がパフォーマンスを存分に発揮できる職場環境の実現に向けて、ダイバーシティの推進など働き方改革を進めています。（※1）

政府の「育児・介護休業法」改正に伴い、10月からは「出生時育児休業（産後パパ育休）」（※2）が施行予定です。当社はこの制度を7月に先行導入し、男性の多様な働き方を推進するとともに、雇用期間が1年以下でも育休の取得を可能にするなど、育児休業を取得しやすい環境づくりに努めています。

また、入社後すぐに付与する10日間の有給休暇や、介護休業の対象を父母、配偶者にくわえて子に拡大するなど、人事制度を拡充させています。（※3）

今後も当社が大切にしているフィロソフィーに基づき、誰もが働く喜びと幸せを感じられる社会の実現を目指し、取り組みを続けてまいります。

（※1） 当社の働き方改革・ダイバーシティの推進：<https://www.dip-net.co.jp/esg/society/S004>

（※2） 厚生労働省「育児・介護休業法改正ポイントのご案内」：<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000789715.pdf>

（※3） 当社の人事制度：[https://www.dip-net.co.jp/recruit/top/career/culture\\_system.html](https://www.dip-net.co.jp/recruit/top/career/culture_system.html)

### ■「男性育休 100%宣言」とは

株式会社ワーク・ライフバランスが実施している、男性社員が育児休業を100%取得できる職場づくりに向けた取り組みです。取得率100%の実現に向けて目標を持ち、具体的な対策をしている企業の経営者が宣言し、その内容を特設ページに掲載しています。

「男性育休 100%宣言」[https://work-life-b.co.jp/mens\\_ikukyu\\_100/](https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/)



### 当社概要

労働市場における諸課題を解決し、誰もが働く喜びと幸せを感じられる社会の実現を目指す“Labor force solution company”をビジョンに掲げ、人材サービス事業とDX事業を運営しています。企業理念「私たち dip は夢とアイデアと情熱で社会を改善する存在となる」のもと、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

社 名：ディップ株式会社  
代 表： 富田 英揮（代表取締役社長 兼 CEO）  
本 社：東京都港区六本木 3-2-1 六本木グランドタワー31F  
電 話：03-5114-1177（代表）  
設 立：1997 年 3 月  
資本金：1,085 百万円（2022 年 2 月末現在）  
従業員数：2,356 名（2022 年 4 月 1 日現在の正社員）※契約・アルバイト・派遣社員除く  
事業内容：求人情報サイト「バイトル」「バイトル NEXT」「バイトル PRO」「はたらこねっと」看護師転職  
支援サービス「ナースではたらこ」などの運営、DX サービス「コボット」の開発・提供、他  
上場証券取引所：東京証券取引所（プライム市場）  
売上高：売上高 395 億円（2022 年 2 月期）  
URL：<https://www.dip-net.co.jp/>

【本リリースに関するお問合せ先】

ディップ株式会社 広報部  
TEL 03-6628-4070  
e-mail：[info@dip-net.co.jp](mailto:info@dip-net.co.jp)