



報道関係各位

大和ハウス工業株式会社
代表取締役社長 芳井敬一
大阪市北区梅田 3-3-5

■「PRIDE 指標 2021」において最高位の「ゴールド」を受賞 「同性パートナーシップ制度」を導入

大和ハウス工業株式会社(本社:大阪市、社長:芳井敬一)は、2021年11月1日、同性パートナーを配偶者と同様に福利厚生や規程を適用する人事制度「同性パートナーシップ制度」を導入しました。

また、2021年11月11日には、職場における性的マイノリティ(以下、LGBT)への取組みの評価指標として、任意団体 work with Pride が策定する「PRIDE 指標 2021」において、最高位となる「ゴールド」を受賞しました。

当社では、多様な人財が安心して能力を発揮できる職場風土を醸成する「ダイバーシティ&インクルージョン」を進めています。その一環として、2020年4月には PRIDE 指標をもとに、LGBT の取組みに関する2年間のロードマップを作成しました。2020年6月には全社員約1.7万人を対象にした意識調査を実施し、2021年1月には e ラーニングなどの啓蒙活動を行ってきました。

そしてこのたび、同性パートナーを配偶者とみなし、福利厚生や規程を適用する人事制度「同性パートナーシップ制度」を導入することとしました。

こうした LGBT への取組みは、「PRIDE 指標」において継続的な評価を受けており、2018年から4年連続で「ゴールド」または「シルバー」を受賞しています。



啓蒙活動として LGBT に
関するフォーラムに参加

1. 人事制度「同性パートナーシップ制度」によって LGBT への配慮を推進

当社では、LGBT への配慮を推進するため、「同性パートナーシップ制度」を導入しました。

「同性パートナーシップ制度」では、会社が認めた同性パートナーを配偶者とみなして、8つの規程や福利厚生(就業規則や住宅手当支給、旅費、慶弔見舞金支給、寮・社宅規程等)を改定しました。これまでは同居する家族*1 以外を社宅の費用補助や赴任手当などの支給対象としていませんでしたが、同性パートナーを配偶者とみなすことで、社宅補助では最大 172,500 円/月*2 を支給し、赴任手当では転居補助金*2 を 12 万円以上増額することとなります。そのほか、旅費や慶弔見舞金などの増額、家族の看護休暇付与などを受けられるよう、制度を変更しました。

また、同日より、積立有給休暇の利用条件の項目を追加し、これまでの私傷病や出産・育児などでの利用だけでなく、性別適合手術やホルモン治療での利用も可能にしました。

※1. 配偶者や税法上の被扶養者などの諸条件があります。

※2. 資格級や家族構成などの諸条件で補助額や負担額を決定します。

2. 令和3年度「PRIDE指標 2021」において「ゴールド」を受賞

「PRIDE指標」は、任意団体 work with Pride が LGBT の働きやすい職場づくりを目指し、2016年に日本で初めて策定した、企業・団体などの取り組みを評価する指標です。指標は「PRIDE」の各文字に合わせた5つの評価指標（Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement・Empowerment（社会貢献・渉外活動））で構成されています。これまでの認定では「ゴールド」、「シルバー」、「ブロンズ」でしたが、今回から国・自治体・学術機関・NPO、NGO などとの、セクターを超えた協働を推進する企業を評価する「レインボー」認定を新設しました。



これまで、当社は2018年に「ゴールド」、2019年、2020年には「シルバー」を受賞し、このたび「ゴールド」を受賞しました。

今後も当社はSDGsの達成に向け、LGBTはもちろんのこと、女性や障がい者、シニアを含む多様な人材が多角的な視点を持って企業経営に参画できるよう、ダイバーシティ経営の強化に努めていきます。

●これまでのLGBTに関する主な取り組み

2020年4月	LGBTの取り組みに関する中長期のロードマップ計画策定
2020年6月	全社員を対象とした「LGBTに関する社内のアンケート調査」の実施
2020年11月	LGBTに関する社外相談窓口の設置
2021年1月	全社員を対象としたLGBTに関するeラーニングの配信
2021年7月	性別や続柄に関する住宅展示場のアンケート改定し、お客さま対応に配慮
2021年11月	人事制度「同性パートナーシップ制度」の開始や積立有給休暇制度の項目追加

●LGBT活躍推進の取り組みについて

<https://www.daiwahouse.com/sustainable/social/employee/diversity/person02.html>

●「PRIDE指標」について

<https://workwithpride.jp/pride-i/>



大和ハウス工業は持続可能な開発目標（SDGs）を支持しています。

【関連するSDGs】

以上

お問い合わせ先		
広報企画室	広報グループ	06 (6342) 1381
	東京広報グループ	03 (5214) 2112