

## 秋田県で生まれたプロ人材活用の先導的事例を公開

～株式会社齊藤光学製作所の「営業部門の立ち上げ」プロジェクト～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」は、秋田県で生まれた「プロ人材活用事例」を紹介する動画コンテンツを、特設サイトで公開しました。

スキルリターン秋田特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljuncan/skillreturn/akita/>

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

# スキルリターン ×

株式会社齊藤光学製作所



### 秋田県で研磨受託加工業などを展開する「株式会社齊藤光学製作所」のプロ人材活用事例を公開

「HiPro」は、プロ人材活用を一層浸透・加速させるための取り組み「スキルリターン」を実施しています。そのアクションの1つとして、秋田県で誕生した先導的なプロ人材活用事例を3月16日（日）に秋田朝日放送にて放映しました。そしてこの度、エリアを問わずより多くの企業にプロ人材活用の事例を伝えるため、特設サイトで同コンテンツを公開いたします。

今回取り上げた株式会社齊藤光学製作所は、光学・半導体分野向けのガラス材料や結晶材料の研磨加工業、受託評価・試験・研究などの技術サービスを展開しています。同社は、さらなる技術向上や戦略的な事業成長に資する新規営業部門の立ち上げを目指し、製造業のモノづくり・コトづくりの領域において幅広い経験を持つプロ人材とマッチング。プロ人材の伴走のもと、現状の課題を分析し営業部門の在り方を検討するなど、同社に合った組織の立ち上げに向けてプロジェクトが前進しています。

「HiPro」ではこうした先導的事例をより多くの企業に伝えることで、地域企業のプロ人材活用を推進するとともに、雇用によらない人材活用の選択肢を、地域から日本全国へと浸透させることを目指してまいります。

事例URL：<https://youtu.be/02v3YyhNHQQ>

秋田県プロ人材活用事例

株式会社齊藤光学製作所

代表取締役 社長執行役員 齊藤 大樹氏コメント

当社はこれまで営業部門を持たず、お客様の口コミやご紹介から新しい仕事をいただけてきましたが、技術力向上や企業成長を戦略的に行うためには、マーケティングを行う営業部門の立ち上げが必要だと感じていました。そんな時に副業人材とのマッチングイベントが開催されることを知り、疑心暗鬼な気持ちもありながら参加してみました。

そこで出会ったプロ人材は、製造、営業、品質保証、海外事業と幅広い経験を持ち、自社の本質的な課題を深く理解しようとする姿勢が印象的でした。その誠実な姿勢に共感し、ぜひ一緒に仕事をしたいと感じました。

支援の中ではフレームワークを活用しながら現状や課題を分析することで、組織立ち上げの構想を具体化できました。

今後もさまざまな外部人材を巻き込みながら、秋田をリードする企業を目指し、最先端の取り組みを進めていきたいと思えます。



代表取締役 社長執行役員  
齊藤 大樹 さん

\*企業概要

- ・所在地 : 秋田県仙北郡美郷町本堂城回字若林118-3 (本社)
- ・設立 : 1977年11月
- ・事業概要 : 受託加工 (外径加工・研磨・洗浄)  
技術サービス (受託評価・試験・研究、加工コンサルティング、研磨関連資材・装置販売)
- ・企業URL : <https://saito-os.com/>

■プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み「スキルリターン」

< <https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/> >

「スキルリターン」とは、都市部ではたらきながらも、「地域を発展させたい」「この企業の可能性を信じている」という想いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みです。

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少<sup>※</sup>し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

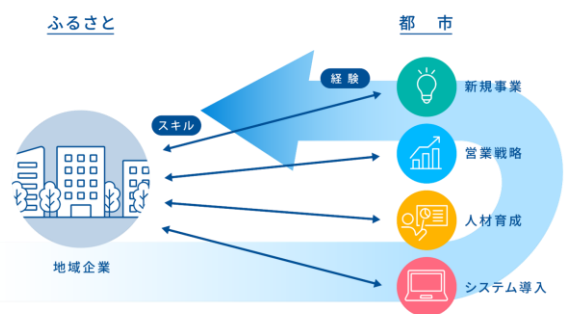
労働力不足を解決する手段の1つとして、プロ人材活用を国を挙げて推進している一方、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は一部企業に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言い難いのが現状です。

こうした課題を解決すべく、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトをスタートしました。

※ 総務省「情報通信白書令和4年版」

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

**■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >**

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >**

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)