

副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct」
「週1 副社長プロジェクト 2024～週1 とっとりで副業兼業～」第4次募集を開始

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社の副業・フリーランス人材マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」は、2025年2月10日（月）から、「週1 副社長プロジェクト2024～週1 とっとりで副業兼業～」の第4次募集を開始しました。本プロジェクトは、年4回の募集を通じて、130名130社のマatchingを目指してまいります。

「週1 副社長プロジェクト2024～週1 とっとりで副業兼業～」特設サイト
<https://for-local.talent.direct.hipro-job.jp/tottori/>



鳥取県のビジネス人材誘致事業「週1 副社長プロジェクト～週1 とっとりで副業兼業～」について

鳥取県は、県内中小企業が「攻めの経営」に転じていくために、販路開拓、海外進出、IT化などのビジネス戦略を実現するビジネス人材の活用が必要と考えています。そこで、都市部からの副業・兼業のビジネス人材を活用して、「攻めの経営」に取り組んでいくための意識啓発を図り、人材活用の新たな仕組みづくりにつなげるために、2019年度から本プロジェクトを開始しています。

応募方法

- ・ 応募期間：2025年2月10日（月）～2025年2月23日（日）
- ・ 応募方法：特設サイトより応募
- ・ 特設サイト：<https://for-local.talent.direct.hipro-job.jp/tottori/>

募集案件の一例

- ・ 美しい農村風景を守りながら新しい農業の形を！キクラゲの商品開発アドバイス
／株式会社さくらファーム
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/7621>

- ・地域の集い場であり続けるために！福祉施設が経営するレストランの経営壁打ち支援
／社会福祉法人こうほうえん
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/7625>
- ・創業100年以上！地域に根差した建設会社のリブランディングに向けた壁打ち支援
／馬野建設株式会社
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/7626>
- ・鳥取から日本一の福祉用具貸与事業所を目指す！採用強化に向けた戦略アドバイス
／株式会社ウィードメディカル
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/7630>
- ・県内企業の魅力をデジタルサイネージ広告で発信！新規事業の戦略立案
／株式会社ノーマンクラフト
<https://talent.direct.hipro-job.jp/talent/issue/7633>

「週1副社長プロジェクト2024～週1とつとりで副業兼業～」募集期間

- ・第1次募集（終了）：2024年5月20日（月）～2024年6月2日（日）
- ・第2次募集（終了）：2024年8月19日（月）～2024年9月1日（日）
- ・第3次募集（終了）：2024年11月18日（月）～2024年12月1日（日）
- ・第4次募集：2025年2月10日（月）～2025年2月23日（日）

「HiPro Direct」は、本プロジェクトの推進を通じて、自らのスキルを地域貢献に活かしたい副業人材と、外部人材を受け入れて課題を解決したいという鳥取県の企業をマッチングすることにより、関係人口の創出・増加、人材流動化やスキルシェアにつなげ、地域経済の活性化に貢献してまいります。

■鳥取県のビジネス人材誘致事業について < <https://tori-pro.jp/> >

平成28年に成立した地方分権一括法により、地方自治体が「地方版ハローワーク」を自由に設置することが可能となったことから、鳥取県では県の産業施策、移住施策等と一体となった職業相談・紹介を行う「鳥取県立ハローワーク」を東京・関西及び県内4箇所に設置しています。

「鳥取県立ハローワーク」と地域企業の経営課題の解決や成長戦略のために必要な人材のニーズを掘り起こす「プロフェッショナル人材戦略拠点」を一体化し、「副業・兼業人材」をはじめとする都市部ビジネス人材と地域企業のマッチングを行っています。

■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複

雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探すことができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/