

## 富山県内の地域企業と副業・兼業人材のマッチング交流会第三弾を開催

日時：2025年2月19日（水）18:00～20:00 開催方法：オンライン 参加費：無料

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社の副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」は、富山県における「副業・兼業人材と富山県内企業のマッチング交流会事業」の推進施策の第三弾として、2025年2月19日（水）18:00から「副業・兼業人材と富山県内企業のマッチング交流会」を開催いたします。

副業・兼業人材と富山県内企業のマッチング交流会事業：<https://direct.hipro-job.jp/lp/toyama/>

申し込みページ：<https://ynlb.f.msgs.jp/n/form/ynlb/ZZBnQKAcPDKCrdfPeT3Xt>



### 地方創生を目指す「HiPro Direct」と富山県の挑戦

「HiPro Direct」では、“地方副業”の普及が地方創生および日本の労働力不足の克服に寄与し、さらには日本経済の発展に繋がるとの考えから、“都心にいながら、地方で副業する”というはたらき方を希望する個人と、人材不足の悩みを抱える地域企業をつなげるための特集ページ「[for Local](#)」を開設し、地方副業推進に取り組んでいます。

立山連峰や富山湾の美しい自然に囲まれ、新幹線を始め交通網が整備された富山県は、今後ますますインバウンド旅行客の増加が見込まれ、観光客向けに新たな商品・サービスの開発や販路拡大に取り組む企業が増えつつあります。こうした中で、地域経済の中心となっている製造業をはじめさまざまな業種において、経験や実績を有する人材が不足しているのが現状です。

富山県が実施する「副業・兼業人材と富山県内企業のマッチング交流会事業」は、企業の副業・兼業人材活用を促進させることで、企業の抱える課題の解決や競争力の強化を目指すとともに、その活用効果を波及させ、地域経済の活性化を図ることを目的としています。

## 推進施策 第三弾として「副業・兼業人材と富山県内企業のマッチング交流会」を開催

2024年12月に開催した第2回交流会では、多くの企業と140名近くの副業・兼業人材が参加し、複数のマッチングが成立しました。そして第3回となる本交流会では、ガイダンスとして1回目の交流会に参加しマッチングした企業の担当者が登壇し、副業・兼業人材活用に至った背景などインタビューに応えます。その後、各参加企業の抱える課題について副業・兼業人材と企業によるディスカッションの場を設けます。

本取り組みによって、自らのスキルを地域貢献に活かしたい個人と、副業・兼業人材を受け入れて課題を解決したい企業とのマッチングを支援し、地域経済の活性化に寄与してまいります。

### イベント概要

- ・日 程：2025年2月19日（水）18:00～20:00
- ・開催方法：オンライン
- ・参加費：無料
- ・定 員：約100名
- ・参加資格：副業・兼業を希望する方
- ・プログラム：
  - 【第1部】 ガイダンス、活用企業インタビュー（18:00～18:25）  
登壇者：株式会社クリエイティブ 代表取締役 穂田 実氏
  - 【第2部】 交流会（18:25～20:00）  
企業の抱える課題への対応に向けた副業・兼業人材と企業とのディスカッション
- ・主催/運営：パーソルキャリア株式会社

申し込みページ：<https://ynlb.f.msgs.jp/n/form/ynlb/ZZBnQKAcPDKCrdfPeT3Xt>

### ■ [副業・フリーランス人材マッチングプラットフォームサービス「HiPro Direct」](https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/) について

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

### ■ [プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」](https://hipro-job.jp/) について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

---

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)