

「doda」エージェントサービス キャリアアドバイザー育成部、 「Performance Learning Award 2024」企業部門にて 「ラーニングデザイン賞」を受賞

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、ユームテクノロジージャパン株式会社の運営するパフォーマンスラーニングに取り組む組織を表彰する「Performance Learning Award 2024」企業部門にて、dodaエージェント事業部 組織開発統括部 CA（キャリアアドバイザー）育成部が「ラーニングデザイン賞」を受賞したことをお知らせします。



Performance Learning Award 2024とは

学習を企業の業績や経営インパクトに直結させることができる企業の取り組みを表彰するAwardです。現代のビジネス環境において、人的資本経営の重要性が高まる中、学びが企業の競争優位性を確立するための不可欠な要素として認識されています。このアワードは、企業がいかに学習を通じて組織の成長とパフォーマンスを向上させることに成功しているかを称え、広く社会にその意義を発信するものです。

Performance Learning Awardを通じて、私たちは学習と業績の結びつきの重要性を世の中に広め、より多くの企業がこの考え方を取り入れることで、持続可能な成長を実現することを目指しています。

Performance Learning Award 2024詳細：<https://umujapan.co.jp/info/performance-learning-award-2024/>

「ラーニングデザイン賞」受賞理由

「doda」エージェントサービスで、個人のお客様のサポートを行うキャリアアドバイザー（CA）の育成組織において、全国统一基準のスキルアセスメントやラーニングジャーニー、学習科学を取り入れた研修設計、DX化を活用することで、新人のスキル向上やトレーナー工数削減を達成。テクノロジーとパーソナライズした学びによるスケラブルな育成体系は、他社の模範となる取り組みとして高く評価され、ラーニングデザイン賞に選ばれました。

受賞コメント dodaエージェント事業部 組織開発統括部 CA育成部 山村 紗代

この度、ラーニングデザイン賞を受賞することができ、大変光栄に思います。私たちは、受講者体験を向上させ、一人ひとりの主体的な能力開発を促進することに重点を置いたラーニングデザインを進めてまいりました。キャリアアドバイザー向けに、アクティブラーニングやマイクロラーニングの学習科学の観点、およびアセスメントの活用を取り入れ、工数削減を実現しながら取り組んでまいりましたが、今後は、他職種をも巻き込む取り組みとしてさらなる成果を生み出していきたいと思っています。これからも新たなテクノロジーの活用を進め、業界をリードする存在となるべく、より一層努力を続けてまいります。

■パーソルキャリア株式会社について <<https://www.persol-career.co.jp/>>

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/