

2024年12月18日
パーソルキャリア株式会社



パーソルキャリア、全国の地域金融機関が取り組む 人材事業の事例共有会を開催

～地域金融機関 93 社が集まりナレッジを共有、成約実績上位 16 社の表彰も実施～

転職サービス「[doda](#)」などを運営する[パーソルキャリア株式会社](#)（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、全国の地域金融機関等が取り組む人材事業に関する事例共有会を開催しました。

事例共有会概要

本会は、「金融機関とともに地域の雇用創造につながる未来を描く」というテーマのもと、当社が提携する全国の地域金融機関の人材事業に対する表彰と事例・ナレッジ共有を目的とするものです。今年度の開催では、93社200名以上が集まりました。また、来賓として金融庁監督局と内閣官房新しい地方経済・生活環境創生本部事務局、株式会社地域経済活性化支援機構にご参加いただきました。

今回は2部構成で進行し、第1部では実務者間の交流会を実施。第2部では金融庁 伊藤 豊監督局長の講演後、人材事業の成約実績を元に金融機関の功労を称えるアプローズセレモニー（表彰式）や、人材事業に取り組む意義について経営トップが議論するTOP対談、人材事業推進責任者によるパネルディスカッションを行いました。

開催日：2024年12月6日（金）

参加者：全国の金融機関 93 社

来賓：金融庁 監督局長 伊藤 豊様

監督局 地域金融企画参事官 地域金融企画室長 人材マッチング推進室長 和田 良隆様

内閣官房 新しい地方経済・生活環境創生本部事務局 企画官 西内 康様

内閣官房 新しい地方経済・生活環境創生本部事務局 参事官補佐 小磯 智様

株式会社地域経済活性化支援機構 常務取締役 柴田 聡様

株式会社地域経済活性化支援機構 経営企画本部 地域企業人材部 部長 西沖 悠様



常勤 700 件以上の成約数を達成した株式会社池田泉州銀行様



パネルディスカッションでは、人材事業推進責任者が取り組み事例などを共有

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL：03-6757-4266 koho@persol.co.jp

人材事業に対する、地域金融機関と当社の提携について

金融庁の監督指針改正により、2018年3月以降、地域金融機関が取引先企業に対して人材事業を行えるようになりました。日本全国に拠点をもつ当社は、2018年8月から全国の地域金融機関と提携して人材事業を展開することで、地域の中小企業の労働力不足解消に取り組み、2024年12月時点で提携する金融機関の数は140社以上、求人紹介の実績は累計1万人以上にのぼります。

当社は『ヒト（出向者派遣や出向者受け入れ）』、『ノウハウ（トレーニングを通じた人材サービスのノウハウ習得）』、『モノ（提案資料やトークスクリプト）』を通じ、金融機関とともにその取引先である企業の労働力不足解消、ひいては地域経済の活性化を目指してきました。昨今は、顧客企業が持つ採用ニーズを案件化し、提携人材会社に求人案件を橋渡しする「片手型」支援だけではなく、実際に自社で人材の紹介までを行い、経営・人材課題の解決に伴走する「両手型」支援まで進める金融機関が増えています。そのため今後は、金融機関が「片手型」「両手型」をうまく組みあわせ人材会社と連携し合える共創モデルの推進も進めてまいります。

アプローズセレモニー（表彰式）

人材事業の成約実績を元に上位16社（のべ17社）の功労を称え、表彰状と記念品を贈呈しました。

【常勤（人材紹介）成約数ごとの表彰】

成約700件以上（1社）

株式会社 池田泉州銀行

成約300件以上（2社）

株式会社足利銀行

ちばぎんキャリアサービス株式会社

成約200件以上（1社）

株式会社北海道共創パートナーズ

成約100件以上（3社）

第四北越キャリアブリッジ株式会社

ぐんぎんコンサルティング株式会社

碧海信用金庫

【非常勤（副業）成約数ごとの表彰】

成約30件以上（5社）

株式会社足利銀行

尼崎信用金庫

株式会社荘内銀行

ひろぎんヒューマンリソース株式会社

中信ビジネスサービス株式会社

成約20件以上（5社）

株式会社きたしん総合研究所

呉信用金庫

株式会社百十四銀行

いわぎんリサーチ&コンサルティング株式会社

株式会社伊予銀行

TOP 対談

今回は開催以来初となる「TOP 対談」を行いました。経営トップが登壇し、「金融機関が人材事業に取り組む意義・価値」「描いている未来像とそこにむけての展望」について議論しました。

【登壇者】

株式会社池田泉州銀行 頭取 鷗川 淳様

株式会社地域経済活性化支援機構 常務取締役 柴田 聡様

パーソルキャリア株式会社 代表取締役社長 瀬野尾 裕（モデレーター）

パネルディスカッション

本会に参加した人材事業推進責任者に、人材事業推進の方向性・強化ポイントを理解し実行に移すヒントを得てもらうことを目的に、人材事業の先進事例・好事例を持つ金融機関によるパネルディスカッションを行いました。「組織体制」「収益化までの戦略ストーリー」「推進ポイント」などをテーマに、各社貴重なナレッジを共有しました。

【登壇した金融機関】

株式会社足利銀行

株式会社伊予銀行

第四北越キャリアブリッジ株式会社

株式会社 YM キャリア

株式会社北海道共創パートナーズ（モデレーター）

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて： https://www.persol-career.co.jp/mission_value/