

スキルの企業間交流でビジネスの推進力を高める「相互副業プロジェクト」

サッポロビール株式会社の先導的な「相互副業事例」を紹介

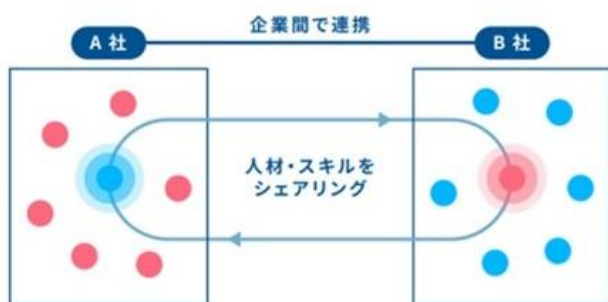
12月5日・19日にテレビ東京 CM 枠にて放映

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」は、特定の企業間での副業を推進する「相互副業プロジェクト」に取り組んでいます。この「相互副業プロジェクト」の事例として、サッポロビール株式会社の事例を紹介するコンテンツをテレビ東京と制作、CM枠にて放映いたします。



特定の企業同士が連携し、相互に人材受け入れ・送り出しを行う「相互副業」

「相互副業」は、企業間が連携し、相互に人材を受け入れ・送り出す、会社公認の副業です。「相互副業」は、人材の受け入れを通じて多様な人材を確保できるだけでなく、送り出しを通じて社員と自社が成長でき、またそうした効果を、イノベーション創発、さらには人的資本経営へつなげていく取り組みです。HiProは、「相互副業」をより多くの企業に活用してもらい、副業の裾野を広げることを目的に「相互副業プロジェクト」を発足し推進しています。



相互副業のメリット



副業人材の所属企業や副業先企業がわかるから安心



専門的なスキルを持つ人材をプロジェクト単位ですぐに活用



新たな経験・スキルが身に付き、社員のリスキリングに



多様な人材の活用によりイノベーション創発にも

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

このたび取り上げるのは、「相互副業」に先導的に取り組むサッポロビール株式会社の事例です。同社はイノベーションを実現する上で、多様な人財が流動的に活躍できる環境づくりの必要性を感じ、相互副業を導入しました。これまでに4社との実施を通して、人財の成長や組織力向上といった成果を得ています。コンテンツでは、同社が「相互副業」を通じて、ビジネス課題の解決に取り組む様子を紹介します。

今後もHiProでは、「相互副業」ひいてはプロ人材活用が持つ効果を社会に広め、企業の課題解決やビジネス発展を迅速に行うことができる社会の実現を目指し取り組んでまいります。

放映予定

放映日時	事例出演企業名	放映局
2024年12月5日（木） 22時58分～23時06分 2024年12月19日（木） 23時08分～23時16分	サッポロビール株式会社	テレビ東京

相互副業実施事例

サッポロビール株式会社

人事総務部 人事企画・ダイバーシティ推進グループ グループリーダー 高田 壘氏コメント

当社は「多彩な"らしさ"を輝かせ 未来をカイタクするイノベーション集団となる」を人財戦略に掲げています。多様な人財が流動的に活躍できる環境づくりを目指し、2020年に社外副業を解禁し、相互副業は2024年1月から導入しました。主体的に「社外副業をしよう」と一歩を踏み出す社員は限定的で課題感を持っていたところ、パーソルキャリア社に相互副業を紹介いただきましたが、自社の社員と受け入れ先、お互いに人事部門を通じてつながりがあり、パッケージ化されている相互副業の仕組みは非常に安心感があります。環境変化に柔軟に対応し、成長スピードを上げていくには人財の多様性、流動性を高めることは欠かせないと考えています。人財と組織の成長を目指して、今後も相互副業を通じて積極的に社外との接点を作っていきたいと思えます。

*** 企業概要**

- ・所在地 : 東京都渋谷区恵比寿四丁目20番1号（恵比寿ガーデンプレイス内）
- ・創業 : 1876年9月
- ・事業概要 : ビール・発泡酒・ワイン・焼酎などの製造販売、洋酒の販売、他
- ・URL : <https://www.sapporobeer.jp/>

■ 外部人材受け入れの壁となる不安を解消し、企業の副業受け入れを推進する取り組み「相互副業プロジェクト」

[<https://hipro-job.jp/skilljuncan/sougofukugyo/>](https://hipro-job.jp/skilljuncan/sougofukugyo/)

「相互副業」とは、企業間が連携し、相互に人材を受け入れ・送り出す、会社公認の副業です。

日本経済が停滞し、労働人口も減少する中、「イノベーション創発」「人的資本経営」など、企業は多くの課題に直面しています。副業などのプロ人材活用は、課題解決の手段になりうる一方で、情報管理などの不安もあり、活用企業は一部に留まっています。

そこで、HiProは、安心した環境で副業人材の受け入れ・送り出しを推進するために、「相互副業プロジェクト」を発足しました。会社公認の安心できる環境のもと、副業人材の受け入れを通じて多様な人材を確保でき、副業の送り出しを通じて社員と自社が成長できる。こうした効果をイノベーション創発、さらには人的資本経営へつなげていく取り組みです。

スキルの企業間交流で、ビジネスに新しい力を。

相互副業プロジェクト

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/