

副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」

秋田県の「首都圏副業・兼業プロ人材獲得促進事業」を推進

推進施策 第二弾として「秋田 de 副業マatching交流会」を開催

日時：2024年10月9日(水) 18:00~20:00 開催方法：都内会場・オンライン(ハイブリッド) 参加費：無料

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社が運営する副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、秋田県の「首都圏副業・兼業プロ人材獲得促進事業」推進施策の第二弾として、「秋田de副業マatching交流会」を、2024年10月9日(水) 18:00から開催いたします。

「秋田de副業マatching交流会」特設ページ：<https://direct.hipro-job.jp/lp/akita/>



地方での副業を希望する個人と、秋田県内企業のマatchingを促進し、地域経済の活性化を図る

「HiPro Direct」は、「地方副業」の普及が地方創生および日本の労働力不足を克服する一助、さらには日本経済発展のカギになると考えています。そこで、「都心にいながら、地方で副業する」というはたらき方を希望する個人と、人材不足に悩みを抱える地方企業がつながるための特集ページ「[for Local](#)」を開設し、地方副業推進に取り組んでいます。

秋田県が実施する「首都圏副業・兼業プロ人材獲得促進事業」は、同県内企業の副業・兼業人材活用を促進させることで、経営課題解決・競争力強化を目指すとともに、その活用効果を波及させ、地域経済の活性化を図ることを目的としています。副業・兼業を促進し、企業や地域経済を発展させたいという両者の思いが一致し、本事業を「HiPro」が2024年度も継続し推進しています。

イベントでのノウハウ・知見の発信等により、同県の副業・兼業人材活用を後押し

本事業の推進施策として、2024年8月に「秋田de副業マatching交流会」第1回を実施。そしてこの度、第2回となる「秋田de副業マatching交流会」を10月9日(水)に開催します。本交流会では、「秋田県で副業として働く魅力とは？」をテーマに、同県内企業の副業人材活用法を紹介するとともに、解決したい課題の分野別に、企業とプロ人材が意見交換を行う交流会を実施します。

「HiPro」は、こうした取り組みを通じて、自らのスキルを地域貢献に活かしたい個人と、副業・兼業人材を受け入れて課題を解決したい同県内企業をマatchingさせることで、関係人口*の創出・増加、人材流動化につなげ、地域経済の活性化に寄与して参ります。

※関係人口とは、移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域や地域の人々と多様に関わる人々のこと。
 出典：「総務省 地域への新しい入り口『関係人口』ポータルサイト」<https://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/>

イベント概要：

- ・日 程：2024年10月9日（水）18:00～20:00
- ・開催場所：アキタコアベース（東京都中央区京橋二丁目6番13号 京橋ヨツギビル1階）
- ・参加費：無料
- ・定員：会場15名、オンライン85名 *定員になり次第締め切り
- ・プログラム：

【第1部】ガイダンス、活用企業インタビュー（18:00～18:45）

ファシリテーター：そしきのコーチ株式会社 代表取締役 小松 由氏

登壇者：株式会社三栄機械 営業部 部長 佐々木 昭二氏

- ・秋田県で副業として働く魅力とは？
- ・秋田県内企業の副業活用企業にインタビュー

【第2部】交流会（18:45～20:00）

企業ごとに分かれて、グループを作りプロ人材との意見交換を実施

「秋田de副業マッチング交流会」特設ページ：<https://direct.hipro-job.jp/lp/akita/>

■ **副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について** < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について** < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ **パーソルキャリア株式会社について** < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
 TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp