

プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」
副業・兼業のプロ人材活用の浸透により、地域企業と経済発展への寄与を目指す
「スキルリターン」を秋田県で開始

～秋田県で誕生した宮腰デジタルシステムズにおけるグリーン調達の自走支援の事例を公開～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」 < <https://hipro-job.jp/> > は、「HiPro」が掲げる、個人が雇用によらず、より多くの企業にスキルを還元することで個人と企業が成長し合う社会、すなわち「スキル循環社会」の実現に向けたアクションである「スキルリターン」を秋田県で開始する運びとなりました。

それに伴い、本日9月25日（水）に「スキルリターン」発表会（一部）と、トークセッション（二部）を行いました。トークセッションでは、秋田県庁、秋田県プロフェッショナル人材戦略拠点、プロ人材活用実績のある同県内企業の株式会社宮腰デジタルシステムズをゲストに迎え「需要が加速する、プロ人材活用 ～秋田県におけるプロ人材活用とは～」をテーマにトークを繰り広げました。

特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/akita/>



当日の様子 左から
パーソルキャリア株式会社 執行役員「HiPro」編集長 兼 「HiPro」事業責任者 鈴木 陽二郎
秋田県産業労働部 地域産業振興課長 辻田 豊英 氏
秋田県プロフェッショナル人材戦略拠点 マネージャー 菊地 智英 氏
株式会社宮腰デジタルシステムズ 業務部 次長 辻田 和洋 氏

秋田内企業でのプロ人材活用を加速させ、地域経済の発展に寄与

日本において「少子高齢化」や「生産年齢人口の減少」による人材不足は重要課題であり、とりわけ地域では深刻です。そこで「HiPro」は、1社でも多くの地域企業にとって、副業・兼業といったプロ人材の活用が当たり前になることで人材不足の解決に繋がりたいという思いから、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトを開始しました。

今回「スキルリターン」を実施する秋田県は、農業や林業などの一次産業や日本酒などの酒造業が盛んであることに加え、近年は県外への販路開拓や6次産業化の取り組みに挑戦する企業も増加しています。こうした企業の新たな挑戦への後押しや人材の確保などを含む経営課題を解決する手法の一つとして、プロ人材の活用が広まりつつあり、秋田県では推進施策の一環として「首都圏副業・兼業プロ人材獲得促進事業」を開始しました。そして、本年度は本事業を「HiPro」が受託し、秋田県内企業におけるプロ人材活用を推進しています。

それに伴い「HiPro」は、プロ人材活用をより一層浸透・加速させるため「スキルリターン」を秋田県で開始するとともに、本取り組みの一つとして特設サイトを開設する運びとなりました。特設サイトには、同県内企業がプロ人材を活用することでビジネス課題を解決に導いた“先導的事例”を掲載し、プロ人材活用のためのノウハウや成果を蓄積していきます。これにより、秋田県内企業に、経営課題解決の可能性を発信し、プロ人材活用を浸透・加速させることを目指します。

こうした取り組みを通じて、自らのスキルを還元することで秋田県に貢献したいと考えるプロ人材と、課題を解決したい秋田県内の企業をつなぐことで、関係人口の創出・増加、人材流動化を促進し、地域経済の活性化に貢献してまいります。

掲載事例

【事例】株式会社宮腰デジタルシステムズ

グリーン調達への対応をゼロからスタート。
基礎知識のインプットから実務まで
納得度の高い支援を受け、自走できる組織に成長。

掲載ページ：<https://hipro-job.jp/skilljunkan/skillreturn/akita/miyakoshidigitalsystems.html>



■秋田県産業労働部 地域産業振興課長 辻田 豊英氏コメント

秋田県では、若年人口の減少に伴って、産業人材の確保が喫緊の課題となっており、特に、DXや販売戦略など中小企業の生産性向上を担うプロフェッショナル人材に対する企業のニーズが高まっています。一方で、首都圏と地方との給与水準の違いもあって、欲しい人材をフルタイムで雇用することに踏み切れないという実情もあります。こうした中、「秋田県プロフェッショナル人材戦略拠点」への相談を契機として、高度なスキルを持った副業・兼業人材をピンポイントで活用する企業が本県で急増しており、中には副業・兼業人材の活用によって、目覚ましい成果をあげる企業も登場しています。本年8月には、県内企業と首都圏副業・兼業人材をマッチングする「秋田de副業マッチング交流会」を都内「アキタコアベース」で初めて開催し、オンラインも含め100名以上のプロ人材にご参加いただくことができました。

今年度、10月9日（水）、1月15日（水）にも同イベントを開催しますので、プロ人材の皆様のご参加を期待するとともに、副業・兼業で本県を訪れ、豊かな自然環境や美味しい日本酒、郷土料理など様々な魅力に触れることで、秋田ファンの一人になっていただけるよう心から願っております。

副業・兼業人材活用に関する情報発信を目的としたイベントを開催

副業・兼業人材活用の推進施策の一環として、「秋田de副業マッチング交流会」を開催いたします。本交流会では、同県内企業の副業人材活用法を紹介するとともに、企業とプロ人材との意見交換会を行います。

イベント概要：

- ・日 程：2024年10月9日（水）18:00～20:00
- ・開催場所：アキタコアベース（東京都中央区京橋二丁目6番13号 京橋ヨツギビル1階）
- ・参加費：無料
- ・定 員：会場15名、オンライン85名 ＊定員になり次第締め切り
- ・「秋田de副業マッチング交流会」特設ページ：<https://direct.hipro-job.jp/lp/akita/>

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp

■プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み「スキルリターン」

「スキルリターン」とは、都市部ではたらきながらも、「地域を発展させたい」「この企業の可能性を信じている」という思いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みです。

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少[※]し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

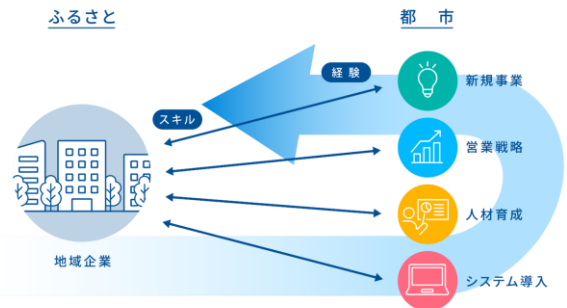
労働力不足を解決する手段の1つとして、プロ人材活用を国を挙げて推進している一方、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は一部企業に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言いがたいのが現状です。

こうした課題を解決すべく、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトをスタートしました。

※総務省「情報通信白書令和4年版」

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



■スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljunkan/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会の実現を目指しています。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて： https://www.persol-career.co.jp/mission_value/