

副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」

富山県内企業における副業・兼業人材の活用を推進

推進施策 第一弾として「副業・兼業人材と富山県内企業のマatching交流会」を開催

日時：2024年9月12日(木) 18:00~20:00 開催方法：オンライン 参加費：無料

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、富山県における「副業・兼業人材と富山県内企業のマatching交流会事業」を推進する運びとなりました。推進施策の第一弾として、2024年9月12日(木) 18:00から「副業・兼業人材と富山県内企業のマatching交流会」を開催いたします。

副業・兼業人材と富山県内企業のマatching交流会事業：<https://direct.hipro-job.jp/lp/toyama/>

申し込みページ：<https://ynlb.f.msgs.jp/n/form/ynlb/HNuQp3sCeKuf5aDCfuL2G>



地方での副業を希望する個人と、富山県内企業のマatchingを促進し、地域経済の活性化を図る

「HiPro Direct」は、“地方副業”の普及が地方創生および日本の労働力不足を克服する一助、さらには日本経済発展のカギになると考えています。そこで、“都心にいながら、地方で副業する”というはたらき方を希望する個人と、人材不足の悩みを抱える地方企業をつなげるための特集ページ「for Local」を開設し、地方副業推進に取り組んでいます。

立山連峰や富山湾の美しい自然に囲まれ、新幹線を始め交通網が整備された富山県は、今後ますますインバウンド旅行客の増加が見込まれ、観光客向けに新たな商品・サービスの開発や販路拡大に取り組む企業が増えつつあります。こうした中で、地域経済の中心となっている製造業をはじめさまざまな業種において、経験や実績を有する人材が不足してきているのが実情です。

富山県が実施する「副業・兼業人材と富山県内企業のマatching交流会事業」は、企業の副業・兼業人材活用を促進させることで、企業の抱える課題の解決や競争力の強化を目指すとともに、その活用効果を波及させ、地域経済の活性化を図ることを目的としています。この度、副業・兼業人材の活用を促進し、企業や地域経済を発展させたいという双方の思いが一致し、本事業を「HiPro Direct」が推進する運びとなりました。

富山県特設ページの開設やイベントでのノウハウ・知見の発信等により、副業・兼業人材活用を後押し

本事業の推進にあたって、人材の募集・マッチングの手段として「for Local」に、富山県専用の特設ページを開設、さらに副業・兼業人材活用に関する情報発信を目的としたイベントなどを行います。こうした取り組みによって、自らのスキルを地域貢献に活かしたい個人と、副業・兼業人材を受け入れて課題を解決したい企業とのマッチングを支援し、地域経済の活性化に寄与して参ります。

なお、推進施策の第一弾として今回、「副業・兼業人材と富山県内企業のマッチング交流会」を開催いたします。本交流会では、副業人材活用法を紹介するとともに、各参加企業の抱える課題への対応に向け、副業・兼業人材が企業とディスカッションを行う場を設け、マッチングへの後押しを行います。

イベント概要

- ・日 程：2024年9月12日（木）18:00～20:00
- ・開催方法：オンライン
- ・参加費：無料
- ・定 員：100名 *定員になり次第締め切り
- ・プログラム：
 - 【第1部】 ガイダンス（18:00～18:20）
登壇者：簗口 恵美 氏（内閣官房シェアリングエコノミー、一般社団法人 ジソウラボ 理事）
 - ・副業・兼業人材の活用事例
 - ・参加者に伝えたい「外部人材との協働ポイント」
 - 【第2部】 交流会（18:25～20:00）
企業の抱える課題への対応に向けた副業・兼業人材と企業とのディスカッション

申し込みページ：<https://ynlb.f.msgs.jp/n/form/ynlb/HNuQp3sCeKuf5aDCfuL2G>

■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/