

## プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」 ユーザー向けイベント「HiPro パートナーズフォーラム」開催報告

～プロ人材活用のノウハウ・ナレッジ共有や企業とプロ人材の交流会を実施～

転職サービス「[doda](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社が運営するプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > は、ユーザー向けのイベント「HiProパートナーズフォーラム (全6回)」を2024年7月3日 (水) に開催しました。

第1回目となる今回は、プロ人材活用のノウハウ・ナレッジ共有を目的としたパネルディスカッション、参加企業とプロ人材の意見交換の場として交流会を実施しました。



パネルディスカッションの様子 (東京都中央区大手町)

### 「HiProパートナーズフォーラム」開催の目的

深刻化する労働人口不足の影響を受け、企業の人材獲得が困難を極めるなか、複雑化するビジネス課題の解決には、従来の「雇用契約」だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした状況を受け「HiPro」は、企業が「雇用」に捉われることなく、プロ人材活用が当たり前になる社会を目指し、サービス開始から現在まで2.7万件を超える企業とプロ人材のマッチングに携わってきました。

サービス提供を通じて、プロ人材の受け入れが、企業の人材不足、またそれに伴い生じるさまざまな課題を解決に導く手段になりうると手応えを感じる一方、企業の副業・兼業受け入れ容認は16.4%※<sup>1</sup>に留まり、いまだ限定的です。さらに、プロ人材の受け入れ実績がある企業においても、外部人材を活用する有効性は理解しつつも、活用場面が一部に限られるケースは少なくありません。この背景には「他社事例を知る機会がないため多分野での活用をイメージできない」「活用推進の方法がわからない」ことが挙げられます。

「HiPro」は、企業が抱えるこうした疑問を払拭し、プロ人材活用の可能性を広げることを目指し、「HiProパートナーズフォーラム」を実施しました。本イベントは、プロ人材活用のノウハウやナレッジを学び、新しいパートナーシップの芽生えや情報交換を促すことを目的に、プロ人材活用に最前線で取り組む企業担当者によるパネルディスカッション、企業・プロ人材間における交流会を行いました。

今後も「HiPro」では、このような活動を通じて、企業がプロ人材を活用しやすい環境づくりと情報提供に取り組んでまいります。

※日本経済団体連合「副業・兼業に関するアンケート調査結果」

## ■「HiProパートナーズフォーラム」第1回目のプログラム

### ・プロ人材活用実践企業による、パネルディスカッション

パネルディスカッションでは、実際にプロ人材活用を実践している企業担当者をお招きし、「なぜ、外部人材活用が必要なのか?」「どうやって活用推進しているのか?」「外部人材活用における利点、課題点」の3つのテーマについて意見を交わしました。プロ人材活用を実践している企業の経験談に基づき、社外の知見を取り入れる必要性や社内推進の難しさなど、具体的なエピソードが語られました。

### ・参加企業とプロ人材との交流会

交流会では、参加者同士の自由な意見交換や質疑応答が活発に行われました。なかには「自社の課題をプロ人材に相談する場面」もあり、情報交換を越え課題解決に向けた取り組みの芽生えが見られるイベントとなりました。

## ■[プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」](https://hipro-job.jp/)について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

## ■[パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)