

他人に目標をたててもらおう「タニモク」 HR's SDGs Award 「違いに力を」部門で最優秀賞を受賞

転職サービス「[doda \(デューダ\)](#)」などを提供するパーソルキャリア株式会社が運営する、他人に目標を立ててもらおうワークショップ「[タニモク](#)」は、「HR's SDGs Award」の「違いに力を」部門で最優秀賞を受賞したことをお知らせします。

「HR's SDGs Award」ページ：<https://onehr.amebaownd.com/posts/53302315>

「タニモク」サイト：<https://tani-moku.jp/>



PERSOL パーソルキャリア

パーソルキャリア株式会社

「HR's SDGs Award」とは

HR系コミュニティである「One HR」が主催するアワード。One HRが掲げる、100年続く個人と組織を創る6つの目標「HR's SDGs」を通じた持続可能な企業と個人の成長を加速させるための取り組みとして創設されました。300万社以上ある日本の企業の中から「個人と企業の成長に貢献する施策」に光を当て、シェアしていくことを目的に、下記6つの表彰部門を設けています。

2024年4月26日（金）に全6部門の最優秀賞・優秀賞12組が発表され、2024年5月10日（金）に各部門の最優秀賞受賞企業がピッチ審査に臨み、グランプリ・準グランプリが決定しました。

<部門>

- | | | |
|--------------|-------------|---------------|
| ①「働く責任 働く自由」 | ②「違いに力を」 | ③「本音で語れる場づくり」 |
| ④「志と志を重ねて」 | ⑤「育つために育てる」 | ⑥「はたらくを楽しく」 |

「タニモク」プロジェクトリーダー 三石 原士 受賞コメント

この度は「違いに力を」の最優秀賞を頂戴し、大変光栄です。「タニモク」は3人ないし4人1組で、他人に目標を立ててもらおうワークショップです。「タニモク」を行うとき、個人の違いは力に変わります。なぜなら自分では考えつかないような他人の「考え」や「行動」が、自分の新しい選択肢となるからです。新しい選択肢は私たちパーソルキャリアが掲げる「キャリアオーナーシップ」につながり、自分の人生を豊かなものに導いてくれます。今後も「タニモク」を通じて、「違いに力を」できる対話を企業・団体に提供し、はたらく人たちの最高のパフォーマンスを引き出していきたいと思っております。



■「タニモク」とは < <https://tani-moku.jp/> >

「タニモク」は、3人ないし4人1組、参加者同士で目標をたてあうワークショップです。他人に話を聞いてもらい、質問してもらい、自由に目標をたててもらい。その目標は自分の考えの枠を飛び越えた、新しい切り口を提供してくれます。当社内での活用から始まった「タニモク」ですが、2018年より、はたらく個人が自分の意思でキャリアや人生を選択する「キャリアオーナーシップ」の体現の支援を目的として無償公開をしています。現在では、目標をたてるだけに留まらず、多くの企業や団体で様々な研修に用いられ、キャリア対話の機会として広く活用されています。さらに、当社内での「タニモク」を活用したキャリア対話と支援の取り組みが評価され、2021年には「WORK DESIGN AWARD2021」を、2022年には「心理的安全性 AWARD2022」を受賞しました。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/