

## パーソルキャリア、 「女性からだ会議®大賞 2024」にて、大規模事業者部門「大賞」を受賞 ～年齢、性別、役職を限定せず実施した「女性の健康問題への理解促進」施策が評価～

[転職サービス「doda」](#)などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、女性の健康教育と予防医療の推進を行う一般社団法人シンクパール（東京都千代田区：代表理事 難波美智代、以下シンクパール）が主催する「第10回NIPPON女性からだ会議®2024」にて、「女性からだ会議®大賞2024」の大規模事業者部門「大賞」を受賞したことをお知らせいたします。



### 「女性からだ会議®大賞 2024」とは

女性の健康について考える機会を創出し、女性の健康教育と予防医療の推進を通じて、持続可能なウェルビーイングの実現を支援するシンポジウム「第10回NIPPON女性からだ会議®2024」（2024年3月3日（日）開催）にて発表された、女性の健康増進、予防の対策に前向きに取り組む企業・団体を表彰するアワードです。

シンポジウム10周年を記念しスタートした事業「女性の健康フレンドリー企業宣言」を行った約40社の中から、「優秀賞」18社を選出。18社によるプレゼンテーションと取り組み内容のヒアリングを経て、有識者の選考によって各賞を決定、表彰が行われました。

### 【有識者選考委員】

吉村 泰典（慶應義塾大学名誉教授、元内閣官房参与、元日本産科婦人科学会理事長）

中川 恵一（東京大学大学院医学系研究科 総合放射線腫瘍学講座 特任教授）

佐々木 成江（お茶の水女子大学、ジェンダー・イノベーション研究所 特任教授）

石見 拓（京都大学 大学院医学研究科社会健康医学系専攻予防医療学分野 教授）

大崎 麻子（ジェンダー・スペシャリスト、国連CSW68日本代表、特定非営利活動法人 Gender Action Platform 理事）

難波 美智代（シンクパール代表理事、一般社団法人 PHR 普及推進協議会 理事）

「大賞」受賞にあたり評価されたパーソルキャリアの取り組みと成果

【取り組みの特徴】

1. ダイバーシティとの接続
2. 管理職への取り組み
3. インクルーシブ・リーダーシップの醸成
4. 行動変容を促すヘルスリテラシー向上

【具体的取り組み】

- ・生理・PMS についてのヘルスリテラシー向上セミナー
- ・はたらく女性の健康課題改善をサポートする法人向けフェムテックサービス「ルナルナ オフィス」の試験的導（オンライン診療を活用した婦人科受診と低用量ピルの服薬支援）
- ・ヘルスリテラシー向上をテーマに取り組む、当社のメンバーをはじめとするパーソルグループのコミュニティの活動支援
- ・女性の健康問題についての調査を行い、課題解決に向けた提言を発信
  - \* 調査発表： [https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220310\\_790/](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220310_790/)
  - [https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220412\\_803/](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220412_803/)
  - [https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220601\\_817/](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220601_817/)
- ・育休ウェルカムバック制度
  - \* 制度詳細： [https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/corporate/2022/20221012\\_870/](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/corporate/2022/20221012_870/)
- ・制限のあるはたらき方理解研修
  - \* 取組詳細： [https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/corporate/2024/20240109\\_1301/](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/corporate/2024/20240109_1301/)

【成果】

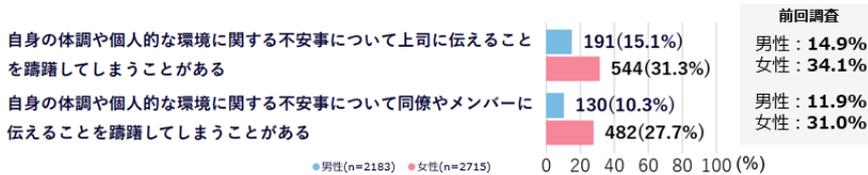
- ・行動変容を促すヘルスリテラシー向上の取り組みの実施前と比較して、社員が男女ともに「自身の体調や個人的な環境に関する不安事について、上司または同僚やメンバーにオープンに話せるようになった」とアンケートで回答<sup>※1</sup>。
- ・男性の女性に対するハラスメントへの過度な警戒も、30.0%から 21.8%に減少<sup>※2</sup>。

※1・2「ヘルスリテラシーアンケート（ルナルナオフィス チェック）」2023/11 月実施（回答者数 5,011 名）

コミュニケーションについて

Q 自分が所属している部門やチーム内におけるお互いの体調や個人的な環境（介護・子育て・妊活など）に関するコミュニケーションについて、あなたのお気持ちに近いものがあればいくつでもお選びください（複数選択可）

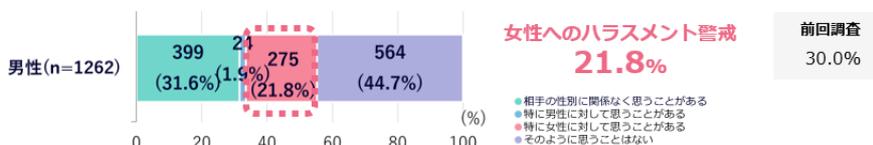
男女別 コミュニケーションのオープンさ 回答比率



前回調査より  
男女ともにオープンに  
話せる傾向に！



男女別 ハラスメントと受け取られることへの警戒意識 回答比率



男性の女性に対する  
ハラスメントへの  
過度な警戒も減少



・エンゲージメントサーベイで、「私は、今後も所属会社（パーソルキャリア）で働きたい」と回答した社員が 78%とポジティブ回答率が昨年度より上昇<sup>※3</sup>。

※3 「パーソルグループ エンゲージメントサーベイ」2023/09 実施（回答者数 5,033 名）

## パーソルキャリア株式会社 DI&E 推進部 受賞コメント

「女性からだ会議®大賞 2024」の大規模事業者部門「大賞」を頂戴することができ、大変光栄です。当社は、「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションを掲げ、はたらく人々が自分の可能性を信じ、自分の意思でキャリアそして人生を選択できる、キャリアオーナーシップあふれる社会の創造を目指しています。その実現に必要な土台の一つに DEI（Diversity, Equity & Inclusion）を位置付け、女性の健康についての取り組みを進めています。

具体的には、ライフイベントに伴うはたらく時間、女性特有の体の仕組みなど、はたらく上での制限の理解を進め、社員一人ひとりがパフォーマンスを最大限に発揮できるような制度作りや施策を行っています。今回、それらが評価されたことを大変嬉しく思います。

すべての社員がキャリアオーナーシップをさらに発揮できるよう、エンゲージメント高くはたらける組織・風土づくりに、引き続き取り組んでまいります。

### ■ 「女性からだ会議®」について < <https://thinkpearl.jp/> >

女性の健康教育と予防医療の推進を通じて、持続可能なウェルビーイングの実現とその支援を行う一般社団法人シンクパールが主催する、女性の健康について考える機会を創出し、女性の健康教育と予防医療の推進を通じて、持続可能なウェルビーイングの実現を支援するシンポジウムです。会議では政府や医療者のセミナーの他、アワードの発表・授与式を実施。2014 年より年に 1 回程度開催され、2024 年で 10 回目を迎えます。

### ■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022 年 5 月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)