

“社員のキャリアオーナーシップの向上”をテーマに 人事限定イベント「タニモク」フェス開催決定 ～コクヨ、JR 東日本、パーソルキャリアによる活用事例の紹介も～ 2024年1月10日(水)・11日(木) 13:00～15:00@オンライン

パーソルキャリア株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:瀬野尾 裕)が運営する、[他人に目標を立ててもらおうワークショップ「タニモク」](#)は、2024年1月10日(水)、11日(木)に「社員のキャリアオーナーシップの向上」をテーマに、人事限定のオンラインイベント「タニモク」フェスを開催します。

特設サイト: <https://tani-moku.jp/fes2024.html>

「タニモク」で社員の主体性と可能性を引き出す

昨今、社員の有するスキルや知識、さらには可能性を最大限に引き出し、企業価値向上につなげていくことの重要性が問われています。しかし、社員の主体性や学びへの意欲を引き出すことは容易ではなく、多くの企業が頭を悩ませているのが実情です。

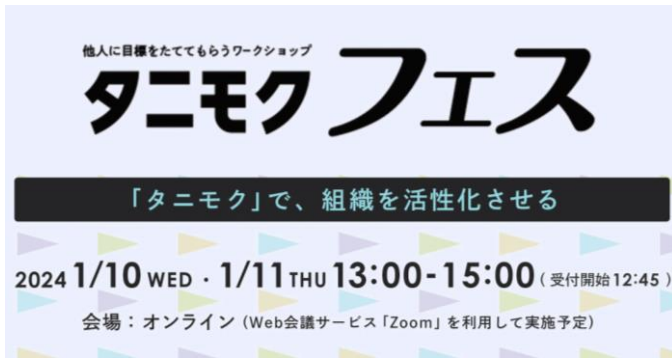
そこで今回の「タニモク」フェスは、社員の主体的な行動や学びを引き出す「社員のキャリアオーナーシップ向上」をテーマに開催します。Day1は、「タニモク」を体験したことがない人事担当者向けにワークショップを実施。

「タニモク」の体験を通し、社員の「はたらく」に対する主体性を引き出すコツを伝授します。

Day2は、[パーソル総合研究所 小林 祐児氏](#)をお招きし、なぜ、日本人は学べないのか、変わらないのかを解説すると共に、[社員のキャリアオーナーシップ向上におけるヒント](#)についてスペシャルトークを展開します。さらに、[コクヨ 佐藤 陽介氏](#)が「[新任管理職研修の活用](#)」、[東日本旅客鉄道 西山 洋輔氏](#)が「[1年目社員のキャリア研修の活用](#)」、[パーソルキャリア 長谷川 智彦氏](#)が「[ChatGPTによる目標設定](#)」をテーマに、社員のパフォーマンス、ひいては組織力向上を実現した「タニモク」の活用事例を共有いたします。

「タニモク」プロジェクトリーダー 三石 原士 コメント パーソルキャリア株式会社 経営戦略本部 ミッション共創推進部

長いコロナ禍が明け、多様なワークスタイルが徐々に定着してきました。そんな中、企業の人事担当者から「どのように社員の主体的な行動を促し、会社や組織のパフォーマンスにつなげていくのか」という相談が多く寄せられています。私は、「キャリア・メンタリング」の機会を増やすことが重要だと考えています。「タニモク」では、自分自身の将来についてオープンに話し、自己理解を深めるキャリア対話だけでなく、相互にメンタリングし、支援しあう仕組みを作ることができます。「タニモク」フェスではこれを、実際に体験することができます。さらに今回は、「タニモク」ワークショップを実践し、キャリアについて社員同士で話す機会をつくり、組織や個人のパフォーマンスにつなげた企業の成功事例も紹介します。ぜひこの機会に、奮ってご参加ください。



【イベント概要】

日時：【DAY1】2023年1月10日（水）13:00-15:00（受付開始：12:45）

【DAY2】2023年1月11日（木）13:00-15:00（受付開始：12:45）

開催方法：両日とも Web 会議サービス「Zoom」を利用したオンライン開催

定員：【DAY1】「タニモク」ワークショップ体験会 100名 ※応募多数の場合は、抽選になる可能性があります。

【DAY2】なし

応募条件：【DAY1・2 共通】人事、採用、教育・研修、組織開発などに携わっている方、

組織文化やダイバーシティ推進に携わっている方

【DAY2 のみ】他人に目標をたててもらおうワークショップ「タニモク」に興味をお持ちの方

※DAY1 の「タニモク」ワークショップは、顔を出してご参加くださいますようお願いいたします。

※DAY2 は「タニモク」の実践例共有の場であるため、可能な限り「タニモク」を体験したうえでご参加ください。

※両日とも、研修をサービス提供されている方の参加はご遠慮ください。

応募方法：以下特設サイトより申込み

特設サイト：<https://tani-moku.jp/fes2024.html>

【タイムテーブル】

DAY1：1月10日（水）13:00～15:00

12:45 受付開始

13:00 ご挨拶、趣旨説明：「タニモク」プロジェクトリーダー 三石 原士

13:15 「タニモク」ワークショップの体験と解説

14:50 まとめ／DAY2のご案内

15:00 終了

DAY2：1月11日（木）13:00～15:00

12:45 受付開始

13:00 ご挨拶、趣旨説明：「タニモク」プロジェクトリーダー 三石 原士

13:10 ゲストトーク：社員が主体的に学び、行動する組織活性のヒント（仮）

スピーカー：パーソル総合研究所 上席主任研究員 小林 祐児氏

13:30 「タニモク」活用事例の共有

登壇者：

コクヨ株式会社 ヒューマン&カルチャー本部 HR 部 キャリアセンター 佐藤 陽介氏

テーマ：新任管理職研修の活用

東日本旅客鉄道株式会社 東京建設プロジェクト マネジメントオフィス 企画戦略ユニット 西山 洋輔氏

テーマ：1年目社員のキャリア研修の活用

パーソルキャリア株式会社 人事本部 人事 IT 推進部 HRDX グループ 長谷川 智彦／三石 原士

テーマ：ChatGPT による目標支援



小林 祐児氏



佐藤 陽介氏



西山 洋輔氏



長谷川 智彦

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部

TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp

- 14:00 実践共有会 + 「タニモク」活用のなんでも相談室をひとつ開設
ブレイクアウトルームごとに活用事例の詳細プレゼンテーション。参加者と登壇者が、ディスカッションする場になります。各ルームへの移動は自由です。
- 14:40 まとめ/これからの「タニモク」プロジェクトの活動発表/アンケート
- 15:00 終了

■ 「タニモク」とは < <https://tani-moku.jp/> >

「タニモク」は、4人1組、参加者同士で目標をたてあうワークショップです。他人に話を聞いてもらい、質問してもらい、自由に目標をたててもらい、その目標は自分の考えのワクを飛び越えた、新しい切り口を提供してくれます。パーソルキャリア内では、「タニモク」で目標をたてるだけに留まらず、目標支援コミュニティが立ち上がり、社員が自分の可能性を信じ、自分の意思でキャリアそして人生を選択する「キャリアオーナーシップ」を育むことを後押しする継続的な取り組みに発展しています。

さらに、社内での「タニモク」を用いた取り組みが高く評価され、「WORK DESIGN AWARD2021」「心理的安全性 AWARD2022」と、外部のアワードを連続受賞しました。

■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、一人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/