

パーソルキャリア、 外国人材に特化した人材サービスを提供する 「PERSOL Global Workforce 株式会社」を子会社化

～外国人材の活躍による国内の労働力の確保、次世代のグローバル競争力強化に貢献～

パーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、2023年4月1日を効力発生日として、パーソルホールディングス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：和田孝雄）の完全子会社である、外国人材に特化した人材サービスを提供するPERSOL Global Workforce（パーソル グローバルワークフォース）株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：多田 盛弘、以下、PERSOL Global Workforce）を完全子会社化したことのお知らせします。

■子会社化の背景

少子高齢化がますます進む日本では、労働力の確保が多くの企業にとって最重要課題の1つとなっています。そのため、国内での労働力の確保だけでなく、外国人材の活用の重要性も高まっています。厚生労働省の「外国人雇用状況」の届出状況一覧^{※1}によると、外国人労働者数は、届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新し、2022年10月時点で、日本ではたらく外国人労働者数は、約182万人と過去最高を記録しました。日本商工会議所の調査^{※2}によると、人材不足に悩む企業の約半数の45.5%が「特定技能の外国人材」の採用に興味を持っていることが示されています。

さらに、パーソル総合研究所の調査^{※3}では、既に外国人材を雇用している企業では、人材確保対策として「外国人材の活用」は最優先で考えられていることが分かっており、外国人材の活用が成果を上げていることが見て取れ、さらなるニーズの高まりが想定されます。

■子会社化の狙い

パーソルキャリアではこれまで、パーソルグループの海外法人と連携した国外への人材紹介による転職支援や、厚生労働省の「地域外国人材受入れ・定着モデル事業」の受託による、外国人材の採用・定着支援に特化した地方自治体や業界団体との協力・マッチングなどを行ってきました。また、PERSOL Global Workforceでは、外国人材への日本での就労機会の提供や、グローバルキャリアグループが持つ日本の人材の海外への就業支援における豊富な実績があります。

この度の子会社化により、PERSOL Global Workforceが設立以来培ってきた、海外現地での人材育成・採用活動および「特定技能」外国人材の紹介・定着などのノウハウを最大化させ、日本における人材不足の解消および、労働市場における日本と海外の懸け橋となることを目指します。

パーソルキャリアおよびPERSOL Global Workforceは、それぞれが持つ強みを活かし、外国人材の日本での活躍をこれまで以上に推進するとともに、日本人の海外での活躍を支援するなど、日本の次世代のグローバル競争力に貢献してまいります。

今後も、当社は、国籍を問わずあらゆるはたらく個人が「キャリアオーナーシップ」すなわち、主体的に自分のキャリアを選び、選択していける社会の創造を目指し、個人・企業への支援を行ってまいります。

※1 厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況表一覧

<https://www.mhlw.go.jp/content/11655000/001044544.pdf>

※2 日本・東京商工会議所 「多様な人材の活躍に関する調査」調査結果

<https://www.tokyo-cci.or.jp/file.jsp?id=1032225>

※3 パーソル総合研究所「外国人雇用に関する企業の意識・実態調査」

<https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/data/employment-of-foreigners.html>

■パーソル グローバル ワークフォース株式会社について < <https://persol-gw.co.jp/> >

PERSOL Global Workforce (パーソル グローバルワークフォース) 株式会社は、「“Work, and Smile” Decent work for everyone.」をミッションに掲げ、外国人材に特化したサービスを提供するため、2019年10月に発足しました。企業の即戦力として活躍できるミドル層の人材（一定のスキル・語学力をもつ、在留資格「特定技能」にて就業するレベルの人材）および総合職レベルの人材（技術エンジニア、ITエンジニア、文系職種など、在留資格「技術人文国際」にて就業するレベルの人材）を対象に、外国人材の募集・育成から就業・受け入れまでのすべての過程を一貫してサポートすることで、はたらく個人と企業双方にとってクリーンで質の高いサービスの提供を実現いたします。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/